

**CONSEIL D'ADMINISTRATION DE L'UNIVERSITÉ DE TOURS**  
Séance du 3 avril 2023**DÉLIBÉRATION n°2023-31**

Le conseil d'administration s'est réuni le lundi 3 avril 2023 en séance plénière, sur convocation du Président de l'université, adressée le vendredi 24 mars 2023.

**Point de l'ordre du jour :**

5.1. Propositions de la commission de la formation et de la vie étudiante du 16 mars 2023 - pédagogie

.....

Vu le code de l'éducation,

Vu les statuts de l'université,

Vu l'avis de la commission de la formation et de la vie universitaire du 16 mars 2023,

**Exposé de la décision :**

Le conseil d'administration doit approuver les propositions de la commission de la formation et de la vie universitaire du 16 mars 2023 relatives à la pédagogie.

**Proposition de décision soumise au conseil :**

- approbation des propositions de la commission de la formation et de la vie universitaire du 16 mars 2023 conformément aux avis joints à la présente délibération.

**Après en avoir délibéré, le conseil d'administration approuve la présente décision, comme suit :**

<b>Nombre de membres constituant le conseil : 36</b>	<b>DÉCOMPTE DE VOIX</b>
<b>Nombre de membres en exercice : 35</b>	Abstentions : 0
<b>Quorum : 18</b>	Votants : 26
Membres présents : 19	Blanc(s) ou nul(s) : 0
Membres représentés 7	<b>Votes exprimés : 26</b>
<b>Total des membres présents et représentés 26</b>	<b>Majorité requise : 14</b>
	<b>Pour : 26</b>
	Contre : 0

**Pièces jointes :**

- avis de la CFVU du 16 mars 2023 et pièces.

Fait à Tours,

## EXERCICE 2022

**COMMISSION DE LA FORMATION ET DE LA VIE UNIVERSITAIRE DE L'UNIVERSITÉ DE TOURS**  
Séance du 16 mars 2023**AVIS n°CFVU/2023-005**

La commission de la formation et de la vie universitaire s'est réunie le 16 mars 2023 en séance plénière, sur convocation du Président de la Commission de la formation et de la vie universitaire, adressée le 9 mars 2023.

**Point de l'ordre du jour :****2. Pédagogie**

- 2.1. Calendrier universitaire 2023-2024
- 2.2. Créations et modifications de diplômes d'université (DU) et interuniversitaires (DIU)
- 2.3. IUT Tours et Blois
  - 2.3.1 Adaptation des maquettes des bachelors universitaires de Technologie 3ème année (BUT) pour la rentrée universitaire 2023-2024
  - 2.3.2 Modification des maquettes des BUT 1ère et 2ème années pour la rentrée universitaire 2023-2024
- 2.4. UFR Médecine
  - 2.4.1. Modification des maquettes et des modalités de contrôle de connaissances et de compétences du Diplôme d'infirmier en pratique avancée (DIPA)

.....

Vu le code de l'éducation, notamment ses articles L. 613-1, L. 613-2 ;

Vu les statuts de l'université de Tours ;

**2.1. Calendrier universitaire 2023-2024****Exposé de l'avis :**

La commission a été invitée à examiner et à émettre un avis sur le calendrier universitaire 2023/2024 fixant les dates de pré-rentrée, de rentrée, de congés, d'examen et tout autre événement commun à l'ensemble de l'établissement.

Le calendrier est fourni en pièce jointe.

**Proposition d'avis soumis à la commission :**

Avis favorable sur le calendrier universitaire 2023/2024.

**Après en avoir délibéré, la commission de la formation et de la vie universitaire donne un avis favorable sur la présente proposition, comme suit :**

Nombre de membres constituant la Commission : 38
Quorum : 20
Nombre de membres participant à la délibération : 32
Majorité absolue requise : 17
Abstention : 1
Votes Exprimés : 31
<b>Pour</b> : 31
Contre : 0



## 2.2. Créations et modifications de diplômes d'université (DU) et interuniversitaires (DIU)

### Exposé de l'avis :

1. La commission a été invitée à examiner et à émettre un avis sur la création du diplôme universitaire Bégaiement et bredouillement, approches actuelles porté par l'UFR de Médecine.

Le dossier est fourni en pièce jointe.

### Proposition d'avis soumis à la commission :

Avis favorable de la commission sur la création du diplôme universitaire Bégaiement et bredouillement, approches actuelles.

**Après en avoir délibéré, la commission de la formation et de la vie universitaire donne un avis favorable sur la présente proposition, comme suit :**

Nombre de membres constituant la Commission : 38 Quorum : 20 Nombre de membres participant à la délibération : 32 Abstention : 0
Votes Exprimés : 32 <b>Pour</b> : 32 Contre : 0

2. La commission a été invitée à examiner et à émettre un avis sur la création du diplôme inter-universitaire Coordination en gérontologie porté par l'UFR de Médecine.

Le dossier est fourni en pièce jointe.

### Proposition d'avis soumis à la commission :

Avis favorable de la commission sur la création du diplôme inter-universitaire Coordination en gérontologie.

**Après en avoir délibéré, la commission de la formation et de la vie universitaire donne un avis favorable sur la présente proposition, comme suit :**

Nombre de membres constituant la Commission : 38 Quorum : 20 Nombre de membres participant à la délibération : 32 Abstention : 0
Votes Exprimés : 32 <b>Pour</b> : 32 Contre : 0

3. La commission a été invitée à examiner et à émettre un avis sur la création du diplôme universitaire Entretien motivationnel dans le soin porté par l'UFR de Médecine.

Le dossier est fourni en pièce jointe.

### Proposition d'avis soumis à la commission :

Avis favorable de la commission sur la création du diplôme universitaire Entretien motivationnel dans le soin.

**Après en avoir délibéré, la commission de la formation et de la vie universitaire donne un avis favorable sur la présente proposition, comme suit :**

Nombre de membres constituant la Commission : 38 Quorum : 20 Nombre de membres participant à la délibération : 32 Abstention : 0
Votes Exprimés : 32 <b>Pour</b> : 32 Contre : 0

4. La commission a été invitée à examiner et à émettre un avis sur la création du diplôme universitaire Orthopédie dento-maxillo-faciale porté par l'UFR d'Odontologie.

Le dossier est fourni en pièce jointe.

**Proposition d'avis soumis à la commission :**

Avis favorable de la commission sur la création du diplôme universitaire Orthopédie dento-maxillo-faciale.

**Après en avoir délibéré, la commission de la formation et de la vie universitaire donne un avis favorable sur la présente proposition, comme suit :**

Nombre de membres constituant la Commission : 38 Quorum : 20 Nombre de membres participant à la délibération : 32 Abstention : 0
Votes Exprimés : 32 <b>Pour</b> : 32 Contre : 0

5. La commission a été invitée à examiner et à émettre un avis sur la création du diplôme universitaire Pratiquer la pharmacie clinique à l'officine et à l'hôpital - la communication entre professionnels et avec les patients porté par l'UFR de Pharmacie.

**Proposition d'avis soumis à la commission :**

Avis favorable de la commission sur la création du diplôme universitaire Pratiquer la pharmacie clinique à l'officine et à l'hôpital - la communication entre professionnels et avec les patients.

Le dossier est fourni en pièce jointe.

**Après en avoir délibéré, la commission de la formation et de la vie universitaire donne un avis favorable sur la présente proposition, comme suit :**

Nombre de membres constituant la Commission : 38 Quorum : 20 Nombre de membres participant à la délibération : 32 Abstention : 0
Votes Exprimés : 32 <b>Pour</b> : 32 Contre : 0

6. La commission a été invitée à examiner et à émettre un avis sur les modifications des diplômes universitaires et inter-universitaires suivants :

Portés par l'UFR de Médecine :

- DIU Chirurgie de l'épaule et du coude
- DIU Chirurgie du rachis
- DU Expertise médicale du dommage corporel
- DU Expertise psychiatrique
- DIU Gynécologie-obstétrique pour le médecin généraliste
- DIU Le sommeil et sa pathologie
- DIU Médecine et biologie de la reproduction
- DIU Pathologie de la muqueuse buccale
- DU Psychiatrie générale
- DIU Psychopathologie de la personne âgée
- DIU Réadaptation respiratoire du Grand Ouest

Portés par l'IAE Tours Val de Loire suite création de la composante :

- DU Qualité de vie, conditions de travail et inclusion
- DIU Diplôme d'établissement d'étudiant entrepreneur (D2E)
- CU Certificat d'aptitude au développement professionnel
- DU Management spécialisé

Le tableau récapitulatif des modifications et les dossiers modifiés sont ajoutés en pièces jointes.

**Proposition d'avis soumis à la commission :**

Avis favorable de la commission sur les quinze modifications de diplômes universitaires et inter-universitaires.

**Après en avoir délibéré, la commission de la formation et de la vie universitaire donne un avis favorable sur la présente proposition, comme suit :**

Nombre de membres constituant la Commission : 38 Quorum : 20 Nombre de membres participant à la délibération : 32 Abstention : 0
Votes Exprimés : 32 <b>Pour</b> : 32 Contre : 0

7. La commission a été invitée à examiner et à émettre un avis sur la fermeture du diplôme universitaires portés par l'UFR de Médecine :

- DU Maladies parodontales et co-morbidités associées

**Proposition d'avis soumis à la commission :**

Avis favorable de la commission sur la fermeture du DU Maladies parodontales et co-morbidités associées.

**Après en avoir délibéré, la commission de la formation et de la vie universitaire donne un avis favorable sur la présente proposition, comme suit :**

Nombre de membres constituant la Commission : 38 Quorum : 20 Nombre de membres participant à la délibération : 32 Abstention : 0
Votes Exprimés : 32 <b>Pour</b> : 32 Contre : 0



### 2.3.1 Adaptation des maquettes des bachelors universitaires de Technologie (BUT) pour la rentrée universitaire 2023-2024

#### Exposé de l'avis :

La commission a été invitée à examiner et à émettre un avis sur l'adaptation des maquettes des bachelors universitaires de Technologie 3<sup>ème</sup> année (BUT) pour la rentrée universitaire 2023-2024 pour l'IUT de Tours et de Blois.

Les maquettes sont fournies en pièce jointe.

#### Proposition d'avis soumis à la commission :

Avis favorable sur l'adaptation des maquettes des bachelors universitaires de Technologie 3<sup>ème</sup> année (BUT) pour la rentrée universitaire 2023-2024 pour l'IUT de Tours et de Blois.

**Après en avoir délibéré, la commission de la formation et de la vie universitaire donne un avis favorable sur la présente proposition, comme suit :**

Nombre de membres constituant la Commission : 38 Quorum : 20 Nombre de membres participant à la délibération : 26 Abstention : 0
Votes Exprimés : 26 <b>Pour</b> : 26 Contre : 0

### 2.3.2 Modification des maquettes des BUT 1ère et 2ème années pour la rentrée universitaire 2023-2024

#### Exposé de l'avis :

La commission a été invitée à examiner et à émettre un avis sur les modifications des maquettes des BUT 1ère et 2ème années pour la rentrée universitaire 2023-2024 pour l'IUT de Tours et de Blois.

Les maquettes sont fournies en pièce jointe.

#### Proposition d'avis soumis à la commission :

Avis favorable sur les modifications des maquettes des BUT 1ère et 2ème années pour la rentrée universitaire 2023-2024 pour l'IUT de Tours et de Blois.

**Après en avoir délibéré, la commission de la formation et de la vie universitaire donne un avis favorable sur la présente proposition, comme suit :**

Nombre de membres constituant la Commission : 38 Quorum : 20 Nombre de membres participant à la délibération : 26 Abstention : 0
Votes Exprimés : 26 <b>Pour</b> : 26 Contre : 0

#### 2.4.1. Modification de la maquette et des modalités de contrôle de connaissances et de compétences du Diplôme d'infirmier en pratique avancée (DIPA)

##### Exposé de l'avis :

La commission a été invitée à examiner et à émettre un avis sur les modification de la maquette du diplôme d'infirmier en pratique avancée (DIPA) pour la rentrée universitaire 2023/2024.

La maquette de cette formation est fournie en pièce jointe.

##### Proposition d'avis soumis à la commission :

Avis favorable les modification de la maquette du diplôme d'infirmier en pratique avancée (DIPA) pour la rentrée universitaire 2023/2024.

**Après en avoir délibéré, la commission de la formation et de la vie universitaire donne un avis favorable sur la présente proposition, comme suit :**

Nombre de membres constituant la Commission : 38
Quorum : 20
Nombre de membres participant à la délibération : 26
Abstention : 0
Votes Exprimés : 26
<b>Pour : 26</b>
Contre : 0

Fait à Tours, le 17 mars 2023,

La Présidente du Conseil  
académique



Sylvie HUMBERT-MOUGIN

### Calendrier universitaire 2023-2024

Août			Septembre			Octobre			Novembre			Décembre			Janvier			Février			Mars			Avril			Mai			Juin			Juillet		
1 M			1 V	Pré-entrée	1 D	1 M	1 V	1 L	1 M	1 V	1 L	1 M	1 V	1 L	1 M	1 V	1 L	1 M	1 V	1 L	1 M	1 V	1 L	1 M	1 V	1 L	1 M	1 V	1 L						
2 M			2 S		2 L	2 J	2 S	2 M	2 V	2 J	2 S	2 L	2 V	2 M	2 J	2 S	2 L	2 V	2 M	2 J	2 S	2 L	2 V	2 M	2 J	2 S	2 L	2 V	2 M						
3 J			3 D		3 M	3 V	3 D	3 M	3 S	3 D	3 M	3 S	3 D	3 M	3 V	3 S	3 D	3 M	3 V	3 S	3 D	3 M	3 V	3 S	3 D	3 M	3 V	3 S	3 M						
4 V			4 L		4 M	4 S	4 L	4 M	4 D	4 L	4 S	4 M	4 D	4 L	4 V	4 S	4 M	4 D	4 L	4 V	4 S	4 M	4 D	4 L	4 V	4 S	4 M	4 D	4 J						
5 S			5 M		5 J	5 D	5 M	5 J	5 L	5 M	5 D	5 M	5 L	5 M	5 V	5 L	5 M	5 D	5 M	5 V	5 L	5 M	5 D	5 M	5 V	5 L	5 M	5 D	5 V						
6 D			6 M	1	6 V	6 L	6 M	6 V	6 M	6 S	6 L	6 M	6 V	6 S	6 L	6 M	6 V	6 S	6 L	6 M	6 V	6 S	6 L	6 M	6 V	6 S	6 L	6 S	6 S						
7 L			7 J		7 S	7 M	7 J	7 S	7 M	7 D	7 M	7 D	7 M	7 D	7 M	7 D	7 M	7 D	7 M	7 D	7 M	7 D	7 M	7 D	7 M	7 D	7 M	7 D	7 D						
8 M			8 V		8 D	8 M	8 V	8 D	8 M	8 V	8 M	8 V	8 M	8 V	8 M	8 V	8 M	8 V	8 M	8 V	8 M	8 V	8 M	8 V	8 M	8 V	8 M	8 V	8 L						
9 M			9 S		9 L	9 J	9 S	9 L	9 V	9 S	9 J	9 S	9 V	9 S	9 J	9 S	9 V	9 S	9 J	9 S	9 V	9 S	9 J	9 S	9 V	9 S	9 J	9 M							
10 J			10 D		10 M	10 V	10 D	10 M	10 S	10 V	10 D	10 M	10 S	10 V	10 D	10 M	10 S	10 V	10 D	10 M	10 S	10 V	10 D	10 M	10 S	10 V	10 D	10 M							
11 V			11 L		11 M	11 S	11 L	11 M	11 D	11 S	11 L	11 M	11 D	11 S	11 L	11 M	11 D	11 S	11 L	11 M	11 D	11 S	11 L	11 M	11 D	11 S	11 L	11 J							
12 S			12 M		12 J	12 D	12 M	12 J	12 L	12 D	12 M	12 J	12 L	12 D	12 M	12 J	12 L	12 D	12 M	12 J	12 L	12 D	12 M	12 J	12 L	12 D	12 M	12 V							
13 D			13 M	2	13 V	13 L	13 M	13 V	13 M	13 S	13 L	13 M	13 V	13 S	13 L	13 M	13 V	13 S	13 L	13 M	13 V	13 S	13 L	13 M	13 V	13 S	13 L	13 S							
14 L			14 J		14 S	14 M	14 J	14 S	14 M	14 D	14 M	14 D	14 M	14 D	14 M	14 D	14 M	14 D	14 M	14 D	14 M	14 D	14 M	14 D	14 M	14 D	14 M	14 D							
15 M			15 V		15 D	15 M	15 V	15 D	15 M	15 V	15 M	15 V	15 M	15 V	15 M	15 V	15 M	15 V	15 M	15 V	15 M	15 V	15 M	15 V	15 M	15 V	15 L	15 L							
16 M			16 S		16 L	16 J	16 S	16 L	16 V	16 S	16 J	16 S	16 V	16 S	16 J	16 S	16 V	16 S	16 J	16 S	16 V	16 S	16 J	16 S	16 V	16 S	16 J	16 M							
17 J			17 D		17 M	17 V	17 D	17 M	17 S	17 V	17 D	17 M	17 S	17 V	17 D	17 M	17 S	17 V	17 D	17 M	17 S	17 V	17 D	17 M	17 S	17 V	17 L	17 M							
18 V			18 L		18 M	18 S	18 L	18 M	18 D	18 S	18 L	18 M	18 D	18 S	18 L	18 M	18 D	18 S	18 L	18 M	18 D	18 S	18 L	18 M	18 D	18 S	18 L	18 J							
19 S			19 M		19 J	19 D	19 M	19 J	19 L	19 D	19 M	19 J	19 L	19 D	19 M	19 J	19 L	19 D	19 M	19 J	19 L	19 D	19 M	19 J	19 L	19 D	19 M	19 V							
20 D			20 M	3	20 V	20 L	20 M	20 V	20 M	20 S	20 L	20 M	20 S	20 L	20 M	20 S	20 L	20 M	20 S	20 L	20 M	20 S	20 L	20 M	20 S	20 L	20 S	20 S							
21 L			21 J		21 S	21 M	21 J	21 S	21 M	21 D	21 M	21 D	21 M	21 D	21 M	21 D	21 M	21 D	21 M	21 D	21 M	21 D	21 M	21 D	21 M	21 D	21 V	21 D							
22 M			22 V		22 D	22 M	22 V	22 D	22 M	22 S	22 L	22 M	22 S	22 L	22 M	22 S	22 L	22 M	22 S	22 L	22 M	22 S	22 L	22 M	22 S	22 L	22 S	22 L							
23 M			23 S		23 L	23 J	23 S	23 L	23 V	23 S	23 J	23 S	23 V	23 S	23 J	23 S	23 V	23 S	23 J	23 S	23 V	23 S	23 J	23 S	23 V	23 S	23 M								
24 J			24 D		24 M	24 V	24 D	24 M	24 S	24 V	24 D	24 M	24 S	24 V	24 D	24 M	24 S	24 V	24 D	24 M	24 S	24 V	24 D	24 M	24 S	24 L	24 M								
25 V			25 L		25 M	25 S	25 L	25 M	25 S	25 L	25 M	25 S	25 L	25 M	25 S	25 L	25 M	25 S	25 L	25 M	25 S	25 L	25 M	25 S	25 L	25 M	25 J								
26 S			26 M	4	26 V	26 L	26 M	26 V	26 M	26 S	26 L	26 M	26 S	26 L	26 M	26 S	26 L	26 M	26 S	26 L	26 M	26 S	26 L	26 M	26 S	26 V	26 V								
27 D			27 M		27 V	27 L	27 M	27 V	27 M	27 S	27 L	27 M	27 S	27 L	27 M	27 S	27 L	27 M	27 S	27 L	27 M	27 S	27 L	27 M	27 S	27 V	27 S	27 S							
28 L			28 J	1/2 J banalisée XX	28 S	28 M	28 V	28 D	28 M	28 S	28 L	28 M	28 S	28 L	28 M	28 S	28 L	28 M	28 S	28 L	28 M	28 S	28 L	28 M	28 S	28 V	28 D	28 D							
29 M			29 V		29 D	29 M	29 V	29 D	29 M	29 S	29 L	29 M	29 S	29 L	29 M	29 S	29 L	29 M	29 S	29 L	29 M	29 S	29 L	29 M	29 S	29 V	29 S	29 L							
30 M			30 S		30 L	30 J	30 S	30 L	30 V	30 S	30 L	30 M	30 S	30 L	30 M	30 S	30 L	30 M	30 S	30 L	30 M	30 S	30 L	30 M	30 S	30 V	30 D	30 M							
31 J			31 M		31 M	31 D	31 M	31 D	31 M	31 S	31 L	31 M	31 S	31 L	31 M	31 S	31 L	31 M	31 S	31 L	31 M	31 S	31 L	31 M	31 S	31 V	31 D	31 M							

Seconde session à positionner selon le calendrier des composantes  
Examens LAS 2023 à positionner

Création/Modification	Type	Intitulé diplôme	Composante	Observations
Création	DU	Bégalement et brouillage, approches actuelles	Médecine	
Création	DIU	Coordination en gériatrie	Médecine	
Création	DU	Entretien motivationnel	Médecine	
Création	DU	Orthopédie dento-maxillo-faciale	Odontologie	
Création	DU	Pratiquer la pharmacie clinique à l'officine et à l'hôpital - la communication entre professionnels et avec les patients	Pharmacie	
Modification	DU	Qualité de vie, conditions de travail et inclusion	IAE	<p><b>La modification du nom du DU</b></p> <p>Elle fait suite à la loi Santé au travail du 2 août 2021. Son application est fixée au 31 mars 2022. La loi Santé a modifié la négociation sur la QVT ; on parle aujourd'hui de QVCT (qualité de vie et conditions de travail) et non plus de QVT.</p> <p><b>Diminution du nombre d'heures (130H à 91H)</b></p> <p>La formation a été recentrée sur le cœur de la thématique afin de mieux répondre aux attentes des stagiaires.</p> <p><b>Introduction d'un module en FOAD (7H)</b></p> <p>Afin de répondre au besoin de souplesse des personnes salariées un module de 7H sera élaboré avec des quiz d'auto-évaluation (UE1) Outils et pratiques inclusives en FOAD.</p> <p>Il est envisagé de capitaliser sur ce travail d'ingénierie pédagogique en utilisant ce module dans d'autres formations au management de l'IAE.</p> <p>MCCC</p> <p>Suppression du contrôle continu remplacé par un examen terminal consistant à présenter un cas pratique (écrit et soutenance orale). Pour la soutenance orale : 20 min de présentation et 10 min de questions.</p> <p>Changement de composante : IAE remplace DESS</p>
Modification	DIU	Diplôme d'établissement d'étudiant entrepreneur (D2E)	IAE	Changement de composante : IAE remplace DESS
Modification	CU	Certificat d'aptitude au développement professionnel	IAE	Changement de responsable pédagogique : Tiphaine LEBÈGUE remplace Isabelle CALME
Modification	DU	Management spécialisé	IAE	Changement de composante : IAE remplace DESS
Modification	DIU	Chirurgie de l'épaule et du coude	Médecine	Changement de composante : IAE remplace DESS
Modification	DIU	Chirurgie du rachis	Médecine	Changement de responsable pédagogique : Julien BERHOUET remplace Luc FAVARD
Modification	DU	Expertise médicale du dommage corporel	Médecine	Ajout d'un responsable pédagogique : Thierry ODENT
Modification	DU	Expertise psychiatrique	Médecine	Enseignement hybride en présentiel (36 h) et en distanciel (38h). Le volume horaire reste inchangé (74 h)
Modification	DIU	Gynécologie-obstétrique pour le médecin généraliste	Médecine	<p>Le DIU devient un DU (plus de partenariat avec l'université de Poitiers).</p> <p>Augmentation du tarif formation initiale : 1500€ ⇒ 1560€.</p> <p>Augmentation de la capacité : entre 7 et 10 par Université ⇒ entre 14 et 20 apprenants</p> <p>Ajout d'un établissement co-habilitation : Université de Limoges.</p> <p>Augmentation de la capacité : entre 18 et 45 apprenants (originalement maximum 30)</p> <p>Réduction de la durée de la formation : de 2 ans à 1 an</p> <p>Modification des tarifs :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tarif inscription FI : 700€ sur 2 ans ⇒ 530€ sur 1 an</li> <li>• Tarif normal FC : 2160€ ⇒ 1620€</li> <li>• Tarif réduit FC : 1620€ ⇒ 1215€</li> </ul>
Modification	DIU	Le sommeil et sa pathologie	Médecine	<p>Ajout d'un établissement co-habilitation : Université de Besançon.</p> <p>Changement de responsable pédagogique : Laurent PLANTIER remplace Bertrand DE TOFFOL.</p> <p>Augmentation de la durée de la formation : de 1 an à 2 ans</p> <p>Modification des tarifs :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tarif FI : 350€ sur 1 an ⇒ 510€ sur 2 ans.</li> <li>• Tarif FC normal stagiaire : 1190€ sur 1 an ⇒ 1400€ sur 2 ans</li> <li>• Suppression du tarif réduit stagiaire.</li> </ul> <p>La première année sera consacrée à l'enseignement théorique avec une validation des connaissances en fin d'année universitaire par un examen écrit. Seuls les étudiants ayant validé l'épreuve écrite pourront s'inscrire à la deuxième année du DIU. Cette deuxième année comprendra une pratique professionnelle de 84h</p>
Modification	DIU	Médecine et biologie de la reproduction	Médecine	<p>Ajout d'un responsable pédagogique : Pascale MAY PANLOUP</p> <p>Augmentation du volume horaire : 54h ⇒ 60h</p>
Modification	DIU	Pathologie de la muqueuse buccale	Médecine	Ajout d'un responsable pédagogique : Mahtab SAMIMI
Modification	DU	Psychiatrie générale	Médecine	Changement de responsable pédagogique : Wissam EL HAGE remplace Vincent CAMIUS
Modification	DIU	Psycho-pathologie de la personne âgée	Médecine	Changement de responsable pédagogique : Thomas DESMIDT remplace Vincent CAMIUS
Modification	DIU	Réadaptation respiratoire du Grand Ouest	Médecine	Changement d'intitulé : DIU Réadaptation respiratoire du Grand Ouest devient DIU Réadaptation respiratoire du Grand Ouest
Fermeture	DU	Maladies parodontales et co-morbidités associées	Médecine	



## I - IDENTIFICATION DE LA DEMANDE

Type de demande **Création**  
 Type de diplôme **Diplôme-inter-universitaire**

Intitulé

**COORDINATION EN GÉRONTOLOGIE**

Composante porteuse **UFR Médecine**  
 Composante associée le cas échéant

Etablissement(s) cohabilité(s) le cas échéant :

- 1 Les facultés de médecine de France (DIU national)
- 2
- 3
- 4

Préciser les modalités de coopération entre les établissements concernés :

Formation nationale portée par le Collège National des Enseignants de Gériatrie et le Conseil National Professionnel de Gériatrie.  
 Ces deux collèges ont collaboré pour proposer ce programme.

Enseignant(s) responsable(s) :

	Nom Prénom	Téléphone	Mail
1	Fougère Bertrand	02.47.47.97.68	bertrand.fougere@univ-tours.fr
2	Leroy Victoire	02.47.47.97.68	victoire.leroy@univ-tours.fr

Diplôme ouvert en

Formation initiale en présentiel	<input type="checkbox"/>
Formation initiale en distanciel	<input type="checkbox"/>
Formation continue en présentiel	<input checked="" type="checkbox"/>
Formation continue en distanciel	<input checked="" type="checkbox"/>

Gestion **Service de Formation Continue**

Niveau du diplôme (entrée=sortie) **Bac+6**

Autres éléments permettant d'apprécier le niveau de la formation :

Cette nouvelle formation répond entre autres aux besoins suivants :

- Avoir une formation diplômante nationale actualisée pour le métier de Médecin coordonnateur d'EHPAD, et de Médecin de dispositif territorial gérontologique (fonctions ne devant pas obligatoirement imposer le recours au DES de Gériatrie) en remplacement de DU de médecins coordonnateurs, de la capacité de gérontologie et même une faible proportion de médecin titulaire du DESC de gériatrie.
- Répondre aux exigences de formation du décret 2005 relatif à la qualification, aux missions et au mode de rémunération du médecin coordonnateur exerçant dans un établissement hébergeant des personnes âgées dépendantes (article D. 312-155-2).

## II - PRÉSENTATION DE LA FORMATION

Originalité par rapport à l'offre de formation existante de l'université :

Ce DIU est une formation universitaire nationale spécifique de la personne âgée dans le cadre des EHPADs ou des dispositifs gérontologiques territoriaux. Elle est destinée aux médecins non spécialistes en Gériatrie qui souhaiteraient acquérir des compétences de cette spécialité en vue de leur exercice pour une fonction de coordination en EHPAD ou en dispositif territorial gérontologique. Le parcours de formation est unique afin de permettre aux stagiaires titulaires du diplôme d'exercer l'une ou l'autre des fonctions au cours de leur carrière, voire éventuellement les deux en même temps selon les organisations locales. Ce diplôme dure un an et fait partie, avec le DIU Médecine de la personne âgée qui en est la condition principale d'accès, d'un nouveau cursus de 2 ans qui remplace au niveau national la capacité de médecine de gérontologie (à partir de la rentrée 2021). Il s'agit d'un DIU reposant sur des supports de e-learning disponibles en distanciels, des séminaires présentiels et des stages. Chaque université qui le délivre met en place un comité pédagogique local.

Objectifs pédagogiques - Compétences recherchées :

L'objectif du DIU est d'acquérir les connaissances et les compétences nécessaires pour exercer efficacement et pleinement la fonction de médecin coordonnateur telle qu'elle est définie à travers les 13 missions suivantes :

1. Mettre en œuvre et actualiser le projet de soins
2. Émettre un avis sur les admissions
3. Coordonner des professionnels de santé et permanence des soins
4. Evaluer et valider l'état de dépendance des résidents
5. Bonnes pratiques gériatriques
6. Adapter aux impératifs gériatriques les prescriptions de médicaments
7. Contribuer à la mise en œuvre d'une politique de formation
8. Élaborer un dossier type de soins
9. Établir le rapport annuel d'activité médicale
10. Donner un avis et participer à la mise en œuvre de conventions conclues avec d'autres établissements
11. Contribuer à la mise en œuvre de réseaux gérontologiques
12. Prévenir, traiter, surveiller les risques éventuels de santé publique
13. Prescriptions du médecin coordonnateur

Objectifs professionnels et débouchés - Métiers visés :

Les médecins souhaitant assurer la fonction de Médecin coordonnateur d'EHPAD et les médecins impliqués dans des dispositifs de coordination gérontologique (réseaux gérontologiques, CTA, PTA, MAIA, Clic...)

Ce DIU apporte des compétences complémentaires à des médecins leurs permettant d'assurer la fonction de Médecin coordonnateur d'EHPAD et d'animer ou de participer aux dispositifs territoriaux de coordination dédiés aux personnes âgées

Remarques sur les possibilités d'insertion professionnelle des diplômés :

Ce diplôme constitue la deuxième année sur une durée de 2 ans pour remplacer la capacité de gérontologie. Celle-ci doit être précédée du DIU de Médecine de la Personne Âgée en gériatrie pour avoir l'égalité avec la capacité de gérontologie. Le public de médecins généralistes, urgentistes ou exerçant en service de médecine polyvalente, EHPAD, dispositif d'appui à la coordination (DAC) et communautés professionnelles territoriales de santé (CPTS)

Partenariat avec d'autres établissements de formation et/ou milieux professionnels :

La formation bénéficie de la mise en place au niveau national de modules de e-learning gérés par le Collège National des Enseignants de Gériatrie mis à disposition sur la plateforme SIDES-NG. Celui-ci, veille à la bonne coordination des facultés de médecine sans constituer de convention.

Cependant la mise en oeuvre de la formation (recrutement, présentiel, épreuves est assurée au niveau local (universitaire régionale ou interrégionale). Chaque université utilise la trame commune de la description de la formation et installe un comité pédagogique local.

Pour le Centre-Val de Loire, les séminaires seront à Tours. Le comité pédagogique comporte : les universitaires titulaires en gériatrie de Tours, un membre de l'ERVMA (Equipe Régionale Vieillesse et Maintien de l'autonomie) du CVdL, un médecin représentant des médecins coordonnateurs d'EHPAD de la région.

Effectifs attendus

Capacité minimale :	16
Capacité maximale :	25

Conditions d'inscription

Médecins généralistes, service de gérontologie, service de médecine polyvalente, EHPAD, PTA, dispositif d'appuis à la coordination (DAC), autres dispositifs de coordination gérontologique et communautés professionnelles territoriales de santé (CPTS)

- Être titulaires d'un diplôme d'État de Docteur en Médecine et exercer la médecine de plein droit en France
- ou pour les praticiens ayant un diplôme hors Union Européenne, être lauréat de l'épreuve de vérification des connaissances (EVC) dans le cadre de la procédure d'accès à l'exercice (PAE).
- Etre titulaire du DIU « médecine de la personne âgée » ou justifier d'une expérience de coordination en gérontologie d'au moins 5 ans dans les 10 dernières années

Modalités pédagogiques : recrutement, admission, déroulement de la formation...

Recrutement et admission :

- Candidature en ligne sur le site de l'université,
- Sur Dossier : Éléments à fournir : CV, lettre de motivation/projet professionnel, copies diplômes.

En cas de formation hors pays francophone une attestation de maîtrise de la langue française (niveau B1) peut être demandée. A défaut, un entretien avec la commission de recrutement peut permettre de le définir.

Le recrutement est assuré localement.

Rythme de la formation :

- 35 heures d'enseignement en présentiel,
- 14 heures de séminaires locaux
- 70 heures d'enseignement en e-learning
- 20 demi-journées de pratique professionnelle,
- 2 heures d'évaluation



Conditions de délivrance du diplôme

- Sauf motif impérieux, l'assiduité est validée à condition d'être présent(e) aux 35 heures de formation en présentiel et aux 4 demi-journées de séminaires locaux,
  - Les modules d'e-learning sont validés (100% de réussite aux QRM évaluatifs). Les modalités de validation du e-learning sont identiques au niveau national,
  - La note de de l'épreuve théorique nationale d'une durée de 1h30 heures doit être supérieure ou égale à 8 sur 20 points
  - la note de l'épreuve pratique d'une durée de 30 min doit être supérieure ou égale à 10 sur 20 points. Il n'y a pas de compensation entre les épreuves.
- La deuxième session est uniquement ouverte aux stagiaires ajournés à la première session et à ceux n'ayant pu s'y présenter pour des raisons de cas de force majeure.

### III - DURÉE TOTALE DE LA FORMATION

Durée :	<input checked="" type="checkbox"/> 1 an	<input type="checkbox"/> 2 ans	<input type="checkbox"/> ans
Stage* :	<input type="checkbox"/>	Durée :	
Pratique Professionnelle :	<input checked="" type="checkbox"/>	Durée : 20 demi-journées soit 70 H	
Mémoire :	<input type="checkbox"/>		

**IV - MAQUETTES ET MODALITÉS DE CONTRÔLE DE CONNAISSANCES**
**UFR :** UFR Médecine

**Filière :** Gériatrie

**Diplôme :** COORDINATION EN GÉRONTOLOGIE

**Nom du responsable :** Bertrand Fougère

Unités d'enseignement	Éléments pédagogiques	Coefficient	CM	TD	TP	MCC <sup>+</sup>		MCC <sup>+</sup>	
						REGIME GENERAL		REGIME SPECIAL D'ETUDES	
						Session 1	Session 2	Session 1	Session 2
<b>Enseignement en présentiel</b>									
	Présentation de la formation Bases du management (gestion de projet, de crise, accompagnement au changement, gestion d'équipe)	35	35			QP			
	Présentation d'un EHPAD (historique, fonctionnement et budget)								
	Missions d'un médecin coordonnateur								
	Présentation de l'ARS et de la politique personne âgée								
	Présentations des organisations de coordination territoriale existantes (DAC, PTA, MAIA) et de l'organisation territoriale pour les médecins coordonnateurs (associations ...)								
	Etude de cas pratiques								
<b>Séminaires thématiques</b>									
	Journées Régionales Vieillesse et Maintien de l'autonomie Centre Val de Loire (4 demi-journées)			14		QP			
<b>Enseignement en e-learning</b>									
	Programme (onglet suivant)		70			QRM			
<b>En dehors des dates de formation</b>									
	Epreuve écrite (1h30)	1				ET E	ET E	ET E	ET E
	Epreuve pratique (0h30)	1				ET O	ET O	ET O	ET O
<b>Durée totale de la formation 119h/étud CM+TD+TP</b>									
<b>119</b>									
						Préciser : CC : contrôle continu			
						ET : examen terminal O : oral – E : écrit QP : quitus de présence QRM évaluatifs			

**Enseignement en E-Learning national : 70h**

- Les différents métiers de la Gérontologie et travail interprofessionnel
- Base du management (gestion de projet, de crise, accompagnement au changement, gestion d'équipe)
- Bon usage du médicament, conciliation médicamenteuse, approche non médicamenteuse
- Evaluation et codage de la perte d'indépendance et de l'état de santé
- EHPAD : historique, fonctionnement, budget
- Dispositifs territoriaux gérontologiques : historique, fonctionnement des DACs, budget
- Démarche éthique, niveau de soins requis
- Missions du médecin coordonnateur EHPAD
- Le projet de vie personnalisé
- Les maladies neurodégénératives en EHPAD et à domicile
- Nutrition / déshydratation en EHPAD et à domicile
- Chutes et troubles de l'équilibre en EHPAD et à domicile
- Télémédecine et e-santé en EHPAD et à domicile
- PUI, circuit du médicament et dotation d'urgence
- PASA et UHR
- Protection judiciaire, expertise
- Sommeil en EHPAD et à domicile
- Douleur en EHPAD et à domicile
- Fin de vie en EHPAD et à domicile
- Relation avec service d'Urgences
- Le bénévole en EHPAD et à domicile
- Animation en EHPAD
- Les libéraux et l'EHPAD
- Les mandataires et l'EHPAD et à domicile
- Plan Bleu, document d'analyse du risque infectieux, vaccination, évènements indésirables graves associés aux soins, risque suicidaire
- Rapport annuel d'activité médicale, évaluation qualité selon référentiel HAS
- Rôle du CVS
- Mission du médecin de dispositif territorial gérontologique
- Notion de démarche parcours (de soins, de santé, de vie) et de plan personnalisé de coordination en santé
- Les partenaires du dispositif, leur environnement réglementaire et leur organisation
- Les maladies neurodégénératives à domicile
- Relation avec service d'Urgences à partir du domicile
- Approche systémique
- Le partage d'information

### 3.7.1 Coordination de dispositif territorial gérontologique

À l'issue de ce parcours, les médecins seront en mesure d'animer (ou de participer à) un dispositif territorial de coordination dédié aux personnes âgées et notamment :

Au niveau de la coordination des acteurs territoriaux :

- Identifier les acteurs de santé du territoire afin de fluidifier le parcours de santé des personnes accompagnées
- Conseiller les acteurs du territoire sur la politique gérontologique et les bons soins aux personnes âgées.
- Participer à la promotion et aux négociations nécessaires à la mise en œuvre du dispositif auprès des acteurs du territoire
- Animer les réunions de coordination sur le territoire des acteurs médicaux.
- Identifier les risques éventuels pour la santé publique sur le territoire et veiller à la mise en œuvre de toutes mesures utiles à la prévention, la surveillance et la réponse à ces risques

Au sein du dispositif :

- Donner un avis sur les admissions des personnes à accompagner.
- Participer à ou coordonner l'évaluation de l'état de dépendance des personnes accompagnées et l'élaboration de leurs projets de santé personnalisée.
- Elaborer, avec le concours de l'équipe soignante, le projet général de soins du dispositif.
- Contribuer à la mise en œuvre d'une politique de formation au sein du dispositif.
- Veiller à l'application et à l'amélioration des bonnes pratiques gériatriques au sein du dispositif entre autres par l'analyse des pratiques professionnelles.
- Participer à la mise en œuvre du dossier type de soins en tenant compte des systèmes d'information et du secret médical.
- Participer à la rédaction du rapport annuel d'activité dans une approche réflexive.

### 3.7.2 Coordonnateur d'EHPAD

À l'issue de ce parcours, les médecins seront en mesure d'assurer le rôle de médecin coordonnateur d'EHPAD tel que défini dans l'Article D312-158 du Code de l'action sociale et des familles ([www.legifrance.gouv.fr/codes/id/LEGIARTI000038743629/2019-07-07](http://www.legifrance.gouv.fr/codes/id/LEGIARTI000038743629/2019-07-07)), et notamment en mobilisant un ensemble de compétences cliniques, managériales et éthiques dans la conduite de ses missions :

- 1° Elabore, avec le concours de l'équipe soignante, le projet général de soins
- 2° Donne un avis sur les admissions des personnes à accueillir
- 3° Préside la commission de coordination gériatrique chargée d'organiser l'intervention de l'ensemble des professionnels salariés et libéraux au sein de l'établissement
- 4° Evalue et valide l'état de dépendance des résidents et leurs besoins en soins
- 5° Veille à l'application des bonnes pratiques gériatriques,
- 6° Coordonne la réalisation d'une évaluation gériatrique
- 7° Contribue auprès des professionnels de santé à la bonne adaptation aux impératifs gériatriques des prescriptions
- 8° Contribue à la mise en œuvre d'une politique de formation
- 9° Elabore un dossier type de soins ;
- 10° Coordonne, avec le concours de l'équipe soignante, un rapport annuel d'activité
- 11° Identifie les acteurs de santé du territoire afin de fluidifier le parcours de santé des résidents
- 12° Identifie les risques éventuels pour la santé publique dans les établissements et veille à la mise en œuvre de toutes mesures utiles à la prévention, la surveillance et la prise en charge de ces risques
- 13° Réalise des prescriptions médicales pour les résidents de l'établissement en cas de situation d'urgence ou de risques vitaux
- 14° Elabore, après avoir évalué leurs risques et leurs bénéfices avec le concours de l'équipe médico-sociale, les mesures particulières comprises dans l'annexe au contrat de séjour.



### V - FICHE ENSEIGNANTS

Noms et coordonnées des intervenants participant à la formation

Nom Prénom	Statut	Discipline	UFR de rattachement	Adresse mail
Fougère Bertrand	Titulaire	PUPH en Gériatrie	UFR Médecine	bertrand.fougere@univ-tours.fr
Aidoud Amal	vacataire	PH en Gériatrie CHRU de Tours		a.aidoud@chu-tours.fr
Debacq Camille	vacataire	PH en Gériatrie CHRU de Tours		c.debacq@chu-tours.fr
Nkodo Jacques-Alexis	vacataire	PH en Gérontopsychiatrie		j.nkodo@chu-tours.fr
Gana Wassim	vacataire	PH en Gériatrie CHRU de Tours		w.gana@chu-tours.fr
Mennecart Marc	vacataire	PH en Gériatrie CHRU de Tours		m.mennecart@chu-tours.fr
Bleuet Joëlle	vacataire	PH en Gériatrie CHRU de Tours		j.bleuet@chu-tours.fr
Leroy Victoire	PHU	Gériatrie	UFR Médecine	leroy.victoire@univ-tours.fr
Biguier Cécile	vacataire	Médecin Coordonnateur		medecinco@labonneeure.fr
Sors-Mireux Isabelle	vacataire	Représentant ARS		isabelle.sors-mireux@ars.sante.fr
Chevalier Laeticia	vacataire	Représentant Conseil		lchevalier@mdph37.fr
Gouabault Pierre	vacataire	Directeur EHPAD		direction@labonneeure.fr
Adam-Rodriguez Philippe	vacataire	Responsable DAC		padam@sante-escale41.f

**VI - BILAN D'ACTIVITÉS**

	2016-2017		2017-2018		2018-2019		2019-2020		Moyenne
Nombre d'inscrits	FI	0	FI	0	FI	0	FI	0	0
	FC		FC		FC		FC		#DIV/0!
% de réussite	FI	0	FI	0	FI	0	FI	0	0
	FC	0	FC	0	FC	0	FC	0	0
Nombre d'heures de formation (Heures totales maquette)									#DIV/0!
Total dépenses exécutées									#DIV/0!
Total facturé									#DIV/0!
Résultat dépenses-recettes		0		0		0		0	0

**VII - GRILLE DE CALCUL DU COÛT COMPLET D'UNE ACTION DE FORMATION À L'UNIVERSITÉ DE TOURS**

	Tarif Normal	Tarif Redut	Tarif 3
<b>Intitulé du diplôme</b>	<b>DIU COORDINATION EN GÉRONTOLOGIE</b>		
	<b>1 760 €</b>		
Nbre stagiaires			<b>16</b>
Nbre total stagiaires			<b>16</b>
Tarif moyen			<b>1 760 €</b>
Formation sur une année complète (oui/non)			non
Formation exclusivement hors des locaux de l'UT (oui/non)			non

**CHIFFRE D'AFFAIRE PREVISIONNEL** **26 160 €**
**COÛTS DIRECTS**

COÛTS DE PERSONNEL FORMATION (enseignants, enseignants chercheurs, chercheurs et vacataires)	Nombre d'heures de formation	Coût de l'heure de formation (pondéré des hcc)	Coût total des heures de formation	Zones à renseigner
- Professeurs des universités, hospitalo-universitaires et assimilés	18 h	290 €/h	5 220 €	
- Maîtres de conférences et assimilés		189 €/h	- €	
- Professeurs agrégés et assimilés		204 €/h	- €	
- Autres enseignants issus de l'éducation nationale et assimilés		131 €/h	- €	
- Doctorants contractuels		152 €/h	- €	
- Autres enseignants contractuels : enseignants-chercheurs associés et invités (PAST et MAST), attachés temporaires		174 €/h	- €	
- Vacataires non fonctionnaires	10 h	59 €/h	590 €	
- Vacataires fonctionnaires	7 h	-1 €/h	287 €	
- Autres (honoraires de formation...)	84 h	- €	- €	
Indemnités			1 221 €	E-Learning (SIDES NG) +
<b>SOUS-TOTAL COÛTS DE PERSONNEL FORMATION</b>	<b>119 h</b>	<b>61 €/h</b>	<b>7 316,00 €</b>	

COÛTS ADDITIONNEL DE PERSONNEL FORMATION (heures co-animées ou de suivi individuel ou des options)	Nombre d'heures de formation	Coût de l'heure de formation (pondéré des hcc)	Coût total des heures de formation
- Professeurs des universités, hospitalo-universitaires et assimilés		290 €/h	- €
- Maîtres de conférences et assimilés		189 €/h	- €
- Professeurs agrégés et assimilés		204 €/h	- €
- Autres enseignants issus de l'éducation nationale et assimilés		131 €/h	- €
- Doctorants contractuels		152 €/h	- €
- Autres enseignants contractuels : enseignants-chercheurs associés et invités (PAST et MAST), attachés temporaires		174 €/h	- €
- Vacataires non fonctionnaires	14 h	59 €/h	826 €
- Vacataires fonctionnaires		-1 €/h	- €
<b>SOUS-TOTAL COÛTS DE PERSONNEL FORMATION</b>			<b>826,00 €</b>

Dans le cas où l'université de Tours ne supporte pas de coût de personnel de formation spécifiquement pour cette action de formation (par exemple, un DU comprenant des heures de formation dispensées dans le cadre de l'offre LMD ou un DIU comprenant des heures de formation dispensées par une autre université)	Nombre d'heures de formation	Coût total des heures de formation pour l'UT
- nombre d'heures de formation dispensées dans le cadre de l'offre LMD, destinées principalement aux étudiants en FI		
- nombre d'heures de formation dispensées par un autre établissement		
- autre, précisez		
<b>TOTAL</b>	<b>0 h</b>	

TOTAUX	nb heures de formation (pour l'apprenant)	nb heures dispensées par des personnels de l'université de Tours	nb total d'heures dispensées (pour l'ensemble des personnels d'enseignement)	
	119 h	133 h	133 h	8 144,00 €

COÛTS SPECIFIQUES		
Kit pédagogique		84 €
- Fonctionnement (pochettes stagiaires, reprographie, location de salle, coursier, objets publicitaires...)		1 600 €
- Restauration (pauses cafés, restaurants, traiteurs...)		160 €
- Déplacements et hébergements des intervenants (trains, hôtels...)		700 €
Reversement partnaire		- €
<b>TOTAL COÛTS SPECIFIQUES</b>		<b>2 424 €</b>

<b>I - TOTAL COÛTS DIRECTS</b>	<b>10 568 €</b>
<b>MARGE SUR COÛTS DIRECTS (doit être &gt; 0)</b>	<b>62%</b> <b>17 592 €</b>

**COÛTS INDIRECTS (calculés à partir de la "connaissance des coûts des activités")**

COÛTS DE SOUTIEN				
	Coût par étudiant pour l'année universitaire	Coût total (proportionnel au nombre d'inscrits)	Coût à l'heure de formation	Coût total (proportionnel au nombre d'heures dispensées par UnivTours)
- Appui à la formation	64,94 €	- €	5,30 €	631,03 €
- Documentation	160,00 €	- €	13,07 €	1 654,76 €
- Valorisation et appui à la recherche	- €	- €	- €	- €
- Vie étudiante	82,00 €	- €	6,70 €	796,83 €
<b>TOTAL COÛTS DE SOUTIEN</b>	<b>306,94 €</b>	<b>- €</b>	<b>26,06 €</b>	<b>2 982,61 €</b>

COÛTS DE SUPPORT				
	Coût par étudiant pour l'année universitaire	Coût total	Coût à l'heure de formation	Coût total
- Gouvernance, pilotage, gestion	807,53 €	- €	65,94 €	7 847,05 €
- Patrimoine immobilier	497,62 €	- €	40,63 €	4 835,49 €
- Système d'information et numérique	58,03 €	- €	4,74 €	563,88 €
<b>TOTAL COÛTS DE SUPPORT</b>	<b>1 363,17 €</b>	<b>- €</b>	<b>111,31 €</b>	<b>13 246,42 €</b>

<b>II1 - TOTAL COÛTS INDIRECTS</b>	<b>- €</b>	<b>16 229,03 €</b>
------------------------------------	------------	--------------------

<b>III - TOTAL COÛTS COMPLETS = TOTAL COÛTS DIRECTS (I) + TOTAL COÛTS INDIRECTS (II1 ou II2)</b>	<b>26 797,03 €</b>
<b>MARGE SUR COÛTS COMPLETS (doit être &gt; 0)</b>	<b>5%</b> <b>1 362,97 €</b>

Chiffes clés / stagiaire	
Coûts complets	1 674,81 €
dont coûts directs	1 099,50 €
dont coûts indirects	1 014,31 €
Coût complets de l'heure de formation	235,19 €
Marge sur coûts directs	1 099,50 €
en % du tarif de vente	62%
Marge sur coûts complets	85,19 €
en % du tarif de vente	5%
Nombre minimum de stagiaires	16
Tarif minimum	1 675,00 €

**VIII - TARIFS SOUMIS AU VOTE DE LA COMMISSION DES MOYENS**

Intitulé du diplôme

**COORDINATION EN GÉRONTOLOGIE**

<b>Gestion par le service Formation continue</b>	<b>Tarifs €</b>
Stagiaire Tarif Normal	1 760,00 €
Stagiaire Tarif réduit	Pas de tarif réduit
<b>Inscription formation initiale gestion ufr</b>	<b>Tarifs €</b>
Droits de base*	
Droits spécifiques	
<b>Inscription formation continue gestion ufr</b>	<b>Tarifs €</b>
Stagiaire Tarif Normal	
Stagiaire Tarif réduit	

**Information tarifs droits de base en FI**

**Pour les AU, CU et DU**

Droit de base national équivalent licence (en 2020-2021 ,170 €).

**Pour les DIU**

\*Droit de base national équivalent licence ou master (en 2020-2021, 243€) en fonction des tarifs définis avec les universités partenaires

**IX - OBSERVATIONS ÉVENTUELLES**

**X - VALIDATION DE LA DEMANDE D'HABILITATION**

Avis du conseil d'UFR	Date :	07/02/2023	Sélectionner...
Décision de la CFVU	Date :	16/03/2023	Sélectionner...
Avis de la commission des moyens	Date :	24/03/2023	Sélectionner...
Décision du CA	Date :	03/04/2023	Sélectionner...

## I - IDENTIFICATION DE LA DEMANDE

Type de demande **Création**  
 Type de diplôme **Diplôme universitaire**

Intitulé **BÉGAIEMENT ET BREDUILLEMENT, APPROCHES ACTUELLES**

Composante porteuse **UFR Médecine**  
 Composante associée le cas échéant **Sélectionner la composante**

Etablissement(s) cohabilité(s) le cas échéant :

- 1
- 2
- 3
- 4

Préciser les modalités de coopération entre les établissements concernés :

Enseignant(s) responsable(s) :

	Nom Prénom	Téléphone	Mail
1	Ilyess Zemmoura (PU-PH)		ilyess.zemmoura@univ-tours.fr
2	Eva Sizaret (Resp Pédagogique CFUO)		eva.sizaret@univ-tours.fr
3			
4			

Diplôme ouvert en

- Formation initiale en présentiel
- Formation initiale en distanciel
- Formation continue en présentiel
- Formation continue en distanciel

Gestion **Service de Formation Continue**

Niveau du diplôme (entrée=sortie) **Bac+5**

Autres éléments permettant d'apprécier le niveau de la formation :

## II - PRÉSENTATION DE LA FORMATION

Originalité par rapport à l'offre de formation existante de l'université :

Ce DU est la première formation à destination de professionnels proposée par le Centre de Formation Universitaire en Orthophonie (CFUO)

Objectifs pédagogiques - Compétences recherchées :

Compléter et actualiser la formation des praticiens dans la prise en soin des bégaiements et bredouillements - et autres troubles de la fluence (échodysphémie, bégaiement d'origine neurologique)  
Permettre une prise en soin globale grâce à des approches théoriques et cliniques variées et complémentaires, illustrées par des études de cas  
Prendre en compte les différents facteurs (multilinguisme...) ou profils associés (TDAH, haut potentiel...)  
Compléter et actualiser la formation des praticiens dans la prise en soin des bégaiements et bredouillements - et autres troubles de la fluence (échodysphémie, bégaiement d'origine neurologique)

Objectifs professionnels et débouchés - Métiers visés :

1/Intégrer les acquis des dernières recherches internationales dans la prise en soin  
2/Construire un projet thérapeutique en fonction des besoins du patient, de son trouble, de ses compétences ou habiletés (motrices, cognitives, linguistiques et émotionnelles) et de son environnement  
3/Prévenir la rechute, travailler au maintien des acquis et à la fin du traitement  
4/Questionner sa pratique.

Remarques sur les possibilités d'insertion professionnelle des diplômés :

Partenariat avec d'autres établissements de formation et/ou milieux professionnels :

Effectifs attendus

Capacité minimale :	10
Capacité maximale :	26



#### Conditions d'inscription

Public concerné : Orthophonistes. Logopèdes et logopédistes (diplômés bac+5 en Suisse ou en Belgique) autorisés à exercer en France en tant qu'orthophoniste. Expérience professionnelle : 2 ans minimum. Admission sur dossier après étude du CV et de la lettre de motivation du candidat.

#### Modalités pédagogiques : recrutement, admission, déroulement de la formation...

Présentation des approches théoriques et cliniques variées et complémentaires, issues de la recherche internationale :

Programmes anglo-saxons : PCI (Parent Child Intervention), DCM (modèle des capacités et des demandes), Lidcombe, Camperdown

Thérapie comportementale et cognitive, mindfulness, thérapie ACT, thérapie brève...

Présentation d'études de cas par les participants

Pratique sous forme d'ateliers en petits et grands groupes

Pratique d'exercices divers : fluence, voix, rythme, cohérence cardiaque

Travail sur la gestion des émotions, le stress...

#### Conditions de délivrance du diplôme

Quitus de présence pour chaque session de formation (au-delà de 3 jours d'absence, le diplôme ne pourra pas être délivré et nécessitera une réinscription l'année suivante).

Note supérieure ou égale à 10/20 à l'étude de cas approfondie (correspondant à la moyenne du manuscrit et de la soutenance orale, lors de la dernière session).

Composition du jury : un enseignant orthophoniste du CFUO et deux orthophonistes (un intervenant du DU et un orthophoniste, extérieur au DU).

### III - DURÉE TOTALE DE LA FORMATION

Durée :	<input checked="" type="checkbox"/> 1 an	<input type="checkbox"/> 2 ans	<input type="checkbox"/> 3 ans
Stage* :	<input type="checkbox"/>	Durée :	
Pratique Professionnelle :	<input type="checkbox"/>	Durée :	
Mémoire :	<input type="checkbox"/>	Etude de cas	

**IV - MAQUETTES ET MODALITÉS DE CONTRÔLE DE CONNAISSANCES**
**UFR :** UFR Médecine

**Fillière :** Orthophonie

**Diplôme :** BÉGALEMENT ET BREDOUILLEMENT, APPROCHES ACTUELLES

**Nom du responsable :** ZEMMOURA Ilyess et SIZARET Eva

Unités d'enseignement	Éléments pédagogiques	Coefficient	CM	TD	TP	MCC* REGIME GENERAL		MCC* REGIME SPECIAL D'ETUDES	
						Session 1	Session 2	Session 1	Session 2
<b>UE1</b>	Approche générale des troubles de la fluence, et des approches thérapeutiques		<b>20</b>			<b>QP</b>		<b>QP</b>	
<b>UE2</b>	La prise en soin de l'enfant qui bégaye ou bredouille : approches directes, ACT...		<b>20</b>			<b>QP</b>		<b>QP</b>	
<b>UE3</b>	La prise en soin de l'adolescent et de l'adulte : entre techniques et acceptation		<b>20</b>			<b>QP</b>		<b>QP</b>	
<b>UE4</b>	La prise en soin de l'adolescent et de l'adulte : formes particulières de troubles de la fluence		<b>20</b>			<b>QP</b>		<b>QP</b>	
<b>UE5</b>	Le bégaiement et le groupe : approche systémique, habiletés sociales		<b>13</b>			<b>QP</b>		<b>QP</b>	
<b>UE 6</b>	Etudes de cas approfondies		<b>6,5</b>			<b>QP</b>		<b>QP</b>	
	Soutenance orale de l'étude de cas approfondie		<b>0,5</b>			<b>E+O</b>	<b>E+O</b>	<b>E+O</b>	<b>E+O</b>
<b>Durée totale de la formation 100h/étud CM+TD+TP</b>						<b>Préciser : CC : contrôle continu</b>			
<b>100</b>			<b>100</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>ET : examen terminal O : oral – E : écrit QP : quitus de présence</b>			

**V - FICHE ENSEIGNANTS**

Noms et coordonnées des intervenants participant à la formation

Nom Prénom	Statut	Discipline	UFR de rattachement	Adresse mail
ZEMMOURA Ilyess	Titulaire	neurochirurgien PU-PH	UFR Médecine	ilyess.zemmoura@univ-tours.fr
BREJON Nadia	Vacataire	orthophoniste		brejon.nadia@orange.fr
VINCENT Elisabeth	Vacataire	orthophoniste		vincent.elisabeth@free.fr
CHASSEY Juliette	Vacataire	orthophoniste		dechassey.juliette@gmail.com
DUMAS Marie-Eve	Vacataire	orthophoniste		me.dumas.ortho@gmail.com
CAVE Johanne *	Vacataire	orthophoniste		johanne.cave2@orange.fr
LEPAIN Bérangère *	Vacataire	orthophoniste		berangere.lepain@hotmail.fr
PERNON Michaela	Vacataire	orthophoniste		michaela.pernon@gmail.com
BAILLE BARELLE Marianne	Vacataire	orthophoniste		jmbb.ortho@hotmail.fr
TOURNIER-BADRE Christine	Vacataire	orthophoniste		christine.tournierbadre@yahoo.fr
HERVE Sarah	Vacataire	orthophoniste		sarah.herve.ortho@gmail.com
SIZARET Eva*	Titulaire	orthophoniste	UFR Médecine	eva.sizaret@univ-tours.fr
EL AKIKI Carole*	Titulaire	orthophoniste MCF	UFR Médecine	carole.elakiki@univ-tours.fr
* Intervenantes FI orthophonie				

VII - GRILLE DE CALCUL DU COÛT COMPLET D'UNE ACTION DE FORMATION À L'UNIVERSITÉ DE TOURS				
		Tarif Normal	Tarif Réduit	Tarif 3
Intitulé du diplôme <b>DU Bégaiement et bredouillement, approches actuelles</b>	Recommandation : un tarif unique		<b>1 800 €</b>	
	Nbre stagiaires		<b>16</b>	
	Nbre total stagiaires			<b>16</b>
	Tarif moyen			<b>1 800 €</b>
	Formation sur une année complète (oui/non)			non
Formation exclusivement hors des locaux de l'UT (oui/non)				non
<b>CHIFFRE D'AFFAIRE PREVISIONNEL</b>			<b>28 800 €</b>	
<b>COÛTS DIRECTS</b>				
<b>COÛTS DE PERSONNEL FORMATION (enseignants, enseignants chercheurs, chercheurs et vacataires)</b>		Nombre d'heures de formation	Coût de l'heure de formation (pondéré des HCC)	Coût total des heures de formation
- Professeurs des universités, hospitalo-universitaires et assimilés			290 €/h	- €
- Maîtres de conférences et assimilés			189 €/h	- €
- Professeurs agrégés et assimilés			204 €/h	- €
- Autres enseignants issus de l'éducation nationale et assimilés			131 €/h	- €
- Doctorants contractuels			152 €/h	- €
- Autres enseignants contractuels : enseignants-chercheurs associés et invités (PAST et MAST), attachés temporaires			174 €/h	- €
- Vacataires non fonctionnaires		100 h	59 €/h	5 900 €
- Vacataires fonctionnaires			41 €/h	- €
- Autres (honoraires de formation...)				- €
Indemnités				1 050 €
<b>SOUS-TOTAL COÛTS DE PERSONNEL FORMATION</b>		<b>100 h</b>	<b>70 €/h</b>	<b>6 950,00 €</b>
<b>COÛTS ADDITIONNELS DE PERSONNEL FORMATION (heures co-animées ou de suivi individuel ou des options)</b>		Nombre d'heures de formation	Coût de l'heure de formation (pondéré des HCC)	Coût total des heures de formation
- Professeurs des universités, hospitalo-universitaires et assimilés			290 €/h	- €
- Maîtres de conférences et assimilés			189 €/h	- €
- Professeurs agrégés et assimilés			204 €/h	- €
- Autres enseignants issus de l'éducation nationale et assimilés			131 €/h	- €
- Doctorants contractuels			152 €/h	- €
- Autres enseignants contractuels : enseignants-chercheurs associés et invités (PAST et MAST), attachés temporaires			174 €/h	- €
- Vacataires non fonctionnaires		22,5 h	59 €/h	1 328 €
- Vacataires fonctionnaires			41 €/h	- €
<b>SOUS-TOTAL COÛTS DE PERSONNEL FORMATION</b>		<b>22,5 h</b>		<b>1 328 €</b>
Dans le cas où l'université de Tours ne supporte pas de coût de personnel de formation spécifiquement pour cette action de formation (par exemple, un DU comprenant des heures de formation dispensées dans le cadre de l'offre LMD ou un DU comprenant des heures de formation dispensées par une autre université)				
- nombre d'heures de formation dispensées dans le cadre de l'offre LMD, destinées principalement aux étudiants en FI		Nombre d'heures de formation		
- nombre d'heures de formation dispensées par un autre établissement				
- autre, précisez				
<b>TOTAL</b>		<b>0 h</b>		<b>Coût total des heures de formation pour l'UT</b>
<b>TOTAUX</b>	nb heures de formation (pour l'apprenant)	100 h		
	nb heures dispensées par des personnels de l'université de Tours	0 h		
	nb total d'heures dispensées (pour l'ensemble des personnels d'enseignement)	100 h		<b>8 277,50 €</b>
<b>COÛTS SPECIFIQUES</b>				
<b>Kit pédagogique</b>				
- Fonctionnement (pochettes stagiaires, reprographie, location de salle, coursier, objets publicitaires...)				300 €
- Restauration (pauses cafés, restaurants, traiteurs...)				8 000 €
- Déplacements et hébergements des intervenants (trains, hôtels...)				
Reversement partenaire				
<b>TOTAL COÛTS SPECIFIQUES</b>				<b>8 300 €</b>
<b>I - TOTAL COÛTS DIRECTS</b>				<b>14 578 €</b>
<b>MARGE SUR COÛTS DIRECTS (doit être &gt; 0)</b>			<b>49%</b>	<b>14 223 €</b>
<b>COÛTS INDIRECTS (calculés à partir de la "connaissance des coûts des activités")</b>				
<b>COÛTS DE SOUTIEN</b>				
	Coût par étudiant pour l'année universitaire	Coût total (proportionnel au nombre d'inscrits)	Coût à l'heure de formation	Coût total (proportionnel au nombre d'heures dispensées par UnivTours)
- Appui à la formation	64,94 €	- €	5,30 €	530,27 €
- Documentation	160,00 €	- €	13,07 €	1 306,52 €
- Valorisation et appui à la recherche	- €	- €	- €	- €
- Vie étudiante	82,00 €	- €	6,70 €	669,60 €
<b>TOTAL COÛTS DE SOUTIEN</b>	<b>306,94 €</b>	<b>- €</b>	<b>25,06 €</b>	<b>2 506,40 €</b>
<b>COÛTS DE SUPPORT</b>				
	Coût par étudiant pour l'année universitaire	Coût total	Coût à l'heure de formation	Coût total
- Gouvernance, pilotage, gestion	807,83 €	- €	65,94 €	6 594,16 €
- Patrimoine immobilier	497,62 €	- €	40,63 €	4 063,44 €
- Système d'information et numérique	83,23 €	- €	4,74 €	473,85 €
<b>TOTAL COÛTS DE SUPPORT</b>	<b>1 363,17 €</b>	<b>- €</b>	<b>111,31 €</b>	<b>11 131,45 €</b>
<b>III - TOTAL COÛTS INDIRECTS</b>				<b>13 637,84 €</b>
<b>III - TOTAL COÛTS COMPLETS = TOTAL COÛTS DIRECTS (I) + TOTAL COÛTS INDIRECTS (II ou II2)</b>				<b>28 215,34 €</b>
<b>MARGE SUR COÛTS COMPLETS (doit être &gt; 0)</b>			<b>2%</b>	<b>584,66 €</b>

Zones à renseigner

Chiffres clés / stagiaire	
Coûts complets	1 763,46 €
dont coûts directs	911,09 €
dont coûts indirects	852,37 €
Coût complets de l'heure de formation	282,16 €
Marge sur coûts directs	888,31 €
en % du tarif de vente	49%
Marge sur coûts complets	36,54 €
en % du tarif de vente	2%
Nombre minimum de stagiaires	16
Tarif minimum	1 764,00 €

**VIII - TARIFS SOUMIS AU VOTE DE LA COMMISSION DES MOYENS**

Intitulé du diplôme **BÉGAIEMENT ET BREDOUILLEMENT, APPROCHES ACTUELLES**

<b>Gestion par le service Formation continue</b>	<b>Tarifs €</b>
Stagiaire Tarif Normal	1 800,00 €
Stagiaire Tarif réduit	Pas de TR
<b>Inscription formation initiale gestion ufr</b>	<b>Tarifs €</b>
Droits de base*	
Droits spécifiques	
<b>Inscription formation continue gestion ufr</b>	<b>Tarifs €</b>
Stagiaire Tarif Normal	
Stagiaire Tarif réduit	

**Information tarifs droits de base en FI**

**Pour les AU, CU et DU** Droit de base national équivalent licence (en 2020-2021 ,170 €).

**Pour les DIU** \*Droit de base national équivalent licence ou master (en 2020-2021, 243€) en fonction des tarifs définis avec les universités partenaires

**IX - OBSERVATIONS ÉVENTUELLES****X - VALIDATION DE LA DEMANDE D'HABILITATION**

Avis du conseil d'UFR	Date :		Sélectionner...
Décision de la CFVU	Date :	16/03/2023	Favorable
Avis de la commission des moyens	Date :		Sélectionner...
Décision du CA	Date :		Sélectionner...



## I - IDENTIFICATION DE LA DEMANDE

Type de demande **Création**  
Type de diplôme **Diplôme universitaire**

Intitulé **ENTRETIEN MOTIVATIONNEL DANS LE SOIN**

Composante porteuse **UFR Médecine**  
Composante associée le cas échéant **Sélectionner la composante**

Etablissement(s) cohabilité(s) le cas échéant :

- 1
- 2
- 3
- 4

Préciser les modalités de coopération entre les établissements concernés :

Enseignant(s) responsable(s) :

	Nom Prénom	Téléphone	Mail
1	Pr Nicolas BALLON	06 84 78 04 84	nicolas.ballon@univ-tours.fr
2	Dr Anne DANSOU	06 75 68 09 55	a.dansou@chu-tours.fr
3	Dr Thomas GARGOT	06 51 75 74 26	thomas.gargot@univ-tours.fr
4			

Diplôme ouvert en  
 Formation initiale en présentiel   
 Formation initiale en distanciel   
 Formation continue en présentiel   
 Formation continue en distanciel

Gestion **Service de Formation Continue**

Niveau du diplôme (entrée=sortie) **Bac+2**

Autres éléments permettant d'apprécier le niveau de la formation :

Expérience professionnelle préalable requise,  
 Connaître la pratique de terrain, ses exigences et les enjeux pratiques de la communication paraît indispensable, outre les notions théoriques.



## II - PRÉSENTATION DE LA FORMATION

Originalité par rapport à l'offre de formation existante de l'université :

Il s'agit d'une création étant donné que l'université ne délivre pas jusqu'à présent ce type d'enseignement spécifique à l'ensemble d'une formation. Depuis quelques années cependant, une sensibilisation à l'entretien motivationnel est délivrée en 4 heures aux étudiants de 3ème année de médecine, puis actuellement en 2ème année, dans le cadre des Sciences Humaines et Sociales. Il est enseigné également en formation continue dans le cadre de DU/DIU (Addictologie, Tabacologie et aide au sevrage tabagique, Education pour la santé - Education thérapeutique, Réhabilitation respiratoire et le DE Infirmier en Pratique Avancée). Il s'agit d'un enseignement orienté sur les compétences relationnelles.

Modifier un comportement problématique est difficile, parfois très difficile pour un patient, un apprenant ou un usager. Face à cette situation, les professionnels sont souvent démunis en restant dans une prise en charge conventionnelle, ne permettant pas la résolution du problème. Issu des thérapies centrées sur la personne développé par Carl Rogers (Merckx, 2019), L'entretien motivationnel est un style de conversation collaboratif permettant de renforcer la motivation propre d'une personne et son engagement vers le changement (Millet et Rollnick, 2013). Ils définissent ainsi cette forme d'entretien qu'ils ont conceptualisée au cours des années 80 pour le traitement des dépendances à l'alcool. Il est centré sur la résolution de l'ambivalence du patient. Il permet de désapprendre une posture d'expert, des réflexes correcteurs qui ont pu montrer un effet contre productif (Moscovici et al, 1968). Selon une méta-analyse de 2010, basée sur 119 études l'EM a montré son efficacité dans de nombreux champs de changements de comportement (addiction avec et sans substances, mais aussi des comportements de santé comme le régime alimentaire, l'exercice physique, la santé sexuelle) avec une taille d'effet significative (Lundahl et al., 2010). Il peut être utilisé par des médecin, psychologues, diététicienne, infirmiers (Dumont et al., 2019). Les mécanismes d'actions sont mieux connus (Miller, Moyers, 2021) et semblent impliquer des processus déjà bien décrits en psychologie sociale (Huissman, 2009 ; Deci et Ryan, 2008). Des analyses automatiques du signal social semblent pertinentes pour mieux comprendre les mécanismes sous jacente et les modalités pratiques de son utilisation qui a eu un développement empirique (Gargot, 2017).

Objectifs pédagogiques - Compétences recherchées :

### Objectif général

- Etre en mesure d'accompagner un bénéficiaire dans ses changements en mobilisant les compétences nécessaires à l'entretien motivationnel,

### Objectifs Pédagogiques :

- Découvrir les concepts de l'entretien motivationnel et acquérir les compétences fondamentales permettant de :
- Comprendre les principes de l'entretien émotionnel,
- Identifier son propre mode de communication avec la personne,
- Accompagner la personne dans la résolution de son ambivalence.

### Compétences attendues :

- S'approprier les savoirs, les savoirs faire et les savoir être pour être capable d'intégrer l'entretien motivationnel dans sa pratique professionnelle,

Objectifs professionnels et débouchés - Métiers visés :

Les objectifs sont :

- Amener les professionnels à se remettre en question dans leur pratique, souvent inopérante de manière involontaire pour augmenter leurs compétences professionnelles, dans les différents champs d'action (santé, sanitaire, éducatif et social). En améliorant son savoir-être, en pratiquant l'écoute active, en communiquant de manière positive et collaborative avec la personne, le professionnel est beaucoup plus souvent, dans le contexte du changement, dans une relation gagnant-gagnant, ce qui le préserve d'une attitude de désintérêt ou de burn-out. Il y a deux bénéficiaires à l'entretien motivationnel : la personne accompagnée et l'accompagnant, cultivant une forme d'optimisme et de soutien.

Le public cible est large, l'entretien motivationnel pouvant intéresser différents professionnels engagés dans le soutien au changement de la personne prise en charge

- Secteur du soin : médecins, internes, pharmaciens, sages-femmes, orthophonistes, psychologues, infirmiers, masseurs-kinésithérapeutes, diététicien

- Secteurs sanitaire, éducatif et social : éducateurs spécialisés, assistantes sociales, travailleurs sociaux.

Remarques sur les possibilités d'insertion professionnelle des diplômés

L'objectif est d'améliorer ses pratiques au sein de son établissement. Il n'est pas qualifiant en soi c'est-à-dire ne donne pas accès à une reconnaissance disciplinaire particulière.

Partenariat avec d'autres établissements de formation et/ou milieux professionnels :

Non

Effectifs attendus

Capacité minimale :	18
Capacité maximale :	22

Conditions d'inscription

Internes en médecine,

Etre titulaire d'un diplôme d'état en santé (médecin, pharmacien, sage-femme, orthophoniste, infirmier, masseur-kinésithérapeute),

Etre titulaire d'un titre de psychologue,

Etre titulaire d'un diplôme d'état (Bac + 3) dans les secteurs sanitaire, éducatif et social (éducateurs spécialisés, assistantes sociales ...),

Etre titulaire d'un diplôme d'état (Bac + 2) de diététicien,

et avoir au moins deux années d'expérience professionnelle.

Modalités pédagogiques : recrutement, admission, déroulement de la formation...

Recrutement et admission :

- Candidature en ligne sur le site de l'université,
- Sur dossier : éléments à fournir (CV, lettre de motivation et copies des diplômes).

L'inscription est soumise à l'autorisation des responsables pédagogiques.

Déroulement de la formation :

64 heures d'enseignement réparties en trois modules de 2 à 3 jours auquel s'ajoute une journée d'évaluation.

L'équipe pédagogique est composée pour l'instant de médecins mais l'objectif à court terme est d'avoir une approche pluridisciplinaire en intégrant des enseignants paramédicaux peu nombreux actuellement à maîtriser ce champ de compétences dans la Région Grand Ouest.

Conditions de délivrance du diplôme

Sauf motif impérieux, l'assiduité est validée à condition d'être présent(e) à l'ensemble de la formation.

- Un examen terminal écrit d'une durée d'une heure noté sur 20 (coefficient 1)
  - Un examen oral sous forme d'un jeu de rôle (être capable de réaliser un entretien selon les principes de l'entretien motivationnel) d'une durée de 20 minutes noté sur 20 (coefficient 1).
- Pour être admis, l'étudiant ou le stagiaire doit obtenir une note moyenne supérieure ou égale à 10 sur 20 pour l'ensemble des épreuves.

Pas de session de rattrapage sauf pour les personnes n'ayant pu se présenter aux épreuves pour des raisons de force majeure (maladie, congés maternité et paternité, obsèques), motivées sur justificatif(s) au plus tard dans la semaine suivant l'épreuve

### III - DURÉE TOTALE DE LA FORMATION

Durée :	<input checked="" type="checkbox"/> 1 an	<input type="checkbox"/> 2 ans	<input type="checkbox"/> 3 ans
Stage* :	<input type="checkbox"/>	Durée :	
Pratique Professionnelle :	<input type="checkbox"/>	Durée :	
Mémoire :	<input type="checkbox"/>		

***\*Pour qu'un stage puisse être proposé dans le cadre d'un diplôme d'université, il faut que le volume pédagogique minimal de la formation soit de 200h. Dans le cas contraire, il faut cocher Pratique professionnelle,***



**IV - MAQUETTES ET MODALITÉS DE CONTRÔLE DE CONNAISSANCES**
**UFR :** UFR Médecine

**Filière :**
**Diplôme :** ENTRETIEN MOTIVATIONNEL DANS LE SOIN

**Nom du responsable :**
**N BALLON - A DANSOU  
T GARGOT**

Unités d'enseignement	Eléments pédagogiques	Coefficient	CM	TD	TP	MCC <sup>*</sup>		MCC <sup>*</sup>	
						REGIME GENERAL		REGIME SPECIAL D'ETUDES	
						Session 1	Session 2	Session 1	Session 2
<b>Séminaire 1</b>	Accueil dans la formation	7	7	14	QP				
	Le contexte du changement et ses déterminants								
	Ambivalence, réflexe correcteur, relation discordante entre accompagnant et accompagné								
	L'esprit de l'entretien motivationnel								
	Videos et debriefing								
	Outils de l'Entretien motivationnel								
	Les 4 processus : engagement, focalisation, évocation, planification								
	Pratique : en petits groupes								
	Historique : héritage de Carl Rogers, psychologie sociale								
	Naissance de l'entretien motivationnel								
Validation de l'entretien motivationnel									
<b>Séminaire 2</b>	Retours d'expériences de la pratique de l'entretien motivationnel sur le terrain			21	QP				
	Exercices pratiques de mise en situation								
	Thérapeute polycéphale								
<b>Séminaire 3</b>	Travail en trinômes : patient, intervenant, observateur, utilisation de la grille d'observation, feed-back motivationnel			14	QP				
	Pratiques d'entretien au Centre de simulation (Medisim) Présentation du MITI								
<b>Evaluation</b>	Examen écrit (1 heure)	1		8		ET E		ET E	
	Examen oral (20 mn)	1							
<b>Durée totale de la formation 64h/étud CM+TD+TP</b>						Préciser : CC : contrôle continu			
<b>64</b>			7	57	0	ET : examen terminal O : oral – E : écrit QP : quitus de présence			

### V - FICHE ENSEIGNANTS

Noms et coordonnées des intervenants participant à la formation

Nom Prénom	Statut	Discipline	UFR de rattachement	Adresse mail
BALLON Nicolas	Titulaire	PU-PH Psychiatrie Addictologie	UFR Médecine	nicolas.ballon@univ-tours.fr
GARGOT Thomas	Vacataire	Chef de clinique - Assistant Pédopsychiatrie	UFR Médecine	thomas.gargot@univ-tours.fr
DANSOU Anne	Vacataire	PH en Addictologie CHRU de Tours		anne.dansou@univ-tours.fr
HUISMAN Jean Paul	Vacataire	Cardiologue		jp.huisman@free.fr
LIGUINE Laurent	Vacataire	Médecin addictologue		laurent.liguine@yahoo.fr
BARRAULT Servane	Titulaire	MCU (Département de psychologie) et psychologue clinicienne	UFR Arts et sciences humaines	servane.barrault@univ-tours.fr



**VI - BILAN D'ACTIVITÉS**

	2016-2017		2017-2018		2018-2019		2019-2020		Moyenne
Nombre d'inscrits	FI	0	FI	0	FI	0	FI	0	0
	FC		FC		FC		FC		#DIV/0!
% de réussite	FI	0	FI	0	FI	0	FI	0	0
	FC	0	FC	0	FC	0	FC	0	0
Nombre d'heures de formation (Heures totales maquette)									#DIV/0!
Total dépenses exécutées									#DIV/0!
Total facturé									#DIV/0!
Résultat dépenses-recettes		0		0		0		0	0

VII - GRILLE DE CALCUL DU COÛT COMPLET D'UNE ACTION DE FORMATION À L'UNIVERSITÉ DE TOURS				
Institué du diplôme	DU ENTRETIEN MOTIVATIONNEL	Tarif Normal FC	Tarif Redut FC	Tarif FI
		1 300 €		520 €
	Nbre stagiaires	18		2
	Nbre total stagiaires		18	
	Tarif moyen		1 156 €	
	Formation sur une année complète (oui/non)		non	
	Formation exclusivement hors des locaux de TUT (oui/non)		non	

CHIFFRE D'AFFAIRE PREVISIONNEL **21 840 €**

**COÛTS DIRECTS**

COÛTS DE PERSONNEL FORMATION (enseignants, enseignants chercheurs, chercheurs et vacataires)	Nombre d'heures de formation	Coût de l'heure de formation (pondéré des HCC)	Coût total des heures de formation	Zones à renseigner
- Professeurs des universités, hospitalo-universitaires et assimilés	7,5 h	290 €/h	2 175 €	
- Maîtres de conférences et assimilés	7,5 h	189 €/h	1 418 €	
- Professeurs agrégés et assimilés		204 €/h	- €	
- Autres enseignants issus de l'éducation nationale et assimilés		131 €/h	- €	
- Doctorants contractuels		152 €/h	- €	
- Autres enseignants contractuels : enseignants-chercheurs associés et invités (PAST et MAST), attachés temporaires		174 €/h	- €	
- Vacataires non fonctionnaires	20,0 h	59 €/h	1 180 €	
- Vacataires fonctionnaires	29,0 h	41 €/h	1 189 €	
- Autres (honoraires de formation...)			- €	
- Indemnités			1 050 €	
<b>SOUS-TOTAL COÛTS DE PERSONNEL FORMATION</b>	<b>64,0 h</b>	<b>110 €/h</b>	<b>7 011,50 €</b>	

COÛTS ADDITIONNEL DE PERSONNEL FORMATION (heures co-animées ou de suivi individuel ou des options)	Nombre d'heures de formation	Coût de l'heure de formation (pondéré des HCC)	Coût total des heures de formation
- Professeurs des universités, hospitalo-universitaires et assimilés	4,0 h	290 €/h	1 160 €
- Maîtres de conférences et assimilés	4,0 h	189 €/h	756 €
- Professeurs agrégés et assimilés		204 €/h	- €
- Autres enseignants issus de l'éducation nationale et assimilés		131 €/h	- €
- Doctorants contractuels		152 €/h	- €
- Autres enseignants contractuels : enseignants-chercheurs associés et invités (PAST et MAST), attachés temporaires		174 €/h	- €
- Vacataires non fonctionnaires	18,0 h	59 €/h	1 062 €
- Vacataires fonctionnaires	21,0 h	41 €/h	861 €
<b>SOUS-TOTAL COÛTS DE PERSONNEL FORMATION</b>	<b>47,0 h</b>		<b>3 839,00 €</b>

Dans le cas où l'université de Tours ne supporte pas de coût de personnel de formation spécifiquement pour cette action de formation (par exemple, un DU comprenant des heures de formation dispensées dans le cadre de l'offre LMD ou un DU comprenant des heures de formation dispensées par une autre université)

	Nombre d'heures de formation	Coût total des heures de formation pour TUT
- nombre d'heures de formation dispensées dans le cadre de l'offre LMD, destinées principalement aux étudiants en FI		
- nombre d'heures de formation dispensées par un autre établissement		
- autre, précisez		
<b>TOTAL</b>	<b>0,0 h</b>	

TOTAUX	nb heures de formation (pour l'apprenant)	nb heures dispensées par des personnels de l'université de Tours	nb total d'heures dispensées (pour l'ensemble des personnels d'enseignement)	Coût total des heures de formation pour TUT
	64 h	111 h	111 h	10 850,50 €

**COÛTS SPECIFIQUES**

Kit pédagogique	45 €
- Fonctionnement (pochettes stagiaires, reprographie, location de salle, coursier, objets publicitaires...)	1 400 €
- Restauration (pauses cafés, restaurants, traiteurs...)	50 €
- Déplacements et hébergements des intervenants (trains, hôtels...)	350 €
- Reversement partenaire	
<b>TOTAL COÛTS SPECIFIQUES</b>	<b>1 845 €</b>

**I - TOTAL COÛTS DIRECTS** **12 695 €**

**MARGE SUR COÛTS DIRECTS (doit être > 0)** **-2%** **9 142 €**

**COÛTS INDIRECTS (calculés à partir de la "connaissance des coûts des activités")**

**COÛTS DE SOUTIEN**

	Coût par étudiant pour l'année universitaire	Coût total (proportionnel au nombre d'inscrits)	Coût à l'heure de formation	Coût total (proportionnel au nombre d'heures dispensées par UnivTours)
- Appui à la formation	64,94 €	- €	5,30 €	339,37 €
- Documentation	160,00 €	- €	13,07 €	836,17 €
- Valorisation et appui à la recherche		- €	- €	- €
- Vie étudiante	82,00 €	- €	6,70 €	428,55 €
<b>TOTAL COÛTS DE SOUTIEN</b>	<b>306,94 €</b>	<b>- €</b>	<b>25,06 €</b>	<b>1 604,09 €</b>

**COÛTS DE SUPPORT**

	Coût par étudiant pour l'année universitaire	Coût total	Coût à l'heure de formation	Coût total
- Gouvernance, pilotage, gestion	807,83 €	- €	65,94 €	4 220,26 €
- Patrimoine immobilier	497,62 €	- €	40,63 €	2 600,60 €
- Système d'information et numérique	58,03 €	- €	4,74 €	303,27 €
<b>TOTAL COÛTS DE SUPPORT</b>	<b>1 363,47 €</b>	<b>- €</b>	<b>111,31 €</b>	<b>7 124,13 €</b>

**III - TOTAL COÛTS INDIRECTS** **- €** **8 728,22 €**

**III - TOTAL COÛTS COMPLETS = TOTAL COÛTS DIRECTS (I) + TOTAL COÛTS INDIRECTS (II1 ou II2)** **21 426,72 €**

**MARGE SUR COÛTS COMPLETS (doit être > 0)** **2%** **413,28 €**

**Chiffes clés / stagiaire**

Coûts complets	1 190,37 €
dont coûts directs	705,47 €
dont coûts indirects	484,90 €
Coût complets de l'heure de formation	334,79 €
Marge sur coûts directs	507,88 €
en % du tarif de vente	44%
Marge sur coûts complets	22,96 €
en % du tarif de vente	2%
Nombre minimum de stagiaires	19
Tarification minimum	1 191,00 €

**VIII - TARIFS SOUMIS AU VOTE DE LA COMMISSION DES MOYENS**

Intitulé du diplôme

**ENTRETIEN MOTIVATIONNEL DANS LE SOIN**

<b>Gestion par le service Formation continue</b>	<b>Tarifs €</b>
Stagiaire Tarif Normal	1 300,00 €
Stagiaire Tarif réduit	
<b>Inscription formation initiale gestion ufr</b>	<b>Tarifs €</b>
Droits de base*	170,00 €
Droits spécifiques	350,00 €
<b>Inscription formation continue gestion ufr</b>	<b>Tarifs €</b>
Stagiaire Tarif Normal	
Stagiaire Tarif réduit	

**Information tarifs droits de base en FI**

**Pour les AU, CU et DU**

Droit de base national équivalent licence (en 2020-2021 ,170 €).

**Pour les DIU**

\*Droit de base national équivalent licence ou master (en 2020-2021, 243€) en fonction des tarifs définis avec les universités partenaires

**IX - OBSERVATIONS ÉVENTUELLES****X - VALIDATION DE LA DEMANDE D'HABILITATION**

Avis du conseil d'UFR	Date :	03/10/2022	Sélectionner...
Décision de la CFVU	Date :	20/10/2022	Sélectionner...
Avis de la commission des moyens	Date :	28/10/2022	Sélectionner...
Décision du CA	Date :	14/11/2022	Sélectionner...

