

CONSEIL D'ADMINISTRATION DE L'UNIVERSITÉ DE TOURS
Séance du 6 mars 2023**DÉLIBÉRATION n°2023-17**

Le conseil d'administration s'est réuni le lundi 6 mars 2023 en séance plénière, sur convocation du Président de l'université, adressée le vendredi 17 février 2023.

Point de l'ordre du jour :

5.2. Sections CNU éligibles à la voie temporaire d'accès au corps des professeurs des université (repyramidage)

.....

Vu le code de l'éducation,

Vu la loi n°2020-1674 du 24 décembre 2020 de programmation de la recherche,

Vu le décret n° 2021-1722 du 20 décembre 2021 créant une voie temporaire d'accès au corps des professeurs des universités,

Vu l'arrêté du 8 novembre 2022 fixant pour l'année 2023 et l'année 2024 la répartition par établissement public d'enseignement supérieur du nombre de promotions internes possibles en application du décret n° 2021-1722,

Vu les statuts de l'université de Tours,

Vu la proposition du conseil académique restreint du 14 février 2023 proposée par le Président de l'université,

Vu l'avis du comité social d'administration du 2 mars 2023,

Exposé de la décision :

Conformément au décret n°2021-1722 susvisé, le conseil d'administration doit répartir par section CNU les possibilités de promotion dans le corps des professeurs des universités. Pour l'année 2023, le nombre de promotions attribuées à l'universités de Tours est fixé par l'arrêté susvisé à 8.

Proposition de décision soumise au conseil :

- approbation de la répartition par section CNU des 8 possibilités de promotion dans le corps des professeurs des universités selon la proposition du conseil académique restreint jointe à la présente délibération, soit les sections CNU 4, 6, 11-12, 23, 32, 33, 60-63, 65.

Après en avoir délibéré, le conseil d'administration approuve la présente décision, comme suit :

Nombre de membres constituant le conseil : 36	DÉCOMPTE DE VOIX
Nombre de membres en exercice : 35	Abstentions : 0
Quorum : 18	Votants : 28
Membres présents : 18	Blanc(s) ou nul(s) : 0
Membres représentés 10	Votes exprimés : 28
Total des membres présents et représentés 28	Majorité requise : 15
	Pour : 28
	Contre : 0

Pièce jointe :

- proposition du conseil académique restreint du 14 février 2023.

Fait à Tours,

Proposition de répartition des promotions internes (Repyramidage) – campagne 2023

I. Contexte et cadre réglementaire

- Décret 2021-1722 du 20 décembre 2021** créant une voie temporaire d'accès au corps des professeurs des universités et aux corps assimilés.
- Décret modificatif**, en attente de publication
- LDG ministérielles Repyramidage du 7 février 2022** présentant les objectifs du dispositif : atteindre ou se rapprocher d'un ratio 40% PR/ 60% MCF ; 3 « grands objectifs sur le plan RH » : « augmentation des EC de niveau professeur en particulier dans les sections les moins favorisées » ; « améliorer le déroulement de carrière pour les MCF expérimentés » ; « améliorer l'accès des femmes aux corps supérieurs ».
- LDG ministérielles Repyramidage modifiées**, en attente de publication
- Courrier de pré-notification du ministère en date du 17 novembre 2022** indiquant le contingent des promotions attribuées à l'UT (8 pour 2023 et 8 pour 2024) et identifiant au sein de l'établissement 21 sections « répondant plus particulièrement à l'objectif » du rééquilibrage du ratio PR/MCF : 06, 11, 12, 14, 16, 18, 19, 20, 23, 31, 32, 60, 61, 64, 65, 66, 69, 70, 71, 85, 87.