**I - IDENTIFICATION DE LA DEMANDE**

Type de demande Création  
Type de diplôme Diplôme universitaire

Intitulé **ORTHOPÉDIE DENTO-MAXILLO-FACIALE**

Composante porteuse UFR Odontologie  
Composante associée le cas échéant Sélectionner la composante

Etablissement(s) cohabilité(s) le cas échéant :

1  
2  
3  
4

Préciser les modalités de coopération entre les établissements concernés :

Enseignant(s) responsable(s) :

	Nom Prénom	Téléphone	Mail
1	Frédéric DENIS	06 77 15 69 68	frederic-denis@univ-tours.fr
2	François BOURZEIX	06 86 79 56 64	fbourzeix@gmail.com
3			
4			

Diplôme ouvert en  
Formation initiale en présentiel   
Formation initiale en distanciel   
Formation continue en présentiel   
Formation continue en distanciel

Gestion Service de Formation Continue

Niveau du diplôme (entrée=sortie) Bac+6

Autres éléments permettant d'apprécier le niveau de la formation :



## II - PRÉSENTATION DE LA FORMATION

Originalité par rapport à l'offre de formation existante de l'université :

Cette formation orthopédique universitaire, créée au sein de la nouvelle composante d'odontologie de l'université de Tours, s'adresse aux chirurgiens dentistes, aux médecins stomatologues et aux chirurgiens maxillo-faciaux et oraux. Elle leur permettra, en complément de l'acquisition des connaissances théoriques nécessaires à l'exercice de leur discipline, d'en assimiler les aspects cliniques, du diagnostic à la mise en oeuvre pratique des thérapeutiques orthodontiques, notamment par la réalisation du traitement complet des différentes familles de malocclusion sur simulateurs cliniques.

Objectifs pédagogiques - Compétences recherchées :

Ce diplôme d'université est destiné à apporter les connaissances et les compétences nécessaires à l'exercice de l'orthopédie dento-faciale et l'orthodontie conformément à la capacité conférée par le doctorat en chirurgie dentaire.

**Objectifs pédagogiques :**

- Approfondir les bases fondamentales théoriques pour aller progressivement vers les applications cliniques aboutissant à l'établissement du diagnostic orthodontique des différentes situations cliniques rencontrées au cours de l'exercice quotidien pour pouvoir y apporter la meilleure solution thérapeutique selon l'âge du patient,
- Mettre en oeuvre des traitements orthodontiques interceptifs amovibles et fixes et des traitements fixes en denture adulte,
- Mettre en oeuvre selon deux techniques différentes (avec des attaches non informées et informées) les séquences successives du traitement des quatre grandes familles des malocclusions sur simulateurs cliniques.

**Compétences attendues :**

Permettre dans le cadre d'un exercice habituel de la chirurgie dentaire :

- de faire le dépistage des différentes malocclusions,
- d'en effectuer le diagnostic,
- de concevoir un plan de traitement et de le mettre en oeuvre

Objectifs professionnels et débouchés - Métiers visés :

Permettre aux stagiaires d'acquérir les compétences nécessaires à la prise en charge des besoins en soins en orthopédie dento faciale et en orthodontie de leur patientèle.

Remarques sur les possibilités d'insertion professionnelle des diplômés :

Ce diplôme vise à fournir aux praticiens formés, les moyens de proposer à leurs patients des soins orthodontiques palliant l'éloignement et /ou les longs délais de prise en charge des praticiens exclusifs, constatés dans de nombreuses régions dont la Région Centre Val de Loire.

Partenariat avec d'autres établissements de formation et/ou milieux professionnels :

Monsieur François Bourzeix est responsable en tant que chargé de cours de l'enseignement de la croissance oro-faciale en 2ème année du cursus du DFGSO de la faculté d'odontologie de l'université de Tours et sera responsable de l'enseignement de l'orthopédie dento-faciale en 3ème et 4ème années . Monsieur François Bourzeix est spécialiste qualifié en orthopédie dento-faciale et directeur de la société de formation AB2C dont l'objet est la formation théorique et pratique sur simulateur pour l'acquisition de compétences pour le diagnostic des différentes malocclusions et de leurs différents moyens de traitements (amovible et/ou fixes). La collaboration avec l'université de Tours permettra d'universitariser cette formation et d'en renforcer les fondements théoriques.

Effectifs attendus

Capacité minimale :	12
Capacité maximale :	35

Conditions d'inscription

Être titulaire d'un diplôme d'état de docteur en chirurgie dentaire, de docteur en médecine spécialité stomatologie, chirurgie maxillo-faciale et orale délivré par un pays de la CE,

Être titulaire d'un diplôme délivré par un pays hors CE qui permet d'exercer la chirurgie dentaire, la stomatologie ou la chirurgie maxillo-faciale-orale dans son pays d'adoption,

Les ressortissants non francophones doivent fournir une preuve établissant une maîtrise suffisante de la langue française (certificat validant le niveau B2 ou équivalence).

Modalités pédagogiques : recrutement, admission, déroulement de la formation...

**Recrutement et admission :**

- Candidature en ligne sur le site de l'université,
- Sur dossier : éléments fournir (CV , lettre de motivation, copie de diplôme). Validation de la candidature après examen par le comité pédagogique du diplôme.

**Déroulement de la formation :**

Le DU se déroule en présentiel par regroupement de quatre jours pendant deux années universitaires de septembre à juin pour une durée de 331 heures.

1ère année : 183 heures réparties en 6 sessions de quatre jours, deux jours étant consacrés aux examens soit 80 heures d'enseignement théorique (10 jours), 96 heures d'enseignement pratique (12 jours) et 7 heures d'examen.

2ème année : 148 heures réparties en 1 session de deux jours, 4 sessions de 4 jours et 1 jour d'examen soit 80 heures d'enseignement théorique (10 jours), 64 heures d'enseignement pratique (8 jours) et 4 heures d'examen.

Conditions de délivrance du diplôme

**Modalités de contrôles des connaissances :**

Sauf motif impérieux, la présence est obligatoire à l'ensemble des enseignements.

1ère année :

- épreuve rédactionnelle (QROC) d'une durée de 3 heures, notée sur 20,
- épreuve d'étude de cas cliniques d'une durée d'1 heure 30, notée sur 20,
- épreuve de manipulation de fils orthodontiques d'une durée de 2 heures 30, notée sur 20.

2ème année :

- épreuve rédactionnelle (QROC) d'une durée de 3 heures, notée sur 20,
- présentation d'un mémoire basé sur l'analyse diagnostic de trois cas cliniques, notée sur 20,
- soutenance du mémoire avec questions et/ou exercices de manipulation de fils orthodontiques d'une durée d'une heure, notée sur 20.

**Conditions de délivrance du diplôme :**

- Note moyenne des trois épreuves supérieure ou égale à 10/20.
- Toute note inférieure ou égale à 6/20 à l'une des épreuves est éliminatoire et entraîne l'ajournement quelle que puisse être la note moyenne obtenue.

En cas d'ajournement, une session d'attrapage est organisée début septembre.

Les modalités d'examen et conditions de réussite à cette session de rattrapage sont identiques à celles de la première session (note moyenne minimale de 10/20 sans note éliminatoire inférieure ou égale à 6/20 à une des épreuves)

**III - DURÉE TOTALE DE LA FORMATION**

Durée :	<input type="checkbox"/> 1 an	<input checked="" type="checkbox"/> 2 ans	<input type="checkbox"/> 3 ans
Stage* :	<input type="checkbox"/>	Durée :	
Pratique Professionnelle :	<input type="checkbox"/>	Durée :	
Mémoire :	<input checked="" type="checkbox"/>		



**IV - MAQUETTES ET MODALITÉS DE CONTRÔLE DE CONNAISSANCES**
**UFR :** UFR Odontologie **Filière :** Odontologie

**Diplôme :** ORTHOPÉDIE DENTO-MAXILLO-FACIALE **Nom du responsable :** Frédéric DENIS

Unités d'enseignement	Éléments pédagogiques	Coefficient	CM	TD	TP	MCC*		MCC*		
						REGIME GENERAL		REGIME SPECIAL D'ETUDES		
						Session 1	Session 2	Session 1	Session 2	
<b>1ère année</b>										
<b>Module 1 : Croissance et radiologie</b>										
<b>Théorie</b>	Réflexions sur le diagnostic		14	2		QP				
	Dossier ODF									
	Rappels anatomiques									
	Anatomie radiologique									
	Principes radiologiques - radioprotection									
	Anatomie radiologique									
	Tracé des structures anatomiques									
	TD Tracés radiologiques									
<b>Pratique sur simulateur</b>	Manipulation des outils thérapeutiques-1			16						
<b>Module 2 : Céphalométrie et moyens thérapeutiques</b>										
<b>Théorie</b>	Biomécanique générale		12	4		QP				
	Développement normal de la denture									
	Les trois ordres									
	Pliage									
	Mise en place des attaches									
<b>Pratique sur simulateur</b>	Maîtrise des outils diagnostiques			16						
	Manipulation des outils thérapeutiques-2									
<b>Module 3 : Traitements précoces</b>										
<b>Théorie</b>	Âge du traitement		12	4		QP				
	Diagnostic en denture mixte									
	Interception des classes II									
	Pliage									
	Analyse de cas cliniques									
<b>Pratique sur simulateur</b>	Thérapeutiques interceptives en denture mixte			16						
<b>Module 4 : Principes orthodontiques-1</b>										
<b>Théorie</b>	Biomatériaux en ODF		12	4		QP				
	Les fils en ODF									
	Analyse de Steiner									
	Les forces extra-orales									
	les clés d'Andrews									
	Pliage/céphalométrie									
	Montage du typodant									
<b>Pratique sur simulateur</b>	Traitement en technique edgewise non informée			16						
	Traitement d'une malocclusion de classe I-DDM avec extractions									





Module 4 : Thérapeutiques orthodontiques - 3											
<b>Théorie</b>	Gestion de l'espace antérieur		12	4		QP					
	Pliage										
	Analyse de cas cliniques										
	Nivellement mandibulaire										
la contention en ODF											
<b>Pratique sur simulateur</b>	Traitement en technique edgewise préformée			16							
	Traitement d'une malocclusion de classe II division 1 sans extractions										
Module 5 : Thérapeutiques orthodontiques - 4											
<b>Théorie</b>	Diagnostic des classes III		12	4		QP					
	Analyses de Sassouni, de Delaire										
	Pliage										
	Analyse de cas cliniques										
	Chirurgie orthognathique										
	ODF et chirurgie orthognathique										
Traitements des classes III											
<b>Pratique sur simulateur</b>	Traitement en technique edgewise préinformée			16							
	Traitement d'une malocclusion de classe III										
Evaluation											
	Epreuve rédactionnelle (QROC)	1		4		ET E	ET E	ET E	ET E		
	Soutenance de mémoire	1				ET O	ET O	ET O	ET O		
<b>2ème année : 148 h (60 CM - 84 TD + 4 h examen)</b>											
<b>Durée totale de la formation 331h/étud CM+TD+TP</b>						<b>Préciser : CC : contrôle continu</b>					
<b>331</b>			<b>122</b>	<b>209</b>	<b>0</b>	<b>ET : examen terminal O : oral – E : écrit QP : quitus de présence</b>					

**V - FICHE ENSEIGNANTS**

Noms et coordonnées des intervenants participant à la formation

Nom Prénom	Statut	Discipline	UFR de rattachement	Adresse mail
DENIS Frédéric	titulaire	MCU-PH Doyen de la faculté d'Odontologie de Tours Chef de service d'Odontologie CHRU de Tours		frederic.denis@univ-tours.fr
RENAUD Matthieu	AHU-CCA	Chirurgien dentiste		matthieu.renaud@univ-tours.fr
DELPierre Alexis	AHU-CCA	Chirurgien dentiste		alexis.delpierre@univ-tours.fr
BECQUET Hervé	CCA-T	Chirurgien dentiste		herve.becquet@univ-tours.fr
BOURZEIX François	vacataire	Chirurgien dentiste spécialiste qualifié en orthodontie dento-faciale		fbourzeix@gmail.com
AUGEREAU Dominique	vacataire	Chirurgien dentiste spécialiste qualifié en orthodontie dento-faciale		domaugereau1@gmail.com
SCECCHETTI Stéphane	vacataire	chirurgien dentiste		scecchetti@wanadoo.fr
AUDOUARD Aurélia	vacataire	chirurgien dentiste		aurelia-audouard@wanadoo.fr

**VI - BILAN D'ACTIVITÉS**

	2016-2017		2017-2018		2018-2019		2019-2020		Moyenne
Nombre d'inscrits	FI	0	FI	0	FI	0	FI	0	0
	FC		FC		FC		FC		#DIV/0!
% de réussite	FI	0	FI	0	FI	0	FI	0	0
	FC	0	FC	0	FC	0	FC	0	0
Nombre d'heures de formation (Heures totales maquette)									#DIV/0!
Total dépenses exécutées									#DIV/0!
Total facturé									#DIV/0!
Résultat dépenses-recettes		0		0		0		0	0

**VII - GRILLE DE CALCUL DU COÛT COMPLET D'UNE ACTION DE FORMATION À L'UNIVERSITÉ DE TOURS**

		Tarif Normal FC	Tarif Réduit FC	Tarif FI
Intitulé du diplôme	<b>DU ORTHOPÉDIE DENTO-MAXILLO-FACIALE</b>	<b>14 000 €</b>		
	Nbre stagiaires	12		
	Nbre total stagiaires		12	
	Tarif moyen		14 000 €	
	Formation sur une année complète (oui/non)		oui	
	Formation exclusivement hors des locaux de l'UT (oui/non)		non	

**CHIFFRE D'AFFAIRE PREVISIONNEL** **168 000 €**

**COÛTS DIRECTS**

COÛTS DE PERSONNEL FORMATION (enseignants, enseignants chercheurs, chercheurs et vacataires)	Nombre d'heures de formation	Coût de l'heure de formation (pondéré des HCC)	Coût total des heures de formation
- Professeurs des universités, hospitalo-universitaires et assimilés	4,5 h	290 €/h	- €
- Maîtres de conférences et assimilés		189 €/h	851 €
- Professeurs agrégés et assimilés		204 €/h	- €
- Autres enseignants issus de l'éducation nationale et assimilés	3,5 h	131 €/h	- €
- Doctorants contractuels		152 €/h	- €
- Autres enseignants contractuels : enseignants-chercheurs associés et invités (PAST et MAST), attachés temporaires	163,0 h	174 €/h	609 €
- Vacataires non fonctionnaires		59 €/h	9 617 €
- Vacataires fonctionnaires		41 €/h	- €
- Autres (honoraires de formation...), indemnités			1 220 €
<b>SOUS-TOTAL COÛTS DE PERSONNEL FORMATION</b>	<b>171,0 h</b>	<b>72 €/h</b>	<b>12 296,50 €</b>

Zones à renseigner

COÛTS ADDITIONNEL DE PERSONNEL FORMATION (heures co-animées ou de suivi individuel ou des options)	Nombre d'heures de formation	Coût de l'heure de formation (pondéré des HCC)	Coût total des heures de formation
- Professeurs des universités, hospitalo-universitaires et assimilés		290 €/h	- €
- Maîtres de conférences et assimilés		189 €/h	- €
- Professeurs agrégés et assimilés		204 €/h	- €
- Autres enseignants issus de l'éducation nationale et assimilés		131 €/h	- €
- Doctorants contractuels		152 €/h	- €
- Autres enseignants contractuels : enseignants-chercheurs associés et invités (PAST et MAST), attachés temporaires		174 €/h	- €
- Vacataires non fonctionnaires		59 €/h	- €
- Vacataires fonctionnaires		41 €/h	- €
<b>SOUS-TOTAL COÛTS DE PERSONNEL FORMATION</b>			<b>- €</b>

Dans le cas où l'université de Tours ne supporte pas de coût de personnel de formation spécifiquement pour cette action de formation (par exemple, un DU comprenant des heures de formation dispensées dans le cadre de l'offre LMD ou un DIU comprenant des heures de formation dispensées par une autre université) :

- nombre d'heures de formation dispensées dans le cadre de l'offre LMD, destinées principalement aux étudiants en FI
- nombre d'heures de formation dispensées par un autre établissement
- autre, précisez

	Nombre d'heures de formation	Coût total des heures de formation pour l'UT
TOTAL	160,0 h	

TOTAUX	nb heures de formation (pour l'apprenant)	nb heures dispensées par des personnels de l'université de Tours	nb total d'heures dispensées (pour l'ensemble des personnels d'enseignement)	
		331 h	171 h	12 296,50 €
			331 h	

**COÛTS SPECIFIQUES**

Kit pédagogique	80 €
- Fonctionnement (pochettes stagiaires, reprographie, location de salle, coursier, objets publicitaires...)	500 €
- Restauration (pauses cafés, restaurants, traiteurs...)	500 €
- Déplacements et hébergements des intervenants (trains, hôtels...)	3 600 €
Reversement partiaire (prise en charge des 10 sessions d'enseignement pratique, location des simulateurs, déplacements et hébergements...)	102 000 €
<b>TOTAL COÛTS SPECIFIQUES</b>	<b>106 680 €</b>

**I - TOTAL COÛTS DIRECTS** **118 977 €**

**MARGE SUR COÛTS DIRECTS (doit être > 0)** **29%** **49 024 €**

**COÛTS INDIRECTS (calculés à partir de la "connaissance des coûts des activités")**

COÛTS DE SOUTIEN				
	Coût par étudiant pour l'année universitaire	Coût total (proportionnel au nombre d'inscrits)	Coût à l'heure de formation	Coût total (proportionnel au nombre d'heures dispensées par UnivTours)
- Appui à la formation	64,94 €	779,26 €	5,30 €	- €
- Documentation	160,00 €	1 919,99 €	13,07 €	- €
- Valorisation et appui à la recherche	- €	- €	- €	- €
- Vie étudiante	82,00 €	984,01 €	6,70 €	- €
<b>TOTAL COÛTS DE SOUTIEN</b>	<b>306,94 €</b>	<b>3 683,25 €</b>	<b>25,06 €</b>	<b>- €</b>

COÛTS DE SUPPORT				
	Coût par étudiant pour l'année universitaire	Coût total	Coût à l'heure de formation	Coût total
- Gouvernance, pilotage, gestion	807,53 €	9 690,37 €	65,94 €	- €
- Patrimoine immobilier	497,62 €	5 971,35 €	40,83 €	- €
- Système d'information et numérique	58,03 €	696,35 €	4,74 €	- €
<b>TOTAL COÛTS DE SUPPORT</b>	<b>1 363,17 €</b>	<b>16 358,10 €</b>	<b>111,51 €</b>	<b>- €</b>

**II - TOTAL COÛTS INDIRECTS** **20 041,3 €** **20 041,35 €**

**III - TOTAL COÛTS COMPLETS = TOTAL COÛTS DIRECTS (I) + TOTAL COÛTS INDIRECTS (II1 ou II2)** **139 017,85 €**

**MARGE SUR COÛTS COMPLETS (doit être > 0)** **17%** **28 982,15 €**

Chiffes clés / stagiaire	
Coûts complets	11 584,82 €
dont coûts directs	9 914,71 €
dont coûts indirects	1 670,11 €
Coût complets de l'heure de formation	419,99 €
Marge sur coûts directs	4 085,29 €
en % du tarif de vente	29%
Marge sur coûts complets	2 415,18 €
en % du tarif de vente	17%
Nombre minimum de stagiaires	10
Tarif minimum	11 585,00 €

**VIII - TARIFS SOUMIS AU VOTE DE LA COMMISSION DES MOYENS**

Intitulé du diplôme

**DU ORTHODONTIE DENTO-MAXILLO-FACIALE**

<b>Gestion par le service Formation continue</b>	<b>Tarifs €</b>
Stagiaire Tarif Normal	<b>14 000,00 €</b>
Stagiaire Tarif réduit	Pas de tarif réduit
<b>Inscription formation initiale gestion ufr</b>	<b>Tarifs €</b>
Droits de base*	
Droits spécifiques	
<b>Inscription formation continue gestion ufr</b>	<b>Tarifs €</b>
Stagiaire Tarif Normal	
Stagiaire Tarif réduit	

**Information tarifs droits de base en FI**

**Pour les AU, CU et DU**

Droit de base national équivalent licence (en 2020-2021 ,170 €).

**Pour les DIU**

\*Droit de base national équivalent licence ou master (en 2020-2021, 243€) en fonction des tarifs définis avec les universités partenaires



**IX - OBSERVATIONS ÉVENTUELLES****X - VALIDATION DE LA DEMANDE D'HABILITATION**

Avis du conseil d'UFR	Date :	28/02/2023	Favorable
Décision de la CFVU	Date :	16/03/2023	Sélectionner...
Avis de la commission des moyens	Date :	23/03/2023	Sélectionner...
Décision du CA	Date :	03/04/2023	Sélectionner...

## I - IDENTIFICATION DE LA DEMANDE

Type de demande **Création**  
 Type de diplôme **Diplôme universitaire**

Intitulé **PRATIQUER LA PHARMACIE CLINIQUE À L'OFFICINE & À L'HÔPITAL - LA COMMUNICATION ENTRE PROFESSIONNELS ET AVEC LES PATIENTS**

Composante porteuse **UFR Sciences pharmaceutiques**  
 Composante associée le cas échéant **Sélectionner la composante**

Etablissement(s) cohabilité(s) le cas échéant :

- 1
- 2
- 3
- 4

Préciser les modalités de coopération entre les établissements concernés :

Enseignant(s) responsable(s) :

	Nom Prénom	Téléphone	Mail
1	Antier Daniel	02 47 47 38 89	daniel.antier@univ-tours.fr
2	Foucault-Fruchard Laura	02 47 47 38 89	laura.foucault@univ-tours.fr
3			
4			

Diplôme ouvert en

Formation initiale en présentiel	<input checked="" type="checkbox"/>
Formation initiale en distanciel	<input type="checkbox"/>
Formation continue en présentiel	<input checked="" type="checkbox"/>
Formation continue en distanciel	<input type="checkbox"/>

Gestion **Service de Formation Continue**

Niveau du diplôme (entrée=sortie) **Bac+1**

Autres éléments permettant d'apprécier le niveau de la formation :

Diplôme universitaire ouvert aux internes en pharmacie hospitalière et pharmaciens hospitaliers/officinaux diplômés ainsi qu'aux préparateurs en pharmacie sur dossier.  
 Niveau bac+1 renseigné pour pouvoir accueillir le public des préparateurs en pharmacie.

## II - PRÉSENTATION DE LA FORMATION

Originalité par rapport à l'offre de formation existante de l'université :

Aucune offre de formation similaire n'est proposée par l'université et dans la région

Objectifs pédagogiques - Compétences recherchées :

Objectif pédagogique : mobiliser ses connaissances et compétences pratiques dans les domaines spécifiques de la pharmacie clinique. Offrir une formation continue universitaire en pharmacie clinique et renforcer la qualification des pharmaciens.

Compétences recherchées :

- acquérir des notions de physiopathologie
- comprendre les principales stratégies thérapeutiques
- être en mesure d'optimiser et sécuriser la prise en charge médicamenteuse des patients
- acquérir des compétences sur la communication et la posture à adopter avec les patients et les professionnels de santé

Objectifs professionnels et débouchés - Métiers visés :

Initier ou développer la pratique de la pharmacie clinique en officine ou dans les établissements de santé, afin de répondre aux nouvelles missions du pharmacien

- Arrêté du 31 mars 2022 portant approbation de la Convention nationale organisant les rapports entre les pharmaciens titulaires d'officine et l'assurance maladie. JORF n°0085 du 10 avril 2022. <https://www.legifrance.gouv.fr/eli/arrete/2022/3/31/SSAS2208506A/jo/texte>

- LOI n° 2020-1525 du 7 décembre 2020 d'accélération et de simplification de l'action publique (1)

NOR : ECOX1935404L. JORF n°0296 du 8 décembre 2020. Article 93.

<https://www.legifrance.gouv.fr/eli/loi/2020/12/7/2020-1525/jo/texte>

Remarques sur les possibilités d'insertion professionnelle des diplômés :

Partenariat avec d'autres établissements de formation et/ou milieux professionnels :

Enseignements réalisés en partenariat avec des pharmaciens d'officine et des praticiens hospitaliers (médecins/pharmaciens).

Effectifs attendus

Capacité minimale :	10
Capacité maximale :	20

Conditions d'inscription

Formation requise : être diplômé (pharmaciens officinaux/hospitaliers) ou en cours d'obtention d'un Diplôme d'État de docteur en pharmacie (internes en phases d'approfondissement ou de consolidation)

Pas de pré-requis spécifiques

Des préparateurs en pharmacie n'ayant pas le titre d'accès pourront être acceptés dans la formation : selon dossier de candidature et projet de mise en oeuvre des compétences acquises en formation (projet de réalisation d'entretiens pharmaceutiques). L'obtention du DU ne leur confère pas le niveau Bac+6.

Modalités pédagogiques : recrutement, admission, déroulement de la formation...

Admission sur dossier de candidature accompagné d'une lettre de motivation, d'un CV et de la copie des diplômes requis. Sur entretien si les responsables pédagogiques l'estiment nécessaire.

Déroulement de la formation :

- formation présentielle
- organisée en 3 modules
- cours théoriques et échanges interactifs, mises en pratique

13 jours de formation entre novembre et mai

Conditions de délivrance du diplôme

MCCC :

- mémoire (10 à 20 pages) sur un projet d'activité de pharmacie clinique de terrain (activité nouvelle ou existante en voie de consolidation), noté sur 20
- présentation orale du mémoire (15 min + 10 min de questions posées par les enseignants de pharmacie clinique), notée sur 20

Conditions de délivrance du diplôme :

- une note  $\geq 10/20$  au mémoire
  - ET une note  $\geq 10/20$  à la présentation orale
  - ET un taux de présence aux enseignements  $\geq 80\%$
- sont obligatoires pour valider le DU

### III - DURÉE TOTALE DE LA FORMATION

Durée :	<input checked="" type="checkbox"/> 1 an	<input type="checkbox"/> 2 ans	<input type="checkbox"/> 3 ans
Stage* :	<input type="checkbox"/>	Durée :	
Pratique Professionnelle :	<input type="checkbox"/>	Durée :	
Mémoire :	<input checked="" type="checkbox"/>		

***\*Pour qu'un stage puisse être proposé dans le cadre d'un diplôme d'université, il faut que le volume pédagogique minimal de la formation soit de 200h. Dans le cas contraire, il faut cocher Pratique professionnelle,***

### NE PAS REMPLIR - CADRE RÉSERVÉ À LA DAF

heures de CM Udt :		Total heures :  <b>0</b>
Heures de CM etb. partenaire :		
heures de TD UdT :		
heures de TD etb. Partenaire :		
heures de TP UdT :		
heures de TP etb. Partenaire :		



**IV - MAQUETTES ET MODALITÉS DE CONTRÔLE DE CONNAISSANCES**
**UFR :** UFR Sciences pharmaceutiques **Filière :**
**Diplôme :** **Pratiquer la pharmacie clinique à l'officine & à l'hôpital** **Nom du responsable :** **Daniel Antier / Laura Foucault-Fruchard**

Unités d'enseignement	Eléments pédagogiques	Coefficient	CM	TD	TP	MCC*		MCC*	
						REGIME GENERAL		REGIME SPECIAL D'ETUDES	
						Session 1	Session 2	Session 1	Session 2
<b>Communication patient</b>	*Communication à l'officine avec le patient : Savoir organiser les entretiens pharmaceutiques. Maîtriser les différentes étapes et le contenu de chaque entretien. *Connaître les principaux points de vigilance à avoir lors d'un entretien (effets indésirables, interactions médicamenteuses...) *Maîtriser les outils de l'entretien.		1,5	2		ET/O/E/QP	O	ET/O/E/QP	O
<b>Entretien motivationnel</b>	Concept, théorie Méthodologie, Mise en pratique.		3	4		ET/O/E/QP	O	ET/O/E/QP	O
<b>Bilans partagés de médication</b>	*Présentation des bilans partagés de médication : patients éligibles, déroulé, outils, réglementation, facturation *Iatrogénie chez le sujet âgé : focus sur l'adaptation posologique (en fonction de l'âge, du poids et de la fonction rénale des patients), sur les médicaments inappropriés chez les sujets âgés, sur les problèmes de galénique et l'automédication. Cas cliniques *Posture / communication selon le référentiel de la SFPC (Société Française de Pharmacie Clinique). Mises en situation.		2	5		ET/O/E/QP	O	ET/O/E/QP	O
<b>Télésurveillance / téléconsultations</b>	Le numérique en santé (volet1) : les outils numériques « patient » Présentations interactives.		1	2,5		ET/O/E/QP	O	ET/O/E/QP	O
<b>La conciliation médicamenteuse</b>	Objectif ; Méthodologie ; Outils Posture / communication. Mises en situation.		1	2,5		ET/O/E/QP	O	ET/O/E/QP	O
<b>Les plateformes numériques</b>	Le numérique en santé (volet 2) : les plateformes d'échange ville/hôpital Présentations interactives.		2,5	1		ET/O/E/QP	O	ET/O/E/QP	O



<b>Les interventions pharmaceutiques (IP)</b>	<p>*Méthodologie et caractère médicolégal</p> <p>*Les IP au médecin traitant</p> <p>*Les IP au(x) spécialiste(s)</p>		<b>1</b>	<b>2,5</b>		<b>ET/O/E/QP</b>	○	<b>ET/O/E/QP</b>	○
<b>Les Accidents Vasculaires Cérébraux (AVC)</b>	<p>*Rappels sur la physiopathologie des AVC, les recommandations de prise en charge</p> <p>*Observance</p> <p>* Focus sur les effets indésirables, les interactions médicamenteuses et les conseils à donner aux patients. Cas cliniques</p> <p>* Les entretiens pharmaceutiques sur les anticoagulants oraux : patients éligibles, déroulé, outils, réglementation, facturation</p> <p>*Posture / communication auprès des patients en post AVC et traités par un anticoagulant par voie orale (selon le référentiel de la Société Française de Pharmacie Clinique). Mises en situation.</p>		<b>2,5</b>	<b>4,5</b>		<b>ET/O/E/QP</b>	○	<b>ET/O/E/QP</b>	○
<b>L'asthme</b>	<p>*Rappels sur la physiopathologie de l'asthme, les recommandations de prise en charge</p> <p>* Focus sur l'observance, la iatrogénie médicamenteuse, les interactions médicamenteuses et les conseils à donner aux patients</p> <p>* Les entretiens pharmaceutiques pour les patients asthmatiques : patients éligibles, déroulé, outils, réglementation, facturation</p> <p>*Posture / communication auprès des patients asthmatiques (selon le référentiel de la Société Française de Pharmacie Clinique). Mises en situation</p> <p>*Techniques d'inhalation</p>		<b>1</b>	<b>2,5</b>		<b>ET/O/E/QP</b>	○	<b>ET/O/E/QP</b>	○
<b>Anticancéreux oraux</b>	<p>*Rappels sur la physiopathologie des pathologie cancéreuses, le mécanisme d'action des anticancéreux et les étapes du parcours de soins</p> <p>* Focus sur l'observance, le bon usage, la iatrogénie médicamenteuse, les interactions médicamenteuses et les conseils à donner aux patients. Cas cliniques</p> <p>* Les entretiens pharmaceutiques pour les patients traités par anticancéreux oraux : patients éligibles, déroulé, outils, réglementation, facturation</p> <p>*Posture / communication auprès des patients sous anticancéreux oraux (selon le référentiel de la Société Française de Pharmacie Clinique). Mises en situation</p>		<b>4</b>	<b>3</b>		<b>ET/O/E/QP</b>	○	<b>ET/O/E/QP</b>	○

<b>Infectiologie</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Antibiothérapie au long cours : quel apport du pharmacien hospitalier/d'officine aux infectiologues.</li> <li>* Reccomandations : actualisations / publications récentes : mise en pratique</li> <li>* TROD, tests, vaccins : modalités pratiques</li> </ul>		<b>2</b>	<b>5</b>		<b>ET/O/E/QP</b>	<b>0</b>	<b>ET/O/E/QP</b>	<b>0</b>
<b>Pathologies cardiaques</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>*Stratégies thérapeutiques de l'insuffisance cardiaque et de l'insuffisance coronarienne</li> <li>*Iatrogénie, bon usage, interactions médicamenteuses, suivi. Cas clinico-biologiques / Mises en situation.</li> </ul>		<b>2,5</b>	<b>4,5</b>		<b>ET/O/E/QP</b>	<b>0</b>	<b>ET/O/E/QP</b>	<b>0</b>
<b>Le diabète</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>*Rappels sur la physiopathologie du diabète et les recommandations de prise en charge</li> <li>* Focus sur l'observance, le bon usage, l'iatrogénie médicamenteuse, les interactions médicamenteuses et les conseils à donner aux patients. Cas cliniques</li> <li>* Les entretiens pharmaceutiques avec les patients diabétiques : patients éligibles, déroulé, outils, réglementation, facturation</li> <li>*Posture / communication auprès des patients diabétiques (selon le référentiel de la Société Française de Pharmacie Clinique). Mises en situation</li> <li>*Utilisation matériel (ex: lecteur de glycémie)</li> </ul>		<b>2,5</b>	<b>4,5</b>		<b>ET/O/E/QP</b>	<b>0</b>	<b>ET/O/E/QP</b>	<b>0</b>
<b>Patients greffés / biothérapie</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Etude GREPH : retour d'expérience</li> <li>* Points cruciaux d'une validation d'ordonnance d'immunosuppresseurs</li> <li>*Physiopathologie de la greffe d'organes</li> <li>*Management des biothérapies à l'officine et en établissements de santé</li> <li>* Cas cliniques biothérapies (rhumatologie / gastro-entérologie / médecine interne / dermatologie)</li> </ul>		<b>2</b>	<b>5</b>		<b>ET/O/E/QP</b>	<b>0</b>	<b>ET/O/E/QP</b>	<b>0</b>
<b>Pathologies psychiatriques</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>*Stratégies thérapeutiques de la dépression et des troubles schizophréniques</li> <li>*Iatrogénie, bon usage, interactions médicamenteuses, effets indésirables, suivi. Cas clinico-biologiques / Mises en situation.</li> </ul>		<b>1</b>	<b>2,5</b>		<b>ET/O/E/QP</b>	<b>0</b>	<b>ET/O/E/QP</b>	<b>0</b>
<b>Mère-Enfant</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>*Grossesse et médicaments</li> <li>*Allaitement et médicaments</li> <li>*Médicaments et pédiatrie</li> </ul> <p>Seront abordés : les médicaments à risque,les points cruciaux d'une validation d'ordonnance, les sources d'informations, la communication avec les parents et les futures mamans. Mises en pratique / cas cliniques.</p>		<b>3</b>	<b>4</b>		<b>ET/O/E/QP</b>	<b>0</b>	<b>ET/O/E/QP</b>	<b>0</b>

<b>Présentation orale des mémoires</b>	Présentation des projets de pharmacie clinique validant pour le DU, en présence de l'ensemble des participants		3,5			ET/O		ET/O	
<b>Durée totale de la formation CM+TD+TP</b>		<b>Xh/étud</b>				<b>Préciser : CC : contrôle continu</b>			
<b>91</b>			<b>36</b>	<b>55</b>	<b>0</b>	<b>ET : examen terminal</b> <b>O : oral – E : écrit</b> <b>QP : quitus de présence</b>			

**V - FICHE ENSEIGNANTS**

Noms et coordonnées des intervenants participant à la formation

Nom Prénom	Statut	Discipline	UFR de rattachement	Adresse mail
Antier Daniel	PU PH	Pharmacie clinique	UFR Sciences pharmaceutiques	daniel.antier@univ-tours.fr
Foucault-Fruchard Laura	MCU-PH	Pharmacie clinique	UFR Sciences pharmaceutiques	laura.foucault@univ-tours.fr
Tuloup Vianney	AHU	Pharmacie clinique	UFR Sciences pharmaceutiques	vianney.tuloup@univ-tours.fr
Elise Haro	PO (IDF)	Pharmacie clinique pédiatrie - grossesse - allaitement		eliseharo.pharm@gmail.com
Stéphanie Provot	PH	Pharmacie clinique en pédiatrie		s.provot@chu-tours.fr
Chloé Plichon	PH	Pharmacie clinique en oncologie		c.plichon@chu-tours.fr
André Virginie	PH	Pharmacie clinique en oncologie		v.andre@chu-tours.fr
Gaëlle Glevarec	MCU	Biologie végétale Responsable de la filière officine	UFR Sciences pharmaceutiques	gaelle.glevarec@univ-tours.fr
Marc Mennecart	PH	Gériatrie Chef du service de gériatrie		m.mennecart@chu-tours.fr
Anne Dansou	PH	Tabacologue		a.dansou@chu-tours.fr
Thomas Brunet	PO (CVL)	Directeur APODIS		t.brunet@apodispharma.com
Marion Lacasse	PH	Infectiologue		m.lacasse@chu-tours.fr
Elise Berthy	Praticien attaché	Pharmacie clinique		e.berthy@chu-tours.fr
Philippe Lanotte	PU PH	Microbiologiste	UFR Sciences pharmaceutiques	philippe.lanotte@univ-tours.fr
Hélène Barreau	PH	Médecin Gastro-Entérologue suivi des greffés		h.barreau@chu-tours.fr

**VI - BILAN D'ACTIVITÉS**

	2016-2017		2017-2018		2018-2019		2019-2020		Moyenne
	FI	FC	FI	FC	FI	FC	FI	FC	
Nombre d'inscrits	0	0	0	0	0	0	0	0	0
									#DIV/0!
% de réussite	0	0	0	0	0	0	0	0	0
									0
Nombre d'heures de formation (Heures totales maquette)									#DIV/0!
Total dépenses exécutées									#DIV/0!
Total facturé									#DIV/0!
Résultat dépenses-recettes	0		0		0		0		0



**VII - GRILLE DE CALCUL DU COÛT COMPLET D'UNE ACTION DE FORMATION À L'UNIVERSITÉ DE TOURS**

Intitulé du diplôme	Tarif Normal FC	Tarif Réduit FC	Tarif FI
<b>DU Pratiquer la pharmacie clinique à l'officine &amp; à l'hôpital - La communication entre professionnels et avec les patients</b>	<b>1 350 €</b>		<b>1 000 €</b>
Nbre stagiaires	15		1
Nbre total stagiaires			16
Tarif moyen		<b>1 828 €</b>	
Formation sur une année complète (oui/non)		non	
Formation exclusivement hors des locaux de l'UT (oui/non)		non	

**CHIFFRE D'AFFAIRE PREVISIONNEL**
**30 250 €**
**COÛTS DIRECTS**

COÛTS DE PERSONNEL FORMATION (enseignants, enseignants chercheurs, chercheurs et vacataires)	Nombre d'heures de formation	Coût de l'heure de formation (pondéré des HCC)	Coût total des heures de formation
- Professeurs des universités, hospitalo-universitaires et assimilés	14,5 h	290 €/h	4 205 €
- Maîtres de conférences et assimilés	40 h	189 €/h	7 560 €
- Professeurs agrégés et assimilés		204 €/h	- €
- Autres enseignants issus de l'éducation nationale et assimilés		131 €/h	- €
- Doctorants contractuels		152 €/h	- €
- Autres enseignants contractuels : enseignants-chercheurs associés et invités (PAST et MAST), attachés temporaires		174 €/h	- €
- Vacataires non fonctionnaires	21,5 h	59 €/h	1 269 €
- Vacataires fonctionnaires	15,0 h	41 €/h	615 €
- Autres (honoraires de formation...)			- €
Indemnités			450 €
<b>SOUS-TOTAL COÛTS DE PERSONNEL FORMATION</b>	<b>91,0 h</b>	<b>155 €/h</b>	<b>14 098,50 €</b>
COÛTS ADDITIONNELS DE PERSONNEL FORMATION (heures co-animées ou de suivi individuel ou des options)	Nombre d'heures de formation	Coût de l'heure de formation (pondéré des HCC)	Coût total des heures de formation
- Professeurs des universités, hospitalo-universitaires et assimilés	3,5 h	290 €/h	1 015 €
- Maîtres de conférences et assimilés	3,5 h	189 €/h	662 €
- Professeurs agrégés et assimilés		204 €/h	- €
- Autres enseignants issus de l'éducation nationale et assimilés		131 €/h	- €
- Doctorants contractuels		152 €/h	- €
- Autres enseignants contractuels : enseignants-chercheurs associés et invités (PAST et MAST), attachés temporaires		174 €/h	- €
- Vacataires non fonctionnaires	14,5 h	59 €/h	856 €
- Vacataires fonctionnaires		41 €/h	- €
<b>SOUS-TOTAL COÛTS DE PERSONNEL FORMATION</b>	<b>21,50 h</b>		<b>2 532,00 €</b>

**Zones à enseigner**

Dans le cas où l'université de Tours ne supporte pas de coût de personnel de formation spécifiquement pour cette action de formation (par exemple, un DU comprenant des heures de formation dispensées dans le cadre de l'offre LMD ou un DUJ comprenant des heures de formation dispensées par une autre université)	Nombre d'heures de formation	Coût total des heures de formation pour l'UT
- nombre d'heures de formation dispensées dans le cadre de l'offre LMD, destinées principalement aux étudiants en FI		
- nombre d'heures de formation dispensées par un autre établissement		
- autre, précisez		
<b>TOTAL</b>	<b>0,0 h</b>	
<b>TOTAUX</b>	<b>nb heures de formation (pour l'apprenant)</b>	<b>91 h</b>
	<b>nb heures dispensées par des personnels de l'université de Tours</b>	<b>113 h</b>
	<b>nb total d'heures dispensées (pour l'ensemble des personnels d'enseignement)</b>	<b>113 h</b>
		<b>16 630,50 €</b>

**COÛTS SPECIFIQUES**

Kit pédagogique		
- Fonctionnement (pochettes stagiaires, reprographie, location de salle, coursier, objets publicitaires...)		
- Restauration (pauses cafés, restaurants, traiteurs...)		400 €
- Déplacements et hébergements des intervenants (trains, hôtels...)		220 €
Reversement partenaire		
<b>TOTAL COÛTS SPECIFIQUES</b>		<b>620 €</b>

**I - TOTAL COÛTS DIRECTS**
**17 251 €**
**MARGE SUR COÛTS DIRECTS (doit être > 0)**
**43%**
**13 000 €**
**COÛTS INDIRECTS (calculés à partir de la "connaissance des coûts des activités")**

COÛTS DE SOUTIEN	Coût par étudiant pour l'année universitaire	Coût total (proportionnel au nombre d'inscrits)	Coût à l'heure de formation	Coût total (proportionnel au nombre d'heures dispensées par Univ'tours)
- Appui à la formation	64,94 €	- €	5,30 €	482,55 €
- Documentation	160,00 €	- €	13,07 €	1 188,93 €
- Valorisation et appui à la recherche		- €	- €	- €
- Vie étudiante	82,00 €	- €	6,70 €	609,34 €
<b>TOTAL COÛTS DE SOUTIEN</b>	<b>366,94 €</b>	<b>- €</b>	<b>25,06 €</b>	<b>2 280,82 €</b>

COÛTS DE SUPPORT	Coût par étudiant pour l'année universitaire	Coût total	Coût à l'heure de formation	Coût total
- Gouvernance_pilotage_gestion	807,53 €	- €	65,94 €	6 000,68 €
- Patrimoine immobilier	497,62 €	- €	40,63 €	3 697,73 €
- Système d'information et numérique	58,03 €	- €	4,74 €	431,21 €
<b>TOTAL COÛTS DE SUPPORT</b>	<b>1 363,17 €</b>	<b>- €</b>	<b>111,31 €</b>	<b>10 129,62 €</b>

**II - TOTAL COÛTS INDIRECTS**
**- €**
**12 410,44 €**
**III - TOTAL COÛTS COMPLETS = TOTAL COÛTS DIRECTS (I) + TOTAL COÛTS INDIRECTS (II ou II2)**
**29 660,94 €**
**MARGE SUR COÛTS COMPLETS (doit être > 0)**
**2%**
**589,06 €**
**Chiffes clés / stagiaire**

Coûts complets	1 853,81 €
dont coûts directs	1 078,16 €
dont coûts indirects	775,65 €
Coût complets de l'heure de formation	326,94 €
Marge sur coûts directs	812,47 €
en % du tarif de vente	44%
Marge sur coûts complets	36,92 €
en % du tarif de vente	2%
Nombre minimum de stagiaires	17
Tarif minimum	1 854,00 €

**VIII - TARIFS SOUMIS AU VOTE DE LA COMMISSION DES MOYENS**

Intitulé du diplôme

**PRATIQUER LA PHARMACIE CLINIQUE À L'OFFICINE & À L'HÔPITAL - LA COMMUNICATION ENTRE PROFESSIONNELS ET AVEC LES PATIENTS**

<b>Gestion par le service Formation continue</b>	<b>Tarifs €</b>
Stagiaire Tarif Normal	1 950,00 €
Stagiaire Tarif réduit	-
<b>Inscription formation initiale gestion ufr</b>	<b>Tarifs €</b>
Droits de base*	170,00 €
Droits spécifiques	1 000,00 €
<b>Inscription formation continue gestion ufr</b>	<b>Tarifs €</b>
Stagiaire Tarif Normal	
Stagiaire Tarif réduit	

**Information tarifs droits de base en FI**

**Pour les AU, CU et DU**

Droit de base national équivalent licence (en 2020-2021 ,170 €).

**Pour les DIU**

\*Droit de base national équivalent licence ou master (en 2020-2021, 243€) en fonction des tarifs définis avec les universités partenaires

**IX - OBSERVATIONS ÉVENTUELLES****X - VALIDATION DE LA DEMANDE D'HABILITATION**

Avis du conseil d'UFR	Date :		Sélectionner...
Décision de la CFVU	Date :	16/03/2023	Sélectionner...
Avis de la commission des moyens	Date :		Sélectionner...
Décision du CA	Date :		Sélectionner...

**I - IDENTIFICATION DE LA DEMANDE**

Type de demande                   Renouvellement avec modifications  
Type de diplôme                   Diplôme universitaire

Intitulé                                   **QUALITÉ DE VIE, CONDITIONS DE TRAVAIL ET INCLUSION**

Composante porteuse                   IAE Tours Val de Loire  
Composante associée le cas échéant   Sélectionner la composante

Etablissement(s) cohabilité(s) le cas échéant :

1  
2  
3  
4

Préciser les modalités de coopération entre les établissements concernés :

partenariat avec l'ARACT Centre Val de Loire

Enseignant(s) responsable(s) :

	Nom Prénom	Téléphone	Mail
1	HULIN Annabelle	02 47 36 10 10	annabelle.hulin@univ-tours.fr
2	VENTOLINI Séverine	02 47 36 10 10	severine.ventolini@univ-tours.fr
3			
4			

Diplôme ouvert en                   Formation initiale en présentiel             
  Formation initiale en distanciel             
  Formation continue en présentiel             
  Formation continue en distanciel           

Gestion                                   UFR

Niveau du diplôme (entrée=sortie)           Bac+2

Autres éléments permettant d'apprécier le niveau de la formation :

## II - PRÉSENTATION DE LA FORMATION

Originalité par rapport à l'offre de formation existante de l'université :

Ce diplôme s'inscrit dans des problématiques managériales actuelles rencontrées par toutes les entreprises et organisations publiques. Elle s'appuie sur l'expérience de professionnels à l'expertise reconnue (ARACT Centre Val de Loire) et d'expertise universitaire (adossement fort à la recherche du laboratoire VALLOREM, EA 6296). Cette formation est destinée à toute personne en situation d'encadrement d'équipe.

Objectifs pédagogiques - Compétences recherchées :

Les compétences visées sont les suivantes:

- Identifier les enjeux individuels et organisationnels QVCT et Inclusion d'une situation de travail et de proposer un plan d'action managérial à court, moyen et long terme pour y répondre en y intégrant les contraintes organisationnelles et individuelles.
- Utiliser le document unique d'évaluation des risques professionnels comme une ressource managériale: savoir rédiger un DUERP ; déployer le mode projet associé en vue de proposer des actions d'amélioration.
- Animer des espaces de discussion / développer un comportement managérial réflexif.

Objectifs professionnels et débouchés - Métiers visés :

L'objectif est de sensibiliser et former aux problématiques de qualité de vie au travail, de conditions de travail et d'inclusion en situation professionnelle comme le recommande le plan de santé au travail (document de référence en matière de santé au travail pour les entreprises, édité par le ministère du travail).

Ce diplôme vise à faire acquérir les compétences managériales telles que décrites dans le Plan de santé au travail, les organisations ayant des obligations sur ces aspects de prévention et QVCT

Remarques sur les possibilités d'insertion professionnelle des diplômés :

Les diplômés pourront certifier de compétences supplémentaires en matière de QVCT et inclusion.

Partenariat avec d'autres établissements de formation et/ou milieux professionnels :

Partenariat avec l'Agence Régionale pour l'Amélioration des Conditions de Travail Centre Val de Loire.



Effectifs attendus

Capacité minimale :	10
Capacité maximale :	20

Conditions d'inscription

Certifier d'un niveau Bac +2 et être en situation managériale

Modalités pédagogiques : recrutement, admission, déroulement de la formation...

Recrutement : le recrutement se fera suite à une analyse d'un dossier de candidature et d'un entretien de motivation avec les responsables pédagogiques de la formation. L'entretien permettra de rappeler les attendus du DU et de vérifier l'adéquation de la formation avec le projet professionnel du candidat.

Admission : sur décision des responsables pédagogiques de la formation

Déroulement de la formation : 12 jours de formation dont 7H de formation en FOAD + 1 journée de présentation de cas pratiques pendant laquelle les stagiaires seront évalués

Conditions de délivrance du diplôme

Une note supérieure à 10 doit être obtenue à l'évaluation du cas pratique présenté par le candidat (un écrit et une soutenance orale de 20 min suivie de 10 min de questions). Le jury sera composé d'une responsable pédagogique de la formation et d'un intervenant au sein de la formation. L'obtention du DU nécessite également une présence active aux sessions. Au-delà de 2 jours d'absence, le candidat ne pourra pas valider son DU et sera invité à se réinscrire pour suivre les cours manqués à la session suivante afin de l'obtenir.

### III - DURÉE TOTALE DE LA FORMATION

Durée :	<input checked="" type="checkbox"/> 1 an	<input type="checkbox"/> 2 ans	<input type="checkbox"/> 3 ans
Stage* :	<input type="checkbox"/>	Durée :	
Pratique Professionnelle :	<input type="checkbox"/>	Durée :	
Mémoire :	<input type="checkbox"/>		

***\*Pour qu'un stage puisse être proposé dans le cadre d'un diplôme d'université, il faut que le volume pédagogique minimal de la formation soit de 200h. Dans le cas contraire, il faut cocher Pratique professionnelle,***

**IV - MAQUETTES ET MODALITÉS DE CONTRÔLE DE CONNAISSANCES**
**UFR :** IAE Tours Val de Loire **Filière :** IAE

**Diplôme :** QUALITÉ DE VIE, CONDITIONS DE TRAVAIL ET INCLUSION **Nom du responsable :** HULIN A et VENTOLINI S

Unités d'enseignement	Éléments pédagogiques	Coefficient	CM	TD	TP	MCC*		MCC*	
						REGIME GENERAL		REGIME SPECIAL D'ETUDES	
						Session 1	Session 2	Session 1	Session 2
UE1 : Inclusion et diversité	Evolutions du travail – fresque diversité		7			QP		QP	
	Handicap		7			QP		QP	
	Outils et pratiques inclusives en FOAD		7			QP		QP	
UE2 : Démarche QVCT & Inclusion	Qualité de vie au travail et conditions de travail		14			QP		QP	
	Maladies chroniques évolutives et pratiques addictives		7			QP		QP	
UE3 : Démarche prévention	Maux du travail		7			Q P		Q P	
	Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels et médecine du travail		14			QP		QP	
UE4 : Pratiques managériales	Médiation		7			Q P		Q P	
	Espaces de discussion		7			Q P		Q P	
	Violences sexistes et sexuelles		7			QP		QP	
UE 5 : Etudes de cas pratiques Soutenance orale de l'étude	Echanges sur les cas pratiques en présence l'ensemble des stagiaires		6,5						
	Soutenance orale		0,5			ET- E+O	ET- E+O	ET- E+O	ET- E+O
<b>Durée totale de la formation</b>		<b>Xh/étud</b>				<b>Préciser : CC : contrôle continu</b>			
<b>CM+TD+TP</b>			<b>91</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>ET : examen terminal</b>			
<b>91</b>						<b>O : oral – E : écrit</b>			
						<b>QP : quitus de présence</b>			

**V - FICHE ENSEIGNANTS**

Noms et coordonnées des intervenants participant à la formation

Nom Prénom	Statut	Discipline	UFR de rattachement	Adresse mail
Annabelle HULIN	PR	Gestion	IAE Tours Val de Loire	annabelle.hulin@univ-tours.fr
Séverine VENTOLINI	PR	Gestion	IAE Tours Val de Loire	severine.ventolini@univ-tours.fr
Séverine CHEVALIER	MCF	Psychologie	UFR Arts et sciences humaines	severine.chevalier@univ-tours.fr
Fédérica OUDIN	MCF	Droit	UFR Droit, économie et sciences sociales	federica.oudin@univ-tours.fr
Julie MAILLEUX	Intervenant professionnel			
Ivan COEHLO	Intervenant professionnel			
ARACT Centre Val de Loire	Partenariat	Experts de la QVCT		i.freudlieb@anact.fr

**VI - BILAN D'ACTIVITÉS**

	2016-2017		2017-2018		2018-2019		2019-2020		Moyenne
	FI	FC	FI	FC	FI	FC	FI	FC	
Nombre d'inscrits		0	0	0	0	0	0	0	0
									#DIV/0!
% de réussite		0	0	0	0	0	0	0	0
									0
Nombre d'heures de formation (Heures totales maquette)									#DIV/0!
Total dépenses exécutées									#DIV/0!
Total facturé									#DIV/0!
Résultat dépenses-recettes		0		0		0		0	0

**VII - GRILLE DE CALCUL DU COÛT COMPLET D'UNE ACTION DE FORMATION À L'UNIVERSITÉ DE TOURS**

		Tarif Normal	Tarif Réduit	Tarif 3
Intitulé du diplôme	<b>DU Qualité de vie, conditions de travail et inclusion</b>			
		<b>1 350 €</b>	<b>1 700 €</b>	
	Nbre stagiaires	4	12	
	Nbre total stagiaires	<b>16</b>		
	Tarif moyen	<b>1 763 €</b>		
	Formation sur une année complète (oui/non)	non		
	Formation exclusivement hors des locaux de l'UT (oui/non)	non		

Pour les 7 heures de formation en FOAD, 7H ont été affectées à un personnel PU  
Ces 7H sont à suivre en autonomie sans accompagnement par un enseignant.

**CHIFFRE D'AFFAIRE PREVISIONNEL**
**28 200 €**
**COÛTS DIRECTS**

COÛTS DE PERSONNEL FORMATION (enseignants, enseignants chercheurs, chercheurs et vacataires)	Nombre d'heures de formation	Coût de l'heure de formation (pondéré des HCC)	Coût total des heures de formation
- Professeurs des universités, hospitalo-universitaires et assimilés	21 h	290 €/h	6 090 €
- Maîtres de conférences et assimilés	14 h	189 €/h	2 646 €
- Professeurs agrégés et assimilés		204 €/h	- €
- Autres enseignants issus de l'éducation nationale et assimilés		131 €/h	- €
- Doctorants contractuels		152 €/h	- €
- Autres enseignants contractuels : enseignants-chercheurs associés et invités (PAST et MAST), attachés temporaires d'enseignement		174 €/h	- €
- Vacataires non fonctionnaires	21 h	59 €/h	1 239 €
- Vacataires fonctionnaires		41 €/h	- €
- Autres (honoraires de formation...)	35 h		2 000 €
- Indemnités			480 €
<b>SOUS-TOTAL COÛTS DE PERSONNEL FORMATION</b>	<b>81 h</b>	<b>137 €/h</b>	<b>12 425,00 €</b>

Zones à renseigner

COÛTS ADDITIONNEL DE PERSONNEL FORMATION (heures co-animées ou de suivi individuel ou des options)	Nombre d'heures de formation	Coût de l'heure de formation (pondéré des HCC)	Coût total des heures de formation
- Professeurs des universités et assimilés dont PU-PH	7 h	290 €/h	2 030 €
- Maîtres de conférences et assimilés dont MCU-PH		189 €/h	- €
- Professeurs agrégés et assimilés		204 €/h	- €
- Autres enseignants issus de l'éducation nationale et assimilés		131 €/h	- €
- Doctorants contractuels		152 €/h	- €
- Autres enseignants contractuels : enseignants-chercheurs associés et invités (PAST et MAST), attachés temporaires d'enseignement		174 €/h	- €
- Vacataires non fonctionnaires		59 €/h	- €
- Vacataires fonctionnaires		41 €/h	- €
<b>SOUS-TOTAL COÛTS DE PERSONNEL FORMATION</b>	<b>7 h</b>		<b>2 030,00 €</b>

Dans le cas où l'université de Tours ne supporte pas de coût de personnel de formation spécifiquement pour cette action de formation (par exemple, un DU comprenant des heures de formation dispensées dans le cadre de l'offre LMD ou un DU comprenant des heures de formation dispensées par une autre université)	Nombre d'heures de formation	Coût total des heures de formation pour l'UT
- nombre d'heures de formation dispensées dans le cadre de l'offre LMD, destinées principalement aux étudiants en FI		
- nombre d'heures de formation dispensées par un autre établissement		
- autre, précisez		
<b>TOTAL</b>	<b>0 h</b>	

TOTAUX	nb heures de formation (pour l'apprenant)	nb heures dispensées par des personnels de l'université de Tours	nb total d'heures dispensées (pour l'ensemble des personnels d'enseignement)	
	81 h	88 h	88 h	14 455,00 €

**COÛTS SPECIFIQUES**

Kit pédagogique		500 €
- Fonctionnement (pochettes stagiaires, reprographie, location de salle, coursier, objets publicitaires...)		200 €
- Restauration (pauses cafés, restaurants, traiteurs...)		200 €
- Déplacements et hébergements des intervenants (trains, hôtels...)		200 €
Reversement partenaire		
<b>TOTAL COÛTS SPECIFIQUES</b>		<b>900 €</b>

**I - TOTAL COÛTS DIRECTS** **15 355 €**
**MARGE SUR COÛTS DIRECTS (doit être > 0)** **46%** **12 845 €**
**COÛTS INDIRECTS (calculés à partir de la "connaissance des coûts des activités")**

COÛTS DE SOUTIEN				
	Coût par étudiant pour l'année universitaire	Coût total (proportionnel au nombre d'inscrits)	Coût à l'heure de formation	Coût total (proportionnel au nombre d'heures dispensées par Univ'Tours)
- Appui à la formation	64,94 €	- €	5,30 €	482,55 €
- Documentation	160,00 €	- €	13,07 €	1 188,83 €
- Valorisation et appui à la recherche		- €	- €	- €
- Vie étudiante	82,00 €	- €	6,70 €	609,34 €
<b>TOTAL COÛTS DE SOUTIEN</b>	<b>306,94 €</b>	<b>- €</b>	<b>25,08 €</b>	<b>2 280,72 €</b>

COÛTS DE SUPPORT				
	Coût par étudiant pour l'année universitaire	Coût total	Coût à l'heure de formation	Coût total
- Gouvernance, pilotage, gestion	807,53 €	- €	65,94 €	6 000,68 €
- Patrimoine immobilier	497,62 €	- €	40,63 €	3 697,73 €
- Système d'information et numérique	83,03 €	- €	4,74 €	431,21 €
<b>TOTAL COÛTS DE SUPPORT</b>	<b>1 388,17 €</b>	<b>- €</b>	<b>111,31 €</b>	<b>10 129,62 €</b>

**III - TOTAL COÛTS INDIRECTS** **- €** **12 410,44 €**
**III - TOTAL COÛTS COMPLETS = TOTAL COÛTS DIRECTS (I) + TOTAL COÛTS INDIRECTS (II ou II2)** **27 765,44 €**
**MARGE SUR COÛTS COMPLETS (doit être > 0)** **2%** **434,56 €**

Chiffes clés / stagiaire	
Coûts complets	1 736,34 €
dont coûts directs	959,69 €
dont coûts indirects	775,65 €
Coût complets de l'heure de formation	305,11 €
Marge sur coûts directs	802,81 €
en % du tarif de vente	46%
Marge sur coûts complets	27,18 €
en % du tarif de vente	2%
Nombre minimum de stagiaires	16
Tarif minimum	1 736,00 €

**VIII - TARIFS SOUMIS AU VOTE DE LA COMMISSION DES MOYENS**

Intitulé du diplôme

**QUALITÉ DE VIE, CONDITIONS DE TRAVAIL ET INCLUSION**

<b>Gestion par le service Formation continue</b>	<b>Tarifs €</b>
Stagiaire Tarif Normal	1 950,00 €
Stagiaire Tarif réduit	1 700,00 €
<b>Inscription formation initiale gestion ufr</b>	<b>Tarifs €</b>
Droits de base*	
Droits spécifiques	
<b>Inscription formation continue gestion ufr</b>	<b>Tarifs €</b>
Stagiaire Tarif Normal	
Stagiaire Tarif réduit	

**Information tarifs droits de base en FI**

**Pour les AU, CU et DU**

Droit de base national équivalent licence (en 2020-2021 ,170 €).

**Pour les DIU**

\*Droit de base national équivalent licence ou master (en 2020-2021, 243€) en fonction des tarifs définis avec les universités partenaires



#### IX - OBSERVATIONS ÉVENTUELLES

#### X - VALIDATION DE LA DEMANDE D'HABILITATION

Avis du conseil d'UFR	Date :		Sélectionner...
Décision de la CFVU	Date :	16/03/2023	Sélectionner...
Avis de la commission des moyens	Date :		Sélectionner...
Décision du CA	Date :		Sélectionner...

## **DU Qualité de vie, conditions de travail et inclusion**

Demande de renouvellement avec modifications

15/02/2023

Notes à l'attention du rapporteur

Le DU Qualité de vie, Conditions de Travail et inclusion participe aux actions engagées sur cette thématique par notre université dont l'élément phare est la chaire "Inclusion au Travail et Management".

Cette chaire regroupe un ensemble d'activités autour de l'enseignement, de la recherche et des partenariats, réalisées au sein du laboratoire VALLOREM et de l'IAE Tours Val de Loire, avec le soutien de la Fondation Rabelais. Son objectif est de développer des activités de recherches et pédagogiques pour mieux former les acteurs RH et les futurs diplômés sur l'inclusion au travail.

La première session du DU Qualité de vie au travail et Inclusion s'est déroulée du 17/03/22 au 2/12/22 avec 11 stagiaires. Suite au bilan réalisé, les responsables pédagogiques, Séverine Ventolini et Annabelle Hulin, souhaitent modifier la maquette du DU.

### **La modification du nom du DU**

Elle fait suite à la loi Santé au travail du 2 août 2021. Son application est fixée au 31 mars 2022. La loi Santé a modifié la négociation sur la QVT ; on parle aujourd'hui de QVCT [*qualité de vie et conditions de travail*] et non plus de QVT.

### **Diminution du nombre d'heures (130H à 91H)**

La formation a été recentrée sur le cœur de la thématique afin de mieux répondre aux attentes des stagiaires.

### **Introduction d'un module en FOAD (7H)**

Afin de répondre au besoin de souplesse des personnes salariées un module de 7H sera élaboré avec des quizz d'auto-évaluation (UE1 Outils et pratiques inclusives en FOAD).

Il est envisagé de capitaliser sur ce travail d'ingénierie pédagogique en utilisant ce module dans d'autres formations au management de l'IAE.

### **MCCC**

Suppression du contrôle continu remplacé par un examen terminal consistant à présenter un cas pratique (écrit et soutenance orale). Pour la soutenance orale : 20 min de présentation et 10 min de questions.

**I - IDENTIFICATION DE LA DEMANDE**Type de demande **Renouvellement**  
Type de diplôme **Certificat universitaire**Intitulé **CERTIFICAT D'APTITUDE AU DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL**Composante porteuse **IAE Tours Val de Loire**  
Composante associée le cas échéant

Etablissement(s) cohabilité(s) le cas échéant :

1  
2  
3  
4

Préciser les modalités de coopération entre les établissements concernés :

Enseignant(s) responsable(s) :

	Nom Prénom	Téléphone	Mail
1	DAVID MICKAEL		micka�l.david@univ-tours.fr
2			
3			
4			

Diplôme ouvert en **Formation initiale en présentiel**   
**Formation initiale en distanciel**   
**Formation continue en présentiel**   
**Formation continue en distanciel** Gestion **UFR**Niveau du diplôme (entr e=sortie) **Bac+1**

Autres éléments permettant d'apprécier le niveau de la formation :

## II - PRÉSENTATION DE LA FORMATION

Originalité par rapport à l'offre de formation existante de l'université :

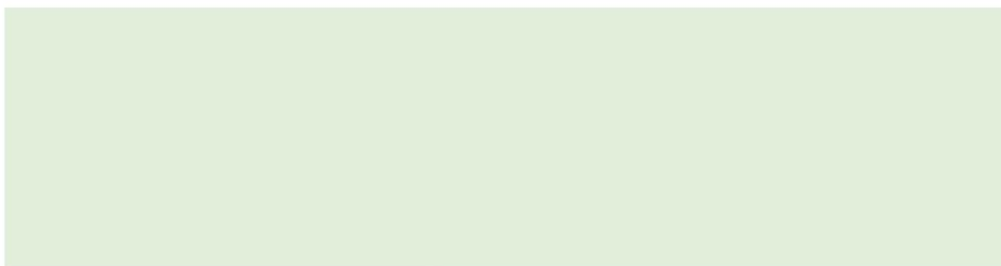
Cette formation vise ainsi à mieux préparer les étudiants au suivi des parcours spécifiques de la licence 3 mention gestion. Les deux parcours concernés demandent une préparation complémentaire afin de pouvoir réaliser leur année d'apprentissage pour le parcours expérience en entreprise ou leur année à l'international pour le parcours international dans de bonnes conditions.

Ce certificat est un préalable important à la recherche d'une entreprise pour réaliser son apprentissage l'année suivante (parcours entreprise). Il est également important que l'étudiant puisse bénéficier d'une expérience à l'étranger avant de partir pour une année d'études (parcours international). Il peut également être un complément de formation pour les étudiants du parcours classique. Tous les enseignements sont mutualisés avec la licence 2 mention gestion

Objectifs pédagogiques - Compétences recherchées :

L'objectif de ce certificat destiné aux étudiants de licence 2 parcours expérience en entreprise et parcours management international est double : il offre une préparation supplémentaire aux étudiants se destinant à réaliser leur 3ème année de formation sous contrat d'alternance ou en mobilité internationale. Il permet de sécuriser et d'accroître leurs possibilités de réaliser un stage en France ou à l'étranger en conférant à ce stage un statut obligatoire, permettant de débloquer certaines aides et d'accéder à certains dispositifs de soutien.

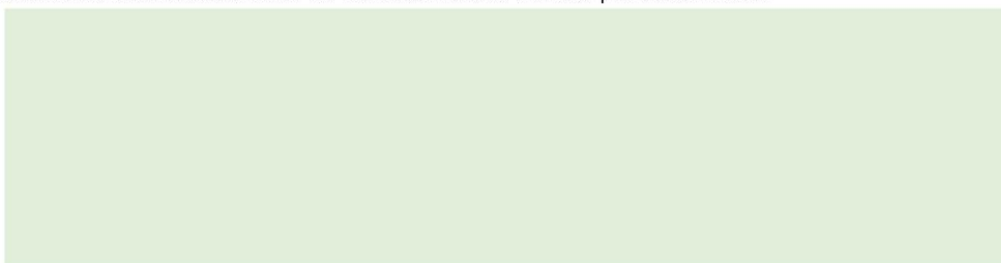
Objectifs professionnels et débouchés - Métiers visés :



Remarques sur les possibilités d'insertion professionnelle des diplômés :



Partenariat avec d'autres établissements de formation et/ou milieux professionnels :



Effectifs attendus

Capacité minimale :

Capacité maximale :

60

Conditions d'inscription

L'inscription à ce certificat est ouverte à tous les étudiants inscrits dans les deux parcours expérience en entreprise et international de la licence 2 mention gestion et peut être ouverte aux étudiants de la licence 2 parcours sciences de gestion qui souhaiteraient bénéficier de ce dispositif après un entretien avec le responsable de la licence.

Modalités pédagogiques : recrutement, admission, déroulement de la formation....

Conditions de délivrance du diplôme



### III - DURÉE TOTALE DE LA FORMATION

Durée :	<input checked="" type="checkbox"/> 1 an	<input type="checkbox"/> 2 ans	<input type="checkbox"/> 3 ans
Stage* :	<input checked="" type="checkbox"/>	Durée : de 4 à 8 semaines <input type="checkbox"/>	
Pratique Professionnelle :	<input type="checkbox"/>	Durée :	
Mémoire :	<input type="checkbox"/>		

***\*Pour qu'un stage puisse être proposé dans le cadre d'un diplôme d'université, il faut que le volume pédagogique minimal de la formation soit de 200h. Dans le cas contraire, il faut cocher Pratique professionnelle,***

### NE PAS REMPLIR - CADRE RÉSERVÉ À LA DAF

heures de CM Udt :		Total heures :  <b>0</b>
Heures de CM etb. partenaire :		
heures de TD UdT :		
heures de TD etb. Partenaire :		
heures de TP UdT :		
heures de TP etb. Partenaire :		

**IV - MAQUETTES ET MODALITÉS DE CONTRÔLE DE CONNAISSANCES**
**UFR :** IAE Tours Val de Loire

**Fillière :** IAE

**Diplôme :** CERTIFICAT D'APTITUDE AU DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL

**Nom du responsable :** DAVID MICKAEL

Unités d'enseignement	Éléments pédagogiques	Coefficient	CM	TD	TP	MCC*		MCC*	
						REGIME GENERAL		REGIME SPECIAL D'ETUDES	
						Session 1	Session 2	Session 1	Session 2
<b>Module 1</b>	Approche transversale de la gestion	3	68			ET	Ecrit ou oral	ET	Ecrit ou oral
	Stratégie d'entreprise	2	24			ET	Ecrit ou oral	ET	Ecrit ou oral
	Théorie des organisations 2	2	20			ET	Ecrit ou oral	ET	Ecrit ou oral
	Performance des organisations	1	24			ET	Ecrit ou oral	ET	Ecrit ou oral
<b>Module 2</b>	Politique et environnement international des organisations	3	72			ET	Ecrit ou oral	ET	Ecrit ou oral
	Economie internationale	2	21			ET	Ecrit ou oral	ET	Ecrit ou oral
	Politique économique et monétaire	2	18			ET	Ecrit ou oral	ET	Ecrit ou oral
	Institutions et politiques internationales	1	21			ET	Ecrit ou oral	ET	Ecrit ou oral
	Méthodologie projet professionnel ou international	1	12			ET	Ecrit ou oral	ET	Ecrit ou oral
<b>Module 3</b>	Stage de 8 semaines	2				ET	Ecrit ou oral	ET	Ecrit ou oral
<b>Module 4</b>	Compétences transversales et gestion de projets	2	22	38		CC ET/OU ET	Ecrit ou oral	ET	Ecrit ou oral
	Compétences transversales (L2) module commun avec UFR voir annexe 2	1	20	28		CC OU ET	Ecrit ou oral	ET	Ecrit ou oral
	Projets et gestion de projets	1	2	10		CC	Ecrit ou oral	ET	Ecrit ou oral
<b>Total S4</b>		<b>10</b>	<b>162</b>	<b>38</b>					
<b>Durée totale de la formation Xh/étud CM+TD+TP</b>						<b>Préciser : CC : contrôle continu</b>			
<b>600</b>			<b>486</b>	<b>114</b>	<b>0</b>	<b>ET : examen terminal</b> <b>O : oral – E : écrit</b> <b>QP : quitus de présence</b>			

**V - FICHE ENSEIGNANTS**

Noms et coordonnées des intervenants participant à la formation

Nom Prénom	Statut	Discipline	UFR de rattachement	Adresse mail
COUELLE PATRICIA	6	gestion	IAE Tours Val de Loire	patricia.coutelle@univ-tours.fr
ARNAUD RIVIERE	6	gestion	IAE Tours Val de Loire	arnaud.riviere@univ-tours.fr
DES GARETS VERONIQUE	6	gestion	IAE Tours Val de Loire	veronique.desgarets@univ-tours.fr
DAVID MICKAEL	6	gestion	IAE Tours Val de Loire	mickael.david@univ-tours.fr
ELISE BONNEVEUX	6	gestion	IAE Tours Val de Loire	elise.bonneveux@univ-tours.fr
FABIEN GERBAUD	6	gestion	IAE Tours Val de Loire	fabien.gerbaud@univ-tours.fr

**VI - BILAN D'ACTIVITÉS**

	2016-2017		2017-2018		2018-2019		2019-2020		Moyenne
Nombre d'inscrits	FI	0	FI	0	FI	0	FI	0	0
	FC		FC		FC		FC		#DIV/0!
% de réussite	FI	0	FI	0	FI	0	FI	0	0
	FC	0	FC	0	FC	0	FC	0	0
Nombre d'heures de formation (Heures totales maquette)									#DIV/0!
Total dépenses exécutées									#DIV/0!
Total facturé									#DIV/0!
Résultat dépenses-recettes	0		0		0		0		0

**VII - GRILLE DE CALCUL DU COÛT COMPLET D'UNE ACTION DE FORMATION À L'UNIVERSITÉ DE TOURS**

Intitulé du diplôme	<b>PAS DE RECETTE ET COURS MUTUALISE A 100% AVEC LA LICENCE 2 GESTION</b>	Tarif Normal	Tarif Réduit	Tarif 3	
		Nbre stagiaires			
		Nbre total stagiaires	#DIV/0!		
		Tarif moyen			
		Formation sur une année complète (oui/non)	oui		

CHIFFRE D'AFFAIRE PRÉVISIONNEL **0 €**

**COÛTS DIRECTS**

COÛTS DE PERSONNEL FORMATION (enseignants, enseignants chercheurs, chercheurs et vacataires)	Nombre d'heures de formation	Coût de l'heure de formation (pondéré des HCC)	Coût total des heures de formation
- Professeurs des universités et assimilés		290 €/h	- €
- Maîtres de conférences et assimilés		189 €/h	- €
- Hospitalo-universitaires		50 €/h	- €
- Professeurs agrégés et assimilés		204 €/h	- €
- Autres enseignants issus de l'éducation nationale et assimilés		131 €/h	- €
- Doctorants contractuels		152 €/h	- €
- Autres enseignants contractuels : enseignants-chercheurs associés et invités (PAST et MAST), attachés temporaires		174 €/h	- €
- Vacataires non fonctionnaires		59 €/h	- €
- Vacataires fonctionnaires		41 €/h	- €
- Autres (honoraires de formation...)			- €
Indemnités			- €
<b>TOTAL COÛTS DE PERSONNEL FORMATION</b>	0 h	#DIV/0!	- €

Zones à renseigner

**COÛTS SPÉCIFIQUES**

Kit pédagogique	
- Fonctionnement (pochettes stagiaires, reprographie, location de salle, coursier, objets publicitaires...)	
- Restauration (pauses cafés, restaurants, traiteurs...)	
- Déplacements et hébergements des intervenants (trains, hôtels...)	
Reversement partenariaire	
<b>TOTAL COÛTS SPÉCIFIQUES</b>	0 €

**I - TOTAL COÛTS DIRECTS** **0 €**

**MARGE SUR COÛTS DIRECTS (doit être > 0)** **#DIV/0!** **0 €**

**COÛTS INDIRECTS (calculés à partir de la "connaissance des coûts des activités")**

COÛTS DE SOUTIEN				
	Coût par étudiant pour l'année universitaire	Coût total	Coût à l'heure de formation	Coût total
- Appui à la formation	64,94 €	- €	5,30 €	- €
- Documentation	160,00 €	- €	13,07 €	- €
- Valorisation et appui à la recherche		- €	- €	- €
- Vie étudiante	82,00 €	- €	6,70 €	- €
<b>TOTAL COÛTS DE SOUTIEN</b>	<b>306,94 €</b>	<b>- €</b>	<b>25,06 €</b>	<b>- €</b>

COÛTS DE SUPPORT				
	Coût par étudiant pour l'année universitaire	Coût total	Coût à l'heure de formation	Coût total
- Gouvernance, pilotage, gestion	807,53 €	- €	65,94 €	- €
- Patrimoine immobilier	497,62 €	- €	40,63 €	- €
- Système d'information et numérique	58,03 €	- €	4,74 €	- €
<b>TOTAL COÛTS DE SUPPORT</b>	<b>1 363,17 €</b>	<b>- €</b>	<b>111,31 €</b>	<b>- €</b>

**II - TOTAL COÛTS INDIRECTS** **- €**

**III - TOTAL COÛTS COMPLETS = TOTAL COÛTS DIRECTS (I) + TOTAL COÛTS INDIRECTS (II ou II2)** **- €**

**MARGE SUR COÛTS COMPLETS (doit être > 0)** **#DIV/0!** **- €**

Marge sur coûts complets	#REF!
en % du tarif de vente	#REF!
Nombre minimum de stagiaires	#VALEUR!
Tarif minimum	- €

Chiffes clés / stagiaire		
Coûts complets	#DIV/0!	
dont coûts directs	#DIV/0!	
dont coûts indirects	#DIV/0!	
Coût complets de l'heure de formation	#DIV/0!	
Marge sur coûts directs	#DIV/0!	
en % du tarif de vente	#DIV/0!	
Marge sur coûts complets	#DIV/0!	
en % du tarif de vente	#DIV/0!	
Nombre minimum de stagiaires	#DIV/0!	
Tarif minimum	#DIV/0!	

**VIII - TARIFS SOUMIS AU VOTE DE LA COMMISSION DES MOYENS**

Intitulé du diplôme	<b>CERTIFICAT D'APTITUDE AU DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL</b>
<b>Gestion par le service Formation continue</b> <span style="float: right;"><b>Tarifs €</b></span>	
Stagiaire Tarif Normal	
Stagiaire Tarif réduit	
<b>Inscription formation initiale gestion ufr</b> <span style="float: right;"><b>Tarifs €</b></span>	
Droits de base*	
Droits spécifiques	
<b>Inscription formation continue gestion ufr</b> <span style="float: right;"><b>Tarifs €</b></span>	
Stagiaire Tarif Normal	
Stagiaire Tarif réduit	

**Information tarifs droits de base en FI**

<b>Pour les AU, CU et DU</b>	Droit de base national équivalent licence (en 2020-2021 ,170 €).
<b>Pour les DIU</b>	*Droit de base national équivalent licence ou master (en 2020-2021, 243€) en fonction des tarifs définis avec les universités partenaires



#### IX - OBSERVATIONS ÉVENTUELLES

--

#### X - VALIDATION DE LA DEMANDE D'HABILITATION

Avis du conseil d'UFR	Date :		Sélectionner...
Décision de la CFVU	Date :	23/09/2021	Favorable
Avis de la commission des moyens	Date :		Sélectionner...
Décision du CA	Date :	27/09/2021	Favorable

#### XI - VALIDATION DE LA DEMANDE DE MODIFICATION

Avis du conseil d'UFR	Date :		Sélectionner...
Décision de la CFVU	Date :	16/03/2023	Sélectionner...
Avis de la commission des moyens	Date :		Sélectionner...
Décision du CA	Date :		Sélectionner...

## I - IDENTIFICATION DE LA DEMANDE

Type de demande **Renouvellement**  
Type de diplôme **Diplôme-inter-universitaire**

Intitulé **DIU DIPLÔME D'ÉTABLISSEMENT D'ÉTUDIANT ENTREPRENEUR**

Composante porteuse **IAE Tours Val de Loire**  
Composante associée le cas échéant

Etablissement(s) cohabilité(s) le cas échéant :

1  
2  
3  
4

Préciser les modalités de coopération entre les établissements concernés :

Enseignant(s) responsable(s) :

	Nom Prénom	Téléphone	Mail
1	Typhaine LEBÈGUE	02 47 36 10 35	typhaine.lebegue@univ-tours.fr
2			
3			
4			

Diplôme ouvert en **Formation initiale en présentiel**   
**Formation initiale en distanciel**   
**Formation continue en présentiel**   
**Formation continue en distanciel**

Gestion **UFR**

Niveau du diplôme (entrée=sortie) **Bac**

Autres éléments permettant d'apprécier le niveau de la formation :

## II - PRÉSENTATION DE LA FORMATION

Originalité par rapport à l'offre de formation existante de l'université :

Le D2E est une formation inversée qui met en premier rang l'accompagnement de l'étudiant entrepreneur. Cet accompagnement est encadré par un enseignant et un professionnel. L'accompagnement peut être individuel ou collectif et a pour objet de permettre à l'étudiant entrepreneur de consolider son projet entrepreneurial afin de favoriser la création de celui-ci. Le D2E s'appuie sur le dispositif PEPITE Centre Val de Loire ainsi que sur l'ensemble de ses partenaires au sein des différents sites (Tours, Orléans, Blois, Bourges...). Ces partenaires représentent les collectivités territoriales, les entreprises privées et établissements de financement, les réseaux d'accompagnement et de financement de la création et de l'innovation.

Objectifs pédagogiques - Compétences recherchées :

La création du D2E s'inscrit dans le cadre national du Plan Etudiants Pour l'Innovation, le Transfert et l'Entrepreneuriat et de la circulaire ministérielle du 21 mai 2014 sur le statut Etudiant Entrepreneur et la charte nationale du Diplôme Etudiant Entrepreneur.

Le D2E s'adresse en priorité aux étudiants et jeunes diplômés de moins de 28 ans ayant obtenu le statut d'étudiant entrepreneur auprès du comité d'engagement du PEPITE CENTRE (annexe 2). Il peut toutefois s'adresser à des jeunes diplômés âgés de plus de 28 ans au regard de leur parcours et de leur projet de création et au titre de la formation tout au long de la vie.

L'objectif du D2E consiste à fournir un cadre administratif et apporter un contenu pédagogique pour accompagner l'étudiant entrepreneur.

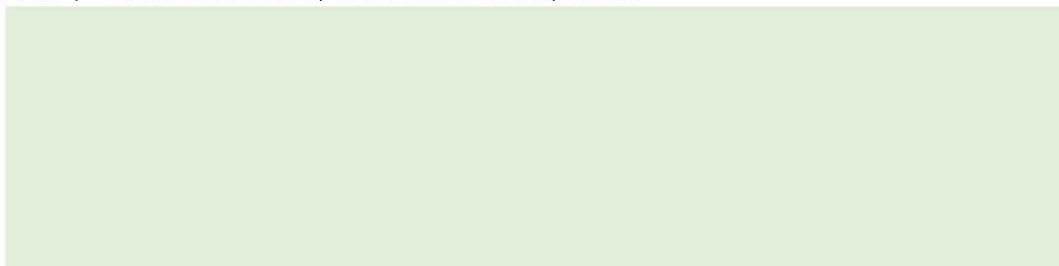
Le D2E et le statut étudiant entrepreneur apportent :

- un statut et une couverture sociale à l'étudiant ou au jeune diplômé entrepreneur,
- la possibilité pour l'étudiant en formation dans un diplôme national de substituer son projet au stage normalement prévu, sous réserve de l'accord du responsable de formation. Un contrat d'engagement peut être signé à cet effet. L'étudiant entrepreneur peut toutefois si son projet l'exige effectuer un stage dans le cadre du diplôme.
- la possibilité de transformer l'acquisition du D2E en ECTS dans le diplôme national où est inscrit l'étudiant (notamment validation du stage sous réserve de validation par l'établissement)
- un double accompagnement enseignant + professionnel,
- l'accès aux ressources documentaires et outils mis à disposition par le PEPITE
- l'accès au réseau des partenaires régionaux du PEPITE de l'accompagnement et du financement de la création et de la reprise d'entreprise
- La possibilité de participer aux différentes actions menées au sein de PEPITE Centre Val de Loire (cf. annexe 3)
- Accès à plusieurs espaces de co working dans différents lieux à Tours (Espace MAME, Pépinières start'in box...)
- L'accès à des méthodologies de type lean start'up qui permettent aux étudiants ou jeunes diplômés, quelle que soit leur formation d'origine, de confronter leur idée à la réalité et au terrain le plus tôt possible, de tester et de développer leur concept.

Objectifs professionnels et débouchés - Métiers visés :

Le D2E vise à accompagner les étudiants porteur d'un projet réel de création. A travers les actions proposées au sein du diplôme, l'étudiant entrepreneur sera en mesure d'acquérir les connaissances et les compétences lui permettant d'élaborer son projet d'entreprise (étude de marché, analyse financière, Business plan..) et de développer une posture de dirigeant d'entreprise.

Remarques sur les possibilités d'insertion professionnelle des diplômés :



Partenariat avec d'autres établissements de formation et/ou milieux professionnels :

Le D2E s'appuie sur le dispositif PEPITE Centre Val de Loire ainsi que sur l'ensemble de ses partenaires au sein des différents sites (Tours, Orléans, Blois, Bourges...). Ces partenaires représentent les collectivités territoriales, les entreprises privées et établissements de financement, les réseaux d'accompagnement et de financement de la création et de l'innovation



Effectifs attendus

Capacité minimale :	10
Capacité maximale :	15

Conditions d'inscription

Le niveau minimum requis est le baccalauréat ou équivalent. Tous les domaines de formation sont admis.



L'admission en D2E est subordonnée à l'obtention du statut national d'Etudiant Entrepreneur instruit par le comité d'engagement de PEPITE. Le comité d'engagement comporte des représentants des établissements du PEPITE, les enseignants responsables du D2E, des représentants des réseaux d'accompagnement et de financement, des entrepreneurs. L'admission est définie par le comité d'engagement de PEPITE en accord avec les établissements d'accueil.

- L'EP 12 « découverte de la démarche entrepreneuriale »

Cet élément constitutif s'appuie sur les modules proposés dans le cadre d'apports et de cours permettant la découverte de la démarche entrepreneuriale, comme le Certificat Universitaire « Entrepreneuriat, Innovation & Stratégie » et le module création du Master 2 management des PME et Entrepreneuriat.

L'étudiant entrepreneur selon le niveau d'avancement de son projet pourra participer à l'un des deux programmes (soit 18 h).

La sélection porte sur la qualité du projet (réalité, qualité et ampleur du projet entrepreneurial) et du porteur du projet (motivation et temps accordé au projet) et non sur le diplôme d'entrée.

L'étudiant qui souhaite demander une inscription au D2E doit renseigner un dossier de candidature en ligne sur le site <https://www.pepите-france.fr/>. Ce dernier est unique et national. L'admission est décidée sur la base de l'examen de ce dossier, d'une audition du candidat par le comité d'engagement de PEPITE CENTRE-VAL DE LOIRE et d'un auto positionnement du candidat sur un ensemble de compétences définies par le référentiel national Esprit d'Entreprendre de Pepite.

Le D2E est composé de deux UE. L'UE 1 « élaboration du projet entrepreneurial » et l'UE 2 « mémoire et soutenance du projet entrepreneurial ».

L'UE 1 « Elaboration du projet entrepreneurial » est organisé de la manière suivante :

Deux éléments pédagogiques sont rattachés à cette UE :

- L'EP11 « suivi individuel pour le projet entrepreneurial »

Cet élément constitutif est contrôlé par un Quitus de Présence. Concrètement l'étudiant est suivi régulièrement par les deux tuteurs: un enseignant et un praticien. Un calendrier fixe un nombre de rendez-vous dans l'année (cinq entretiens). Ces rendez-vous permettront aux deux tuteurs de s'assurer que des étapes clés du projet ont été franchies, que des actions particulières définies éventuellement au début du suivi ont bien été menées.

- L'EP 13 « Tester et développer son projet »

Cet élément s'appuie sur les journées régionales des étudiants entrepreneurs et sur des méthodologies de lean start'up développées au sein de PEPITE Centre Val de Loire.

L'objectif principal est de permettre aux EE de passer de l'idée à une entreprise avec une offre et des clients, en proposant des contenus adaptés aux besoins des EE. Dans le cadre de cet élément les Etudiants Entrepreneurs participent :

- A 3 journées régionales des Etudiants Entrepreneurs (JREE) réparties sur l'année universitaire. Ce dispositif est organisé par PEPITE Centre Val de Loire et vise à créer une communauté d'étudiants entrepreneurs autour d'échanges et d'ateliers collectifs sur des thématiques liées à l'entrepreneuriat (15h)

- A des événements organisés dans le cadre des méthodologies de type lean start'up développées au sein de PEPITE Centre Val de Loire ou de ses partenaires, qui consistent à proposer aux étudiants entrepreneurs une expérience immersive au sein de l'écosystème entrepreneurial afin de démarrer leur projet par ex : Bootcamp Starter, Démo Day, Start'up Week end, Hackaton... / (18h)



Les étudiants entrepreneurs bénéficient :

- D'un accès au réseau d'experts de PEPITE Centre Val de Loire et la possibilité d'avoir, un « mentor » lui-même entrepreneur pour échanger de façon régulière sur le projet et avoir des conseils personnalisés (6 rencontres de 30 minutes soit 3h de suivi)

L'UE1 ne fera pas l'objet d'une évaluation notée. Une attestation pourra être délivrée pour le suivi des actions proposées dans le cadre du PEPITE.

L'UE2 « mémoire sur le projet entrepreneurial » est consacrée en formation initiale et en formation continue au mémoire et à la soutenance du projet. Son évaluation porte sur deux éléments

- La remise d'un rapport de projet entrepreneurial (70% de la note). Ce rapport présente le plan d'affaires du projet, ou, selon son état d'avancement, les éléments de validation du projet (preuve du concept, définition du modèle économique, résultat d'étude de marché, prévisionnel, etc.). Cette évaluation est réalisée par le jury constitué par des membres du comité d'engagement de PEPITE et les deux tuteurs.

- La soutenance (30%) qui porte sur la présentation orale du projet par l'étudiant entrepreneur. L'évaluation de cette UE2 peut être partagée avec des enseignants de la formation originelle de l'étudiant afin de favoriser la valorisation en ECTS du D2E dans le diplôme national originel où est inscrit l'étudiant : note de rapport et soutenance en substitution de la note de stage et à d'autres UE de la maquette pédagogique originelle.

La soutenance a lieu devant un jury comportant des enseignants et des professionnels. Les décisions du jury, en ce qui concerne les notes et le résultat final, sont définitives et sans appel.

#### Conditions de délivrance du diplôme

Le diplôme est validé lorsque la note de l'UE2 est supérieure ou égale à 10/20.

Une mention est attribuée en fonction de la moyenne obtenue :

Passable :  $\geq 10$  et  $< 12$  □

Assez Bien :  $\geq 12$  et  $< 14$  □

Bien :  $\geq 14$  et  $< 16$

Très Bien :  $\geq 16$

Le redoublement est autorisé, il peut s'avérer nécessaire pour un projet entrepreneurial nécessitant un délai de plus d'un an pour le passage à l'acte.

Le mémoire et la soutenance sont en session unique

Le candidat doit à l'issue de son année s'auto-positionner sur un ensemble de compétences définies par le référentiel national Esprit d'Entreprendre de Pepite. Cet auto-positionnement fait ensuite l'objet d'une validation lors de la soutenance.

Jury de délivrance du diplôme :

La soutenance a lieu devant un jury composé des deux tuteurs qui ont suivi l'étudiant et d'un ou plusieurs membres du comité d'engagement du PEPITE CENTRE. Ce jury comporte des enseignants et des professionnels. Le jury est arrêté par le Président de l'Université où est inscrit l'étudiant.

### III - DURÉE TOTALE DE LA FORMATION

Durée :	<input checked="" type="checkbox"/> 1 an	<input type="checkbox"/> 2 ans	<input type="checkbox"/> 3 ans
Stage* :	<input type="checkbox"/>	Durée :	
Pratique Professionnelle :	<input checked="" type="checkbox"/>	Durée : 4 à 6 mois	
Mémoire :	<input checked="" type="checkbox"/>		

***\*Pour qu'un stage puisse être proposé dans le cadre d'un diplôme d'université, il faut que le volume pédagogique minimal de la formation soit de 200h. Dans le cas contraire, il faut cocher Pratique professionnelle,***

### NE PAS REMPLIR - CADRE RÉSERVÉ À LA DAF

heures de CM Udt :		Total heures :
Heures de CM etb. partenaire :		
heures de TD UdT :		
heures de TD etb. Partenaire :		
heures de TP UdT :		
heures de TP etb. Partenaire :		
<b>0</b>		

**IV - MAQUETTES ET MODALITÉS DE CONTRÔLE DE CONNAISSANCES**
**UFR :** IAE Tours Val de Loire **Filière :** Gestion

**Diplôme :** DIU DIPLÔME D'ÉTABLISSEMENT D'ÉTUDIANT ENTREPRENEUR

**Nom du responsable :** Isabelle CALME

Unités d'enseignement	Éléments pédagogiques	Coefficient	CM	TD	TP	MCC*		MCC*	
						REGIME GENERAL		REGIME SPECIAL D'ETUDES	
						Session 1	Session 2	Session 1	Session 2
<b>UE 1 : ELABORATION DU PROJET ENTREPRENEURIAL</b>	EP 11 suivi individuel projet entrepreneurial <sup>(1)</sup>			8		QP	QP		
	EP12 Découverte de la démarche entrepreneuriale		18			QP	QP		
	EP12 Tester et développer son projet		36			QP	QP		
<b>UE2 : MEMOIRE SUR LE PROJET ENTREPRENEURIAL</b>	EP 21 mémoire projet entrepreneurial	7				ET		ET	
	EP 22 soutenance du projet	3				ET		ET	
<b>Durée totale de la formation CM+TD+TP Xh/étud</b>						<b>Préciser : CC : contrôle continu</b>			
<b>62</b>			54	8	0	<b>ET : examen terminal</b> <b>O : oral – E : écrit</b> <b>QP : quitus de présence</b>			

**V - FICHE ENSEIGNANTS**

Noms et coordonnées des intervenants participant à la formation

Nom Prénom	Statut	Discipline	UFR de rattachement	Adresse mail
CALME Isabelle	MCF	Gestion	IAE Tours Val de Loire	isabelle.calme@univ-tours.fr
OLA Abdel-Malik	MCF	Gestion	IAE Tours Val de Loire	abdel-malik.ola@univ-tours.fr
GHARES Mariem	MCF	Gestion	IAE Tours Val de Loire	mariem.ghares@univ-tours.fr
BONNEVEUX Elise	MCF	Gestion	IAE Tours Val de Loire	elise.bonneveux@univ-tours.fr
LEBEGUE Typhaine	MCF	Gestion	IAE Tours Val de Loire	typhaine.lebegue@univ-tours.fr
JUREDIEU Franck	MCF	Droit	UFR Droit, économie et sciences sociales	franck.jurdieu@univ-tours.fr
BOUTELAA Fethi	PRAG	Economie et Gestion	Polytech'Tours	fethi.boutelaa@univ-tours.fr
BERTON Gaelle	MCF	Mécanique et Système	Polytech'Tours	gaelle.berton@univ-tours.fr

**VI - BILAN D'ACTIVITÉS**

	2016-2017		2017-2018		2018-2019		2019-2020		Moyenne
Nombre d'inscrits	FI	0	FI	4	FI	0	FI	3	1,75
	FC	0	FC	3	FC	1	FC	0	1
% de réussite	FI	0	FI		FI	0	FI	1	0,3333333
	FC	0	FC	2	FC	0	FC	0	0,5
Nombre d'heures de formation (Heures totales maquette)									#DIV/0!
Total dépenses exécutées									#DIV/0!
Total facturé									#DIV/0!
Résultat dépenses-recettes	0		0		0		0		0

**VII - GRILLE DE CALCUL DU COÛT COMPLET D'UNE ACTION DE FORMATION À L'UNIVERSITÉ DE TOURS**

		Tarif Normal	Tarif Reduit	Tarif 3
Intitulé du diplôme	<b>D2E</b>	<b>2 000 €</b>	<b>500 €</b>	<b>170 €</b>
	Nbre stagiaires	2	2	3
	Nbre total stagiaires			3
	Tarif moyen	<b>695 €</b>		
	Formation sur une année complète (oui/non)	oui		

**CHIFFRE D'AFFAIRE PREVISIONNEL** **5 510 €**
**COÛTS DIRECTS**

COÛTS DE PERSONNEL FORMATION (enseignants, enseignants chercheurs, chercheurs et vacataires)	Nombre d'heures de formation	Coût de l'heure de formation (pondéré des HCC)	Coût total des heures de formation
- Professeurs des universités et assimilés	8 h	290 €/h	- €
- Maîtres de conférences et assimilés		189 €/h	1 512 €
- Hospitalo-universitaires		50 €/h	- €
- Professeurs agrégés et assimilés		204 €/h	- €
- Autres enseignants issus de l'éducation nationale et assimilés		131 €/h	- €
- Doctorants contractuels		152 €/h	- €
- Autres enseignants contractuels : enseignants-chercheurs associés et invités (PAST et MAST), attachés temporaires		174 €/h	- €
- Vacataires non fonctionnaires		59 €/h	- €
- Vacataires fonctionnaires		41 €/h	- €
- Autres (honoraires de formation...)		6 h	
Indemnités			- €
<b>TOTAL COÛTS DE PERSONNEL FORMATION</b>	<b>14 h</b>	<b>108 €/h</b>	<b>1 512,00 €</b>

Zones à renseigner

**COÛTS SPECIFIQUES**

Kit pédagogique			
- Fonctionnement (pochettes stagiaires, reprographie, location de salle, coursier, objets publicitaires...)			
- Restauration (pauses cafés, restaurants, traiteurs...)			
- Déplacements et hébergements des intervenants (trains, hôtels...)			
Reversement partenaire			
<b>TOTAL COÛTS SPECIFIQUES</b>			<b>0 €</b>

<b>I - TOTAL COÛTS DIRECTS</b>	<b>1 512 €</b>
<b>MARGE SUR COÛTS DIRECTS (doit être &gt; 0)</b>	<b>73% 3 998 €</b>

**COÛTS INDIRECTS (calculés à partir de la "connaissance des coûts des activités")**

COÛTS DE SOUTIEN				
	Coût par étudiant pour l'année universitaire	Coût total	Coût à l'heure de formation	Coût total
- Appui à la formation	64,94 €	519,50 €	5,30 €	- €
- Documentation	160,00 €	1 279,99 €	13,07 €	- €
- Valorisation et appui à la recherche	- €	- €	- €	- €
- Vie étudiante	82,00 €	656,01 €	6,70 €	- €
<b>TOTAL COÛTS DE SOUTIEN</b>	<b>306,94 €</b>	<b>2 455,50 €</b>	<b>25,06 €</b>	<b>- €</b>

COÛTS DE SUPPORT				
	Coût par étudiant pour l'année universitaire	Coût total	Coût à l'heure de formation	Coût total
- Gouvernance, pilotage, gestion	807,53 €	6 460,25 €	65,94 €	- €
- Patrimoine immobilier	497,62 €	3 980,92 €	40,63 €	- €
- Système d'information et numérique	58,03 €	464,23 €	4,74 €	- €
<b>TOTAL COÛTS DE SUPPORT</b>	<b>1 363,17 €</b>	<b>10 905,40 €</b>	<b>111,31 €</b>	<b>- €</b>

**II - TOTAL COÛTS INDIRECTS** **13 360,9 €**
**Apport de 36h de bénévolat de la part de structures d'accompagnement de la région centre val de loire ( moyenne 6h/ étudiant)**
**Apport de financement externe région dans le cadre des actions en entrepreneuriat étudiant** **12 000 €**
**III - TOTAL COÛTS COMPLETS = TOTAL COÛTS DIRECTS (I) + TOTAL COÛTS INDIRECTS (II ou II2)** **14 872,90 €**
**MARGE SUR COÛTS COMPLETS (doit être > 0)** **48% 2 637,10 €**

Marge sur coûts complets	0,00 €
en % du tarif de vente	#REF!
Nombre minimum de stagiaires	#VALEUR!
Tarif minimum	- €

Chiffes clés / stagiaire	
Coûts complets	1859,112095
dont coûts directs	189
dont coûts indirects	1670,112095
Coût complets de l'heure de formation	1 062,35 €
Marge sur coûts directs	499,75 €
en % du tarif de vente	80%
Marge sur coûts complets	329,64 €
en % du tarif de vente	53%
Nombre minimum de stagiaires	24
Tarif minimum	1 860,00 €



**VIII - TARIFS SOUMIS AU VOTE DE LA COMMISSION DES MOYENS**

Intitulé du diplôme	<b>DIU DIPLÔME D'ÉTABLISSEMENT D'ÉTUDIANT ENTREPRENEUR</b>	
<b>Gestion par le service Formation continue</b>		
		<b>Tarifs €</b>
Stagiaire Tarif Normal		
Stagiaire Tarif réduit		
<b>Inscription formation initiale gestion ufr</b>		
		<b>Tarifs €</b>
Droits de base*		170,00 €
Droits spécifiques		
<b>Inscription formation continue gestion ufr</b>		
		<b>Tarifs €</b>
Stagiaire Tarif Normal		2 000,00 €
Stagiaire Tarif réduit		500,00 €

**Information tarifs droits de base en FI**

<b>Pour les AU, CU et DU</b>	Droit de base national équivalent licence (en 2020-2021 ,170 €).
<b>Pour les DIU</b>	*Droit de base national équivalent licence ou master (en 2020-2021, 243€) en fonction des tarifs définis avec les universités partenaires

#### IX - OBSERVATIONS ÉVENTUELLES

--

#### X - VALIDATION DE LA DEMANDE D'HABILITATION

Avis du conseil d'UFR	Date :		
Décision de la CFVU	Date :	20/05/2021	Favorable
Avis de la commission des moyens	Date :		
Décision du CA	Date :	07/06/2021	Favorable

#### XI- VALIDATION DE LA DEMANDE DE MODIFICATION

Avis du conseil d'UFR	Date :		Sélectionner...
Décision de la CFVU	Date :	16/03/2023	Sélectionner...
Avis de la commission des moyens	Date :		Sélectionner...
Décision du CA	Date :		Sélectionner...



## II - PRÉSENTATION DE LA FORMATION

Originalité par rapport à l'offre de formation existante de l'université :

Le DUMS est une formation de 60 heures de cours (3 modules d'enseignement de 20h chacun correspondant à la spécialisation) pour des étudiants ayant déjà suivi des cours de gestion. Il permet de se spécialiser dans un domaine particulier de la gestion ou de développer un projet personnel et professionnel pendant une année universitaire.

7 options sont proposées :

- Gestion des organisations
- Management des ressources humaines
- Développement personnel et professionnel
- Marketing – communication
- Management international (international management)
- Santé et qualité de vie au travail
- Recherche

**Il propose une formation diplômante pour des étudiants en FI ou FC Insérés dans des cours existants dans les différents masters de l'IAE. Seule l'option Développement personnel et professionnel n'est pas mutualisée.**

Les candidats s'acquittent des droits d'inscription à l'université, l'année du diplôme

Objectifs pédagogiques - Compétences recherchées :

Plusieurs objectifs ont soutenu la création de ce diplôme et motivent la demande de son renouvellement :

1) Permettre à des étudiants ou stagiaires de la formation professionnelle continue ayant déjà eu des enseignements en sciences de gestion d'acquérir, dans un court laps de temps, une spécialisation facilitant ainsi leur insertion professionnelle ou l'accompagnement d'un projet de doctorat s'ils sont déjà titulaire d'un master pro.

2) Permettre à des étudiants déjà engagés dans la filière de gestion de réaliser un projet personnel ou professionnel et d'approfondir leur savoir-faire en France ou à l'étranger, avant de poursuivre leurs études en gestion.

Objectifs professionnels et débouchés - Métiers visés :

les métiers sont variés et dépendent de l'option choisie.

Remarques sur les possibilités d'insertion professionnelle des diplômés :

ce diplôme universitaire renforce les possibilités d'insertion professionnelle par ex en renforçant par une expérience internationale les compétences linguistiques ou en procurant un accompagnement à un projet de doctorat en science de gestion

Partenariat avec d'autres établissements de formation et/ou milieux professionnels :

Effectifs attendus

Capacité minimale :	8
Capacité maximale :	20

Conditions d'inscription

Pour de petits effectifs, la formation sera personnalisée et conduira à une mutualisation avec des cours dispensés en licence ou master.  
Peuvent présenter leur candidature les étudiants issus de la filière gestion ou ayant déjà suivi des enseignements de gestion niveau Licence et souhaitant se perfectionner dans l'une des 7 options proposées

Modalités pédagogiques : recrutement, admission, déroulement de la formation....

le recrutement se fait sur dossier complété par un entretien. Chaque étudiant est suivi individuellement dans sa formation par un enseignant.

Conditions de délivrance du diplôme

le diplôme est obtenu avec une moyenne générale de 10/20 selon la maquette

### III - DURÉE TOTALE DE LA FORMATION

Durée :	<input checked="" type="checkbox"/> 1 an	<input type="checkbox"/> 2 ans	<input type="checkbox"/> 3 ans
Stage* :	<input type="checkbox"/>	Durée :	
Pratique Professionnelle :	<input type="checkbox"/>	Durée :	
Mémoire :	<input type="checkbox"/>		

***\*Pour qu'un stage puisse être proposé dans le cadre d'un diplôme d'université, il faut que le volume pédagogique minimal de la formation soit de 200h. Dans le cas contraire, il faut cocher Pratique professionnelle,***

### NE PAS REMPLIR - CADRE RÉSERVÉ À LA DAF

heures de CM Udt :		Total heures :
Heures de CM etb. partenaire :		
heures de TD UdT :		
heures de TD etb. Partenaire :		
heures de TP UdT :		
heures de TP etb. Partenaire :		
<b>0</b>		



**IV - MAQUETTES ET MODALITÉS DE CONTRÔLE DE CONNAISSANCES**
**UFR :** IAE Tours Val de Loire

**Filière :** GESTION

**Diplôme :** DUMS

**responsable :** DES GARETS

Unités d'enseignement	Eléments pédagogiques	Coefficient	CM	TD	TP	MCC*		MCC*	
						REGIME GENERAL		REGIME SPECIAL D'ETUDES	
						Session 1	Session 2	Session 1	Session 2
<b>OPTION 1</b>	GESTION FINANCIERE	1	20			ET, E ou O	ET, E ou O		
	FISCALITE DES ENTREPRISES	1	20			ET, E ou O	ET, E ou O		
	GESTION COMMERCIALE	1	20			ET, E ou O	ET, E ou O		
<b>OPTION 2</b>	MANAGEMENT ET VALORISATION DES COMPETENCES	1	20			ET, E ou O	ET, E ou O		
	DEVELOPPEMENT PERSO ET PRO	1	20			ET, E ou O	ET, E ou O		
	GESTION STRATEGIQUE DES RH	1	20			ET, E ou O	ET, E ou O		
<b>OPTION 3</b>	DEVELOPPEMENT PERSONNEL	1	20			ET, E ou O	ET, E ou O		
	METHODOLOGIE	1	20			ET, E ou O	ET, E ou O		
	DEVELOPPEMENT PROFESSIONNEL	1	20			ET, E ou O	ET, E ou O		
<b>OPTION 4</b>	STRATEGIE DE DEVELOPPEMENT	1	20			ET, E ou O	ET, E ou O		
	DIAGNOSTIC DES ENTREPRISES	1	20			ET, E ou O	ET, E ou O		
	GESTION DE LA RELATION CLIENT ET DE LA FIDELISATION	1	20			ET, E ou O	ET, E ou O		
<b>OPTION 5</b>	CULTURE ET ORGANISATIONS	1	20			ET, E ou O	ET, E ou O		
	SPECIFICITES DU MANAGEMENT INTERNATIONAL	1	20			ET, E ou O	ET, E ou O		
	STRATEGIE ET VALORISATIONS DES HOMMES	1	20			ET, E ou O	ET, E ou O		
<b>OPTION 6</b>	GESTION DU BIEN ETRE AU TRAVAIL	1	20			ET, E ou O	ET, E ou O		
	GESTION DES HOMMES ET DES EQUIPES	1	20			ET, E ou O	ET, E ou O		
	GESTION ET MANAGEMENT PAR PROJETS	1	20			ET, E ou O	ET, E ou O		
<b>OPTION 7 RECH</b>	EPISTEMOLOGIE	1	15			ET, E ou O	ET, E ou O		
	METHOLOGIE DE RECHERCHE	1	30			ET, E ou O	ET, E ou O		
	THEORIE DES ORGANISATIONS	1	15			ET, E ou O	ET, E ou O		
<b>SUIVI INDIVIDUALISE</b>				10					
<b>Durée totale de la formation pour chacune des options 70h/étud CM+TD+TP</b>						<b>Préciser : CC : contrôle continu</b>			
<b>70</b>			<b>60</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>ET : examen terminal</b>			
						<b>O : oral – E : écrit</b>			
						<b>QP : quitus de présence</b>			

**V - FICHE ENSEIGNANTS**

Noms et coordonnées des intervenants participant à la formation

Nom Prénom	Statut	Discipline	UFR de rattachement	Adresse mail
ABRAHAM JOCELYNE	MCF	SECTION 6	IAE Tours Val de Loire	
BONNEVEUX ELISE	MCF	SECTION 6	IAE Tours Val de Loire	
CALME ISABELLE	MCF	SECTION 6	IAE Tours Val de Loire	
COUELLE PATRICIA	PU	SECTION 6	IAE Tours Val de Loire	
DAVID MICKAEL	MCF	SECTION 6	IAE Tours Val de Loire	
DES GARETS VERONIQUE	PU	SECTION 6	IAE Tours Val de Loire	
HULIN ANNABELLE	PU	SECTION 6	IAE Tours Val de Loire	
LEROY DANIEL	PU	SECTION 6	UFR Droit, économie et sciences sociales	
MAUBISSON LAURENT	MCF	SECTION 6	IAE Tours Val de Loire	
NDIAYE ADAMA	MCF	SECTION 6	IAE Tours Val de Loire	
RIVIERE ARNAUD	PU	SECTION 6	IAE Tours Val de Loire	
TABONE FRANCOISE	CONSULTANTE			

**VI - BILAN D'ACTIVITÉS**

	2016-2017		2017-2018		2018-2019		2019-2020		Moyenne
	FI	FC	FI	FC	FI	FC	FI	FC	
Nombre d'inscrits	4	0	1	0	2	0	1	0	2
									0
% de réussite	0	0	0	0	0	0	0	0	0
									0
Nombre d'heures de formation (Heures totales maquette)	60								60
Total dépenses exécutées	1 933								1 933
Total facturé	1 952		830		650		920		1 088
Résultat dépenses-recettes	19		830		650		920		605

**VII - GRILLE DE CALCUL DU COÛT COMPLET D'UNE ACTION DE FORMATION À L'UNIVERSITÉ DE TOURS**

Intitulé du diplôme	Tarif Normal	Tarif Réduit	Tarif 3
<b>DIPLOME UNIVERSITAIRE MANAGEMENT SPECIALISE</b>	<b>1 960 €</b>	<b>1 270 €</b>	<b>870 €</b>
Nbre stagiaires	0	0	2
Nbre total stagiaires		2	
Tarif moyen		<b>870 €</b>	
Formation sur une année complète (oui/non)		oui	

CHIFFRE D'AFFAIRE PREVISIONNEL **1 740 €**

**COÛTS DIRECTS**

COÛTS DE PERSONNEL FORMATION (enseignants, enseignants chercheurs, chercheurs et vacataires)	Nombre d'heures de formation	Coût de l'heure de formation (pondéré des HCC)	Coût total des heures de formation
- Professeurs des universités et assimilés		290 €/h	- €
- Maîtres de conférences et assimilés	80 h	189 €/h	15 120 €
- Hospitalo-universitaires		50 €/h	- €
- Professeurs agrégés et assimilés		204 €/h	- €
- Autres enseignants issus de l'éducation nationale et assimilés		131 €/h	- €
- Doctorants contractuels		152 €/h	- €
- Autres enseignants contractuels : enseignants-chercheurs associés et invités (PAST et MAST), attachés temporaires		174 €/h	- €
- Vacataires non fonctionnaires		59 €/h	- €
- Vacataires fonctionnaires		41 €/h	- €
- Autres (honoraires de formation...)			- €
Indemnités			- €
<b>TOTAL COÛTS DE PERSONNEL FORMATION</b>	<b>80 h</b>	<b>189 €/h</b>	<b>15 120,00 €</b>

Zones à renseigner

L'option 3 génère des heures d'enseignement, à laquelle s'ajoute le suivi individualisé (10h par étudiant)  
Les autres options sont mutualisées dans les maquettes de masters FI/FC

**COÛTS SPECIFIQUES**

Kit pédagogique		
- Fonctionnement (pochettes stagiaires, reprographie, location de salle, coursier, objets publicitaires...)		
- Restauration (pauses cafés, restaurants, traiteurs...)		
- Déplacements et hébergements des intervenants (trains, hôtels...)		
Reversement partenaire		
<b>TOTAL COÛTS SPECIFIQUES</b>		<b>0 €</b>

<b>I - TOTAL COÛTS DIRECTS</b>	<b>15 120 €</b>
<b>MARGE SUR COÛTS DIRECTS (doit être &gt; 0)</b>	<b>-769% -13 380 €</b>

**COÛTS INDIRECTS (calculés à partir de la "connaissance des coûts des activités")**

COÛTS DE SOUTIEN				
	Coût par étudiant pour l'année universitaire	Coût total	Coût à l'heure de formation	Coût total
- Appui à la formation	64,94 €	129,88 €	5,30 €	- €
- Documentation	160,00 €	320,00 €	13,07 €	- €
- Valorisation et appui à la recherche	- €	- €	- €	- €
- Vie étudiante	82,00 €	164,00 €	6,70 €	- €
<b>TOTAL COÛTS DE SOUTIEN</b>	<b>306,94 €</b>	<b>613,87 €</b>	<b>25,06 €</b>	<b>- €</b>

COÛTS DE SUPPORT				
	Coût par étudiant pour l'année universitaire	Coût total	Coût à l'heure de formation	Coût total
- Gouvernance_pilotage_gestion	807,53 €	1 615,06 €	65,94 €	- €
- Patrimoine immobilier	497,82 €	995,63 €	40,63 €	- €
- Système d'information et numérique	58,03 €	116,06 €	4,74 €	- €
<b>TOTAL COÛTS DE SUPPORT</b>	<b>1 363,37 €</b>	<b>2 726,35 €</b>	<b>111,31 €</b>	<b>- €</b>

<b>II - TOTAL COÛTS INDIRECTS</b>	<b>3 340,2 €</b>	<b>3 340,22 €</b>
-----------------------------------	------------------	-------------------

<b>III - TOTAL COÛTS COMPLETS = TOTAL COÛTS DIRECTS (I) + TOTAL COÛTS INDIRECTS (II ou II2)</b>	<b>18 460,22 €</b>
<b>MARGE SUR COÛTS COMPLETS (doit être &gt; 0)</b>	<b>-961% - 16 720,22 €</b>

Marge sur coûts complets	#REF!
en % du tarif de vente	#REF!
Nombre minimum de stagiaires	#VALEUR!
Tarifification minimum	- €

Chiffres clés / stagiaire	
Coûts complets	9 230,112095 €
dont coûts directs	7560 €
dont coûts indirects	1670,112095 €
Coût complets de l'heure de formation	230,76 €
Marge sur coûts directs	-8 690,00 €
en % du tarif de vente	-769%
Marge sur coûts complets	-8 360,11 €
en % du tarif de vente	-961%
Nombre minimum de stagiaires	22
Tarifification minimum	9 231,00 €

**VII - GRILLE DE CALCUL DU COÛT COMPLET D'UNE ACTION DE FORMATION À L'UNIVERSITÉ DE TOURS**

Intitulé du diplôme	Tarif Normal	Tarif Réduit	Tarif 3
<b>DIPLOME UNIVERSITAIRE MANAGEMENT SPECIALISE</b>	<b>1 960 €</b>	<b>1 270 €</b>	<b>870 €</b>
Nbre stagiaires	0	0	2
Nbre total stagiaires		2	
Tarif moyen		0 €	
Formation sur une année complète (oui/non)		non	

CHIFFRE D'AFFAIRE PREVISIONNEL **1 740 €**

**COÛTS DIRECTS**

COÛTS DE PERSONNEL FORMATION (enseignants, enseignants chercheurs, chercheurs et vacataires)	Nombre d'heures de formation	Coût de l'heure de formation (pondéré des HCC)	Coût total des heures de formation
- Professeurs des universités et assimilés		290 €/h	- €
- Maîtres de conférences et assimilés	20 h	189 €/h	3 780 €
- Hospitalo-universitaires		50 €/h	- €
- Professeurs agrégés et assimilés		204 €/h	- €
- Autres enseignants issus de l'éducation nationale et assimilés		131 €/h	- €
- Doctorants contractuels		152 €/h	- €
- Autres enseignants contractuels : enseignants-chercheurs associés et invités (PAST et MAST), attachés temporaires		174 €/h	- €
- Vacataires non fonctionnaires		59 €/h	- €
- Vacataires fonctionnaires		41 €/h	- €
- Autres (honoraires de formation...)			- €
- Indemnités			- €
<b>TOTAL COÛTS DE PERSONNEL FORMATION</b>	<b>20 h</b>	<b>189 €/h</b>	<b>3 780,00 €</b>

Zones à renseigner

Figure sur cette annexe les heures de suivi individualisé (10h/étudiant) sur les options mutualisées sur les maquettes de masters FI/FC

**COÛTS SPECIFIQUES**

K2 pédagogique		
- Fonctionnement (pochettes stagiaires, reprographie, location de salle, coursier, objets publicitaires...)		
- Restauration (pauses cafés, restaurants, traiteurs...)		
- Déplacements et hébergements des intervenants (trains, hôtels...)		
Reversement partenaire		
<b>TOTAL COÛTS SPECIFIQUES</b>		<b>0 €</b>

<b>I - TOTAL COÛTS DIRECTS</b>	<b>3 780 €</b>
<b>MARGE SUR COÛTS DIRECTS (doit être &gt; 0)</b>	<b>-117% -2 040 €</b>

**COÛTS INDIRECTS (calculés à partir de la "connaissance des coûts des activités")**

COÛTS DE SOUTIEN				
	Coût par étudiant pour l'année universitaire	Coût total	Coût à l'heure de formation	Coût total
- Appui à la formation	64,94 €	- €	5,30 €	106,05 €
- Documentation	160,00 €	- €	13,07 €	261,30 €
- Valorisation et appui à la recherche		- €	- €	- €
- Vie étudiante	82,00 €	- €	6,70 €	133,92 €
<b>TOTAL COÛTS DE SOUTIEN</b>	<b>306,94 €</b>	<b>- €</b>	<b>25,06 €</b>	<b>501,28 €</b>

COÛTS DE SUPPORT				
	Coût par étudiant pour l'année universitaire	Coût total	Coût à l'heure de formation	Coût total
- Gouvernance, pilotage, gestion	807,53 €	- €	66,94 €	1 318,83 €
- Patrimoine immobilier	497,62 €	- €	40,63 €	812,89 €
- Système d'information et numérique	58,03 €	- €	4,74 €	94,77 €
<b>TOTAL COÛTS DE SUPPORT</b>	<b>1 363,17 €</b>	<b>- €</b>	<b>111,31 €</b>	<b>2 226,29 €</b>

<b>II1 - TOTAL COÛTS INDIRECTS</b>	<b>- €</b>	<b>2 727,67 €</b>
------------------------------------	------------	-------------------

<b>III - TOTAL COÛTS COMPLETS = TOTAL COÛTS DIRECTS (I) + TOTAL COÛTS INDIRECTS (II1 ou II2)</b>	<b>6 507,57 €</b>
<b>MARGE SUR COÛTS COMPLETS (doit être &gt; 0)</b>	<b>-274% - 4 767,57 €</b>

Marge sur coûts complets		#REP
en % du tarif de vente		#REP
Nombre minimum de stagiaires		#VALEUR!
Tarification minimum		- €

Chiffes clés / stagiaire		
coûts complets		3263,794329
dont coûts directs		1890
coût complets de l'heure de formation		325,38 €
Marge sur coûts directs		-1 020,00 €
Marge sur coûts complets	en % du tarif de vente	#DIV/0!
Marge sur coûts complets	en % du tarif de vente	-2 363,78 €
Nombre minimum de stagiaires		#DIV/0!
Tarification minimum		3 254,00 €

**VIII - TARIFS SOUMIS AU VOTE DE LA COMMISSION DES MOYENS**

Intitulé du diplôme

**MANAGEMENT SPÉCIALISÉ**

<b>Gestion par le service Formation continue</b>	<b>Tarifs €</b>
Stagiaire Tarif Normal	
Stagiaire Tarif réduit	
<b>Inscription formation initiale gestion ufr</b>	<b>Tarifs €</b>
Droits de base*	170,00 €
Droits spécifiques	700,00 €
<b>Inscription formation continue gestion ufr</b>	<b>Tarifs €</b>
Stagiaire Tarif Normal	1 960,00 €
Stagiaire Tarif réduit	1 270,00 €

**Information tarifs droits de base en FI**

**Pour les AU, CU et DU**

Droit de base national équivalent licence (en 2020-2021 ,170 €).

**Pour les DIU**

\*Droit de base national équivalent licence ou master (en 2020-2021, 243€) en fonction des tarifs définis avec les universités partenaires



#### IX - OBSERVATIONS ÉVENTUELLES

--

#### X - VALIDATION DE LA DEMANDE D'HABILITATION

Avis du conseil d'UFR	Date :		Sélectionner...
Décision de la CFVU	Date :	24/06/2021	Favorable
Avis de la commission des moyens	Date :		Sélectionner...
Décision du CA	Date :	05/07/2021	Favorable

#### XI - VALIDATION DE LA DEMANDE DE MODIFICATION

Avis du conseil d'UFR	Date :		Sélectionner...
Décision de la CFVU	Date :	16/03/2023	Sélectionner...
Avis de la commission des moyens	Date :		Sélectionner...
Décision du CA	Date :		Sélectionner...

**I - IDENTIFICATION DE LA DEMANDE**

Type de demande **Création**  
 Type de diplôme **Diplôme-inter-universitaire**

Intitulé **DIU CHIRURGIE DU RACHIS**

Composante porteuse **UFR Médecine**  
 Composante associée le cas échéant **UFR Médecine**

Etablissement(s) cohabilité(s) le cas échéant :

- 1 **UFR Médecine Bordeaux 2**
- 2 **UFR Médecine Strasbourg**
- 3 **UFR Médecine Lille 2**
- 4 **UFR Médecine Lyon 1**
- 5 **UFR Médecine Marseille**
- 6 **UFR Médecine Nice**
- 7 **UFR Médecine Sorbonne Paris Nord**
- 8

Préciser les modalités de coopération entre les établissements concernés :

La chirurgie du rachis étant positionnée à l'interface de deux spécialités, la chirurgie orthopédique et la neurochirurgie, ce DIU a un caractère unique dans la formation des chirurgiens issus d'une de ces deux spécialités. Le DIU est organisé en 6 séminaire de 2 jours réalisés dans les facultés suivantes : Bobigny et Paris – Bordeaux – Lyon – Marseille – Nice – Strasbourg

Enseignant(s) responsable(s) :

	Nom Prénom	Téléphone	Mail
1	Aymeric AMELOT	0 7 03 11	a.amelot@chu-tours.fr
2	Patrick Francois		p.francois@chur-tours.fr
3	Pr Thierry ODEMENT		thierry.odement@univ-tours.fr
4			

Diplôme ouvert en

Formation initiale en présentiel	<input checked="" type="checkbox"/>
Formation initiale en distanciel	<input type="checkbox"/>
Formation continue en présentiel	<input checked="" type="checkbox"/>
Formation continue en distanciel	<input type="checkbox"/>

Gestion **UFR**

Niveau du diplôme (entrée=sortie) **Bac+6**

Autres éléments permettant d'apprécier le niveau de la formation :

- . Chirugiens orthopédistes traumatologues et neurochirurgiens, chirurgiens pédiatres avec une orientation orthopédique (tous titulaires du diplôme français d'état de Docteur en médecine ou de celui d'un pays de l'Union Européenne)
- . Internes de spécialité en chirurgie (DESC d'orthopédie et traumatologie, de neurochirurgie et de chirurgie infantile avec une orientation orthopédique) ayant validé au démarrage de la formation 8 semestres d'internat dont au moins 5 semestres en spécialité chirurgicale (orthopédie ou neurochirurgie)
- . Inscrits en DFMSA de chirurgie orthopédique et traumatologique ou de neurochirurgie ayant validé au démarrage de la formation 8 semestres d'internat dont au moins 5 semestres en spécialité chirurgicale (Orthopédie ou neurochirurgie)
- . Pour les candidats étrangers Titulaires de diplômes admis en équivalence

## II - PRÉSENTATION DE LA FORMATION

Originalité par rapport à l'offre de formation existante de l'université :

Le diplôme inter-universitaire (DIU) de « Chirurgie du Rachis » est organisé conjointement entre les facultés de médecine des universités de : Lille 2, Lyon 1, Marseille, Nice, Paris 13, Rennes 1, Strasbourg et Université de Bordeaux. Il s'agit d'un diplôme de troisième cycle, dans le cadre de formations initiale et continue. Ce diplôme est le fruit d'une réflexion de plusieurs praticiens hospitalo-universitaires spécialistes de la chirurgie du rachis, qui ont souhaité encourager le développement de cette chirurgie.

La chirurgie du rachis étant positionnée à l'interface de deux spécialités, la chirurgie orthopédique et la neurochirurgie, il est apparu nécessaire en 2003 de mettre en place un enseignement spécifique dédié à cette pratique chirurgicale.

La réforme du 3ème cycle n'ayant pas retenu l'idée d'une Formation Spécialisée Transversale (FST) rachis, il est fondamental de pérenniser le DIU créé en 2003 qui garde toute sa logique et surtout sa place dans la formation des chirurgiens issus d'une de ces deux spécialités. Ce diplôme est le seul en France accessible aux jeunes chirurgiens leur permettant une formation théorique et pratique à la chirurgie rachidienne.

Son caractère unique et sa notoriété en ont fait un diplôme incontournable pour tous chirurgiens souhaitant exercer la chirurgie du rachis. Les assureurs du risque médical le considèrent comme un élément de crédibilité pour les chirurgiens en cas de litige médico-légal.

Valorisation du diplôme :

Le DIU de Chirurgie du Rachis est le diplôme universitaire validant une formation théorique et pratique dans le domaine de la chirurgie du rachis en France, reconnu par les neurochirurgiens et les chirurgiens orthopédistes sous l'égide de la SFCR (Société Française de Chirurgie Rachidienne). Il bénéficie à ce titre d'un chapitre sur le site internet de la SFCR :

<http://www.sfcr.fr/enseignement/diu-chirurgie-rachis>

Aucune formation n'existe à ce jour à Tours pour la chirurgie du rachis

Objectifs pédagogiques - Compétences recherchées :

L'objectif de la formation réside dans l'acquisition de connaissances théoriques et pratiques relatives à la chirurgie rachidienne, dans le cadre d'un enseignement spécialisé.

A l'issue de la formation, l'étudiant doit être capable de :

- poser le diagnostic de l'ensemble des lésions et/ou pathologies rachidiennes susceptibles d'être observées
- capable de prescrire à bon escient et de savoir interpréter les résultats d'examen complémentaires disponibles à l'heure d'aujourd'hui
- savoir proposer une thérapeutique adaptée à chacune de ces situations pathologiques et de maîtriser les gestes chirurgicaux de bases mais aussi plus élaborés correspondant à une pratique de spécialité
- pour les prises en charge de pathologies rares et complexes ainsi que pour les gestes chirurgicaux hyperspécialisés, ils sont capables d'orienter au mieux leurs patients vers les structures les plus compétentes.



Objectifs professionnels et débouchés - Métiers visés :

A la fin de la formation, le stagiaire doit être capable de :

- . Poser le diagnostic de l'ensemble des lésions et/ou pathologies rachidiennes susceptibles d'être observées
- . Prescrire et savoir interpréter les résultats d'examens complémentaires
- . Savoir proposer une thérapeutique adaptée à chacune des situations pathologiques et maîtriser les gestes chirurgicaux de bases mais aussi plus élaborés correspondant à une pratique de spécialité
- . Pour les prises en charge de pathologies rares et complexes ainsi que pour les gestes chirurgicaux hyperspécialisés, le stagiaire doit être capable d'orienter au mieux les patients vers les structures les plus compétentes.

Remarques sur les possibilités d'insertion professionnelle des diplômés :

Acquisition d'une compétence en chirurgie du rachis qui facilite par exemple, l'obtention d'un poste de praticien hospitalier ou chef de clinique dans des services de neurochirurgie ou d'orthopédie qui ont une activité importante en chirurgie du rachis.

Partenariat avec d'autres établissements de formation et/ou milieux professionnels :

Le Diplôme Inter-Universitaire (DIU) de « Chirurgie du Rachis » est organisé conjointement entre les facultés de médecine des universités de Bordeaux 2, Lille 2, Lyon 1, Marseille, Nice, Tours et Strasbourg et l'Université Sorbonne Paris Nord (ex. Paris 13)

Effectifs attendus

Capacité minimale :	5
Capacité maximale :	8

Conditions d'inscription

- . Chirurgiens orthopédistes traumatologues et neurochirurgiens, chirurgiens pédiatres avec une orientation orthopédique (tous titulaires du diplôme français d'état de Docteur en médecine ou de celui d'un pays de l'Union Européenne)
- . Internes de spécialité en chirurgie (DESC d'orthopédie et traumatologie, de neurochirurgie et de chirurgie infantile avec une orientation orthopédique) ayant validé au démarrage de la formation 8 semestres d'internat dont au moins 5 semestres en spécialité chirurgicale (orthopédie ou neurochirurgie)
- . Inscrits en DFMSA de chirurgie orthopédique et traumatologique ou de neurochirurgie ayant validé au démarrage de la formation 8 semestres d'internat dont au moins 5 semestres en spécialité chirurgicale (Orthopédie ou neurochirurgie)
- . Pour les candidats étrangers Titulaires de diplômes admis en équivalence

Modalités pédagogiques : recrutement, admission, déroulement de la formation....

Recrutement sur dossier: CV détaillé avec sujet de thèse indiqué – lettre de motivation – copie du diplôme ou équivalent (attestation de réussite, relevé de notes par exemple) puis d'un entretien des candidats, à distance (modalités précisées ultérieurement)  
Suite à cet entretien, un avis favorable ou non à votre candidature sera rendu par le conseil scientifique du DIU. L'enseignement est réparti en 6 séminaires de 2 jours et demi (les jeudis, vendredis et samedis), sur 18 mois. Un stage de 8 jours minimum également dans un service de chirurgie du rachis.

#### Conditions de délivrance du diplôme

- \* Gestion des examens : (contrôle continu, session initiale, session de rattrapage, dispositif de consultation des copies)
    - formation sanctionnée par des écrits en fin d'années universitaires et par la rédaction d'un mémoire ou d'un article
    - la gestion des examens est centralisée par l'Université Paris 13, tous les examens ayant lieu sur le site de Bobigny ; seront gérés :
      - les convocations des candidats
      - l'impression des sujets
      - l'accueil et surveillance des épreuves
      - le recueil des résultats (notes et appréciations)
      - l'envoi des résultats aux candidats
      - si nécessaire le dispositif de consultation des copies
    - une session de rattrapage n'est pas prévue.
  - \* Contrôle des connaissances et règles de validation : (validation UE et capitalisation, validation semestrielle et/ou annuelle, règles de compensation, stage/mémoire, UE libres, UE optionnels !)
- Contrôle des connaissances :
- année 1 : Ecrit : le premier examen comporte 3 questions rédactionnelles pouvant inclure des QCM ou CROC portant sur les trois premiers séminaires (durée 3 heures)
  - année 2 : Ecrit : le second examen comporte 3 questions rédactionnelles, pouvant inclure des QCM ou CROC portant sur l'ensemble des séminaires (durée 3 heures)
  - une pratique professionnelle d'une durée minimum de huit jours doit être réalisé dans un service agréé par le comité de direction du DIU. Il sera sanctionné et noté par un rapport rédigé par le chef de service ayant reçu l'étudiant (un stage d'interne ou faisant fonction d'interne dans un service validant réalisé dans le cadre du cursus de formation habituel ne pourra pas être pris en compte)
  - un mémoire doit être rédigé et doit parvenir avant la seconde session, aux deux correcteurs désignés par le Comité de direction. Il peut être présenté sous forme d'article et peut être rédigé en anglais. Le sujet et le plan du mémoire doivent être adressés au Comité de direction avant la fin de la première année. Le sujet doit être différent de la thèse et des mémoires du DES ou du DESC. Les sujets doivent être donnés préalablement au Comité de direction. Ce mémoire est noté. La note sera attribuée par le jury d'examen
  - deux cas cliniques sont à préparer mais un seul est à présenter au cours de la session de « révision ». La note sera attribuée par les modérateurs présents lors de cette session, en fonction de l'intérêt du cas clinique, de la qualité de la présentation et de la qualité de la réflexion.
- Règles de validation :
- 2 examens écrits (fin de 1ère année / fin de 2ème année) : 50% de la note globale
  - mémoire : 25% de la note
  - cas cliniques : 25% de la note
- \* Règles d'assiduité et de défaillance :
- la présence à tous les séminaires d'enseignement est exigée pour pouvoir se présenter à l'épreuve écrite. Une seule absence à un séminaire est autorisée, à condition qu'elle soit motivée pour des raisons de force majeure. Les nécessités de service sont refusées
  - le diplôme sera considéré comme acquis si le stagiaire a une moyenne  $\geq 10/20$ , de la somme des épreuves écrites, du mémoire et du cas clinique. La pratique professionnelle doit également être validée
  - le zéro à une épreuve est éliminatoire. Une note inférieure à la moyenne lors de l'épreuve écrite de la première année n'empêche pas de s'inscrire à la deuxième année. Les candidats recevront une note finale et un résultat final qui stipulera les termes : admis ou ajourné.



### III - DURÉE TOTALE DE LA FORMATION

Durée :	<input type="checkbox"/> 1 an	<input checked="" type="checkbox"/> 2 ans	<input type="checkbox"/> 3 ans
Stage* :	<input type="checkbox"/>	Durée :	
Pratique Professionnelle :	<input checked="" type="checkbox"/>	Durée : 8 jours	
Mémoire :	<input checked="" type="checkbox"/>		

***\*Pour qu'un stage puisse être proposé dans le cadre d'un diplôme d'université, il faut que le volume pédagogique minimal de la formation soit de 200h. Dans le cas contraire, il faut cocher Pratique professionnelle,***

### NE PAS REMPLIR - CADRE RÉSERVÉ À LA DAF

heures de CM Udt :		Total heures :  <b>0</b>
Heures de CM etb. partenaire :		
heures de TD UdT :		
heures de TD etb. Partenaire :		
heures de TP UdT :		
heures de TP etb. Partenaire :		

**IV - MAQUETTES ET MODALITÉS DE CONTRÔLE DE CONNAISSANCES**
**UFR :** UFR Médecine **Filière :** Médecine

**Diplôme :** DIU CHIRURGIE DU RACHIS **Nom du responsable :** ODOT

Unités d'enseignement	Éléments pédagogiques	Coefficient	CM	TD	TP	MCC*		MCC*	
						REGIME GENERAL		REGIME SPECIAL D'ETUDES	
						Session 1	Session 2	Session 1	Session 2
<b>Session 1 Strasbourg</b>	Approches transversales de la lombalgie, biomécanique, biologie du disque dégénératif lombaire		17		4	E		E	
<b>Seminaire 2 Paris</b>	Déformation pédiatrique, adulte, neurologique, malformative		17		4	E		E	
<b>Seminaire 3 Marseille Nice</b>	Trauma cervical, thoracolombaire, sacrum, médullaire		17		4	E		E	
<b>Seminaire 4 Bordeaux</b>	Tumeurs, maladies métaboliques et infections		17		4	E		E	
<b>Séminaire 5 Lille</b>	Dégénératif cervical et thoracique, pathologies médullaires, malformations craniocervicales		17		4	E		E	
<b>Séminaire 6 Lyon</b>	Complications en chirurgie du rachis		17		4	E		E	
<b>EXAMENS (2 SESSIONS)</b>	Examen écrit (1 en 1ère année, 1 fin de la deuxième année) Validation du mémoire, Cas clinique, quitus de présence					ET E + QP		ET E + QP	
<b>Durée totale de la formation Xh/étud CM+TD+TP</b>						<b>Préciser : CC : contrôle continu</b>			
<b>126</b>			102	0	24	ET : examen terminal O : oral – E : écrit QP : quitus de présence			

**V - FICHE ENSEIGNANTS**

Noms et coordonnées des intervenants participant à la formation

Nom Prénom	Statut	Discipline	UFR de rattachement	Adresse mail
Christian MAZEL	PU-PH	Chirurgie Orthopedie	Université Paris 13 – Hôpital Avicenne	
Hugues-Pascal MOUSSELARD	PU-PH	Chirurgie Orthopedie	Université Paris 6 – Hôpital La Pitié-Salpêtrière	
Richard ASSAKER	PU-PH	Chirurgie Orthopedie	Université de Lille 1 - CHRU de Lille	
Cédric BARREY	PU-PH	Neurochirurgie	Université de Lyon 1 – Hospices Civils de Lyon	
Patrick TROPANO	PU-PH	Chirurgie Orthopedie	Université d'Aix-Marseille - CHU de la Timone	
Stéphane FUENTES	PU-PH	Neurochirurgie	Université d'Aix-Marseille - CHU de la Timone	
Henry DUFOUR	PU-PH	Neurochirurgie	Université d'Aix-Marseille - CHU de la Timone	
Philippe PAQUIS	PU-PH	Neurochirurgie	Université de Nice – CHU de Nice	
Jean-Marc VITAL	PU-PH	Chirurgie Orthopedie	Université de Bordeaux – CHU de Bordeaux	
Olivier GILLE	PU-PH	Chirurgie Orthopedie	Université de Bordeaux – CHU de Bordeaux	
Jean-Jacques LE HUEC	Médecin	Chirurgie Orthopedie	Université de Bordeaux – Clinique Bordeaux Nord	
Nicolas BRONSARD	MCU-PH	Chirurgie Orthopedie	Université de Bordeaux – CHU de Bordeaux	
Yann Philippe CHARLES	PU-PH	Chirurgie Orthopedie	Hôpitaux Universitaires de Strasbourg	
Jean-Paul STEIB	PU-PH	Chirurgie Orthopedie	Hôpitaux Universitaires de Strasbourg	
Emmanuelle FERRERO	MCU-PH	Chirurgie Orthopedie	Université Paris 5 – Hôpital Georges-Pompidou	
Arnaud DUBORY	PU-PH	Chirurgie Orthopedie	Université Paris-Créteil-Hôpital Henri Mondor	
Patrick FRANCOIS	PU-PH	Neurochirurgie	Hôpitaux Universitaires de Tours	
Aymeric AMELOT	Médecin	Neurochirurgie	Hôpitaux Universitaires de Tours	

**VI - BILAN D'ACTIVITÉS**
**CREATION 2021**

	2016-2017		2017-2018		2018-2019		2019-2020		Moyenne
Nombre d'inscrits	FI	0	FI	0	FI	0	FI	0	0
	FC		FC		FC		FC		#DIV/0!
% de réussite	FI	0	FI	0	FI	0	FI	0	0
	FC	0	FC	0	FC	0	FC	0	0
Nombre d'heures de formation (Heures totales maquette)									#DIV/0!
Total dépenses exécutées									#DIV/0!
Total facturé									#DIV/0!
Résultat dépenses-recettes		0		0		0		0	0

**VII - GRILLE DE CALCUL DU COÛT COMPLET D'UNE ACTION DE FORMATION À L'UNIVERSITÉ DE TOURS**

	Tarif Normal	Tarif Réduit	Tarif 3
Intitulé du diplôme	1 500 €	653 €	
Nbre stagiaires	1	3	
Nbre total stagiaires	4		
Tarif moyen	895 €		
Formation sur une année complète (oui/non)	non		

CHIFFRE D'AFFAIRE PRÉVISIONNEL **3 575 €**

**COÛTS DIRECTS**

COÛTS DE PERSONNEL FORMATION (enseignants, enseignants chercheurs, chercheurs et vacataires)	Nombre d'heures de formation	Coût de l'heure de formation (pondéré des h3c)	Coût total des heures de formation
- Professeurs des universités et assimilés		290 €/h	- €
- Maîtres de conférences et assimilés		189 €/h	- €
- Hospitalo-universitaires		50 €/h	- €
- Professeurs agrégés et assimilés		204 €/h	- €
- Autres enseignants issus de l'éducation nationale et assimilés		131 €/h	- €
- Doctorants contractuels		152 €/h	- €
- Autres enseignants contractuels : enseignants-chercheurs associés et invités (PAST et MAST), attachés temporaires d'enseignement		174 €/h	- €
- Vacataires non fonctionnaires		59 €/h	- €
- Vacataires fonctionnaires	12 h	41 €/h	492 €
- Autres (honoraires de formation...)			- €
Indemnités			- €
<b>TOTAL COÛTS DE PERSONNEL FORMATION</b>	<b>12 h</b>	<b>41 €/h</b>	<b>492,00 €</b>

Zones à renseigner

**COÛTS SPÉCIFIQUES**

Kit pédagogique		
- Fonctionnement (pochettes stagiaires, reprographie, location de salle, coursier, objets publicitaires...)		35 €
- Restauration (pauses cafés, restaurants, traiteurs...)		300 €
- Déplacements et hébergements des intervenants (trains, hôtels...)		
Reversement partenaire		
<b>TOTAL COÛTS SPÉCIFIQUES</b>		<b>335 €</b>

**I - TOTAL COÛTS DIRECTS** **827 €**

**MARGE SUR COÛTS DIRECTS (doit être > 0)** **77%** **2 752 €**

**COÛTS INDIRECTS (calculés à partir de la "connaissance des coûts des activités")**

**COÛTS DE SOUTIEN**

	Coût par étudiant pour l'année universitaire	Coût total	Coût à l'heure de formation	Coût total
- Appui à la formation	64,94 €	- €	5,30 €	63,63 €
- Documentation	160,00 €	- €	13,07 €	156,78 €
- Valorisation et appui à la recherche		- €	- €	- €
- Vie étudiante	82,00 €	- €	6,70 €	80,35 €
<b>TOTAL COÛTS DE SOUTIEN</b>	<b>306,94 €</b>	<b>- €</b>	<b>25,06 €</b>	<b>300,77 €</b>

**COÛTS DE SUPPORT**

	Coût par étudiant pour l'année universitaire	Coût total	Coût à l'heure de formation	Coût total
- Gouvernance, pilotage, gestion	807,93 €	- €	65,94 €	791,30 €
- Patrimoine immobilier	497,62 €	- €	40,63 €	487,61 €
- Système d'information et numérique	58,03 €	- €	4,74 €	56,86 €
<b>TOTAL COÛTS DE SUPPORT</b>	<b>1 363,57 €</b>	<b>- €</b>	<b>111,31 €</b>	<b>1 335,77 €</b>

**II - TOTAL COÛTS INDIRECTS** **- €** **1 636,54 €**

**III - TOTAL COÛTS COMPLETS = TOTAL COÛTS DIRECTS (I) + TOTAL COÛTS INDIRECTS (II ou II2)** **2 463,54 €**

**MARGE SUR COÛTS COMPLETS (doit être > 0)** **31%** **1 115,46 €**

Marge sur coûts complets	#REF!
en % du tarif de vente	#REF!
Nombre minimum de stagiaires	#VALEUR!
Tarification minimum	- €

Chiffes clés / stagiaire	
Coûts complets	615,8852988
dont coûts directs	206,75
dont coûts indirects	409,1329893
Coût complets de l'heure de formation	205,39 €
Marge sur coûts directs	688,00 €
en % du tarif de vente	77%
Marge sur coûts complets	278,06 €
en % du tarif de vente	31%
Nombre minimum de stagiaires	3
Tarification minimum	616,00 €

## Fiche d'exécution

UFR de rattachement	Médecine
Type de formation	DIU
Intitulé	Chirurgie du Rachis
Responsable pédagogique	Pr. ODENT

Début	01/09/2019
Fin	31/08/2025

### Recettes prévisionnelles

		Effectif minimum	Recettes
Droit de base	243,00 €	5	1 215,00
Droit spécifique	450,00 €	5	2 250,00
			3 465,00
Total recettes prévisionnelles			3 465,00
Total recettes droits spécifiques			2 250,00

### Dépenses prévisionnelles

Le droit spécifique doit couvrir l'ensemble des dépenses prévisionnelles.

#### 1- Rémunérations

Statut	Heures / Eq TD	Taux	
Enseignants titulaires	0 h	43,48 €	- €
Enseignants vacataires	12 h	53,70 €	644 €
Non enseignants	0 h	15,55 €	- €
Total rémunérations			644 €

#### 2- Autres frais directs

Restauration	35,00 €
Déplacement (2 A/R Paris)	300 €
Total autres frais directs	335 €

Estimation sur la base de 2 A/R Paris  
et de la prise en charge de 2 repas

#### 3- Pilotage et gestion de l'action

		% recettes	TOTAL	
Université (1)	21% des recettes prévisionnelles	0,21	727,65 €	1 942,65 €
	Droit de base		1 215,00 €	
Composante	22% des recettes spécifiques	0,22	495,00 €	

**C** Total pilotage et gestion FI 2 437,65 €

Total dépenses prévisionnelles (A+B+C)	3 417,05 €
Total recettes prévisionnelles	3 465,00 €
<b>S O L D E</b>	47,95 €



**VIII - TARIFS SOUMIS AU VOTE DE LA COMMISSION DES MOYENS**

Intitulé du diplôme

**DIU CHIRURGIE DU RACHIS**

<b>Gestion par le service Formation continue</b>	<b>Tarifs €/an</b>
Stagiaire Tarif Normal	
Stagiaire Tarif réduit	
<b>Inscription formation initiale gestion ufr</b>	<b>Tarifs €</b>
Droits de base*	243,00 €
Droits spécifiques	450,00 €
<b>Inscription formation continue gestion ufr</b>	<b>Tarifs €</b>
Stagiaire Tarif Normal	1 500,00 €
Stagiaire Tarif réduit	

**Information tarifs droits de base en FI**

**Pour les AU, CU et DU**

Droit de base national équivalent licence (en 2020-2021 ,170 €).

**Pour les DIU**

\*Droit de base national équivalent licence ou master (en 2020-2021, 243€) en fonction des tarifs définis avec les universités partenaires

#### IX - OBSERVATIONS ÉVENTUELLES

--

#### X - VALIDATION DE LA DEMANDE D'HABILITATION

Avis du conseil d'UFR	Date :	12/04/2021	Favorable
Décision de la CFVU	Date :	22/04/2021	Favorable
Avis de la commission des moyens	Date :	28/05/2021	Favorable
Décision du CA	Date :	07/06/2021	Favorable

#### XII - VALIDATION DE LA DEMANDE DE MODIFICATION

Avis du conseil d'UFR	Date :		
Décision de la CFVU	Date :	16/03/2023	
Avis de la commission des moyens	Date :		
Décision du CA	Date :		

## I - IDENTIFICATION DE LA DEMANDE

Type de demande   
 Type de diplôme

Intitulé

**DIU CHIRURGIE DE L'ÉPAULE ET DU COUDE**

Composante porteuse   
 Composante associée le cas échéant

Etablissement(s) cohabilité(s) le cas échéant :

- 1 Cohabilitation : UFR Médecine Besançon, Bordeaux, Clermont-Ferrand, Lyon, Marseille, Montpellier, Nancy, Nice, Paris, Reims, Rennes, Rouen, Strasbourg, Tours.
- 2
- 3
- 4

Préciser les modalités de coopération entre les établissements concernés :

Coordination nationale par le secrétariat universitaire de Montpellier

Enseignant(s) responsable(s) :

	Nom Prénom	Téléphone	Mail
1	FAVARD Luc	02 47 47 59 05	luc.favard@univ-tours.fr
2	Pr Julien BERHOUET		julien.berhouet@univ-tours.fr
3			
4			

Diplôme ouvert en

Formation initiale en présentiel	<input checked="" type="checkbox"/>
Formation initiale en distanciel	<input checked="" type="checkbox"/>
Formation continue en présentiel	<input checked="" type="checkbox"/>
Formation continue en distanciel	<input checked="" type="checkbox"/>

Gestion

Niveau du diplôme (entrée=sortie)

Autres éléments permettant d'apprécier le niveau de la formation :

Relation étroite avec la société savante de chirurgie de l'épaule et du coude (SOFEC)

## II - PRÉSENTATION DE LA FORMATION

Originalité par rapport à l'offre de formation existante de l'université :

Enseignement complet de la pathologie de l'épaule et du coude avec stage de deux jours contact de chirurgiens spécialisés dans cette discipline.

Objectifs pédagogiques - Compétences recherchées :

Ce DIU a pour objectif de rassembler à l'échelle nationale une majorité d'UFR de Médecine intégrant des équipes chirurgicales particulièrement actives en chirurgie de l'épaule et du coude,

Objectifs professionnels et débouchés - Métiers visés :

Transmettre les connaissances théoriques indispensables à l'activité d'un chirurgien spécialiste de l'épaule et du coude.  
Valider l'acquisition des gestes techniques de base en arthroscopie, arthroplastie et traumatologie.  
Mettre en place les outils d'auto-évaluation et de mise à niveau des connaissances du stagiaire après la formation

Remarques sur les possibilités d'insertion professionnelle des diplômés :

Compétences concernant l'épaule et le coude : prise en charge des principales lésions rencontrées en traumatologie, arthroplasties de première intention et reprises, pathologies tendineuses et instabilité d'épaule, acquisition de gestes techniques de base en arthroscopie, arthroplastie et traumatologie

Partenariat avec d'autres établissements de formation et/ou milieux professionnels :

Effectifs attendus :

Capacité minimale :

10

Capacité maximale :

Conditions d'inscription

La candidature doit être déposée en ligne (prévoir un CV et une lettre de motivation). Sont admis à s'inscrire :  
Chirurgiens en formation Internes des Hôpitaux, Assistants, Chirurgiens en activité,  
Chirurgiens orthopédistes (Union Européenne et étranger)  
Médecins spécialistes de MPR (Union Européenne et étranger)  
Médecins généralistes (Union Européenne et étranger)  
Médecins du Sport, Kinésithérapeutes, médecins, infirmiers, étudiants inscrits en formation initiale à un diplôme national dans une université française pour l'année universitaire en cours.

Modalités pédagogiques : recrutement, admission, déroulement de la formation...

Un enseignement mixte basé sur 4 séminaires de 2 jours offrant des formations théoriques (cours magistraux) et pratiques utilisant les différents laboratoires d'anatomie et plateaux de simulation chirurgicale accessibles au niveau national.  
 Un compagnonnage avec deux visites obligatoires de deux jours dans les centres référents validés par la SOFEC Tour.  
 Les candidats devront être présents à tous les séminaires.  
 La pratique professionnelle est obligatoire pour la validation du diplôme.  
 - QCM (coef 1)  
 - Mémoire (coef 1)  
 pratique professionnelle  
 Deux visites de deux jours dans un service de chirurgie spécialisée.  
 Validation du lieu de pratique professionnelle par la commission pédagogique.

Conditions de délivrance du diplôme

Présence obligatoire aux 4 séminaires de formation  
 Validation des visites de deux centres du Sofec-tour  
 Une épreuve écrite QCM de 1h  
 Pratique professionnelle  
 Évaluation du mémoire

### III - DURÉE TOTALE DE LA FORMATION

4 sessions de 2 jours, soit 60 heures + 28 heures de stage  
 (2 x 2 jours dans des centres agréés SOFEC) soit 88 heures au total

Durée :	<input checked="" type="checkbox"/> 1 an	<input type="checkbox"/> 2 ans	<input type="checkbox"/> ans
Stage* :	<input checked="" type="checkbox"/>	Durée : 2 jours	
Pratique Professionnelle :	<input checked="" type="checkbox"/>	Durée : 28 heures	
Mémoire :	<input checked="" type="checkbox"/>		

***\*Pour qu'un stage puisse être proposé dans le cadre d'un diplôme d'université, il faut que le volume pédagogique minimal de la formation soit de 200h. Dans le cas contraire, il faut cocher Pratique professionnelle,***

### NE PAS REMPLIR - CADRE RÉSERVÉ À LA DAF

heures de CM Udt :		Total heures :  <b>0</b>
Heures de CM etb. partenaire :		
heures de TD UdT :		
heures de TD etb. Partenaire :		
heures de TP UdT :		
heures de TP etb. Partenaire :		



**IV - MAQUETTES ET MODALITÉS DE CONTRÔLE DE CONNAISSANCES**

UFR :		UFR Médecine			Filière :				
Diplôme :		DIU CHIRURGIE DE L'ÉPAULE ET DU COUDE			Nom du responsable : Pr Berhouet				
Unités d'enseignement	Éléments pédagogiques	Coefficient	CM	TD	TP	MCC*		MCC*	
						REGIME GENERAL		REGIME SPECIAL D'ETUDES	
						Session 1	Session 2	Session 1	Session 2
<b>SEMINAIRE 1</b>	<b>Traumatologie Epaule :</b> *Prise en charge initiale ou secondaire, traitement des séquelles Fractures de l'extrémité supérieure de l'humérus ; Fractures de la clavicule : diaphyse et ¼ externes ; Traumatismes de l'articulation acromio-claviculaire ; Traumatismes de l'articulation sterno-claviculaire ; Fractures de la scapula. <b>*Instabilité</b> Luxation et instabilité antéro-interne Luxation et instabilité postérieure <b>Traumatologie du Coude :</b> <b>*Anatomie et Biomécanique (facteurs de stabilisation)</b> <b>*Traumatologie</b> Fractures de l'extrémité distale de l'humérus ; Fractures de la tête radiale ; Fractures proximales de l'ulna ; Luxations et fractures-luxations du coude ; Traumatismes du cadre ante-brachial ; Couverture cutanée du coude. <b>Pathologie du sportif :</b> <b>*Tendinopathies et conflits</b> Epaule et coude douloureux.		15						
<b>SEMINAIRE 2</b>	<b>Pathologie de la coiffe :</b> Anatomie de la coiffe des rotateurs ; Epidémiologie et étiopathogénie des lésions de la coiffe (démembrement) ; Evaluation clinique (tests, scores d'évaluation) ; Imagerie et évaluation pré thérapeutique ; Traitements médicaux de la pathologie de la coiffe des rotateurs ; Traitements chirurgicaux ; Cas particuliers des ruptures partielles ; Principes des transferts tendineux pour ruptures non saturables ; Indications thérapeutiques ; Pathologie du biceps : physiopathologie et traitement arthroscopique ; Tendinopathie non calcifiante et rupture partielle : diagnostic & indications thérapeutiques / Acromioplastie sous arthroscopie et bursectomie ; Rééducation après chirurgie de la coiffe. <b>Epaule neurologique :</b> Epaule neurologique périphérique après paralysies tronculaires ; Spécificités des paralysies de l'épaule dans les grands syndromes neurologiques : Plexus brachial, hémiplégiq ; Particularités de l'épaule locomotrice : polio, blessé médullaire. <b>Coude neurologique :</b> Tétraplégique Plexique		15						
<b>SEMINAIRE 3</b>	<b>Instabilité de l'épaule :</b> <b>*Antérieure et postérieure</b> Physiopathologie ; Aiguë ; Chronique ; Gestion des échecs. <b>Instabilités chroniques du coude</b>		15						

<b>SEMINAIRE 4</b>  B. COULET P.H. FLURIN  J. CH. LE HUEC  P. MANSAT P. METAIS  Région Sud-Ouest	Pathologie dégénérative de l'épaule : *Epidémiologie et physiopathologie de l'omarthrose *Omarthrose centrée : Epidémiologie et évaluation ; Traitement conservateur ; Traitement arthroplastique : principes, indications, techniques, complications et reprises. *Omarthrose et rupture de la coiffe des rotateurs : Epidémiologie et évaluation ; Traitement conservateur ; Traitement arthroplastique : principes, indications, techniques, complications et reprises.  Epaule rhumatoïde : *Physiopathologie ; *Traitement conservateur ; *Arthroplasties. Epaule tumorale : *Formes anatomopathologiques ; *Principes d'évaluation et de stratégie diagnostique ; *Grandes règles du traitement chirurgical. Pathologie dégénérative du coude : *Epidémiologie et physiopathologie de l'arthrose du coude ; *Traitement conservateur ;  *Traitement arthroplastique : principes, indications, techniques, complications et reprises.  Coude rhumatoïde : *Physiopathologie ; *Traitement conservateur et prothétique.	15							
<b>EXAMEN</b> (session unique)	*examen écrit (QCM) *mémoire *validation pratique professionnelle					ET (E+O) + Valid. stage			ET (E+O) + Valid. stage
<b>Durée totale de la formation</b>		<b>Xh/étud CM+TD+TP</b>		<b>Préciser : CC : contrôle continu</b>					
<b>60</b>		<b>60</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>ET : examen terminal</b> <b>O : oral – E : écrit</b> <b>QP : quitus de présence</b>				

**V - FICHE ENSEIGNANTS**

Noms et coordonnées des intervenants participant à la formation

Nom Prénom	Discipline	Statut	UFR de rattachement	Adresse mail
BOUTTENS Denis	Epaule : Arthroplastie, Arthroscopie - Région ARTOIS PICARDIE : BERK	Institut François Calot - Fondation Hopale	UFR Médecine	dbouttens@hopale.com
DUPARC Fabrice	Epaule : Arthroplastie, Arthroscopie - Région NORMANDIE : ROUEN	CHRU - Hôpital Charles Nicolle	UFR Médecine	Fabrice.Duparc@chu-rouen.fr
COURAGE Olivier	Epaule : Arthroplastie, Arthroscopie - Région NORMANDIE : Le HAVRE	Hôpital Privé de l'Estuaire	UFR Médecine	o.courage@wanadoo.fr
VALENTI Philippe	Epaule : Arthroplastie, Arthroscopie, Transfers tendineux - Région ILE DE France - PARIS	Clinique Bizet - Paris Shoulder Unit	UFR Médecine	philippe.valenti@wanadoo.fr
CONSO Chrystel	Epaule : Arthroplastie, Arthroscopie - Région ILE DE France - PARIS	Institut Montsouris	UFR Médecine	christel-conso@orange.fr
MASMEJEAN Emmanuel	Epaule : Arthroplastie, Arthroscopie - Région ILE DE France - PARIS	Hôpital Européen G.Pompidou	UFR Médecine	Emmanuel.masmejean@aphp.fr
GREGORY Thomas	Epaule : Arthroplastie, Arthroscopie - Région ILE DE France - PARIS	Hôpital Européen G. Pompidou	UFR Médecine	thomas.gregory@aphp.fr
NOURISSAT Geoffroy	Epaule : Arthroplastie, Arthroscopie, Bute, Transfers tendineux Chir. Epaule - Région ILE DE France	Groupe Maussins - 67 Rue Romainville 75019 Paris	UFR Médecine	gnourissat@wanadoo.fr
GRIMBERG Jean	Epaule : Arthroplastie, Arthroscopie, Butée - Région ILE DE France	Clinique Jouvenet - Paris 16ème	UFR Médecine	jeangrimberg@wanadoo.fr
ZILBER Sébastien	Epaule : Arthroplastie, arthroscopie, Butée	Hôpital Henri Mondor - Créteil	UFR Médecine	Sebastien.zilber@aphp.fr
LAVAU Laurent	Epaule : Arthroplastie, Arthroscopie, Butée	Clinique Les Fontaines - MELUN	UFR Médecine	lavau.laurent@club-internet.fr
NEROT Cécile	Epaule : Arthroplastie, Arthroscopie, Transfers tendineux	CHRU REIMS	UFR Médecine	cnerot@chu-reims.fr
CLAVERT Philippe	Epaule : Arthroplastie, Arthroscopie, Coude	CHRU STRASBOURG	UFR Médecine	philippe.clavert@chru-strasbourg.fr
SIRVEAUX François	Epaule : Arthroplastie, Arthroscopie, Coude	CHRU NANCY	UFR Médecine	f.sirveaux@chru-nancy.fr
BEAUDOUIN Emmanuel	Epaule : Arthroplastie, Arthroscopie, Coude	CH Métropole Savoie CHAMBERY	UFR Médecine	Emmanuel.beaudouin@ch-chambery.fr
BENKALFATE Tewfik	Epaule : Arthroplastie, Arthroscopie, instabilité Région BRETAGNE	Clinique de la Sagesse - RENNES	UFR Médecine	tbenkalfate@lasagesse.fr
COLLIN Philippe	Epaule : Arthroplastie, Arthroscopie, Instabilité - Région BRETAGNE	CHP St. Grégoire - RENNES	UFR Médecine	collin.ph@wanadoo.fr
FAVARD Luc	Epaule : Arthroplastie - Arthroscopie - Région CENTRE/VAL DE LOIRE	CHRU - Hôpital Trousseau - TOURS	UFR Médecine	luc.favard@univ-tours.fr
HUGUET Dominique	Epaule : Arthroplastie, Arthroscopie, Instabilité - NANTES	Polyclinique de l'Atlantique (St.Herblain)	UFR Médecine	DrHuguet@polyclinique-atlantique.fr
BARGOIN Kévin	Epaule : arthroplastie, arthroscopie, instabilité	NCN - Le Confluent (Nantes)	UFR Médecine	dr.bargoin@gmail.com
HUBERT Laurent	Epaule: Arthroplastie, Arthroscopie, Butée	CHRU - ANGERS	UFR Médecine	LaHubert@chu-angers.fr
GALLINET David	Epaule : Arthroplastie, Arthroscopie,Instabilité, lambeaux	Centre de chirurgie du M. Supérieur - BESANCON	UFR Médecine	contact@docteurgallinet.com
OBERT Laurent	Epaule : Arthroplastie/Arthroscopie - Instabilité	CHRU Besançon	UFR Médecine	lobert@chu-besancon.fr
FLURIN Pierre	Epaule : Arthroplastie/Arthroscopie - Instabilité	Clinique du sport (Mérignac) BORDEAUX	UFR Médecine	phflurin@gmail.com
LAPORTE Maxime	Epaule : Arthroscopie, Arthroplastie	Clinique Sainte Anne- LANGON	UFR Médecine	drmaximelaporte@runbox.com
JOUDET Thierry	Epaule: Arthroplastie, Arthroscopie,	Centre de chirurgie orthopédique JFK - - LIBOURNE	UFR Médecine	t.joudet@orange.fr
TATON Eric	Epaule : Arthroscopie	Hôpital Bagatelle - TALENCE	UFR Médecine	e.taton@mspb.com
LAFOSSE Laurent	Epaule. Coude : (Arthroscopie, Arthroplastie, instabilité) - Région AUVERGNE/RHONE-ALPES	Clinique Générale - ANNECY	UFR Médecine	lafosshoulder@yahoo.fr
CASSIO Jean-Baptiste	Epaule : Arthroscopie (coiffe, instabilité... butée)	CHU Clermont Ferrand	UFR Médecine	guivillatte@gmail.com
WALCH Gilles	Epaule : Arthroplastie/Arthroscopie	Clinique Santy - LYON	UFR Médecine	gilleswalch15@gmail.com
GARRET Jérôme	Epaule : Arthroplastie/Arthroscopie	Clinique du Parc - LYON	UFR Médecine	dr.garret@cliniqueduparclyon.com
HERZBERG Guillaume	Epaule : Arthroplastie, Arthroscopie, Coude (Fract, Arthrose)	CHRU - LYON- Hôpital Edouard - Herriot	UFR Médecine	guillaume.herzberg@chu-lyon.fr
CHARVET Rémi	Epaule : Arthroplastie, Arthroscopie,	Clinique Belledonne - GRENOBLE	UFR Médecine	charvetremi@hotmail.com
COULET Bertrand	Epaule : Arthroplastie/Arthroscopie Coude : Arthroplastie/Reprise Neuro-orthopédie - Tumeur	CHU Lapeyronie - MONTPELLIER	UFR Médecine	b-coulet@chu-montpellier.fr
TEISSIER Jacques	Epaule : Arthroplastie, Arthroscopie	Clinique Saint Jean - MONTPELLIER	UFR Médecine	Jacques.teissier@wanadoo.fr
MEYER ZU RECKENDORF Géro	Epaule: Arthroplastie, Arthroscopie, Instabilité Coude : Arthroscopie, chirurgie nerveuse et tendineuse	Clinique Clémentville - MONTPELLIER	UFR Médecine	gero.meyer@orange.fr
CESAR Matthieu	Epaule / Coude : Arthroplastie, Arthroscopie,	Clinique Saint Privat - BEZIERS	UFR Médecine	matthieucesar@yahoo.fr
MANSAT Pierre	Epaule / Coude : Arthroplastie	CHU Purpan	UFR Médecine	mansat.p@chu-toulouse.fr
KANY Jean	Epaule : Arthroplastie, Arthroscopie, Transfers LD	Clinique de l'Union - TOULOUSE	UFR Médecine	jean.kany@clinique-union.fr
NICOLAY Xavier	Epaule : Arthroplastie, Arthroscopie, (Membre formateur SFA)	Nouvelle Clinique Bonnefon - ALES	UFR Médecine	nicolay.xavier@orange.fr
LASCAR Tristan	Epaule : Arthroplastie - Arthroscopie - Région PROVENCE MONACO	Hôpital Grâce de Monaco	UFR Médecine	tristan.lascar@me.com
ASWAD Richard	Epaule / Coude : Arthroplastie - Arthroscopie	Centre Borely Mermoz - MARSEILLE	UFR Médecine	raswad@wanadoo.fr
BOILEAU Pascal	Epaule / Coude : Arthroplastie - Arthroscopie - Butée	Hôpital Pasteur - NICE	UFR Médecine	boileau.p@chu-nice.fr
GLASSON Jean-Marc	Epaule : Arthroplastie, Arthroscopie,	Clinique du Parc Impérial - NICE	UFR Médecine	jmarc30@hotmail.fr
GONZALEZ Jean-François	Epaule : Arthroplastie, Arthroscopie,	HIA Sainte Anne - TOULON	UFR Médecine	jftaev.gonzalez@gmail.com
DELGRANDE Damien	Epaule : Arthroplastie, Arthroscopie	Clinique AXIUM/Institut de chirurgie orthopédique - AIX en PROVENCE	UFR Médecine	damiendelgrande@gmail.com

**VI - BILAN D'ACTIVITÉS**

	2016-2017		2017-2018		2018-2019		2019-2020		Moyenne
Nombre d'inscrits	FI		FI	3	FI	5	FI	4	4
	FC		FC	1	FC	1	FC	2	1
% de réussite	FI		FI	100	FI	100	FI	100	100
	FC		FC	0	FC	100	FC	0	33,33333333
Nombre d'heures de formation (Heures totales maquette)			88		88		88		88
Total dépenses exécutées									
Total facturé tableau suivi FI	FI		FI	1 702,00 €	FI	2 793,00 €	FI	2 166,00 €	2 220 €
Total facturé tableau suivi Antenne FC	FC		FC	990,00 €	FC	990,00 €	FC	1 980,00 €	1 320 €
<b>Total Facturé</b>	<b>0</b>		<b>2 692</b>		<b>3 783</b>		<b>4 146</b>		<b>3 540</b>



**VII - GRILLE DE CALCUL DU COÛT COMPLET D'UNE ACTION DE FORMATION À L'UNIVERSITÉ DE TOURS**

Intitulé du diplôme	Tarif FC	Tarif FI	Tarif 3
	990 €	570 €	
Nbre stagiaires	1	4	
Nbre total stagiaires		5	
Tarif moyen		654 €	
Formation sur une année complète (oui/non)		non	

CHIFFRE D'AFFAIRE PREVISIONNEL

3 270 €

**COÛTS DIRECTS**

COÛTS DE PERSONNEL FORMATION (enseignants, enseignants chercheurs, chercheurs et vacataires)	Nombre d'heures de formation	Coût de l'heure de formation (pondéré des HCC)	Coût total des heures de formation
- Professeurs des universités et assimilés		290 €/h	- €
- Maîtres de conférences et assimilés		189 €/h	- €
- Hospitalo-universitaires	5 h	50 €/h	250 €
- Professeurs agrégés et assimilés		204 €/h	- €
- Autres enseignants issus de l'éducation nationale et assimilés		131 €/h	- €
- Doctorants contractuels		152 €/h	- €
- Autres enseignants contractuels : enseignants-chercheurs associés et invités (PAST et MAST), attachés temporaires		174 €/h	- €
- Vacataires non fonctionnaires	12 h	59 €/h	708 €
- Vacataires fonctionnaires		41 €/h	- €
- Autres (honoraires de formation...)			- €
Indemnités			- €
<b>TOTAL COÛTS DE PERSONNEL FORMATION</b>	<b>17 h</b>	<b>56 €/h</b>	<b>958,00 €</b>

Zones à renseigner

**COÛTS SPECIFIQUES**

Kit pédagogique	
- Fonctionnement (pochettes stagiaires, reprographie, location de salle, coursiers, objets publicitaires...)	
- Restauration (pauses cafés, restaurants, traiteurs...)	
- Déplacements et hébergements des intervenants (trains, hôtels...)	
Reversement partenaire	
<b>TOTAL COÛTS SPECIFIQUES</b>	<b>0 €</b>

**I - TOTAL COÛTS DIRECTS**

958 €

**MARGE SUR COÛTS DIRECTS (doit être > 0)**

71%

2 312 €

**COÛTS INDIRECTS (calculés à partir de la "connaissance des coûts des activités")**
**COÛTS DE SOUTIEN**

	Coût par étudiant pour l'année universitaire	Coût total	Coût à l'heure de formation	Coût total
- Appui à la formation	64,94 €	- €	5,30 €	90,15 €
- Documentation	160,00 €	- €	13,07 €	222,11 €
- Valorisation et appui à la recherche		- €	- €	- €
- Vie étudiante	82,00 €	- €	6,70 €	113,93 €
<b>TOTAL COÛTS DE SOUTIEN</b>	<b>306,94 €</b>	<b>- €</b>	<b>25,06 €</b>	<b>426,09 €</b>

**COÛTS DE SUPPORT**

	Coût par étudiant pour l'année universitaire	Coût total	Coût à l'heure de formation	Coût total
- Gouvernance, pilotage, gestion	807,53 €	- €	65,94 €	1 121,01 €
- Patrimoine immobilier	497,62 €	- €	40,63 €	690,75 €
- Système d'information et numérique	58,03 €	- €	4,74 €	80,55 €
<b>TOTAL COÛTS DE SUPPORT</b>	<b>1 363,17 €</b>	<b>- €</b>	<b>111,31 €</b>	<b>1 892,35 €</b>

**III - TOTAL COÛTS INDIRECTS**

- €

2 318,43 €

**III - TOTAL COÛTS COMPLETS = TOTAL COÛTS DIRECTS (I) + TOTAL COÛTS INDIRECTS (II ou II2)**

3 276,43 €

**MARGE SUR COÛTS COMPLETS (doit être > 0)**

0% - 6,43 €

Marge sur coûts complets	#REF!
en % du tarif de vente	#REF!
Nombre minimum de stagiaires	#VALEUR!
Tarification minimum	- €

**Chiffes clés / stagiaire**

Coûts complets	655,28672
dont coûts directs	191,5
dont coûts indirects	463,68672
Coût complets de l'heure de formation	192,73 €
Marge sur coûts directs	462,40 €
en % du tarif de vente	71%
Marge sur coûts complets	-1,29 €
en % du tarif de vente	0%
Nombre minimum de stagiaires	6
Tarification minimum	656,00 €



**VII - GRILLE DE CALCUL DU COÛT COMPLET D'UNE ACTION DE FORMATION À L'UNIVERSITÉ DE TOURS**

	Tarif FC	Tarif FI	Tarif 3
Intitulé du diplôme	990 €	570 €	
Nbre stagiaires	1	4	
Nbre total stagiaires		5	
Tarif moyen		654 €	
Formation sur une année complète (oui/non)		non	

**CHIFFRE D'AFFAIRE PREVISIONNEL 3 270 €**
**COÛTS DIRECTS**

COÛTS DE PERSONNEL FORMATION (enseignants, enseignants chercheurs, chercheurs et vacataires)	Nombre d'heures de formation	Coût de l'heure de formation (pondéré des HCC)	Coût total des heures de formation
- Professeurs des universités et assimilés	5 h	290 €/h	1 450 €
- Maîtres de conférences et assimilés		189 €/h	- €
- Hospitalo-universitaires		50 €/h	- €
- Professeurs agrégés et assimilés		204 €/h	- €
- Autres enseignants issus de l'éducation nationale et assimilés		131 €/h	- €
- Doctorants contractuels		152 €/h	- €
- Autres enseignants contractuels : enseignants-chercheurs associés et invités (PAST et MAST), attachés temporaires		174 €/h	- €
- Vacataires non fonctionnaires	12 h	59 €/h	708 €
- Vacataires fonctionnaires		41 €/h	- €
- Autres (honoraires de formation...)			- €
Indemnités			- €
<b>TOTAL COÛTS DE PERSONNEL FORMATION</b>	<b>17 h</b>	<b>127 €/h</b>	<b>2 158,00 €</b>

**COÛTS SPECIFIQUES**

Kit pédagogique			
- Fonctionnement (pochettes stagiaires, reprographie, location de salle, coursier, objets publicitaires...)			
- Restauration (pauses cafés, restaurants, traiteurs...)			
- Déplacements et hébergements des intervenants (trains, hôtels...)			
Reversement partenaire			
<b>TOTAL COÛTS SPECIFIQUES</b>			<b>0 €</b>

**I - TOTAL COÛTS DIRECTS**
**MARGE SUR COÛTS DIRECTS (doit être > 0) 34% 1 112 €**
**COÛTS INDIRECTS (calculés à partir de la "connaissance des coûts des activités")**
**COÛTS DE SOUTIEN**

	Coût par étudiant pour l'année universitaire	Coût total	Coût à l'heure de formation	Coût total
- Appui à la formation	64,94 €	- €	5,30 €	90,15 €
- Documentation	160,00 €	- €	13,07 €	222,11 €
- Valorisation et appui à la recherche	- €	- €	- €	- €
- Vie étudiante	82,00 €	- €	6,70 €	113,83 €
<b>TOTAL COÛTS DE SOUTIEN</b>	<b>306,94 €</b>	<b>- €</b>	<b>25,06 €</b>	<b>426,09 €</b>

**COÛTS DE SUPPORT**

	Coût par étudiant pour l'année universitaire	Coût total	Coût à l'heure de formation	Coût total
- Gouvernance, pilotage, gestion	807,53 €	- €	65,94 €	1 121,01 €
- Patrimoine immobilier	497,62 €	- €	40,63 €	690,78 €
- Système d'information et numérique	53,03 €	- €	4,74 €	90,55 €
<b>TOTAL COÛTS DE SUPPORT</b>	<b>1 358,17 €</b>	<b>- €</b>	<b>111,31 €</b>	<b>1 892,35 €</b>

**III - TOTAL COÛTS INDIRECTS**
**- € 2 318,43 €**
**III - TOTAL COÛTS COMPLETS = TOTAL COÛTS DIRECTS (I) + TOTAL COÛTS INDIRECTS (II ou II2)**
**MARGE SUR COÛTS COMPLETS (doit être > 0) -37% - 1 206,43 €**

Marge sur coûts complets	#REF!
en % du tarif de vente	#REF!
Nombre minimum de stagiaires	#VALEUR!
Tarif minimum	- €

Chiffes clés / stagiaire	
Coûts complets	895,286672
dont coûts directs	431,0
dont coûts indirects	463,686672
Coût complets de l'heure de formation	263,32 €
Marge sur coûts directs	222,40 €
en % du tarif de vente	-34%
Marge sur coûts complets	-241,29 €
en % du tarif de vente	-37%
Nombre minimum de stagiaires	7
Tarif minimum	896,00 €

UFR de rattachement	
Type de formation	Diplôme inter-universitaire
Intitulé	Chirurgie de l'Épaule et du Coude
Responsable pédagogique	Professeur Julien BERHOUET

Début	#REF!
Fin	#REF!

### Recettes prévisionnelles

		Effectif minimum	Recettes
Droit de base	170,00 €	10	1 700 €
Droit spécifique	400,00 €	10	4 000 €
			5 700 €
Total recettes prévisionnelles			5 700 €
Total recettes droits spécifiques			4 000 €

### Dépenses prévisionnelles

Le droit spécifique doit couvrir l'ensemble des dépenses prévisionnelles.