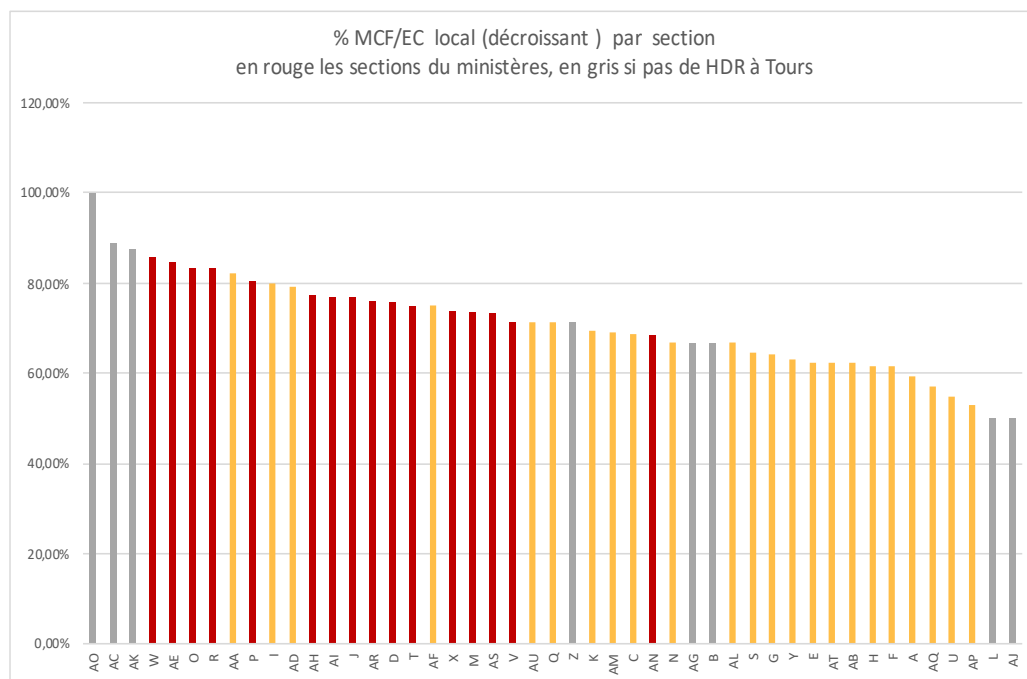
II. Données démographiques locales

1. Tableau de synthèse des données démographiques par section

sections CNU	Postes PR (hors HU)				Postes MCF (hors HU)				Ratio MCF/ (PR+MCF)			PR Ratio H/F	MCF Ratio H/F	HDR			HDR Promouvables			Ratio HDR prom/MCF	Ancienneté MCF Corps
	F	H	V*	Total	F	H	V*	Total	Local corrigé	National	Déficit PR			F	H	total	CN	HC	Total		
1	5	5	0	10	9	6	2	17	62,96%	65,67%	0,8	50,00%	40,00%	3	3	6	2	4	6	0,35	16,0925
2	2	6	3	11	9	7	7	16	59,26%	62,28%	-0,2	75,00%	43,75%	5	5	10	2	8	10	0,63	25,1110
3	1	1	1	3	2	2	2	2	66,67%	59,47%	0,2	100,00%	100,00%						0	0,00	
4	1	1	1	3	1	3	4	4	80,00%	67,57%	1,0	100,00%	75,00%	1	1	2	1	1	1	0,25	26,0527
5	4	2	2	8	7	6	6	6	62,50%	67,20%	0,2	100,00%	40,00%	2	1	3	2	1	3	0,30	25,0115
6	5	2	7	14	10	9	3	22	75,86%	76,73%	4,6	28,57%	47,37%	4	2	6	1	3	4	0,18	18,1011
7	3	3	6	12	17	4	2	13	68,42%	70,14%	1,6	50,00%	36,36%	2	1	3	2	1	3	0,23	14,0125
8	1	1	2	4	3	4	1	5	71,43%	67,27%	0,8	50,00%	25,00%	1	1	2	1	1	1	0,20	18,0427
9	4	4	8	16	8	1	1	9	52,94%	65,34%	-1,2	50,00%	11,11%	4	4	8	4	4	4	0,44	21,0826
10	1	1	1	3	2	2	2	2	66,67%	59,11%	0,2	0,00%	0,00%						0	0,00	
11	3	3	2	8	20	12	1	33	80,49%	76,04%	8,4	50,00%	37,50%	1	2	3	1	2	3	0,09	19,0916
12	1	0	1	2	4	1	5	5	83,33%	75,67%	1,4	0,00%	20,00%	1	1	2	1	1	1	0,20	15,0528
14	5	1	2	8	6	7	16	16	66,67%	75,38%	1,6	16,67%	43,75%	3	3	6	3	3	3	0,19	23,0527
16	5	4	2	11	9	6	4	25	73,53%	70,81%	4,6	44,44%	28,57%	5	2	7	2	5	7	0,28	17,0714
17	1	1	1	3	15	6	4	4	57,14%	59,03%	-0,2	50,00%	50,00%	2	1	3	3	3	3	0,75	11,0926
18	1	1	0	2	4	2	2	6	100,00%	72,55%	2,4	0,00%	33,33%						0	0,00	19,0125
19	2	2	1	5	8	8	1	6	100,00%	72,55%	2,4	50,00%	37,50%	1	2	3	1	2	2	0,18	21,1126
20	1	5	1	7	3	8	1	12	77,27%	62,64%	3,8	0,00%	40,00%	1	1	2	2	2	2	0,33	23,1126
21	6	4	10	20	2	2	2	16	61,54%	64,99%	0,4	40,00%	57,14%	1	1	2	2	2	2	0,12	24,0511
22	4	7	3	14	5	9	3	17	54,84%	63,10%	-1,6	63,64%	64,29%	1	1	2	2	2	2	0,13	19,0527
23	1	2	3	6	5	9	3	17	82,35%	68,06%	-1,6	66,67%	57,14%	3	1	4	4	4	4	0,29	13,0110
24	2	4	6	12	6	6	1	10	62,50%	65,13%	0,4	66,67%	55,56%	1	1	2	2	2	2	0,20	22,0916