#### 1- Rémunérations

Statut	Heures / Eq TD	Taux	
Enseignants titulaires	5 h	42,96 €	215 €
Enseignants vacataires	12 h	51,35 €	616 €
Non enseignants		15,17 €	- €
Total rémunérations			831 €

#### 2- Autres frais directs

Déplacements	635 €
Total autres frais directs	635 €

#### 3- Pilotage et gestion de l'action

		% recettes	TOTAL
Université	droit de base + 21% du total des droits d'inscription	21%	1 197 €
Composante	recettes prévisionnelles - 21% du prélèvement de l'université	22%	991 €
Total pilotage et gestion FI			2 188 €

Total dépenses prévisionnelles	3 654 €
Total recettes droits spécifiques	4 000 €
Solde	346 €

**VIII - TARIFS SOUMIS AU VOTE DE LA COMMISSION DES MOYENS**

Intitulé du diplôme

**DIU CHIRURGIE DE L'ÉPAULE ET DU COUDE**

<b>Gestion par le service Formation continue</b>	<b>Tarifs €</b>
Stagiaire Tarif Normal	990,00 €
<b>Inscription formation initiale gestion ufr</b>	<b>Tarifs €</b>
Droits de base*	170,00 €
Droits spécifiques	400,00 €
<b>Inscription formation continue gestion ufr</b>	<b>Tarifs €</b>
Stagiaire Tarif Normal	
Stagiaire Tarif réduit	

**Information tarifs droits de base en FI**

**Pour les AU, CU et DU**

Droit de base national équivalent licence (en 2020-2021 ,170 €).

**Pour les DIU**

\*Droit de base national équivalent licence ou master (en 2020-2021, 243€) en fonction des tarifs définis avec les universités partenaires

#### IX - OBSERVATIONS ÉVENTUELLES

--

#### X - VALIDATION DE LA DEMANDE D'HABILITATION

Avis du conseil d'UFR	Date :	12/04/2021	Favorable
Décision de la CFVU	Date :	22/04/2021	Favorable
Avis de la commission des moyens	Date :	28/05/2021	Favorable
Décision du CA	Date :	07/06/2021	Favorable

#### XI- VALIDATION DE LA DEMANDE DE MODIFICATION

Avis du conseil d'UFR	Date :		
Décision de la CFVU	Date :	16/03/2023	
Avis de la commission des moyens	Date :		
Décision du CA	Date :		

**I - IDENTIFICATION DE LA DEMANDE**

Type de demande      Renouvellement avec modifications  
Type de diplôme      Diplôme-inter-universitaire

Intitulé      **DIPLÔME INTER-UNIVERSITAIRE DE GYNÉCOLOGIE OBSTÉTRIQUE POUR LE MÉDECIN GÉNÉRALISTE**

Composante porteuse      UFR Médecine  
Composante associée le cas échéant

Etablissement(s) cohabilité(s) le cas échéant :

- 1      **Université de POITIERS**
- 2      **Université de LIMOGES**
- 3
- 4

Préciser les modalités de coopération entre les établissements concernés :

répartition des cours

Enseignant(s) responsable(s) :

	Nom Prénom	Téléphone	Mail
1	MARRET Henri	02 47 47 88 48	henri.marret@univ-tours.fr
2	Fritel Xavier	05 49 44 39 45	xavier.fritel@univ-poitiers.fr
3	GAUTHIER Tristan	poste 52110	tristan.gauthier@chu-limoge
4			

Diplôme ouvert en      Formation initiale en présentiel        
Formation initiale en distanciel        
Formation continue en présentiel        
Formation continue en distanciel     

Gestion      UFR

Niveau du diplôme (entrée=sortie)      Bac+6

Autres éléments permettant d'apprécier le niveau de la formation :



## II - PRÉSENTATION DE LA FORMATION

Originalité par rapport à l'offre de formation existante de l'université :

Donner aux médecins généralistes une formation complémentaire en gynécologie obstétrique : surveillance de la grossesse et du post partum, contraception, dépistage des cancers féminins, **diagnostic et traitements des pathologies gynécologiques, traitement de la ménopause, infertilité.**

Objectifs pédagogiques - Compétences recherchées :

Enseignement approfondi pour la prise en charge gynécologique de la femme par les médecins généralistes qui sont de plus en plus sollicités dans cette spécialité en raison de la baisse importante du nombre de gynécologues médicaux.

Objectifs professionnels et débouchés - Métiers visés :

Remarques sur les possibilités d'insertion professionnelle des diplômés :

Partenariat avec d'autres établissements de formation et/ou milieux professionnels :

**Facultés de Médecine et Services Formation Continue de POITIERS et de LIMOGES**

Effectifs attendus

Capacité minimale : **18**

Capacité maximale : **45**

Conditions d'inscription

DES médecine générale  
 Médecins généralistes **diplômés installés ou remplaçants**  
 Après autorisation du Professeur Henri Marret (Tours) **ou Professeur Xavier Fritel (Poitiers)**  
**ou Professeur Tristan Gauthier (Limoges)**

Modalités pédagogiques : recrutement, admission, déroulement de la formation...

Recrutement : sur lettre de motivation et CV  
 Admission : Après accord des responsables d'enseignement  
 Déroulement formation : **53 Heures de cours magistraux et 11 Heures de Travaux en ateliers.**  
**Dispensés sur 9 journées par an réparties sur trois semaines de trois jours par an sur 1 année**

Présence au 2/3 des enseignements (**soit 7 journées sur 9**)  
 Examen écrit National (durée 3 Heures) portant sur 6 cas clinique de 30 minutes, corrigés par un jury régional (Tours - Poitiers - Limoges ).  
 L'admission définitive comporte la validation de la pratique professionnelle et obtenir la moyenne à l'examen écrit.

**III - DURÉE TOTALE DE LA FORMATION**

Durée :	<input checked="" type="checkbox"/> 1 an	<input type="checkbox"/> 2 ans	<input type="checkbox"/> 3 ans
Stage* :	<input type="checkbox"/>	Durée :	
Pratique Professionnelle :	<input checked="" type="checkbox"/>	Durée : 20 Heures	
Mémoire :	<input type="checkbox"/>		

***\*Pour qu'un stage puisse être proposé dans le cadre d'un diplôme d'université, il faut que le volume pédagogique minimal de la formation soit de 200h. Dans le cas contraire, il faut cocher Pratique professionnelle,***

**NE PAS REMPLIR - CADRE RÉSERVÉ À LA DAF**

heures de CM Udt :		Total heures :  <b>0</b>
Heures de CM etb. partenaire :		
heures de TD UdT :		
heures de TD etb. Partenaire :		
heures de TP UdT :		
heures de TP etb. Partenaire :		

**IV - MAQUETTES ET MODALITÉS DE CONTRÔLE DE CONNAISSANCES**
**UFR :** UFR Médecine

**Fillière :**
**Diplôme :** **DIPLÔME INTER-UNIVERSITAIRE DE GYNÉCOLOGIE OBSTÉTRIQUE POUR LE MÉDECIN GÉNÉRALISTE**
**Nom du responsable :** **Professeur MARRET Henri**

Unités d'enseignement	Éléments pédagogiques	Coefficient	CM	TD	TP	MCC*		MCC*	
						REGIME GENERAL		REGIME SPECIAL D'ETUDES	
						Session 1	Session 2	Session 1	Session 2
<b>Semaine 1 Jour 1 Limoges</b>	Grossesse normale Grossesse pathologique		<b>6,5</b>						
<b>Semaine 1 Jour 2 Limoges</b>	Grossesse pathologique Début de grossesse		<b>7,5</b>						
<b>Semaine 1 Jour 3 Limoges</b>	Contraception		<b>3,5</b>		<b>3</b>				
<b>Semaine 2 Jour 4 Tours</b>	Gynécologie/Sexologie		<b>5,5</b>		<b>1</b>				
<b>Semaine 2 Jour 5 Tours</b>	Gynécologie/Urgences gynécologiques		<b>3,5</b>		<b>3</b>				
<b>Semaine 2 Jour 6 Tours</b>	Obstétrique / per et post partum		<b>8</b>						
<b>Semaine 3 Jour 7 Poitiers</b>	Gynécologie		<b>3,5</b>		<b>4</b>				
<b>Semaine 3 Jour 8 Poitiers</b>	Infertilité		<b>8</b>						
<b>Semaine 3 Jour 9 Poitiers</b>	Cancérologie		<b>7</b>						
<b>Examen National session unique</b>	E : écrit - QP : quittus de présence + pratique professionnelle (20H)					E + Pratique professionnelle		E + Pratique professionnelle + QP	
<b>Durée totale de la formation Xh/étud CM+TD+TP</b>			<b>53</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>E : écrit QP : quittus de présence pratique professionnelle : 20 Heures</b>			
<b>64</b>									

**V - FICHE ENSEIGNANTS**

Noms et coordonnées des intervenants participant à la formation

Nom Prénom	Statut	Discipline	UFR de rattachement	Adresse mail
MARRET Henri	PUPH	Gynécologue Obstétricien	UFR Médecine	henri.marret@univ-tours.fr
FRITEL Xavier	PUPH	Gynécologue Obstétricien		xavier.fritel@univ-poitiers.fr
GAUTHIER Tristan	PUPH	Gynécologue Obstétricien		Tristan.Gauthier@chu-limoges.fr
PERROTIN Franck	PH	Gynécologue Obstétricien	UFR Médecine	franck.perrotin@univ-tours.fr
DIGUISTO Caroline	PHU	Gynécologue Obstétricien	UFR Médecine	c.diguisto@chu-tours.fr
OULDAMER Lobna	PUPH	Gynécologue Obstétricien	UFR Médecine	lobna.ouldamer@univ-tours.fr
POTIN Jérôme	PH	Gynécologue Obstétricien		jerome.potin@univ-tours.fr
PINTAULT Claire	Docteur junior	Gynécologue Obstétricien		c.pintault@chu-tours.fr
TRIGNOL Nathalie	PH	Médecin Généraliste		n.trignol@chu-tours.fr
DUBREUIL Anne	PH	Médecin Généraliste		a.dubreuil@chu-tours.fr
PROUST Claire	Docteur junior	Gynécologue Obstétricien		c.proust@chu-tours.fr
JOLY Bruno	PH	Médecin Généraliste		b.joly@chu-tours.fr
De WIT Adeline	CCA	Gynécologue Obstétricien	UFR Médecine	a.dewit@chu-tours.fr
BOIVIN Laura	PH	Gynécologue Obstétricien		l.boivin@chu-tours.fr
HEBERT Thomas	PH	Gynécologue Obstétricien		t.thebert@chu-tours.fr
LORENZINI Jérôme	CCA	Gynécologue Obstétricien	UFR Médecine	j.lorenzini@chu-tours.fr
CHAS Marie	PH	Gynécologue Obstétricien		m.chas@chu-tours.fr
PILLOY Joseph	PH	Gynécologue Obstétricien		j.pilloy@chu-tours.fr
CORNUAU Marion	PH	Gynécologue Obstétricien		m.cornuau@chu-tours.fr
FRAPSAUCE Cynthia	PH	Médecin Biologiste		c.frapsauce@chu-tours.fr
GUERIF Fabrice	PUPH	Médecin Biologiste	UFR Médecine	fabrice.guerif@univ-tours.fr

**VI - BILAN D'ACTIVITÉS**

FORMATION SUR 2 ANS

	2016-2017		2017-2018		2018-2019		2019-2020		Moyenne
Nombre d'inscrits	FI	17	FI	12	FI	12	FI	3	11
	FC	9	FC	9	FC	9	FC	0	7
% de réussite	FI	99	FI	?	FI	66,67	FI	0	
	FC	97	FC	?	FC	71,43	FC	0	
Nombre d'heures de formation (Heures totales maquette)	51		51		51				51
Total dépenses exécutées									
Total facturé tableau suivi FI	FI	6 188,00 €	FI	3 896,00 €	FI	3 744,00 €	FI	879,00 €	3 676,75 €
Total facturé tableau suivi Antenne FC	FC	9 720,00 €	FC	9 720,00 €	FC	9 720,00 €	FC	- €	7 290,00 €
Total Facturé	15 908		13 616		13 464		879		10 967



**VII - GRILLE DE CALCUL DU COÛT COMPLET D'UNE ACTION DE FORMATION À L'UNIVERSITÉ DE TOURS**

Intitulé du diplôme	Tarif Normal	Tarif Réduit	Tarif FI
<b>DIU Gynécologie - Obstétrique pour le médecin généraliste</b>	<b>1 620 €</b>	<b>1 215 €</b>	<b>530 €</b>
Nbre stagiaires	7		6
Nbre total stagiaires		<b>13</b>	
Tarif moyen		<b>1 117 €</b>	
Formation sur une année complète (oui/non)		non	
L'UT (oui/non)		non	

CHIFFRE D'AFFAIRE PREVISIONNEL

**14 520 €**
**COÛTS DIRECTS**

COÛTS DE PERSONNEL FORMATION (enseignants, enseignants chercheurs, chercheurs et vacataires)	Nombre d'heures de formation	Coût de l'heure de formation (pondéré des HCC)	Coût total des heures de formation	Zones à renseigner
- Professeurs des universités, hospitalo-universitaires et assimilés	6 h	300 €/h	1 800 €	Pour info : Répartition des heures totales pour les 3 universités 17 h 300 €/h 5 100 € 195 €/h - € 211 €/h - € 135 €/h - € 157 €/h - € 20 h 180 €/h 3 600 € 61 €/h - € 27 h 42 €/h 1 134 € - €
- Maîtres de conférences et assimilés		195 €/h	- €	
- Professeurs agrégés et assimilés		211 €/h	- €	
- Autres enseignants issus de l'éducation nationale et assimilés		135 €/h	- €	
- Doctorants contractuels		157 €/h	- €	
- Autres enseignants contractuels : enseignants-chercheurs associés et invités (PAST et MAST), attachés temporaires d'enseignement et de recherche (ATER), lecteurs, maîtres de langue	7 h	180 €/h	1 260 €	
- Vacataires non fonctionnaires		61 €/h	- €	
- Vacataires fonctionnaires	9 h	42 €/h	378 €	
- Autres (honoraires de formation...)		- €	- €	
Indemnités				
<b>SOUS-TOTAL COÛTS DE PERSONNEL FORMATION</b>	<b>22 h</b>	<b>196 €/h</b>	<b>3 438,00 €</b>	<b>64 h 154 €/h #####</b>

COÛTS ADDITIONNEL DE PERSONNEL FORMATION (heures co-animées ou de suivi individuel ou des options)	Nombre d'heures de formation	Coût de l'heure de formation (pondéré des HCC)	Coût total des heures de formation
- Professeurs des universités et assimilés dont PU-PH		300 €/h	- €
Maîtres de conférences et assimilés dont MCU-PH		195 €/h	- €
- Professeurs agrégés et assimilés		211 €/h	- €
- Autres enseignants issus de l'éducation nationale et assimilés		135 €/h	- €
- Doctorants contractuels		157 €/h	- €
- Autres enseignants contractuels : enseignants-chercheurs associés et invités (PAST et MAST), attachés temporaires d'enseignement et de recherche (ATER), lecteurs, maîtres de langue		180 €/h	- €
- Vacataires non fonctionnaires		61 €/h	- €
- Vacataires fonctionnaires		42 €/h	- €
<b>SOUS-TOTAL COÛTS DE PERSONNEL FORMATION</b>			<b>- €</b>

Dans le cas où l'université de Tours ne supporte pas de coût de personnel de formation spécifiquement pour cette action de formation (par exemple, un DU comprenant des heures de formation dispensées dans le cadre de l'offre LMD ou un DIU)		Nombre d'heures de formation	Coût total des heures de formation pour l'UT
- nombre d'heures de formation dispensées dans le cadre de l'offre LMD, destinées principalement aux étudiants en FI		22 h	
- nombre d'heures de formation dispensées par un autre établissement		42 h	
- autre, précisez			
<b>TOTAL</b>		<b>64 h</b>	
<b>TOTAUX</b>	nb heures de formation (pour l'apprenant)	64 h	
	nb heures dispensées par des personnels de l'université de Tours	22 h	3 438,00 €
	nb total d'heures dispensées (pour l'ensemble des personnels d'enseignement)	64 h	

**COÛTS SPECIFIQUES**

Kit pédagogique		300 €
- Fonctionnement (pochettes stagiaires, reprographie, location de salle, coursier, objets publicitaires...)		100 €
- Restauration (pauses cafés, restaurants, traiteurs...)		200 €
- Déplacements et hébergements des intervenants (trains, hôtels...)		
Reversement partenaire		
<b>TOTAL COÛTS SPECIFIQUES</b>		<b>600 €</b>

<b>I - TOTAL COÛTS DIRECTS</b>		<b>4 038 €</b>
<b>MARGE SUR COÛTS DIRECTS (doit être &gt; 0)</b>	<b>72%</b>	<b>10 482 €</b>

**COÛTS INDIRECTS (calculés à partir de la "connaissance des coûts des activités")**
**COÛTS DE SOUTIEN**

	Coût par étudiant pour l'année universitaire	Coût total (proportionnel au nombre d'inscrits)	Coût à l'heure de formation	Coût total (proportionnel au nombre d'heures dispensées par UnivTours)
- Appui à la formation	64,94 €	- €	5,30 €	116,66 €
- Documentation	160,00 €	- €	13,07 €	287,43 €
- Valorisation et appui à la recherche		- €	- €	- €
- Vie étudiante	82,00 €	- €	6,70 €	147,31 €
<b>TOTAL COÛTS DE SOUTIEN</b>	<b>306,94 €</b>	<b>- €</b>	<b>25,06 €</b>	<b>551,41 €</b>

**COÛTS DE SUPPORT**

	Coût par étudiant pour l'année universitaire	Coût total	Coût à l'heure de formation	Coût total
- Gouvernance, pilotage, gestion	807,53 €	- €	65,94 €	1 450,71 €
- Patrimoine immobilier	497,62 €	- €	40,63 €	893,96 €
- Système d'information et numérique	58,03 €	- €	4,74 €	104,25 €
<b>TOTAL COÛTS DE SUPPORT</b>	<b>1 363,17 €</b>	<b>- €</b>	<b>111,31 €</b>	<b>2 448,92 €</b>

<b>II1 - TOTAL COÛTS INDIRECTS</b>	<b>OU</b>	<b>- €</b>	<b>3 000,33 €</b>
------------------------------------	-----------	------------	-------------------

<b>II2 - TOTAL COÛTS INDIRECTS "FORFAITAIRES" (calculés avec un % des coûts directs)</b>		<b>0%</b>	<b>0</b>
--	--	-----------	----------

<b>III - TOTAL COÛTS COMPLETS = TOTAL COÛTS DIRECTS (I) + TOTAL COÛTS INDIRECTS (II1 ou II2)</b>		<b>7 038,33 €</b>
<b>MARGE SUR COÛTS COMPLETS (doit être &gt; 0)</b>	<b>52%</b>	<b>7 481,67 €</b>

Marge sur coûts complets	#REF!
en % du tarif de vente	#REF!
Nombre minimum de stagiaires	#VALEUR!
Tarif minimum	- €

**Chiffes clés / stagiaire**

Coûts complets	541,41 €
dont coûts directs	310,62 €
dont coûts indirects	230,79 €
Coût complets de l'heure de formation	109,97 €
Marge sur coûts directs	806,31 €
en % du tarif de vente	72%
Marge sur coûts complets	575,51 €
en % du tarif de vente	52%
Nombre minimum de stagiaires	7
Tarif minimum	542,00 €



**VIII - TARIFS SOUMIS AU VOTE DE LA COMMISSION DES MOYENS**

Intitulé du diplôme

**DIPLÔME INTER-UNIVERSITAIRE DE GYNÉCOLOGIE  
OBSTÉTRIQUE POUR LE MÉDECIN GÉNÉRALISTE**

<b>Gestion par le service Formation continue</b>	<b>Tarifs €</b>
Stagiaire Tarif Normal	
Stagiaire Tarif réduit	
<b>Inscription formation initiale gestion ufr</b>	<b>Tarifs €</b>
Droits de base*	170,00 €
Droits spécifiques	<del>360 euros</del> 360
<b>Inscription formation continue gestion ufr</b>	<b>Tarifs €</b>
Stagiaire Tarif Normal	<del>2160</del> 1620
Stagiaire Tarif réduit	<del>1620</del> 1215

**Information tarifs droits de base en FI**

**Pour les AU, CU et DU**

Droit de base national équivalent licence (en 2020-2021 ,170 €).

**Pour les DIU**

\*Droit de base national équivalent licence ou master (en 2020-2021, 243€) en fonction des tarifs définis avec les universités partenaires

**IX - OBSERVATIONS ÉVENTUELLES****X - VALIDATION DE LA DEMANDE D'HABILITATION**

Avis du conseil d'UFR	Date :	12/04/2021	Favorable
Décision de la CFVU	Date :	22/04/2021	Favorable
Avis de la commission des moyens	Date :	28/05/2021	Favorable
Décision du CA	Date :	07/06/2021	Favorable

**XI - VALIDATION DE LA DEMANDE DE MODIFICATION**

Avis du conseil d'UFR	Date :		Favorable
Décision de la CFVU	Date :	16/03/2023	Favorable
Avis de la commission des moyens	Date :		Favorable
Décision du CA	Date :		Favorable

## I - IDENTIFICATION DE LA DEMANDE

Type de demande   
 Type de diplôme

Intitulé

Composante porteuse   
 Composante associée le cas échéant

Etablissement(s) cohabilité(s) le cas échéant :

- 1
- 2
- 3
- 4

Préciser les modalités de coopération entre les établissements concernés :

Enseignant(s) responsable(s) :

	Nom Prénom	Téléphone	Mail
1	DE TOFFOL Bertrand	0247474747 poste 78645	bertrand.detoffol@univ-tours.fr
2	LIMOUSIN Nadège	0247474747 poste 70512	n.limousin-champfaily@chu-tours.fr
3	Laurent PLANTIER		laurent.plantier@univ-tours.fr
4			

Diplôme ouvert en  Formation initiale en présentiel   
 Formation initiale en distanciel   
 Formation continue en présentiel   
 Formation continue en distanciel

Gestion

Niveau du diplôme (entrée=sortie)

Autres éléments permettant d'apprécier le niveau de la formation :

## II - PRÉSENTATION DE LA FORMATION

Originalité par rapport à l'offre de formation existante de l'université :

Seul DIU existant sur ce thème

Objectifs pédagogiques - Compétences recherchées :

Initiation à la physiologie et à la neurobiologie du sommeil  
Formation aux pathologies du sommeil  
Acquisition des connaissances nécessaires à la réalisation des explorations et au traitement des troubles du sommeil et de la vigilance

Objectifs professionnels et débouchés - Métiers visés :

Remarques sur les possibilités d'insertion professionnelle des diplômés :

Partenariat avec d'autres établissements de formation et/ou milieux professionnels :

Effectifs attendus

Capacité minimale :	1
Capacité maximale :	3

Conditions d'inscription

Suite à l'accord écrit du responsable universitaire local pour la réalisation de vos travaux pratiques, votre inscription se fera auprès de l'administration universitaire rattachée à votre lieu d'accueil de pratique professionnelle.  
 -> Droits d'inscription : droits de base universitaire (selon l'Université d'inscription) + droits complémentaires  
 -> Clôture des inscriptions : date de la transmission des inscrits par les responsables locaux aux coordonnateurs.

Modalités pédagogiques : recrutement, admission, déroulement de la formation...

La première année sera consacrée à l'enseignement théorique avec une validation des connaissances en fin d'année universitaire par un examen écrit. Seuls les étudiants ayant validé l'épreuve écrite pourront s'inscrire à la deuxième année du DIU. Cette deuxième année comprendra une pratique professionnelle de 84h, qui pourra être divisée (répartition de ces semaines laissée à l'appréciation de chaque université d'accueil) et une épreuve orale à la fin de l'année qui permettra de valider le DIU.

Conditions de délivrance du diplôme

A la fin de la première année : examen écrit, une note supérieure ou égale à 10/20 pour passer en 2e année. Puis à la fin de la 2e année, il faudra valider la pratique professionnelle qui sera validée par une quitus de présence, un carnet de stage ainsi qu'un oral (une note supérieure ou égale à 10/20 pour le valider). Pour l'obtention du diplôme il faudra valider les examens écrits et oraux ainsi que la pratique professionnelle, Aucune compensation entre l'écrit et l'oral.

**III - DURÉE TOTALE DE LA FORMATION**

Durée :	<input type="checkbox"/> 1 an	<input checked="" type="checkbox"/> 2 ans	<input type="checkbox"/> 3 ans
Stage* :	<input type="checkbox"/>	Durée :	
Pratique Professionnelle :	<input checked="" type="checkbox"/>	Durée : 84h	
Mémoire :	<input type="checkbox"/>		

***\*Pour qu'un stage puisse être proposé dans le cadre d'un diplôme d'université, il faut que le volume pédagogique minimal de la formation soit de 200h. Dans le cas contraire, il faut cocher Pratique professionnelle,***

**NE PAS REMPLIR - CADRE RÉSERVÉ À LA DAF**

heures de CM Udt :		Total heures :
Heures de CM etb. partenaire :		
heures de TD UdT :		
heures de TD etb. Partenaire :		
heures de TP UdT :		
heures de TP etb. Partenaire :		
<b>0</b>		



**IV - MAQUETTES ET MODALITÉS DE CONTRÔLE DE CONNAISSANCES**

UFR : **UFR Médecine** Filière : **Neurologie**  
 Diplôme : **DIU LE SOMMEIL ET SA PATHOLOGIE** Nom du responsable : **Nadège LIMOUSIN**

Unités d'enseignement	Eléments pédagogiques	Coefficient	CM	TD	TP	MCC <sup>*</sup>		MCC <sup>*</sup>	
						REGIME GENERAL		REGIME SPECIAL D'ETUDES	
						Session 1	Session 2	Session 1	Session 2
<b>1ere ANNEE</b>									
Le sommeil normal (22h45)			7h+15h45 e-learning						
Insomnie-chronobiologie (22h15)			5h30+16h45 e-learning						
Pathologie respiratoire du sommeil - Pédiatrie (34h45)			13h+21h45 e-learning						
Hypersomnie-Parasomnie-troubles moteurs (24h15)			12h30+11h45 e-learning						
<b>2e ANNEE</b>									
Pratique professionnelle									
<b>Examen 1ere année (session unique)</b>	<b>4h</b>					ET / E			
<b>Examen 2e année (session unique)</b>						ET / O + PP			
<b>Durée totale de la formation CM+TD+TP</b>		<b>Xh/étud</b>				<b>Préciser : CC : contrôle continu</b>			
			<b>104</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>ET : examen terminal</b> <b>O : oral – E : écrit</b> <b>QP : quitus de présence</b>			

**V - FICHE ENSEIGNANTS**

Noms et coordonnées des intervenants participant à la formation

Nom Prénom	Statut	Discipline	UFR de rattachement	Adresse mail
Pr Jouniaux		Pneumologie	UFR Médecine	
Pr Macron		Neurologue	UFR Médecine	
Pr Trzepizur	PU-PH	Pneumologie	UFR Médecine	WoTrzepizur@chu-angers.fr
Pr Gagnadoux	PU-PH	Pneumologie	UFR Médecine	
Pr Philip	PU-PH	Psychiatre	UFR Médecine	pierre.philip@u-bordeaux.fr
Pr Leroyer		Pneumologie	UFR Médecine	
Dr Esnault			UFR Médecine	
Pr Camus	PU-PH	Cardiologie	UFR Médecine	
Pr Giroud	PU-PH	Neurologue	UFR Médecine	
Dr C. Rabec		Pneumologie	UFR Médecine	
Pr Tamisier	PU-PH	Pneumologie	UFR Médecine	
Pr Melloni	PU-PH	Pneumologie	UFR Médecine	
Dr Khalil		Neurologue	UFR Médecine	
Pr Derambure	PU-PH	Neurologue	UFR Médecine	
Dr Monaca-Charley		Neurologue	UFR Médecine	c-monaca@chru-lille.fr
Dr Carlander	PU-PH	Neurologue	UFR Médecine	b-carlander@chu-montpellier.fr
Pr Dauvilliers			UFR Médecine	
Pr Chaouat			UFR Médecine	
Pr Vespignani			UFR Médecine	
Pr Magnan			UFR Médecine	
Dr Leclair			UFR Médecine	
Pr. Léger			UFR Médecine	
Pr Laaban			UFR Médecine	
Pr Fauroux			UFR Médecine	
Pr Arnulf			UFR Médecine	
Dr Fleury			UFR Médecine	
Pr d'Ortho			UFR Médecine	
Pr Escourrou			UFR Médecine	
Dr Boyer			UFR Médecine	
Dr Bridoux			UFR Médecine	
Pr Meurice			UFR Médecine	
Pr Neau			UFR Médecine	
Pr Drouot			UFR Médecine	
Pr Cuvelier			UFR Médecine	
Pr Vergnon			UFR Médecine	
Pr Bourgin			UFR Médecine	
Pr Kessler			UFR Médecine	
Pr Géraud			UFR Médecine	
Dr Tiberge			UFR Médecine	
Dr Limousin			UFR Médecine	n.limousin-champfaily@chu-tours.fr

**VI - BILAN D'ACTIVITÉS**

	2016-2017		2017-2018		2018-2019		2019-2020		2020-2021		2021-2022		Moyenne
Nombre d'inscrits	FI	1	FI	0	FI	1	FI	0	FI	0	FI	2	1
	FC	1	FC	4	FC	1	FC	3	FC	0	FC	0	2
% de réussite	FI	100	FI	0	FI	0	FI		FI		FI	50	37,5
	FC	0	FC	60	FC	0	FC	66,67	FC	0	FC	0	25,334
Nombre d'heures de formation (Heures totales maquette)	188		188		188		188		//		188		188
Total facturé tableau suivi FI	FI	519,00 €	FI	- €	FI	520,00 €	FI	- €					259,75 €
Total facturé tableau suivi Antenne FC	FC	260,00 €	FC	4 760,00 €	FC	1 190,00 €	FC	3 570,00 €					2 445,00 €
Total Facturé	779		4 760		1 710		3 570						2 705

**VII - GRILLE DE CALCUL DU CÔÛT COMPLET D'UNE ACTION DE FORMATION À L'UNIVERSITÉ DE TOURS , coût complet pour les 2 années**

		Tarif Normal FC	Tarif Reduit	Tarif 3 FI
Intitulé du diplôme	<b>DIU Le sommeil et sa pathologie</b>	<b>1 400 €</b>		<b>850 €</b>
	Nbre stagiaires	2		1
	Nbre total stagiaires		<b>3</b>	
	Tarif moyen		<b>1217 €</b>	
	Formation sur une année complète (oui/non)		non	
	Formation exclusivement hors des locaux de l'UT (oui/non)		oui	

**CHIFFRE D'AFFAIRE PREVISIONNEL**
**3 650 €**
**COÛTS DIRECTS**

COÛTS DE PERSONNEL FORMATION (enseignants, enseignants chercheurs, chercheurs et vacataires)	Nombre d'heures de formation	Coût de l'heure de formation (pondéré des HCC)	Coût total des heures de formation
- Professeurs des universités, hospitalo-universitaires et assimilés	2 h	300 €/h	600 €
- Maîtres de conférences et assimilés		195 €/h	- €
- Professeurs agrégés et assimilés		211 €/h	- €
- Autres enseignants issus de l'éducation nationale et assimilés		135 €/h	- €
- Doctorants contractuels		157 €/h	- €
- Autres enseignants contractuels : enseignants-chercheurs associés et invités (PAST et MAST), attachés temporaires d'enseignement		180 €/h	- €
- Vacataires non fonctionnaires		61 €/h	- €
0- Vacataires fonctionnaires	15 h	42 €/h	630 €
- Autres (honoraires de formation...)			- €
Indemnités			- €
<b>SOUS-TOTAL COÛTS DE PERSONNEL FORMATION</b>	<b>17 h</b>	<b>72 €/h</b>	<b>1 230,00 €</b>

**Zones à renseigner**

104 heures de cours théoriques, 20 universités et 84 heures de pratiques professionnelles

COÛTS ADDITIONNEL DE PERSONNEL FORMATION (heures co-animées ou de suivi individuel ou des options)	Nombre d'heures de formation	Coût de l'heure de formation (pondéré des HCC)	Coût total des heures de formation
- Professeurs des universités et assimilés dont PU-PH		300 €/h	- €
- Maîtres de conférences et assimilés dont MCU-PH		195 €/h	- €
- Professeurs agrégés et assimilés		211 €/h	- €
- Autres enseignants issus de l'éducation nationale et assimilés		135 €/h	- €
- Doctorants contractuels		157 €/h	- €
- Autres enseignants contractuels : enseignants-chercheurs associés et invités (PAST et MAST), attachés temporaires d'enseignement		180 €/h	- €
- Vacataires non fonctionnaires		61 €/h	- €
- Vacataires fonctionnaires		42 €/h	- €
<b>SOUS-TOTAL COÛTS DE PERSONNEL FORMATION</b>			<b>- €</b>

Dans le cas où l'université de Tours ne supporte pas de coût de personnel de formation spécifiquement pour cette action de formation (par exemple, un DU comprenant des heures de formation dispensées dans le cadre de l'offre LMD ou un DIU comprenant des heures de formation dispensées par une autre université)	Nombre d'heures de formation	Coût total des heures de formation pour l'UT
- nombre d'heures de formation dispensées dans le cadre de l'offre LMD, destinées principalement aux étudiants en FI	17 h	
- nombre d'heures de formation dispensées par un autre établissement	87 h	
- autre :		
<b>TOTAL</b>	<b>104 h</b>	<b>1 230,00 €</b>

TOTAUX	nb heures de formation (pour l'apprentissage)	nb heures dispensées par des personnels de l'université de Tours	nb total d'heures dispensées (pour l'ensemble des personnels d'enseignement)
	104 h	17 h	104 h

**COÛTS SPECIFIQUES**

Kit pédagogique		
- Fonctionnement (pochettes stagiaires, reprographie, location de salle, coursier, objets publicitaires...)		
- Restauration (pauses cafés, restaurants, traiteurs...)		50 €
- Déplacements et hébergements des intervenants (trains, hôtels...)		250 €
Reversement partenaire		
<b>TOTAL COÛTS SPECIFIQUES</b>		<b>300 €</b>

<b>I - TOTAL COÛTS DIRECTS</b>		<b>1 530 €</b>
<b>MARGE SUR COÛTS DIRECTS (doit être &gt; 0)</b>	<b>58%</b>	<b>2 120 €</b>

**COÛTS INDIRECTS (calculés à partir de la "connaissance des coûts des activités")**

COÛTS DE SOUTIEN				
	Coût par étudiant pour l'année universitaire	Coût total (proportionnel au nombre d'inscrits)	Coût à l'heure de formation	Coût total (proportionnel au nombre d'heures dispensées par UnivTours)
- Appui à la formation	64,94 €	- €	5,30 €	- €
- Documentation	160,00 €	- €	13,07 €	- €
- Valorisation et appui à la recherche		- €		- €
- Vie étudiante	82,00 €	- €	6,70 €	- €
<b>TOTAL COÛTS DE SOUTIEN</b>	<b>306,94 €</b>	<b>- €</b>	<b>25,06 €</b>	<b>- €</b>

COÛTS DE SUPPORT				
	Coût par étudiant pour l'année universitaire	Coût total	Coût à l'heure de formation	Coût total
- Gouvernance, pilotage, gestion	807,53 €	- €	65,94 €	1 121,01 €
- Patrimoine Immobilier	497,62 €	- €	40,63 €	- €
- Système d'information et numérique	58,03 €	- €	4,74 €	80,55 €
<b>TOTAL COÛTS DE SUPPORT</b>	<b>1 363,17 €</b>	<b>- €</b>	<b>111,31 €</b>	<b>1 201,56 €</b>

<b>III - TOTAL COÛTS INDIRECTS</b>	<b>- €</b>	<b>1 201,56 €</b>
------------------------------------	------------	-------------------

<b>III - TOTAL COÛTS COMPLETS = TOTAL COÛTS DIRECTS (I) + TOTAL COÛTS INDIRECTS (III) ou (II)</b>		<b>2 731,56 €</b>
<b>MARGE SUR COÛTS COMPLETS (doit être &gt; 0)</b>	<b>25%</b>	<b>918,44 €</b>

**Chiffes clés / stagiaire**

Coûts complets	910,52 €
dont coûts directs	510,00 €
dont coûts indirects	400,52 €
Coût complets de l'heure de formation	262,7 €
Marge sur coûts directs	706,67 €
en % du tarif de vente	58%
Marge sur coûts complets	300,15 €
en % du tarif de vente	25%
Nombre minimum de stagiaires	3
Tarif minimum	911,00 €

**VII - GRILLE DE CALCUL DU COÛT COMPLET D'UNE ACTION DE FORMATION À L'UNIVERSITÉ DE TOURS , coût pour la 1ère année**

		Tarif Normal FC	Tarif Réduit	Tarif 3 FI
Intitulé du diplôme	<b>DIU Le sommeil et sa pathologie</b>	<b>920 €</b>		<b>570 €</b>
	Nbre stagiaires	2		1
	Nbre total stagiaires		<b>3</b>	
	Tarif moyen		<b>803 €</b>	
	Formation sur une année complète (oui/non)		non	
	Formation exclusivement hors des locaux de l'UT (oui/non)		oui	

**CHIFFRE D'AFFAIRE PREVISIONNEL**
**2 410 €**
**COÛTS DIRECTS**

COÛTS DE PERSONNEL FORMATION (enseignants, enseignants chercheurs, chercheurs et vacataires)	Nombre d'heures de formation	Coût de l'heure de formation (pondéré des HCC)	Coût total des heures de formation	Zones à renseigner
- Professeurs des universités, hospitalo-universitaires et assimilés	2 h	300 €/h	600 €	20 universités 164 heures de cours théoriques la 1ère année, et 84 heures de pratiques professionnelles la 2ème année
- Maîtres de conférences et assimilés		195 €/h	- €	
- Professeurs agrégés et assimilés		211 €/h	- €	
- Autres enseignants issus de l'éducation nationale et assimilés		135 €/h	- €	
- Doctorants contractuels		157 €/h	- €	
- Autres enseignants contractuels : enseignants-chercheurs associés et invités (PAST et MAST), attachés temporaires d'enseignement		180 €/h	- €	
- Vacataires non fonctionnaires		61 €/h	- €	
0- Vacataires fonctionnaires		42 €/h	420 €	
- Autres (honoraires de formation...)	10 h		- €	
Indemnités			- €	
<b>SOUS-TOTAL COÛTS DE PERSONNEL FORMATION</b>	<b>12 h</b>	<b>85 €/h</b>	<b>1 020,00 €</b>	
COÛTS ADDITIONNEL DE PERSONNEL FORMATION (heures co-animées ou de suivi individuel ou des options)	Nombre d'heures de formation	Coût de l'heure de formation (pondéré des HCC)	Coût total des heures de formation	
- Professeurs des universités et assimilés dont PU-PH		300 €/h	- €	
- Maîtres de conférences et assimilés dont MCU-PH		195 €/h	- €	
- Professeurs agrégés et assimilés		211 €/h	- €	
- Autres enseignants issus de l'éducation nationale et assimilés		135 €/h	- €	
- Doctorants contractuels		157 €/h	- €	
- Autres enseignants contractuels : enseignants-chercheurs associés et invités (PAST et MAST), attachés temporaires d'enseignement		180 €/h	- €	
- Vacataires non fonctionnaires		61 €/h	- €	
- Vacataires fonctionnaires		42 €/h	- €	
<b>SOUS-TOTAL COÛTS DE PERSONNEL FORMATION</b>			<b>- €</b>	
Dans le cas où l'université de Tours ne supporte pas de coût de personnel de formation spécifiquement pour cette action de formation (par exemple, un DU comprenant des heures de formation dispensées dans le cadre de l'offre LMD ou un DIU comprenant des heures de formation dispensées par une autre université)				
- nombre d'heures de formation dispensées dans le cadre de l'offre LMD, destinées principalement aux étudiants en FI	7 h			
- nombre d'heures de formation dispensées par un autre établissement	97 h			
<b>TOTAL</b>	<b>104 h</b>		<b>Coût total des heures de formation pour l'UT</b>	
TOTALX	nb heures de formation (pour l'apprenant)	104 h		
	nb heures dispensées par des personnels de l'université de Tours	7 h		
	nb total d'heures dispensées (pour l'ensemble des personnels d'enseignement)	104 h		1 020,00 €

**COÛTS SPECIFIQUES**

Kit pédagogique			
- Fonctionnement (pochettes stagiaires, reprographie, location de salle, coursier, objets publicitaires...)			
- Restauration (pauses cafés, restaurants, traiteurs...)			50 €
- Déplacements et hébergements des intervenants (trains, hôtels...)			125 €
Reversement partenaire			
<b>TOTAL COÛTS SPECIFIQUES</b>			<b>175 €</b>

**I - TOTAL COÛTS DIRECTS**
**1 195 €**
**MARGE SUR COÛTS DIRECTS (doit être > 0)**
**50%**
**1 215 €**
**COÛTS INDIRECTS (calculés à partir de la "connaissance des coûts des activités")**

COÛTS DE SOUTIEN				
	Coût par étudiant pour l'année universitaire	Coût total (proportionnel au nombre d'inscrits)	Coût à l'heure de formation	Coût total (proportionnel au nombre d'heures dispensées par l'univ'Tours)
- Appui à la formation	64,94 €	- €	5,30 €	- €
- Documentation	160,00 €	- €	13,07 €	- €
- Valorisation et appui à la recherche		- €	- €	- €
- Vie étudiante	82,00 €	- €	6,70 €	- €
<b>TOTAL COÛTS DE SOUTIEN</b>	<b>306,94 €</b>	<b>- €</b>	<b>25,06 €</b>	<b>- €</b>
COÛTS DE SUPPORT				
	Coût par étudiant pour l'année universitaire	Coût total	Coût à l'heure de formation	Coût total
- Gouvernance, pilotage, gestion	807,53 €	- €	65,94 €	791,30 €
- Patrimoine Immobilier	497,62 €	- €	40,63 €	- €
- Système d'information et numérique	56,03 €	- €	4,24 €	56,88 €
<b>TOTAL COÛTS DE SUPPORT</b>	<b>1 363,17 €</b>	<b>- €</b>	<b>111,31 €</b>	<b>848,16 €</b>

**III - TOTAL COÛTS INDIRECTS**
**- €**
**848,16 €**
**III - TOTAL COÛTS COMPLETS = TOTAL COÛTS DIRECTS (I) + TOTAL COÛTS INDIRECTS (III ou II2)**
**2 043,16 €**
**MARGE SUR COÛTS COMPLETS (doit être > 0)**
**15%**
**366,84 €**
**Chiffes clés / stagiaire**

Coûts complets	681,05 €
dont coûts directs	398,33 €
dont coûts indirects	282,72 €
Coût complets de l'heure de formation	19,65 €
Marge sur coûts directs	405,00 €
en % du tarif de vente	50%
Marge sur coûts complets	122,26 €
en % du tarif de vente	15%
Nombre minimum de stagiaires	3
Tarif minimum	682,00 €



**VII – GRILLE DE CALCUL DU COÛT COMPLET D'UNE ACTION DE FORMATION À L'UNIVERSITÉ DE TOURS, coût pour la 2ème année année**

Institution du diplôme	DIU Le sommeil et sa pathologie	Tarif Normal FC	Tarif Réduit	Tarif 3 FI
		<b>480 €</b>		<b>280 €</b>
	Nbre stagiaires	2		1
	Nbre total stagiaires		3	
	Tarif moyen		<b>413 €</b>	
	Formation sur une année complète (oui/non)		non	
	L'UT (oui/non)		oui	

**CHIFFRE D'AFFAIRE PREVISIONNEL 1240 €**
**COÛTS DIRECTS**

COÛTS DE PERSONNEL FORMATION (enseignants, enseignants chercheurs, chercheurs et vacataires)	Nombre d'heures de formation	Coût de l'heure de formation (pondéré des HCC)	Coût total des heures de formation	Zones à renseigner
- Professeurs des universités, hospitalo-universitaires et assimilés		300 €/h	- €	20 universités 104 heures de cours théoriques la 1ère année, et 84 heures de pratiques professionnelles la 2ème année
- Maîtres de conférences et assimilés		195 €/h	- €	
- Professeurs agrégés et assimilés		211 €/h	- €	
- Autres enseignants issus de l'éducation nationale et assimilés		135 €/h	- €	
- Doctorants contractuels		157 €/h	- €	
- Autres enseignants contractuels : enseignants-chercheurs associés et invités (PAST et MAST), attachés temporaires d'enseignement et de recherche (ATER), lecteurs, maîtres de langue		180 €/h	- €	
- Vacataires non fonctionnaires		61 €/h	- €	
0- Vacataires fonctionnaires	5 h	42 €/h	210 €	
- Autres (honoraires de formation...)			- €	
Indemnités			- €	
<b>SOUS-TOTAL COÛTS DE PERSONNEL FORMATION</b>	<b>5 h</b>	<b>42 €/h</b>	<b>210,00 €</b>	

COÛTS ADDITIONNEL DE PERSONNEL FORMATION (heures co-animées ou de suivi individuel ou des options)	Nombre d'heures de formation	Coût de l'heure de formation (pondéré des HCC)	Coût total des heures de formation
- Professeurs des universités et assimilés dont PU-PH		300 €/h	- €
- Maîtres de conférences et assimilés dont MCU-PH		195 €/h	- €
- Professeurs agrégés et assimilés		211 €/h	- €
- Autres enseignants issus de l'éducation nationale et assimilés		135 €/h	- €
- Doctorants contractuels		157 €/h	- €
- Autres enseignants contractuels : enseignants-chercheurs associés et invités (PAST et MAST), attachés temporaires d'enseignement et de recherche (ATER), lecteurs, maîtres de langue		180 €/h	- €
- Vacataires non fonctionnaires	5 h	61 €/h	305 €
- Vacataires fonctionnaires		42 €/h	- €
<b>SOUS-TOTAL COÛTS DE PERSONNEL FORMATION</b>			<b>305,00 €</b>

Dans le cas où l'université de Tours ne supporte pas de coût de personnel de formation spécifiquement pour cette action de formation (par exemple, un DU comprenant des heures de formation dispensées dans le cadre de l'offre LMD ou un DIU)	Nombre d'heures de formation	Coût total des heures de formation pour LUT
- nombre d'heures de formation dispensées dans le cadre de l'offre LMD, destinées principalement aux étudiants en FI	5 h	
- nombre d'heures de formation dispensées par un autre établissement		
- autre :		
<b>TOTAL</b>	<b>5 h</b>	

TOTAUX	nb heures de formation (pour l'apprenant)	nb heures dispensées par des personnels de l'université de Tours	nb total d'heures dispensées (pour l'ensemble des personnels d'enseignement)	Coût total des heures de formation pour LUT
		104 h	5 h	515,00 €
		104 h		

**COÛTS SPECIFIQUES**

Kit pédagogique			
- Fonctionnement (pochettes stagiaires, reprographie, location de salle, coursier, objets publicitaires...)			
- Restauration (pauses cafés, restaurants, traiteurs...)			
- Déplacements et hébergements des intervenants (trains, hôtels...)			125 €
Reversement partenaire			
<b>TOTAL COÛTS SPECIFIQUES</b>			<b>125 €</b>

**I – TOTAL COÛTS DIRECTS 640 €**  
**MARGE SUR COÛTS DIRECTS (doit être > 0) 48% 600 €**
**COÛTS INDIRECTS (calculés à partir de la "connaissance des coûts des activités")**

COÛTS DE SOUTIEN				
	Coût par étudiant pour l'année universitaire	Coût total (proportionnel au nombre d'inscrits)	Coût à l'heure de formation	Coût total (proportionnel au nombre d'heures dispensées par UnivTours)
- Appui à la formation	64,94 €	- €	5,30 €	- €
- Documentation	160,00 €	- €	13,07 €	- €
- Valorisation et appui à la recherche		- €	- €	- €
- Vie étudiante	82,00 €	- €	6,70 €	- €
<b>TOTAL COÛTS DE SOUTIEN</b>	<b>306,94 €</b>	<b>- €</b>	<b>25,06 €</b>	<b>- €</b>

COÛTS DE SUPPORT				
	Coût par étudiant pour l'année universitaire	Coût total	Coût à l'heure de formation	Coût total
- Gouvernance, pilotage, gestion	807,53 €	- €	65,94 €	329,71 €
- Patrimoine immobilier	497,62 €	- €	40,63 €	- €
- Système d'information et numérique	58,03 €	- €	4,74 €	23,69 €
<b>TOTAL COÛTS DE SUPPORT</b>	<b>1 363,17 €</b>	<b>- €</b>	<b>111,31 €</b>	<b>353,40 €</b>

**II1 – TOTAL COÛTS INDIRECTS - € 353,40 €**  
**OU**
**II2 – TOTAL COÛTS INDIRECTS "FORFAITAIRES" (calculés avec un % des coûts directs) 0% 0**
**III – TOTAL COÛTS COMPLETS = TOTAL COÛTS DIRECTS (I) + TOTAL COÛTS INDIRECTS (II1 ou II2) 993,40 €**  
**MARGE SUR COÛTS COMPLETS (doit être > 0) 20% 246,60 €**

Marge sur coûts complets	#REF!
en % du tarif de vente	#REF!
Nombre minimum de stagiaires	#VALEURI
Tarif minimum	- €

Chiffes clés / stagiaire	
Coûts complets	331,13 €
dont coûts directs	213,33 €
dont coûts indirects	117,80 €
Coût complets de l'heure de formation	9,55 €
Marge sur coûts directs	200,00 €
en % du tarif de vente	48%
Marge sur coûts complets	82,20 €
en % du tarif de vente	20%
Nombre minimum de stagiaires	3
Tarif minimum	332,00 €

**VIII - TARIFS SOUMIS AU VOTE DE LA COMMISSION DES MOYENS**

Intitulé du diplôme

**DIU LE SOMMEIL ET SA PATHOLOGIE**

<b>Gestion par le service Formation continue</b>	<b>Tarifs €</b>
Stagiaire Tarif Normal	
Stagiaire Tarif réduit	
<b>Inscription formation initiale gestion ufr</b>	<b>Tarifs €</b>
Droits de base*	170,00 €
	350
Droits spécifiques	(1ère année : 400 euros 2ème année : 110 euros )
<b>Inscription formation continue gestion ufr</b>	<b>Tarifs €</b>
	1400
Stagiaire Tarif Normal	(1ère année :920 euros 2ème année :480 euros )
Stagiaire Tarif réduit	990,00-€

**Information tarifs droits de base en FI**

**Pour les AU, CU et DU**

Droit de base national équivalent licence (en 2020-2021 ,170 €).

**Pour les DIU**

\*Droit de base national équivalent licence ou master (en 2020-2021, 243€) en fonction des tarifs définis avec les universités partenaires

#### IX - OBSERVATIONS ÉVENTUELLES

--

#### X - VALIDATION DE LA DEMANDE D'HABILITATION

Avis du conseil d'UFR	Date :	12/04/2021	Favorable
Décision de la CFVU	Date :	22/04/2021	Favorable
Avis de la commission des moyens	Date :	28/05/2021	Favorable
Décision du CA	Date :	07/06/2021	Favorable

#### XI - VALIDATION DE LA DEMANDE DE MODIFICATION

Avis du conseil d'UFR	Date :		
Décision de la CFVU	Date :	16/03/2023	
Avis de la commission des moyens	Date :		
Décision du CA	Date :		





## II - PRÉSENTATION DE LA FORMATION

Originalité par rapport à l'offre de formation existante de l'université :

Ce DIU créé dans les années 1990 par les universités de Brest, Rennes, Nantes et Tours est la seule formation diplômante du grand ouest sur la médecine de la reproduction, elle était jusqu'à l'année 2016-17 organisée par les universités de Tours et de Nantes.

La médecine et la biologie de la reproduction ne sont pas ou peu abordées dans la formation initiale, Ainsi, ce diplôme universitaire est le seul à permettre aux professionnels de santé des centres d'Assistance Médicale à la Procréation (AMP) tel que les biologistes, techniciens de laboratoire, sages-femmes et gynécologues et internes de biologie médicale, d'acquérir les connaissances et compétences permettant l'amélioration de la prise en charge des patients ayant des problèmes de fertilité.

L'Université de Nantes qui portait la moitié des enseignements a vu la disponibilité des enseignants de la discipline se réduire et à, en conséquence, souhaitez se désengager de ce DIU. L'Université de Rennes, par l'intermédiaire de Mme Ravel a été sollicité pour prendre le relais et assurer ces trois jours et demi d'enseignements. **L'intégration de la Faculté de Médecine d'Angers va permettre de communiquer et de s'ouvrir sur un autre territoire du Grand Ouest (meilleure lisibilité), tout en enrichissant la formation par des collègues biologistes et gynécologues d'un autre centre d'AMP,**

Les candidats à la formation sont issues de la vingtaine de centre AMP dans le Grand Ouest tant public que privé dont certains ont une politique de formation systématique pour les nouveaux techniciens intégrant leurs services.

La formation accueille a accueilli en moyenne 10-12 apprenants par an. Le rythme d'ouverture de la formation passant à une année sur 2, le nombre de participants par session devrait sensiblement augmenter.

=> Le DIU Médecine et Biologie de la Reproduction par son organisation sur 1 an est un outil adapté pour le spécialiste en formation. Son ouverture au personnel technique et sages-femmes répond à un souci de validation des acquis pour un domaine de compétence spécialisé.

Objectifs pédagogiques - Compétences recherchées :

Ce DIU permet l'acquisition d'une formation de base dans le domaine de la Médecine et Biologie de la Reproduction permettant aux cliniciens et techniciens d'assurer des activités spécifiques à l'Assistance Médicale à la Procréation (AMP). Il vise à améliorer la prise en charge des patients ayant des problèmes d'infertilité.

Son ouverture au personnel technique et sages-femmes répond à un souci de validation des acquis pour un domaine de compétence spécialisé.

Objectifs professionnels et débouchés - Métiers visés :

A l'issue de la formation, les cliniciens auront acquis des compétences dans

- les investigations à mener chez un couple infertile
- l'interprétation des résultats d'exploration masculin et féminin
- la conduite à tenir dans la mise en œuvre des techniques d'aide médicale à la procréation
- la prescription des traitements de stimulation et le suivi en incluant les risques associés
- la prise en charge d'une préservation de la fertilité masculine ou féminine
- la mise en œuvre clinique du don de sperme, d'ovocytes et d'embryons
- le respect de la législation en vigueur (lois de bioéthique)
- l'accompagnement psychologique des patients et couples

A l'issue de la formation, les biologistes / techniciens auront acquis des compétences dans

- la mise en œuvre des examens à mener chez un couple infertile
- l'interprétation des résultats d'exploration masculin et féminin
- la mise en œuvre des techniques d'aide médicale à la procréation en incluant les techniques de congélation embryonnaire
- le suivi des traitements de stimulation et en incluant les risques associés
- la mise en œuvre d'une préservation de la fertilité masculine ou féminine en incluant les techniques de congélation des gamètes
- la mise en œuvre biologique du don de sperme, d'ovocytes et d'embryons
- le respect de la législation en vigueur (lois de bioéthique)

A l'issue de la formation, les sages-femmes auront acquis des compétences dans

- la connaissance des différentes techniques d'aide médicale à la procréation
- l'accompagnement d'un donneur de gamètes ou d'un couple donneur d'embryons
- la prescription des traitements de stimulation et le suivi en incluant les risques associés
- la prise en charge d'une préservation de la fertilité masculine ou féminine
- le respect de la législation en vigueur (lois de bioéthique)
- l'accompagnement psychologique des patients et couples



Remarques sur les possibilités d'insertion professionnelle des diplômés :

Le DIU Biologie et Médecine de la reproduction est une formation complémentaire aux études de santé permettant un perfectionnement dans le domaine de la reproduction.

Partenariat avec d'autres établissements de formation et/ou milieux professionnels :

Laboratoire de Biologie de la reproduction - CECOS - CHU de Rennes et UFR Médecine, Université de Rennes 1 et

Effectifs attendus

Capacité minimale :	5
Capacité maximale :	20

Conditions d'inscription

En formation Initiale, DIU accessible aux internes (DES, DFMS, DFMSA) des spécialités suivantes : Gynécologie Obstétrique, Gynécologie Médicale, Endocrinologie, Urologie, Andrologie, Biologie Médicale, En formation continue, DIU accessible aux professions suivantes : Médecins spécialistes en Gynécologie Médicale, Gynécologie Obstétrique, Endocrinologie, Urologie, Andrologie. Biologistes de laboratoires d'Analyses médicales, techniciens de laboratoires travaillant dans le domaine de l'AMP, sages femmes travaillant dans le domaine de l'AMP

Modalités pédagogiques : recrutement, admission, déroulement de la formation...

Durée de la formation

Annuelle sur une année universitaire, 3 séminaires de 3,5 jours sont organisés en décembre à Rennes, en février à Tours puis en mars ou avril à Angers.

Durée total de la formation 60h

Pas de stage

20 h d'enseignements sont assurés par l'Université de Rennes 1

20 h d'enseignements sont assurés par l'Université de Tours

20 h d'enseignement sont assurés par l'Université d'Angers.

Une rentrée est organisée tous les 2 ans.

A partir de 2024-2025, l'enseignement se déroulera sur 3 fois 3.5 jours :

- 3.5 jours à Rennes en décembre 2024

- 3.5 jours à Tours en février 2025

- 3.5 jours à Angers en mars ou avril 2025. La demi-journée supplémentaire à la fin de chaque cycle sera dédiée à l'évaluation

Conditions de délivrance du diplôme

Le diplôme est délivré aux candidats s'ils respectent les conditions suivantes :

1. Avoir fait preuve d'assiduité en participant à l'ensemble des cours

2. Obtenir la moyenne aux interrogations écrites proposées à l'issue des trois regroupements

3. La production et la présentation orale d'une « fiche d'expertise »

Le sujet et les attentes pour ce travail sont fournis au candidat au moment de l'inscription.

Le jury se compose des responsables pédagogiques de chacune des universités certificatrices :

- Université de Rennes 1 : Pr. RAVEL Célia

- Université François-Rabelais de Tours : Pr. GUERIF Fabrice

- Université d'Angers : Pr MAY PANLOUP Pascale. Aucune procédure de rattrapage n'est prévue. En cas d'échec le candidat devra s'inscrire à une nouvelle session de formation.

### III - DURÉE TOTALE DE LA FORMATION

Durée :	<input checked="" type="checkbox"/> 1 an	<input type="checkbox"/> 2 ans	<input type="checkbox"/> 3 ans
Stage* :	<input type="checkbox"/>	Durée :	
Pratique Professionnelle :	<input type="checkbox"/>	Durée :	
Mémoire :	<input checked="" type="checkbox"/>		

***\*Pour qu'un stage puisse être proposé dans le cadre d'un diplôme d'université, il faut que le volume pédagogique minimal de la formation soit de 200h. Dans le cas contraire, il faut cocher Pratique professionnelle,***

### NE PAS REMPLIR - CADRE RÉSERVÉ À LA DAF

heures de CM UdT :		Total heures :  <b>0</b>
Heures de CM etb. partenaire :		
heures de TD UdT :		
heures de TD etb. Partenaire :		
heures de TP UdT :		
heures de TP etb. Partenaire :		

**IV - MAQUETTES ET MODALITÉS DE CONTRÔLE DE CONNAISSANCES**
**UFR :** UFR Médecine

**Filière :** Médecine et Biologie de la reproduction

**Diplôme :** DIU MÉDECINE ET BIOLOGIE DE LA REPRODUCTION

**Nom du responsable :** GUERIF / Pr Célia RAVEL / Pr Pascale MA

Unités d'enseignement	Éléments pédagogiques	Coefficient	CM	TD	TP	MCC <sup>2</sup>		MCC <sup>2</sup>	
						REGIME GENERAL		REGIME SPECIAL D'ETUDES	
						Session 1	Session 2	Session 1	Session 2
<b>Semaine 1 RENNES</b>	Appareil reproducteur Féminin (anatomie histologie)	1,5							
	Folliculogénèse et sa régulation	1,5							
	Exploration fonctionnelle du cycle (dysovulation, RO)	1							
	Exploration fonctionnelle du TGF (examens morphologiques)	1							
	Chirurgie de l'infertilité Féminine	1							
	Génétique de l'infertilité Féminine	2							
	Qualité ovocytaire	1							
	Don d'ovocytes	1							
	Préservation fertilité F (médicale et sociétale) dont aspects Biologiques	3							
	Transplantation utérine	2							
	Première SD (cellules souches et autres perspectives)	2							
	Risque viral	1							
	Sexualité et AMP	2							
<b>EXAMEN Fin semaine 1 : examen terminal écrit</b>						ET E		ET E	
<b>Semaine 2 TOURS</b>	Epidémiologie de l'infertilité (F et M)+ facteurs de risque	1							
	Aspects réglementaire /LBE	1							
	Environnement et fertilité	2							
	Physiologie et troubles de l'éjaculation	1							
	Spermatogénèse et sa régulation	2							
	Exploration du sperme: spG, spC, TMS	2							
	Spermoculture et interprétation	1							
	Infertilité et chirurgie masculine	1							
	Infertilité et induction/stimulation de la spermatogénèse	1							
	Génétique de l'infertilité Masculine	2							
	Don de sperme / double Don / Accueil d'embryons	2							
	Préservation fertilité Masculine dont aspects Bio+ futur	2							
	Versant psychologique de l'AMP	2							
<b>EXAMEN Fin semaine 2 : examen terminal écrit</b>						ET E		ET E	
<b>Semaine 3 ANGERS</b>	Stimulation ovarienne mono et pluri folliculaire	5							
	Techniques AMP IIU (clinique + bio)	1							
	Techniques AMP FIV (clinique + bio)	3							
	FIV biologie : Perspectives innovantes	1							
	FIV biologie : stratégie de transfert embryonnaire	1							
	Congélation Décongélation Embryonnaire	2							
	FIV clinique : soutien de la phase lutéale	1							
	FIV clinique : préparation pour TEC	1							
	FIV clinique : Le transfert embryonnaire : tech et précautions	1							
	Implantation embryonnaire : physio et amélioration	1							
	Résultats de l'AMP	1							
	Les enfants de l'AMP	2							
	<b>EXAMEN Fin semaine 3 : examen terminal écrit</b>						ET E		ET E
<b>EXAMEN (SESSION UNIQUE)</b>	La validation du diplôme est soumise : * à l'assiduité aux 3 séminaires * à la note finale issue de l'évaluation pour chacun des 3 séminaires + présentation et soutenance d'une fiche d'expertise.					ET / E +QP+ Mémoire		ET / E + Mémoire	
<b>Durée totale de la formation</b>		<b>Xh/étud CM+TD+TP</b>					Préciser : CC : contrôle continu		
<b>60</b>		<b>60</b>	<b>0</b>	<b>0</b>			ET : examen terminal O : oral – E : écrit QP : quitus de présence		

**V - FICHE ENSEIGNANTS**

Noms et coordonnées des intervenants participant à la formation

Nom Prénom	Statut	Discipline	UFR de rattachement	Adresse mail
GUERIF FABRICE	PUPH	Médecine et Biologie de la Reproduction	UFR Médecine	fabrice.guerif@univ-tours.fr
SINGH SANGWAN JACQUES	PH	Médecine et Biologie de la Reproduction		jacques.sangwan@gmail.com
FRAPSAUCE CYNTHIA	PH	Médecine et Biologie de la Reproduction		c.frapsauce@chu-tours.fr
PETIT CLAIRE	PH	Médecine et Biologie de la Reproduction		c.petit@chu-tours.fr
CORNUAU MARION	PH	Médecine et Biologie de la Reproduction		m.cornuau@chu-tours.fr
KAPPELI MATHILDE	PH	Médecine et Biologie de la Reproduction		m.kappeli@chu-tours.fr
LEBRAS NAUDET SABINE	PSYCHOLOGUE	Médecine et Biologie de la Reproduction		s.lebras-naudet@chu-tours.fr

**VI - BILAN D'ACTIVITÉS**

	2016-2017		2017-2018		2018-2019		2019-2020		Moyenne
Nombre d'inscrits	FI		FI		FI	1	FI		1
	FC		FC		FC	2	FC		2
% de réussite	FI		FI		FI	100	FI		100
	FC		FC		FC	100	FC		100
Nombre d'heures de formation (Heures totales maquette)					54				54
Total dépenses exécutées									
Total facturé tableau suivi FI	FI		FI	- €	FI	552,00 €	FI		
Total facturé tableau suivi Antenne FC	FC	- €	FC		FC	2 916,00 €	FC		
Total Facturé	0		0		3 468		0		



**VII - GRILLE DE CALCUL DU COÛT COMPLET D'UNE ACTION DE FORMATION À L'UNIVERSITÉ DE TOURS**

		Tarif Normal	Tarif Réduit	Tarif 3
Intitulé du diplôme	<b>DIU Médecine et Biologie de la reproduction</b>	<b>1 062 €</b>		<b>552 €</b>
	Nombre stagiaires	2		2
	Nombre total stagiaires		1	
	Tarif moyen		<b>807 €</b>	
	Formation sur une année complète (oui/non)		non	
	Formation exclusivement hors des locaux de		oui	

**CHIFFRE D'AFFAIRE PRÉVISIONNEL** **3 228 €**
**COÛTS DIRECTS**

COÛTS DE PERSONNEL FORMATION (enseignants, enseignants chercheurs, chercheurs et vacataires)	Nombre d'heures de formation	Coût de l'heure de formation (pondéré des HCC)	Coût total des heures de formation
- Professeurs des universités, hospitalo-universitaires et assimilés	3 h	300 €/h	900 €
- Maîtres de conférences et assimilés		195 €/h	- €
- Professeurs agrégés et assimilés		211 €/h	- €
- Autres enseignants issus de l'éducation nationale et assimilés		135 €/h	- €
- Doctorants contractuels		157 €/h	- €
- Autres enseignants contractuels : enseignants-chercheurs associés et invités (PAST et MAST), attachés temporaires d'enseignement		180 €/h	- €
- Vacataires non fonctionnaires		61 €/h	- €
- Vacataires fonctionnaires	17 h	42 €/h	714 €
- Autres (honoraires de formation...)			- €
Indemnités			- €
<b>SOUS-TOTAL COÛTS DE PERSONNEL FORMATION</b>	<b>20 h</b>	<b>81 €/h</b>	<b>1 614,00 €</b>

**Zones à renseigner**

COÛTS ADDITIONNEL DE PERSONNEL FORMATION (heures co-animées ou de suivi individuel ou des options)	Nombre d'heures de formation	Coût de l'heure de formation (pondéré des HCC)	Coût total des heures de formation
- Professeurs des universités et assimilés dont PU-PH		300 €/h	- €
- Maîtres de conférences et assimilés dont MCU-PH		195 €/h	- €
- Professeurs agrégés et assimilés		211 €/h	- €
- Autres enseignants issus de l'éducation nationale et assimilés		135 €/h	- €
- Doctorants contractuels		157 €/h	- €
- Autres enseignants contractuels : enseignants-chercheurs associés et invités (PAST et MAST), attachés temporaires d'enseignement et de recherche (ATER), lecteurs, maîtres de langue		180 €/h	- €
- Vacataires non fonctionnaires		61 €/h	- €
- Vacataires fonctionnaires		42 €/h	- €
<b>SOUS-TOTAL COÛTS DE PERSONNEL FORMATION</b>			<b>- €</b>

Dans le cas où l'université de Tours ne supporte pas de coût de personnel de formation spécifiquement pour cette action de formation (par exemple, un DU comprenant des heures de formation dispensées dans le cadre de l'offre LMD ou un DU comprenant le nombre d'heures de formation dispensées dans le cadre de l'offre LMD, destinées principalement aux étudiants en FI)	Nombre d'heures de formation	Coût total des heures de formation pour l'UT
- nombre d'heures de formation dispensées dans le cadre de l'offre LMD, destinées principalement aux étudiants en FI	20 h	
- nombre d'heures de formation dispensées par un autre établissement	40 h	
- autre, précisez		
<b>TOTAL</b>	<b>60 h</b>	<b>1 614,00 €</b>

TOTALX	nb heures de formation (pour l'apprenant)	nb heures dispensées par des personnels de l'université de Tours	nb total d'heures dispensées (pour l'ensemble des personnels d'enseignement)
	60 h	20 h	40 h

**COÛTS SPÉCIFIQUES**

kit pédagogique			
- Fonctionnement (pochettes stagiaires, reprographie, location de salle, coursier, objets publicitaires...)			50 €
- Restauration (pauses cafés, restaurants, traiteurs...)			100 €
- Déplacements et hébergements des intervenants (trains, hôtels...)			80 €
Reversement partenaire			
<b>TOTAL COÛTS SPÉCIFIQUES</b>			<b>230 €</b>

**I - TOTAL COÛTS DIRECTS** **1 844 €**  
**MARGE SUR COÛTS DIRECTS (doit être > 0)** **43%** **1 384 €**
**COÛTS INDIRECTS (calculés à partir de la "connaissance des coûts des activités")**

COÛTS DE SOUTIEN				
	Coût par étudiant pour l'année universitaire	Coût total (proportionnel au nombre d'inscrits)	Coût à l'heure de formation	Coût total (proportionnel au nombre d'heures dispensées par UnivTours)
- Appui à la formation	64,94 €	- €	5,30 €	- €
- Documentation	160,00 €	- €	13,07 €	- €
- Valorisation et appui à la recherche	- €	- €	- €	- €
- Vie étudiante	82,00 €	- €	6,70 €	- €
<b>TOTAL COÛTS DE SOUTIEN</b>	<b>306,94 €</b>	<b>- €</b>	<b>25,06 €</b>	<b>- €</b>

COÛTS DE SUPPORT				
	Coût par étudiant pour l'année universitaire	Coût total	Coût à l'heure de formation	Coût total
- Gouvernance, pilotage, gestion	807,53 €	- €	65,94 €	1 318,83 €
- Patrimoine immobilier	497,62 €	- €	40,63 €	- €
- Système d'information et numérique	58,03 €	- €	4,74 €	94,77 €
<b>TOTAL COÛTS DE SUPPORT</b>	<b>1 363,17 €</b>	<b>- €</b>	<b>111,31 €</b>	<b>1 413,60 €</b>

**II1 - TOTAL COÛTS INDIRECTS** **OU** **1 413,60 €**
**II2 - TOTAL COÛTS INDIRECTS "FORFAITAIRES" (calculés avec un % des coûts directs)** **0%** **0**
**III - TOTAL COÛTS COMPLETS = TOTAL COÛTS DIRECTS (I) + TOTAL COÛTS INDIRECTS (II1 ou II2)** **3 257,60 €**  
**MARGE SUR COÛTS COMPLETS (doit être > 0)** **-1%** **29,60 €**

Marge sur coûts complets	#REF!
en % du tarif de vente	#VALEUR!
Nombre minimum de stagiaires	- €
Tarif minimum	- €

Chiffes clés / stagiaire	
Coûts complets	814,40 €
dont coûts directs	461,00 €
dont coûts indirects	353,40 €
Coût complets de l'heure de formation	54,29 €
Marge sur coûts directs	346,00 €
en % du tarif de vente	43%
Marge sur coûts complets	-7,40 €
en % du tarif de vente	-1%
Nombre minimum de stagiaires	5
Tarif minimum	815,00 €



UFR de rattachement	Médecine
Type de formation	DIU
Intitulé	DIU Médecine et biologie de la reproduction
Responsable pédagogique	Pr. GUERIF

Début	00/01/1900
Fin	00/01/1900

### Recettes prévisionnelles

		Effectif minimum	Recettes
Droit de base	170,00 €	5	850,00
Droit spécifique	382,00 €	5	1 910,00
			2 760,00
Total recettes prévisionnelles			2 760,00
Total recettes droits spécifiques			1 910,00

### Dépenses prévisionnelles

#### 1- Rémunérations

Statut	Heures / Eq TD	Taux	
Enseignants titulaires		42,96 €	0,00
Enseignants vacataires	6 h	51,35 €	308,10
Non enseignants		15,17 €	0,00
<b>A</b> Total rémunérations			308,10

#### 2- Autres frais directs

Restauration	100
Déplacement	80
Fonctionnement (clés USB)	50 €
<b>B</b> Total autres frais directs	230 €

#### 3- Pilotage et gestion de l'action

		% recettes	TOTAL	
Université (1)	21% des recettes prévisionnelles	21%	579,60	<b>1429,60</b>
	Droit de base		850,00	
Composante	22% des recettes spécifiques	22%	420,20	
<b>C</b> Total pilotage et gestion FI			1 849,80	
Total dépenses prévisionnelles (A+B+C)			2387,90	
Total recettes prévisionnelles			2760,00	
<b>S O L D E</b>			372,10	

**VIII - TARIFS SOUMIS AU VOTE DE LA COMMISSION DES MOYENS**

Intitulé du diplôme	<b>DIU MÉDECINE ET BIOLOGIE DE LA REPRODUCTION</b>
---------------------	--

<b>Gestion par le service Formation continue</b>	<b>Tarifs €</b>
Stagiaire Tarif Normal	
Stagiaire Tarif réduit	
<b>Inscription formation initiale gestion ufr</b>	<b>Tarifs €</b>
Droits de base*	170,00 €
Droits spécifiques	382,00 €
<b>Inscription formation continue gestion ufr</b>	<b>Tarifs €</b>
Stagiaire Tarif Normal	1 062,00 €
Stagiaire Tarif réduit	

**Information tarifs droits de base en FI**

<b>Pour les AU, CU et DU</b>	Droit de base national équivalent licence (en 2020-2021 ,170 €).
------------------------------	--

<b>Pour les DIU</b>	*Droit de base national équivalent licence ou master (en 2020-2021, 243€) en fonction des tarifs définis avec les universités partenaires
---------------------	---

#### IX - OBSERVATIONS ÉVENTUELLES

--

#### X - VALIDATION DE LA DEMANDE D'HABILITATION

Avis du conseil d'UFR	Date :	12/04/2021	Favorable
Décision de la CFVU	Date :	22/04/2021	Favorable
Avis de la commission des moyens	Date :	28/05/2021	Favorable
Décision du CA	Date :	07/06/2021	Favorable

#### XI - VALIDATION DE LA DEMANDE DE MODIFICATION

Avis du conseil d'UFR	Date :		
Décision de la CFVU	Date :	16/03/2023	
Avis de la commission des moyens	Date :		
Décision du CA	Date :		

## I - IDENTIFICATION DE LA DEMANDE

Type de demande **Renouvellement avec modifications**  
 Type de diplôme **Diplôme-inter-universitaire**

Intitulé **DIU PATHOLOGIE DE LA MUQUEUSE BUCCALE**

Composante porteuse **UFR Médecine**  
 Composante associée le cas échéant **Sélectionner la composante**

Etablissement(s) cohabilité(s) le cas échéant :

- 1 **Sorbonne Université**
- 2
- 3
- 4

Préciser les modalités de coopération entre les établissements concernés :

Les deux universités se répartissent les modules d'enseignement théoriques (2 modules de deux jours à Paris - 1 module de deux jours à Tours)

Enseignant(s) responsable(s) :

	Nom Prénom	Téléphone	Mail
1	<b>Mahtab SAMIMI</b>	<b>02 47 47 90 80</b>	<a href="mailto:mahtab.samimi@univ-tours.fr">mahtab.samimi@univ-tours.fr</a>
2	<b>Loic VAILLANT</b>	<b>02 47 47 90 80</b>	<a href="mailto:loic.vaillant@univ-tours.fr">loic.vaillant@univ-tours.fr</a>
3			
4			

Diplôme ouvert en

Formation initiale en présentiel	<input checked="" type="checkbox"/>
Formation initiale en distanciel	<input type="checkbox"/>
Formation continue en présentiel	<input checked="" type="checkbox"/>
Formation continue en distanciel	<input type="checkbox"/>

Gestion **Service de Formation Continue**

Niveau du diplôme (entrée=sortie) **Bac+6**

Autres éléments permettant d'apprécier le niveau de la formation :

L'enseignement propose 3 aspects de la pathologie de la muqueuse buccale :

- Les lésions élémentaires : ulcérations, érosions, bulles, vésicules, macules, papules et kératoses,
- Les maladies buccales, générales ou dermatologiques avec leurs aspects épidémiologiques, cliniques et évolutifs,
- Les cas cliniques, de la lésion à l'ordonnance pour les aspects diagnostiques et thérapeutiques.

## II - PRÉSENTATION DE LA FORMATION

Originalité par rapport à l'offre de formation existante de l'université :

Pathologie, au carrefour de nombreuses disciplines, elle est peu enseignée en formation initiale. Pourtant elle est fréquente (ex : aphtes, maladies virales, leucoplasies...) et le dépistage des lésions précancéreuses buccales est un enjeu de santé publique, compte tenu de la fréquence des cancers buccaux en France.  
Il n'y a qu'un seul autre DU de Pathologie de la muqueuse buccale en France

Objectifs pédagogiques - Compétences recherchées :

Objectifs pédagogiques : dispenser un enseignement en un an à tous les médecins (notamment aux stomatologistes, dermatologistes, ORL) et aux chirurgiens-dentistes intéressés par cet aspect particulier de leur discipline respective, dans le but d'approfondir des connaissances permettant de mieux appréhender la pathologie de la muqueuse buccale, au plan diagnostique et thérapeutique. Une attention particulière est portée sur les aspects pratiques de la démarche diagnostique et de la conduite des traitements.  
Compétences attendues : Le diplômé devra pouvoir décrire toutes lésions buccales en s'appuyant sur la reconnaissance des lésions élémentaires, prendre en charge les maladies habituelles de la muqueuse buccale c'est à dire en faire le diagnostic et en prescrire les traitements, et pour les maladies rares savoir orienter le diagnostic et prescrire les examens complémentaires nécessaires avant la prise en charge par les centres de 3ème recours. De plus il doit savoir faire les gestes pratiques nécessaires en consultation spécialisée (tels prélèvements microbiologiques, biopsie ou petite chirurgie buccale). Il doit être également capable d'expliquer aux malades la réalisation d'examens complémentaires notamment (imagerie, tests allergologiques), le pronostic et l'évolution des maladies buccales et assurer la prise en charge psychologique de ces malades.

Objectifs professionnels et débouchés - Métiers visés :

Remarques sur les possibilités d'insertion professionnelle des diplômés :

Partenariat avec d'autres établissements de formation et/ou milieux professionnels :



Effectifs attendus

Capacité minimale :	6
Capacité maximale :	10

Conditions d'inscription

Les titulaires du Diplôme Français d'État de Docteur en Médecine,  
Les titulaires du Diplôme Français d'État de Docteur en Chirurgie Dentaire,  
Les titulaires, d'un diplôme étranger permettant d'exercer la médecine ou l'odontologie dans leur pays,  
Les internes de spécialités (DES) ayant validé les deux premiers semestres. La délivrance du diplôme est subordonnée à l'obtention du diplôme de docteur en médecine (qualification en médecine générale ou en spécialités) ou du diplôme de Docteur en Chirurgie Dentaire.  
Les internes en odontologie. La délivrance du diplôme est subordonnée à l'obtention du diplôme français de docteur en Chirurgie Dentaire.

Modalités pédagogiques : recrutement, admission, déroulement de la formation....

Recrutement et admission :

- Candidatures en ligne sur le site de l'université,
- Sur dossier de candidature accompagné d'une lettre de motivation, d'un CV et de la copie des diplômes,
- Admission après étude du dossier par le responsable pédagogique

Déroulement de la formation :

Enseignements théoriques, pratiques et cliniques dans les Services de Stomatologie et C.M.F.

- 53 heures d'enseignement réparties en trois modules de deux jours :  
40 heures d'enseignement théorique, 6 heures de travaux dirigés et 7 heures de travaux pratiques (observation et participation aux différents laboratoires de 1 h à 2 h),
- 10 heures d'ateliers photos (10 ateliers de 1 h répartis dans l'année),
- 120 heures de pratique professionnelle (30 demi-journées d'observation de consultations d'une durée de 4 heures).

Conditions de délivrance du diplôme

La présence à toutes les activités est obligatoire. La réalisation de la pratique professionnelle est un pré-requis pour être autorisé à passer les épreuves écrite et pratique.

Durée des épreuves écrite et pratique : 1 heure, et 20 minutes

Il y a compensation entre les épreuves dites écrite et pratique

Pas de deuxième session

### III - DURÉE TOTALE DE LA FORMATION

Durée :	<input checked="" type="checkbox"/> 1 an	<input type="checkbox"/> 2 ans	<input type="checkbox"/> ans
Stage* :	<input type="checkbox"/>	Durée :	
Pratique Professionnelle :	<input checked="" type="checkbox"/>	Durée : 120 heures	
Mémoire :	<input type="checkbox"/>		

***\*Pour qu'un stage puisse être proposé dans le cadre d'un diplôme d'université, il faut que le volume pédagogique minimal de la formation soit de 200h. Dans le cas contraire, il faut cocher Pratique professionnelle,***

### NE PAS REMPLIR - CADRE RÉSERVÉ À LA DAF

heures de CM Udt :		Total heures :  <b>0</b>
Heures de CM etb. partenaire :		
heures de TD UdT :		
heures de TD etb. Partenaire :		
heures de TP UdT :		
heures de TP etb. Partenaire :		

**IV - MAQUETTES ET MODALITÉS DE CONTRÔLE DE CONNAISSANCES**
**UFR :** UFR Médecine

**Fillière :** Dermatologie

**Diplôme :** DIU PATHOLOGIE DE LA MUQUEUSE BUCCALE

**Nom du responsable :** Mahtab SAMIMI

Unités d'enseignement	Éléments pédagogiques	Coefficient	CM	TD	TP	MCC*		MCC*	
						REGIME GENERAL		REGIME SPECIAL D'ETUDES	
						Session 1	Session 2	Session 1	Session 2
<b>Module 1 (Paris)</b>									
	Examen de la cavité buccale Biopsies Anomalies physiologiques Anapath : cyto, histo Lésions élémentaires Apthes, Aphtoses, Behcet Lichen Hémopathies : Manif buccales Ulcérations buccales Lésions à potentiel dégénératif Cancer Mucites Lecture critique d'article		12,5	2	2	QP			
<b>Module 2 (Paris)</b>									
	Stomatites mycosiques Stomatites Bactériennes Manifestations buccales de l'immunodépression Stomatites virales Pigmentations buccales Bouche sèche Hypersialorrhée Maladies systémiques et bouche Affections rares de la bouche Lésions blanches buccales Immunologie et allergologie buccales La photographie buccale Cas clinique iconographiques		14	4		QP			

<b>Module 3 (Tours)</b>								
	Pathologies linguales Pathologies gingivales Chéilites et macrochéilites Pathologie buccale de l'enfant Angiomes/Lymphangiomes Bulles auto-immunes Erythème polymorphe Stomatodynies Stomatites médicamenteuses Nodules de la cavité buccale Halitose / Dysgueusies		13,5		5	QP		
<b>Ateliers photos en dehors des modules</b>					10	QP		
<b>Evaluation en dehors des dates de formation</b>								
	Epreuve écrite	<b>Coeff 1 pour les modules 1 à 3</b>				ET E		ET E
	Epreuve pratique (c'est une reconnaissance de diapos consignés par écrit)	<b>Coeff 1 pour les ateliers</b>				ET E		ET E
<b>Durée totale de la formation 63h/étud CM+TD+TP</b>						<b>ET : examen terminal</b> <b>E : écrit</b> <b>QP : quitus de présence</b>		
<b>63</b>			40	6	17			

**V - FICHE ENSEIGNANTS**

Noms et coordonnées des intervenants participant à la formation

Nom Prénom	Statut	Discipline	UFR de rattachement	Adresse mail
VAILLANT Loïc	PU-PH	Dermatologie	UFR Médecine	loic.vaillant@univ-tours.fr
SAMIMI Mahtab	PU-PH	Dermatologie	UFR Médecine	mahtab.samimi@univ-tours.fr
BLANCHARD Emmanuelle	PU-PH	Biologie cellulaire	UFR Médecine	emmanuelle.blanchard@univ-tours.fr
DESOUBEAUX Guillaume	PU-PH	Parasitologie	UFR Médecine	guillaume.desoubeaux@univ-tours.fr
DE MURET Anne	PH	Anatomo-Pathologie		a.demuret@chu-tours.fr
GAUDY Catherine	PU-PH	Virologie	UFR Médecine	catherine.gaudy@univ-tours.fr
MARUANI Annabel	PU-PH	Dermatologie	UFR Médecine	annabel.maruani@univ-tours.fr
ZLOWODSKI Aude-Sophie	VAC	Odontologie		audezlow@gmail.com
MAILLOT François	PU-PH	Médecine	UFR Médecine	francois.maillot@univ-tours.fr
CHU MIOU LIN Delphine	PH	Rhumatologie		d.chumiowlin@chu-tours.fr

suppression G GAILLARD et Y GRUEL

**VI - BILAN D'ACTIVITÉS**

	2016-2017		2017-2018		2018-2019		2019-2020		Moyenne
Nombre d'inscrits	FI	1	FI	3	FI	7	FI	4	3,75
	FC		FC		FC	4	FC	100	52
% de réussite	FI	100	FI	67	FI	100	FI	4	67,75
	FC		FC		FC	75	FC	100	87,5
Nombre d'heures de formation (Heures totales maquette)									
Total dépenses exécutées									#DIV/0!
Total facturé									#DIV/0!
Résultat dépenses-recettes		0		0		0		0	0



**VII - GRILLE DE CALCUL DU COÛT COMPLET D'UNE ACTION DE FORMATION À L'UNIVERSITÉ DE TOURS**

		Tarif Normal	Tarif Réduit	Tarif 3
Intitulé du diplôme	<b>DIU Pathologie de la muqueuse buccale</b>			
		<b>1 440 €</b>		<b>703 €</b>
	Nbre stagiaires	6		1
	Nbre total stagiaires		<b>6</b>	
	Tarif moyen	<b>1 200 €</b>		
	Formation sur une année complète (oui/non)	non		

**CHIFFRE D'AFFAIRE PRÉVISIONNEL** **7 903 €**
**COÛTS DIRECTS**

COÛTS DE PERSONNEL FORMATION (enseignants, enseignants chercheurs, chercheurs et vacataires)	Nombre d'heures de formation	Coût de l'heure de formation (pondéré des h3c)	Coût total des heures de formation
- Professeurs des universités et assimilés		290 €/h	- €
- Maîtres de conférences et assimilés		189 €/h	- €
- Hospitalo-universitaires	26 h	50 €/h	1 275 €
- Professeurs agrégés et assimilés		204 €/h	- €
- Autres enseignants issus de l'éducation nationale et assimilés		131 €/h	- €
- Doctorants contractuels		152 €/h	- €
- Autres enseignants contractuels : enseignants-chercheurs associés et invités (PAST et MAST), attachés temporaires d'enseignement		174 €/h	- €
- Vacataires non fonctionnaires		59 €/h	- €
- Vacataires fonctionnaires	3 h	41 €/h	123 €
- Autres (honoraires de formation...)			- €
Indemnités			255 €
<b>TOTAL COÛTS DE PERSONNEL FORMATION (1 module à l'université de Tours + les ateliers photos)</b>	<b>29 h</b>	<b>58 €/h</b>	<b>1 653,00 €</b>

Zones à renseigner

**COÛTS SPÉCIFIQUES**

Kit pédagogique	6 €
- Fonctionnement (pochettes stagiaires, reprographie, location de salle, coursier, objets publicitaires...)	500 €
- Restauration (pauses cafés, restaurants, traiteurs...)	50 €
- Déplacements et hébergements des intervenants (trains, hôtels...)	
Reversement partenaire	
<b>TOTAL COÛTS SPÉCIFIQUES</b>	<b>556 €</b>

**I - TOTAL COÛTS DIRECTS** **2 209 €**
**MARGE SUR COÛTS DIRECTS (doit être > 0)** **72%** **5 694 €**
**COÛTS INDIRECTS (calculés à partir de la "connaissance des coûts des activités")**

COÛTS DE SOUTIEN			
	Coût par étudiant pour l'année universitaire	Coût total	Coût à l'heure de formation
- Appui à la formation	64,94 €	- €	5,30 €
- Documentation	160,00 €	- €	13,07 €
- Valorisation et appui à la recherche		- €	- €
- Vie étudiante	82,00 €	- €	6,70 €
<b>TOTAL COÛTS DE SOUTIEN</b>	<b>306,94 €</b>	<b>- €</b>	<b>25,06 €</b>

COÛTS DE SUPPORT			
	Coût par étudiant pour l'année universitaire	Coût total	Coût à l'heure de formation
- Gouvernance, pilotage, gestion	807,93 €	- €	65,94 €
- Patrimoine immobilier	497,62 €	- €	40,63 €
- Système d'information et numérique	58,03 €	- €	4,74 €
<b>TOTAL COÛTS DE SUPPORT</b>	<b>1 363,57 €</b>	<b>- €</b>	<b>111,31 €</b>

**II - TOTAL COÛTS INDIRECTS** **- €** **3 886,79 €**
**III - TOTAL COÛTS COMPLETS = TOTAL COÛTS DIRECTS (I) + TOTAL COÛTS INDIRECTS (II ou II2)** **6 095,79 €**
**MARGE SUR COÛTS COMPLETS (doit être > 0)** **23%** **1 807,21 €**

Marge sur coûts complets	#REF!
en % du tarif de vente	#REF!
Nombre minimum de stagiaires	#VALEUR!
Tarification minimum	- €

Chiffes clés / stagiaire	
Coûts complets	1016,964223
dont coûts directs	368,1666667
dont coûts indirects	647,7975564
Coût complets de l'heure de formation	213,60 €
Marge sur coûts directs	949,00 €
en % du tarif de vente	79%
Marge sur coûts complets	301,20 €
en % du tarif de vente	25%
Nombre minimum de stagiaires	6
Tarification minimum	1 016,00 €

**VIII - TARIFS SOUMIS AU VOTE DE LA COMMISSION DES MOYENS**

Intitulé du diplôme

**DIU PATHOLOGIE DE LA MUQUEUSE BUCCALE**

<b>Gestion par le service Formation continue</b>	<b>Tarifs €</b>
Stagiaire Tarif Normal	1 200,00 € <b>1 440,00 €</b>
Stagiaire Tarif réduit	Pas de tarif réduit
<b>Inscription formation initiale gestion ufr</b>	<b>Tarifs €</b>
Droits de base*	243,00 €
Droits spécifiques	460,00 €
<b>Inscription formation continue gestion ufr</b>	<b>Tarifs €</b>
Stagiaire Tarif Normal	
Stagiaire Tarif réduit	

**Information tarifs droits de base en FI**

**Pour les AU, CU et DU**

Droit de base national équivalent licence (en 2020-2021 ,170 €).

**Pour les DIU**

\*Droit de base national équivalent licence ou master (en 2020-2021, 243€) en fonction des tarifs définis avec les universités partenaires

#### IX - OBSERVATIONS ÉVENTUELLES

--

#### X - VALIDATION DE LA DEMANDE D'HABILITATION

Avis du conseil d'UFR	Date :		Sélectionner...
Décision de la CFVU	Date :		Sélectionner...
Avis de la commission des moyens	Date :		Sélectionner...
Décision du CA	Date :		Sélectionner...

#### XI - VALIDATION DE LA DEMANDE DE MODIFICATION

Avis du conseil d'UFR	Date :		Sélectionner...
Décision de la CFVU	Date :	16/03/2023	Sélectionner...
Avis de la commission des moyens	Date :		Sélectionner...
Décision du CA	Date :		Sélectionner...



## II - PRÉSENTATION DE LA FORMATION

Originalité par rapport à l'offre de formation existante de l'université :

Le vieillissement démographique impose une adaptation du système de soins aux spécificités des pathologies du grand âge. La psychiatrie du sujet âgé a pour objectif de dépister, d'évaluer, de traiter et de prévenir tous les types de pathologies psychiatriques et leurs conséquences. Les médecins généralistes, les professionnels des structures de soins à domicile et des établissements de long séjour représentent les soignants de premier recours pour les sujets âgés et leurs proches. A ce titre, ils doivent pouvoir justifier d'une bonne compréhension des problèmes psychopathologiques des personnes âgées pour pouvoir participer à la planification, l'initiation, la mise en oeuvre, l'évaluation d'actions de prévention et de soins en psychiatrie de la personne âgée.

Objectifs pédagogiques - Compétences recherchées :

Objectifs pédagogiques :

- Acquérir les connaissances de base en psychopathologie de la personne âgée nécessaires à la participation aux actions de dépistage et de soins en psychiatrie de la personne âgée,
- Amener les professionnels de santé à participer à la planification, l'initiation, la mise en oeuvre, l'évaluation d'actions de prévention et de soins en psychiatrie de la personne âgée, en particulier dans le cadre des pathologies démentielles, des troubles de l'humeur, des psychoses tardives,
- Mettre en oeuvre ces compétences dans une approche multi-disciplinaire et en réseau,
- Sensibiliser les professionnels de santé aux principaux enjeux éthiques et médico-légaux que posent les pathologies psychiatriques dans le grand âge.

Objectifs professionnels et débouchés - Métiers visés :

Remarques sur les possibilités d'insertion professionnelle des diplômés :

Partenariat avec d'autres établissements de formation et/ou milieux professionnels :



Effectifs attendus

Capacité minimale :	20 (12 à Tours)
Capacité maximale :	40 (18 à Tours)

Conditions d'inscription

- Tout professionnel ayant un BAC+3 et impliqué dans le soin aux personnes âgées et à la recherche d'une formation de base en psychiatrie de la personne âgée.
- Les médecins généralistes, les médecins coordonnateurs de maison de retraite, les médecins en cours de formation de 3ème cycle,
- Les professionnels médicaux et non médicaux travaillant en institution ou dans les structures de soins à domicile, en particulier les psychologues, les infirmiers et cadres infirmiers, les travailleurs sociaux...

Modalités pédagogiques : recrutement, admission, déroulement de la formation....

Recrutement et admission :

Candidatures en ligne sur le site de l'université,

- Éléments à fournir : CV, lettre de motivation, copies diplômes.

Les candidatures sont examinées par la commission pédagogique qui vérifie l'adéquation de l'expérience professionnelle aux objectifs et au contenu de l'enseignement.

La commission pédagogique encouragera les demandes de formation accompagnant le développement de programmes ou structures de soins spécifiquement orientés vers la prise en charge des personnes âgées souffrant de troubles mentaux.

Déroulement de la formation :

- 70 heures réparties en 5 modules de 2 jours (3 modules à Tours). Les enseignements se répartissent entre conférences (sous forme d'apports théoriques, mais également issus de la pratique de terrain), cas cliniques et mises en situations professionnelles, tables rondes.
- 40 heures de pratique professionnelle (observation et participation au travail multidisciplinaire sur le terrain)

Conditions de délivrance du diplôme

- Présence en cours obligatoire

- validation de la pratique professionnelle

- rédaction et soutenance d'un mémoire devant un jury.

Pour être admis, il faut obtenir une note égale et supérieure à 10 à l'ensemble des épreuves.

### III - DURÉE TOTALE DE LA FORMATION

Durée :	<input checked="" type="checkbox"/> 1 an	<input type="checkbox"/> 2 ans	<input type="checkbox"/> 3 ans
Stage* :	<input type="checkbox"/>	Durée :	
Pratique Professionnelle :	<input checked="" type="checkbox"/>	Durée : 40 heures	
Mémoire :	<input checked="" type="checkbox"/>		

***\*Pour qu'un stage puisse être proposé dans le cadre d'un diplôme d'université, il faut que le volume pédagogique minimal de la formation soit de 200h. Dans le cas contraire, il faut cocher Pratique professionnelle,***

### NE PAS REMPLIR - CADRE RÉSERVÉ À LA DAF

heures de CM Udt :		Total heures :  <b>0</b>
Heures de CM etb. partenaire :		
heures de TD UdT :		
heures de TD etb. Partenaire :		
heures de TP UdT :		
heures de TP etb. Partenaire :		

**IV - MAQUETTES ET MODALITÉS DE CONTRÔLE DE CONNAISSANCES**
**UFR :** UFR Médecine

**Fillière :** Psychiatrie

**Diplôme :** **DIU PSYCHOPATHOLOGIE DE LA  
PERSONNE ÂGÉE**
**Nom du responsable :**
**Vincent CAMUS  
Thomas DESMIDT**

Unités d'enseigne ment	Éléments pédagogiques	Coefficient	CM	TD	TP	MCC*		MCC*	
						REGIME GENERAL		REGIME SPECIAL D'ETUDES	
						Session 1	Session 2	Session 1	Session 2
<b>Module 1 : Vieillesse normale et pathologique. Principes généraux d'organisation du soin.</b>									
	Psychologie du vieillissement, biologie du vieillissement, modalités d'investigations psychologiques. Principes et exemples de programmes et structures de soins spécifiques.		14				CC		
<b>Module 2 : Troubles de l'humeur, de l'adaptation. Psychoses vieilles, psychoses tardives.</b>									
	Approche clinique et thérapeutique des troubles de l'humeur et des troubles anxieux. Clinique et traitement des psychoses tardives et psychoses vieilles. Handicap mental et vieillissement.		14				CC		
<b>Module 3 : Pathologies démentielles</b>									
	Diagnostic de la maladie d'Alzheimer et des autres démences. Traitements médicamenteux de la maladie d'Alzheimer. Clinique et traitements des symptômes affectifs et comportementaux des démences : aspects cliniques.		14				CC		
<b>Module 4 : Syndromes gériatriques et intrications somatiques et psychiatriques.</b>									
	Approche gériatrique multidisciplinaire. Delirium et état confusionnel. Alcool et toxicomanies. Troubles du comportement alimentaire. Troubles du sommeil.		14				CC		

<b>Module 5 : Approches psychothérapeutiques. Enjeux éthiques et médico-légaux.</b>								
	Thérapies comportementales et cognitives. Approches psychodynamiques; Approches familiales. Mesures de protection. Maltraitance. Enjeux éthiques et dignité de la personne.		<b>14</b>			<b>CC</b>		
<b>Evaluation en dehors des dates de formation</b>								
	Rédaction du mémoire	<b>1</b>				<b>ET E</b>		<b>ET E</b>
	Soutenance du mémoire					<b>ET O</b>		<b>ET O</b>
<b>Durée totale de la formation 70h/étud CM+TD+TP</b>						<b>Préciser : CC : contrôle continu</b>		
<b>70</b>			<b>70</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>ET : examen terminal O : oral – E : écrit QP : quitus de présence</b>		

**V - FICHE ENSEIGNANTS**

Noms et coordonnées des intervenants participant à la formation (Tours)

Nom Prénom	Statut	Discipline	UFR de rattachement	Adresse mail
Thomas Desmidt	Titulaire	PU-PH Psychiatrie	UFR Médecine	thomas.desmidt@univ-tours.fr
Vincent Camus	Titulaire	PU-PH Psychiatrie	UFR Médecine	vincent.camus@univ-tours.fr
Bertrand Fougère	Titulaire	PU-PH Gériatrie	UFR Médecine	bertrand.fougere@univ-tours.fr
Nathalie Binoit	Vacataire	infirmière coordinatrice réseau oncologie 37		n.binoit@pta37.org
Marie-Laure Kuhnel	Vacataire	psychologue		mariekuhnel@gmail.com
Christian Andres	Titulaire	PU-PH biologie médicale	UFR Médecine	christian.andres@univ-tours.fr
Dominique Léger	Vacataire	PH CH Niort		dominique.leger@ch-niort.fr
Béatrice Birmelé	Vacataire	PH Néphrologie au CHRU de Tours Dr en Philosophie Directrice de		b.birmele@chu-tours.fr
Robert Courtois	Vacataire	MCU Psychologie	UFR Arts et sciences humaines	robert.courtois@univ-tours.fr
Aurélié Leriche	Vacataire	Géronto- psychologue - EHPAD Debrou		leriche.aurelie@wanadoo.fr
Pierre-Guillaume Barbe	Vacataire	Médecin PH - CHRU Tours		pg.barbe@chu-tours.fr
Thomas Léonard	Vacataire	Médecin PH - CHRU Tours		t.leonard@chu-tours.fr
Frédéric Aumjaud	Vacataire	Psychiatre libéral		doc.faumjaud@wanadoo.fr
Alexis Van Cappel	Vacataire	Médecin PH - CHRU Tours		a.vancappel@chu-tours.fr
Joelle Bleuet	Vacataire	Médecin PH - CHRU Tours		J.Bleuet@chu-tours.fr



**VI - BILAN D'ACTIVITÉS**

	2016-2017		2017-2018		2018-2019		2019-2020		Moyenne
Nombre d'inscrits	FI	1	FI	0	FI		FI	0	0,3333333
	FC		FC	11	FC		FC	12	11,5
% de réussite	FI	100	FI		FI		FI		100
	FC		FC	72,73	FC		FC	91,67	82,2
Nombre d'heures de formation (Heures totales maquette)									#DIV/0!
Total dépenses exécutées									#DIV/0!
Total facturé									#DIV/0!
Résultat dépenses-recettes		0		0		0		0	0

**VII - GRILLE DE CALCUL DU COÛT COMPLET D'UNE ACTION DE FORMATION À L'UNIVERSITÉ DE TOURS**

		Tarif Normal	Tarif Reduit	Tarif 3
Intitulé du diplôme	<b>DIU Psychopathologie de la personne âgée</b>	<b>1 350 €</b>	<b>740 €</b>	<b>650 €</b>
	Nbre stagiaires	7	5	
		<b>12</b>		
		<b>1 096 €</b>		
		Formation sur une année complète (oui/non)		
		non		

CHIFFRE D'AFFAIRE PREVISIONNEL

13 150 €

**COÛTS DIRECTS**

COÛTS DE PERSONNEL FORMATION (enseignants, enseignants chercheurs, chercheurs et vacataires)	Nombre d'heures de formation	Coût de l'heure de formation (pondéré des HCC)	Coût total des heures de formation
- Professeurs des universités et assimilés		290 €/h	- €
- Maîtres de conférences et assimilés		189 €/h	- €
- Hospitalo-universitaires	16 h	50 €/h	800 €
- Professeurs agrégés et assimilés		204 €/h	- €
- Autres enseignants issus de l'éducation nationale et assimilés		131 €/h	- €
- Doctorants contractuels		152 €/h	- €
- Autres enseignants contractuels : enseignants-chercheurs associés et invités (PAST et MAST), attachés temporaires		174 €/h	- €
- Vacataires non fonctionnaires		59 €/h	- €
- Vacataires fonctionnaires	26 h	41 €/h	1 066 €
- Autres (honoraires de formation...)			- €
Indemnités			355 €
<b>TOTAL COÛTS DE PERSONNEL FORMATION (Université de Tours - 42 heures)</b>	<b>42 h</b>	<b>61 €/h</b>	<b>2 121,00 €</b>

Zones à renseigner

**COÛTS SPECIFIQUES**

Kit pédagogique	56 €
- Fonctionnement (pochettes stagiaires, reprographie, location de salle, coursiers, objets publicitaires...)	800 €
- Restauration (pauses cafés, restaurants, traiteurs...)	250 €
- Déplacements et hébergements des intervenants (trains, hôtels...)	500 €
Reversement partenaire	- €
<b>TOTAL COÛTS SPECIFIQUES</b>	<b>1 606 €</b>

**I - TOTAL COÛTS DIRECTS**

3 727 €

**MARGE SUR COÛTS DIRECTS (doit être > 0)**

9 423 €

**COÛTS INDIRECTS (calculés à partir de la "connaissance des coûts des activités")**

COÛTS DE SOUTIEN				
	Coût par étudiant pour l'année universitaire	Coût total	Coût à l'heure de formation	Coût total
- Appui à la formation	64,94 €	- €	5,30 €	222,71 €
- Documentation	160,00 €	- €	13,07 €	548,74 €
- Valorisation et appui à la recherche	- €	- €	- €	- €
- Vie étudiante	82,00 €	- €	6,70 €	281,23 €
<b>TOTAL COÛTS DE SOUTIEN</b>	<b>366,94 €</b>	<b>- €</b>	<b>25,06 €</b>	<b>1 052,69 €</b>

COÛTS DE SUPPORT				
	Coût par étudiant pour l'année universitaire	Coût total	Coût à l'heure de formation	Coût total
- Gouvernance, pilotage, gestion	807,53 €	- €	65,94 €	2 769,95 €
- Patrimoine immobilier	497,62 €	- €	40,63 €	1 706,64 €
- Système d'information et numérique	58,03 €	- €	4,74 €	199,02 €
<b>TOTAL COÛTS DE SUPPORT</b>	<b>1 363,17 €</b>	<b>- €</b>	<b>111,31 €</b>	<b>4 675,21 €</b>

**II - TOTAL COÛTS INDIRECTS**

5 727,89 €

**III - TOTAL COÛTS COMPLETS = TOTAL COÛTS DIRECTS (I) + TOTAL COÛTS INDIRECTS (II ou II2)**

9 454,89 €

**MARGE SUR COÛTS COMPLETS (doit être > 0)**

3 695,11 €

Marge sur coûts complets	#REF!
en % du tarif de vente	#REF!
Nombre minimum de stagiaires	#VALEUR!
Tarification minimum	- €

Chiffes clés / stagiaire	
Coûts complets	788,00 €
dont coûts directs	310,68 €
dont coûts indirects	477,32 €
Coût complets de l'heure de formation	225,12 €
Marge sur coûts directs	788,25 €
en % du tarif de vente	72%
Marge sur coûts complets	307,93 €
en % du tarif de vente	28%
Nombre minimum de stagiaires	9
Tarification minimum	788,00 €

**VIII - TARIFS SOUMIS AU VOTE DE LA COMMISSION DES MOYENS**

Intitulé du diplôme

**DIU PSYCHOPATHOLOGIE DE LA PERSONNE ÂGÉE**

<b>Gestion par le service Formation continue</b>	<b>Tarifs €</b>
Stagiaire Tarif Normal	1 350,00 €
Stagiaire Tarif réduit	740,00 €
<b>Inscription formation initiale gestion ufr</b>	<b>Tarifs €</b>
Droits de base*	170,00 €
Droits spécifiques	480,00 €
<b>Inscription formation continue gestion ufr</b>	<b>Tarifs €</b>
Stagiaire Tarif Normal	
Stagiaire Tarif réduit	

**Information tarifs droits de base en FI**

**Pour les AU, CU et DU**

Droit de base national équivalent licence (en 2020-2021 ,170 €).

**Pour les DIU**

\*Droit de base national équivalent licence ou master (en 2020-2021, 243€) en fonction des tarifs définis avec les universités partenaires

### IX - OBSERVATIONS ÉVENTUELLES

--

### X - VALIDATION DE LA DEMANDE D'HABILITATION

Avis du conseil d'UFR	Date :		Sélectionner...
Décision de la CFVU	Date :		Sélectionner...
Avis de la commission des moyens	Date :		Sélectionner...
Décision du CA	Date :		Sélectionner...

### X - VALIDATION DE LA DEMANDE D'HABILITATION

Avis du conseil d'UFR	Date :		Sélectionner...
Décision de la CFVU	Date :	16/03/2023	Sélectionner...
Avis de la commission des moyens	Date :		Sélectionner...
Décision du CA	Date :		Sélectionner...

## I - IDENTIFICATION DE LA DEMANDE

Type de demande **Renouvellement avec modifications**  
 Type de diplôme **Diplôme-inter-universitaire**

Intitulé

### **DIU RÉHABILITATION RÉADAPTATION RESPIRATOIRE DU GRAND OUEST**

Composante porteuse **UFR Médecine**  
 Composante associée le cas échéant **Sélectionner la composante**

Etablissement(s) cohabilité(s) le cas échéant :

- 1 Université d'Angers
- 2 Université de Nantes
- 3 Université de Poitiers
- 4 Université de Bretagne occidentale
- 5 Université de Rennes 1

Préciser les modalités de coopération entre les établissements concernés :

La formation est divisée en 6 sessions sous la responsabilité organisationnelle de chacune des facultés de Médecine.  
 Coordonnation tournante pour 2 ans, assumée à tour de rôle par chacune des universités partenaires

Enseignant(s) responsable(s) :

	Nom Prénom	Téléphone	Mail
1	Laurent PLANTIER	02 47 47 98 44	laurent-plantier@univ-tours.fr
2			
3			

Diplôme ouvert en

Formation initiale en présentiel	<input checked="" type="checkbox"/>
Formation initiale en distanciel	<input type="checkbox"/>
Formation continue en présentiel	<input checked="" type="checkbox"/>
Formation continue en distanciel	<input type="checkbox"/>

Gestion **Service de Formation Continue**

Niveau du diplôme (entrée=sortie) **Bac+2**

Autres éléments permettant d'apprécier le niveau de la formation :

Cette formation interdisciplinaire est ouverte aux internes, aux professionnels de santé salariés et libéraux . Elle permet de répondre à un besoin de santé publique qui justifie le développement d'un enseignement spécifique dans le cadre universitaire.  
 L'objectif de ce DIU est d'intégrer la pratique de la réhabilitation respiratoire en établissement de santé, en cabinet libéral ou à domicile, mais également auprès de l'industrie pharmaceutique, les comités scientifiques ou de pilotage de réseaux de réhabilitation respiratoire.



## II - PRÉSENTATION DE LA FORMATION

Originalité par rapport à l'offre de formation existante de l'université :

Formation complémentaire et interdisciplinaire ouverte aux professionnels salariés et libéraux, permettant de répondre à un besoin de santé publique et ne faisant pas l'objet d'enseignements spécifiques dans la formation initiale et complémentaire.  
La réhabilitation respiratoire représente un aspect majeur de la prise en charge des patients atteints de pathologies respiratoires chroniques. La formation à cette pratique ne figure pas au programme national des études de médecine. De même, les études de masseur -kinésithérapeute et infirmières ne forment pas spécifiquement à la réhabilitation. Le DIU de **réhabilitation réadaptation** respiratoire du grand ouest s'appuie sur un aspect pratique de la formation en complément de la formation théorique.

Objectifs pédagogiques - Compétences recherchées :

Objectifs pédagogiques :

Acquérir les connaissances et les compétences nécessaires à la mise en oeuvre et à l'évolution des différentes composantes d'un programme de réhabilitation respiratoire.

Compétences attendues :

- Comprendre les causes du handicap d'origine respiratoire,
- Comprendre et utiliser les moyens d'évaluation validés en réhabilitation respiratoire,
- Concevoir, mettre en oeuvre et évaluer un programme de réhabilitation respiratoire individualisé,
- Agir au sein d'un réseau de santé,
- Participer à la prévention primaire, secondaire et tertiaire de l'insuffisance respiratoire
- Participer à l'éducation thérapeutique des patients atteints de pathologie respiratoire.

Objectifs professionnels et débouchés - Métiers visés :

Remarques sur les possibilités d'insertion professionnelle des diplômés :

L'insuffisance respiratoire chronique est très fréquente dans la population. La RR représente un aspect majeur de sa prise en charge selon les recommandations de la Haute Autorité de Santé. Les besoins sont actuellement loin d'être remplis et la RR est une activité en développement au niveau national.

Partenariat avec d'autres établissements de formation et/ou milieux professionnels :

Effectifs attendus

Capacité minimale : **3/par université**

Capacité maximale : **5/par université**

Conditions d'inscription

Professionnels titulaires d'un diplôme de médecine ou titulaires d'un diplôme d'État Bac + 2 à Bac + 5. (médecins, kinésithérapeutes, infirmier(e)s, ergothérapeutes, intervenants STAPS, diététicien(ne)s et technicien(ne)s de laboratoire et bio-médicaux, professeurs d'APA) impliqués dans la prise en charge de malades respiratoires  
Internes en médecine

Modalités pédagogiques : recrutement, admission, déroulement de la formation....

Recrutement et admission :

- Candidature en ligne sur le site de l'université,
- Sur Dossier : Éléments à fournir : CV, lettre de motivation/projet professionnel, copies diplômes
- Sur entretien si la commission de recrutement l'estime nécessaire

Déroulement de la formation :

l'enseignement est organisé en 6 séminaires thématiques, combinant des enseignements théoriques et pratiques

- 125 heures théoriques (6 modules de formation de trois jours)
- 30 heures de pratique professionnelle dans un service de réadaptation respiratoire

Conditions de délivrance du diplôme

- Présence obligatoire en formation
- Examen terminal écrit, d'une durée d'une 1h30, Celui-ci comporte trois questions rédactionnelles préparées par trois universités différentes : note supérieure et égale à 10 sur 20 comptant pour la moitié de la note finale,
- Rédaction d'un mémoire et soutenance en dehors des dates de formation : note de mémoire et de soutenance supérieure ou égale à 10 sur 20 comptant pour la deuxième moitié de la note finale,
- Validation de la pratique professionnelle

### III - DURÉE TOTALE DE LA FORMATION

Durée :	<input checked="" type="checkbox"/> 1 an	<input type="checkbox"/> 2 ans	<input type="checkbox"/> 3 ans
Stage* :	<input type="checkbox"/>	Durée :	
Pratique Professionnelle :	<input checked="" type="checkbox"/>	Durée : 30 heures	
Mémoire :	<input checked="" type="checkbox"/>		

***\*Pour qu'un stage puisse être proposé dans le cadre d'un diplôme d'université, il faut que le volume pédagogique minimal de la formation soit de 200h. Dans le cas contraire, il faut cocher Pratique professionnelle,***

### NE PAS REMPLIR - CADRE RÉSERVÉ À LA DAF

heures de CM Udt :		Total heures :
Heures de CM etb. partenaire :		
heures de TD UdT :		
heures de TD etb. Partenaire :		
heures de TP UdT :		
heures de TP etb. Partenaire :		
<b>0</b>		

**IV - MAQUETTES ET MODALITÉS DE CONTRÔLE DE CONNAISSANCES**
**UFR :** UFR Médecine

**Fillière :** Pneumologie

**Diplôme :** DIU RÉHABILITATION RÉADAPTATION  
RESPIRATOIRE DU GRAND OUEST

**Nom du responsable :** Laurent Plantier

Unités d'enseigne- ment	Éléments pédagogiques	Coefficient	CM	TD	TP	MCC*		MCC*	
						REGIME GENERAL		REGIME SPECIAL D'ETUDES	
						Session 1	Session 2	Session 1	Session 2
<b>Module 1 Rennes</b>	Psysiopathie respiratoire et musculaire								
	Epidémiologie du handicap d'origine respiratoire Indications de la réhabilitation respiratoire BPCO Chirurgie thoracique Spirométrie : bases théoriques Pathologies interstitielles/fibroses Syndromes restrictifs Mucoviscidose-Asthme Insuffisance respiratoire Dysfonctionnement musculaire périphérique Mécanismes de la dyspnée Questions / Synthèse		13	4	4	QP			
<b>Module 2 Nantes</b>	Evaluation en réhabilitation respiratoire : méthodologie et technologie								
	EFR, Gazométrie et oxymétrie, Méthodologie et recherche clinique à propos de la cohorte REHAEFFORT des Pays de la Loire, Epreuve d'effort VO2, Tests de terrain, Qualité de vie et des comorbidités, Evaluation de l'activité physique et de la vie quotidienne des patients en RR, Techniques d'oxygénothérapie et réhabilitation respiratoire, Evaluation musculaire (membres inférieurs et supérieurs), Dossiers transversaux.		12	3	6	QP			



<b>Module 3 Angers</b>	Education thérapeutique en réhabilitation respiratoire								
	Comprendre le patient pour identifier ses besoins d'apprentissage : concepts et grilles de lecture Comprendre le patient pour identifier ses besoins d'apprentissage : techniques d'entretien Concevoir le projet éducatif du patient : méthodologie Mise en œuvre des stratégies éducatives adaptées : apports théoriques pédagogie/ formation d'adultes Mise en œuvre des stratégies éducatives adaptées : stratégies et outils pédagogiques Evaluation en éducation thérapeutique		<b>12</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	QP			
<b>Module 4 Rennes - Mortalx</b>	Techniques de réentraînement								
	Principes de réentraînement Entraînement en endurance Entraînement en force Membres supérieurs en réhabilitation respiratoire Aide aux mémoires Réhabilitation respiratoire et médecine fondée sur les preuves Entraînement au décours des exacerbations Entraînement sous VNI Quadriceps base Méthodologie analyse critique d'articles Entraînement musculaire périphérique en force et en endurance Entraînement des muscles inspireurs Electrostimulation des quadriceps chez les insuffisants inspiratoires Communication scientifique		<b>13</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	QP			
<b>Module 5 Poitiers</b>	Comment réaliser la réhabilitation respiratoire en pratique et comment maintenir les acquis								



	<p>Dispositions réglementaires de la réhabilitation respiratoire et création d'une structure</p> <p>Hospitalisation complète et ambulatoire en centre (avantages et inconvénients)</p> <p>Comment mettre en place une structure de proximité et avec quel programme de réhabilitation respiratoire minimal</p> <p>Réhabilitation respiratoire à domicile et rôle des prestataires de santé (hors maintien des acquis)</p> <p>Rôle et fonctionnement d'un réseau de santé, carte de France de l'offre en réhabilitation</p> <p>Justification du maintien des acquis</p> <p>Mise en place et contenu et maintien des acquis</p> <p>Maintien des acquis : la parole aux patients</p> <p>Table ronde : évaluation du maintien des acquis et perspectives d'avenir</p>		15	3	3	QP			
<b>Module 6 Tours</b>	Autour de la réhabilitation respiratoire								
	<p>Parcours de soins Sport et maladies chroniques</p> <p>Aspects psychologiques de la réhabilitation respiratoire</p> <p>Qualité et gestion des risques en réhabilitation respiratoire</p> <p>Evaluation médico-économique de la réhabilitation respiratoire.</p> <p>Initiation aux statistiques</p> <p>Prise en charge de la dénutrition</p> <p>Prise en charge diététique de l'obésité</p> <p>Tabacologie</p> <p>Rôle des associations dans le maintien des acquis</p> <p>Aide aux mémoires</p>		12	4,5	2	QP			
	Examen	1		1,5		ET E		ET E	
<b>En dehors des dates de formation</b>	Rédaction du mémoire	1				ET E		ET E	
	Soutenance					ET O		ET O	
<b>Durée totale de la formation 125h/étud CM+TD+TP</b>						<b>Préciser : CC : contrôle continu</b>			
<b>125</b>			77	24	24	<b>ET : examen terminal O : oral – E : écrit QP : quitus de présence</b>			

**V - FICHE ENSEIGNANTS**

Noms et coordonnées des intervenants participant à la formation

Nom Prénom	Statut	Discipline	UFR de rattachement	Adresse mail
PLANTIER Laurent	Titulaire	PU-PH Physiologie médicale	UFR Médecine	laurent.plantier@univ-tours.fr
SELLERON Bertrand	Vacataire	Kinésithérapie université d'Orléans		bertrand.selleron@univ-orléans.fr
MEURICE Jean Claude	Vacataire	PU-PH Pneumologie, Université de Poitiers		meurice@chu-poitiers.fr
DESRUES Benoit	Vacataire	PU-PH Pneumologie, Université de Rennes CHRU de Rennes		desrues@chu-rennes.fr
GUILLOT Stéphanie	Vacataire	PH Pneumologie, CHRU de Rennes		stephanie@guillot@chu-rennes.fr
LEROYER Christophe	Vacataire	PU-PH Pneumologie, Université de Brest CHU de Brest		christophe.leroyer@chu-brest.fr
CHAMBELLAN Arnaud	Vacataire	MCU-PH Physiologie, Université de Nantes CHRU de Nantes		arnaud.chambellan@chu-nantes.fr
OUKSEL Hakima	Vacataire	PH Pneumologie, CHU d'Angers		hakima.ouksel@chu-d'angers.fr
MESLIER Nicole	Vacataire	MCU-PH Pneumologie, Université d'Angers CHU d'Angers		nicole.meslier@chu-d'angers.fr

**VI - BILAN D'ACTIVITÉS**

	2016-2017		2017-2018		2018-2019		2019-2020		Moyenne
	FI	FC	FI	FC	FI	FC	FI	FC	
Nombre d'inscrits	0	5	0	4	0	4	1	3	0,25 4
% de réussite	0	60	0	50	0	75	0	33,33	0 54,5825
Nombre d'heures de formation (Heures totales maquette)									#DIV/0!
Total dépenses exécutées									#DIV/0!
Total facturé									#DIV/0!
Résultat dépenses-recettes	0		0		0		0		0

**VII - GRILLE DE CALCUL DU COÛT COMPLET D'UNE ACTION DE FORMATION À L'UNIVERSITÉ DE TOURS**

		Tarif Normal	Tarif Reduit	Tarif 3
Intitulé du diplôme	<b>DIU Réhabilitation Réadaptation respiratoire du grand ouest</b>	<b>1 790 €</b>	<b>940 €</b>	<b>470 €</b>
	Nbre stagiaires	3		
	Nbre total stagiaires		3	
	Tarif moyen		<b>1 790 €</b>	
	Formation sur une année complète (oui/non)		non	

CHIFFRE D'AFFAIRE PREVISIONNEL

**5 370 €**
**COÛTS DIRECTS**

COÛTS DE PERSONNEL FORMATION (enseignants, enseignants chercheurs, chercheurs et vacataires)	Nombre d'heures de formation	Coût de l'heure de formation (pondéré des HCC)	Coût total des heures de formation
- Professeurs des universités et assimilés		290 €/h	- €
- Maîtres de conférences et assimilés		189 €/h	- €
- Hospitalo-universitaires	4 h	50 €/h	175 €
- Professeurs agrégés et assimilés		204 €/h	- €
- Autres enseignants issus de l'éducation nationale et assimilés		131 €/h	- €
- Doctorants contractuels		152 €/h	- €
- Autres enseignants contractuels : enseignants-chercheurs associés et invités (PAST et MAST), attachés temporaires		174 €/h	- €
- Vacataires non fonctionnaires	10 h	59 €/h	590 €
- Vacataires fonctionnaires	6 h	41 €/h	246 €
- Autres (honoraires de formation...)			- €
Indemnités			255 €
<b>TOTAL COÛTS DE PERSONNEL FORMATION (1 module à l'université de Tours)</b>	<b>20 h</b>	<b>65 €/h</b>	<b>1 266,00 €</b>

Zones à renseigner

**COÛTS SPECIFIQUES**

Kit pédagogique	11 €
- Fonctionnement (pochettes stagiaires, reprographie, location de salle, coursiers, objets publicitaires...)	400 €
- Restauration (pauses cafés, restaurants, traiteurs...)	30 €
- Déplacements et hébergements des intervenants (trains, hôtels...)	150 €
Reversement partenaire	
<b>TOTAL COÛTS SPECIFIQUES</b>	<b>591 €</b>

**I - TOTAL COÛTS DIRECTS**
**1 857 €**
**MARGE SUR COÛTS DIRECTS (doit être > 0)**
**65%**
**3 513 €**
**COÛTS INDIRECTS (calculés à partir de la "connaissance des coûts des activités")**

COÛTS DE SOUTIEN				
	Coût par étudiant pour l'année universitaire	Coût total	Coût à l'heure de formation	Coût total
- Appui à la formation	64,94 €	- €	5,30 €	103,40 €
- Documentation	160,00 €	- €	13,07 €	254,77 €
- Valorisation et appui à la recherche		- €	- €	- €
- Vie étudiante	82,00 €	- €	6,70 €	130,57 €
<b>TOTAL COÛTS DE SOUTIEN</b>	<b>306,94 €</b>	<b>- €</b>	<b>25,06 €</b>	<b>488,75 €</b>

COÛTS DE SUPPORT				
	Coût par étudiant pour l'année universitaire	Coût total	Coût à l'heure de formation	Coût total
- Gouvernance, pilotage, gestion	807,53 €	- €	65,94 €	1 285,86 €
- Patrimoine immobilier	497,62 €	- €	40,63 €	792,37 €
- Système d'information et numérique	58,03 €	- €	4,74 €	92,40 €
<b>TOTAL COÛTS DE SUPPORT</b>	<b>1 363,17 €</b>	<b>- €</b>	<b>111,31 €</b>	<b>2 170,63 €</b>

**III - TOTAL COÛTS INDIRECTS**
**- €**
**2 659,38 €**
**III - TOTAL COÛTS COMPLETS = TOTAL COÛTS DIRECTS (I) + TOTAL COÛTS INDIRECTS (II ou II2)**
**4 516,38 €**
**MARGE SUR COÛTS COMPLETS (doit être > 0)**
**16%**
**853,62 €**

Marge sur coûts complets	#REF!
en % du tarif de vente	#REF!
Nombre minimum de stagiaires	#VALEUR!
Tarification minimum	- €

Chiffes clés / stagiaire	
Coûts complets	1805,489814
dont coûts directs	519
dont coûts indirects	886,4598141
Coût complets de l'heure de formation	231,61 €
Marge sur coûts directs	1 171,00 €
en % du tarif de vente	65%
Marge sur coûts complets	284,94 €
en % du tarif de vente	16%
Nombre minimum de stagiaires	3
Tarification minimum	1 506,00 €

**VIII - TARIFS SOUMIS AU VOTE DE LA COMMISSION DES MOYENS**

Intitulé du diplôme

**DIU RÉHABILITATION RÉADAPTATION  
RESPIRATOIRE DU GRAND OUEST**

<b>Gestion par le service Formation continue</b>	<b>Tarifs €</b>
Stagiaire Tarif Normal	1 790,00 €
Stagiaire Tarif réduit	940,00 €
<b>Inscription formation initiale gestion ufr</b>	<b>Tarifs €</b>
Droits de base*	120,00 €
Droits spécifiques	350,00 €
<b>Inscription formation continue gestion ufr</b>	<b>Tarifs €</b>
Stagiaire Tarif Normal	
Stagiaire Tarif réduit	

**Information tarifs droits de base en FI**

**Pour les AU, CU et DU**

Droit de base national équivalent licence (en 2020-2021 ,170 €).

**Pour les DIU**

\*Droit de base national équivalent licence ou master (en 2020-2021, 243€) en fonction des tarifs définis avec les universités partenaires

#### IX - OBSERVATIONS ÉVENTUELLES

--

#### X - VALIDATION DE LA DEMANDE D'HABILITATION

Avis du conseil d'UFR	Date :		Sélectionner...
Décision de la CFVU	Date :		Sélectionner...
Avis de la commission des moyens	Date :		Sélectionner...
Décision du CA	Date :		Sélectionner...

#### XI - VALIDATION DE LA DEMANDE DE MODIFICATION

Avis du conseil d'UFR	Date :		Sélectionner...
Décision de la CFVU	Date :	16/03/2023	Sélectionner...
Avis de la commission des moyens	Date :		Sélectionner...
Décision du CA	Date :		Sélectionner...



## I - IDENTIFICATION DE LA DEMANDE

Type de demande      Renouvellement avec modifications  
Type de diplôme      Diplôme universitaire

Intitulé      **EXPERTISE MEDICALE DU DOMMAGE CORPOREL**

Composante porteuse      UFR Médecine  
Composante associée le cas échéant      Sélectionner la composante

Etablissement(s) cohabilité(s) le cas échéant :

1  
2  
3  
4

Préciser les modalités de coopération entre les établissements concernés :

Enseignant(s) responsable(s) :

	Nom Prénom	Téléphone	Mail
1	Pauline SAINT MARTIN	02 47 47 75 55	p.saint-martin@chu-tours.fr
2			
3			
4			

Diplôme ouvert en      Formation initiale en présentiel        
   Formation initiale en distanciel        
   Formation continue en présentiel        
   Formation continue en distanciel     

Gestion      Service de Formation Continue

Niveau du diplôme (entrée=sortie)      Bac+6

Autres éléments permettant d'apprécier le niveau de la formation :

## II - PRÉSENTATION DE LA FORMATION

Originalité par rapport à l'offre de formation existante de l'université :

Il n'y a pas d'offre d'enseignement en Région Centre Val de Loire concernant l'expertise médicale et ses spécificités. Or, il s'agit d'un domaine très spécifique qui nécessite des connaissances particulières.

Objectifs pédagogiques - Compétences recherchées :

Objectifs pédagogiques :

- Maîtriser les bases théoriques et concepts généraux de l'expertise médicale et de l'évaluation du préjudice,
- Reconnaître et s'adapter aux différents contextes juridiques,
- Conduire ou participer de manière adaptée à une expertise médicale en fonction de son statut (expert, sapiteur, médecin de recours),
- Evaluer les préjudices courants par spécialité d'organes et leurs particularités,

Compétences attendues :

- Pratiquer l'expertise médicale en tenant compte de ses particularités déontologiques

Objectifs professionnels et débouchés - Métiers visés :

Pratique de l'expertise aussi bien dans un milieu hospitalier que libéral

Remarques sur les possibilités d'insertion professionnelle des diplômés :

Partenariat avec d'autres établissements de formation et/ou milieux professionnels :

Effectifs attendus

Capacité minimale :	11
Capacité maximale :	20

Conditions d'inscription

Professionnels de santé (médecins salariés ou libéraux, chirurgiens-dentistes)  
En accord avec les responsables pédagogiques et en fonction d'un projet professionnel particulier, certains étudiants de 3ème cycle pourront avoir accès à la formation.

Modalités pédagogiques : recrutement, admission, déroulement de la formation....

Recrutement et admission :

- Candidatures en ligne sur le site de l'université,
- Éléments à fournir : CV, lettre de motivation, copies diplômes.

L'inscription est soumise à l'autorisation des responsables pédagogiques

Déroulement de la formation :

- 74 heures d'enseignement réparties en trois modules de 5 jours (36 heures en présentiel et 38 en distanciel)
- 35 heures de pratique professionnelle (10 demies journées) consistant en l'assistance à des opérations d'expertise et la rédaction de rapports d'expertise.

Conditions de délivrance du diplôme

- Présence à la formation théorique
  - Contrôle continu au début du 2ème et 3ème séminaires (durée : 30 minutes), notés sur 20 points (coefficient 1)
  - Assistance pendant l'année à une dizaine d'expertises et présentation orale d'un rapport d'expertise que le candidat aura rédigé à partir d'une des expertises auxquelles il aura assisté. Cette présentation orale dure une vingtaine de minutes et porte sur la discussion médico-légale du rapport qui aura été envoyée préalablement aux membres du jury. Cette présentation est notée sur 20 (coefficient 2).
- Pour être admis, le candidat doit obtenir une note d'au moins 10 sur 20 à chaque épreuve.

### III - DURÉE TOTALE DE LA FORMATION

Durée :	<input checked="" type="checkbox"/> 1 an	<input type="checkbox"/> 2 ans	<input type="checkbox"/> 3 ans
Stage* :	<input type="checkbox"/>	Durée :	
Pratique Professionnelle :	<input checked="" type="checkbox"/>	Durée : 35 heures (10 dernières journées)	
Mémoire :	<input type="checkbox"/>		

***\*Pour qu'un stage puisse être proposé dans le cadre d'un diplôme d'université, il faut que le volume pédagogique minimal de la formation soit de 200h. Dans le cas contraire, il faut cocher Pratique professionnelle,***

### NE PAS REMPLIR - CADRE RÉSERVÉ À LA DAF

heures de CM Udt :		Total heures :  <b>0</b>
Heures de CM etb. partenaire :		
heures de TD UdT :		
heures de TD etb. Partenaire :		
heures de TP UdT :		
heures de TP etb. Partenaire :		





<b>Module 3</b>	Contrôle continu	1	0,5			CC		CC	
	Consolidation		2						
	Cas clinique		2,5						
	Lésions dentaires		2,5						
	Lésions orthopédiques		2,5						
	Rôle de l'avocat en expertise		3						
	Traumatisme cervical		1,5						
	Expertise d'un traumatisé crânien		1,5						
	Cas cliniques				6				
	Lésions ophtalmologiques		1,5						
	Assistance tierce personne		1,5						
<b>Total</b>	<b>25 heures</b>								
<b>Examen en dehors des dates de formation</b>	2					ET O		ET O	
<b>Durée totale de la formation 74h/étud CM+TD+TP</b>						<b>Préciser : CC : contrôle continu</b>			
<b>74</b>			60	0	14	<b>ET : examen terminal</b> <b>O : oral – E : écrit</b> <b>QP : quitus de présence</b>			

**V - FICHE ENSEIGNANTS**

Noms et coordonnées des intervenants participant à la formation

Nom Prénom	Statut	Discipline	UFR de rattachement	Adresse mail
SAINT MARTIN PAULINE	Titulaire	PU-PH Médecine légale	UFR Médecine	p.saint-martin@univ-tours.fr
FAVARD LUC	Titulaire	PU-PH orthopédie	UFR Médecine	luc.favard@univ-tours.fr
DRUON JEROME	vacataire	PH Orthopédie CHRU de Tours		j.druon@chu-tours.fr
GRAS GUILLAUME	vacataire	PH Maladies infectieuses CHRU de Tours		g.gras@chu-tours.fr
PISELLA JEAN	Titulaire	PU-PH Ophtalmologie	UFR Médecine	j.pisella@chu-tours.fr
BECART ANNE	Vacataire	Dentiste		anne.becart@univ-lille.fr
PALISSON ERIC	vacataire	Médecin expert		eric.palisson@wanadoo.fr
REROLLE JEAN	vacataire	Médecin expert		rerolle.expert01@gmail.com
DESPLAN ARNAUD	vacataire	Magistrat		arnaud.desplan@justice.fr
ANDRE JULIE	vacataire	Magistrat		JAndre@eurojust.europa.eu
KEBIR MEHDI	vacataire	Magistrat		mehdi.kebir@justice.fr
GOGA DOMINIQUE	vacataire	Chirurgien maxillo facial		prdgoga@gmail.com
STEINBACH GUY	vacataire	Psychiatre		steinbach.guy@wanadoo.fr
HIQUET JEAN	Vacataire	PH Médecin légiste CH Pau		jean.hiquet@ch-pau.fr
FOURMENT FRANCOIS	Titulaire	PU Droit	UFR Droit, économie et sciences sociales	francois.fourment@univ-tours.fr
CHAUMAIS FRANCOIS	vacataire	Avocat		chaumais@arcole-avocats.com

**VI - BILAN D'ACTIVITÉS**

	2016-2017		2017-2018		2018-2019		2019-2020		Moyenne
Nombre d'inscrits	FI	0	FI	0	FI	0	FI	2	0,5
	FC		FC		FC		FC	13	13
% de réussite	FI		FI		FI		FI	50	50
	FC		FC		FC		FC	92,31	92,31
Nombre d'heures de formation (Heures totales maquette)									#DIV/0!
Total dépenses exécutées									#DIV/0!
Total facturé									#DIV/0!
Résultat dépenses-recettes	0		0		0		0		0

**VII - GRILLE DE CALCUL DU COÛT COMPLET D'UNE ACTION DE FORMATION À L'UNIVERSITÉ DE TOURS**

Institué du diplôme	Tarif Normal	Tarif Réduit	Tarif 3
<b>DU EXPERTISE MEDICALE DU DOMMAGE CORPOREL</b>	<b>1 960 €</b>	<b>1 960 €</b>	<b>570 €</b>
Nbre stagiaires	9	2	
Nbre total stagiaires	<b>11</b>		
Tarif moyen	<b>1 960 €</b>		
Formation sur une année complète (oui/non)	non		

**CHIFFRE D'AFFAIRE PRÉVISIONNEL**
**17 160 €**
**COÛTS DIRECTS**

COÛTS DE PERSONNEL FORMATION (enseignants, enseignants chercheurs, chercheurs et vacataires)	Nombre d'heures de formation	Coût de l'heure de formation (pondère des HCC)	Coût total des heures de formation
- Professeurs des universités et assimilés	5 h	290 €/h	1 450 €
- Maîtres de conférences et assimilés		189 €/h	- €
- Hospitalo-universitaires	32 h	50 €/h	1 600 €
- Professeurs agrégés et assimilés		204 €/h	- €
- Autres enseignants issus de l'éducation nationale et assimilés		131 €/h	- €
- Doctorants contractuels		152 €/h	- €
- Autres enseignants contractuels : enseignants-chercheurs associés et invités (PAST et MAST), attachés temporaires		174 €/h	- €
- Vacataires non fonctionnaires	15 h	59 €/h	885 €
- Vacataires fonctionnaires	22 h	41 €/h	902 €
- Autres (honoraires de formation...)			- €
Indemnités			255 €
<b>TOTAL COÛTS DE PERSONNEL FORMATION</b>	<b>74 h</b>	<b>69 €/h</b>	<b>5 092,00 €</b>

**Zones à renseigner**
**COÛTS SPÉCIFIQUES**

Kit pédagogique	48 €
- Fonctionnement (pochettes stagiaires, reprographie, location de salle, coursier, objets publicitaires...)	500 €
- Restauration (pauses cafés, restaurants, traiteurs...)	80 €
- Déplacements et hébergements des intervenants (trains, hôtels...)	500 €
Reversement partenaire	
<b>TOTAL COÛTS SPÉCIFIQUES</b>	<b>1 108 €</b>

**I - TOTAL COÛTS DIRECTS**
**6 200 €**
**MARGE SUR COÛTS DIRECTS (doit être > 0)**
**64%**
**10 960 €**
**COÛTS INDIRECTS (calculés à partir de la "connaissance des coûts des activités")**
**COÛTS DE SOUTIEN**

	Coût par étudiant pour l'année universitaire	Coût total	Coût à l'heure de formation	Coût total
- Appui à la formation	64,94 €	- €	5,30 €	392,40 €
- Documentation	160,00 €	- €	13,07 €	866,82 €
- Valorisation et appui à la recherche		- €	- €	- €
- Vie étudiante	82,00 €	- €	6,70 €	495,51 €
<b>TOTAL COÛTS DE SOUTIEN</b>	<b>306,94 €</b>	<b>- €</b>	<b>25,06 €</b>	<b>1 854,73 €</b>

**COÛTS DE SUPPORT**

	Coût par étudiant pour l'année universitaire	Coût total	Coût à l'heure de formation	Coût total
- Gouvernance, pilotage, gestion	807,53 €	- €	65,94 €	4 879,68 €
- Patrimoine immobilier	497,82 €	- €	40,63 €	3 006,84 €
- Système d'information et numérique	58,03 €	- €	4,74 €	350,65 €
<b>TOTAL COÛTS DE SUPPORT</b>	<b>1 363,37 €</b>	<b>- €</b>	<b>111,31 €</b>	<b>8 237,17 €</b>

**II1 - TOTAL COÛTS INDIRECTS**
**- €**
**10 092,00 €**
**III - TOTAL COÛTS COMPLETS = TOTAL COÛTS DIRECTS (I) + TOTAL COÛTS INDIRECTS (II1 ou II2)**
**16 292,00 €**
**MARGE SUR COÛTS COMPLETS (doit être > 0)**
**5%**
**868,00 €**

Marge sur coûts complets	#REF!
en % du tarif de vente	#REF!
Nombre minimum de stagiaires	#VALEUR!
Tarif minimum	- €

Chiffes clés / stagiaire	
Coûts complets	1481,091276
dont coûts directs	563,636336
dont coûts indirects	917,4549125
Coût complets de l'heure de formation	220,16 €
Marge sur coûts directs	996,36 €
en % du tarif de vente	64%
Marge sur coûts complets	78,91 €
en % du tarif de vente	5%
Nombre minimum de stagiaires	11
Tarif minimum	1 482,00 €

**VIII - TARIFS SOUMIS AU VOTE DE LA COMMISSION DES MOYENS**

Intitulé du diplôme	<b>EXPERTISE MEDICALE DU DOMMAGE CORPOREL</b>
---------------------	---

<b>Gestion par le service Formation continue</b>	<b>Tarifs €</b>
Stagiaire Tarif Normal	1 560,00 €
Stagiaire Tarif réduit	1 560,00 €
<b>Inscription formation initiale gestion ufr</b>	<b>Tarifs €</b>
Droits de base*	170,00 €
Droits spécifiques	400,00 €
<b>Inscription formation continue gestion ufr</b>	<b>Tarifs €</b>
Stagiaire Tarif Normal	
Stagiaire Tarif réduit	

**Information tarifs droits de base en FI**

<b>Pour les AU, CU et DU</b>	Droit de base national équivalent licence (en 2020-2021 ,170 €).
------------------------------	--

<b>Pour les DIU</b>	*Droit de base national équivalent licence ou master (en 2020-2021, 243€) en fonction des tarifs définis avec les universités partenaires
---------------------	---

#### IX - OBSERVATIONS ÉVENTUELLES

--

#### X - VALIDATION DE LA DEMANDE D'HABILITATION

Avis du conseil d'UFR	Date :	31/01/2022	Sélectionner...
Décision de la CFVU	Date :	10/03/2022	Sélectionner...
Avis de la commission des moyens	Date :	25/03/2022	Sélectionner...
Décision du CA	Date :	04/04/2022	Sélectionner...

#### XI - VALIDATION DE LA DEMANDE DE MODIFICATION

Avis du conseil d'UFR	Date :		Sélectionner...
Décision de la CFVU	Date :	16/03/2023	Sélectionner...
Avis de la commission des moyens	Date :		Sélectionner...
Décision du CA	Date :		Sélectionner...





## II - PRÉSENTATION DE LA FORMATION

Originalité par rapport à l'offre de formation existante de l'université :

Il existe actuellement plusieurs formations complémentaires en psycho-criminologie ou en expertise médicale, mais peu sont spécifiquement dédiées à la pratique de l'expertise psychiatrique qui reste méconnue des psychiatres de terrains, alors que de nombreuses juridictions sont dans l'impossibilité de rendre leurs décisions faute de pouvoir les étayer sur les expertises pourtant requises par les codes de procédure judiciaire. ~~Il n'existe aucune formation de ce type en région Centre ni en région Poitou-Charentes. Cette co-habilitation vient compléter l'offre de formation conjointe entre Tours et Poitiers,~~

Objectifs pédagogiques - Compétences recherchées :

Objectifs pédagogiques :

Préparer les médecins psychiatres diplômés ou en fin de formation de troisième cycle (4ème année du DES de psychiatrie), à la pratique de l'expertise psychiatrique pénale et civile et de les préparer à l'inscription sur les listes d'experts auprès des différentes juridictions civiles et pénales.

Objectifs professionnels et débouchés - Métiers visés :

Expert psychiatre

Remarques sur les possibilités d'insertion professionnelle des diplômés :

Partenariat avec d'autres établissements de formation et/ou milieux professionnels :

Effectifs attendus

Capacité minimale :	14 (7/univ)
Capacité maximale :	20 (10/univ)

Conditions d'inscription

Médecins psychiatres diplômés ou en fin de formation de troisième cycle (4ème année du DES de psychiatrie).

Modalités pédagogiques : recrutement, admission, déroulement de la formation...

Recrutement et admission :

- Candidature en ligne sur le site de l'université,
- Éléments à fournir : CV, lettre de motivation, copies diplômes.

Elle sera examinée par la commission pédagogique qui vérifiera l'adéquation de l'expérience professionnelle et du projet du candidat aux objectifs et au contenu de l'enseignement.

Déroulement de la formation :

- 72 heures réparties en 6 modules de 2 jours,
- 40 heures de pratique professionnelle

Conditions de délivrance du diplôme

- Présence obligatoire en cours,
- Contrôle continu sur les enseignements,
- Evaluation des situations pratiques,
- Rédaction et présentation d'une première expertise.

Pour être admis, il faut obtenir une note égale ou supérieure à 10 à l'ensemble des épreuves.

**III - DURÉE TOTALE DE LA FORMATION**

Durée :	<input checked="" type="checkbox"/> 1 an	<input type="checkbox"/> 2 ans	<input type="checkbox"/> 3 ans
Stage* :	<input type="checkbox"/>	Durée :	
Pratique Professionnelle :	<input checked="" type="checkbox"/>	Durée : 40 heures	
Mémoire :	<input type="checkbox"/>		

**IV - MAQUETTES ET MODALITÉS DE CONTRÔLE DE CONNAISSANCES**
**UFR :** UFR Médecine **Fillière :** Psychiatrie

**Diplôme :** **DIU DU EXPERTISE PSYCHIATRIQUE**  
**Nom du responsable :** Vincent CAMUS

Unités d'enseignement	Éléments pédagogiques	Coefficient	CM	TD	TP	MCC*		MCC*	
						REGIME GENERAL		REGIME SPECIAL D'ETUDES	
						Session 1	Session 2	Session 1	Session 2
<b>Introduction au droit</b>									
	Droit civil, droit pénal, droit administratif, organisations, institutionnelles, procédure,		12						
<b>Définition et méthode de l'expertise</b>									
	Statut de l'expert, droit spécifique, méthodologie de l'expertise, expertise médico-psychologique, expertise fondée sur les preuves		12			CC			
<b>Expertise pénale</b>									
	Responsabilité, dangerosité, accessibilité à la sanction, risque de récidive, déposition aux assises, expertise des mineurs, suivi socio-judiciaire, garde à vue		9	9		CC			
<b>Expertise sécurité sociale</b>									
	Invalidité, incapacité permanente, aptitude au travail, congés de longue durée, expertises ordinales		3	3		CC			
<b>Expertise civile</b>									
	Expertise pour le juge des tutelles, des affaires familiales, des enfants		6	6		CC			
<b>Réparation du dommage, soins psychiatriques sans consentement</b>									
	Psycho-traumatologie, réparation des dommages, expertises dans le cadre de la loi du 5 juillet 2011		6	6		CC			
<b>Evaluation en dehors des dates de formation</b>									
	Rédaction d'une expertise	1				ET		ET	
	Présentation orale					ET		ET	
<b>Durée totale de la formation</b> 72h/étud CM+TD+TP						<b>Préciser : CC : contrôle continu</b>			
<b>72</b>						<b>ET : examen terminal</b> <b>O : oral – E : écrit</b> <b>QP : quitus de présence</b>			
			<b>48</b>	<b>24</b>	<b>0</b>				

**V - FICHE ENSEIGNANTS**

Noms et coordonnées des intervenants participant à la formation (Tours)

Nom Prénom	Statut	Discipline	UFR de rattachement	Adresse mail
Vincent Camus	Titulaire	PU-PH psychiatrie	UFR Médecine	vincent.camus@univ-tours.fr
Pauline Saint Martin	Titulaire	PU-PH Médecine Légale	UFR Médecine	pauline.saint.martin@univ-tours.fr
Robert Courtois	Titulaire	MCU Psychologie	UFR Médecine	robert.courtois@univ-tours.fr
François Fourment	Titulaire	PU Droit privé et Sciences criminelles	UFR Droit, économie et sciences sociales	francois.fourment@univ-tours.fr
Procureur - juges Tribunal de Grande Instance à Tours	Vacataires	Droit		

**VI - BILAN D'ACTIVITÉS**

	2016-2017		2017-2018		2018-2019		2019-2020		Moyenne
Nombre d'inscrits	FI	2	FI		FI	0	FI		1
	FC	17	FC		FC	13	FC		15
% de réussite	FI	100	FI		FI		FI		100
	FC	58,82	FC		FC	84,61	FC		71,715
Nombre d'heures de formation (Heures totales maquette)									#DIV/0!
Total dépenses exécutées									#DIV/0!
Total facturé									#DIV/0!
Résultat dépenses-recettes		0		0		0		0	0



**VII - GRILLE DE CALCUL DU COÛT COMPLET D'UNE ACTION DE FORMATION À L'UNIVERSITÉ DE TOURS**

		Tarif Normal	Tarif Réduit	Tarif 3
Intitulé du diplôme	<b>DUU DU Expertise psychiatrique</b>	<b>1 500 €</b>	<b>1 500 €</b>	<b>720 €</b>
	Nbre stagiaires	6	1	
		Nbre total stagiaires		
		7		
		Tarif moyen		
		1 500 €		
		Formation sur une année complète (oui/non)		
		non		

CHIFFRE D'AFFAIRE PREVISIONNEL

10 500 €

**COÛTS DIRECTS**

COÛTS DE PERSONNEL FORMATION (enseignants, enseignants chercheurs, chercheurs et vacataires)	Nombre d'heures de formation	Coût de l'heure de formation (pondéré des HCC)	Coût total des heures de formation
- Professeurs des universités et assimilés		290 €/h	- €
- Maîtres de conférences et assimilés		189 €/h	- €
- Hospitalo-universitaires	26 h	50 €/h	1 300 €
- Professeurs agrégés et assimilés		204 €/h	- €
- Autres enseignants issus de l'éducation nationale et assimilés		131 €/h	- €
- Doctorants contractuels		152 €/h	- €
- Autres enseignants contractuels : enseignants-chercheurs associés et invités (PAST et MAST), attachés temporaires		174 €/h	- €
- Vacataires non fonctionnaires		59 €/h	- €
- Vacataires fonctionnaires	22 h	41 €/h	902 €
- Autres (honoraires de formation...)			- €
Indemnités			355 €
<b>TOTAL COÛTS DE PERSONNEL FORMATION (Université de Tours - 48 heures)</b>	<b>48 h</b>	<b>61 €/h</b>	<b>2 457,00 €</b>

Zones à renseigner

**COÛTS SPECIFIQUES**

Kit pédagogique	20 €
- Fonctionnement (pochettes stagiaires, reprographie, location de salle, coursiers, objets publicitaires...)	400 €
- Restauration (pauses cafés, restaurants, traiteurs...)	40 €
- Déplacements et hébergements des intervenants (trains, hôtels...)	250 €
Reversement partenaire	
<b>TOTAL COÛTS SPECIFIQUES</b>	<b>710 €</b>

**I - TOTAL COÛTS DIRECTS**

3 167 €

**MARGE SUR COÛTS DIRECTS (doit être > 0)**

70% 7 333 €

**COÛTS INDIRECTS (calculés à partir de la "connaissance des coûts des activités")**

COÛTS DE SOUTIEN				
	Coût par étudiant pour l'année universitaire	Coût total	Coût à l'heure de formation	Coût total
- Appui à la formation	64,94 €	- €	5,30 €	254,53 €
- Documentation	160,00 €	- €	13,07 €	627,13 €
- Valorisation et appui à la recherche		- €	- €	- €
- Vie étudiante	82,00 €	- €	6,70 €	321,41 €
<b>TOTAL COÛTS DE SOUTIEN</b>	<b>366,94 €</b>	<b>- €</b>	<b>25,06 €</b>	<b>1 203,07 €</b>

COÛTS DE SUPPORT				
	Coût par étudiant pour l'année universitaire	Coût total	Coût à l'heure de formation	Coût total
- Gouvernance, pilotage, gestion	807,53 €	- €	65,94 €	3 165,20 €
- Patrimoine immobilier	497,62 €	- €	40,63 €	1 950,45 €
- Système d'information et numérique	58,03 €	- €	4,74 €	227,45 €
<b>TOTAL COÛTS DE SUPPORT</b>	<b>1 363,17 €</b>	<b>- €</b>	<b>111,31 €</b>	<b>5 343,09 €</b>

**III - TOTAL COÛTS INDIRECTS**

- € 6 546,16 €

**III - TOTAL COÛTS COMPLETS = TOTAL COÛTS DIRECTS (I) + TOTAL COÛTS INDIRECTS (II ou II2)**

9 713,16 €

**MARGE SUR COÛTS COMPLETS (doit être > 0)**

7% 786,84 €

Marge sur coûts complets	#REF!
en % du tarif de vente	#REF!
Nombre minimum de stagiaires	#VALEUR!
Tarification minimum	- €

Chiffes clés / stagiaire	
Coûts complets	1387,59163 €
dont coûts directs	452,4285714 €
dont coûts indirects	935,1663973 €
Coût complets de l'heure de formation	202,36 €
Marge sur coûts directs	1 047,67 €
en % du tarif de vente	70%
Marge sur coûts complets	112,41 €
en % du tarif de vente	7%
Nombre minimum de stagiaires	7
Tarification minimum	1 388,00 €

**VIII - TARIFS SOUMIS AU VOTE DE LA COMMISSION DES MOYENS**

Intitulé du diplôme	<b>DIU DU EXPERTISE PSYCHIATRIQUE</b>
<b>Gestion par le service Formation continue</b>	
	<b>Tarifs €</b>
Stagiaire Tarif Normal	1 500,00 € <b>1700,00 €</b>
Stagiaire Tarif réduit	Pas de tarif réduit
<b>Inscription formation initiale gestion ufr</b>	
	<b>Tarifs €</b>
Droits de base*	170,00 €
Droits spécifiques	550,00 € <b>750,00 €</b>
<b>Inscription formation continue gestion ufr</b>	
	<b>Tarifs €</b>
Stagiaire Tarif Normal	
Stagiaire Tarif réduit	

**Information tarifs droits de base en FI**

**Pour les AU, CU et DU** Droit de base national équivalent licence (en 2020-2021 ,170 €).

**Pour les DIU** \*Droit de base national équivalent licence ou master (en 2020-2021, 243€) en fonction des tarifs définis avec les universités partenaires

#### IX - OBSERVATIONS ÉVENTUELLES

--

#### X - VALIDATION DE LA DEMANDE D'HABILITATION

Avis du conseil d'UFR	Date :		
Décision de la CFVU	Date :		
Avis de la commission des moyens	Date :		
Décision du CA	Date :		

#### XI - VALIDATION DE LA DEMANDE DE MODIFICATION

Avis du conseil d'UFR	Date :	06/02/2023	Sélectionner...
Décision de la CFVU	Date :	16/03/2023	Sélectionner...
Avis de la commission des moyens	Date :	24/03/2023	Sélectionner...
Décision du CA	Date :	03/04/2023	Sélectionner...



## II - PRÉSENTATION DE LA FORMATION

Originalité par rapport à l'offre de formation existante de l'université :

[Empty green box for originality]

Objectifs pédagogiques - Compétences recherchées :

objectifs :

La psychiatrie est l'une des disciplines qui fait face actuellement à une pénurie majeure de praticiens, en particulier dans les établissements publics de santé. Le décret n°2002-252 du 19 mars 2004 relatif aux "conditions dans lesquelles les docteurs en médecine peuvent obtenir une qualification de spécialiste" stipule que les médecins en exercice "peuvent obtenir une qualification de spécialiste différente de la qualification de généraliste ou de spécialiste qui leur a été initialement reconnue" sous réserve de "justifier d'une formation et d'une expérience qui leur assurent des compétences équivalentes à celles qui sont requises pour l'obtention du diplôme d'études spécialisées ou du diplôme d'études spécialisées complémentaire de la spécialité sollicitée".

La formation vise à dispenser une formation théorique en psychiatrie générale aux médecins en exercice dans un service de psychiatrie qui souhaitent faire une demande de qualification en psychiatrie.

compétences attendues :

Cette formation théorique consiste en l'acquisition d'un socle commun de connaissances requises pour la maîtrise des compétences de diagnostic et de traitement –notamment psychothérapeutiques- des pathologies psychiatriques qui sont nécessaires à l'exercice de la spécialité de psychiatrie.

Objectifs professionnels et débouchés - Métiers visés :

Psychiatre

[Empty green box for professional objectives]

Remarques sur les possibilités d'insertion professionnelle des diplômés :

[Empty green box for insertion remarks]

Partenariat avec d'autres établissements de formation et/ou milieux professionnels :

[Empty green box for partnerships]



Effectifs attendus

Capacité minimale :	Enseignement avec les DES de Psychiatrie
Capacité maximale :	6 nouveaux chaque année, soit un maximum de 18 stagiaires

Conditions d'inscription

Etre titulaire d'un doctorat d'État en médecine français ou équivalent de la CE et exercer dans un établissement public de santé mentale ou dans un service de psychiatrie

Modalités pédagogiques : recrutement, admission, déroulement de la formation...

recrutement, admission  
- Candidature en ligne sur le site de l'université,  
- Sur dossier : éléments à fournir : CV, lettre de motivation, copies diplômes.

déroulement de la formation  
217 heures d'enseignement principalement regroupées sur la première et deuxième année.  
27 heures en présentiel :  
module 1.6 en 1ère année (12h)  
5 conférences par an (10h) chaque année  
examen (2h) en 1ère et 2ième année  
soutenance (1h) en 3ième année  
190 heures en distanciel  
420 heures de pratique professionnelle

Conditions de délivrance du diplôme

La soutenance d'un mémoire devant un jury constitué de membres de la commission pédagogique et présidé par le responsable de l'enseignement.  
Une validation à chacun des contrôles de connaissances (fin année 1 et fin année 2) est requise pour être autorisé à soutenir son mémoire.  
La réalisation du stage est obligatoire.  
la participation à (au moins) 6 séminaires optionnels est demandée.  
La soutenance a lieu à la fin des 3 années universitaires.  
Pour être admis, il faut obtenir une note égale ou supérieure à 10 pour les deux épreuves.  
Pas de session de rattrapage

### III - DURÉE TOTALE DE LA FORMATION

Durée :	<input type="checkbox"/> 1 an	<input type="checkbox"/> 2 ans	<input checked="" type="checkbox"/> 3 ans
Stage* :	<input type="checkbox"/>	Durée :	
Pratique Professionnelle :	<input checked="" type="checkbox"/>	Durée : 3 mois (420 heures) dans des services universitaires. Elle peut être réalisée de manière fractionnée et dans différents services en accord avec l'établissement d'origine.	
Mémoire :	<input checked="" type="checkbox"/>		

***\*Pour qu'un stage puisse être proposé dans le cadre d'un diplôme d'université, il faut que le volume pédagogique minimal de la formation soit de 200h. Dans le cas contraire, il faut cocher Pratique professionnelle,***

### NE PAS REMPLIR - CADRE RÉSERVÉ À LA DAF

heures de CM Udt :		Total heures :  <b>0</b>
Heures de CM etb. partenaire :		
heures de TD UdT :		
heures de TD etb. Partenaire :		
heures de TP UdT :		
heures de TP etb. Partenaire :		

**IV - MAQUETTES ET MODALITÉS DE CONTRÔLE DE CONNAISSANCES**
**UFR :** UFR Médecine

**Fillière :** Psychiatrie

**Diplôme :** DU Psychiatrie générale

**Nom du responsable :**
**Vincent CAMUS  
Wissam EL HAGE**

Unités d'enseignement	Eléments pédagogiques	Coefficient	CM	TD	TP	MCC*		MCC*	
						REGIME GENERAL		REGIME SPECIAL D'ETUDES	
						Session 1	Session 2	Session 1	Session 2

**1ère année : Psychiatrie générale, bases cliniques et thérapeutiques**

1.2	Schizophrénie		6			QP			
1.3	Troubles de l'humeur		6						
1.4	Troubles anxieux		6						
1.5	Troubles de la personnalité		6						
1.6	Sémiologie, nosographie (au MEDSIM)		12						
1.7	Psychiatrie d'Urgence		8						
1.8	Prescrire et surveiller		6						
1.9	Bases théoriques des approches psychothérapeutiques		10						
1.10	Psychiatrie biologique		8						
1.11	Investigations psychologiques et neuropsychologiques		10						
1.12	Développement psychologique, personnalité		6						
1.13	Psychosociologie et bases de la psychiatrie transculturelle		2						
	Conférences		10						
	Contrôle des connaissances		2			ET E		ET E	
<b>Durée totale de la formation 98h/étud CM+TD+TP</b>						<b>Préciser : CC : contrôle continu</b>			
<b>98</b>			<b>98</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>ET : examen terminal O : oral – E : écrit QP : quitus de présence</b>			

**2ème année : Psychiatrie, spécialité et psychothérapies**

2.1	Troubles envahissants du développement		6					
2.2	TDAH		6					
2.3	Addiction produits (alcool et toxicomanies)		6					

2.4	Addictions comportementales (anorexie, boulimie, jeux pathologiques...)		6							
2.5	Principales méthodes psychothérapeutiques		12							
2.6	explorations fonctionnelles en psychiatrie		6							
2.7	Spécificités des pathologies de l'enfance et de l'adolescence		18			QP				
2.8	Spécificités des pathologies de l'âge		8							
2.9	Psychopharmacologie des populations à risque		4							
2.10	Education thérapeutiques		4							
2.11	Psychiatrie de liaison		8							
2.12	Psychiatrie médico-légale : approfondissement		8							
2.13	Modalités d'exercice professionnel		4							
	Conférences		10							
	Contrôle des connaissances		2				ET E		ET E	
<b>Durée totale de la formation 108h/étud CM+TD+TP</b>							<b>Préciser : CC : contrôle continu</b>			
<b>108</b>			108	0	0	<b>ET : examen terminal O : oral – E : écrit QP : quitus de présence</b>				
<b>3ème année : Spécialisation, pratiques spécifiques</b>										
	Conférences		10							
	Rédaction et soutenance de mémoire		1			ET E O		ET E O		
<b>Durée totale de la formation 11h/étud CM+TD+TP</b>						<b>Préciser : CC : contrôle continu</b>				
<b>11</b>			11	0	0	<b>ET : examen terminal O : oral – E : écrit QP : quitus de présence</b>				
<b>Durée totale de la formation 217h/étud CM+TD+TP</b>						<b>Préciser : CC : contrôle continu</b>				
<b>217</b>			217	0	0	<b>ET : examen terminal O : oral – E : écrit QP : quitus de présence</b>				

**V - FICHE ENSEIGNANTS**

Noms et coordonnées des intervenants participant à la formation

Nom Prénom	Statut	Discipline	UFR de rattachement	Adresse mail
Pr Wissam El-Hage, PU-PH	Titulaire	psychiatrie	UFR Médecine	wissam.elhage@univ-tours.fr
Pr Vincent Camus, PU-PH	Titulaire	psychiatrie	UFR Médecine	vincent.camus@univ-tours.fr
Pr Frédérique Bonnet-Brilhault, PU-PH	Titulaire	psychiatrie	UFR Médecine	frederique.bonnet-brilhault@univ-tours.fr
Pr Nicolas Ballon, PU-PH	Titulaire	psychiatrie	UFR Médecine	nicolas.ballon@univ-tours.fr
Dr Paul Brunault, MCU-PH	Titulaire	addictologie	UFR Médecine	paul.brunault@univ-tours.fr
Dr Robert Courtois, MCU	Titulaire	Psychologie	UFR Arts et sciences humaines	robert.courtois@univ-tours.fr
Dr Florence Dubois	vacataire extérieur	Psychiatrie	CHRU de Tours	f.dubois@chu-tours.fr
Dr Anna-Chloé Balageas	vacataire extérieur	Neurologue	CHRU de Tours	ac.balageas@chu-tours.fr
Dr Ugo Ferrer-Catala	vacataire extérieur	Psychiatrie	CHRU de Tours	u.ferrer-catala@chu-tours.fr
Dr Jérôme Graux	vacataire extérieur	Psychiatrie	CHRU de Tours	j.graux@chu-tours.fr
Dr Marc Fillatre	vacataire extérieur	Psychiatrie	CHRU de Tours	m.fillatre@chu-tours.fr
Dr Adrien Gateau	vacataire extérieur	Psychiatrie	CHRU de Tours	a.gateau@chu-tours.fr

**VI - BILAN D'ACTIVITÉS**

	2016-2017		2017-2018		2018-2019		2019-2020		Moyenne
Nombre d'inscrits	FI	0	FI	0	FI	0	FI	0	0
	FC	1	FC	2	FC	5	FC	6	3,5
% de réussite	FI	0	FI	0	FI	0	FI	0	0
	FC	100	FC	100	FC	20	FC	66,67	71,6675
Nombre d'heures de formation (Heures totales maquette)									#DIV/0!
Total dépenses exécutées									#DIV/0!
Total facturé									#DIV/0!
Résultat dépenses-recettes	0		0		0		0		0



**VII - GRILLE DE CALCUL DU COÛT COMPLET D'UNE ACTION DE FORMATION À L'UNIVERSITÉ DE TOURS**

Intitulé du diplôme	<b>DU Psychiatrie générale</b>	Tarif Normal	Tarif Réduit	Tarif 3
		<b>8 360 €</b>		
	Nbre stagiaires	<b>6</b>		
	Nbre total stagiaires		<b>6</b>	
	Tarif moyen		<b>8 360 €</b>	
	Formation sur une année complète (oui/non)		non	

CHIFFRE D'AFFAIRE PREVISIONNEL

**50 180 €**
**COÛTS DIRECTS**

COÛTS DE PERSONNEL FORMATION (enseignants, enseignants chercheurs, chercheurs et vacataires)	Nombre d'heures de formation	Coût de l'heure de formation (pondéré des HCC)	Coût total des heures de formation
- Professeurs des universités et assimilés		290 €/h	- €
- Maîtres de conférences et assimilés		189 €/h	- €
- Hospitalo-universitaires	100 h	50 €/h	5 000 €
- Professeurs agrégés et assimilés		204 €/h	- €
- Autres enseignants issus de l'éducation nationale et assimilés		131 €/h	- €
- Doctorants contractuels		152 €/h	- €
- Autres enseignants contractuels : enseignants-chercheurs associés et invités (PAST et MAST), attachés temporaires		174 €/h	- €
- Vacataires non fonctionnaires	80 h	59 €/h	2 950 €
- Vacataires fonctionnaires	67 h	41 €/h	2 747 €
- Autres (honoraires de formation...)			- €
Indemnités			355 €
<b>TOTAL COÛTS DE PERSONNEL FORMATION (les cours se déroulent avec les étudiants)</b>	<b>217 h</b>	<b>50 €/h</b>	<b>10 952,00 €</b>

Zones à renseigner

**COÛTS SPECIFIQUES**

Kit pédagogique	20 €
- Fonctionnement (pochettes stagiaires, reprographie, location de salle, coursiers, objets publicitaires...)	500 €
- Restauration (pauses cafés, restaurants, traiteurs...)	50 €
- Déplacements et hébergements des intervenants (trains, hôtels...)	500 €
Reversement partenaire	- €
<b>TOTAL COÛTS SPECIFIQUES</b>	<b>1 070 €</b>

**I - TOTAL COÛTS DIRECTS**
**12 022 €**
**MARGE SUR COÛTS DIRECTS (doit être > 0)**
**76%**
**38 138 €**
**COÛTS INDIRECTS (calculés à partir de la "connaissance des coûts des activités")**

COÛTS DE SOUTIEN				
	Coût par étudiant pour l'année universitaire	Coût total	Coût à l'heure de formation	Coût total
- Appui à la formation				
- Documentation	64,94 €	- €	5,30 €	1 150,69 €
- Valorisation et appui à la recherche	160,00 €	- €	13,07 €	2 835,15 €
- Vie étudiante	82,00 €	- €	6,70 €	1 453,04 €
<b>TOTAL COÛTS DE SOUTIEN</b>	<b>306,94 €</b>	<b>- €</b>	<b>25,06 €</b>	<b>5 438,88 €</b>

COÛTS DE SUPPORT				
	Coût par étudiant pour l'année universitaire	Coût total	Coût à l'heure de formation	Coût total
- Gouvernance, pilotage, gestion	807,53 €	- €	65,94 €	14 309,32 €
- Patrimoine immobilier	497,62 €	- €	40,63 €	8 817,65 €
- Système d'information et numérique	58,03 €	- €	4,74 €	1 028,26 €
<b>TOTAL COÛTS DE SUPPORT</b>	<b>1 363,17 €</b>	<b>- €</b>	<b>111,31 €</b>	<b>24 155,24 €</b>

**III - TOTAL COÛTS INDIRECTS**
**- €**
**29 594,12 €**
**III - TOTAL COÛTS COMPLETS = TOTAL COÛTS DIRECTS (I) + TOTAL COÛTS INDIRECTS (II ou II2)**
**41 616,12 €**
**MARGE SUR COÛTS COMPLETS (doit être > 0)**
**17%**
**8 543,88 €**

Marge sur coûts complets	#REF!
en % du tarif de vente	#REF!
Nombre minimum de stagiaires	#VALEUR!
Tarification minimum	- €

Chiffes clés / stagiaire	
Coûts complets	6 937,00 €
dont coûts directs	203 356,66 €
dont coûts indirects	493 233,32 €
Coût complets de l'heure de formation	191,78 €
Marge sur coûts directs	6 356,33 €
en % du tarif de vente	76%
Marge sur coûts complets	1 423,98 €
en % du tarif de vente	17%
Nombre minimum de stagiaires	5
Tarification minimum	6 937,00 €

**VIII - TARIFS SOUMIS AU VOTE DE LA COMMISSION DES MOYENS**

Intitulé du diplôme

**DU Psychiatrie générale**

<b>Gestion par le service Formation continue</b>	<b>Tarifs € (pour les 3 années)</b>
Stagiaire Tarif Normal 2690/an	8070,00 € 8360,00 €
Stagiaire Tarif réduit 2690/an	8070,00 € 8360,00 €
<b>Inscription formation initiale gestion ufr</b>	<b>Tarifs €</b>
Droits de base*	
Droits spécifiques	
<b>Inscription formation continue gestion ufr</b>	<b>Tarifs €</b>
Stagiaire Tarif Normal	
Stagiaire Tarif réduit	

**Information tarifs droits de base en FI**

**Pour les AU, CU et DU**

Droit de base national équivalent licence (en 2020-2021 ,170 €).

**Pour les DIU**

\*Droit de base national équivalent licence ou master (en 2020-2021, 243€) en fonction des tarifs définis avec les universités partenaires

#### IX - OBSERVATIONS ÉVENTUELLES

--

#### X - VALIDATION DE LA DEMANDE D'HABILITATION

Avis du conseil d'UFR	Date :		Sélectionner...
Décision de la CFVU	Date :		Sélectionner...
Avis de la commission des moyens	Date :		Sélectionner...
Décision du CA	Date :		Sélectionner...

#### XI - VALIDATION DE LA DEMANDE DE MODIFICATION

Avis du conseil d'UFR	Date :		Sélectionner...
Décision de la CFVU	Date :	16/03/2023	Sélectionner...
Avis de la commission des moyens	Date :		Sélectionner...
Décision du CA	Date :		Sélectionner...

### Programme, adaptation locale et M3C des BUT1 et BUT2 - département Mesures Physiques

Les règles de l'adaptation locale sont définies par le Programme National (PN): 33% des heures totales (sur l'ensemble des 3 années de BUT: 2000h encadrées + 600h de projet) peuvent être attribuées à de nouvelles ressources et/ou redistribuées sur les ressources et/ou SAE existantes. Les apprentis doivent avoir une diminution de 20% (166h) du volume horaire total de la 2ème année, celle-ci est appliquée aux ressources et SAE des semestres S3 et S4.

Code	Semestre 1	H encadrées PN			Adaptation locale (AL)			COEFFICIENTS					
		C/TD	TP	Projet	C/TD	TP		C1: Mener une campagne de mesures	C2: Déployer la métrologie et la démarche qualité	C3: Mettre en œuvre une chaîne de mesure et d'instrumentation	C4: Caractériser des grandeurs physiques, chimiques et les propriétés d'un matériau	C5: Définir un cahier des charges de mesures dans une démarche environnementale	
R.1.01	Anglais général de communication	9	19,5					4	4	4	4	4	4
R.1.02	Culture, Communication 1	9	16,5					3	3	3	3	3	3
R.1.03	PPP 1	6	7,5		4			1	1	1	1	1	1
R.1.04	Outils mathématiques 1	72						7	7	7	7	7	7
R.1.05	Métrologie et capteurs	19,5						10					
R.1.06	Systèmes électriques	25,5						5					
R.1.07	Algorithmique et informatique	12						5					
R.1.08	Structures atomique et moléculaire	27									10		7,5
R.1.09	Equilibre chimique - Sécurité au laboratoire	19,5									5		7,5
R.1.10	Thermodynamique	42						5			10		9
SAE.1.01	Traiter des données de mesures			15			15						
SAE.1.02	Dessiner et concevoir une pièce d'un système industriel simple à l'aide d'un logiciel spécifique (DAO/CAO)						14						
SAE.1.03	Realiser une étude métrologique simple			15			17,5						
SAE.1.04	Mettre en œuvre des mesures électriques						24,5	20					15
SAE.1.05	Concevoir et coder des utilitaires informatiques pour la physique.						27						15
SAE.1.06	Mettre en œuvre des analyses chimiques (acides-bases, complexation, précipitation) en appliquant les Bonnes Pratiques de Laboratoire (BPL)						21						15
SAE.1.07	Mettre en œuvre des mesures pour la conversion d'énergie			50			28						15
SAE.1.08	Organiser un projet en équipe												
SAE.1.09	PORTFOLIO						3						26

H encadrées PN		H projets	H encadrées AL	Coefficients		
	365		154			
Total heures S1				65		65
Heures pour les ressources	241,5	43,5		45		70
Heures pour les SAE		80	7			
			147			
			ECCTS:	6	6	6
						6

**Pourcentage AL: 35%**

Code	Semestre 2	H encadrées PN			Adaptation locale (AL)		COEFFICIENTS				
		C/TD	TP	Projets	C/TD	TP	C1: Mener une campagne de mesures	C2: Déployer la métrologie et la démarche qualité	C3: Mettre en œuvre une chaîne de mesure et d'instrumentation	C4: Caractériser des grandeurs physiques, chimiques et les propriétés d'un matériau	C5: Définir un cahier des charges de mesures dans une démarche environnementale
R 2.01	Consolidation de l'anglais technique et scientifique	9	16,5				3	3	3	3	3
R 2.02	Culture, Communication 2	9	15				3	3	3	3	3
R 2.03	PPP 2	6	3	10			1	1	1	1	1
R 2.04	Outils mathématiques 2	46,5					5	5	5	5	5
R 2.05	Mécanique	27					7,5	5			
R 2.06	Systèmes optiques	25,5					7,5	5			
R 2.07	Systèmes électroniques	24							12,5		
R 2.08	Informatique d'instrumentation	21							12,5		
R 2.09	Structure des matériaux	19,5					2,5			5	5
R 2.10	Propriétés des matériaux	21					2,5			5	5
R 2.11	Oxydoréduction - Cinétique chimique	15								5	5
R 2.12	Transferts thermiques	28,5					5	5			5
SAE 2.01	Mettre en œuvre la mesure de grandeurs mécaniques						21				
SAE 2.02	Mettre en œuvre des mesures sur les systèmes optiques						15				
SAE 2.03	Réaliser une mesure à l'aide d'une chaîne de mesure et d'une méthode adaptées			30			28				
SAE 2.04	Mettre en œuvre un capteur grâce à des systèmes électroniques						17	15			
SAE 2.05	Mettre en œuvre les techniques de l'informatique d'instrumentation pour le suivi de mesures						17,5				
SAE 2.06	Identifier la structure de matériaux et mesurer leurs propriétés						28			17,5	
SAE 2.07	Mettre en œuvre des réactions d'oxydo-réduction pour des dosages et des suivis cinétiques						10,5			7,5	
SAE 2.08	Caractériser les phénomènes de transferts thermiques						21				15
SAE 2.09	Projet tutoré			70			7,5	7,5		7,5	7,5
SAE 2.10	Portfolio			10			0,5	0,5		0,5	0,5
		H encadrées PN		H projets		H encadrées AL		Coefficients			
Total heures S2		406,5		161		70		65		60	
Heures pour les ressources		252		34,5		50					
Heures pour les SAE		120		158		6		6		6	
		ECTS:		ECTS:		ECTS:		ECTS:		ECTS:	
		Pourcentage AL: 36%		Pourcentage AL: 36%		Pourcentage AL: 36%		Pourcentage AL: 36%		Pourcentage AL: 36%	







Code	Semestre 5 - Parcours TI	H encadrées PN			Adaptation locale (AL)			COEFFICIENTS		
		C/TD	TP	Projets	C/TD	TP		C1: Mener une campagne de mesures	C2: Déployer la métrologie et la démarche qualité	C3: Mettre en œuvre une chaîne de mesure et d'instrumentation
RS.01	Anglais 5	12	7,5	6			5	5	5	
RS.02	Culture Com 5	12	7,5	6			5	5	5	
RS.03	PPP 5	3	6	6			2	2	2	
RS.04	Outils mathématiques avancés	16,5		4,5			4	4	4	
RS.06	Métrologie et qualité 1	22,5	21	7			10	16	10	
RS.TI.05	Contrôles et essais industriels relatifs à des grandeurs de la physique ondulatoire	12					12		6	
RS.TI.07	Instrumentation avancée, intelligente et communicante	19,5	24,5				14		16	
RS.TI.08	Electrotechnique appliquée aux énergies renouvelables				24		7	7	13	
RS.TI.09	Hygiène et sécurité				9		3	3	3	
SAES.TI.01	Mener une campagne d'essais avec des mesures et analyses dans le domaine temporel et dans le domaine fréquentiel			80		28	30	25	45	
SAES.TI.02	Construire un projet complexe en techniques d'instrumentation					24	12	10	10	
SAES.03	Portfolio 5	3	10							
		<b>H encadrées PN</b>	<b>H projets</b>	<b>H encadrées AL</b>				<b>Coefficients</b>		
PARCOURS TI		286,5	85	104				77		
Total heures SS		97,5	66,5	29,5	33			0		
Heures pour les ressources		3	0	90	0			52		
Heures pour les SAE					<b>Pourcentage AL: 34%</b>			ECTS: 6 6 6		

Code	Semestre 5 - Parcours MCPC	H encadrées PN			Adaptation locale (AL)			COEFFICIENTS		
		C/TD	TP	Projets	C/TD	TP		C1: Mener une campagne de mesures	C2: Déployer la métrologie et la démarche qualité	C3: Caractériser des grandeurs physiques, chimiques et les propriétés d'un matériau
RS.01	Anglais 5	12	7,5	6			5	5	5	
RS.02	Culture Com 5	12	7,5	6			5	5	5	
RS.03	PPP 5	3	6	6			2	2	2	
RS.04	Outils mathématiques avancés	16,5		4,5			4	4	4	
RS.06	Métrologie et qualité 1	22,5	21	7			10	16	10	
RS.MCPC.05	Méthodologie et instrumentation pour l'analyse physico-chimique et la caractérisation des matériaux	27					12		6	
RS.MCPC.07	Etude de matériaux avancés	13,5	10,5				14		16	
RS.MCPC.08	Couches minces				16,5	14	7	7	13	
RS.MCPC.09	Hygiène et sécurité				9		3	3	3	
SAES.MCPC.01	Mettre en œuvre des méthodologies et une instrumentation appropriée pour l'analyse physico-chimique et la caractérisation des matériaux					24,5	30	25	45	
SAES.MCPC.02	Construire un projet complexe et sous contraintes dans le domaine des mesures pour le contrôle physico-chimique et les matériaux			80		21	12	10	10	
SAES.03	Portfolio 5	3	10							
		<b>H encadrées PN</b>	<b>H projets</b>	<b>H encadrées AL</b>				<b>Coefficients</b>		
Parcours MCPC		281,5	85	104				77		
Total heures SS		106,5	52,5	29,5	25,5			14		
Heures pour les ressources		3	0	90	0			45,5		
Heures pour les SAE					<b>Pourcentage AL: 35%</b>			ECTS: 6 6 6		



Code	H encadrées PN				Adaptation locale (AL)			COEFFICIENTS		
	C/TD	TP	Projets	C/TD	TP	C/TD	C1: Mener une campagne de mesures	C2: Déployer la métrologie et la démarche qualité	C3: Mettre en œuvre une chaîne de mesure et d'instrumentation	
R6-01	7,5	7,5	4,5				5	5	5	
R6-02	15		4,5				5	5	5	
R6-03	7,5	7,5	4,5				5	5	5	
R6-04	19,5	24	7				12	17	13	
R6.TI.05	15			21			13	5	19	
R6.TI.06			9	13,5			5	5	7	
SAE6.TI.01					14		9	5	11	
SAE6.TI.02			45,5		17		5	5	5	
SAE STAGE							35	35	40	
SAE PORTFOLIO			10		3		3	3	3	
<b>PARCOURS TI</b>										
	H encadrées PN		H projets		H encadrées AL		Coefficients			
	188,5		29,5		68,5		97			
	64,5	39	29,5	34,5	0				113	
	0	0	55,5	0	34					
			<b>Pourcentage AL:</b>		<b>40%</b>		<b>ECTS: 6</b>			

Code	H encadrées PN				Adaptation locale (AL)			COEFFICIENTS		
	C/TD	TP	Projets	C/TD	TP	C/TD	C1: Mener une campagne de mesures	C2: Déployer la métrologie et la démarche qualité	C3: Caractériser des grandeurs physiques, chimiques et les propriétés d'un matériau	
R6-01	7,5	7,5	4,5				5	5	5	
R6-02	15		4,5				5	5	5	
R6-03	7,5	7,5	4,5				5	5	5	
R6-04	19,5	24	7				12	17	13	
R6.MCPC.05	15			7,5			8		12	
R6.MCPC.06			9	13,5			5	5	7	
R6.MCPC.08				15			5	5	7	
SAE6.MCPC.01					23		9	5	11	
SAE6.MCPC.02			45,5		7		5	5	5	
SAE STAGE							35	35	40	
SAE PORTFOLIO			10		3		3	3	3	
<b>Parcours MCPC</b>										
	H encadrées PN		H projets		H encadrées AL		Coefficients			
	188,5		29,5		69		97			
	64,5	39	29,5	36	0				113	
	0	0	55,5	0	33					
			<b>Pourcentage AL:</b>		<b>40%</b>		<b>ECTS: 6</b>			





**BUT MMI - S1**

Les règles de l'adaptation locale sont définies par le Programme National (PN): 33% des heures totales (sur l'ensemble des 3 années de BUT: 2000h encadrées + 600h de projet) peuvent être attribuées à de nouvelles ressources et/ou redistribuées sur les ressources et/ou SAE existantes. En BUT MMI, nous avons fait le choix de redistribuer les heures d'adaptation local sur les ressources et/ou SAE existantes. Cadrage des % d'adaptation locale pour MMI: **34% en S1**, 34% en S2, 31% en S3, 40% en S4, 35% en S5 et 25% en S6.