25	5	5	5	15	6	2	8	6	61,54%	62,39%	0,2	100,00%	100,00%	3	3	6	1	2	3	0,38	24,0527
26	1	4	1	6	4	7	0	11	64,71%	64,92%	0,8	80,00%	63,64%	2	2	4	2	2	2	0,18	17,1014
27	1	14	1	16	7	3	32	69,57%	70,35%	4,4	100,00%	79,31%	1	7	8	2	6	8	0,25	22,0118	
28	1	3	4	8	1	6	2	9	69,23%	61,62%	1,2	75,00%	85,71%	4	4	8	4	4	4	0,44	23,1121
29	1	4	1	6	3	9	2	9	64,29%	55,81%	0,6	100,00%	100,00%	4	4	8	4	4	4	0,44	21,0225
31	1	4	3	8	7	9	10	10	76,92%	66,30%	2,2	66,67%	12,50%	1	1	2	1	1	1	0,10	13,0225
32	1	2	2	5	2	4	2	6	75,00%	67,42%	1,2	100,00%	66,67%	2	2	4	3	1	4	0,67	18,1210
33	2	2	2	6	2	3	5	5	71,43%	62,67%	0,8	0,00%	60,00%	2	2	4	4	4	4	0,80	26,0527
36	1	3	4	8	5	3	8	8	66,67%	67,53%	0,8	75,00%	37,50%	1	1	2	1	1	1	0,13	07,0528
60	2	2	3	7	6	1	10	10	83,33%	66,72%	2,8	100,00%	66,67%	1	1	2	1	1	1	0,10	0,00
61	1	1	2	4	1	6	7	7	87,50%	67,94%	2,2	100,00%	85,71%						0	0,00	
62	1	1	1	3	1	1	1	3	50,00%	64,37%	-0,2	100,00%	100,00%						0	0,00	
63	5	1	6	12	3	17	3	23	79,31%	65,34%	5,6	100,00%	85,00%	1	2	3	3	3	3	0,13	19,0528
64	3	2	3	8	7	2	1	17	76,92%	72,36%	2,2	100,00%	22,22%	1	1	2	1	1	1	0,10	19,0909
65	3	2	3	8	9	6	15	15	75,00%	71,87%	3,0	40,00%	40,00%	5	2	7	2	5	7	0,47	17,0125
66	2	4	6	12	8	10	1	19	76,00%	72,28%	4,0	66,67%	55,56%	2	4	6	2	3	5	0,26	17,0527
67	3	3	6	12	5	3	2	10	62,50%	72,44%	0,4	50,00%	37,50%	1	1	2	1	1	1	0,10	23,0126
68	1	1	2	4	1	4	5	5	71,43%	67,97%	0,8	50,00%	80,00%	1	2	3	3	3	3	0,60	24,0527
69	1	1	2	4	3	8	11	11	84,62%	71,18%	3,2	50,00%	72,73%	1	1	2	1	1	1	0,09	0,00
70	1	1	2	4	1	3	1	5	71,43%	72,70%	0,8	0,00%	75,00%						0	0,00	
71	1	1	1	3	2	5	1	8	88,89%	78,13%	2,6	100,00%	71,43%						0	0,00	
72	1	1	1	3	1	1	1	3	50,00%	73,20%	-0,2	0,00%	0,00%						0	0,00	
85	2	2	4	8	5	5	1	11	73,33%	73,38%	2,0	50,00%	50,00%	3	4	7	2	5	7	0,64	16,0430
86	5	5	3	13	7	1	11	11	68,75%	68,93%	1,4	0,00%	70,00%	2	1	3	0	3	3	0,27	17,0204
87	2	3	5	10	7	6	1	14	73,68%	73,87%	2,6	60,00%	46,15%	2	2	4	0	4	4	0,29	17,0826
Toutes section	79	121	18	218	227	258	43	528						63	71	134	29	102	131	0,248106061	14,0918
	F	H	V*	Total	F	H	V*	Total													