Code	PN & AL				Détail CM, TD (PN et AL)				COEFFICIENTS								
	H encadrées PN		Adaptation locale (AL)		H encadrées PN (Préciser CM et TD)		Adaptation locale (AL) CM/TD		Comprendre	Concevoir	Exprimer	Développer	Entreprendre				
Semestre 1	CM/TD	TP	Projet	CM/TD	TP	Projet	CM	TD	TP	CM	TD	TP	CM	TD	TP		
R.L.01	5	10		2,5			0	5	10	0	3	0	1	1	1		
R.L.02	5	5					0	5	5	0	0	0	1	1	1		
R.L.03	5	10		1,5			3	3	10	1,5	0	0	3	3	3		
R.L.04	15			1,5			1,5	13,50		1,5	0	0	3	3	3		
R.L.05	25			3			9	15		0	0	3	2	2	2		
R.L.06	5	15		1,5			0	4,5	1,5	0	1,5	1,5	3	3	3		
R.L.07	5	10		2,5			1,5	4,5	9	1,5	1	0	4	4	4		
R.L.08	5	15		1			0	5	15	1,5	1	0	2	2	2		
R.L.09	5	15		3			3	3	15	1	1	0	4	4	4		
R.L.10	10	15		2,5			3	7,5	15	0	2,5	0	5	5	5		
R.L.11	5	15		2,5			1,5	3	15	0	2,5	3	4	4	4		
R.L.12	5	10		2,5			3	5	10	0	2,5	0	3	3	3		
R.L.13	5	10		2,5			3	3	15	0	2,5	0	3	3	3		
R.L.14	5	15		2,5			3	3	15	0	2,5	0	3	3	3		
R.L.15	5	10		2			1,5	3	10	2	2	2	3	3	3		
R.L.16	15						4,5	10,5		4,5	0	0	1	1	1		
R.L.17	15	5					0	15	4,5	0	0	0	1	1	1		
SAE 1.01			1 00 H d'ensemble	13,5	1,5	20	0			1,5	10,5	1,5	9	9	9		
SAE 1.02			des SAE	6	4,5	20	0			0	6	4,5	6	6	6		
SAE 1.03			voir	9	6	20	0			1,5	7,5	6	6	6	6		
SAE 1.04			répartition voir	10,5	3	20	0			0	10,5	3	6	6	6		
SAE 1.05			répartition en AL	13,5	1,8	25	0			0	13,5	1,8	6	6	6		
SAE 1.06			répartition locale	12	13,5	20	0			0	12	13,5	12	12	12		
SAE 1.07				15		25	0			0	15	0	10	10	10		
Total Coefficients													22	14	30	25	22
ECTS (90)													5	4	8	7	6

H encadrées PN		H encadrées AL	
CM/TD	TP	CM/TD	TP
300	156	20,5	9,5
140	160	128	100
120	100	34%	

Total S1  
Heures pour les ressources  
Heures pour les SAE (20 H Minimum Heures enseignement SPT)



**BUT MMI - S3**

Les règles de l'adaptation locale sont définies par le Programme National (PN) : 30% des heures totales (sur l'ensemble des 3 années de BUT : 2000h encadrées + 600h de projet) peuvent être attribuées à de nouvelles ressources et/ou redistribuées sur les ressources et/ou SAE existantes. En BUT MMI, nous avons fait le choix de redistribuer les heures d'adaptation locale sur les ressources et/ou SAE existantes. Cadrage des % d'adaptation locale pour MMI : 34% en S1, 34% en S2, **31% en S3**, 40% en S4, 35% en S5 et 23% en S6. La S3 est un tronç commun mais plus que la mobilité des SAE doit être différente entre les parcours (S4, S5 sur 3, adaptés aux parcours)

Code	Semestre 3	PN & AL				Détail CM, TD (PN et AL)						COEFFICIENTS								
		H encadrées PN		Adaptation locale (AL)		H encadrées PN (Préciser CM et TD)		Adaptation locale (AL)		CM	TD	TP	CM	TD	TP	Comprendre	Concevoir	Examiner	Développer	Entreprendre
		CM/TP	TP	Projet	CM/TP	TP	Projet	CM	TD											
Ressources communes																				
R.3.01	Anglais	5	10	4,5				0	5	10	0	4,5	0				1			2
R.3.02	Anglais renforcé	5	5	5				0	5	5	0	5	0				1			1
R.3.03	Design d'expérience	10	5	5				0	10	5	1,5	1,5	0				2			1
R.3.04	Culture numérique	15	10	10,5				1,5	13,5	5	0	0	0				1			2
R.3.06	Référencement	5	10	5				1,5	3	10,5	0	0	0				1			2
R.3.07	Expression, communication et rhétorique	10	5	3				0	9	6	3	0	0				2			3
R.3.08	Ecriture multimédia et narration	5	5	3				0	4,5	5	3	0	0				2			2
R.3.10	Culture artistique	10	10	2				0	10	10	2	2	0				4			4
R.3.11	Audiovisuel et Motion design	10	10	0				0	10,5	9	0	0	0				4			4
R.3.12	Design et Front end	15	20	4,5				0	15	20	0	4,5	5,5				7			7
R.3.14	Développement Front end et intégration	10	10	4,5				0	10	10	0	4,5	0				4			4
R.3.15	Développement de services	10	10	3				0	9	9	3	0	0				2			2
R.3.16	Représentation et traitement de l'information	10	5	0				0	10,5	6	0	0	0				1			2
R.3.17	Gestion de projet	15	10	3				0	15	0	0	0	0				3			3
R.3.18	Economie, gestion & droit du numérique	5	5	3				0	4,5	6	3	0	0				3			3
Ressources Stratégie de communication																				
R3.STR-UX-05	Stratégie de communication et marketing	15	10	1,5				3	6	6	0	0	0				1			2
R3.STR-UX-09	Création et design interactif	6	10	0				6	0	9	1,5	1,5	0				3			3
R3.STR-UX-13	Gestion de contenu animée	10	10	3				1,5	9	10	0	0	0				0			4
Ressources DevWeb DI																				
R3.DWeb-DU-05	Stratégies de communication et marketing	15	10	1,5				3	6	6	0	0	0				1			2
R3.DWeb-DU-09	Création et design interactif	6	10	0				6	0	9	1,5	1,5	0				3			3
R3.DWeb-DU-13	Développement Back	10	10	0				1,5	9	10	0	0	0				0			4
SAE																				
Parcours 1 : Stratégie de communication et design d'expérience																				
SAE 3.STR-UX-01	Intégrer une expérience utilisateur au sein d'un système d'information	140																		
SAE 3.02	Produire des contenus pour une communication plurimédia (commun avec Parcours2)	80 H CM/TP pour répartition en AL	120 VLD	13,5	12	40						1,5	12	12			2			2
SAE 3.STR-UX-03	Concevoir des visualisations de données pour le web et dans un contexte d'une communication print et/ou sur les réseaux sociaux	80 H CM/TP pour répartition en AL	120 VLD	16,5	9	40						1,5	15	9			2			3
SAE 3.04	Portfolio (commun avec Parcours2)	15	6	25								1,5	15,5	6			2			5
Parcours 2 : Développement web et dispositifs interactifs																				
SAE 3.Dweb-DU-01	Développer des parcours utilisateur au sein d'un système d'information	170 VLD	120 VLD	15,5	12	40						0	15,5	12			2			2
SAE 3.02	Produire des contenus pour une communication plurimédia (commun avec Parcours1)	80 H CM/TP pour répartition en AL	120 VLD	16,5	9	40						1,5	15	9			2			3
SAE 3.Dweb-DU-03	Concevoir des visualisations de données pour le web et une application interactive	80 H CM/TP pour répartition en AL	120 VLD	19,5	4,5	25						1,5	19,5	4,5			2			5
SAE 3.04	Portfolio (commun avec Parcours1)	15	15	15								0	15	15			2			5
Total S3																				
Heures pour les ressources																				
Heures pour les SAE (200 H Minimum Heures enseignement +PT)																				
Total S3																				
Heures pour les ressources																				
Heures pour les SAE (200 H Minimum Heures enseignement +PT)																				



**BUT MMI - S4**

Les règles de l'adaptation locale sont définies par le Programme National (PN) : 33% des heures totales (sur l'ensemble des 3 années de BUT : 2000h encadrées + 600h de projet) peuvent être attribuées à de nouvelles ressources et/ou redistribuées sur les ressources et/ou SAE existantes. En BUT MMI, nous avons fait le choix de redistribuer les heures d'adaptation locale sur les ressources et/ou SAE existantes. Carriage des % d'adaptation locale pour MMI : 34% en S1, 34% en S2, 31% en S3, 40% en S4, 35% en S5 et 25% en S6. 2 parcours avec des SAE et ressources différentes (3 ressources communes)

Code	Semestre 4	PN & AL										Détail CM, TD (PN et AL)				COEFFICIENTS			
		H encadrées PN		Adaptation locale (AL)		H encadrées PN (Préciser CM et TD)		Adaptation locale (AL)		CM		TD		Comprendre	Concevoir	Exprimer	Développer	Entreprendre	
		CM	TD	TP	Projet	CM/MTD	TP	Projet	TP	CM	TD	TP	TP						
<b>Ressources Communes</b>																			
R.4.02	Economie et Droit du numérique	15																	
R.4.03	Design d'expérience	10	5																
R.4.04	Expression, communication	15																	
<b>Ressources Stratégie de comm UJ</b>																			
RA.Strat-UJ.01	Analyses	10	5	1,5															
RA.Strat-UJ.05	Stratégie de Com / Webmarketing	10	10																
RA.Strat-UJ.06	Storytelling (communication narrative)	10	10																
RA.Strat-UJ.07	Gestion de contenus	10	10	1,5															
<b>Ressources DweWeb DI</b>																			
RA.DWeb-DI.01	Anglais	10	5	1,5															
RA.DWeb-DI.05	Création et design interactif	10	5	2,5															
RA.DWeb-DI.06	Développement front	5	10	2,5															
RA.DWeb-DI.07	Développement back	10	10	1,5															
RA.DWeb-DI.08	Déploiement de services	5	5	2,5															
<b>SAES</b>																			
<b>Parcours 1 : Stratégie de communication et design d'expérience associée</b>																			
SAE.4.Strat-UJ.01	Mettre en place une solution ecommerce et la stratégie associée			13,5	6	35													
SAE.4.Strat-UJ.02	Développer une communication en s'appuyant sur les médias sociaux			12	9	20													
SAE.4.03	Portfolio (commun avec Parcours2)			15	18	25													
SAE.4.04	Stage (commun avec Parcours2)																		
<b>Parcours 2 : Développement web et dispositifs interactifs</b>																			
SAE.4.DWeb-DI.01	Développer pour le Web			6	15	35													
SAE.4.DWeb-DI.02	Concevoir un dispositif interactif			6	6	20													
SAE.4.03	Portfolio (commun avec Parcours1)			15	18	25													
SAE.4.04	Stage (commun avec Parcours1)																		
<b>Parcours 1</b>																			
Total S4			120																
Heures pour les ressources		80	40	1,5	5,5														
Heures pour les SAE (120 H Minimum Heures enseignement SPT)			40		80	80													
				40%															
<b>Parcours 2</b>																			
Total S3			120																
Heures pour les ressources		80	40	6,5	8														
Heures pour les SAE (120 H Minimum Heures enseignement SPT)			40		80	80													
				40%															
<b>Total Coefficients</b>																			
Total		11	16	8	9														
ECTS (S0)																			
Total Coefficients		6	8	4	5														
ECTS (S0)																			
Total Coefficients		6	6	9	22														
ECTS (S0)																			
Total Coefficients		4	4	4	5	10													

**INFO Apprentissage**  
Apprentissage pour le Parcours 1 : Stratégie de communication et design moins de 20 % du volume horaire sera appliquée aux ressources et aux









**Programme, adaptation locale et M3C des BUT1, BUT2 et BUT3 - département R&T**

Les règles de l'adaptation locale sont définies par le Programme National (PN): 33% des heures encadrées + 600h de projet en autonomie), soit 660h, peuvent être attribuées à de nouvelles ressources et/ou redistribuées sur les ressources et/ou SAE existantes.  
 Nous avons choisi de ne pas créer de nouveaux modules mais de répartir ces heures sur les ressources et les SAE existantes de manière à peu près équilibrée. Sur la 1ère année, environ 25% des heures sont en adaptation locale, 39% en 2ème année et 40% en dernière année,  
 Les apprentis doivent avoir une diminution maximale de 20% des heures totales (-134h en BUT2 et -84h en BUT3); ils ne feront donc pas les SAE de parcours sur les semestres 3 et 4 (162h). Pour le BUT3, la SAE de tronc commun ne sera pas faite (90h).

Code	Semestre 1	H encadrées PN			Adaptation locale (AL)			Total			COEFFICIENTS		
		C/TD	TP	Projet	C/TD	TP		C/TD	TP		RT1	RT2	RT3

**RT1 : Administrer les réseaux et l'Internet**

R1.01	Initiation aux réseaux informatiques	18	21		3	3		21	24		10	4	4		
R1.02	Principes et architecture des réseaux	10	12		0,5	3		10,5	15		10	0	0		
R1.03	Réseaux locaux et équipements actifs	9	13		0	5		9	18		7	2	2		
SAE1.01	<i>Se sensibiliser à l'hygiène informatique et à la cybersécurité</i>			12	1,5	6		1,5	6		12	0	0		
SAE1.02	<i>S'initier aux réseaux informatiques</i>			19,5	3	3		3	3		34	0	0		

**RT2 : Connecter les entreprises et les usagers**

R1.04	Fondamentaux des systèmes électroniques	12	16		3	2		15	18		8	8	0		
R1.05	Supports de transmission pour les réseaux	5	5		1	1		6	6		0	6	0		
R1.06	Architecture des systèmes numériques et informés	13	7		2	0,5		15	7,5		5	0	5		
SAE1.03	<i>Découvrir un dispositif de transmission</i>			15	1,5	7,5		1,5	7,5		0	36	0		

**RT3 : Créer des outils et applications informatiques pour les R&T**

R1.07	Fondamentaux de la programmation	14	20		1	4		15	24		0	0	19		
R1.08	Bases des systèmes d'exploitation	10	12		0,5	6		10,5	18		6	0	6		
R1.09	Introduction aux technologies Web	3	4		3	2		6	6		0	0	4		
SAE1.04	<i>Se présenter sur Internet</i>			12	10,5	1,5		10,5	1,5		0	0	8		
SAE1.05	<i>Traiter des données</i>			19,5	3	6		3	6		0	0	35		

**Ressources transversales**

R1.10	Anglais technique 1	13	13		0,5	3,5		13,5	16,5		5	5	5		
R1.11	Expression écrite et orale en communication professionnelle : Introduction à la communication écrite et orale	13	13		0,5	3,5		13,5	16,5		4	5	5		
R1.12	Projet Personnel et Professionnel	7	5		3,5	1		10,5	6		2	2	2		
R1.13	Mathématiques du signal	25	0		5	0		30	0		5	9	0		
R1.14	Mathématiques des transmissions	25	0		5	0		30	0		5	9	0		
R1.15	Gestion de projet 1 : Maîtriser les bases de l'organigramme	7	2		5	1		12	3		0	3	3		
SAE1.PORFOLIO	<i>Portfolio</i>			0	0	3		0	3		0	0	0		

	H encadrées PN	H projets	H encadrées AL	Total H encadrées	Coefficients
<b>Total heures S1</b>	<b>327</b>	<b>78</b>	<b>115,5</b>	<b>442,5</b>	<b>98</b>
Heures pour les ressources	184	143	33,5		
Heures pour les SAE		78	19,5		
			<b>26,1% d'AL</b>	<b>11</b>	<b>10</b>
			ECTS:		

Code	Semestre 2	H encadrées PN				Adaptation locale (AL)				Total				COEFFICIENTS		
		C/TD	TP	Projets	C/TD	TP	C/TD	TP	RT1	RT2	RT3	Parcours compétence 1	Parcours compétence 2			

**RT1 : Administrer les réseaux et l'Internet**

R2.01	Technologies de l'Internet	27	22		0	2	27	24	10	5	5		
R2.02	Administration système et fondamentaux de la virtualité	10	16		0,5	2	10,5	18	10	0	3		
R2.03	Bases des services réseaux	10	15		2	0	12	15	10	0	0		
SAE2.01	Construire un réseau informatique pour une petite structure		12		1,5	10,5	1,5	10,5	28	0	0		

**RT2 : Connecter les entreprises et les usagers**

R2.04	Initiation à la téléphonie d'entreprise	12	12		0	9	12	21	7	3	3		
R2.05	Signaux et Systèmes pour les transmissions	18	12		4,5	3	22,5	15	5	10	0		
R2.06	Numerisation de l'information	10	10		3,5	2	13,5	12	3	7	0		
SAE2.02	Mesurer et caractériser un signal ou un système		12		6	6	6	6	0	20	0		

**RT3 : Créer des outils et applications informatiques pour les R&T**

R2.07	Sources de données	7	10		3,5	2	10,5	12	1	0	7		
R2.08	Analyse et traitement de données structurées	6	8		0	4	6	12	0	0	7		
R2.09	Initiation au développement Web	10	10		0,5	5	10,5	15	3	0	8		
SAE2.03	Mettre en place une solution informatique pour l'entreprise		12		3	13,5	3	13,5	0	0	25		

**Ressources transversales**

R2.10	Anglais technique 2	20	16		1	2	21	18	10	4	4		
R2.11	Expression-Culture-Communication Professionnelles : Renforcement des techniques de communication	12	12		0	4,5	12	16,5	5	4	4		
R2.12	Projet Personnel et Professionnel	7	6		0,5	0	7,5	6	2	2	2		
R2.13	Mathématiques des systèmes numériques	25	0		2	0	27	0	3	3	6		
R2.14	Analyse mathématique des signaux	25	0		2	0	27	0	4	9	0		
SAE2.04	Projet intégratif		48		9	4,5	9	4,5	20	15	17		
SAE2.PORFOLIO	Portfolio		6		1,5	3	1,5	3	2	2	2		

<b>Total heures S2</b>	<b>H encadrées PN</b>	<b>348</b>	<b>H projets</b>	<b>90</b>	<b>H encadrées AL</b>	<b>114</b>	<b>Total H encadrées</b>	<b>462</b>	<b>123</b>	<b>84</b>	<b>93</b>		
<b>Heures pour les ressources</b>		199	149		20	35,5							
<b>Heures pour les SAE</b>			90		21	37,5							
					<b>24,7% d'AL</b>	<b>ECTS:</b>			<b>11</b>	<b>9</b>	<b>10</b>		

Code	Semestre 3	H encadrées PN				Adaptation locale (AL)				COEFFICIENTS			
		C/7D	TP	Projets	TP	C/7D	TP	RT1	RT2	RT3	Parcours compétence 1	Parcours compétence 2	Total
<b>RT1 : Administrer les réseaux et l'Internet</b>													
R3.01	Réseaux de Campus	9	11		3	10	8	3	0				
R3.02	Réseaux opérateurs	7	11		2	10	7	5	0				
R3.03	Services réseaux avancés	4	11		5	1	8	0	0				
R3.04	Services d'annuaire	3	5		4,5	10	5	0	0				
<b>RT2 : Connecter les entreprises et les usagers</b>													
R3.05	Chaînes de transmissions numériques	19	17		9,5	1	0	13	0				
R3.06	Fibres optiques et propagation	9	9		4,5	0	0	10	0				
R3.07	Réseaux d'accès	9	9		3	0	0	10	0				
SAE3.01	Mettre en oeuvre un système de transmission			30	4,5	9	0	32	0				
<b>RT3 : Créer des outils et applications informatiques pour les R&amp;T</b>													
R3.08	Consolidation de la programmation	6	11		3	4	0	0	9				
R3.09	Programmation événementielle	2	9		2,5	6	0	0	6				
R3.10	Gestion d'un système de bases de données	3	4		3	5	0	0	4				
SAE3.02	Developper des applications communicantes			30	3	9	4	0	23				
<b>Ressources transversales</b>													
R3.11	Anglais professionnel 1	10	10		5	3,5	5	2	5				
R3.12	Expression-Culture-Communication professionnelle	10	10		3,5	6,5	3	3	3				
R3.13	Projet Personnel et Professionnel	4	4		0,5	0,5	2	1	1				
R3.14	Mathématiques : Analyse de Fourier	19	0		2	6	2	8	2				
R3.15	Gestion de projet 2 : Utiliser les méthodes de gestion	6	2		0	1	2	2	2				
SAE3.PORTRFOLIO	Portfolio			0	4,5	3	0	0	0				
<b>R-IOM</b>													
R3.IOM.16	Introduction à l'IoT	8	11		10,5	15	0	0	0	6	3		
R3.IOM.17	Collecte et traitement de données issues de l'IoT	4	0		2	0	0	0	0	9	17		
SAE3.IOM.03	Concevoir un réseau multi-sites intégrant des objets connectés			30	1,5	6	24	6	0	10	12		
SAE3.IOM.04	Découvrir et mettre en place un réseau IoT			36	1,5	9	0	0	0	10	13		
<b>R-CYBER</b>													
R3.Cyber.16	Méthodologie du pentesting	8	11		10,5	15	0	0	0	18	15		
SAE3.Cyber.03	Concevoir un réseau informatique sécurisé multi-sites			30	2,5	4	24	6	0	10	12		
SAE3.Cyber.04	Découvrir le pentesting			36	1,5	9	0	0	0	15	10		
<b>Coefficients</b>													
		H encadrées PN	H projets	H encadrées AL	Total H encadrées								
		262	126	173	435	70	95	55	35	45			
Total heures S3						70	95	55	43	37			
Heures pour les ressources		128	134	53,5	68,5	70	95	55	43	37			
Heures pour les SAE			126	15	36	6	11	4	4	5			
				39,8% d'AL	ECTS:	6	11	4	4	5			
					ECTS:	6	11	4	4	5			



Code	Semestre 4	H encadrées PN			Adaptation locale (AL)			Total	COEFFICIENTS					
		C/TD	TP	Projets	C/TD	TP	Projets		C/TD	TP	RT1	RT2	RT3	Parcours compétence 1
<b>RT1 : Administrer les réseaux et l'Internet</b>														
R4.01		6	12		4,5	3		10,5	15	12	7	0		
<b>RT2 : Connecter les entreprises et les usagers</b>														
R4.02		9	6		4,5	0		13,5	6	0	10	0		
R4.03		10	8		2	4		12	12	0	12	0		
R4.04		11	9		4	3		15	12	0	12	0		
<b>RT3 : Créer des outils et applications informatiques pour les R&amp;T</b>														
R4.05		9	9		3	3		12	12	0	0	14		
<b>Ressources transversales</b>														
R4.06		6	5		0	4		6	9	3	3	3		
R4.07		6	5		1,5	2,5		7,5	7,5	4	4	4		
R4.08		5	0		1	0		6	0	3	3	3		
SAE4, PORTFOLIO			9		3	6		3	6	3	4	4		
<b>R-IOM</b>														
R4.IOM.09		14	14		18	21		18	21	0	0	0	8	8
R4.IOM.10		5	5		1	1		6	6	0	0	0	7	7
R4.IOM.11		3	4		1,5	2		4,5	6	0	0	0	8	8
SAE4, IOM.01		6	5		1,5	4		7,5	9	0	0	0	18	18
SAE4, IOM.STAGE			48		10,5	19,5		10,5	19,5	0	0	0	10	10
<b>R-CYBER</b>														
R4.Cyber.09		14	14		18	21		18	21	0	0	0	9	9
R4.Cyber.10		5	4		1	2		6	6	0	0	0	9	9
R4.Cyber.11		4	4		0,5	2		4,5	6	0	0	0	7	7
SAE4, Cyber.10		5	6		2,5	3		7,5	9	0	0	0	18	18
SAE4, IOM.STAGE			0		10,5	19,5		10,5	19,5	0	0	0	10	10
<b>Total heures S4</b>														
		116	54		90	234		234	234	55	85	58	51	51
<b>Heures pour les ressources</b>														
		62	54		24,5	26,5		26,5	26,5	55	85	58	55	42
<b>Heures pour les SAE</b>														
			57		13,5	25,5		25,5	25,5	5	8	5	5	7
					38,5% d'AL	ECTS:		ECTS:		5	8	5	8	4
										5	8	5	8	4

Code	Semestre 5	H encadrées PN			Adaptation locale (AL)			Total			COEFFICIENTS				
		C/TD	TP	Projets	C/TD	TP	TP	C/TD	TP	RT1	RT2	RT3	Parcours compétence 1	Parcours compétence 2	
<b>RT1 : Administrer les réseaux et l'Internet</b>															
RS_01	Wifi avancé	7	11		2	4	9	15	5	10	0				
RS_02	Supervision des réseaux	5	13		4	5	9	18	5	0	11				
<b>RT2 : Connecter les entreprises et les usagers</b>															
RS_03	Ingénierie de systèmes télécoms	7	10		2	5	9	15	5	8	0				
<b>RT3 : Créer des outils et applications informatiques pour les R&amp;T</b>															
RS_04	Cycle de vie d'un projet informatique	3	4		3	2	6	6	3	0	3				
<b>Ressources transversales</b>															
RS_05	Anglais : Insertion professionnelle 1	7	7		2	2	9	9	5	2	5				
RS_06	Expression-Culture-Communication professionnelle : S'insérer dan	15	7		3	2	18	9	9	2	9				
RS_07	Projet Personnel et Professionnel	4	3		2	3	6	6	2	2	2				
RS_08	Gestion de projets 3 : Mener un projet professionnel	7	4		3,5	2	10,5	6	6	2	2				
SAES_01	Concevoir, réaliser et présenter une solution technique		69		15	6	15	6	22	17	19				
SAES_02	Piloter un projet informatique		9		6	9	6	9	6	1	8				
SAES_PORTFOLIO	Portfolio		9		3	3	3	3	0	0	0				
<b>R-IOM</b>															
RS_IOM.09	Parcours IOM	36	54		7	5	51	69	0	0	0				
RS_IOM.10	Architectures IoT sécurisées	8	22		7	5	15	27	0	0	0			26	
RS_IOM.11	Conceptions et études des performances des réseaux IoT	14	16		4	5	18	21	0	0	0			16	
SAES_IOM.03	Réseaux cellulaires dédiés à l'IoT	14	16		4	5	18	21	0	0	0			13	
	Qualifier les architectures de réseaux hybrides dédiées à l'IoT		81		9	9	9	9	0	0	0			25	
<b>R-CYBER</b>															
RS_CYBER.09	Parcours Cyber	36	54		2	7	48	72	0	0	0			0	
RS_CYBER.10	Architectures sécurisées	10	20		4	3	15	15	0	0	0			20	
RS_CYBER.11	Audits de sécurité	11	12		3	5	12	18	0	0	0			10	
RS_CYBER.12	Supervision de la sécurité	9	13		3	3	9	12	0	0	0			0	
SAES_Cyber.03	Normes, standards et analyse de risques	6	9		3	3	9	12	0	0	0			0	
	Assurer la sécurisation et la supervision avancées d'un système d'information		81		9	9	9	9	0	0	0			25	
<b>Total</b>															
Total heures S5		204		168		136,5		340,5		68		44		80	
Heures pour les ressources		91		113		36,5		40		68		44		55	
Heures pour les SAE		168		168		33		27		7		4		8	
		40% d'AL		ECTS:		ECTS:		ECTS:		6		6		6	
		IOM		Cyber		IOM		Cyber		IOM		Cyber		IOM	

Code	Semestre 6	H encadrées PN			Adaptation locale (AL)		Total		COEFFICIENTS			
		C/TD	TP	Projets	C/TD	TP	C/TD	TP	RT1	RT2	RT3	Parcours compétence 1

RT1 : Administrer les réseaux et l'Internet

RT2 : Connecter les entreprises et les usagers

RT3 : Créer des outils et applications informatiques pour les R&T

Ressources transversales												
R6.01	Anglais : Insertion professionnelle 2	4	4		0,5	2	6	4,5	6	6	6	
R6.02	Expression-Culture-Communication professionnelles : Communiquer	7	4		2	2	9	6	6	8	8	
R6.03	Connaissance de l'entreprise	9	2		3	1	12	3	3	6	6	
SAE6.PORTFOLIO	Portfolio				3	3	3	3	3	4	4	4

R-IOM												
R6.IOM.04	Chaines complètes IoT	9	9		3	3	12	12	12	0	0	0
SAE6.IOM.01	Mettre en place un réseau IoT répondant à un cahier des charges		81		4,5	4,5	4,5	4,5	4,5	0	0	0
SAE6.IOM.STAGE	Stage									20	20	20

R-CYBER												
R6.CYBER.04	Réponse à incidents	9	9		3	3	12	12	12	0	0	0
SAE6.CYBER.04	Réagir face à une cyber-attaque		81		4,5	4,5	4,5	4,5	4,5	0	0	0
SAE6.CYBER.STAGE	Stage									20	20	20

Total heures SS	Heures pour les ressources	Heures pour les SAE	H encadrées PN			H encadrées AL		Total H encadrées		Coefficients				
			48	19	81	31,5	8	79,5	44	44	44	44	84	84
			29			8,5	7,5	44	44	44	44	44	48	120
				81		39,6% d'AL	ECTS:	4	4	4	4	4	9	9
						ECTS:		4	4	4	4	4	6	12









**Programme, adaptation locale et M3C du BUT3 - département SGM**

L'étudiant choisit une spécialisation progressive à partir du semestre 4, en adéquation avec ses compétences et aspirations en intégrant un des 2 parcours proposés à l'IUT de Blois : le parcours MIMP « Métiers de l'ingénierie des matériaux et des produits » ou le parcours MCEMP « Métiers de la caractérisation

Code 2022	Sae et Ressources PN 2022 Semestre 5	volume PN 2022		adaptation locale adaptation possible incluse dans les fiches PN	Adaptation locale		volume total SGM Blois				Parcours Coefficients				MCEMP	
		vol horaire PN (DS inclus)	vol horaire Projet tuteuré non encadré		vol horaire adap (DS inclus)	dont TP	vol horaire total (DS inclus)	dont TP	vol horaire Projet tuteuré non encadré	UE31 Elabor er	UE32 Eco- concep oir	UE33 Maitre en forme	UE34 Caractéris er	UE35 Dévelo pper		UE35 Experts
Sae501	Adaptation du matériau pour un cahier des charges produits		30		24,5	24,5	24,5	24,5	24,5	0	22	0	0	0	0	0
Sae502	Simulation d'un produit en vue de valider une propriété ou un comportement		30		17,5	17,5	17,5	17,5	17,5	0	22	0	0	0	0	0
R501	Portfolio 5		20					19,5	0	0	0	0	0	0	0	0
R502	Matériaux biosourcés et agromatériaux 3	30	16		0	0	32,5	7	5	5	5	5	5	0	0	0
R503	Matériaux composites 3	30	16		0	0	19,5	10,5	0	5	5	5	5	0	0	0
R504	Normes et réglementations	18	0		12	0	30	0	5	5	5	5	5	0	0	0
R506	Simulation numérique	30	12		0	0	32,5	7	0	0	0	0	0	13	13	0
R507	Expression 5	20	0		4	0	24	7,5	0	5	5	5	5	4	4	0
R508	Archiats 5	30	12		0	0	31,5	15	0	5	5	5	5	3	3	0
R509	PPPS	20	0		5,5	0	25,5	0	2	2	2	2	2	2	2	0
R510	Chématic et dynamique				28,5	0	28,5	0	6	6	6	6	6	0	0	0
<b>Parcours Ingénierie MIMP</b>																
Sae5MIMP03	Conception et industrialisation d'un prototype éco-responsable		60		10,5	10,5	10,5	10,5	60	0	0	0	22	0	0	0
Sae5MIMP04	Etablir un protocole de qualification matériau-produit		30		28	28	28	28	30	0	0	22	0	32	0	0
R5MIMP04	Analyse du cycle de vie d'un produit ou d'un matériau	30	0		0	0	25,5	10,5	0	0	0	0	0	13	0	0
R5MIMP05	Industrialisation d'un produit	30	12		0	0	25,5	0	0	0	0	0	0	13	0	0
<b>Parcours Caractérisation MCEMP</b>																
Sae5MECMP03	Adaptation et optimisation d'un procédé de fabrication		30		10,5	10,5	10,5	10,5	30	0	0	0	22	0	0	0
Sae5MECMP04	Analyse des défaillances multicritères		60		28	28	28	28	60	0	0	22	0	32	0	0
R5MECMP04	Analyse des avaries	30	0		0	0	25,5	10,5	0	0	0	0	0	13	0	0
R5MECMP05	Surface Interface et traitement de surface	30	12		0	0	25,5	0	0	0	0	0	0	13	0	0
<b>Volume heures définies nationalement</b>																
volume total encadré SS PN 2022				238	68	170	130,5	80,5	355,5	138	169,5	55	55	55	80	80
Pourcentage d'adaptation locale				37%												

Code 2022	Sae et Ressources PN 2022 Semestre 6	volume PN 2022		adaptation locale	Adaptation locale		volume total SGM Blois				Parcours Coefficients				MCEMP	
		vol horaire PN (DS inclus)	vol horaire Projet tuteuré non encadré		vol horaire adap (DS inclus)	dont TP	vol horaire total (DS inclus)	dont TP	vol horaire Projet tuteuré non encadré	UE41 Elabor er	UE42 Eco- concep oir	UE43 Maitre en forme	UE44 Caractéris er	UE45 Dévelo pper		UE45 Experts
Stage2	Stage															
Pfif6	Portfolio 6		20		28,5	0	28,5	0	21	5	5	5	5	6	6	0
R601	Matériaux émergents	20	0		0	0	21	0	0	6	6	6	6	8	8	0
R603	Electricité et instrumentation				21	0	21	0	7	7	7	7	7	8	8	0
<b>Parcours Ingénierie MIMP</b>																
R6MIMP02	Gestion de production	30	8		0	0	29	14	0	7	7	7	7	8	0	0
<b>Parcours Caractérisation MCEMP</b>																
R6MECMP02	Techniques de caractérisations 4	30	8		0	0	29	14	0	7	7	7	7	8	0	0
<b>Volume heures définies nationalement</b>																
volume total encadré S4 PN 2022				100	8	20	49,5	0	99,5	14	21	55	55	55	80	80
<b>Total encadré BUT3 SGM attendu national</b>				480			180	80,5	455	152	190,5					
Pourcentage d'adaptation locale				40%												
<b>Total BUT (3 années) SGM Blois</b>				650,5			650,5		1952		600					
Pourcentage d'adaptation locale				33%												

**BUT Carrières Sociales - 1<sup>er</sup> année**
**Parcours Animation sociale et socio-culturelle (ASSC)**

		BUT CS parcours ASSC - Tours Heures étudiant				BUT CS parcours ASSC - Tours UE - Coefficients - ECTS							
		CM	TD	TP	PT	Total encadré	Comp. 1 Concevoir Coef. UE1.1	Comp. 2 Construire Coef. UE1.2	Comp. 3 Renforcer Coef. UE1.3	Comp. 4 Mettre en oeuvre Coef. UE1.4	Comp. 5 Contribuer Coef. UE1.5		
<b>SEMESTRE 1</b>													
<b>RESSOURCES</b>													
			12			12	1						
			21			21	1,5						
		18				18	1,25						
			18			18		1,75					
			21			21		2					
ASSC	Projet Personnel et Professionnel		10,5			10,5	0,25	0,25		0,25	0,25		
ASSC	Travailler avec les publics de l'animation		18			18			1,25				
ASSC	Méthodologie de projet		17			17			1,25				
ASSC	Développement de l'enfant et de l'adolescent		21			21		1,25					
ASSC	Pratiques de créativité		27			27				2			
ASSC	Courants de l'ASSC		18			18					1		
ASSC	Expression et communication		12	9		21					1,5		
ASSC	Langues		12	9		21					1		
ASSC	Analyse des pratiques	3	10			13					1		
<b>Sous-total ressources</b>		<b>21</b>	<b>217,5</b>	<b>18</b>	<b>0</b>	<b>256,5</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>2,25</b>	<b>4,75</b>		
<b>SITUATION D'APPRENTISSAGE ET D'ÉVALUATION (SAÉ)</b>													
	Entrer en relation avec des acteurs d'un champ professionnel		18			18		2,5					
	Participer à l'organisation d'une rencontre thématique avec des acteurs d'un champ professionnel		15			15		2,5					
ASSC	Élaborer un projet adapté à un public identifié dans la perspective d'un stage en se donnant les moyens d'impliquer les publics à toutes les étapes de la démarche			12	18	12			2,5				
ASSC	Expérimenter des rôles différents dans la mise en oeuvre de démarches éducatives et de techniques d'animation		20		18	20				2,5			
ASSC	Observer, comprendre, questionner le sens des pratiques de l'animation professionnelle et rendre-compte des méthodes d'intervention observées			26	17	26					3		
ASSC	Portfolio					0	0	0	0	0	0		
<b>Sous-total SAÉ</b>		<b>0</b>	<b>53</b>	<b>38</b>	<b>89</b>	<b>91</b>	<b>2,5</b>	<b>2,5</b>	<b>2,5</b>	<b>2,5</b>	<b>3</b>		
<b>Semestre 1 Total</b>		<b>heures étu.</b>	<b>21</b>	<b>270,5</b>	<b>56</b>	<b>89</b>	<b>347,5</b>	<b>Coeff S1</b>	<b>6,5</b>	<b>6,5</b>	<b>6,5</b>	<b>4,75</b>	<b>7,75</b>
			<b>Total S1 encadré + PT</b>			<b>436,5</b>	<b>ECTS S1</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	
							<b>Total ECTS S1</b>					<b>30</b>	
<b>SEMESTRE 2</b>													
<b>RESSOURCES</b>													
	Analyse de la société et des populations		22			22	1						
	Publics et problématiques spécifiques		24			24	0,75						
	Méthodologie de la recherche en sciences humaines et sociales		12	12		24	1						
	Cadre politique et institutionnel	18				18		1,25					
	Environnement économique		24			24		1,5					
ASSC	Projet Personnel et Professionnel			12		12	0,25	0,25		0,25	0,25		
ASSC	Méthodologie de projet		22			22		1,25					
ASSC	Démarches et outils de l'animation et des démarches participatives		21			21			1,5				
ASSC	Processus et dynamique de groupes		21			21				1,5			
ASSC	Pratiques de créativité		21			21			1,25				
ASSC	Expression et communication		9	9		18					0,75		
ASSC	Langues		12	9		21					0,5		
ASSC	Analyse des pratiques		11			11					0,75		
ASSC	Analyse des champs professionnels		15			15					0,75		
<b>Sous-total ressources</b>		<b>18</b>	<b>214</b>	<b>42</b>	<b>0</b>	<b>274</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>		
<b>SITUATION D'APPRENTISSAGE ET D'ÉVALUATION (SAÉ)</b>													
	S'initier aux démarches d'enquête et/ou de diagnostic de territoire		18			18		1,5					
	Participer à l'organisation d'une rencontre thématique avec des acteurs d'un champ professionnel		18	6		24		1,5					
ASSC	Élaborer un projet adapté à un public identifié dans la perspective d'un stage en se donnant les moyens d'impliquer les publics à toutes les étapes de la démarche			12	20	12			1,5				
ASSC	Expérimenter des rôles différents dans la mise en oeuvre de démarches éducatives et de techniques d'animation	8	4		20	12				1,5			
ASSC	Observer, comprendre, questionner le sens des pratiques de l'animation professionnelle et rendre-compte des méthodes d'intervention observées		10	8	20	18					1,5		
ASSC	Stage					0	1	1	1	1	1		
ASSC	Démarche portfolio		6			6	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5		
<b>Sous-total SAÉ</b>		<b>8</b>	<b>56</b>	<b>26</b>	<b>4,5</b>	<b>90</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>		
<b>Semestre 2 Total</b>		<b>heures étu.</b>	<b>26</b>	<b>270</b>	<b>68</b>	<b>104,5</b>	<b>364</b>	<b>Coeff S2</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>
			<b>Total S2 encadré + PT</b>			<b>468,5</b>	<b>ECTS S2</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	
							<b>Total ECTS S2</b>					<b>30</b>	
<b>BUT1 CS ASSC Total</b>													
		<b>Heures étu.</b>	<b>47</b>	<b>540,5</b>	<b>124</b>	<b>193,5</b>	<b>711,5</b>	<b>Coeff BUT1</b>	<b>12,5</b>	<b>12,5</b>	<b>12,5</b>	<b>10,75</b>	<b>13,75</b>
			<b>Total BUT 1 encadré + PT</b>			<b>905</b>	<b>ECTS BUT1</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>10</b>	<b>14</b>	
			dont TP/SAE/Projet :			434,5 (48%)	<b>Total ECTS BUT1 CS ASSC</b>					<b>60</b>	

Assiduité : En cas d'absences injustifiées, la mention ABI (Absence Injustifiée) sera portée sur le relevé de notes à l'élément concerné. Le calcul entraîne la défaillance (DEF) à l'élément et à l'UE.

Stage obligatoire - Nombre de semaines de stage : 4



**BUT Carrières Sociales - 2<sup>e</sup> année**
**Parcours Animation sociale et socio-culturelle (ASSC)**

		BUT CS parcours ASSC - Tours Heures étudiant					BUT CS parcours ASSC - Tours UE - Coefficients - ECTS						
SEMESTRE 3		CM	TD	TP	PT	Total encadré	Comp.1 Concevoir Coef. UE3.1	Comp.2 Construire Coef. UE3.2	Comp.3 Renforcer Coef. UE3.3	Comp.4 Mettre en oeuvre Coef. UE3.4	Comp.5 Contribuer Coef. UE3.5		
<b>RESSOURCES</b>													
	Analyse de la société et des populations		18			18	1,75						
	Méthodologie de la recherche en sciences humaines et sociales		12			12	1,5						
	Droit et éthique du travail		18			18		1					
	Politiques publiques		18			18		1,25					
	Langues et cultures étrangères			16		16		1					
ASSC	Projet Personnel et Professionnel			9		9	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25		
ASSC	Développement de l'adulte		18			18		0,75					
ASSC	Méthodologie de projets d'animation			18		18		1					
ASSC	Enjeux pédagogiques		6	8		14		0,75					
ASSC	Travailler avec les publics de l'animation		18			18		0,75					
ASSC	Pratiques d'intervention et de médiation auprès de publics spécifiques		16			16			1,25				
ASSC	Pratiques de créativité et de médiation		5	16		21			1				
ASSC	Techniques d'intervention en animation sociale et socioculturelle		12	12		24			1				
ASSC	Analyse de pratiques		5	8		13					1		
ASSC	Approche comparée de l'animation		18			18					1,25		
ASSC	Expression et communication		23			23					1		
	<b>Sous-total ressources</b>	<b>0</b>	<b>187</b>	<b>87</b>	<b>0</b>	<b>274</b>	<b>3,5</b>	<b>3,5</b>	<b>3,5</b>	<b>3,5</b>	<b>3,5</b>		
<b>SITUATION D'APPRENTISSAGE ET D'ÉVALUATION (SAÉ)</b>													
	Élaborer un travail de recherche exploratoire en sciences humaines et sociales		12		34	12	2,5						
	Expérimenter et analyser une démarche partenariale		9		10	9		2,5					
ASSC	Concevoir et mettre en oeuvre un projet d'animation socioéducative s'adressant à un public ciblé		34		46	34			2,5	2,5			
ASSC	Restituer l'analyse de sa pratique et la mettre en lien avec les enjeux du champ professionnel		18		28	18					2,5		
ASSC	Démarche portfolio		9		9	9	0	0	0	0	0		
	<b>Sous-total SAÉ</b>	<b>0</b>	<b>82</b>	<b>0</b>	<b>127</b>	<b>82</b>	<b>2,5</b>	<b>2,5</b>	<b>2,5</b>	<b>2,5</b>	<b>2,5</b>		
<b>Semestre 3 Total</b>		<b>heures étu.</b>	<b>0</b>	<b>269</b>	<b>87</b>	<b>127</b>	<b>356</b>	<b>Coeff S3</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>
			<b>Total S3 encadré + PT</b>				<b>483</b>	<b>ECTS S3</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>
								<b>Total ECTS S3</b>					<b>30</b>
SEMESTRE 4		CM	TD	TP	PT	Total encadré	Comp.1 Concevoir Coef. UE4.1	Comp.2 Construire Coef. UE4.2	Comp.3 Renforcer Coef. UE4.3	Comp.4 Mettre en oeuvre Coef. UE4.4	Comp.5 Contribuer Coef. UE4.5		
<b>RESSOURCES</b>													
	Analyse de la société et des populations		18			18	1,5						
	Publics spécifiques et enjeux de l'intervention sociale		12			12	1,25						
	Organisation et démarche partenariale		14			14		0,75					
	Problématiques économiques et sociales		18			18		1					
	Langues et cultures étrangères			14		14		1					
ASSC	Projet Personnel et Professionnel			6		6	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25		
ASSC	Relations intergroupes		18			18		0,75					
ASSC	Méthodologie de projets d'animation			12		12		0,75					
ASSC	Enjeux pédagogiques		18			18		0,75					
ASSC	Pratiques de créativité et de médiation		18			18			1,25				
ASSC	Techniques d'intervention en animation sociale et socioculturelle		12	12		24			1				
ASSC	Analyse de pratiques			12		12					0,75		
ASSC	Expression et communication		23			23					0,75		
ASSC	Approche politique de l'ASSC		18			18					0,75		
	<b>Sous-total ressources</b>	<b>0</b>	<b>169</b>	<b>56</b>	<b>0</b>	<b>225</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>2,5</b>	<b>2,5</b>	<b>2,5</b>		
<b>SITUATION D'APPRENTISSAGE ET D'ÉVALUATION (SAÉ)</b>													
	Élaborer un travail de recherche exploratoire en sciences humaines et sociales		9		14	9	1,5						
	Expérimenter et analyser une démarche partenariale		9		15	9		1,5					
ASSC	Concevoir et mettre en oeuvre un projet d'animation socioéducative s'adressant à un public ciblé		36		36	36			2	2			
ASSC	Restituer l'analyse de sa pratique et la mettre en lien avec les enjeux du champ professionnel		18		28	18					2		
ASSC	Stage					0	1	1	1	1	1		
ASSC	Démarche portfolio		2		6	2	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5		
	<b>Sous-total SAÉ</b>	<b>0</b>	<b>74</b>	<b>0</b>	<b>99</b>	<b>74</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3,5</b>	<b>3,5</b>	<b>3,5</b>		
<b>Semestre 4 Total</b>		<b>heures étu.</b>	<b>0</b>	<b>243</b>	<b>56</b>	<b>99</b>	<b>299</b>	<b>coeff S4</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>
			<b>Total S4 encadré + PT</b>				<b>398</b>	<b>ECTS S4</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>
								<b>Total ECTS S4</b>					<b>30</b>
<b>BUT2 CS ASSC Total</b>		<b>heures étu.</b>	<b>0</b>	<b>512</b>	<b>143</b>	<b>226</b>	<b>655</b>	<b>Coeff BUT2</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>12</b>
			<b>Total BUT 2 encadré + PT</b>				<b>881</b>	<b>ECTS BUT2</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>12</b>
			dont TP/SAE/Projet : 525 (60%)					<b>Total ECTS BUT2 CS ASSC</b>					<b>60</b>

Assiduité : En cas d'absences injustifiées, la mention ABI (Absence Injustifiée) sera portée sur le relevé de notes à l'élément concerné.

Le calcul entraîne la défaillance (DEF) à l'élément et à l'UE.

Stage obligatoire - Nombre de semaines de stage : 8

**BUT Carrières Sociales - 3<sup>e</sup> année**
**Parcours Animation sociale et socio-culturelle (ASSC)**

SEMESTRE 5	BUT CS parcours ASSC - Tours Heures étudiant					BUT CS parcours ASSC - Tours UE - Coefficients - ECTS						
	CM	TD	TP	PT	Total encadré	Comp.1 Concevoir Coef. UE5.1	Comp.2 Construire Coef. UE5.2	Comp.3 Renforcer Coef. UE5.3	Comp. 4 Mettre en oeuvre Coef. UE5.4	Comp.5 Contribuer Coef. UE5.5		
<b>RESSOURCES</b>												
Analyse de la société et des populations		12			12	1,75						
Méthodologie de la recherche en sciences humaines et sociales		10			10	1,5						
Stratégies et dynamiques de réseaux		12			12		1					
Economie sociale et solidaire		18			18		1					
Langues et cultures étrangères			16		16		1,25					
ASSC Projet Personnel et Professionnel			6		6	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25		
ASSC Démarches participatives		18			18		1,75					
ASSC Droit et accès aux droits		18			18		1,5					
ASSC Théories des organisations, techniques du travail collectif		18			18				1,25			
ASSC Pratiques d'intervention et de médiation auprès de publics spécifiques		16	9		25				1,25			
ASSC Coordination de projet et direction de structures		12			12				0,75			
ASSC Enjeux de l'évaluation en ASSC		8			8					1		
ASSC Expression et communication		14			14					1,25		
ASSC Analyse des pratiques		6	4		10					1		
<b>Sous-total ressources</b>	<b>0</b>	<b>162</b>	<b>35</b>	<b>0</b>	<b>197</b>	<b>3,5</b>	<b>3,5</b>	<b>3,5</b>	<b>3,5</b>	<b>3,5</b>		
<b>SITUATION D'APPRENTISSAGE ET D'ÉVALUATION (SAÉ)</b>												
Réaliser un travail de recherche en adéquation avec des enjeux d'un contexte professionnel		24			24	2,5						
Mettre en oeuvre une démarche partenariale		18			18		2,5					
ASSC Coordonner un projet d'animation		18			18			2,5	2,5			
ASSC Diffuser et mettre en débat une question vive du champ professionnel		12			12					2,5		
ASSC Démarche portfolio		3		6	3	0	0	0	0	0		
<b>Sous-total SAÉ</b>	<b>0</b>	<b>75</b>	<b>0</b>	<b>120</b>	<b>75</b>	<b>2,5</b>	<b>2,5</b>	<b>2,5</b>	<b>2,5</b>	<b>2,5</b>		
<b>Semestre 5 Total</b>	heures étu.	<b>0</b>	<b>237</b>	<b>35</b>	<b>120</b>	<b>272</b>	<b>Coeff S5</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>
		<b>Total S5 encadré + PT</b>				<b>392</b>	<b>ECTS S5</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>
							<b>Total ECTS S5</b>					<b>30</b>
<b>SEMESTRE 6</b>												
		CM	TD	TP	PT	Total encadré	Comp.1 Concevoir Coef. UE6.1	Comp. 2 Construire Coef. UE6.2	Comp.3 Renforcer Coef. UE6.3	Comp. 4 Mettre en oeuvre Coef. UE6.4	Comp. 5 Contribuer Coef. UE6.5	
<b>RESSOURCES</b>												
Analyse de la société et des populations			12			12	2,5					
Stratégies et dynamiques de réseaux			12			12		2,5				
ASSC Conceptions éducatives			15	3		18			2,5			
ASSC Enjeux de l'évaluation en ASSC			12			12					1,25	
ASSC Analyse des pratiques				12		12					1,25	
ASSC Expression et communication				13		13					1,5	
<b>Sous-total ressources</b>	<b>0</b>	<b>51</b>	<b>28</b>	<b>0</b>	<b>79</b>	<b>79</b>	<b>2,5</b>	<b>2,5</b>	<b>2,5</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	
<b>SITUATION D'APPRENTISSAGE ET D'ÉVALUATION (SAÉ)</b>												
Réaliser un travail de recherche en adéquation avec des enjeux d'un contexte professionnel			6		12	6	1,5					
Mettre en oeuvre une démarche partenariale			6		6	6		1,5				
ASSC Coordonner un projet d'animation			18		18	18			1,5	2		
ASSC Diffuser et mettre en débat une question vive du champ professionnel			8		8	8					2	
ASSC Stage					0	0	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	
ASSC Démarche portfolio			3		6	3	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	
<b>Sous-total SAÉ</b>	<b>0</b>	<b>41</b>	<b>0</b>	<b>50</b>	<b>41</b>	<b>41</b>	<b>3,5</b>	<b>3,5</b>	<b>3,5</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	
<b>Semestre 6 Total</b>	heures étu.	<b>0</b>	<b>92</b>	<b>28</b>	<b>50</b>	<b>120</b>	<b>coeff S6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>8</b>
		<b>Total S6 encadré + PT</b>				<b>170</b>	<b>ECTS S6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>8</b>
							<b>Total ECTS S6</b>					<b>30</b>
<b>BUT3 CS ASSC Total</b>												
	heures étu.	<b>0</b>	<b>329</b>	<b>63</b>	<b>170</b>	<b>392</b>	<b>Coeff BUT3</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>10</b>	<b>14</b>
		<b>Total BUT 3 encadré + PT</b>				<b>562</b>	<b>ECTS BUT3</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>10</b>	<b>14</b>
		dont TP/SAE/Projet : 349 (62%)					<b>Total ECTS BUT3 CS ASSC</b>					<b>60</b>

**Assiduité** : En cas d'absences injustifiées, la mention ABI (Absence injustifiée) sera portée sur le relevé de notes à l'élément concerné.

Le calcul entraîne la défaillance (DEF) à l'élément et à l'UE.

Stage obligatoire - Nombre de semaines de stage : 12



**BUT Génie Biologique - 1<sup>re</sup> année**

Parcours Biologie Médicale et Biotechnologie (BMB)

		BUT GB parcours BMB - Tours Heures étudiant					BUT GB parcours BMB - Tours UE - Coefficients - ECTS				
SEMESTRE 1		CM	TD	TP	PT	Total encadré	Comp. 1 Analyser Coef. UE1.1	Comp. 2 Expérimenter Coef. UE1.2	Comp. 3 Mener études Coef. UE1.3	Comp. 4 Réaliser examens Coef. UE1.4	
<b>RESSOURCES</b>											
	Chimie	13	8	6		27	14				
	Biochimie structurale	10	6	6		22	13				
	Techniques analytiques		3	6		9	5				
	Microbiologie	9		9		18	11				
	Biologie cellulaire	20,25	3			23,25		14			
	Histologie	4,25	3	12		19,25		12			
	Métrie et optique	10	8	6		24		12			
	Mathématiques	1	14			15	7				
	Statistiques	1	7	4		12		9			
	Bureautique			12		12					
	Aide méthodologique		11			11					
	<b>Sous total Ressources communes - GB</b>	<b>68,5</b>	<b>63</b>	<b>61</b>	<b>0</b>	<b>192,5</b>					
BMB	Communication - PPP		18	8		26	BMB 9	BMB 11	BMB 2	BMB 2	
BMB	Anglais	1	16	6		23	BMB 6	BMB 7	BMB 1	BMB 1	
BMB	Physiologie animale	12,5	1	4		17,5	BMB	BMB	BMB 8		
BMB	Expérimentation animale	4,5	4	6		14,5	BMB	BMB	BMB 8		
BMB	Biologie et histologie animale (2)	5	2	4		11	BMB	BMB 5			
BMB	Immunologie	12	2	8		22	BMB			BMB 10,5	
BMB	Hématologie	8,5	4,5	8		21	BMB			BMB 10,5	
	<b>Sous total Ressources spécifiques - GB BMB</b>	<b>43,5</b>	<b>47,5</b>	<b>44</b>	<b>0</b>	<b>135</b>					
	<b>Sous-total ressources</b>	<b>112</b>	<b>110,5</b>	<b>105</b>	<b>0</b>	<b>327,5</b>	<b>65</b>	<b>65</b>	<b>24</b>	<b>24</b>	
<b>SITUATION D'APPRENTISSAGE ET D'ÉVALUATION (SAÉ)</b>											
	Analyser une matrice	4	10	17	42	31	45				
	Observer différents niveaux d'organisation du vivant		8	17	42	25		45			
	PORTFOLIO : Démarche portfolio		8		8	8	0	0	0	0	
	<b>Sous total SAÉ communes - GB</b>	<b>4</b>	<b>26</b>	<b>34</b>	<b>92</b>	<b>64</b>					
BMB	Expérimentation animale, éthique et réglementation		3	9	14	12	BMB		16		
BMB	Mettre en oeuvre un examen de biologie médicale de première intention en hématologie immunologie dans le cadre d'un contrôle et/ou d'une prévention		1	11	14	12	BMB			16	
	<b>Sous total SAÉ spécifiques - GB BMB</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>20</b>	<b>28</b>	<b>24</b>					
	<b>Sous-total SAÉ</b>	<b>4</b>	<b>30</b>	<b>54</b>	<b>120</b>	<b>88</b>	<b>45</b>	<b>45</b>	<b>16</b>	<b>16</b>	
<b>Semestre 1 Total</b>		heures étu.									
				<b>Total S1 encadré + PT</b>		<b>535,5</b>	<b>Coeff S1</b>	<b>110</b>	<b>110</b>	<b>40</b>	<b>40</b>
							<b>ECTS S1</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
								<b>Total ECTS S1</b>			<b>30</b>
<b>SEMESTRE 2</b>											
		CM	TD	TP	PT	Total encadré	Comp. 1 Analyser Coef. UE2.1	Comp. 2 Expérimenter Coef. UE2.2	Comp. 3 Mener études Coef. UE2.3	Comp. 4 Réaliser examens Coef. UE2.4	
<b>RESSOURCES</b>											
	Chimie	13	10	17		40	23				
	Biochimie structurale	5	2			7	5				
	Techniques analytiques	1	5	4		10	3				
	Microbiologie	11		18,5		29,5	16,5				
	Biologie cellulaire	8	4	4		16		8,5			
	Physiologie animale et végétale	16		8		24		14			
	Physique	8	8	6		22		14			
	Métabolisme	7	2			9		5			
	Statistiques	1	5	6		12		7			
	<b>Sous total Ressources communes - GB</b>	<b>70</b>	<b>36</b>	<b>63,5</b>	<b>0</b>	<b>169,5</b>					
BMB	Communication - PPP		19	10		29	BMB 7,5	BMB 6,5	BMB 1,5	BMB 1,5	
BMB	Anglais	1	14	6		21	BMB 5	BMB 5	BMB 1	BMB 1	
BMB	Culture cellulaire	10	2	8		20	BMB	BMB	BMB 12		
BMB	Biologie cellulaire complémentaire	8	2			10	BMB	BMB	BMB 5		
BMB	Physiologie animale (2)	10	1	8		19	BMB	BMB 10,5			
BMB	Biochimie médicale	8,5	3,5	12		24	BMB			BMB 14	
BMB	Microbiologie médicale	12		12		24	BMB			BMB 13,5	
BMB	Organisation d'un examen de biologie médicale	4				4	BMB				
	<b>Sous total Ressources spécifiques - GB BMB</b>	<b>53,5</b>	<b>41,5</b>	<b>56</b>	<b>0</b>	<b>151</b>					
	<b>Sous-total ressources</b>	<b>123,5</b>	<b>77,5</b>	<b>119,5</b>	<b>0</b>	<b>320,5</b>	<b>60</b>	<b>60</b>	<b>30</b>	<b>30</b>	
<b>SITUATION D'APPRENTISSAGE ET D'ÉVALUATION (SAÉ)</b>											
	Extraire et analyser une famille de molécules biologiques		10	14	28	24	36				
	PORTFOLIO : Démarche portfolio		9		8	9	4	4	2	2	
	<b>Sous total SAÉ communes - GB</b>	<b>0</b>	<b>19</b>	<b>14</b>	<b>36</b>	<b>33</b>					
BMB	Cultiver des cellules dans le respect des bonnes pratiques de laboratoire		8	12	8	20	BMB		18		
BMB	Mettre en oeuvre un examen de biologie médicale de première intention en biochimie dans le cadre d'un contrôle et/ou d'une prévention		2	8	13	10	BMB			9	
BMB	Mise en oeuvre d'un examen cyto bactériologique des urines		5	8	5	13	BMB			9	
BMB	Mesurer un paramètre biologique	11	4,5	21	28	36,5	BMB	36			
	<b>Sous total SAÉ spécifiques - GB BMB</b>	<b>11</b>	<b>19,5</b>	<b>49</b>	<b>54</b>	<b>79,5</b>					
	<b>Sous-total SAÉ</b>	<b>11</b>	<b>38,5</b>	<b>63</b>	<b>90</b>	<b>112,5</b>	<b>40</b>	<b>40</b>	<b>20</b>	<b>20</b>	
<b>Semestre 2 Total</b>		heures étu.									
				<b>Total S2 encadré + PT</b>		<b>523</b>	<b>coeff S2</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>50</b>	<b>50</b>
							<b>ECTS S2</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
								<b>Total ECTS S2</b>			<b>30</b>
<b>BUT1 GB BMB Total</b>		Heures étu.									
		250,5	256,5	341,5	210	848,5	Coeff BUT1	210	210	90	90
		<b>Total BUT 1 encadré + PT</b>				<b>1058,5</b>	<b>ECTS BUT1</b>	<b>21</b>	<b>21</b>	<b>9</b>	<b>9</b>
		dont TP/SAE/Projet :			635	(60%)		<b>Total ECTS BUT1 GB BMB</b>			<b>60</b>

Assiduité : En cas d'absences injustifiées, la mention ABI (Absence Injustifiée) sera portée sur le relevé de notes à l'élément concerné. Le calcul entraîne la défaillance (DEF) à l'élément et à l'UE.

Nombre de semaines de stage : 0



**BUT Génie Biologique - 1<sup>er</sup> année**

Parcours Diététique et Nutrition (DN)

		BUT GB parcours DN - Tours Heures étudiant					BUT GB parcours DN - Tours UE - Coefficients - ECTS					
SEMESTRE 1		CM	TD	TP	PT	Total encadré	Comp. 1 Analyser Coef. UE1.1	Comp. 2 Expérimenter Coef. UE1.2	Comp. 3 Soigner Coef. UE1.3	Comp. 4 Nourrir Coef. UE1.4		
<b>RESSOURCES</b>												
	Chimie	13	8	6		27	14					
	Biochimie structurale	10	6	6		22	13					
	Techniques analytiques		3	6		9	5					
	Microbiologie	9		9		18	11					
	Biologie cellulaire	20,25	3			23,25		14				
	Histologie	4,25	3	12		19,25		12				
	Métrologie et optique	10	8	6		24		12				
	Mathématiques	1	14			15	7					
	Statistiques	1	7	4		12		9				
	Bureautique			12		12						
	Aide méthodologique		11			11						
	<b>Sous total Ressources communes - GB</b>	<b>68,5</b>	<b>63</b>	<b>61</b>	<b>0</b>	<b>192,5</b>						
DN	Communication - PPP		18	8		26	DN 9	11	2	2		
DN	Anglais	1	16	6		23	DN 6	7	1	1		
DN	Initiation à la diététique		7	3		10	DN		3			
DN	Physiologie et physiopathologie humaine	14				14	DN		9			
DN	Alimentation du bien portant	11		4		15	DN		9			
DN	Restauration collective	7		6		13	DN			6		
DN	Hygiène et sécurité des aliments	5		6		11	DN			5		
DN	Développement durable	6				6	DN			3		
DN	Science des aliments	8		6		14	DN			7		
	<b>Sous total Ressources spécifiques - GB DN</b>	<b>59</b>	<b>34</b>	<b>39</b>	<b>0</b>	<b>132</b>						
	<b>Sous-total ressources</b>	<b>127,5</b>	<b>97</b>	<b>100</b>	<b>0</b>	<b>324,5</b>	<b>65</b>	<b>65</b>	<b>24</b>	<b>24</b>		
<b>SITUATION D'APPRENTISSAGE ET D'ÉVALUATION (SAÉ)</b>												
	Analyser une matrice	4	10	17	42	31	45					
	Observer différents niveaux d'organisation du vivant	8	17	42	25	25		45				
	PORTFOLIO : Démarche portfolio	8		8	8	8	0	0	0	0		
	<b>Sous total SAÉ communes - GB</b>	<b>4</b>	<b>26</b>	<b>34</b>	<b>92</b>	<b>64</b>						
DN	Préparation d'une enquête alimentaire	2	11	14	13	13	DN		16			
DN	Analyse de l'hygiène dans une structure de restauration collective	2	11	14	13	13	DN			16		
	<b>Sous total SAÉ spécifiques - GB DN</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>22</b>	<b>28</b>	<b>26</b>						
	<b>Sous-total SAÉ</b>	<b>4</b>	<b>30</b>	<b>56</b>	<b>120</b>	<b>90</b>	<b>45</b>	<b>45</b>	<b>16</b>	<b>16</b>		
<b>Semestre 1 Total</b>		<b>heures étu.</b>	<b>131,5</b>	<b>127</b>	<b>156</b>	<b>120</b>	<b>414,5</b>	<b>Coeff S1</b>	<b>110</b>	<b>110</b>	<b>40</b>	<b>40</b>
			<b>Total S1 encadré + PT</b>			<b>534,5</b>	<b>ECTS S1</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	
							<b>Total ECTS S1</b>				<b>30</b>	
<b>SEMESTRE 2</b>												
		CM	TD	TP	PT	Total encadré	Comp. 1 Analyser Coef. UE2.1	Comp. 2 Expérimenter Coef. UE2.2	Comp. 3 Soigner Coef. UE2.3	Comp. 4 Nourrir Coef. UE2.4		
<b>RESSOURCES</b>												
	Chimie	13	10	17		40	23					
	Biochimie structurale	5	2			7	5					
	Techniques analytiques	1	5	4		10	3					
	Microbiologie	11		18,5		29,5	16,5					
	Biologie cellulaire	8	4	4		16		8,5				
	Physiologie animale et végétale	16		8		24		14				
	Physique	8	8	6		22		14				
	Métabolisme	7	2			9		5				
	Statistiques	1	5	6		12		7				
	<b>Sous total Ressources communes - GB</b>	<b>70</b>	<b>36</b>	<b>63,5</b>	<b>0</b>	<b>169,5</b>						
DN	Communication - PPP		13	10		23	DN 7,5	6,5	1,5	1,5		
DN	IST		6			6	DN					
DN	Anglais	1	14	6		21	DN 5	5	1	1		
DN	Santé publique	6				6	DN		3,5			
DN	Physiologie et physiopathologie humaine	11	7	8		26	DN		14,5			
DN	Alimentation du bien portant	11		6		17	DN		9,5			
DN	Restauration collective	9	6			15	DN			8,5		
DN	Sécurité des aliments	3	2	7,5		12,5	DN			7		
DN	Développement durable	4				4	DN					
DN	Science des aliments	18		13,5		31,5	DN			12		
DN	Environnement professionnel		7			7	DN					
	<b>Sous total Ressources spécifiques - GB DN</b>	<b>63</b>	<b>55</b>	<b>51</b>	<b>0</b>	<b>169</b>						
	<b>Sous-total ressources</b>	<b>133</b>	<b>91</b>	<b>114,5</b>	<b>0</b>	<b>338,5</b>	<b>60</b>	<b>60</b>	<b>30</b>	<b>30</b>		
<b>SITUATION D'APPRENTISSAGE ET D'ÉVALUATION (SAÉ)</b>												
	Extraire et analyser une famille de molécules biologiques		10	14	28	24		36				
	PORTFOLIO : Démarche portfolio		9		8	9		4	4	2		
	<b>Sous total SAÉ communes - GB</b>	<b>0</b>	<b>19</b>	<b>14</b>	<b>36</b>	<b>33</b>						
DN	Préparation d'un bilan nutritionnel individuel		7	11	13	18	DN		18			
DN	Analyse de l'hygiène et des menus dans une structure de restauration collective		2	4	13	6	DN			18		
DN	Mesurer un paramètre biologique	11	4,5	21	28	36,5	DN	36				
	<b>Sous total SAÉ spécifiques - GB DN</b>	<b>11</b>	<b>13,5</b>	<b>36</b>	<b>54</b>	<b>60,5</b>						
	<b>Sous-total SAÉ</b>	<b>11</b>	<b>32,5</b>	<b>50</b>	<b>90</b>	<b>93,5</b>	<b>40</b>	<b>40</b>	<b>20</b>	<b>20</b>		
<b>Semestre 2 Total</b>		<b>heures étu.</b>	<b>144</b>	<b>123,5</b>	<b>164,5</b>	<b>90</b>	<b>432</b>	<b>coeff S2</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>50</b>	<b>50</b>
			<b>Total S2 encadré + PT</b>			<b>522</b>	<b>ECTS S2</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	
							<b>Total ECTS S2</b>				<b>30</b>	
<b>BUT 1 GB DN Total</b>		<b>Heures étu.</b>	<b>275,5</b>	<b>250,5</b>	<b>320,5</b>	<b>210</b>	<b>846,5</b>	<b>Coeff BUT1</b>	<b>210</b>	<b>210</b>	<b>90</b>	<b>90</b>
			<b>Total BUT 1 encadré + PT</b>			<b>1056,5</b>	<b>ECTS BUT1</b>	<b>21</b>	<b>21</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	
			dont TP/SAE/Projet : 608 (58%)				<b>Total ECTS BUT1 GB DN</b>				<b>60</b>	

**Assiduité** : En cas d'absences injustifiées, la mention ABI (Absence Injustifiée) sera portée sur le relevé de notes à l'élément concerné.

Le calcul entraîne la défaillance (DEF) à l'élément et à l'UE.

**Stage obligatoire - Nombre de semaines de stage : 4**

**BUT Génie Biologique - 1<sup>er</sup> année**
**Parcours Sciences de l'environnement et écotechnologies (SEE)**

		BUT GB parcours SEE - Tours Heures étudiant				BUT GB parcours SEE - Tours UE - Coefficients - ECTS							
SEMESTRE 1		CM	TD	TP	PT	Total encadré	Comp. 1 Analyser Coef. UE1.1	Comp. 2 Expérimenter Coef. UE1.2	Comp. 3 Gérer Coef. UE1.3	Comp. 4 Traiter Coef. UE1.4			
<b>RESSOURCES</b>													
	Chimie	13	8	6		27	14						
	Biochimie structurale	10	6	6		22	13						
	Techniques analytiques		3	6		9	5						
	Microbiologie	9		9		18	11						
	Biologie cellulaire	20,25	3			23,25		14					
	Histologie	4,25	3	12		19,25		12					
	Métrie et optique	10	8	6		24		12					
	Mathématiques	1	14			15							
	Statistiques	1	7	4		12		9					
	Bureautique			12		12							
	Aide méthodologique		11			11							
	<b>Sous total Ressources communes - GB</b>	<b>68,5</b>	<b>63</b>	<b>61</b>	<b>0</b>	<b>192,5</b>							
SEE	Communication - PPP		18	8		26	9	11	2	2			
SEE	Anglais	1	16	6		23	6	7	1	1			
SEE	Biodiversité animale	7				11			7				
SEE	Systematique végétale	6	1			11			7				
SEE	Géologie	9				9		7					
SEE	Pollutions microbiologiques	7	3			10				6			
SEE	Pollutions chimiques	9	4	8		21				11			
SEE	Pollutions radioactives		3			7				4			
	<b>Sous total Ressources spécifiques - GB SEE</b>	<b>43</b>	<b>45</b>	<b>30</b>	<b>0</b>	<b>118</b>							
	<b>Sous-total ressources</b>	<b>111,5</b>	<b>108</b>	<b>91</b>	<b>0</b>	<b>310,5</b>	<b>65</b>	<b>65</b>	<b>24</b>	<b>24</b>			
<b>SITUATION D'APPRENTISSAGE ET D'ÉVALUATION (SAÉ)</b>													
	Analyser une matrice	4	10	17	42	31	45						
	Observer différents niveaux d'organisation du vivant	8	17	17	42	25		45					
	PORTFOLIO : Démarche portfolio				8	8	0	0	0	0			
	<b>Sous total SAÉ communes - GB</b>	<b>4</b>	<b>26</b>	<b>34</b>	<b>92</b>	<b>64</b>							
SEE	Identifier des algues dans leur environnement	4	1	7	14	12			16				
SEE	Mise en œuvre d'une campagne d'échantillonnage et d'analyses d'un cours d'eau	4	5	10	14	15				16			
	<b>Sous total SAÉ spécifiques - GB SEE</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>17</b>	<b>28</b>	<b>27</b>							
	<b>Sous-total SAÉ</b>	<b>8</b>	<b>32</b>	<b>51</b>	<b>120</b>	<b>91</b>	<b>45</b>	<b>45</b>	<b>16</b>	<b>16</b>			
<b>Semestre 1 Total</b>		heures étu.		119,5	140	142	120	401,5	Coeff S1	110	110	40	40
				Total S1 encadré + PT		521,5		ECTS S1	11	11	4	4	
								Total ECTS S1				30	
<b>SEMESTRE 2</b>													
	Chimie	13	10	17		40	23						
	Biochimie structurale	5	2			7	5						
	Techniques analytiques	1	5	4		10	3						
	Microbiologie	11		18,5		29,5	16,5						
	Biologie cellulaire	8	4	4		16		8,5					
	Physiologie animale et végétale	16		8		24		14					
	Physique	8	8	6		22		14					
	Métabolisme	7	2			9		5					
	Statistiques	1	5	6		12		7					
	<b>Sous total Ressources communes - GB</b>	<b>70</b>	<b>36</b>	<b>63,5</b>	<b>0</b>	<b>169,5</b>							
SEE	Communication - PPP		17	10		27	7,5	6,5	1,5	1,5			
SEE	Anglais	1	14	6		21	5	5	1	1			
SEE	Biodiversité animale	3		9		12			5				
SEE	Biodiversité végétale	1		7		8			5				
SEE	Microbiologie de l'environnement	5,5	3,5	4		13			6				
SEE	Géologie	11,25	10,75	7		29			12				
SEE	Ecologie	4	1	6,5		11,5		5,5					
SEE	Pollutions microbiologiques	5		11,5		16,5				7,5			
SEE	Pollutions organiques	4	3	8		15				7			
SEE	Pollution sonore	7	2	4		13				7			
	<b>Sous total Ressources spécifiques - GB SEE</b>	<b>41,75</b>	<b>51,25</b>	<b>73</b>	<b>0</b>	<b>166</b>							
	<b>Sous-total ressources</b>	<b>111,75</b>	<b>87,25</b>	<b>136,5</b>	<b>0</b>	<b>335,5</b>	<b>60</b>	<b>60</b>	<b>36</b>	<b>24</b>			
<b>SITUATION D'APPRENTISSAGE ET D'ÉVALUATION (SAÉ)</b>													
	Extraire et analyser une famille de molécules biologiques		10	14	28	24	36						
	PORTFOLIO : Démarche portfolio		9		8	9	4	4	2	2			
	<b>Sous total SAÉ communes - GB</b>	<b>0</b>	<b>19</b>	<b>14</b>	<b>36</b>	<b>33</b>							
SEE	Decrire un milieu et sa biodiversité		12	11	16	23			22				
SEE	Caractériser l'impact de polluant sur l'environnement		4	11	10	15				14			
SEE	Mesurer un paramètre biologique		20	20	28	40		36					
	<b>Sous total SAÉ spécifiques - GB SEE</b>	<b>0</b>	<b>36</b>	<b>42</b>	<b>54</b>	<b>78</b>							
	<b>Sous-total SAÉ</b>	<b>0</b>	<b>55</b>	<b>56</b>	<b>90</b>	<b>111</b>	<b>40</b>	<b>40</b>	<b>24</b>	<b>16</b>			
<b>Semestre 2 Total</b>		heures étu.		111,75	142,25	192,5	90	446,5	coeff S2	100	100	60	40
				Total S2 encadré + PT		536,5		ECTS S2	10	10	6	4	
								Total ECTS S2				30	
<b>BUT 1 GB SEE Total</b>		Heures étu.		231,25	282,25	334,3	210	848	Coeff BUT1	210	210	100	80
				Total BUT 1 encadré + PT		1058		ECTS BUT1	21	21	10	8	
				dont TP/SAÉ/Projet :		639,5 (60%)		Total ECTS BUT1 GB SEE				60	

Assiduité : En cas d'absences injustifiées, la mention ABI (Absence Injustifiée) sera portée sur le relevé de notes à l'élément concerné. Le calcul entraîne la défaillance (DEF) à l'élément et à l'UE.

Nombre de semaines de stage : 0



**BUT Génie Biologique - 2<sup>e</sup> année**
**Parcours Biologie Médicale et Biotechnologie (BMB)**

SEMESTRE 3	BUT GB parcours BMB - Tours Heures étudiant					BUT GB parcours BMB - Tours UE - Coefficients - ECTS						
	CM	TD	TP	PT	Total encadré	Comp. 1 Analyser Coef. UE3.1	Comp. 2 Expérimenter Coef. UE3.2	Comp. 3 Mener études Coef. UE3.3	Comp. 4 Réaliser examens Coef. UE3.4	Comp. 5 Mettre en oeuvre Coef. UE3.5		
<b>RESSOURCES</b>												
Microbiologie	8,5		8		16,5	8						
Cinétique chimique et enzymatique	7,5	4	10		21,5	12						
Génétique et biologie moléculaire	10,5	3	10		23,5		11					
Biochimie métabolique	5,5	1,5			7		4					
Statistiques		7	6		13		5					
<b>Sous total Ressources communes - GB</b>	<b>32</b>	<b>15,5</b>	<b>34</b>	<b>0</b>	<b>81,5</b>							
BMB Communication-PPP			20	6	26	BMB 2	2	3	2	3		
BMB Anglais		15	5		20	BMB 2	2	2	2	3		
BMB Etude des dysfonctionnements cellulaires et physiopathologiques	13	2	5		20	BMB		13				
BMB Anatomie et cytologie pathologiques	4	2	4		10	BMB		6				
BMB Pharmacologie générale	6,5	2	8		16,5	BMB		12				
BMB Bactériologie et mycologie médicales	15		12		27	BMB			10			
BMB Biochimie Médicale	10	6	4		20	BMB			8			
BMB Cytologie hématologique	8,5	3,5	10		22	BMB			9			
BMB Immunologie	8		4		12	BMB		5				
BMB Génomes et régulations	8	7	6		21	BMB				16		
BMB Biochimie métabolique et enzymologie avancées	7	2	4		13	BMB				10		
BMB Génie génétique	8	6	13		27	BMB				20		
BMB Bioinformatique		4	6		10	BMB				8		
<b>Sous total Ressources spécifiques - GB BMB</b>	<b>88</b>	<b>69,5</b>	<b>87</b>	<b>0</b>	<b>244,5</b>							
<b>Sous-total ressources</b>	<b>120</b>	<b>85</b>	<b>121</b>	<b>0</b>	<b>326</b>	<b>24</b>	<b>24</b>	<b>36</b>	<b>36</b>	<b>60</b>		
<b>SITUATION D'APPRENTISSAGE ET D'ÉVALUATION (SAÉ)</b>												
BMB Diagnostic de Listeria monocytogenes dans un produit alimentaire		5	15	22	20	BMB	16	16				
BMB Etude moléculaire et cellulaire dans un contexte physiopathologique		15	20	80	35	BMB		24		40		
BMB Diagnostic d'infection : coproculture		6	15	28	21	BMB			24			
BMB PORTFOLIO : Démarche portfolio		10	10	10	10	BMB	0	0	0	0		
<b>Sous total SAÉ spécifiques - GB BMB</b>	<b>0</b>	<b>36</b>	<b>50</b>	<b>120</b>	<b>86</b>							
<b>Sous-total SAÉ</b>	<b>0</b>	<b>36</b>	<b>50</b>	<b>120</b>	<b>86</b>	<b>16</b>	<b>16</b>	<b>24</b>	<b>24</b>	<b>40</b>		
<b>Semestre 3 Total</b>	<b>heures étu.</b>	<b>120</b>	<b>121</b>	<b>171</b>	<b>120</b>	<b>412</b>	<b>Coeff S3</b>	<b>40</b>	<b>40</b>	<b>60</b>	<b>60</b>	<b>100</b>
		<b>Total S3 encadré + PT</b>				<b>532</b>	<b>ECTS S3</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>10</b>
								<b>Total ECTS S3</b>				<b>30</b>
<b>SEMESTRE 4</b>												
		CM	TD	TP	PT	Total encadré	Comp. 1 Analyser Coef. UE4.1	Comp. 2 Expérimenter Coef. UE4.2	Comp. 3 Mener études Coef. UE4.3	Comp. 4 Réaliser examens Coef. UE4.4	Comp. 5 Mettre en oeuvre Coef. UE4.4	
<b>RESSOURCES</b>												
Méthodes d'analyses en biologie		3	12		15		15					
Statistiques		7	7		14		15					
<b>Sous total Ressources communes - GB</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>19</b>	<b>0</b>	<b>29</b>							
BMB Communication - PPP		19	5		24	BMB	5	5	4	3	5	
BMB Anglais		10	5		15	BMB	4	4	3	2	3	
BMB Etude des dysfonctionnements cellulaires et physiopathologiques	12	2	4		18	BMB			14			
BMB Pharmacologie	15		4		19	BMB			15			
BMB Assistance médicale à la procréation	6				6	BMB		5				
BMB Bactériologie et mycologie médicales	9,5		12		21,5	BMB				14		
BMB Hémostase	8	1	9		18	BMB				13		
BMB Biochimie Médicale	6,5	3	4		13,5	BMB				10		
BMB Bioinformatique		4	6		10	BMB					11	
BMB Techniques analytiques des molécules d'intérêt		6	12		18	BMB					19	
BMB Bioproduction	9				9	BMB					10	
<b>Sous total Ressources spécifiques - GB BMB</b>	<b>66</b>	<b>45</b>	<b>61</b>	<b>0</b>	<b>172</b>							
<b>Sous-total ressources</b>	<b>66</b>	<b>55</b>	<b>80</b>	<b>0</b>	<b>201</b>	<b>24</b>	<b>24</b>	<b>41</b>	<b>42</b>	<b>48</b>		
<b>SITUATION D'APPRENTISSAGE ET D'ÉVALUATION (SAÉ)</b>												
BMB Mise en œuvre d'une expérimentation et suivi analytique		4	10	14	14	BMB	6	6				
BMB Etudier l'effet de xénobiotiques en pharmacologie	3	2	8	13	13	BMB		12				
BMB Diagnostic et suivi biologique d'une cirrhose hépatique	4	1	8	13	13	BMB				11		
BMB Production de molécules d'intérêt		5	9	14	14	BMB					13	
BMB Stage BMB				0	0	BMB	8	8	14	14	16	
BMB PORTFOLIO : Démarche portfolio				12	0	BMB	2	2	3	3	3	
<b>Sous total SAÉ spécifiques - GB BMB</b>	<b>7</b>	<b>12</b>	<b>35</b>	<b>80</b>	<b>54</b>							
<b>Sous-total SAÉ</b>	<b>7</b>	<b>12</b>	<b>35</b>	<b>80</b>	<b>54</b>	<b>16</b>	<b>16</b>	<b>29</b>	<b>28</b>	<b>32</b>		
<b>Semestre 4 Total</b>	<b>heures étu.</b>	<b>73</b>	<b>67</b>	<b>115</b>	<b>80</b>	<b>255</b>	<b>coeff S4</b>	<b>40</b>	<b>40</b>	<b>70</b>	<b>70</b>	<b>80</b>
		<b>Total S4 encadré + PT</b>				<b>335</b>	<b>ECTS S4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>8</b>
								<b>Total ECTS S4</b>				<b>30</b>
<b>BUT 2 GB BMB Total</b>	<b>heures étu.</b>	<b>193</b>	<b>188</b>	<b>286</b>	<b>200</b>	<b>667</b>	<b>Coeff BUT2</b>	<b>80</b>	<b>80</b>	<b>130</b>	<b>130</b>	<b>180</b>
		<b>Total BUT 2 encadré + PT</b>				<b>867</b>	<b>ECTS BUT2</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>18</b>
		<b>dont TP/SAE/Projet : 541 (62%)</b>						<b>Total ECTS BUT2 GB BMB</b>				<b>60</b>

Assiduité : En cas d'absences injustifiées, la mention ABI (Absence Injustifiée) sera portée sur le relevé de notes à l'élément concerné. Le calcul entraîne la défaillance (DEF) à l'élément et à l'UE.