*v= Poste vacant pourvu par un Ater ou un contrat d'enseignement ou des Heures complémentaires

2. Classement des sections CNU anonymisées, par ratio MCF/EC décroissant



III. Bilan des travaux du GT Repyramidage

4 réunions du groupe de travail (17 janvier, 26 janvier, 2 février, 7 février) : bilan des campagnes 2021 et 2022 ; réflexion sur la méthode mise en œuvre en 2022 et sur les amendements à lui apporter ; examen des données démographiques locales et nationales ; élaboration d'une proposition de la liste des sections concernées par le repyramidage pour la campagne 2023.

1. Aménagement de la méthode

A) Anonymisation des données pour la première phase du travail

B) Modification des critères

Pour rappel, les critères pris en compte en 2022 :

- Fléchage ministériel de la section
- Ratio PR/MCF de la section
- Nombre de promouvables et proportion de promouvables de la section
- Âge moyen des promouvables et ancienneté moyenne dans l'HDR de la section
- Nombre de qualifié·e·s CNU et proportion de qualifié·e·s de la section
- Équilibre Hommes/Femmes de la section
- Taux de pression sur les postes PR dans la section au niveau national

Modifications apportées :

- Ajout d'un bonus pour les 5 sections classées 16 à 20 en 2022
- Suppression du critère « qualification CNU »
- Ajout du critère « ancienneté dans le corps des MCF »
- Augmentation légère du poids du critère « Parité F/H »
- Diminution du bonus « Fléchage ministériel »

D'autre part :

- prise en compte des campagnes repyramidage 2021 et 2022
- prise en compte de la campagne emplois PR 2023
- prise en compte du contexte des sections (notamment, le déficit PR)
- prise en compte de la possibilité introduite en 2023 de regrouper deux sections du même groupe disciplinaire (LDG Repyramidage ministérielles, en attente de publication)

2. Elaboration d'une proposition de répartition par sections CNU des 8 possibilités de promotion interne 2023

Caractéristiques des sections de meilleur score

Sections An.	Ratio MCF /PU+ MCF	Nbre prom.	Ratio prom. /MCF	Ancienneté dans HDR	Ratio H/F PR	Nb HDR Prom. Femme	Ancienneté MCF HDR dans le corps	Âge moyen MCF HDR	Score tension National	POSTE PR23	Déficit PR local
AA	80,0%	1	0,25	07,0330	1,00	1	26,0527	56,1213	1,83		1
D	75,9%	6	0,18	09,0809	0,29	4	18,1011	54,0316	0,99		4,6
P	80,5%	3	0,09	08,0424	0,50	1	19,0916	51,1023	1,88	1	8,4
O	83,3%	1	0,20	00,0810	0,00	1	15,0528	47,0127	2,23		1,4
R	82,4%	4	0,29	04,1213	0,67	3	19,0602	49,0619	1,76		3,8
T	75,0%	4	0,67	04,0522	1,00	2	13,0225	43,0908	2,46		1,2
AF	71,4%	4	0,80	11,0831	0,00	2	18,1218	50,0326	2,21		0,8
I	83,3%	1	0,10	02,0804	1,00	0	07,0603	46,0206	2,37		2,8
AD	79,3%	3	0,13	05,1215	1,00	1	17,1004	46,0807	1,81		5,6
X	75,0%	7	0,47	09,0228	0,40	5	19,0916	51,1017	2,21		3
AS	71,4%	1	0,20	07,0315	0,00	1	18,0427	49,1214	1,94		0,8
AU	73,5%	7	0,28	05,1008	0,44	5	17,0714	48,0524	1,46		4,6
W	85,7%	2	0,33	08,0104	0,00	1	21,1204	55,1223	2,48	1	1,8

En rouge les sections proposées par le ministère

les sections déjà repyramidées

En gras les sections classées 16 à 20 en 2022

32,0813

Dans les cellules donnant un âge le format est aa,mm,jj ici 32 ans 8 mois 13 jours

À la suite de ce premier travail sur données anonymisées, le groupe de travail a considéré les différentes caractéristiques des sections remontées, en prenant en compte pour chacune les possibilités de groupements de sections, le contexte de la campagne d'emplois PR en 2023 ainsi que le déficit local de postes PR (i.e le nombre de postes à repyramider pour atteindre la cible de 40% de PR parmi les E-C).