Stage obligatoire - Nombre de semaines de stage : 8

**BUT Génie Biologique - 2<sup>e</sup> année**
**Parcours Diététique et nutrition (DN)**

		BUT GB parcours DN - Tours Heures étudiant					BUT GB parcours DN - Tours UE - Coefficients - ECTS						
SEMESTRE 3		CM	TD	TP	PT	Total encadré	Comp. 1 Analyser Coef. UE3.1	Comp. 2 Expérimenter Coef. UE3.2	Comp. 3 Mener études Coef. UE3.3	Comp. 4 Nourrir Coef. UE3.4	Comp. 5 Eduquer Coef. UE3.5		
		<b>RESSOURCES</b>											
	Microbiologie	8,5		8		16,5	8						
	Cinétique chimique et enzymatique	7,5	4	10		21,5	12						
	Génétique et biologie moléculaire	10,5	3	10		23,5		11					
	Biochimie métabolique	5,5	1,5			7		4					
	Statistiques		7	6		13		5					
	<b>Sous total Ressources communes - GB</b>	<b>32</b>	<b>15,5</b>	<b>34</b>	<b>0</b>	<b>81,5</b>							
DN	Communication - PPP		16	9		25	DN 2	DN 2	DN 4	DN 4	DN 4		
DN	Anglais		13	8		21	DN 2	DN 2	DN 3	DN 3	DN 3		
DN	Physiologie humaine et métabolisme	12	12	4		28			DN 19				
DN	Pathologie générale	23	20			43			DN 14				
DN	Diététique thérapeutique	15	15	6		36		DN 20					
DN	Hygiène et Sécurité des aliments	5	5			10				DN 11			
DN	Science des aliments	15	14	27		56			DN 24				
DN	Environnement professionnel en restauration collective	5	5	4		14			DN 6				
DN	Santé publique	3	3			6					DN 2		
DN	Déontologie des soins et éthique	4				4					DN 2		
DN	Psycho-sociologie de l'alimentation	12	11	12		35					DN 13		
	<b>Sous total Ressources spécifiques - GB DN</b>	<b>94</b>	<b>114</b>	<b>70</b>	<b>0</b>	<b>278</b>							
	<b>Sous-total ressources</b>	<b>126</b>	<b>129,5</b>	<b>104</b>	<b>0</b>	<b>359,5</b>	<b>24</b>	<b>24</b>	<b>60</b>	<b>48</b>	<b>24</b>		
<b>SITUATION D'APPRENTISSAGE ET D'ÉVALUATION (SAÉ)</b>													
DN	Diagnostic de Listeria monocytogenes dans un produit alimentaire		5	15	20	20	DN 16	DN 16					
DN	Explorations fonctionnelle et métabolique des maladies métaboliques		3	8	30	11			DN 20		DN 8		
DN	Mise en place d'un projet d'information et d'éducation nutritionnelle et ses déclinaisons alimentaires pour un public ciblé.		3	4	50	7			DN 20	DN 32	DN 8		
DN	PORTFOLIO : Démarche portfolio		2		20	2	DN 0	DN 0	DN 0	DN 0	DN 0		
	<b>Sous total SAÉ spécifiques - GB DN</b>	<b>0</b>	<b>13</b>	<b>27</b>	<b>120</b>	<b>40</b>							
	<b>Sous-total SAÉ</b>	<b>0</b>	<b>13</b>	<b>27</b>	<b>120</b>	<b>40</b>	<b>16</b>	<b>16</b>	<b>40</b>	<b>32</b>	<b>16</b>		
<b>Semestre 3 Total</b>		<b>heures étu.</b>	<b>126</b>	<b>142,5</b>	<b>131</b>	<b>120</b>	<b>399,5</b>	<b>Coeff S3</b>	<b>40</b>	<b>40</b>	<b>100</b>	<b>80</b>	<b>40</b>
			<b>Total S3 encadré + PT</b>			<b>519,5</b>	<b>ECTS S3</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
							<b>Total ECTS S3</b>					<b>30</b>	
<b>SEMESTRE 4</b>													
		CM	TD	TP	PT	Total encadré	Comp. 1 Analyser Coef. UE4.1	Comp. 2 Expérimenter Coef. UE4.2	Comp. 3 Mener études Coef. UE4.3	Comp. 4 Nourrir Coef. UE4.4	Comp. 5 Eduquer Coef. UE4.4		
<b>RESSOURCES</b>													
	Méthodes d'analyses en biologie		3	12		15	15						
	Statistiques		7	7		14		7					
	<b>Sous total Ressources communes - GB</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>19</b>	<b>0</b>	<b>29</b>							
DN	Communication - PPP		10	6		16	DN 2	DN 5	DN 4	DN 4	DN 4		
DN	Anglais		7	9		16	DN 4	DN 4	DN 3	DN 3	DN 3		
DN	Nutrition du sportif	11	11	3		25			DN 13				
DN	Pathologies liées à la nutrition	6	6			12			DN 15				
DN	Diététique thérapeutique	16	15	14		45		DN 25					
DN	Hygiène et sécurité alimentaire	6	6	10		22				DN 16			
DN	Science des aliments	12	11	10		33				DN 20			
DN	Organisation des restaurations collectives	4	4			8				DN 5			
DN	Environnement professionnel en secteur de soins	3	3			6					DN 6		
DN	Prévention et information, Education nutritionnelle	6	5	6		17					DN 11		
	<b>Sous total Ressources spécifiques - GB DN</b>	<b>64</b>	<b>78</b>	<b>58</b>	<b>0</b>	<b>200</b>							
	<b>Sous-total ressources</b>	<b>64</b>	<b>88</b>	<b>77</b>	<b>0</b>	<b>229</b>	<b>21</b>	<b>16</b>	<b>60</b>	<b>48</b>	<b>24</b>		
<b>SITUATION D'APPRENTISSAGE ET D'ÉVALUATION (SAÉ)</b>													
DN	Mise en œuvre et suivi de la production d'un produit laitier fermenté		4	10	14	14	DN 6	DN 8					
DN	SAE 4.2 Stage DN : Information et éducation nutritionnelle		2	25	46	27	DN 4	DN 4	DN 28	DN 13	DN 16		
DN	SAE 4.3 Stage : Gestion Restauration collective		4	5		9	DN 2	DN 2	DN 9	DN 23			
DN	PORTFOLIO : Démarche portfolio		11		20	11	DN 5	DN 2	DN 4	DN 3	DN 2		
	<b>Sous total SAÉ spécifiques - GB DN</b>	<b>0</b>	<b>21</b>	<b>40</b>	<b>80</b>	<b>61</b>							
	<b>Sous-total SAÉ</b>	<b>0</b>	<b>21</b>	<b>40</b>	<b>80</b>	<b>61</b>	<b>17</b>	<b>16</b>	<b>41</b>	<b>39</b>	<b>18</b>		
<b>Semestre 4 Total</b>		<b>heures étu.</b>	<b>64</b>	<b>109</b>	<b>117</b>	<b>80</b>	<b>290</b>	<b>coeff S4</b>	<b>38</b>	<b>32</b>	<b>101</b>	<b>87</b>	<b>42</b>
			<b>Total S4 encadré + PT</b>			<b>370</b>	<b>ECTS S4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
<b>BUT 2 GB DN Total</b>		<b>Heures étu.</b>	<b>190</b>	<b>251,5</b>	<b>248</b>	<b>200</b>	<b>689,5</b>	<b>Coeff BUT2</b>	<b>78</b>	<b>72</b>	<b>201</b>	<b>167</b>	<b>82</b>
			<b>Total BUT 2 encadré + PT</b>			<b>889,5</b>	<b>ECTS BUT2</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>20</b>	<b>16</b>	<b>8</b>	<b>8</b>
			dont TP/SAE/Projet : 482 (54%)				<b>Total ECTS BUT2 GB DN</b>					<b>60</b>	

Assiduité : En cas d'absences injustifiées, la mention ABI (Absence Injustifiée) sera portée sur le relevé de notes à l'élément concerné. Le calcul entraîne la défaillance (DEF) à l'élément et à l'UE.

Stage obligatoire - Nombre de semaines de stage : 10



**BUT Génie Biologique - 2<sup>e</sup> année**

Parcours Sciences de l'environnement et écotechnologies (SEE)

		BUT GB parcours SEE - Tours Heures étudiant					BUT GB parcours SEE - Tours UE - Coefficients - ECTS						
SEMESTRE 3		CM	TD	TP	PT	Total encadré	Comp. 1 Analyser Coef. UE3.1	Comp. 2 Expérimenter Coef. UE3.2	Comp. 3 Mener études Coef. UE3.3	Comp. 4 Traiter Coef. UE3.4	Comp. 5 Déployer Coef. UE3.5		
<b>RESSOURCES</b>													
	Microbiologie	8,5		8		16,5	8						
	Cinétique chimique et enzymatique	7,5	4	10		21,5	12						
	Génétique et biologie moléculaire	10,5	3	10		23,5		11					
	Biochimie métabolique	5,5	1,5			7		4					
	Statistiques		7	6		13		5					
	<b>Sous total Ressources communes - GB</b>	<b>32</b>	<b>15,5</b>	<b>34</b>	<b>0</b>	<b>81,5</b>							
SEE	Communication - PPP		22	11		33	SEE 2	2	3	3	3		
SEE	Anglais		17	4		21	SEE 2	2	3	3	3		
SEE	Ecologie	4	6,5	2		12,5	SEE		8				
SEE	Phytosociologie	7		12		19	SEE		8				
SEE	Pédologie	9		8		17	SEE		8				
SEE	Système d'information géographique			9	25	9	SEE		6				
SEE	Eau potable	21,5	14,5	15		51	SEE			21			
SEE	Pollution des sols	5	2	7		14	SEE		11				
SEE	Pollutions sonore et lumineuse	6,5	1,5	4		12	SEE		10				
SEE	Gestion des déchets	9	7	3		19	SEE				16		
SEE	Enjeux environnementaux	8	6			14	SEE				11		
SEE	Démarche qualité	4	5			9	SEE				8		
SEE	Management environnemental	8,5	7,5			16	SEE				7		
	<b>Sous total Ressources spécifiques - GB SEE</b>	<b>82,5</b>	<b>89</b>	<b>75</b>	<b>25</b>	<b>246,5</b>							
	<b>Sous-total ressources</b>	<b>114,5</b>	<b>104,5</b>	<b>109</b>	<b>25</b>	<b>328</b>		<b>24</b>	<b>24</b>	<b>36</b>	<b>48</b>		
<b>SITUATION D'APPRENTISSAGE ET D'ÉVALUATION (SAÉ)</b>													
SEE	Diagnostic Légionelles dans une eau		5	15	20	20	SEE	16	16				
SEE	Diagnostic de l'impact d'une perturbation anthropique sur un cours d'eau	10	7,5	22	25	39,5	SEE		24	32			
SEE	Optimisation du tri des déchets : caractérisation et communication		11	12	30	23	SEE				32		
SEE	PORTFOLIO : Démarche portfolio		2		20	2	SEE	0	0	0	0		
	<b>Sous total SAÉ spécifiques - GB SEE</b>	<b>10</b>	<b>25,5</b>	<b>49</b>	<b>95</b>	<b>84,5</b>							
	<b>Sous-total SAÉ</b>	<b>10</b>	<b>25,5</b>	<b>49</b>	<b>95</b>	<b>84,5</b>		<b>16</b>	<b>16</b>	<b>24</b>	<b>32</b>		
<b>Semestre 3 Total</b>		heures étu.	124,5	130	158	120	412,5	coeff S3	40	40	60	80	80
			<b>Total S3 encadré + PT</b>			<b>532,5</b>	ECTS S3	4	4	6	8	8	8
							<b>Total ECTS S3</b>					<b>30</b>	
SEMESTRE 4		CM	TD	TP	PT	Total encadré	Comp. 1 Analyser Coef. UE4.1	Comp. 2 Expérimenter Coef. UE4.2	Comp. 3 Mener études Coef. UE4.3	Comp. 4 Traiter Coef. UE4.4	Comp. 5 Déployer Coef. UE4.5		
<b>RESSOURCES</b>													
	Méthodes d'analyses en biologie		3	12		15		14					
	Statistiques		7	7		14		14					
	<b>Sous total Ressources communes - GB</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>19</b>	<b>0</b>	<b>29</b>							
SEE	Communication - PPP		15	7	10	22	SEE	4	4	4	4		
SEE	Droit du travail		11			11	SEE	2	2	2	2		
SEE	Anglais		11	4		15	SEE	4	4	3	3		
SEE	Outils moléculaires de caractérisation de la biodiversité	5		10		15	SEE			8			
SEE	Toxicologie et Ecotoxicologie	9	6	4		19	SEE		11				
SEE	Hydrogéologie	6	2	2		10	SEE		8				
SEE	Traitement collectif des eaux usées	14		12		26	SEE			15			
SEE	Qualité de l'air	11,5	1,5			13	SEE			12			
SEE	Recyclage des déchets	14	8	8		30	SEE				15		
SEE	Management environnemental		3	10		13	SEE				8		
	<b>Sous total Ressources spécifiques - GB SEE</b>	<b>59,5</b>	<b>57,5</b>	<b>57</b>	<b>10</b>	<b>174</b>							
	<b>Sous-total ressources</b>	<b>59,5</b>	<b>67,5</b>	<b>76</b>	<b>10</b>	<b>203</b>		<b>24</b>	<b>24</b>	<b>36</b>	<b>36</b>		
<b>SITUATION D'APPRENTISSAGE ET D'ÉVALUATION (SAÉ)</b>													
SEE	Dosage de pesticides		4	10	14	14	SEE	6	6				
SEE	Aménagement des cours d'eau : analyses et impacts		16	16	22	32	SEE			15	15		
SEE	Diagnostic de sites de compostage partagé		9	7	14	16	SEE				16		
SEE	Stage SEE		2		2	2	SEE	8	8	16	16		
SEE	PORTFOLIO : Démarche portfolio				20	0	SEE	2	2	3	3		
	<b>Sous total SAÉ spécifiques - GB SEE</b>	<b>0</b>	<b>31</b>	<b>33</b>	<b>70</b>	<b>64</b>							
	<b>Sous-total SAÉ</b>	<b>0</b>	<b>31</b>	<b>33</b>	<b>70</b>	<b>64</b>		<b>16</b>	<b>16</b>	<b>34</b>	<b>34</b>		
<b>Semestre 4 Total</b>		heures étu.	59,5	98,5	109	80	267	coeff S4	40	40	70	70	70
			<b>Total S4 encadré + PT</b>			<b>347</b>	ECTS S4	4	4	7	7	8	8
							<b>Total ECTS S4</b>					<b>30</b>	
<b>BUT 2 GB SEE Total</b>		Heures étu.	184	228,5	267	200	679,5	Coef BUT2 ECTS BUT2	80	80	130	150	150
			<b>Total BUT 2 encadré + PT</b>			<b>879,5</b>	ECTS BUT2	8	8	13	15	16	16
			dont TP/SAE/Projet : 498,5 (57%)				<b>Total ECTS BUT2 GB SEE</b>					<b>60</b>	

Assiduité : En cas d'absences injustifiées, la mention ABI (Absence Injustifiée) sera portée sur le relevé de notes à l'élément concerné. Le calcul entraîne la défaillance (DEF) à l'élément et à l'UE.

Stage obligatoire - Nombre de semaines de stage : 8



**BUT Génie Biologique - 3<sup>e</sup> année**
**Parcours Biologie Médicale et Biotechnologie (BMB)**

		BUT GB parcours BMB - Tours Heures étudiant					BUT GB parcours BMB - Tours UE - Coefficients - ECTS						
SEMESTRE 5		CM	TD	TP	PT	Total encadré	Comp. 1 Analyser Coef. UE5.1	Comp. 2 Expérimenter Coef. UE5.2	Comp. 3 Mener études Coef. UE5.3	Comp. 4 Réaliser examens Coef. UE5.4	Comp. 5 Mettre en oeuvre Coef. UE5.5		
<b>RESSOURCES</b>													
BMB	Communication - PPP		14	8		22	BMB		4	3	3	3	
BMB	Anglais		16	6		22	BMB	4		3		3	
BMB	Pharmacologie	19	1,75	13		33,75	BMB		23				
BMB	Méthodes alternatives	2	6	16	10	24	BMB		16				
BMB	Toxicologie	11				11	BMB		7				
BMB	Qualité	3	10	6		19	BMB			9			
BMB	Virologie	9,75	2	2		13,75	BMB			7			
BMB	Immunopathologie	9				9	BMB			5			
BMB	Parasitologie	11	1	10		22	BMB			11			
BMB	Immunohématologie et transfusion	6,5	1,5	8		16	BMB			8			
BMB	Procédés de bioproduction	4	3	12		19	BMB					15	
BMB	Mesure d'activités biologiques de molécules d'intérêt	4	4	12		20	BMB					15	
BMB	Techniques omiques et applications	9	3	6		18	BMB					16	
BMB	Méthodes d'investigation et de contrôle en biologie (en spécifique)	3	6	7	10	16	BMB		14				
BMB	Droit du travail et des entreprises		12			12	BMB		2	2	2	2	
	<b>Sous total Ressources spécifiques - GB BMB</b>	<b>91,25</b>	<b>80,25</b>	<b>106</b>	<b>20</b>	<b>277,5</b>							
	<b>Sous-total ressources</b>	<b>91,25</b>	<b>80,25</b>	<b>106</b>	<b>20</b>	<b>277,5</b>	<b>0</b>	<b>24</b>	<b>54</b>	<b>48</b>	<b>54</b>		
<b>SITUATION D'APPRENTISSAGE ET D'ÉVALUATION (SAÉ)</b>													
BMB	Production, purification et criblage de molécules par l'utilisation de méthodes alternatives	5,5	5,5	20	61	31	BMB		16	36		36	
BMB	Amélioration continue de la qualité dans le cadre d'un diagnostic médical	3	4	10	34	17	BMB				32		
BMB	PORTFOLIO : Démarche portfolio		8		10	8	BMB	0	0	0	0	0	
	<b>Sous total SAÉ spécifiques - GB BMB</b>	<b>8,5</b>	<b>17,5</b>	<b>30</b>	<b>105</b>	<b>56</b>							
	<b>Sous-total SAÉ</b>	<b>8,5</b>	<b>17,5</b>	<b>30</b>	<b>105</b>	<b>56</b>	<b>0</b>	<b>16</b>	<b>36</b>	<b>32</b>	<b>36</b>		
<b>Semestre 5 Total</b>		<b>heures étu.</b>	<b>99,75</b>	<b>97,75</b>	<b>136</b>	<b>125</b>	<b>333,5</b>	<b>Coeff S5</b>	<b>0</b>	<b>40</b>	<b>90</b>	<b>80</b>	<b>90</b>
			<b>Total S5 encadré + PT</b>			<b>458,5</b>		<b>ECTS S5</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>9</b>	<b>8</b>	<b>9</b>
												<b>Total ECTS S5</b>	<b>30</b>
<b>SEMESTRE 6</b>													
		CM	TD	TP	PT	Total encadré	Comp. 1 Analyser Coef. UE6.1	Comp. 2 Expérimenter Coef. UE6.2	Comp. 3 Mener études Coef. UE6.3	Comp. 4 Réaliser examens Coef. UE6.4	Comp. 5 Mettre en oeuvre Coef. UE6.4		
<b>RESSOURCES</b>													
BMB	Communication - Anglais	3	15		10	18	BMB		4	12	6	6	
BMB	Nouvelles approches thérapeutiques	10,5	1,5	2,5		14,5	BMB		20				
BMB	Techniques moléculaires et cellulaires de diagnostic	4	2,5	16		22,5	BMB			24			
BMB	Rôle du technicien dans un laboratoire de biologie médicale	5,5				5,5	BMB			6			
BMB	Techniques omiques et d'ingénierie moléculaire	10	3	22	10	35	BMB					30	
BMB	Méthodes d'investigation, de statistiques et de contrôle en biologie	6,5	9,5	5,5		21,5	BMB		12				
	<b>Sous total Ressources spécifiques - GB BMB</b>	<b>39,5</b>	<b>31,5</b>	<b>46</b>	<b>20</b>	<b>117</b>							
	<b>Sous-total ressources</b>	<b>39,5</b>	<b>31,5</b>	<b>46</b>	<b>20</b>	<b>117</b>	<b>0</b>	<b>16</b>	<b>32</b>	<b>36</b>	<b>36</b>		
<b>SITUATION D'APPRENTISSAGE ET D'ÉVALUATION (SAÉ)</b>													
BMB	Stage BMB	3	3		25	6	BMB		20	41	46	46	
BMB	PORTFOLIO : Démarche portfolio		3,5	4	20	7,5	BMB	4	7	8	8		
	<b>Sous total SAÉ spécifiques - GB BMB</b>	<b>3</b>	<b>6,5</b>	<b>4</b>	<b>45</b>	<b>13,5</b>							
	<b>Sous-total SAÉ</b>	<b>3</b>	<b>6,5</b>	<b>4</b>	<b>45</b>	<b>13,5</b>	<b>0</b>	<b>24</b>	<b>48</b>	<b>54</b>	<b>54</b>		
<b>Semestre 6 Total</b>		<b>heures étu.</b>	<b>42,5</b>	<b>38</b>	<b>50</b>	<b>65</b>	<b>130,5</b>	<b>coeff S6</b>	<b>0</b>	<b>40</b>	<b>80</b>	<b>90</b>	<b>90</b>
			<b>Total S6 encadré + PT</b>			<b>195,5</b>		<b>ECTS S6</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>9</b>
												<b>Total ECTS S6</b>	<b>30</b>
<b>BUT 3 GB BMB Total</b>		<b>Heures étu.</b>	<b>142,25</b>	<b>135,75</b>	<b>186</b>	<b>190</b>	<b>464</b>	<b>Coeff BUT3</b>	<b>0</b>	<b>80</b>	<b>170</b>	<b>170</b>	<b>180</b>
			<b>Total BUT 3 encadré + PT</b>			<b>654</b>		<b>ECTS BUT3</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>18</b>
			<b>dont TP/SAE/Projet :</b>			<b>371,5</b>	<b>(57%)</b>	<b>Total ECTS BUT3 GB BMB</b>					<b>60</b>

Assiduité : En cas d'absences injustifiées, la mention ABI (Absence injustifiée) sera portée sur le relevé de notes à l'élément concerné. Le calcul entraîne la défaillance (DEF) à l'élément et à l'UE.

Stage obligatoire - Nombre de semaines de stage : 16

**BUT Génie Biologique - 3<sup>e</sup> année**
**Parcours Biologie Médicale et Biotechnologie en Apprentissage (BMB APP)**

		BUT GB parcours BMB APP - Tours Heures étudiant				BUT GB parcours BMB APP - Tours UE - Coefficients - ECTS						
SEMESTRE 5		CM	TD	TP	PT	Total encadré	Comp. 1 Analyser Coef. UES.1	Comp. 2 Expérimenter Coef. UES.2	Comp. 3 Mener études Coef. UES.3	Comp. 4 Réaliser examens Coef. UES.4	Comp. 5 Mettre en oeuvre Coef. UES.5	
<b>RESSOURCES</b>												
BMB Communication - PPP			10	7		17	BMB		4	3	3	3
BMB Anglais			16	6		22	BMB	4		3	3	
BMB Pharmacologie		19	1	13		33	BMB		23			
BMB Méthodes alternatives		2	6	16	10	24	BMB		16			
BMB Toxicologie			11			11	BMB		7			
BMB Qualité		6	10	6		22	BMB			17		
BMB Virologie		9,75	2	2		13,75	BMB			7		
BMB Immunopathologie		9				9	BMB			5		
BMB Parasitologie		11	1	10		22	BMB			11		
BMB Immunohématologie et transfusion		6,5	1,5	8		16	BMB			8		
BMB Procédés de bioproduction		4	3	12		19	BMB				18	
BMB Mesure d'activités biologiques de molécules d'intérêt		4	1	4		9	BMB				12	
BMB Techniques omiques et applications		9	3	6		18	BMB				16	
BMB Méthodes d'investigation et de contrôle en biologie (en spécifique)		2	6	7	10	15	BMB		14			
BMB Droit du travail et des entreprises			12			12	BMB		2	2	2	
<b>Sous total Ressources spécifiques - GB BMB</b>		<b>93,25</b>	<b>72,5</b>	<b>97</b>	<b>20</b>	<b>262,75</b>						
<b>Sous-total ressources</b>		<b>93,25</b>	<b>72,5</b>	<b>97</b>	<b>20</b>	<b>262,75</b>	<b>0</b>	<b>24</b>	<b>54</b>	<b>56</b>	<b>54</b>	
<b>SITUATION D'APPRENTISSAGE ET D'ÉVALUATION (SAÉ)</b>												
BMB Production, purification et criblage de molécules par l'utilisation de méthodes alternatives		2,5	5,5	16	25	24	BMB		16	36	24	36
BMB PORTFOLIO : Démarche portfolio			2		7	2	BMB	0	0	0	0	0
<b>Sous total SAÉ spécifiques - GB BMB</b>		<b>2,5</b>	<b>7,5</b>	<b>16</b>	<b>52</b>	<b>26</b>						
<b>Sous-total SAÉ</b>		<b>2,5</b>	<b>7,5</b>	<b>16</b>	<b>52</b>	<b>26</b>	<b>0</b>	<b>16</b>	<b>36</b>	<b>24</b>	<b>36</b>	
<b>Semestre 5 Total</b>	heures étu.	<b>95,75</b>	<b>80</b>	<b>113</b>	<b>72</b>	<b>288,75</b>	Coef S5	<b>0</b>	<b>40</b>	<b>90</b>	<b>80</b>	<b>90</b>
		<b>Total S5 encadré + PT</b>				<b>360,75</b>	ECTS S5	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>9</b>	<b>8</b>	<b>9</b>
								<b>Total ECTS S5</b>				<b>30</b>
<b>SEMESTRE 6</b>												
		CM	TD	TP	PT	Total encadré	Comp. 1 Analyser Coef. UE6.1	Comp. 2 Expérimenter Coef. UE6.2	Comp. 3 Mener études Coef. UE6.3	Comp. 4 Réaliser examens Coef. UE6.4	Comp. 5 Mettre en oeuvre Coef. UE6.4	
<b>RESSOURCES</b>												
BMB Communication - Anglais		3	15		10	18	BMB		4	12	6	6
BMB Nouvelles approches thérapeutiques		10,5	1,5	2,5		14,5	BMB		20			
BMB Techniques moléculaires et cellulaires de diagnostic		4	2,5	16		22,5	BMB			24		
BMB Rôle du technicien dans un laboratoire de biologie médicale		5,5				5,5	BMB			6		
BMB Techniques omiques et d'ingénierie moléculaire		10		10		20	BMB				20	
BMB Méthodes d'investigation, de statistiques et de contrôle en biologie		6,5	9,5	3,5		19,5	BMB		12			
<b>Sous total Ressources spécifiques - GB BMB</b>		<b>39,5</b>	<b>28,5</b>	<b>32</b>	<b>10</b>	<b>100</b>						
<b>Sous-total ressources</b>		<b>39,5</b>	<b>28,5</b>	<b>32</b>	<b>10</b>	<b>100</b>	<b>0</b>	<b>16</b>	<b>32</b>	<b>36</b>	<b>26</b>	
<b>SITUATION D'APPRENTISSAGE ET D'ÉVALUATION (SAÉ)</b>												
BMB Stage BMB (*)		1,5	2,5		25	4	BMB		20	41	46	54
BMB PORTFOLIO : Démarche portfolio			1,5	4	17,5	5,5	BMB		4	7	8	10
<b>Sous total SAÉ spécifiques - GB BMB</b>		<b>1,5</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>42,5</b>	<b>9,5</b>						
<b>Sous-total SAÉ</b>		<b>1,5</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>42,5</b>	<b>9,5</b>	<b>0</b>	<b>24</b>	<b>48</b>	<b>54</b>	<b>64</b>	
<b>Semestre 6 Total</b>	heures étu.	<b>41</b>	<b>32,5</b>	<b>36</b>	<b>52,5</b>	<b>109,5</b>	coeff S6	<b>0</b>	<b>40</b>	<b>80</b>	<b>90</b>	<b>90</b>
		<b>Total S6 encadré + PT</b>				<b>162</b>	ECTS S6	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>9</b>
								<b>Total ECTS S6</b>				<b>30</b>
<b>BUT 3 GB BMB APP Total</b>	Heures étu.	<b>136,75</b>	<b>112,5</b>	<b>149</b>	<b>124,5</b>	<b>398,25</b>	Coef BUT3	<b>0</b>	<b>80</b>	<b>170</b>	<b>170</b>	<b>180</b>
		<b>Total BUT 3 encadré + PT</b>				<b>522,75</b>	ECTS BUT3	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>18</b>
		dont TP/SAÉ/Projet : 259 (50%)						<b>Total ECTS BUT3 GB BMB APP</b>				<b>60</b>

Assiduité : En cas d'absences injustifiées, la mention ABI (Absence Injustifiée) sera portée sur le relevé de notes à l'élément concerné. Le calcul entraîne la défaillance (DEF) à l'élément et à l'UE.

(\*) En apprentissage, les périodes en entreprise se substituent au stage

**BUT Génie Biologique - 3<sup>e</sup> année**
**Parcours Diététique et nutrition (DN)**

		BUT GB parcours DN - Tours Heures étudiant					BUT GB parcours DN - Tours UE - Coefficients - ECTS							
<b>SEMESTRE 5</b>		CM	TD	TP	PT	Total encadré	Comp. 1 Analyser Coef. UE5.1	Comp. 2 Expérimenter Coef. UE5.2	Comp. 3 Soigner Coef. UE5.3	Comp. 4 Nourrir Coef. UE5.4	Comp. 5 Eduquer Coef. UE5.5			
<b>RESSOURCES</b>														
DN	Communication - PPP	11	10	5		26	DN		3	3	3	2		
DN	Anglais		12	7		19	DN		3		3	3		
DN	Physiologie humaine et métabolisme et Physiopathologie	4	6	3		13	DN			20				
DN	Pathologies en lien avec la nutrition	13	16			29	DN		20					
DN	Diététique thérapeutique	12	16	12		40	DN		25					
DN	Hygiène Qualité Sécurité Environnement	3	3	4		10	DN				3			
DN	Science des aliments	12	16			28	DN				32			
DN	Technologie culinaire			17		17	DN				15			
DN	Environnement professionnel	3	3	6		12	DN				5			
DN	Environnement professionnel en secteur de soins	5	5	10		20	DN					3		
DN	Education thérapeutique du patient	15	19	22		56	DN					20		
DN	Méthodes d'investigation et de contrôle en biologie	3	3	8		14	DN		14					
<b>Sous-total Ressources spécifiques - GB DN</b>		<b>81</b>	<b>109</b>	<b>94</b>	<b>0</b>	<b>284</b>								
<b>Sous-total ressources</b>		<b>81</b>	<b>109</b>	<b>94</b>	<b>0</b>	<b>284</b>	<b>0</b>	<b>20</b>	<b>71</b>	<b>61</b>	<b>28</b>			
<b>SITUATION D'APPRENTISSAGE ET D'ÉVALUATION (SAÉ)</b>														
DN	Innovation et amélioration de l'offre alimentaire		5	20	90	25	DN		12		25			
DN	Conduite d'entretien, prise en charge et suivi diététique d'un patient et proposition d'un atelier d'ETP adapté à la pathologie		4	15	50	19	DN			11		11		
DN	Stage Diététique thérapeutique		2		30	2	DN		5	26	3	20		
DN	PORTFOLIO : Démarche portfolio			10	20	10	DN		1	2	1	1		
<b>Sous-total SAÉ spécifiques - GB DN</b>		<b>0</b>	<b>11</b>	<b>45</b>	<b>150</b>	<b>56</b>								
<b>Sous-total SAÉ</b>		<b>0</b>	<b>11</b>	<b>45</b>	<b>150</b>	<b>56</b>	<b>0</b>	<b>18</b>	<b>39</b>	<b>29</b>	<b>32</b>			
<b>Semestre 5 Total</b>		heures étu.		<b>81</b>	<b>120</b>	<b>139</b>	<b>150</b>	<b>340</b>	<b>Coeff S5</b>	<b>0</b>	<b>38</b>	<b>110</b>	<b>90</b>	<b>60</b>
				<b>Total S5 encadré + PT</b>		<b>490</b>		<b>ECTS S5</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>8</b>	<b>30</b>
<b>Semestre 5 Total ECTS</b>														
										<b>Total ECTS S5</b>		<b>30</b>		
<b>SEMESTRE 6</b>														
		CM	TD	TP	PT	Total encadré	Comp. 1 Analyser Coef. UE6.1	Comp. 2 Expérimenter Coef. UE6.2	Comp. 3 Soigner Coef. UE6.3	Comp. 4 Nourrir Coef. UE6.4	Comp. 5 Eduquer Coef. UE6.4			
<b>RESSOURCES</b>														
DN	Communication - PPP		5			5	DN		4	3	3	3		
DN	Anglais		5			5	DN		4	3	3	4		
DN	Pathologies en lien avec la nutrition	4	6			10	DN		20					
DN	Diététique thérapeutique	6	12	6		24	DN		25					
DN	Hygiène Qualité Sécurité Environnement	3	3			6	DN				4			
DN	Science des aliments	3	5	8		16	DN			40				
DN	Environnement professionnel en secteur de soins	3	5	4		12	DN					10		
DN	Education thérapeutique du patient	7				7	DN					22		
DN	Méthodes d'investigation et de contrôle en biologie	3	3			6	DN		14					
<b>Sous-total Ressources spécifiques - GB DN</b>		<b>29</b>	<b>44</b>	<b>18</b>	<b>0</b>	<b>91</b>								
<b>Sous-total ressources</b>		<b>29</b>	<b>44</b>	<b>18</b>	<b>0</b>	<b>91</b>	<b>0</b>	<b>22</b>	<b>51</b>	<b>50</b>	<b>39</b>			
<b>SITUATION D'APPRENTISSAGE ET D'ÉVALUATION (SAÉ)</b>														
DN	Stage Diététique thérapeutique		7	8	30	15	DN		8	41	37	44		
DN	PORTFOLIO : Démarche portfolio		10	4	10	14	DN		2	1	1	1		
<b>Sous-total SAÉ spécifiques - GB DN</b>		<b>0</b>	<b>17</b>	<b>12</b>	<b>40</b>	<b>29</b>								
<b>Sous-total SAÉ</b>		<b>0</b>	<b>17</b>	<b>12</b>	<b>40</b>	<b>29</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>42</b>	<b>38</b>	<b>45</b>			
<b>Semestre 6 Total</b>		heures étu.		<b>29</b>	<b>61</b>	<b>30</b>	<b>40</b>	<b>120</b>	<b>coeff S6</b>	<b>0</b>	<b>32</b>	<b>93</b>	<b>88</b>	<b>84</b>
				<b>Total S6 encadré + PT</b>		<b>160</b>		<b>ECTS S6</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>9</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>30</b>
<b>Semestre 6 Total ECTS</b>														
										<b>Total ECTS S6</b>		<b>30</b>		
<b>BUT 3 GB DN Total</b>														
		heures étu.		<b>110</b>	<b>181</b>	<b>169</b>	<b>190</b>	<b>460</b>	<b>Coeff BUT3</b>	<b>0</b>	<b>70</b>	<b>203</b>	<b>178</b>	<b>144</b>
				<b>Total BUT 3 encadré + PT</b>		<b>650</b>		<b>ECTS BUT3</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>18</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>60</b>
				dont TP/SAE/Projet : 387 (60%)						<b>Total ECTS BUT3 GB DN</b>		<b>60</b>		

**Assiduité** : En cas d'absences injustifiées, la mention ABI (Absence Injustifiée) sera portée sur le relevé de notes à l'élément concerné. Le calcul entraîne la défaillance (DEF) à l'élément et à l'UE.

**Stage obligatoire - Nombre de semaines de stage : 12**



**BUT Génie Biologique - 3<sup>e</sup> année**

Parcours Sciences de l'environnement et écotechnologies (SEE)

		BUT GB parcours SEE - Tours Heures étudiant					BUT GB parcours SEE - Tours UE - Coefficients - ECTS						
<b>SEMESTRE 5</b>		CM	TD	TP	PT	Total encadré	Comp. 1 Analyser Coef. UE5.1	Comp. 2 Expérimenter Coef. UE5.2	Comp. 3 Gérer Coef. UE5.3	Comp. 4 Traiter Coef. UE5.4	Comp. 5 Déployer Coef. UE5.5		
<b>RESSOURCES</b>													
SEE	Communication - PPP	10	18	14	20	42	SEE	12	16	16	16		
SEE	Anglais		11	8		19	SEE	3	6	6	6		
SEE	Outils de gestion des milieux	3	19		15	22	SEE		15				
SEE	Gestion de l'impact des activités anthropiques	23	12,5	11,5	10	47	SEE	23					
SEE	Traitement des eaux	17	6	8		31	SEE		31				
SEE	Physique appliquée	10	12,5	20		42,5	SEE		14				
SEE	Filières de gestion de déchets des activités économiques	19,5	17	13		49,5	SEE				25		
SEE	Mise en oeuvre de l'économie circulaire	8	11	4	15	23	SEE				20		
SEE	Méthodes d'investigation et de contrôle en biologie		8,5	13	10	21,5	SEE	15					
	<b>Sous total Ressources spécifiques - GB SEE</b>	<b>90,5</b>	<b>115,5</b>	<b>91,5</b>	<b>70</b>	<b>297,5</b>							
	<b>Sous-total ressources</b>	<b>90,5</b>	<b>115,5</b>	<b>91,5</b>	<b>70</b>	<b>297,5</b>	<b>0</b>	<b>30</b>	<b>60</b>	<b>67</b>	<b>67</b>		
<b>SITUATION D'APPRENTISSAGE ET D'ÉVALUATION (SAÉ)</b>													
SEE	Bilan environnemental d'un site		25	20	55	45	SEE	10	20	23	23		
SEE	PORTFOLIO : Démarche portfolio		2	1	20	3	SEE	0	0	0	0		
	<b>Sous total SAÉ spécifiques - GB SEE</b>	<b>0</b>	<b>27</b>	<b>21</b>	<b>75</b>	<b>48</b>							
	<b>Sous-total SAÉ</b>	<b>0</b>	<b>27</b>	<b>21</b>	<b>75</b>	<b>48</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>20</b>	<b>23</b>	<b>23</b>		
<b>Semestre 5 Total</b>		<b>heures étu.</b>	<b>90,5</b>	<b>142,5</b>	<b>112,5</b>	<b>145</b>	<b>345,5</b>	<b>Coeff S5</b>	<b>0</b>	<b>40</b>	<b>80</b>	<b>90</b>	<b>90</b>
			<b>Total S5 encadré + PT</b>			<b>490,5</b>	<b>ECTS S5</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>9</b>
								<b>Total ECTS S5</b>					<b>30</b>
<b>SEMESTRE 6</b>													
			CM	TD	TP	PT	Total encadré	Comp. 1 Analyser Coef. UE6.1	Comp. 2 Expérimenter Coef. UE6.2	Comp. 3 Gérer Coef. UE6.3	Comp. 4 Traiter Coef. UE6.4	Comp. 5 Déployer Coef. UE6.5	
<b>RESSOURCES</b>													
SEE	PPP		3	6		9	SEE	8	14	12	12		
SEE	Protection des milieux naturels	10	6	12		28	SEE	18					
SEE	Dépollution des sols	4	4	4	15	12	SEE		16				
SEE	Analyse et réduction de l'empreinte environnementale	6	18,5	22	15	46,5	SEE				20		
SEE	Méthodes d'investigation et de contrôle en biologie		8			8	SEE	4					
	<b>Sous total Ressources spécifiques - GB SEE</b>	<b>20</b>	<b>39,5</b>	<b>44</b>	<b>30</b>	<b>103,5</b>							
	<b>Sous-total ressources</b>	<b>20</b>	<b>39,5</b>	<b>44</b>	<b>30</b>	<b>103,5</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>32</b>	<b>28</b>	<b>32</b>		
<b>SITUATION D'APPRENTISSAGE ET D'ÉVALUATION (SAÉ)</b>													
SEE	Stage SEE			4		4	SEE	24	50	44	50		
SEE	PORTFOLIO : Démarche portfolio		6		15	6	SEE	4	8	8	8		
	<b>Sous total SAÉ spécifiques - GB SEE</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>15</b>	<b>10</b>							
	<b>Sous-total SAÉ</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>15</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>28</b>	<b>58</b>	<b>52</b>	<b>58</b>		
<b>Semestre 6 Total</b>		<b>heures étu.</b>	<b>20</b>	<b>45,5</b>	<b>48</b>	<b>45</b>	<b>113,5</b>	<b>coeff S6</b>	<b>0</b>	<b>40</b>	<b>90</b>	<b>80</b>	<b>90</b>
			<b>Total S6 encadré + PT</b>			<b>158,5</b>	<b>ECTS S6</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>9</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>9</b>
								<b>Total ECTS S6</b>					<b>30</b>
<b>BUT 3 GB SEE Total</b>		<b>heures étu.</b>	<b>110,5</b>	<b>188</b>	<b>160,5</b>	<b>190</b>	<b>459</b>	<b>Coeff BUT3</b>	<b>0</b>	<b>80</b>	<b>170</b>	<b>170</b>	<b>180</b>
			<b>Total BUT 3 encadré + PT</b>			<b>649</b>	<b>ECTS BUT3</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>18</b>	<b>18</b>
			<b>dont TP/SAE/Projet :</b>			<b>283,5</b>	<b>(44%)</b>	<b>Total ECTS BUT3 GB SEE</b>					<b>60</b>

**Assiduité** : En cas d'absences injustifiées, la mention ABI (Absence Injustifiée) sera portée sur le relevé de notes à l'élément concerné.

Le calcul entraîne la défaillance (DEF) à l'élément et à l'UE.

**Stage obligatoire - Nombre de semaines de stage : 16**

**BUT Génie Biologique - 3<sup>e</sup> année**

Parcours Sciences de l'environnement et écotecnologies en Apprentissage (SEE APP)

		BUT GB parcours SEE APP - Tours Heures étudiant					BUT GB parcours SEE APP - Tours UE - Coefficients - ECTS							
<b>SEMESTRE 5</b>		CM	TD	TP	PT	Total encadré	Comp. 1 Analyser Coef. UE5.1	Comp. 2 Expérimenter Coef. UE5.2	Comp. 3 Gérer Coef. UE5.3	Comp. 4 Traiter Coef. UE5.4	Comp. 5 Déployer Coef. UE5.5			
<b>RESSOURCES</b>														
SEE	Communication - PPP	10	18	14	20	42	SEE	12	16	16	16			
SEE	Anglais		11	8		19	SEE	3	6	6	6			
SEE	Outils de gestion des milieux	3	19		15	22	SEE		15					
SEE	Gestion de l'impact des activités anthropiques	23	12,5	11,5	10	47	SEE		23					
SEE	Traitement des eaux	10	6	4		20	SEE			30				
SEE	Physique appliquée	10	12,5	4		26,5	SEE			15				
SEE	Filières de gestion de déchets des activités économiques	19,5	17	13		49,5	SEE				25			
SEE	Mise en oeuvre de l'économie circulaire	8	11	4	15	23	SEE				20			
SEE	Méthodes d'investigation et de contrôle en biologie		8,5	13	10	21,5	SEE	15						
	<b>Sous total Ressources spécifiques - GB SEE</b>	<b>83,5</b>	<b>115,5</b>	<b>71,5</b>	<b>70</b>	<b>270,5</b>								
	<b>Sous-total ressources</b>	<b>83,5</b>	<b>115,5</b>	<b>71,5</b>	<b>70</b>	<b>270,5</b>	<b>0</b>	<b>30</b>	<b>60</b>	<b>67</b>	<b>67</b>			
<b>SITUATION D'APPRENTISSAGE ET D'ÉVALUATION (SAÉ)</b>														
SEE	SAE : apprentissage		3		10	3	SEE	10	20	23	23			
SEE	PORTFOLIO : Démarche portfolio		2		10	2	SEE	0	0	0	0			
	<b>Sous total SAE spécifiques - GB SEE</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>20</b>	<b>5</b>								
	<b>Sous-total SAE</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>20</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>20</b>	<b>23</b>	<b>23</b>			
<b>Semestre 5 Total</b>		<b>heures étu.</b>		<b>83,5</b>	<b>120,5</b>	<b>71,5</b>	<b>90</b>	<b>275,5</b>	<b>Coeff S5</b>	<b>0</b>	<b>40</b>	<b>80</b>	<b>90</b>	<b>90</b>
				<b>Total S5 encadré + PT</b>			<b>365,5</b>	<b>ECTS S5</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>30</b>
									<b>Total ECTS S5</b>					
<b>SEMESTRE 6</b>														
		CM	TD	TP	PT	Total encadré	Comp. 1 Analyser Coef. UE6.1	Comp. 2 Expérimenter Coef. UE6.2	Comp. 3 Gérer Coef. UE6.3	Comp. 4 Traiter Coef. UE6.4	Comp. 5 Déployer Coef. UE6.5			
<b>RESSOURCES</b>														
SEE	PPP		3	6		9	SEE	8	14	12	12			
SEE	Protection des milieux naturels	10	6	12		28	SEE		18					
SEE	Dépollution des sols	4	4	4	15	12	SEE			16				
SEE	Analyse et réduction de l'empreinte environnementale	6	18,5	22	15	46,5	SEE				20			
SEE	Méthodes d'investigation et de contrôle en biologie (en spécifique)		8			8	SEE	4						
	<b>Sous total Ressources spécifiques - GB SEE</b>	<b>20</b>	<b>39,5</b>	<b>44</b>	<b>30</b>	<b>103,5</b>								
	<b>Sous-total ressources</b>	<b>20</b>	<b>39,5</b>	<b>44</b>	<b>30</b>	<b>103,5</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>32</b>	<b>28</b>	<b>32</b>			
<b>SITUATION D'APPRENTISSAGE ET D'ÉVALUATION (SAÉ)</b>														
SEE	Stage SEE (*)					0	SEE	24	50	44	50			
SEE	PORTFOLIO : Démarche portfolio		6		15	6	SEE	4	8	8	8			
	<b>Sous total SAE spécifiques - GB SEE</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>15</b>	<b>6</b>								
	<b>Sous-total SAE</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>15</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>28</b>	<b>58</b>	<b>52</b>	<b>58</b>			
<b>Semestre 6 Total</b>		<b>heures étu.</b>		<b>20</b>	<b>45,5</b>	<b>44</b>	<b>45</b>	<b>109,5</b>	<b>coeff S6</b>	<b>0</b>	<b>40</b>	<b>90</b>	<b>80</b>	<b>90</b>
				<b>Total S6 encadré + PT</b>			<b>154,5</b>	<b>ECTS S6</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>9</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>30</b>
									<b>Total ECTS S6</b>					
<b>BUT 3 GB SEE APP Total</b>		<b>heures étu.</b>		<b>103,5</b>	<b>166</b>	<b>115,5</b>	<b>135</b>	<b>385</b>	<b>Coeff BUT3</b>	<b>0</b>	<b>80</b>	<b>170</b>	<b>170</b>	<b>180</b>
				<b>Total BUT 3 encadré + PT</b>			<b>520</b>	<b>ECTS BUT3</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>18</b>	<b>60</b>
				<b>dont TP/SAE/Projet :</b>			<b>161,5</b>	<b>(31%)</b>	<b>Total ECTS BUT3 GB SEE APP</b>					

**Assiduité** : En cas d'absences injustifiées, la mention ABI (Absence Injustifiée) sera portée sur le relevé de notes à l'élément concerné.

Le calcul entraîne la défaillance (DEF) à l'élément et à l'UE.

(\*) En apprentissage, les périodes en entreprise se substituent au stage



**BUT Génie Electrique et Informatique Industrielle - 1<sup>o</sup> année**

		BUT GEII Tours Heures étudiant				BUT GEII Tours UE - Coefficients - ECTS			
SEMESTRE 1		CM	TD	TP	PT	Total encadré	Comp. 1 Concevoir Coef. UE1.1	Comp. 2 Vérifier Coef. UE1.2	
<b>RESSOURCES</b>									
			15	9	9	24	0,65	0,65	
			10,5	13,5	9	24	0,65	0,65	
	Vie de l'Entreprise : introduction à la gestion de projet	4,5	4,5			9	0,25	0,25	
	Outils Mathématiques et Logiciels	9	36			45	0,9	0,9	
	Projet Personnel et Professionnel		9	15	6	24	0,75	0,75	
	Intégration à l'Université			3		3	0,25	0,25	
	Automatisme	6	10,5	17,5		34	0,85	0,85	
	Informatique	6		24,5	7	30,5	0,85	0,85	
	Electronique	7,5	7,5	14		29	0,85	0,85	
	Energie	6	7,5	17,5		31	0,85	0,85	
	Etude, réalisation et métrologie (Phys Appl.)	4,5	3	35	10,5	42,5	0,85	0,85	
	Bureautique			7,5		7,5	0,3	0,3	
	Electricité	9	9	10,5		28,5	0,5	0,5	
	Numérique	4,5	4,5	17,5		26,5	0,5	0,5	
	<b>Sous-total Ressources</b>	<b>57</b>	<b>117</b>	<b>184,5</b>	<b>41,5</b>	<b>358,5</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	
<b>SITUATION D'APPRENTISSAGE ET D'ÉVALUATION (SAÉ )</b>									
	Concevoir la partie GEII d'un système			21	17	21	6		
	Vérifier la partie GEII d'un système			21	17	21		6	
	PORTFOLIO : Démarche portfolio			14	9	14	0	0	
	<b>Sous-total SAÉ</b>			<b>56</b>	<b>43</b>	<b>56</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	
	<b>Semestre 1 Total</b>	<b>57</b>	<b>117</b>	<b>240,5</b>	<b>84,5</b>	<b>414,5</b>	<b>Coeff S1</b>	<b>15</b>	<b>15</b>
	heures étu.	<b>Total S1 encadré + PT</b>			<b>499</b>	<b>ECTS S1</b>	<b>15</b>	<b>15</b>	
						<b>Total ECTS S1</b>	<b>30</b>		
<b>SEMESTRE 2</b>									
		CM	TD	TP	PT	Total encadré	Comp. 1 Concevoir Coef. UE2.1	Comp. 2 Vérifier Coef. UE2.2	
<b>Ressources transversales</b>									
			15	10,5		25,5	0,6	0,6	
			10,5	15		25,5	0,6	0,6	
	Vie de l'Entreprise	7,5	7,5			15	0,25	0,25	
	Outils Mathématiques et Logiciels	9	37,5			46,5	1	1	
	Projet Personnel et Professionnel		3	12		15	0,5	0,5	
	Automatisme	4,5	13,5	28	7	46	1	1	
	Informatique embarquée	9	4,5	31,5	7	45	1	1	
	Electronique	10,5	12	31,5		54	1	1	
	Energie	10,5	13,5	21	7	52	1	1	
	E&R Métrologie (Phys Appl.)	6	6	45	7	64	1,5	1,5	
	Bureautique			7,5		7,5	0,25	0,25	
	<b>Sous-total Ressources</b>	<b>57</b>	<b>123</b>	<b>202</b>	<b>28</b>	<b>382</b>	<b>8,7</b>	<b>8,7</b>	
<b>SITUATION D'APPRENTISSAGE ET D'ÉVALUATION (SAÉ )</b>									
	Conception et vérification d'un prototype à partir d'un cahier des charges complet			33	65	33	4	4	
	PORTFOLIO : Démarche portfolio			20	45	20	2	2	
	<b>Sous-total SAÉ</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>53</b>	<b>110</b>	<b>53</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	
	<b>Semestre 2 Total</b>	<b>57</b>	<b>123</b>	<b>255</b>	<b>138</b>	<b>435</b>	<b>Coeff S2</b>	<b>14,7</b>	<b>14,7</b>
	Heures étu.	<b>Total S1 encadré + PT</b>			<b>573</b>	<b>ECTS S2</b>	<b>15</b>	<b>15</b>	
						<b>Total ECTS S2</b>	<b>30</b>		
<b>BUT1 GEII Total</b>									
	Heures étu.	<b>114</b>	<b>240</b>	<b>495,5</b>	<b>222,5</b>	<b>849,5</b>	<b>Coeff BUT1</b>	<b>29,7</b>	<b>29,7</b>
		<b>Total BUT1 encadré + PT</b>			<b>1072</b>	<b>ECTS BUT1</b>	<b>30</b>	<b>30</b>	
		dont TP/SAE/Projet :			<b>648,5</b>	<b>(60%)</b>	<b>Total ECTS BUT1 GEII</b>	<b>60</b>	

**Assiduité :** En cas d'absences injustifiées, la mention ABI (Absence Injustifiée) sera portée sur le relevé de notes à l'élément concerné. Le calcul entraîne la défaillance (DEF) à l'élément et à l'UE.

**Nombre de semaines de stage : 0**

**BUT Génie Electrique et Informatique Industrielle - 2<sup>o</sup> année**

Parcours Electronique et systèmes embarqués (ESE)

		BUT GEII parcours ESE - Tours Heures étudiant				BUT GEII parcours ESE - Tours UE - Coefficients - ECTS						
SEMESTRE 3		CM	TD	TP	PT	Total encadré	Comp. 1 Concevoir Coef. UE3.1	Comp. 2 Vérifier Coef. UE3.2	Comp. 3 Maintenir Coef. UE3.3	Comp. 4 Implanter Coef. UE3.4		
<b>RESSOURCES</b>												
	Anglais		13,5	9		22,5	0,3	0,24	0,15	0,21		
	Culture et Communication		13,5	9		22,5	0,3	0,24	0,15	0,21		
	Vie de l'Entreprise : Environnement éco-socio-technolo		15			15	0,22	0,18	0,1	0,14		
	Outils Mathématiques et Logiciels	9	19,5				0,34	0,27	0,17	0,24		
	Projet Personnel et Professionnel		3	10,5			0,18	0,15	0,09	0,13		
	Automatique	9	12	14			0,43	0,35	0,22	0,3		
	Maintenance	6				6	0,08	0,06	0,04	0,06		
	Généralités sur les réseaux et la cybersécurité	4,5	3	10,5		18	0,24	0,19	0,12	0,17		
	Habilitation électrique		10,5	14		24,5	0,33	0,26	0,17	0,23		
	Bureautique		6			6	0,08	0,06	0,04	0,06		
	<b>Sous total Ressources communes - GEII</b>	<b>28,5</b>	<b>90</b>	<b>73</b>	<b>0</b>	<b>191,5</b>						
ESE	Informatique spécialisée			24,5	7		0,49	0,39	0,24	0,34		
ESE	Electronique spécialisée		15	21			0,54	0,44	0,27	0,37		
ESE	Electronique		10,5	14			0,38	0,3	0,19	0,27		
ESE	Banc de test			17,5	7		0,38	0,3	0,19	0,27		
ESE	CAO électronique CEM		9	28	11		0,71	0,57	0,36	0,5		
	<b>Sous total Ressources spécifiques - GEII ESE</b>	<b>0</b>	<b>34,5</b>	<b>105</b>	<b>25</b>	<b>139,5</b>						
	<b>Sous-total Ressources</b>	<b>28,5</b>	<b>124,5</b>	<b>178</b>	<b>25</b>	<b>331</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>2,5</b>	<b>3,5</b>		
<b>SITUATION D'APPRENTISSAGE ET D'ÉVALUATION (SAÉ)</b>												
	PORTFOLIO : Démarche portfolio			7	30	7	0	0	0	0		
	<b>Sous total SAE communes - GEII</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>30</b>	<b>7</b>						
ESE	Implantation d'une chaîne d'acquisition ou de restitution sur un système électronique			40	55	40	5			3,5		
ESE	Vérification et maintenance d'un système électronique et systèmes embarqués			9	14	9		4	2,5			
	<b>Sous total SAE spécifiques - GEII ESE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>49</b>	<b>69</b>	<b>49</b>						
	<b>Sous-total SAÉ</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>56</b>	<b>99</b>	<b>56</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>2,5</b>	<b>3,5</b>		
<b>Semestre 3 Total</b>		<b>heures étu.</b>	<b>28,5</b>	<b>124,5</b>	<b>234</b>	<b>124</b>	<b>387</b>	<b>Coeff S3</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>7</b>
			<b>Total S3 encadré + PT</b>			<b>511</b>	<b>ECTS S3</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	
										<b>Total ECTS S3</b>	<b>30</b>	
<b>SEMESTRE 4</b>												
		CM	TD	TP	PT	Total encadré	Comp. 1 Concevoir Coef. UE4.1	Comp. 2 Vérifier Coef. UE4.2	Comp. 3 Maintenir Coef. UE4.3	Comp. 4 Implanter Coef. UE4.4		
<b>RESSOURCES</b>												
	Anglais		13,5	6		19,5	0,62	0,5	0,31	0,44		
	Culture et Communication		13,5	6		19,5	0,62	0,5	0,31	0,44		
	Vie de l'Entreprise : Droit du travail, propriété industrie		4,5			4,5	0,17	0,13	0,09	0,11		
	Outils Mathématiques et Logiciels	12	15			27	0,78	0,62	0,39	0,55		
	Projet Personnel et Professionnel		3	6		9	0,31	0,25	0,15	0,21		
	<b>Sous total Ressources communes - GEII</b>	<b>12</b>	<b>49,5</b>	<b>18</b>	<b>0</b>	<b>79,5</b>						
ESE	Electronique spécialisée		44	21	14	65	2,5	2	1,25	1,75		
	<b>Sous total Ressources spécifiques - GEII ESE</b>	<b>0</b>	<b>44</b>	<b>21</b>	<b>14</b>	<b>65</b>						
	<b>Sous-total Ressources</b>	<b>12</b>	<b>93,5</b>	<b>39</b>	<b>14</b>	<b>144,5</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>2,5</b>	<b>3,5</b>		
<b>SITUATION D'APPRENTISSAGE ET D'ÉVALUATION (SAÉ)</b>												
	PORTFOLIO : Démarche portfolio			7	30	7	2	1,6	1	1,4		
	<b>Sous total SAE communes - GEII</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>30</b>	<b>7</b>						
ESE	Mettre en oeuvre un système électronique communicant sans fil en intégrant un traitement numérique des données			17,5	40	17,5	1,5	1,2	0,75	1,05		
ESE	Stage ESE				15	0	1,5	1,2	0,75	1,05		
	<b>Sous total SAE spécifiques - GEII ESE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>17,5</b>	<b>55</b>	<b>17,5</b>						
	<b>Sous-total SAÉ</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>24,5</b>	<b>85</b>	<b>24,5</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>2,5</b>	<b>3,5</b>		
<b>Semestre 4 Total</b>		<b>Heures étu.</b>	<b>12</b>	<b>93,5</b>	<b>63,5</b>	<b>99</b>	<b>169</b>	<b>Coeff S4</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>7</b>
			<b>Total S4 encadré + PT</b>			<b>268</b>	<b>ECTS S4</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	
										<b>Total ECTS S4</b>	<b>30</b>	
<b>BUT2 GEII ESE Total</b>		<b>Heures étu.</b>	<b>40,5</b>	<b>218</b>	<b>297,5</b>	<b>223</b>	<b>556</b>	<b>Coeff BUT2</b>	<b>20</b>	<b>16</b>	<b>10</b>	<b>14</b>
			<b>Total BUT2 encadré + PT</b>			<b>779</b>	<b>ECTS BUT2</b>	<b>20</b>	<b>16</b>	<b>10</b>	<b>14</b>	
			dont TP/SAE/Projet :			481,5 (62%)	<b>Total ECTS BUT2 GEII ESE</b>				<b>60</b>	

**Assiduité :** En cas d'absences injustifiées, la mention ABI (Absence Injustifiée) sera portée sur le relevé de notes à l'élément concerné. Le calcul entraîne la défaillance (DEF) à l'élément et à l'UE.

**Stage obligatoire - Nombre de semaines de stage : 12**



**BUT Génie Electrique et Informatique Industrielle - 2<sup>o</sup> année**

Parcours Electronique et systèmes embarqués en apprentissage (ESE APP)

		BUT GEII parcours ESE APP - Tours Heures étudiant				BUT GEII parcours ESE APP - Tours UE - Coefficients - ECTS					
SEMESTRE 3		CM	TD	TP	PT	Total encadré	Comp. 1 Concevoir Coef. UE3.1	Comp. 2 Vérifier Coef. UE3.2	Comp. 3 Maintenir Coef. UE3.3	Comp. 4 Implanter Coef. UE3.4	
<b>RESSOURCES</b>											
	Anglais		13,5	9		22,5	0,3	0,24	0,15	0,21	
	Culture et Communication		13,5	9		22,5	0,3	0,24	0,15	0,21	
	Vie de l'Entreprise : Environnement éco-socio-technolo		15			15	0,22	0,18	0,1	0,14	
	Outils Mathématiques et Logiciels	9	19,5				0,34	0,27	0,17	0,24	
	Projet Personnel et Professionnel		3	10,5			0,18	0,15	0,09	0,13	
	Automatique	9	12	14			0,43	0,35	0,22	0,3	
	Maintenance	6				6	0,08	0,06	0,04	0,06	
	Généralités sur les réseaux et la cybersécurité	4,5	3	10,5		18	0,24	0,19	0,12	0,17	
	Habilitation électrique		10,5	14		24,5	0,33	0,26	0,17	0,23	
	Bureautique		6			6	0,08	0,06	0,04	0,06	
	<b>Sous total Ressources communes - GEII</b>	<b>28,5</b>	<b>90</b>	<b>73</b>	<b>0</b>	<b>191,5</b>					
ESE	Informatique spécialisée			24,5	7		0,49	0,39	0,24	0,34	
ESE	Electronique spécialisée		15	21			0,54	0,44	0,27	0,37	
ESE	Electronique		10,5	14			0,38	0,3	0,19	0,27	
ESE	Banc de test			17,5	7		0,38	0,3	0,19	0,27	
ESE	CAO électronique CEM		9	28	11		0,71	0,57	0,36	0,5	
	<b>Sous total Ressources spécifiques - GEII ESE</b>	<b>0</b>	<b>34,5</b>	<b>105</b>	<b>25</b>	<b>139,5</b>					
	<b>Sous-total Ressources</b>	<b>28,5</b>	<b>124,5</b>	<b>178</b>	<b>25</b>	<b>331</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>2,5</b>	<b>3,5</b>	
<b>SITUATION D'APPRENTISSAGE ET D'ÉVALUATION (SAÉ)</b>											
	PORTFOLIO : Démarche portfolio			7	20	7	0	0	0	0	
	<b>Sous total SAÉ communes - GEII</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>20</b>	<b>7</b>					
ESE	SAÉ 1 en entreprise			12	2	12	5			3,5	
ESE	SAÉ 2 en entreprise			8	2	8	4	2,5			
	<b>Sous total SAÉ spécifiques - GEII ESE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>20</b>	<b>4</b>	<b>20</b>					
	<b>Sous-total SAÉ</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>27</b>	<b>24</b>	<b>27</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>2,5</b>	<b>3,5</b>	
<b>Semestre 3 Total</b>	heures étu.	<b>28,5</b>	<b>124,5</b>	<b>205</b>	<b>49</b>	<b>358</b>	<b>Coeff S3</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	
		<b>Total S3 encadré + PT</b>				<b>407</b>	<b>ECTS S3</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>7</b>
							<b>Total ECTS S3</b>				<b>30</b>
<b>SEMESTRE 4</b>											
		CM	TD	TP	PT	Total encadré	Comp. 1 Concevoir Coef. UE4.1	Comp. 2 Vérifier Coef. UE4.2	Comp. 3 Maintenir Coef. UE4.3	Comp. 4 Implanter Coef. UE4.4	
<b>RESSOURCES</b>											
	Anglais		13,5	6		19,5	0,62	0,5	0,31	0,44	
	Culture et Communication		13,5	6		19,5	0,62	0,5	0,31	0,44	
	Vie de l'Entreprise : Droit du travail, propriété industrielle, économie numérique, protection des		4,5			4,5	0,17	0,13	0,09	0,11	
	Outils Mathématiques et Logiciels	12	15			27	0,78	0,62	0,39	0,55	
	Projet Personnel et Professionnel		3	6		9	0,31	0,25	0,15	0,21	
	<b>Sous total Ressources communes - GEII</b>	<b>12</b>	<b>49,5</b>	<b>18</b>	<b>0</b>	<b>79,5</b>					
ESE	Electronique spécialisée		44	21	14	65	2,5	2	1,25	1,75	
	<b>Sous total Ressources spécifiques - GEII ESE</b>	<b>0</b>	<b>44</b>	<b>21</b>	<b>14</b>	<b>65</b>					
	<b>Sous-total Ressources</b>	<b>12</b>	<b>93,5</b>	<b>39</b>	<b>14</b>	<b>144,5</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>2,5</b>	<b>3,5</b>	
<b>SITUATION D'APPRENTISSAGE ET D'ÉVALUATION (SAÉ)</b>											
	PORTFOLIO : Démarche portfolio			7	20	7	2	1,6	1	1,4	
	<b>Sous total SAÉ communes - GEII</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>20</b>	<b>7</b>					
ESE	Mettre en oeuvre un système électronique communicant sans fil en intégrant un traitement numérique des données			17,5	10	17,5	1,5	1,2	0,75	1,05	
ESE	Stage (*)				4	0	1,5	1,2	0,75	1,05	
	<b>Sous total SAÉ spécifiques - GEII ESE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>17,5</b>	<b>14</b>	<b>17,5</b>					
	<b>Sous-total SAÉ</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>24,5</b>	<b>34</b>	<b>24,5</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>2,5</b>	<b>3,5</b>	
<b>Semestre 4 Total</b>	Heures étu.	<b>12</b>	<b>93,5</b>	<b>63,5</b>	<b>48</b>	<b>169</b>	<b>Coeff S4</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	
		<b>Total S4 encadré + PT</b>				<b>217</b>	<b>ECTS S4</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>7</b>
							<b>Total ECTS S4</b>				<b>30</b>
<b>BUT2 GEII ESE APP Total</b>	Heures étu.	<b>40,5</b>	<b>218</b>	<b>268,5</b>	<b>97</b>	<b>527</b>	<b>Coeff BUT2</b>	<b>20</b>	<b>16</b>	<b>10</b>	
		<b>Total BUT2 encadré + PT</b>				<b>624</b>	<b>ECTS BUT2</b>	<b>20</b>	<b>16</b>	<b>10</b>	<b>14</b>
		dont TP/SAE/Projet : 326,5 (52%)					<b>Total ECTS BUT2 GEII ESE APP</b>				<b>60</b>

**Assiduité** : En cas d'absences injustifiées, la mention ABI (Absence Injustifiée) sera portée sur le relevé de notes à l'élément concerné. Le calcul entraîne la défaillance (DEF) à l'élément et à l'UE.

(\*) En apprentissage, les périodes en entreprise se substituent au stage

**BUT Génie Electrique et Informatique Industrielle - 2<sup>o</sup> année**

Parcours Electricité et maîtrise de l'énergie (EME)

		BUT GEII parcours EME - Tours Heures étudiant				BUT GEII parcours EME - Tours UE - Coefficients - ECTS							
SEMESTRE 3		CM	TD	TP	PT	Total encadré	Comp. 1 Concevoir Coef. UE3.1	Comp. 2 Vérifier Coef. UE3.2	Comp. 3 Maintenir Coef. UE3.3	Comp. 4 Installer Coef. UE3.4			
<b>RESSOURCES</b>													
	Anglais		13,5	9		22,5	0,3	0,24	0,15	0,21			
	Culture et Communication		13,5	9		22,5	0,3	0,24	0,15	0,21			
	Vie de l'Entreprise : Environnement éco-socio-technologique de l'entreprise ...		15			15	0,22	0,18	0,1	0,14			
	Outils Mathématiques et Logiciels	9	19,5			28,5	0,34	0,27	0,17	0,24			
	Projet Personnel et Professionnel		3	10,5		13,5	0,18	0,15	0,09	0,13			
	Automatique	9	12	14		35	0,43	0,35	0,22	0,3			
	Maintenance	6					0,08	0,06	0,04	0,06			
	Généralités sur les réseaux et la cybersécurité	4,5	3	10,5			0,24	0,19	0,12	0,17			
	Habilitation électrique		10,5	14			0,33	0,26	0,17	0,23			
	Bureautique			6			0,08	0,06	0,04	0,06			
	<b>Sous-total Ressources communes - GEII</b>	<b>28,5</b>	<b>90</b>	<b>73</b>	<b>0</b>	<b>191,5</b>							
EME	Physique Appliquée : Complément Mécanique	3	6			9	0,12	0,09	0,06	0,08			
EME	Réseaux spécialisés	3	3	10,5	7		0,31	0,25	0,15	0,22			
EME	Supervision/ Télégestion ( en smart building)						X	X	X	X			
EME	Energie spécialisée		21	21			0,55	0,44	0,28	0,38			
EME	SmartBuilding		10,5	10,5		21	0,27	0,22	0,13	0,2			
EME	Ener3		22,5	28		50,5	0,66	0,53	0,33	0,46			
EME	Eolien	6	12				0,25	0,19	0,12	0,16			
EME	Electronique		9	10,5	7		0,34	0,28	0,18	0,25			
	<b>Sous-total Ressources spécifiques - GEII EME</b>	<b>12</b>	<b>84</b>	<b>80,5</b>	<b>14</b>	<b>176,5</b>							
	<b>Sous-total Ressources</b>	<b>40,5</b>	<b>174,0</b>	<b>153,5</b>	<b>14</b>	<b>368,0</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>2,5</b>	<b>3,5</b>			
<b>SITUATION D'APPRENTISSAGE ET D'ÉVALUATION (SAÉ)</b>													
	PORTFOLIO : Démarche portfolio			7	30	7	0	0	0	0			
	<b>Sous-total SAÉ communes - GEII</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>30</b>	<b>7</b>							
EME	Dimensionnement et mise en service de la partie puissance et commande d'un système de conversion			40	66	40	5			3,5			
EME	Vérification et maintenance de la partie puissance et commande d'un système de conversion de l'énergie			9	14	9		4	2,5				
	<b>Sous-total SAÉ spécifiques - GEII EME</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>49</b>	<b>80</b>	<b>49</b>							
	<b>Sous-total SAÉ</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>56</b>	<b>110</b>	<b>56</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>2,5</b>	<b>3,5</b>			
<b>Semestre 3 Total</b>		heures étu.		40,5	174	209,5	124	424	Coeff S3	10	8	5	7
				Total S3 encadré + PT			548	ECTS S3	10	8	5	7	
								Total ECTS S3				30	
<b>SEMESTRE 4</b>													
		CM	TD	TP	PT	Total encadré	Comp. 1 Concevoir Coef. UE4.1	Comp. 2 Vérifier Coef. UE4.2	Comp. 3 Maintenir Coef. UE4.3	Comp. 4 Installer Coef. UE4.4			
<b>RESSOURCES</b>													
	Anglais		13,5	6		19,5	0,62	0,5	0,31	0,44			
	Culture et Communication		13,5	6		19,5	0,62	0,5	0,31	0,44			
	Vie de l'Entreprise : Droit du travail, propriété industrielle, économie numérique, protection des		4,5			4,5	0,17	0,13	0,09	0,11			
	Outils Mathématiques et Logiciels	12	15			27	0,78	0,62	0,39	0,55			
	Projet Personnel et Professionnel		3	6		9	0,31	0,25	0,15	0,21			
	<b>Sous-total Ressources communes - GEII</b>	<b>12</b>	<b>49,5</b>	<b>18</b>	<b>0</b>	<b>79,5</b>							
EME	Energie spécialisée		12	45,5		57,5	2,5	2	1,25	1,75			
	<b>Sous-total Ressources spécifiques - GEII EME</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>45,5</b>	<b>0</b>	<b>57,5</b>							
	<b>Sous-total Ressources</b>	<b>12</b>	<b>61,5</b>	<b>63,5</b>	<b>0</b>	<b>137</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>2,5</b>	<b>3,5</b>			
<b>SITUATION D'APPRENTISSAGE ET D'ÉVALUATION (SAÉ)</b>													
	PORTFOLIO : Démarche portfolio			7	30	7	2	1,6	1	1,4			
	<b>Sous-total SAÉ communes - GEII</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>30</b>	<b>7</b>							
EME	dimensionnement d'un système de production, de stockage ou de distribution de l'énergie électrique			9,5	30	9,5	1,5			1,05			
EME	vérification et maintenance d'un système production, de stockage ou de distribution de l'énergie électrique			8	24	8		1,2	0,75				
EME	Stage EME				15	0	1,5	1,2	0,75	1,05			
	<b>Sous-total SAÉ spécifiques - GEII EME</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>17,5</b>	<b>69</b>	<b>17,5</b>							
	<b>Sous-total SAÉ</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>24,5</b>	<b>99</b>	<b>24,5</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>2,5</b>	<b>3,5</b>			
<b>Semestre 4 Total</b>		Heures étu.		12	61,5	88	99	161,5	Coeff S4	10	8	5	7
				Total S4 encadré + PT			260,5	ECTS S4	10	8	5	7	
								Total ECTS S4				30	
<b>BUT2 GB EME Total</b>		Heures étu.		52,5	235,5	297,5	223	585,5	Coeff BUT2	20	16	10	14
				Total BUT2 encadré + PT			808,5	ECTS BUT2	20	16	10	14	
				dont TP/SAE/Projet : 506,5 (63%)				Total ECTS BUT2 GEII EME				60	

**Assiduité** : En cas d'absences injustifiées, la mention ABI (Absence Injustifiée) sera portée sur le relevé de notes à l'élément concerné. Le calcul entraîne la défaillance (DEF) à l'élément et à l'UE.

**Stage obligatoire - Nombre de semaines de stage : 12**



**BUT Génie Electrique et Informatique Industrielle - 2<sup>o</sup> année**

Parcours Electricité et maîtrise de l'énergie en apprentissage (EME APP)

		BUT GEII parcours EME APP - Tours Heures étudiant				BUT GEII parcours EME APP - Tours UE - Coefficients - ECTS						
SEMESTRE 3		CM	TD	TP	PT	Total encadré	Comp. 1 Concevoir Coef. UE3.1	Comp. 2 Vérifier Coef. UE3.2	Comp. 3 Maintenir Coef. UE3.3	Comp. 4 Installer Coef. UE3.4		
<b>RESSOURCES</b>												
	Anglais		13,5	9		22,5	0,3	0,24	0,15	0,21		
	Culture et Communication		13,5	9		22,5	0,3	0,24	0,15	0,21		
	Vie de l'Entreprise : Environnement éco-socio-technologique de l'entreprise ...		15			15	0,22	0,18	0,1	0,14		
	Outils Mathématiques et Logiciels	9	19,5			28,5	0,34	0,27	0,17	0,24		
	Projet Personnel et Professionnel		3	10,5		13,5	0,18	0,15	0,09	0,13		
	Automatique	9	12	14		35	0,43	0,35	0,22	0,3		
	Maintenance	6					0,08	0,06	0,04	0,06		
	Généralités sur les réseaux et la cybersécurité	4,5	3	10,5			0,24	0,19	0,12	0,17		
	Habilitation électrique		10,5	14			0,33	0,26	0,17	0,23		
	Bureautique			6			0,08	0,06	0,04	0,06		
	<b>Sous-total Ressources communes - GEII</b>	<b>28,5</b>	<b>90</b>	<b>73</b>	<b>0</b>	<b>191,5</b>						
EME	Physique Appliquée : Complément Mécanique	3	6			9	0,12	0,09	0,06	0,08		
EME	Réseaux spécialisés	3	3	10,5	7		0,31	0,25	0,15	0,22		
EME	Supervision/ Télégestion						X	X	X	X		
EME	Energie spécialisée		21	21			0,55	0,44	0,28	0,38		
EME	SmartBuilding		10,5	10,5		21	0,27	0,22	0,13	0,2		
EME	Ener3		22,5	28		50,5	0,66	0,53	0,33	0,46		
EME	Eolien	6	12				0,25	0,19	0,12	0,16		
EME	Electronique		9	10,5	7		0,34	0,28	0,18	0,25		
	<b>Sous-total Ressources spécifiques - GEII EME</b>	<b>12</b>	<b>84</b>	<b>80,5</b>	<b>14</b>	<b>176,5</b>						
	<b>Sous-total Ressources</b>	<b>40,5</b>	<b>174,0</b>	<b>153,5</b>	<b>14</b>	<b>368,0</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>2,5</b>	<b>3,5</b>		
<b>SITUATION D'APPRENTISSAGE ET D'ÉVALUATION (SAÉ)</b>												
	PORTFOLIO : Démarche portfolio			7	20	7	0	0	0	0		
	<b>Sous-total SAÉ communes - GEII</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>20</b>	<b>7</b>						
EME	SAÉ 1 en entreprise			12	2	12	5			3,5		
EME	SAÉ 2 en entreprise			8	2	8	4	2,5				
	<b>Sous-total SAÉ spécifiques - GEII EME</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>20</b>	<b>4</b>	<b>20</b>						
	<b>Sous-total SAÉ</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>27</b>	<b>24</b>	<b>27</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>2,5</b>	<b>3,5</b>		
<b>Semestre 3 Total</b>		<b>heures étu.</b>	<b>40,5</b>	<b>174</b>	<b>180,5</b>	<b>38</b>	<b>395</b>	<b>Coeff S3</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>7</b>
			<b>Total S3 encadré + PT</b>			<b>433</b>		<b>ECTS S3</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>7</b>
								<b>Total ECTS S3</b>				
								<b>30</b>				
<b>SEMESTRE 4</b>												
		CM	TD	TP	PT	Total encadré	Comp. 1 Concevoir Coef. UE4.1	Comp. 2 Vérifier Coef. UE4.2	Comp. 3 Maintenir Coef. UE4.3	Comp. 4 Installer Coef. UE4.4		
<b>RESSOURCES</b>												
	Anglais		13,5	6		19,5	0,62	0,5	0,31	0,44		
	Culture et Communication		13,5	6		19,5	0,62	0,5	0,31	0,44		
	Vie de l'Entreprise : Droit du travail, propriété industrielle, économie numérique, protection des		4,5			4,5	0,17	0,13	0,09	0,11		
	Outils Mathématiques et Logiciels	12	15			27	0,78	0,62	0,39	0,55		
	Projet Personnel et Professionnel		3	6		9	0,31	0,25	0,15	0,21		
	<b>Sous-total Ressources communes - GEII</b>	<b>12</b>	<b>49,5</b>	<b>18</b>	<b>0</b>	<b>79,5</b>						
EME	Energie spécialisée		12	45,5		57,5	2,5	2	1,25	1,75		
	<b>Sous-total Ressources spécifiques - GEII EME</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>45,5</b>	<b>0</b>	<b>57,5</b>						
	<b>Sous-total Ressources</b>	<b>12</b>	<b>61,5</b>	<b>63,5</b>	<b>0</b>	<b>137</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>2,5</b>	<b>3,5</b>		
<b>SITUATION D'APPRENTISSAGE ET D'ÉVALUATION (SAÉ)</b>												
	PORTFOLIO : Démarche portfolio			7	20	7	2	1,6	1	1,4		
	<b>Sous-total SAÉ communes - GEII</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>20</b>	<b>7</b>						
EME	dimensionnement d'un système de production, de stockage ou de distribution de l'énergie électrique			9,5	12	9,5	1,5			1,05		
EME	vérification et maintenance d'un système production, de stockage ou de distribution de l'énergie électrique			8	12	8		1,2	0,75			
EME	Période entreprise			2	0		1,5	1,2	0,75	1,05		
	<b>Sous-total SAÉ spécifiques - GEII EME</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>17,5</b>	<b>26</b>	<b>17,5</b>						
	<b>Sous-total SAÉ</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>24,5</b>	<b>46</b>	<b>24,5</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>2,5</b>	<b>3,5</b>		
<b>Semestre 4 Total</b>		<b>Heures étu.</b>	<b>12</b>	<b>61,5</b>	<b>88</b>	<b>46</b>	<b>161,5</b>	<b>Coeff S4</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>7</b>
			<b>Total S4 encadré + PT</b>			<b>207,5</b>		<b>ECTS S4</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>7</b>
								<b>Total ECTS S4</b>				
								<b>30</b>				
<b>BUT2 GB EME APP Total</b>		<b>Heures étu.</b>	<b>52,5</b>	<b>235,5</b>	<b>268,5</b>	<b>84</b>	<b>556,5</b>	<b>Coeff BUT2</b>	<b>20</b>	<b>16</b>	<b>10</b>	<b>14</b>
			<b>Total BUT2 encadré + PT</b>			<b>640,5</b>		<b>ECTS BUT2</b>	<b>20</b>	<b>16</b>	<b>10</b>	<b>14</b>
			<b>dont TP/SAE/Projet :</b>			<b>338,5</b>	<b>(53%)</b>	<b>Total ECTS BUT2 GEII EME APP</b>				
								<b>60</b>				

**Assiduité** : En cas d'absences injustifiées, la mention ABI (Absence Injustifiée) sera portée sur le relevé de notes à l'élément concerné. Le calcul entraîne la défaillance (DEF) à l'élément et à l'UE.

(\*) En apprentissage, les périodes en entreprise se substituent au stage



**BUT Génie Electrique et Informatique Industrielle - 2° année**

Parcours Automatismes et informatique industrielle (All)

		BUT GEII parcours All - Tours Heures étudiant				BUT GEII parcours All - Tours UE - Coefficients - ECTS						
SEMESTRE 3		CM	TD	TP	PT	Total encadré	Comp. 1 Concevoir Coef. UE3.1	Comp. 2 Vérifier Coef. UE3.2	Comp. 3 Maintenir Coef. UE3.3	Comp. 4 Intégrer Coef. UE3.4		
<b>RESSOURCES</b>												
	Anglais		13,5	9		22,5	0,3	0,24	0,15	0,21		
	Culture et Communication		13,5	9		22,5	0,3	0,24	0,15	0,21		
	Vie de l'Entreprise : Environnement éco-socio-technolo		15			15	0,22	0,18	0,1	0,14		
	Outils Mathématiques et Logiciels	9	19,5			28,5	0,34	0,27	0,17	0,24		
	Projet Personnel et Professionnel		3	10,5		13,5	0,18	0,15	0,09	0,13		
	Automatique	9	12	14			0,43	0,35	0,22	0,3		
	Maintenance	6				6	0,08	0,06	0,04	0,06		
	Généralités sur les réseaux et la cybersécurité	4,5	3	10,5		18	0,24	0,19	0,12	0,17		
	Habilitation électrique		10,5	14		24,5	0,33	0,26	0,17	0,23		
	Bureautique			6		6	0,08	0,06	0,04	0,06		
	<b>Sous total Ressources communes - GEII</b>	<b>28,5</b>	<b>90</b>	<b>73</b>	<b>0</b>	<b>191,5</b>						
All	Physique Appliquée : Complément Mécanique	3	6			9	0,12	0,1	0,06	0,08		
All	Réseaux spécialisés	3	3	10,5	7		0,31	0,25	0,15	0,22		
All	Supervision / Télégestion		4,5	14	7		0,34	0,27	0,17	0,24		
All	Automatismes spécialisés		10,5	14	7		0,42	0,33	0,21	0,29		
All	Info3_Excel		4,5	14	7	18,5	0,34	0,28	0,18	0,24		
All	Electronique3		9	14	7	23	0,4	0,32	0,2	0,28		
All	Energie3		18	24,5		42,5	0,57	0,45	0,28	0,4		
	<b>Sous total Ressources spécifiques - GEII All</b>	<b>6</b>	<b>55,5</b>	<b>91</b>	<b>35</b>	<b>152,5</b>						
	<b>Sous-total Ressources</b>	<b>34,5</b>	<b>145,5</b>	<b>164</b>	<b>35</b>	<b>344,0</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>2,5</b>	<b>3,5</b>		
<b>SITUATION D'APPRENTISSAGE ET D'ÉVALUATION (SAÉ)</b>												
	PORTFOLIO : Démarche portfolio			7	30	7	0	0	0	0		
	<b>Sous total SAÉ communes - GEII</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>30</b>	<b>7</b>						
All	Intégration et programmation d'un système automatisé dans le mode de fonctionnement normal			40	45	40	5			3,5		
All	Vérification et maintenance d'un système automatisé			9	14	9	4	2,5				
	<b>Sous total SAÉ spécifiques - GEII All</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>49</b>	<b>59</b>	<b>49</b>						
	<b>Sous-total SAÉ</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>56</b>	<b>89</b>	<b>56</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>2,5</b>	<b>3,5</b>		
	<b>Semestre 3 Total</b>	<b>heures étu.</b>	<b>34,5</b>	<b>145,5</b>	<b>220</b>	<b>124</b>	<b>400</b>	<b>Coeff S3</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>7</b>
			<b>Total S3 encadré + PT</b>			<b>524</b>	<b>ECTS S3</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	
							<b>Total ECTS S3</b>				<b>30</b>	
<b>SEMESTRE 4</b>												
		CM	TD	TP	PT	Total encadré	Comp. 1 Concevoir Coef. UE4.1	Comp. 2 Vérifier Coef. UE4.2	Comp. 3 Maintenir Coef. UE4.3	Comp. 4 Intégrer Coef. UE4.4		
<b>RESSOURCES</b>												
	Anglais		13,5	6		19,5	0,62	0,5	0,31	0,44		
	Culture et Communication		13,5	6		19,5	0,62	0,5	0,31	0,44		
	Vie de l'Entreprise : Droit du travail, propriété industrielle, économie numérique, protection des	4,5				4,5	0,17	0,13	0,09	0,11		
	Outils Mathématiques et Logiciels	12	15			27	0,78	0,62	0,39	0,55		
	Projet Personnel et Professionnel		3	6		9	0,31	0,25	0,15	0,21		
	<b>Sous total Ressources communes - GEII</b>	<b>12</b>	<b>49,5</b>	<b>18</b>	<b>0</b>	<b>79,5</b>						
All	Automatismes spécialisés		10,5	21			1,1	0,88	0,55	0,77		
All	Robotique		10,5	21	7	31,5	1,4	1,12	0,7	0,98		
	<b>Sous total Ressources spécifiques - GEII All</b>	<b>0</b>	<b>21</b>	<b>42</b>	<b>7</b>	<b>63</b>						
	<b>Sous-total Ressources</b>	<b>12</b>	<b>70,5</b>	<b>60</b>	<b>7</b>	<b>142,5</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>2,5</b>	<b>3,5</b>		
<b>SITUATION D'APPRENTISSAGE ET D'ÉVALUATION (SAÉ)</b>												
	PORTFOLIO : Démarche portfolio			7	30	7	2	1,6	1	1,4		
	<b>Sous total SAÉ communes - GEII</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>30</b>	<b>7</b>						
All	Amélioration d'un système automatisé : intégration d'une IHM et gestion des modes de marche et d'arrêt			17,5	47	17,5	1,5	1,2	0,75	1,05		
All	Stage All				15	0	1,5	1,2	0,75	1,05		
	<b>Sous total SAÉ spécifiques - GEII All</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>17,5</b>	<b>62</b>	<b>17,5</b>						
	<b>Sous-total SAÉ</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>24,5</b>	<b>92</b>	<b>24,5</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>2,5</b>	<b>3,5</b>		
	<b>Semestre 4 Total</b>	<b>Heures étu.</b>	<b>12</b>	<b>70,5</b>	<b>84,5</b>	<b>99</b>	<b>167</b>	<b>Coeff S4</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>7</b>
			<b>Total S4 encadré + PT</b>			<b>266</b>	<b>ECTS S4</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	
							<b>Totale ECTS S4</b>				<b>30</b>	
	<b>BUT2 GEII All Total</b>	<b>Heures étu.</b>	<b>46,5</b>	<b>216</b>	<b>304,5</b>	<b>223</b>	<b>567</b>	<b>Coeff BUT2</b>	<b>20</b>	<b>16</b>	<b>10</b>	<b>14</b>
			<b>Total BUT2 encadré + PT</b>			<b>790</b>	<b>ECTS BUT2</b>	<b>20</b>	<b>16</b>	<b>10</b>	<b>14</b>	
			dont TP/SAE/Projet : 485,5 (61%)				<b>Total BUT2 GEII All</b>				<b>60</b>	

**Assiduité :** En cas d'absences injustifiées, la mention ABI (Absence Injustifiée) sera portée sur le relevé de notes à l'élément concerné. Le calcul entraîne la défaillance (DEF) à l'élément et à l'UE.