Une liste élargie de 13 sections élaborée par le GT a été présentée lors de la séance du conseil des directrices et directeurs de composante du 6 février.

La question des sections à faible effectif et petit vivier d'HDR a été retravaillée. Cela a conduit à proposer les groupements des sections 11 et 12 d'une part, et 60 et 63 de l'autre.

La proposition du GT transmise au Conseil académique est la suivante :

Sections proposées pour le repyramidage en 2023 : 4, 6,11-12, 23,32,33, 60-63, 65

Les sections 8, 16, 20 sont prioritaires pour la campagne 2024, sous réserve de l'actualisation des données démographiques.

IV. Bilan des échanges et du vote lors de la réunion du conseil académique restreint aux EC du 14 février 2023

La présidente du conseil académique a présenté le bilan des travaux du groupe de travail Repyramidage ainsi que la proposition de répartition par section CNU élaborée par le GT.

Caractéristiques des sections de meilleur score

Section CNU	Ratio MCF /PU + MCF	Nbre prom.	Ratio prom. /MCF	Ancienneté dans HDR	Ratio H/F PR	Nb HDR Prom. Femme	Ancienneté MCF HDR dans le corps	Âge moyen MCF HDR	Score tension National	POSTE PR23	Déficit PR local
4	80,0%	1	0,25	07,0330	1,00	1	26,0527	56,1213	1,83		1
6	75,9%	6	0,18	09,0809	0,29	4	18,1011	54,0316	0,99		4,6
11*	80,5%	3	0,09	08,0424	0,50	1	19,0916	51,1023	1,88	1	8,4
12*	83,3%	1	0,20	00,0810	0,00	1	15,0528	47,0127	2,23		1,4
23	82,4%	4	0,29	04,1213	0,67	3	19,0602	49,0619	1,76		3,8
32	75,0%	4	0,67	04,0522	1,00	2	13,0225	43,0908	2,46		1,2
33	71,4%	4	0,80	11,0831	0,00	2	18,1218	50,0326	2,21		0,8
60*	83,3%	1	0,10	02,0804	1,00	0	07,0603	46,0206	2,37		2,8
63*	79,3%	3	0,13	05,1215	1,00	1	17,1004	46,0807	1,81		5,6
65	75,0%	7	0,47	09,0228	0,40	5	19,0916	51,1017	2,21		3
8	71,4%	1	0,20	07,0315	0,00	1	18,0427	49,1214	1,94		0,8
16	73,5%	7	0,28	05,1008	0,44	5	17,0714	48,0524	1,46		4,6
20	85,7%	2	0,33	08,0104	0,00	1	21,1204	55,1223	2,48	1	1,8

En rouge les sections proposées par le ministère

les sections déjà repyramidées

En gras les sections classées 16 à 20 en 2022

* Proposition de regroupement des sections 11-12 et 60-63 pour éviter un.e candidat.e unique
32,0813 Dans les cellules donnant un âge le format est aa,mm,jj ici 32 ans 8 mois 13 jours

Après échanges sur le traitement respectif des petites sections et des sections à gros vivier ainsi que sur les critères pris en compte, la proposition suivante est mise aux voix :

Les sections 4, 6, 11-12, 23, 32, 33, 60-63, 65 sont proposées au repyramidage pour la campagne 2023
Les sections 8, 16, 20 seront à prendre en compte prioritairement en 2024, sous réserve de l'actualisation des données démographiques (liste complémentaire).

Avis sur la transmission aux instances (CSA et CA) de l'ensemble du tableau, incluant une liste complémentaire : favorable (15 pour, 10 contre, 0 abstention)

Avis sur la liste des sections proposées au repyramidage : favorable (22 pour, 3 contre, 0 abstention)

Les MCF HDR ont pris part aux débats mais pas aux votes

La Présidente du Conseil
académique
Sylvie HUMBERT-MOUGIN