**Stage obligatoire - Nombre de semaines de stage : 12**

**BUT Génie Electrique et Informatique Industrielle - 2<sup>o</sup> année**

Parcours Automatismes et informatique industrielle en apprentissage (AII APP)

		BUT GEII parcours AII APP - Tours Heures étudiant				BUT GEII parcours AII APP - Tours UE - Coefficients - ECTS						
SEMESTRE 3		CM	TD	TP	PT	Total encadré	Comp. 1 Concevoir Coef. UE3.1	Comp. 2 Vérifier Coef. UE3.2	Comp. 3 Maintenir Coef. UE3.3	Comp. 4 Intégrer Coef. UE3.4		
<b>RESSOURCES</b>												
	Anglais		13,5	9		22,5	0,3	0,24	0,15	0,21		
	Culture et Communication		13,5	9		22,5	0,3	0,24	0,15	0,21		
	Vie de l'Entreprise : Environnement éco-socio-technolo		15			15	0,22	0,18	0,1	0,14		
	Outils Mathématiques et Logiciels	9	19,5			28,5	0,34	0,27	0,17	0,24		
	Projet Personnel et Professionnel		3	10,5		13,5	0,18	0,15	0,09	0,13		
	Automatique	9	12	14			0,43	0,35	0,22	0,3		
	Maintenance	6				6	0,08	0,06	0,04	0,06		
	Généralités sur les réseaux et la cybersécurité	4,5	3	10,5		18	0,24	0,19	0,12	0,17		
	Habilitation électrique		10,5	14		24,5	0,33	0,26	0,17	0,23		
	Bureautique			6		6	0,08	0,06	0,04	0,06		
	<b>Sous total Ressources communes - GEII</b>	<b>28,5</b>	<b>90</b>	<b>73</b>	<b>0</b>	<b>191,5</b>						
AII	Physique Appliquée : Complément Mécanique	3	6			9	0,12	0,1	0,06	0,08		
AII	Réseaux spécialisés	3	3	10,5	7		0,31	0,25	0,15	0,22		
AII	Supervision / Télégestion		4,5	14	7		0,34	0,27	0,17	0,24		
AII	Automatisme spécialisé		10,5	14	7		0,42	0,33	0,21	0,29		
AII	Info3_Excel		4,5	14	7	18,5	0,34	0,28	0,18	0,24		
AII	Electronique3		9	14	7	23	0,4	0,32	0,2	0,28		
AII	Energie3		18	24,5		42,5	0,57	0,45	0,28	0,4		
	<b>Sous total Ressources spécifiques - GEII AII</b>	<b>6</b>	<b>55,5</b>	<b>91</b>	<b>35</b>	<b>152,5</b>						
	<b>Sous-total Ressources</b>	<b>34,5</b>	<b>145,5</b>	<b>164</b>	<b>35</b>	<b>344,0</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>2,5</b>	<b>3,5</b>		
<b>SITUATION D'APPRENTISSAGE ET D'ÉVALUATION (SAÉ)</b>												
	PORTFOLIO : Démarche portfolio			7	20	7	0	0	0	0		
	<b>Sous total SAÉ communes - GEII</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>20</b>	<b>7</b>						
AII	SAÉ 1 en entreprise			12	2	12	5			3,5		
AII	SAÉ 2 en entreprise			8	2	8	4	2,5				
	<b>Sous total SAÉ spécifiques - GEII AII</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>20</b>	<b>4</b>	<b>20</b>						
	<b>Sous-total SAÉ</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>27</b>	<b>24</b>	<b>27</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>2,5</b>	<b>3,5</b>		
<b>Semestre 3 Total</b>	heures étu.	<b>34,5</b>	<b>145,5</b>	<b>191</b>	<b>59</b>	<b>371</b>	<b>Coeff S3</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	
		<b>Total S3 encadré + PT</b>				<b>430</b>	<b>ECTS S3</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	
							<b>Total ECTS S3</b>	<b>30</b>				
<b>SEMESTRE 4</b>												
		CM	TD	TP	PT	Total encadré	Comp. 1 Concevoir Coef. UE4.1	Comp. 2 Vérifier Coef. UE4.2	Comp. 3 Maintenir Coef. UE4.3	Comp. 4 Intégrer Coef. UE4.4		
<b>RESSOURCES</b>												
	Anglais		13,5	6		19,5	0,62	0,5	0,31	0,44		
	Culture et Communication		13,5	6		19,5	0,62	0,5	0,31	0,44		
	Vie de l'Entreprise : Droit du travail, propriété industrielle, économie numérique, protection des		4,5			4,5	0,17	0,13	0,09	0,11		
	Outils Mathématiques et Logiciels	12	15			27	0,78	0,62	0,39	0,55		
	Projet Personnel et Professionnel		3	6		9	0,31	0,25	0,15	0,21		
	<b>Sous total Ressources communes - GEII</b>	<b>12</b>	<b>49,5</b>	<b>18</b>	<b>0</b>	<b>79,5</b>						
AII	Automatisme spécialisé		10,5	21			1,1	0,88	0,55	0,77		
AII	Robotique		10,5	21	7	31,5	1,4	1,12	0,7	0,98		
	<b>Sous total Ressources spécifiques - GEII AII</b>	<b>0</b>	<b>21</b>	<b>42</b>	<b>7</b>	<b>63</b>						
	<b>Sous-total Ressources</b>	<b>12</b>	<b>70,5</b>	<b>60</b>	<b>7</b>	<b>142,5</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>2,5</b>	<b>3,5</b>		
<b>SITUATION D'APPRENTISSAGE ET D'ÉVALUATION (SAÉ)</b>												
	PORTFOLIO : Démarche portfolio			7	20	7	2	1,6	1	1,4		
	<b>Sous total SAÉ communes - GEII</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>20</b>	<b>7</b>						
AII	Amélioration d'un système automatisé : intégration d'une IHM et gestion des modes de marche et d'arrêt			17,5	8	17,5	1,5	1,2	0,75	1,05		
AII	Période entreprise			2	0	2	1,5	1,2	0,75	1,05		
	<b>Sous total SAÉ spécifiques - GEII AII</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>17,5</b>	<b>10</b>	<b>17,5</b>						
	<b>Sous-total SAÉ</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>24,5</b>	<b>30</b>	<b>24,5</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>2,5</b>	<b>3,5</b>		
<b>Semestre 4 Total</b>	Heures étu.	<b>12</b>	<b>70,5</b>	<b>84,5</b>	<b>37</b>	<b>167</b>	<b>Coeff S4</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	
		<b>Total S4 encadré + PT</b>				<b>204</b>	<b>ECTS S4</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	
							<b>Totale ECTS S4</b>	<b>30</b>				
<b>BUT2 GEII AII APP Total</b>	Heures étu.	<b>46,5</b>	<b>216</b>	<b>275,5</b>	<b>96</b>	<b>538</b>	<b>Coeff BUT2</b>	<b>20</b>	<b>16</b>	<b>10</b>	<b>14</b>	
		<b>Total BUT2 encadré + PT</b>				<b>634</b>	<b>ECTS BUT2</b>	<b>20</b>	<b>16</b>	<b>10</b>	<b>14</b>	
		dont TP/SAE/Projet : 329,5 (52%)						<b>Total BUT2 GEII AII APP</b>				<b>60</b>

**Assiduité** : En cas d'absences injustifiées, la mention ABI (Absence Injustifiée) sera portée sur le relevé de notes à l'élément concerné. Le calcul entraîne la défaillance (DEF) à l'élément et à l'UE.

(\*) En apprentissage, les périodes en entreprise se substituent au stage



**BUT Génie Electrique et Informatique Industrielle - 3<sup>e</sup> année**

Parcours Électronique et systèmes embarqués (ESE)

		BUT GEII parcours ESE - Tours Heures étudiant					BUT GEII parcours ESE - Tours UE - Coefficients - ECTS					
SEMESTRE 5		CM	TD	TP	PT	Total encadré	Comp. 1 Concevoir Coef. UE5.1	Comp. 2 Vérifier Coef. UE5.2	Comp. 3 Maintenir Coef. UE5.3	Comp. 4 Implanter Coef. UE5.4		
<b>RESSOURCES</b>												
	Anglais		13,5	7,5		21	0,24	0,19	0,12	0,17		
	Culture et Communication		13,5	7,5		21	0,24	0,19	0,12	0,17		
	Vie de l'Entreprise : Entrepreneuriat social, innovation s		7,5			7,5	0,09	0,08	0,05	0,06		
	Outils Mathématiques et Logiciels	7,5	21				0,31	0,25	0,16	0,22		
	Projet Personnel et Professionnel		6	6			0,15	0,12	0,07	0,1		
	Base de données	6	6	14		26	0,3	0,24	0,15	0,21		
	<b>Sous total Ressources communes - GEII</b>	<b>13,5</b>	<b>67,5</b>	<b>35</b>	<b>0</b>	<b>116</b>						
ESE	Electronique spécialisée		72	49	35		1,64	1,3	0,82	1,14		
ESE	Systèmes embarqués		35	28	14		0,84	0,68	0,41	0,6		
ESE	Maintenance		10,5				0,12	0,09	0,06	0,08		
ESE	CEM		3	3,5			0,07	0,06	0,04	0,05		
	<b>Sous total Ressources spécifiques - GEII ESE</b>	<b>0</b>	<b>120,5</b>	<b>80,5</b>	<b>49</b>	<b>201</b>						
	<b>Sous-total Ressources</b>	<b>13,5</b>	<b>188</b>	<b>115,5</b>	<b>49</b>	<b>317</b>	<b>4</b>	<b>3,2</b>	<b>2</b>	<b>2,8</b>		
<b>SITUATION D'APPRENTISSAGE ET D'ÉVALUATION (SAÉ )</b>												
	PORTFOLIO : Démarche portfolio			7	30	7	0	0	0	0		
	<b>Sous total SAÉ communes - GEII</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>30</b>	<b>7</b>						
ESE	Mettre en oeuvre un système électronique et/ou embarqué spécifique			33	31	33	6	4,8	3	4,2		
	<b>Sous total SAÉ spécifiques - GEII ESE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>33</b>	<b>31</b>	<b>33</b>						
	<b>Sous-total SAÉ</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>40</b>	<b>61</b>	<b>40</b>	<b>6</b>	<b>4,8</b>	<b>3</b>	<b>4,2</b>		
	<b>Semestre 5 Total</b>	<b>heures étu.</b>	<b>13,5</b>	<b>188</b>	<b>155,5</b>	<b>110</b>	<b>357</b>	<b>Coeff S5</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>7</b>
			<b>Total S5 encadré + PT</b>			<b>467</b>	<b>ECTS S5</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	
							<b>Total ECTS S5</b>				<b>30</b>	
<b>SEMESTRE 6</b>												
		CM	TD	TP	PT	Total encadré	Comp. 1 Concevoir Coef. UE6.1	Comp. 2 Vérifier Coef. UE6.2	Comp. 3 Maintenir Coef. UE6.3	Comp. 4 Implanter Coef. UE6.4		
<b>RESSOURCES</b>												
	Projet Personnel et Professionnel		3	3		6	0,8	0,64	0,4	0,56		
	<b>Sous total Ressources communes - GEII</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>6</b>						
ESE	Electronique spécialisée		31,5	10,5		42	3,2	2,56	1,6	2,24		
	<b>Sous total Ressources spécifiques - GEII ESE</b>	<b>0</b>	<b>31,5</b>	<b>10,5</b>	<b>0</b>	<b>42</b>						
	<b>Sous-total Ressources</b>	<b>0</b>	<b>34,5</b>	<b>13,5</b>	<b>0</b>	<b>48</b>	<b>4</b>	<b>3,2</b>	<b>2</b>	<b>2,8</b>		
<b>SITUATION D'APPRENTISSAGE ET D'ÉVALUATION (SAÉ )</b>												
	PORTFOLIO : Démarche portfolio			7	30	7	3	2,4	1,5	2,1		
	<b>Sous total SAÉ communes - GEII</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>30</b>	<b>7</b>						
ESE	Mettre en oeuvre un système électronique et/ou embarqué spécifique			13,5	35	13,5	1,5	1,2	0,75	1,05		
ESE	Stage ESE				10	0	1,5	1,2	0,75	1,05		
	<b>Sous total SAÉ spécifiques - GEII ESE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>13,5</b>	<b>45</b>	<b>13,5</b>						
	<b>Sous-total SAÉ</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>20,5</b>	<b>75</b>	<b>20,5</b>	<b>6</b>	<b>4,8</b>	<b>3</b>	<b>4,2</b>		
	<b>Semestre 6 Total</b>	<b>Heures étu.</b>	<b>0</b>	<b>34,5</b>	<b>34</b>	<b>75</b>	<b>68,5</b>	<b>Coeff S6</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>7</b>
			<b>Total S6 encadré + PT</b>			<b>143,5</b>	<b>ECTS S6</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	
							<b>Total ECTS S6</b>				<b>30</b>	
<b>BUT3 GEII ESE Total</b>												
	<b>Heures étu.</b>	<b>13,5</b>	<b>222,5</b>	<b>189,5</b>	<b>185</b>	<b>425,5</b>	<b>Coeff BUT3</b>	<b>20</b>	<b>16</b>	<b>10</b>	<b>14</b>	
		<b>Total BUT3 encadré + PT</b>				<b>610,5</b>	<b>ECTS BUT3</b>	<b>20</b>	<b>16</b>	<b>10</b>	<b>14</b>	
		dont TP/SAE/Projet : 325,5 (53%)					<b>Total ECTS BUT3 GEII ESE</b>				<b>60</b>	

Assiduité : En cas d'absences injustifiées, la mention ABI (Absence Injustifiée) sera portée sur le relevé de notes à l'élément concerné.  
Le calcul entraîne la défaillance (DEF) à l'élément et à l'UE.

Stage obligatoire - Nombre de semaines de stage : 14

**BUT Génie Electrique et Informatique Industrielle - 3<sup>e</sup> année**

Parcours Électronique et systèmes embarqués en apprentissage (ESE APP)

		BUT GEII parcours ESE APP - Tours Heures étudiant					BUT GEII parcours ESE APP - Tours UE - Coefficients - ECTS				
SEMESTRE 5		CM	TD	TP	PT	Total encadré	Comp. 1 Concevoir Coef. UE5.1	Comp. 2 Vérifier Coef. UE5.2	Comp. 3 Maintenir Coef. UE5.3	Comp. 4 Implanter Coef. UE5.4	
<b>RESSOURCES</b>											
	Anglais		13,5	7,5		21	0,24	0,19	0,12	0,17	
	Culture et Communication		13,5	7,5		21	0,24	0,19	0,12	0,17	
	Vie de l'Entreprise : Entrepreneuriat social, innovation s		7,5			7,5	0,09	0,08	0,05	0,06	
	Outils Mathématiques et Logiciels	7,5	21				0,31	0,25	0,16	0,22	
	Projet Personnel et Professionnel		6	6			0,15	0,12	0,07	0,1	
	Base de données	6	6	14		26	0,3	0,24	0,15	0,21	
	<b>Sous total Ressources communes - GEII</b>	<b>13,5</b>	<b>67,5</b>	<b>35</b>	<b>0</b>	<b>116</b>					
ESE	Electronique spécialisée		72	49	35		1,64	1,3	0,82	1,14	
ESE	Systèmes embarqués		35	28	14		0,84	0,68	0,41	0,6	
ESE	Maintenance		10,5				0,12	0,09	0,06	0,08	
ESE	CEM		3	3,5			0,07	0,06	0,04	0,05	
	<b>Sous total Ressources spécifiques - GEII ESE</b>	<b>0</b>	<b>120,5</b>	<b>80,5</b>	<b>49</b>	<b>201</b>					
	<b>Sous-total Ressources</b>	<b>13,5</b>	<b>188</b>	<b>115,5</b>	<b>49</b>	<b>317</b>	<b>4</b>	<b>3,2</b>	<b>2</b>	<b>2,8</b>	
<b>SITUATION D'APPRENTISSAGE ET D'ÉVALUATION (SAÉ )</b>											
	PORTFOLIO : Démarche portfolio			7	12	7	0	0	0	0	
	<b>Sous total SAÉ communes - GEII</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>12</b>	<b>7</b>					
ESE	Mettre en oeuvre un système électronique et/ou embarqué spécifique			10	6	10	6	4,8	3	4,2	
	<b>Sous total SAÉ spécifiques - GEII ESE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>6</b>	<b>10</b>					
	<b>Sous-total SAÉ</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>17</b>	<b>18</b>	<b>17</b>	<b>6</b>	<b>4,8</b>	<b>3</b>	<b>4,2</b>	
Semestre 5 Total	heures étu.	13,5	188	132,5	67	334	Coeff S5 ECTS S5	10 10	8 8	5 5	7 7
		Total S5 encadré + PT				401	Total ECTS S5				30
<b>SEMESTRE 6</b>											
		CM	TD	TP	PT	Total encadré	Comp. 1 Concevoir Coef. UE6.1	Comp. 2 Vérifier Coef. UE6.2	Comp. 3 Maintenir Coef. UE6.3	Comp. 4 Implanter Coef. UE6.4	
<b>RESSOURCES</b>											
	Projet Personnel et Professionnel		3	3		6	0,8	0,64	0,4	0,56	
	<b>Sous total Ressources communes - GEII</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>6</b>					
ESE	Electronique spécialisée		31,5	10,5		42	3,2	2,56	1,6	2,24	
	<b>Sous total Ressources spécifiques - GEII ESE</b>	<b>0</b>	<b>31,5</b>	<b>10,5</b>	<b>0</b>	<b>42</b>					
	<b>Sous-total Ressources</b>	<b>0</b>	<b>34,5</b>	<b>13,5</b>	<b>0</b>	<b>48</b>	<b>4</b>	<b>3,2</b>	<b>2</b>	<b>2,8</b>	
<b>SITUATION D'APPRENTISSAGE ET D'ÉVALUATION (SAÉ )</b>											
	PORTFOLIO : Démarche portfolio			7	12	7	3	2,4	1,5	2,1	
	<b>Sous total SAÉ communes - GEII</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>12</b>	<b>7</b>					
ESE	Mettre en oeuvre un système électronique et/ou embarqué spécifique			10	6	10	1,5	1,2	0,75	1,05	
ESE	Stage ESE (*)				4	0	1,5	1,2	0,75	1,05	
	<b>Sous total SAÉ spécifiques - GEII ESE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>10</b>					
	<b>Sous-total SAÉ</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>17</b>	<b>22</b>	<b>17</b>	<b>6</b>	<b>4,8</b>	<b>3</b>	<b>4,2</b>	
Semestre 6 Total	Heures étu.	0	34,5	30,5	22	65	Coeff S6 ECTS S6	10 10	8 8	5 5	7 7
		Total S6 encadré + PT				87	Total ECTS S6				30
BUT3 GEII ESE APP Total	Heures étu.	13,5	222,5	163	89	399	Coeff BUT3 ECTS BUT3	20 20	16 16	10 10	14 14
		Total BUT3 encadré + PT				488	Total ECTS BUT3 GEII ESE APP				60
		dont TP/SAE/Projet : 203 (42%)									

Assiduité : En cas d'absences injustifiées, la mention ABI (Absence Injustifiée) sera portée sur le relevé de notes à l'élément concerné.

Le calcul entraîne la défaillance (DEF) à l'élément et à l'UE.

(\*) En apprentissage, les périodes en entreprise se substituent au stage



**BUT Génie Electrique et Informatique Industrielle - 3<sup>o</sup> année**

Parcours Electricité et maîtrise de l'énergie (EME)

		BUT GEII parcours EME - Tours Heures étudiant					BUT GEII parcours EME - Tours UE - Coefficients - ECTS					
SEMESTRE 5		CM	TD	TP	PT	Total encadré	Comp. 1 Concevoir Coef. UE5.1	Comp. 2 Vérifier Coef. UE5.2	Comp. 3 Maintenir Coef. UE5.3	Comp. 4 Installer Coef. UE5.4		
<b>RESSOURCES</b>												
	Anglais		13,5	7,5		21	0,24	0,19	0,12	0,17		
	Culture et Communication		13,5	7,5		21	0,24	0,19	0,12	0,17		
	Vie de l'Entreprise : Entrepreneurat social, innovation sociale, RSE, intelligence économique		7,5			7,5	0,09	0,08	0,05	0,06		
	Outils Mathématiques et Logiciels	7,5	21			28,5	0,31	0,25	0,16	0,22		
	Projet Personnel et Professionnel		6	6		12	0,15	0,12	0,07	0,1		
	Base de données	6	6	14			0,3	0,24	0,15	0,21		
	<b>Sous total Ressources communes - GEII</b>	<b>13,5</b>	<b>67,5</b>	<b>35</b>	<b>0</b>	<b>116</b>						
EME	Energie spécialisée	6	36	49	7	91	1,35	1,08	0,68	0,95		
EME	Composants actifs et Récupération d'énergie	3	15	21			0,54	0,44	0,27	0,38		
EME	Automatisme spécialisée		3	14	7		0,34	0,26	0,16	0,24		
EME	CEM		16	7		23	0,32	0,25	0,16	0,22		
EME	Maintenance	9				9	0,12	0,1	0,06	0,08		
	<b>Sous total Ressources spécifiques - GEII EME</b>	<b>18</b>	<b>70</b>	<b>91</b>	<b>14</b>	<b>179</b>						
	<b>Sous-total Ressources</b>	<b>31,5</b>	<b>137,5</b>	<b>126</b>	<b>14</b>	<b>295,0</b>	<b>4</b>	<b>3,2</b>	<b>2</b>	<b>2,8</b>		
<b>SITUATION D'APPRENTISSAGE ET D'ÉVALUATION (SAÉ)</b>												
	PORTFOLIO : Démarche portfolio			7	30	7	0	0	0	0		
	<b>Sous total SAÉ communes - GEII</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>30</b>	<b>7</b>						
EME	Concevoir, installer, vérifier et maintenir un système de conversion et de gestion de l'énergie électrique			33	66	33	6	4,8	3	4,2		
	<b>Sous total SAÉ spécifiques - GEII EME</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>33</b>	<b>66</b>	<b>33</b>						
	<b>Sous-total SAÉ</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>40</b>	<b>96</b>	<b>40</b>	<b>6</b>	<b>4,8</b>	<b>3</b>	<b>4,2</b>		
<b>Semestre 5 Total</b>		<b>heures étu.</b>	<b>31,5</b>	<b>137,5</b>	<b>166</b>	<b>110</b>	<b>335</b>	<b>Coeff S5</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>7</b>
			<b>Total S3 encadré + PT</b>			<b>445</b>	<b>ECTS S5</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	
										<b>Total ECTS S5</b>		<b>30</b>
<b>SEMESTRE 6</b>												
		CM	TD	TP	PT	Total encadré	Comp. 1 Concevoir Coef. UE6.1	Comp. 2 Vérifier Coef. UE6.2	Comp. 3 Maintenir Coef. UE6.3	Comp. 4 Installer Coef. UE6.4		
<b>RESSOURCES</b>												
	Projet Personnel et Professionnel		3	3		6	0,8	0,64	0,4	0,56		
	<b>Sous total Ressources communes - GEII</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>6</b>						
EME	Energie spécialisée		27,5	7		34,5	3,2	2,56	1,6	2,24		
	<b>Sous total Ressources spécifiques - GEII EME</b>	<b>0</b>	<b>27,5</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>34,5</b>						
	<b>Sous-total Ressources</b>	<b>0</b>	<b>30,5</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>40,5</b>	<b>4</b>	<b>3,2</b>	<b>2</b>	<b>2,8</b>		
<b>SITUATION D'APPRENTISSAGE ET D'ÉVALUATION (SAÉ)</b>												
	PORTFOLIO : Démarche portfolio			7	30	7	3	2,4	1,5	2,1		
	<b>Sous total SAÉ communes - GEII</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>30</b>	<b>7</b>						
EME	Concevoir, installer, vérifier et maintenir un système de conversion et de gestion de l'énergie électrique			13,5	35	13,5	1,5	1,2	0,75	1,05		
EME	Stage EME				10	0	1,5	1,2	0,75	1,05		
	<b>Sous total SAÉ spécifiques - GEII EME</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>13,5</b>	<b>45</b>	<b>13,5</b>						
	<b>Sous-total SAÉ</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>20,5</b>	<b>75</b>	<b>20,5</b>	<b>6</b>	<b>4,8</b>	<b>3</b>	<b>4,2</b>		
<b>Semestre 6 Total</b>		<b>Heures étu.</b>	<b>0</b>	<b>30,5</b>	<b>30,5</b>	<b>75</b>	<b>61</b>	<b>Coeff S6</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>7</b>
			<b>Total S6 encadré + PT</b>			<b>136</b>	<b>ECTS S6</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	
										<b>Total ECTS S6</b>		<b>30</b>
<b>BUT3 GB EME Total</b>		<b>Heures étu.</b>	<b>31,5</b>	<b>168</b>	<b>196,5</b>	<b>185</b>	<b>396</b>	<b>Coeff BUT3</b>	<b>20</b>	<b>16</b>	<b>10</b>	<b>14</b>
			<b>Total BUT3 encadré + PT</b>			<b>581</b>	<b>ECTS BUT3</b>	<b>20</b>	<b>16</b>	<b>10</b>	<b>14</b>	
			dont TP/SAE/Projet :			367,5 (63%)	<b>Total ECTS BUT3 GEII EME</b>					<b>60</b>

**Assiduité :** En cas d'absences injustifiées, la mention ABI (Absence Injustifiée) sera portée sur le relevé de notes à l'élément concerné. Le calcul entraîne la défaillance (DEF) à l'élément et à l'UE.

**Stage obligatoire - Nombre de semaines de stage : 14**

**BUT Génie Electrique et Informatique Industrielle - 3<sup>o</sup> année**

Parcours Electricité et maîtrise de l'énergie en apprentissage (EME APP)

		BUT GEII parcours EME APP - Tours Heures étudiant					BUT GEII parcours EME APP - Tours UE - Coefficients - ECTS					
SEMESTRE 5		CM	TD	TP	PT	Total encadré	Comp. 1 Concevoir Coef. UE5.1	Comp. 2 Vérifier Coef. UE5.2	Comp. 3 Maintenir Coef. UE5.3	Comp. 4 Installer Coef. UE5.4		
<b>RESSOURCES</b>												
	Anglais		13,5	7,5		21	0,24	0,19	0,12	0,17		
	Culture et Communication		13,5	7,5		21	0,24	0,19	0,12	0,17		
	Vie de l'Entreprise : Entrepreneurat social, innovation sociale, RSE, intelligence économique		7,5			7,5	0,09	0,08	0,05	0,06		
	Outils Mathématiques et Logiciels	7,5	21			28,5	0,31	0,25	0,16	0,22		
	Projet Personnel et Professionnel		6	6		12	0,15	0,12	0,07	0,1		
	Base de données	6	6	14			0,3	0,24	0,15	0,21		
	<b>Sous total Ressources communes - GEII</b>	<b>13,5</b>	<b>67,5</b>	<b>35</b>	<b>0</b>	<b>116</b>						
EME	Energie spécialisée	6	36	49	7	91	1,35	1,08	0,68	0,95		
EME	Composants actifs et Récupération d'énergie	3	15	21			0,54	0,44	0,27	0,38		
EME	Automatisme spécialisée		3	14	7		0,34	0,26	0,16	0,24		
EME	CEM		16	7		23	0,32	0,25	0,16	0,22		
EME	Maintenance	9				9	0,12	0,1	0,06	0,08		
	<b>Sous total Ressources spécifiques - GEII EME</b>	<b>18</b>	<b>70</b>	<b>91</b>	<b>14</b>	<b>179</b>						
	<b>Sous-total Ressources</b>	<b>31,5</b>	<b>137,5</b>	<b>126</b>	<b>14</b>	<b>295,0</b>	<b>4</b>	<b>3,2</b>	<b>2</b>	<b>2,8</b>		
<b>SITUATION D'APPRENTISSAGE ET D'ÉVALUATION (SAÉ)</b>												
	PORTFOLIO : Démarche portfolio			7	12	7	0	0	0	0		
	<b>Sous total SAÉ communes - GEII</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>12</b>	<b>7</b>						
EME	Concevoir, installer, vérifier et maintenir un système de conversion et de gestion de l'énergie électrique			10	33	10	6	4,8	3	4,2		
	<b>Sous total SAÉ spécifiques - GEII EME</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>33</b>	<b>10</b>						
	<b>Sous-total SAÉ</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>17</b>	<b>45</b>	<b>17</b>	<b>6</b>	<b>4,8</b>	<b>3</b>	<b>4,2</b>		
<b>Semestre 5 Total</b>		<b>heures étu.</b>	<b>31,5</b>	<b>137,5</b>	<b>143</b>	<b>59</b>	<b>312</b>	<b>Coeff S5</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>7</b>
			<b>Total S3 encadré + PT</b>			<b>371</b>	<b>ECTS S5</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	
										<b>Total ECTS S5</b>	<b>30</b>	
<b>SEMESTRE 6</b>												
		CM	TD	TP	PT	Total encadré	Comp. 1 Concevoir Coef. UE6.1	Comp. 2 Vérifier Coef. UE6.2	Comp. 3 Maintenir Coef. UE6.3	Comp. 4 Installer Coef. UE6.4		
<b>RESSOURCES</b>												
	Projet Personnel et Professionnel		3	3		6	0,8	0,64	0,4	0,56		
	<b>Sous total Ressources communes - GEII</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>6</b>						
EME	Energie spécialisée		27,5	7		34,5	3,2	2,56	1,6	2,24		
	<b>Sous total Ressources spécifiques - GEII EME</b>	<b>0</b>	<b>27,5</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>34,5</b>						
	<b>Sous-total Ressources</b>	<b>0</b>	<b>30,5</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>40,5</b>	<b>4</b>	<b>3,2</b>	<b>2</b>	<b>2,8</b>		
<b>SITUATION D'APPRENTISSAGE ET D'ÉVALUATION (SAÉ)</b>												
	PORTFOLIO : Démarche portfolio			7	12	7	3	2,4	1,5	2,1		
	<b>Sous total SAÉ communes - GEII</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>12</b>	<b>7</b>						
EME	Concevoir, installer, vérifier et maintenir un système de conversion et de gestion de l'énergie électrique			10	18	10	1,5	1,2	0,75	1,05		
EME	Stage EME (*)				4	0	1,5	1,2	0,75	1,05		
	<b>Sous total SAÉ spécifiques - GEII EME</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>22</b>	<b>10</b>						
	<b>Sous-total SAÉ</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>17</b>	<b>34</b>	<b>17</b>	<b>6</b>	<b>4,8</b>	<b>3</b>	<b>4,2</b>		
<b>Semestre 6 Total</b>		<b>Heures étu.</b>	<b>0</b>	<b>30,5</b>	<b>27</b>	<b>34</b>	<b>57,5</b>	<b>Coeff S6</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>7</b>
			<b>Total S6 encadré + PT</b>			<b>91,5</b>	<b>ECTS S6</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	
										<b>Total ECTS S6</b>	<b>30</b>	
<b>BUT3 GB EME APP Total</b>		<b>Heures étu.</b>	<b>31,5</b>	<b>168</b>	<b>170</b>	<b>93</b>	<b>369,5</b>	<b>Coeff BUT3</b>	<b>20</b>	<b>16</b>	<b>10</b>	<b>14</b>
			<b>Total BUT3 encadré + PT</b>			<b>462,5</b>	<b>ECTS BUT3</b>	<b>20</b>	<b>16</b>	<b>10</b>	<b>14</b>	
			dont TP/SAE/Projet :		<b>249</b>	<b>(54%)</b>	<b>Total ECTS BUT3 GEII EME APP</b>				<b>60</b>	

**Assiduité :** En cas d'absences injustifiées, la mention ABI (Absence Injustifiée) sera portée sur le relevé de notes à l'élément concerné. Le calcul entraîne la défaillance (DEF) à l'élément et à l'UE.

(\*) En apprentissage, les périodes en entreprise se substituent au stage



**BUT Génie Electrique et Informatique Industrielle - 3<sup>o</sup> année**

Parcours Automatismes et informatique industrielle (AII)

		BUT GEII parcours AII - Tours Heures étudiant					BUT GEII parcours AII - Tours UE - Coefficients - ECTS					
SEMESTRE 5		CM	TD	TP	PT	Total encadré	Comp. 1 Concevoir Coef. UE5.1	Comp. 2 Vérifier Coef. UE5.2	Comp. 3 Maintenir Coef. UE5.3	Comp. 4 Intégrer Coef. UE5.4		
<b>RESSOURCES</b>												
	Anglais		13,5	7,5		21	0,24	0,19	0,12	0,17		
	Culture et Communication		13,5	7,5		21	0,24	0,19	0,12	0,17		
	Vie de l'Entreprise : Entrepreneuriat social, innovation s		7,5			7,5	0,09	0,08	0,05	0,06		
	Outils Mathématiques et Logiciels	7,5	21			28,5	0,31	0,25	0,16	0,22		
	Projet Personnel et Professionnel		6	6		12	0,15	0,12	0,07	0,1		
	Base de données	6	6	14			0,3	0,24	0,15	0,21		
	<b>Sous total Ressources communes - GEII</b>	<b>13,5</b>	<b>67,5</b>	<b>35</b>	<b>0</b>	<b>116</b>						
AII	Energie spécialisée		6	7		13	0,17	0,13	0,08	0,12		
AII	Informatique spécialisée		12	14	7		0,43	0,34	0,22	0,31		
AII	Réseaux et Supervision avancés		24	24,5	17,5		0,82	0,65	0,41	0,57		
AII	CEM		12	3,5		15,5	0,2	0,16	0,11	0,14		
AII	Maintenance		7,5	10,5		18	0,23	0,19	0,11	0,16		
AII	Automatismes		24	35	7	59	0,82	0,66	0,4	0,57		
	<b>Sous total Ressources spécifiques - GEII AII</b>	<b>0</b>	<b>85,5</b>	<b>94,5</b>	<b>31,5</b>	<b>180</b>						
	<b>Sous-total Ressources</b>	<b>13,5</b>	<b>153,0</b>	<b>129,5</b>	<b>31,5</b>	<b>296,0</b>	<b>4</b>	<b>3,2</b>	<b>2</b>	<b>2,8</b>		
<b>SITUATION D'APPRENTISSAGE ET D'ÉVALUATION (SAÉ)</b>												
	PORTFOLIO : Démarche portfolio			7	30	7	0	0	0	0		
	<b>Sous total SAÉ communes - GEII</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>30</b>	<b>7</b>						
AII	Intégration d'outils communicants et numériques dans un système automatisé industriel			33	49	33	6	4,8	3	4,2		
	<b>Sous total SAÉ spécifiques - GEII AII</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>33</b>	<b>49</b>	<b>33</b>						
	<b>Sous-total SAÉ</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>40</b>	<b>79</b>	<b>40</b>	<b>6</b>	<b>4,8</b>	<b>3</b>	<b>4,2</b>		
<b>Semestre 5 Total</b>		<b>heures étu.</b>	<b>13,5</b>	<b>153</b>	<b>169,5</b>	<b>110,5</b>	<b>336</b>	<b>Coeff S5</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>7</b>
			<b>Total S5 encadré + PT</b>			<b>446,5</b>	<b>ECTS S5</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	
			<b>Total ECTS S5</b>							<b>30</b>		
<b>SEMESTRE 6</b>												
		CM	TD	TP	PT	Total encadré	Comp. 1 Concevoir Coef. UE6.1	Comp. 2 Vérifier Coef. UE6.2	Comp. 3 Maintenir Coef. UE6.3	Comp. 4 Intégrer Coef. UE6.4		
<b>RESSOURCES</b>												
	Projet Personnel et Professionnel		3	3		6	0,8	0,64	0,4	0,56		
	<b>Sous total Ressources communes - GEII</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>6</b>						
AII	Industrie du futur		20,5	10,5			2,2	1,76	1,1	1,54		
AII	Sécurité machine		16	3,5		19,5	1	0,8	0,5	0,7		
	<b>Sous total Ressources spécifiques - GEII AII</b>	<b>0</b>	<b>36,5</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>50,5</b>						
	<b>Sous-total Ressources</b>	<b>0</b>	<b>39,5</b>	<b>17</b>	<b>0</b>	<b>56,5</b>	<b>4</b>	<b>3,2</b>	<b>2</b>	<b>2,8</b>		
<b>SITUATION D'APPRENTISSAGE ET D'ÉVALUATION (SAÉ)</b>												
	PORTFOLIO : Démarche portfolio			7	30	7	3	2,4	1,5	2,1		
	<b>Sous total SAÉ communes - GEII</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>30</b>	<b>7</b>						
AII	Intégration d'outils communicants et numériques dans un système automatisé industriel			13,5	35	13,5	1,5	1,2	0,75	1,05		
AII	Stage AII				10	0	1,5	1,2	0,75	1,05		
	<b>Sous total SAÉ spécifiques - GEII AII</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>13,5</b>	<b>45</b>	<b>13,5</b>						
	<b>Sous-total SAÉ</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>20,5</b>	<b>75</b>	<b>20,5</b>	<b>6</b>	<b>4,8</b>	<b>3</b>	<b>4,2</b>		
<b>Semestre 6 Total</b>		<b>Heures étu.</b>	<b>0</b>	<b>39,5</b>	<b>37,5</b>	<b>75</b>	<b>77</b>	<b>Coeff S6</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>7</b>
			<b>Total S6 encadré + PT</b>			<b>152</b>	<b>ECTS S6</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	
			<b>Total ECTS S6</b>							<b>30</b>		
<b>BUT3 GEII AII Total</b>		<b>Heures étu.</b>	<b>13,5</b>	<b>192,5</b>	<b>207</b>	<b>185,5</b>	<b>413</b>	<b>Coeff BUT3</b>	<b>20</b>	<b>16</b>	<b>10</b>	<b>14</b>
			<b>Total BUT3 encadré + PT</b>			<b>598,5</b>	<b>ECTS BUT3</b>	<b>20</b>	<b>16</b>	<b>10</b>	<b>14</b>	
			dont TP/SAE/Projet :			361 (60%)	<b>Total BUT3 GEII AII</b>					

**Assiduité** : En cas d'absences injustifiées, la mention ABI (Absence Injustifiée) sera portée sur le relevé de notes à l'élément concerné. Le calcul entraîne la défaillance (DEF) à l'élément et à l'UE.

**Stage obligatoire** - Nombre de semaines de stage : 14

**BUT Génie Electrique et Informatique Industrielle - 3<sup>o</sup> année**

Parcours Automatismes et informatique industrielle en apprentissage (AII APP)

		BUT GEII parcours AII APP - Tours Heures étudiant					BUT GEII parcours AII APP- Tours UE - Coefficients - ECTS					
<b>SEMESTRE 5</b>		CM	TD	TP	PT	Total encadré	Comp. 1 Concevoir Coef. UE5.1	Comp. 2 Vérifier Coef. UE5.2	Comp. 3 Maintenir Coef. UE5.3	Comp. 4 Intégrer Coef. UE5.4		
<b>RESSOURCES</b>												
	Anglais		13,5	7,5		21	0,24	0,19	0,12	0,17		
	Culture et Communication		13,5	7,5		21	0,24	0,19	0,12	0,17		
	Vie de l'Entreprise : Entrepreneurat social, innovation s		7,5			7,5	0,09	0,08	0,05	0,06		
	Outils Mathématiques et Logiciels	7,5	21			28,5	0,31	0,25	0,16	0,22		
	Projet Personnel et Professionnel		6	6		12	0,15	0,12	0,07	0,1		
	Base de données	6	6	14			0,3	0,24	0,15	0,21		
	<b>Sous total Ressources communes - GEII</b>	<b>13,5</b>	<b>67,5</b>	<b>35</b>	<b>0</b>	<b>116</b>						
AII	Energie spécialisée		6	7		13	0,17	0,13	0,08	0,12		
AII	Informatique spécialisée		12	14	7		0,43	0,34	0,22	0,31		
AII	Réseaux et Supervision avancés		24	24,5	17,5		0,82	0,65	0,41	0,57		
AII	CEM		12	3,5		15,5	0,2	0,16	0,11	0,14		
AII	Maintenance		7,5	10,5		18	0,23	0,19	0,11	0,16		
AII	Automatismes		24	35	7	59	0,82	0,66	0,4	0,57		
	<b>Sous total Ressources spécifiques - GEII AII</b>	<b>0</b>	<b>85,5</b>	<b>94,5</b>	<b>31,5</b>	<b>180</b>						
	<b>Sous-total Ressources</b>	<b>13,5</b>	<b>153,0</b>	<b>129,5</b>	<b>31,5</b>	<b>296,0</b>	<b>4</b>	<b>3,2</b>	<b>2</b>	<b>2,8</b>		
<b>SITUATION D'APPRENTISSAGE ET D'ÉVALUATION (SAÉ)</b>												
	PORTFOLIO : Démarche portfolio			7	12	7	0	0	0	0		
	<b>Sous total SAÉ communes - GEII</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>12</b>	<b>7</b>						
AII	Intégration d'outils communicants et numériques dans un système automatisé industriel			10	18	10	6	4,8	3	4,2		
	<b>Sous total SAÉ spécifiques - GEII AII</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>18</b>	<b>10</b>						
	<b>Sous-total SAÉ</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>17</b>	<b>30</b>	<b>17</b>	<b>6</b>	<b>4,8</b>	<b>3</b>	<b>4,2</b>		
<b>Semestre 5 Total</b>		<b>heures étu.</b>	<b>13,5</b>	<b>153</b>	<b>146,5</b>	<b>61,5</b>	<b>313</b>	<b>Coeff S5</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>7</b>
			<b>Total S5 encadré + PT</b>			<b>374,5</b>	<b>ECTS S5</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	
										<b>Total ECTS S5</b>		<b>30</b>
<b>SEMESTRE 6</b>												
			CM	TD	TP	PT	Total encadré	Comp. 1 Concevoir Coef. UE6.1	Comp. 2 Vérifier Coef. UE6.2	Comp. 3 Maintenir Coef. UE6.3	Comp. 4 Intégrer Coef. UE6.4	
<b>RESSOURCES</b>												
	Projet Personnel et Professionnel			3	3		6	0,8	0,64	0,4	0,56	
	<b>Sous total Ressources communes - GEII</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>6</b>						
AII	Industrie du futur		20,5	10,5				2,2	1,76	1,1	1,54	
AII	Sécurité machine		16	3,5		19,5	1	0,8	0,5	0,7		
	<b>Sous total Ressources spécifiques - GEII AII</b>	<b>0</b>	<b>36,5</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>50,5</b>						
	<b>Sous-total Ressources</b>	<b>0</b>	<b>39,5</b>	<b>17</b>	<b>0</b>	<b>56,5</b>	<b>4</b>	<b>3,2</b>	<b>2</b>	<b>2,8</b>		
<b>SITUATION D'APPRENTISSAGE ET D'ÉVALUATION (SAÉ)</b>												
	PORTFOLIO : Démarche portfolio			7	12	7		3	2,4	1,5	2,1	
	<b>Sous total SAÉ communes - GEII</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>12</b>	<b>7</b>						
AII	Intégration d'outils communicants et numériques dans un système automatisé industriel			10	15	10	1,5	1,2	0,75	1,05		
AII	Stage AII			4	0	4	1,5	1,2	0,75	1,05		
	<b>Sous total SAÉ spécifiques - GEII AII</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>19</b>	<b>10</b>						
	<b>Sous-total SAÉ</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>17</b>	<b>31</b>	<b>17</b>	<b>6</b>	<b>4,8</b>	<b>3</b>	<b>4,2</b>		
<b>Semestre 6 Total</b>		<b>Heures étu.</b>	<b>0</b>	<b>39,5</b>	<b>34</b>	<b>31</b>	<b>73,5</b>	<b>Coeff S6</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>7</b>
			<b>Total S6 encadré + PT</b>			<b>104,5</b>	<b>ECTS S6</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	
										<b>Total ECTS S6</b>		<b>30</b>
<b>BUT3 GEII AII APP Total</b>		<b>Heures étu.</b>	<b>13,5</b>	<b>192,5</b>	<b>180,5</b>	<b>92,5</b>	<b>386,5</b>	<b>Coeff BUT3</b>	<b>20</b>	<b>16</b>	<b>10</b>	<b>14</b>
			<b>Total BUT3 encadré + PT</b>			<b>479</b>	<b>ECTS BUT3</b>	<b>20</b>	<b>16</b>	<b>10</b>	<b>14</b>	
			dont TP/SAE/Projet :			241,5 (50%)	<b>Total BUT3 GEII AII APP</b>					<b>60</b>

**Assiduité** : En cas d'absences injustifiées, la mention ABI (Absence Injustifiée) sera portée sur le relevé de notes à l'élément concerné. Le calcul entraîne la défaillance (DEF) à l'élément et à l'UE.

(\*) En apprentissage, les périodes en entreprise se substituent au stage



**BUT Gestion des entreprises et des administrations - 1<sup>o</sup> année**

		BUT GEA Tours Heures étudiant				BUT GEA Tours UE - Coefficients - ECTS				
SEMESTRE 1		CM	TD	TP	PT	Total encadré	Comp. 1 Analyser Coef. UE1.1	Comp. 2 Décider Coef. UE1.2	Comp. 3 Piloter Coef. UE1.3	
<b>Ressources</b>										
Environnement économique		8	8			16	3			
Environnement juridique		24	14			38	7			
Ressources humaines		7	7			14	3			
Management d'activités		10	8			18	3			
Environnement sociologique		5	3	2		10	2			
Fiscalité		4	8			12		2,5		
Comptabilité		10	28	10		48		6		
Outils mathématiques de gestion		4	14	8		26		4		
Outils numériques de gestion			4	9		13		2,5		
Finance		2	12			14		3		
Gestion de projet			10			10			2	
Psychologie sociale		5	5			10			2	
Expression/communication et culture générale dans Culture communicationnelle et informationnelle			16	6		22			5	
Anglais appliqué aux affaires dans Culture communicationnelle et informationnelle			12	10		22			5	
Projet Personnel et Professionnel			5	5		10	2	2	2	
LV2			15			15			2	
LV3 : japonais (1 groupe)			12			12			(*)	
Outils numériques de communication				10		10			2	
Aide aux apprentissages et à la réussite			20			20				
<b>Sous-total ressources</b>		<b>79</b>	<b>201</b>	<b>60</b>	<b>0</b>	<b>340</b>	<b>20</b>	<b>20</b>	<b>20</b>	
<b>SITUATION D'APPRENTISSAGE ET D'ÉVALUATION (SAÉ )</b>										
Situer une organisation dans son environnement			13	2	20	15	13			
Mettre en oeuvre une organisation comptable et fiscale			13	2	20	15		14		
Construire une posture professionnelle			13	2	20	15			13	
PORTFOLIO : Démarche portfolio			1	5		6	0	0	0	
<b>Sous-total SAÉ</b>		<b>1</b>	<b>44</b>	<b>6</b>	<b>60</b>	<b>51</b>	<b>13</b>	<b>14</b>	<b>13</b>	
<b>Semestre 1 Total</b>	heures étu.	<b>80</b>	<b>245</b>	<b>66</b>	<b>60</b>	<b>391</b>	<b>Coeff S1</b>	<b>33</b>	<b>34</b>	<b>33</b>
		<b>Total S1 encadré + PT</b>				<b>451</b>	<b>ECTS S1</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>10</b>
							<b>Total ECTS S1</b>			<b>30</b>
<b>SEMESTRE 2</b>										
		CM	TD	TP	PT	Total encadré	Comp. 1 Analyser Coef. UE2.1	Comp. 2 Décider Coef. UE2.2	Comp. 3 Piloter Coef. UE2.3	
<b>Ressources</b>										
Environnement économique		9	9			18	4			
Environnement juridique		12	12			24	6			
Ressources humaines		9	9			18	4			
Management d'activités		8	7			15	4			
Fiscalité		4	8			12		2		
Comptabilité		8	18	10		36		5		
Outils mathématiques de gestion		3	17	4		24		4		
Outils numériques de gestion			10	5		15		2		
Contrôle de gestion			22			22		3		
Finance			12			12		2		
Psychologie sociale		5	4	1		10			2	
Expression/communication et culture générale dans Culture communicationnelle et informationnelle			12	10		22			4	
Anglais appliqué aux affaires dans Culture communicationnelle et informationnelle			12	10		22			4	
Projet Personnel et Professionnel			5	5		10	2	2	2	
LV2			12			12			2	
LV3 (japonais, un groupe)			12			12			(*)	
Outils numériques de communication			8	8		16			2	
Méthodologie de gestion de projet			8			8			2	
Méthodes d'enquête			6	4		10			2	
<b>Sous-total ressources</b>		<b>58</b>	<b>203</b>	<b>57</b>	<b>0</b>	<b>318</b>	<b>20</b>	<b>20</b>	<b>20</b>	
<b>SITUATION D'APPRENTISSAGE ET D'ÉVALUATION (SAÉ )</b>										
Contribuer à la gestion d'une organisation en fonction de ses besoins			10		40	10	4	3	3	
Identifier l'impact des décisions de gestion sur la performance de l'organisation			15		20	15	3	4	3	
Stage						0	3	3	4	
PORTFOLIO : Démarche portfolio			4	2	30	6	4	3	3	
<b>Sous-total SAÉ</b>		<b>0</b>	<b>29</b>	<b>2</b>	<b>90</b>	<b>31</b>	<b>14</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	
<b>Semestre 2 Total</b>	heures étu.	<b>58</b>	<b>232</b>	<b>59</b>	<b>90</b>	<b>349</b>	<b>Coeff S2</b>	<b>34</b>	<b>33</b>	<b>33</b>
		<b>Total S2 encadré + PT</b>				<b>439</b>	<b>ECTS S2</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>10</b>
							<b>Total ECTS S2</b>			<b>30</b>
<b>BUT1 GEA Total</b>	Heures étu.	<b>138</b>	<b>477</b>	<b>125</b>	<b>150</b>	<b>740</b>	<b>Coeff BUT1</b>	<b>67</b>	<b>67</b>	<b>66</b>
		<b>Total BUT1 encadré + PT</b>				<b>890</b>	<b>ECTS BUT1</b>	<b>20</b>	<b>20</b>	<b>20</b>
					<b>dont TP/SAE/Projet :</b>	<b>349</b>	<b>(39%)</b>	<b>Total ECTS BUT1 GEA</b>		<b>60</b>

Assiduité : 0,25 points de pénalité sur chaque UE par demi-journée d'absence injustifiée.

Au-delà de 5 demi-journées d'absence injustifiées la mention ABI (Absence Injustifiée) sera portée sur le relevé de notes à l'élément concerné.

Le calcul entraîne la défaillance (DEF) à l'élément et à l'UE.

Stage obligatoire - Nombre de semaines de stage : 4

(\*) Bonifiant sur le pôle ressources de la compétence visée(+0,5 max)

**BUT Gestion des entreprises et des administrations - 2<sup>e</sup> année**

Parcours Gestion comptable, fiscale et financière (GCFF)

		BUT GEA parcours GCFF - Tours Heures étudiant					BUT GEA parcours GCFF - Tours UE - Coefficients - ECTS				
SEMESTRE 3		CM	TD	TP	PT	Total encadré	Comp. 1 Analyser Coef. UE3.1	Comp. 2 Décider Coef. UE3.2	Comp. 3 Piloter Coef. UE3.3	Comp. 4 Produire Coef. UE3.4	Comp. 5 Evaluer Coef. UE3.5
<b>RESSOURCES</b>											
	Environnement économique	6	6			12	3				
	Environnement juridique	20	8			28	8				
	Management d'activités	6	4			10	3				
	Fiscalité	3	7			10					
	Traitement numérique des données	4	12	12		28		2			
	Contrôle de gestion		20			20		6			
	Finance		14	4		18		3			
	Expression/communication et culture générale dans Culture communicationnelle et informationnelle			16	6	22				6	
	Anglais appliqué aux affaires dans Culture communicationnelle et informationnelle			12	10	22				6	
	Projet Personnel et Professionnel		5	5		10	3	2	2	3	8
	LV2 appliquée aux affaires		12			12			3		
	LV3 - Japonais (1 groupe BUT2)		12			12					
	Club investissement (1 groupe BUT2)		6			6					
	<b>Sous total Ressources communes - GEA</b>	<b>39</b>	<b>134</b>	<b>37</b>	<b>0</b>	<b>210</b>					
GCFF	Fiscalité : Imposition du résultat des entreprises relevant de l'IR ...		28	2		30				8	
GCFF	Comptabilité : Techniques de base de comptabilité approfondie ...		45	8		53				14	
GCFF	Finance : Diagnostic financier approfondi et prévision du BFRE		16	2		18					17
	<b>Sous total Ressources spécifiques - GEA GCFF</b>	<b>0</b>	<b>89</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>101</b>					
	<b>Sous-total ressources</b>	<b>39</b>	<b>223</b>	<b>49</b>	<b>0</b>	<b>311</b>	<b>17</b>	<b>16</b>	<b>17</b>	<b>25</b>	<b>25</b>
<b>SITUATION D'APPRENTISSAGE ET D'ÉVALUATION (SAÉ)</b>											
	Contribuer au développement ou à la création d'une organisation		30	10	60	40	9	8	9		
	PORTFOLIO : Démarche portfolio	1	5		30	6	0	0	0	0	0
	<b>Sous total SAÉ communes - GEA</b>	<b>1</b>	<b>35</b>	<b>10</b>	<b>90</b>	<b>46</b>					
GCFF	Établir le diagnostic financier d'une entreprise ...		16	15	60	31	8	8	8	25	25
	<b>Sous total SAÉ spécifiques - GEA GCFF</b>	<b>0</b>	<b>16</b>	<b>15</b>	<b>60</b>	<b>31</b>					
	<b>Sous-total SAÉ</b>	<b>1</b>	<b>51</b>	<b>25</b>	<b>150</b>	<b>77</b>	<b>17</b>	<b>16</b>	<b>17</b>	<b>25</b>	<b>25</b>
<b>Semestre 3 Total</b>		heures étu.									
		40	274	74	150	388	Coeff S3	34	32	34	50
		<b>Total S3 encadré + PT</b>				<b>538</b>	ECTS S3	6	6	6	6
							<b>Total ECTS S3</b>				
							<b>30</b>				
<b>SEMESTRE 4</b>											
		CM	TD	TP	PT	Total encadré	Comp. 1 Analyser Coef. UE4.1	Comp. 2 Décider Coef. UE4.2	Comp. 3 Piloter Coef. UE4.3	Comp. 4 Produire Coef. UE4.4	Comp. 5 Evaluer Coef. UE4.5
<b>RESSOURCES</b>											
	Environnement économique international	7	7			14	13				
	Environnement juridique	10	10			20	19				
	Management d'activités	6	4			10	9				
	Traitement numérique des données	3	20	5		28		37			
	Expression/communication et culture générale dans Culture communicationnelle et informationnelle			12	10	22				17	
	Anglais appliqué aux affaires dans Culture communicationnelle et informationnelle			12	10	22				17	
	Projet Personnel et Professionnel		5	5		10	9	13	7	10	9
	LV2 appliquée aux affaires		12			12			9		
	LV3 - Japonais (1 groupe BUT2)		12			12					
	Club investissement (1 groupe BUT2)		6			6					
	<b>Sous total Ressources communes - GEA</b>	<b>26</b>	<b>100</b>	<b>30</b>	<b>0</b>	<b>156</b>					
GCFF	Fiscalité : Imposition du résultat des entreprises soumises à l'IS		14			14				14	
GCFF	Comptabilité : Techniques de base de comptabilité approfondie et de révision comptable		26			26				26	
GCFF	Contrôle de gestion : Gestion budgétaire		12	4		16					14
GCFF	Finance : Politique de financement		24	6		30					27
	<b>Sous total Ressources spécifiques - GEA GCFF</b>	<b>0</b>	<b>76</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>86</b>					
	<b>Sous-total ressources</b>	<b>26</b>	<b>176</b>	<b>40</b>	<b>0</b>	<b>242</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>50</b>
<b>SITUATION D'APPRENTISSAGE ET D'ÉVALUATION (SAÉ)</b>											
	Participer ... à la création ou au développement d'une organisation		16	4	35	20	14	14	14	16	16
	PORTFOLIO : Démarche portfolio		4	2	20	6	16	16	16	16	16
	<b>Sous total SAÉ communes - GEA</b>	<b>0</b>	<b>20</b>	<b>6</b>	<b>55</b>	<b>26</b>					
GCFF	Analyser la fiabilité d'un projet de reprise d'entreprise		16	4	35	20	6	6	6	16	16
GCFF	Stage GC2F		16	4	35	20	14	14	14	18	18
	<b>Sous total SAÉ spécifiques - GEA GCFF</b>	<b>0</b>	<b>16</b>	<b>4</b>	<b>35</b>	<b>20</b>					
	<b>Sous-total SAÉ</b>	<b>0</b>	<b>36</b>	<b>10</b>	<b>90</b>	<b>46</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>50</b>
<b>Semestre 4 Total</b>		heures étu.									
		26	212	50	90	288	coeff S4	100	100	100	100
		<b>Total S4 encadré + PT</b>				<b>378</b>	ECTS S4	6	6	6	6
							<b>Total ECTS S4</b>				
							<b>30</b>				
<b>BUT2 GEA GCFF Total</b>											
		66	486	124	240	676	Coeff BUT2	134	132	134	150
		<b>Total BUT 2 encadré + PT</b>				<b>916</b>	ECTS BUT2	12	12	12	12
		dont TP/SAE/Projet : 452 (49%)					<b>Total ECTS BUT2 GEA GCFF</b>				
							<b>60</b>				

Assiduité : 0,25 points de pénalité sur chaque UE par demi-journée d'absence injustifiée.

Au-delà de 5 demies-journées d'absence injustifiées la mention ABI (Absence Injustifiée) sera portée sur le relevé de notes à l'élément concerné.

Le calcul entraîne la défaillance (DEF) à l'élément et à l'UE.

Stage obligatoire - Nombre de semaines de stage : 8

(\*) Bonifiant sur le pôle ressources de la compétence visée(+0,5 max)



**BUT Gestion des entreprises et des administrations - 2<sup>o</sup> année**
**Parcours Contrôle de gestion et pilotage de la performance (CGPP)**

SEMESTRE 3	BUT GEA parcours CGPP - Tours Heures étudiant					BUT GEA parcours CGPP - Tours UE - Coefficients - ECTS						
	CM	TD	TP	PT	Total encadré	Comp. 1 Analyser Coef. UE3.1	Comp. 2 Décider Coef. UE3.2	Comp. 3 Piloter Coef. UE3.3	Comp. 4 Concevoir Coef. UE3.4	Comp. 5 Améliorer Coef. UE3.5		
<b>RESSOURCES</b>												
Environnement économique	6	6			12	3						
Environnement juridique	20	8			28	8						
Management d'activités	6	4			10	3						
Fiscalité	3	7			10		2					
Traitement numérique des données	4	12	12		28		6					
Contrôle de gestion		20			20		3					
Finance		14	4		18		3					
Expression/communication et culture générale dans Culture communicationnelle et informationnelle			16	6	22			6				
Anglais appliqué aux affaires dans Culture communicationnelle et informationnelle			12	10	22			6				
Projet Personnel et Professionnel		5	5		10	3	2	2	4	4		
LV2 appliquée aux affaires		12			12			3				
LV3 - Japonais (1 groupe BUT2)		12			12			(*)				
Club investissement (1 groupe BUT2)		6			6	(*)						
<b>Sous-total Ressources communes - GEA</b>	<b>39</b>	<b>134</b>	<b>37</b>	<b>0</b>	<b>210</b>							
CGPP Contrôle de gestion : Comptabilité de gestion approfondie		30			30				13			
CGPP Contrôle de gestion : Initiation à la gestion budgétaire prévisionnelle		10	10		20				8			
CGPP Management d'activités : Management des opérations et pilotage de la performance		39			39					14		
CGPP Outils et pilotage de l'organisation : Initiation à la participation et au développement ...		4	16		20					7		
<b>Sous-total Ressources spécifiques - GEA CGPP</b>	<b>0</b>	<b>83</b>	<b>26</b>	<b>0</b>	<b>109</b>							
<b>Sous-total ressources</b>	<b>39</b>	<b>217</b>	<b>63</b>	<b>0</b>	<b>319</b>	<b>17</b>	<b>16</b>	<b>17</b>	<b>25</b>	<b>25</b>		
<b>SITUATION D'APPRENTISSAGE ET D'ÉVALUATION (SAÉ)</b>												
Contribuer au développement ou à la création d'une organisation		30	10		40	9	8	9				
PORTFOLIO : Démarche portfolio	1	5			6	0	0	0	0	0		
<b>Sous-total SAÉ communes - GEA</b>	<b>1</b>	<b>35</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>46</b>							
CGPP Participer au diagnostic général de l'organisation		30	10		40	8	8	8	25	25		
<b>Sous-total SAÉ spécifiques - GEA CGPP</b>	<b>0</b>	<b>30</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>40</b>							
<b>Sous-total SAÉ</b>	<b>1</b>	<b>65</b>	<b>20</b>	<b>150</b>	<b>86</b>	<b>17</b>	<b>16</b>	<b>17</b>	<b>25</b>	<b>25</b>		
<b>Semestre 3 Total</b>	<b>heures étu.</b>	<b>40</b>	<b>282</b>	<b>83</b>	<b>150</b>	<b>405</b>	<b>Coeff S3</b>	<b>34</b>	<b>32</b>	<b>34</b>	<b>50</b>	<b>50</b>
		<b>Total S3 encadré + PT</b>			<b>555</b>	<b>ECTS S3</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>
							<b>Total ECTS S3</b>					<b>30</b>
<b>SEMESTRE 4</b>												
		CM	TD	TP	PT	Total encadré	Comp. 1 Analyser Coef. UE4.1	Comp. 2 Décider Coef. UE4.2	Comp. 3 Piloter Coef. UE4.3	Comp. 4 Concevoir Coef. UE4.4	Comp. 5 Améliorer Coef. UE4.5	
<b>RESSOURCES</b>												
Environnement économique international	7	7			14	13						
Environnement juridique	10	10			20	19						
Management d'activités	6	4			10	9						
Traitement numérique des données	3	20	5		28		37					
Expression/communication et culture générale dans Culture communicationnelle et informationnelle			12	10	22			17				
Anglais appliqué aux affaires dans Culture communicationnelle et informationnelle			12	10	22			17				
Projet Personnel et Professionnel		5	5		10	9	13	7	11	13		
LV2 appliquée aux affaires		12			12			9				
LV3 - Japonais (1 groupe BUT2)		12			12			(*)				
Club investissement (1 groupe BUT2)		6			6	(*)						
<b>Sous-total Ressources communes - GEA</b>	<b>26</b>	<b>100</b>	<b>30</b>	<b>0</b>	<b>156</b>							
CGPP Contrôle de gestion : Prise en compte de l'ala		14			14				15			
CGPP Contrôle de gestion : Gestion prévisionnelle approfondie		14	8		22				24			
CGPP Management d'activités : Management des opérations approfondi		17			17					22		
CGPP Outils et pilotage de l'organisation : Initiation au pilotage de la performance		8	4		12					15		
<b>Sous-total Ressources spécifiques - GEA CGPP</b>	<b>0</b>	<b>53</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>65</b>							
<b>Sous-total ressources</b>	<b>26</b>	<b>153</b>	<b>42</b>	<b>0</b>	<b>221</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>50</b>		
<b>SITUATION D'APPRENTISSAGE ET D'ÉVALUATION (SAÉ)</b>												
Participer ... à la création ou au développement d'une organisation		16	4	35	20	14	14	14				
PORTFOLIO : Démarche portfolio		4	2	20	6	16	16	16	16	16		
<b>Sous-total SAÉ communes - GEA</b>	<b>0</b>	<b>20</b>	<b>6</b>	<b>55</b>	<b>26</b>							
CGPP Construire, en vue de leur mise en oeuvre, les outils de suivi de la performance		16	4	35	20	6	6	6	16	16		
CGPP Stage CG2P		0	16	4	35	20	14	14	14	18		
<b>Sous-total SAÉ spécifiques - GEA CGPP</b>	<b>0</b>	<b>16</b>	<b>4</b>	<b>35</b>	<b>20</b>	<b>14</b>	<b>14</b>	<b>14</b>	<b>18</b>	<b>18</b>		
<b>Sous-total SAÉ</b>	<b>0</b>	<b>36</b>	<b>10</b>	<b>90</b>	<b>46</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>50</b>		
<b>Semestre 4 Total</b>	<b>heures étu.</b>	<b>26</b>	<b>189</b>	<b>52</b>	<b>90</b>	<b>267</b>	<b>coeff S4</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
		<b>Total S4 encadré + PT</b>			<b>357</b>	<b>ECTS S4</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>
							<b>Total ECTS S4</b>					<b>30</b>
<b>BUT2 GEA CGPP Total</b>	<b>Heures étu.</b>	<b>66</b>	<b>471</b>	<b>135</b>	<b>240</b>	<b>672</b>	<b>Coeff BUT2</b>	<b>134</b>	<b>132</b>	<b>134</b>	<b>150</b>	<b>150</b>
		<b>Total BUT 2 encadré + PT</b>			<b>912</b>	<b>ECTS BUT2</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>12</b>
		dont TP/SAE/Projet:			477 (52%)		Total ECTS BUT2 GEA CGPP					60

Assiduité : 0,25 points de pénalité sur chaque UE par demi-journée d'absence injustifiée.

Au-delà de 5 demies-journées d'absence injustifiées la mention ABI (Absence Injustifiée) sera portée sur le relevé de notes à l'élément concerné.

Le calcul entraîne la défaillance (DEF) à l'élément et à l'UE.

Stage obligatoire - Nombre de semaines de stage : 8

(\*) Bonifiant sur le pôle ressources de la compétence visée(+0,5 max)

**BUT Gestion des entreprises et des administrations - 2<sup>e</sup> année**

Parcours Gestion, entrepreneuriat et management des activités

SEMESTRE 3	BUT GEA parcours GEMA - Tours Heures étudiant					BUT GEA parcours GEMA - Tours UE - Coefficients - ECTS						
	CM	TD	TP	PT	Total encadré	Comp. 1 Analyser Coef. UE3.1	Comp. 2 Décider Coef. UE3.2	Comp. 3 Piloter Coef. UE3.3	Comp.4 Entreprendre Coef. UE3.4	Comp.5 Développer Coef. UE3.5		
<b>RESSOURCES</b>												
Environnement économique	6	6			12	3						
Environnement juridique	20	8			28	8						
Management d'activités	6	4			10	3						
Fiscalité	3	7			10							
Traitement numérique des données	4	12	12		28		2					
Contrôle de gestion		20			20		6					
Finance		14	4		18		3					
Expression/communication et culture générale dans Culture communicationnelle et informationnelle		16	6		22			6				
Anglais appliqué aux affaires dans Culture communicationnelle et informationnelle		12	10		22			6				
Projet Personnel et Professionnel		5	5		10	3	2	2	5	4		
LV2 appliquée aux affaires		12			12			3				
LV3 - Japonais (1 groupe BUT2)		12			12			(*)				
Club investissement (1 groupe BUT2)		6			6							
<b>Sous total Ressources communes - GEA</b>	<b>39</b>	<b>134</b>	<b>37</b>	<b>0</b>	<b>210</b>							
GEMA Environnement juridique : Droit et entrepreneuriat		14			14				6			
GEMA Outils et pilotage de l'organisation : Financement des activités		20	10		30					11		
GEMA Management d'activités : Management opérationnel	15	8	5		28					10		
GEMA Management d'activités : Business Model	30				30				14			
<b>Sous total Ressources spécifiques - GEA GEMA</b>	<b>15</b>	<b>72</b>	<b>15</b>	<b>0</b>	<b>102</b>							
<b>Sous-total ressources</b>	<b>54</b>	<b>206</b>	<b>52</b>	<b>0</b>	<b>312,0</b>	<b>17</b>	<b>16</b>	<b>17</b>	<b>25</b>	<b>25</b>		
<b>SITUATION D'APPRENTISSAGE ET D'ÉVALUATION (SAÉ)</b>												
Contribuer au développement ou à la création d'une organisation		30	10	60	40	9	8	9				
PORTFOLIO : Démarche portfolio	1	5	30	6	6	0	0	0	0	0		
<b>Sous total SAÉ communes - GEA</b>	<b>1</b>	<b>35</b>	<b>10</b>	<b>90</b>	<b>46</b>							
GEMA De la recherche de l'idée à la création d'activité à l'aide d'un Business Model		34	10	60	44	8	8	8	25	25		
<b>Sous total SAÉ spécifiques - GEA GEMA</b>	<b>0</b>	<b>34</b>	<b>10</b>	<b>60</b>	<b>44</b>							
<b>Sous-total SAÉ</b>	<b>1</b>	<b>69</b>	<b>20</b>	<b>150</b>	<b>90</b>	<b>17</b>	<b>16</b>	<b>17</b>	<b>25</b>	<b>25</b>		
<b>Semestre 3 Total</b>	<b>heures étu.</b>	<b>55</b>	<b>275</b>	<b>72</b>	<b>150</b>	<b>402</b>	<b>Coeff S3</b>	<b>34</b>	<b>32</b>	<b>34</b>	<b>50</b>	<b>50</b>
		<b>Total S3 encadré + PT</b>			<b>552</b>	<b>ECTS S3</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>
							<b>Total ECTS S3</b>					
												<b>30</b>
<b>SEMESTRE 4</b>												
		CM	TD	TP	PT	Total encadré	Comp. 1 Analyser Coef. UE4.1	Comp. 2 Décider Coef. UE4.2	Comp. 3 Piloter Coef. UE4.3	Comp.4 Entreprendre Coef. UE4.4	Comp.5 Développer Coef. UE4.5	
<b>RESSOURCES</b>												
Environnement économique international		7	7			14	13					
Environnement juridique		10	10			20	19					
Management d'activités		6	4			10	9					
Traitement numérique des données		3	20	5		28		37				
Expression/communication et culture générale dans Culture communicationnelle et informationnelle			12	10		22			17			
Anglais appliqué aux affaires dans Culture communicationnelle et informationnelle			12	10		22			17			
Projet Personnel et Professionnel			5	5		10	9	13	7	19	9	
LV2 appliquée aux affaires			12			12			9			
LV3 - Japonais (1 groupe BUT2)			12			12			(*)			
Club investissement (1 groupe BUT2)			6			6						
<b>Sous total Ressources communes - GEA</b>	<b>26</b>	<b>100</b>	<b>30</b>	<b>0</b>	<b>156</b>							
GEMA Outils et pilotage de l'organisation : Business plan		10	6		16				31			
GEMA Management d'activités : Marketing opérationnel et techniques de négociation			25	5	30						27	
GEMA Management d'activités : Management opérationnel approfondi			15		15						14	
<b>Sous total Ressources spécifiques - GEA GEMA</b>	<b>0</b>	<b>50</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>61</b>							
<b>Sous-total ressources</b>	<b>26</b>	<b>150</b>	<b>41</b>	<b>0</b>	<b>217</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	
<b>SITUATION D'APPRENTISSAGE ET D'ÉVALUATION (SAÉ)</b>												
Participer ... à la création ou au développement d'une organisation			16	4	35	20	14	14	14			
PORTFOLIO : Démarche portfolio			4	2	20	6	16	16	16	16	16	
<b>Sous total SAÉ communes - GEA</b>	<b>0</b>	<b>20</b>	<b>6</b>	<b>55</b>	<b>26</b>							
GEMA Construire un business plan pour vérifier la faisabilité d'une nouvelle activité			28	4	35	32	6	6	6	16	16	
GEMA Stage GEMA					0	0	14	14	14	18	18	
<b>Sous total SAÉ spécifiques - GEA GEMA</b>	<b>0</b>	<b>28</b>	<b>4</b>	<b>35</b>	<b>32</b>							
<b>Sous-total SAÉ</b>	<b>0</b>	<b>48</b>	<b>10</b>	<b>90</b>	<b>58</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	
<b>Semestre 4 Total</b>	<b>heures étu.</b>	<b>26</b>	<b>198</b>	<b>51</b>	<b>90</b>	<b>275</b>	<b>coeff S4</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
		<b>Total S4 encadré + PT</b>			<b>365</b>	<b>ECTS S4</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>
							<b>Total ECTS S4</b>					
												<b>30</b>
<b>BUT2 GEA GEMA Total</b>	<b>heures étu.</b>	<b>81</b>	<b>473</b>	<b>123</b>	<b>240</b>	<b>677</b>	<b>Coeff BUT2</b>	<b>134</b>	<b>132</b>	<b>134</b>	<b>150</b>	<b>150</b>
		<b>Total BUT 2 encadré + PT</b>			<b>917</b>	<b>ECTS BUT2</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>12</b>
		dont TP/SAE/Projet :			481 (52%)		<b>Total ECTS BUT2 GEA GEMA</b>					
												<b>60</b>

Assiduité : 0,25 points de pénalité sur chaque UE par demi-journée d'absence injustifiée.

Au-delà de 5 demies-journées d'absence injustifiées la mention ABI (Absence Injustifiée) sera portée sur le relevé de notes à l'élément concerné.

Le calcul entraîne la défaillance (DEF) à l'élément et à l'UE.

Stage obligatoire - Nombre de semaines de stage : 8

(\*) Bonifiant sur le pôle ressources de la compétence visée (+0,5 max)



**BUT Gestion des entreprises et des administrations - 2<sup>e</sup> année**

Parcours Gestion et pilotage des ressources humaines (GPRH)

SEMESTRE 3	BUT GEA parcours GPRH - Tours Heures étudiant					BUT GEA parcours GPRH - Tours UE - Coefficients - ECTS						
	CM	TD	TP	PT	Total encadré	Comp. 1 Analyser Coef. UE3.1	Comp. 2 Décider Coef. UE3.2	Comp. 3 Piloter Coef. UE3.3	Comp. 4 Administrer Coef. UE3.4	Comp. 5 Développer Coef. UE3.5		
<b>RESSOURCES</b>												
Environnement économique	6	6			12	3						
Environnement juridique	20	8			28	8						
Management d'activités	6	4			10	3						
Fiscalité	3	7			10							
Traitement numérique des données	4	12	12		28		2					
Contrôle de gestion		20			20		3					
Finance		14	4		18		3					
Expression/communication et culture générale dans Culture communicationnelle et informationnelle			16	6	22			6				
Anglais appliqué aux affaires dans Culture communicationnelle et informationnelle			12	10	22			6				
Projet Personnel et Professionnel		5	5		10	3	2	2	4	4		
LV2 appliquée aux affaires		12			12			3				
LV3 - Japonais (1 groupe BUT2)		12			12			(*)				
Club investissement (1 groupe BUT2)		6			6	(*)						
<b>Sous total Ressources communes - GEA</b>	<b>39</b>	<b>134</b>	<b>37</b>	<b>0</b>	<b>210</b>							
GPRH Ressources humaines : Gestion administrative individuelle des contrats		16	2		18				8			
GPRH Ressources humaines : Pratique de la paie		8	10		18				8			
GPRH Environnement juridique : Droit de la fonction publique		12			12				5			
GPRH Ressources humaines : Gestion des emplois et des parcours professionnels		18			18					6		
GPRH Ressources humaines : Pratique du recrutement		16	2		18					6		
GPRH Ressources humaines : Gestion de la formation professionnelle		17	4		21					9		
<b>Sous total Ressources spécifiques - GEA GPRH</b>	<b>0</b>	<b>87</b>	<b>18</b>	<b>0</b>	<b>105</b>							
<b>Sous-total ressources</b>	<b>39</b>	<b>221</b>	<b>55</b>	<b>0</b>	<b>315,0</b>	<b>17</b>	<b>16</b>	<b>17</b>	<b>25</b>	<b>25</b>		
<b>SITUATION D'APPRENTISSAGE ET D'ÉVALUATION (SAÉ)</b>												
Contribuer au développement ou à la création d'une organisation		30	10	60	40	9	6	9				
PORTFOLIO : Démarche portfolio	1	5		80	6	0	0	0	0	0		
<b>Sous total SAÉ communes - GEA</b>	<b>1</b>	<b>35</b>	<b>10</b>	<b>90</b>	<b>46</b>							
GPRH S'assurer de la conformité du suivi individuel du salarié		20	5	30	25	8	5		13			
GPRH Contribuer à la mise en oeuvre des outils RH		20	5	30	25		5	8	12	25		
<b>Sous total SAÉ spécifiques - GEA GPRH</b>	<b>0</b>	<b>40</b>	<b>10</b>	<b>60</b>	<b>50</b>							
<b>Sous-total SAÉ</b>	<b>1</b>	<b>75</b>	<b>20</b>	<b>150</b>	<b>96</b>	<b>17</b>	<b>16</b>	<b>17</b>	<b>25</b>	<b>25</b>		
<b>Semestre 3 Total</b>	<b>heures étu.</b>	<b>40</b>	<b>296</b>	<b>75</b>	<b>150</b>	<b>411</b>	<b>Coeff S3</b>	<b>34</b>	<b>32</b>	<b>34</b>	<b>50</b>	<b>50</b>
		<b>Total S3 encadré + PT</b>			<b>561</b>	<b>ECTS S3</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>
<b>Total ECTS S3 30</b>												
<b>SEMESTRE 4</b>												
		<b>CM</b>	<b>TD</b>	<b>TP</b>	<b>PT</b>	<b>Total encadré</b>	<b>Comp. 1 Analyser Coef. UE4.1</b>	<b>Comp. 2 Décider Coef. UE4.2</b>	<b>Comp. 3 Piloter Coef. UE4.3</b>	<b>Comp. 4 Administrer Coef. UE4.4</b>	<b>Comp. 5 Développer Coef. UE4.5</b>	
<b>RESSOURCES</b>												
Environnement économique international		7	7			14	13					
Environnement juridique		10	10			20	19					
Management d'activités		6	4			10	9					
Traitement numérique des données		3	20	5		28		37				
Expression/communication et culture générale dans Culture communicationnelle et informationnelle			12	10		22			17			
Anglais appliqué aux affaires dans Culture communicationnelle et informationnelle			12	10		22			17			
Projet Personnel et Professionnel			5	5		10	9	13	7	16	10	
LV2 appliquée aux affaires			12			12			9			
LV3 - Japonais (1 groupe BUT2)			12			12			(*)			
Club investissement (1 groupe BUT2)			6			6	(*)					
<b>Sous total Ressources communes - GEA</b>	<b>26</b>	<b>100</b>	<b>30</b>	<b>0</b>	<b>156</b>							
GPRH Ressources humaines : Dialogue social			10			10				16		
GPRH Environnement juridique : Droit du travail approfondi - relations individuelles		8	4			12				18		
GPRH Ressources humaines : Communication RH		8	2			10					10	
GPRH Ressources humaines : E-GRH		8	2			10					10	
GPRH Ressources humaines : Responsabilité sociale, santé au travail et QVCT			10			10					10	
GPRH Contrôle de gestion : tableaux de bord sociaux			10			10					10	
<b>Sous total Ressources spécifiques - GEA GPRH</b>	<b>0</b>	<b>54</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>62</b>							
<b>Sous-total ressources</b>	<b>26</b>	<b>154</b>	<b>38</b>	<b>0</b>	<b>218</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	
<b>SITUATION D'APPRENTISSAGE ET D'ÉVALUATION (SAÉ)</b>												
Participer ... à la création ou au développement d'une organisation		16	4	35	20	14	14	14				
PORTFOLIO : Démarche portfolio		4	2	20	6	16	16	16	16	16		
<b>Sous total SAÉ communes - GEA</b>	<b>0</b>	<b>20</b>	<b>6</b>	<b>55</b>	<b>26</b>							
GPRH Dialoguer avec les représentants du personnel et les managers		18	4	35	22	6	6	6	16	16		
GPRH Stage GPRH					0	14	14	14	18	18		
<b>Sous total SAÉ spécifiques - GEA GPRH</b>	<b>0</b>	<b>18</b>	<b>4</b>	<b>35</b>	<b>22</b>							
<b>Sous-total SAÉ</b>	<b>0</b>	<b>38</b>	<b>10</b>	<b>90</b>	<b>48</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	
<b>Semestre 4 Total</b>	<b>heures étu.</b>	<b>26</b>	<b>192</b>	<b>48</b>	<b>90</b>	<b>266</b>	<b>coeff S4</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
		<b>Total S4 encadré + PT</b>			<b>356</b>	<b>ECTS S4</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>
<b>Total ECTS S4 30</b>												
<b>BUT2 GEA GPRH Total</b>	<b>Heures étu.</b>	<b>66</b>	<b>488</b>	<b>123</b>	<b>240</b>	<b>677</b>	<b>Coeff BUT2</b>	<b>134</b>	<b>132</b>	<b>134</b>	<b>150</b>	<b>150</b>
		<b>Total BUT2 encadré + PT</b>			<b>917</b>	<b>ECTS BUT2</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>12</b>
		dont TP/SAE/Projet :			477 (52%)		<b>Total ECTS BUT2 GEA GPRH 60</b>					

Assiduité : 0,25 points de pénalité sur chaque UE par demi-journée d'absence injustifiée.

Au-delà de 5 demi-journées d'absence injustifiées la mention ABI (Absence Justifiée) sera portée sur le relevé de notes à l'élément concerné.

Le calcul entraîne la défaillance (DEF) à l'élément et à l'UE.

Stage obligatoire - Nombre de semaines de stage : 8

(\*) Bonifiant sur le pôle ressources de la compétence visée (+0,5 max)

**BUT Gestion des entreprises et des administrations - 2<sup>e</sup> année**  
**Parcours Gestion et pilotage des ressources humaines en apprentissage (GPRH APP)**

		BUT GEA parcours GPRH APP- Tours Heures étudiant				BUT GEA parcours GPRH APP- Tours UE - Coefficients - ECTS							
SEMESTRE 3		CM	TD	TP	PT	Total encadré	Comp. 1 Analyser Coef. UE3.1	Comp. 2 Décider Coef. UE3.2	Comp. 3 Piloter Coef. UE3.3	Comp.4 Administrer Coef. UE3.4	Comp.5 Développer Coef. UE3.5		
<b>RESSOURCES</b>													
	Environnement économique	6	4			10	3						
	Environnement juridique	15	5			20	8						
	Management d'activités	6	4			10	3						
	Fiscalité	3	7			10		2					
	Traitement numérique des données	4	6	10		20		6					
	Contrôle de gestion		16			16		3					
	Finance		14			14		3					
	Expression/communication et culture générale dans Culture communicationnelle et informationnelle		12	6		18			7				
	Anglais appliqué aux affaires dans Culture communicationnelle et informationnelle		10	8		18			7				
	Projet Personnel et Professionnel		7			7	3	2		3	4		
	<b>Sous total Ressources communes - GEA APP</b>	<b>34</b>	<b>85</b>	<b>24</b>	<b>0</b>	<b>143</b>							
GPRH	Ressources humaines : Gestion administrative individuelle des contrats		12	2		14	GPRH			10			
GPRH	Ressources humaines : Pratique de la paie		6	10		16	GPRH			11			
GPRH	Ressources humaines : Gestion des emplois et des parcours professionnels		14			14	GPRH				6		
GPRH	Ressources humaines : Pratique du recrutement		12	2		14	GPRH				6		
GPRH	Ressources humaines : Gestion de la formation professionnelle		14	4		18	GPRH				9		
	<b>Sous total Ressources spécifiques - GEA GPRH APP</b>	<b>0</b>	<b>58</b>	<b>18</b>	<b>0</b>	<b>76</b>							
	<b>Sous-total ressources</b>	<b>34</b>	<b>143</b>	<b>42</b>	<b>0</b>	<b>219,0</b>	<b>17</b>	<b>16</b>	<b>17</b>	<b>25</b>	<b>25</b>		
<b>SITUATION D'APPRENTISSAGE ET D'ÉVALUATION (SAÉ)</b>													
	Contribuer au développement ou à la création d'une organisation		30	10	45	40		9	6	9			
	PORTFOLIO : Démarche portfolio	1	5		22,5	6		0	0	0	0		
	<b>Sous total SAÉ communes - GEA APP</b>	<b>1</b>	<b>35</b>	<b>10</b>	<b>67,5</b>	<b>46</b>							
GPRH	S'assurer de la conformité du suivi individuel du salarié		7	5	22,5	12	GPRH	8	5		13		
GPRH	Contribuer à la mise en oeuvre des outils RH		7	5	22,5	12	GPRH	5		8	12		
	<b>Sous total SAÉ spécifiques - GEA GPRH APP</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>10</b>	<b>45</b>	<b>24</b>							
	<b>Sous-total SAÉ</b>	<b>1</b>	<b>49</b>	<b>20</b>	<b>112,5</b>	<b>70</b>	<b>17</b>	<b>16</b>	<b>17</b>	<b>25</b>	<b>25</b>		
<b>Semestre 3 Total</b>		heures étu.	35	192	62	112,5	289	Coef S3	34	32	34	50	50
			<b>Total S3 encadré + PT</b>			<b>401,5</b>		ECTS S3	6	6	6	6	6
								<b>Total ECTS S3</b>					
								<b>30</b>					
<b>SEMESTRE 4</b>													
		CM	TD	TP	PT	Total encadré	Comp. 1 Analyser Coef. UE4.1	Comp. 2 Décider Coef. UE4.2	Comp. 3 Piloter Coef. UE4.3	Comp.4 Administrer Coef. UE4.4	Comp.5 Développer Coef. UE4.5		
<b>RESSOURCES</b>													
	Environnement économique international	7	5			12	13						
	Environnement juridique	8	8			16	18						
	Management d'activités	6	4			10	11						
	Traitement numérique des données	3	14	5		22		38					
	Expression/communication et culture générale dans Culture communicationnelle et informationnelle		10	7		17			21				
	Anglais appliqué aux affaires dans Culture communicationnelle et informationnelle		10	7		17			21				
	Projet Personnel et Professionnel		4			4	8	12	8	8	5		
	<b>Sous total Ressources communes - GEA APP</b>	<b>24</b>	<b>55</b>	<b>19</b>	<b>0</b>	<b>98</b>							
GPRH	Ressources humaines : Dialogue social		10			10	GPRH			19			
GPRH	Environnement juridique : Droit du travail approfondi - relations individuelles		8	4		12	GPRH			23			
GPRH	Ressources humaines : Communication RH		8	2		10					15		
GPRH	Ressources humaines : E-GRH		8	2		10					15		
GPRH	Ressources humaines : Responsabilité sociale, santé au travail et QVCT		10			10					15		
	<b>Sous total Ressources spécifiques - GEA GPRH APP</b>	<b>0</b>	<b>44</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>52</b>							
	<b>Sous-total ressources</b>	<b>24</b>	<b>99</b>	<b>27</b>	<b>0</b>	<b>150</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>50</b>		
<b>SITUATION D'APPRENTISSAGE ET D'ÉVALUATION (SAÉ)</b>													
	Participer ... à la création ou au développement d'une organisation		16	4	26	20		14	14	14			
	PORTFOLIO : Démarche portfolio		4	2	15	6		16	16	16	16		
	<b>Sous total SAÉ communes - GEA APP</b>	<b>0</b>	<b>20</b>	<b>6</b>	<b>41</b>	<b>26</b>							
GPRH	Dialoguer avec les représentants du personnel et les managers		11	4	26	15	GPRH	6	6	6	16		
GPRH	Stage GPRH (*)					0	GPRH	14	14	14	18		
	<b>Sous total SAÉ spécifiques - GEA GPRH APP</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>4</b>	<b>26</b>	<b>15</b>							
	<b>Sous-total SAÉ</b>	<b>0</b>	<b>31</b>	<b>10</b>	<b>67</b>	<b>41</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>50</b>		
<b>Semestre 4 Total</b>		heures étu.	24	130	37	67	191	coeff S4	100	100	100	100	100
			<b>Total S4 encadré + PT</b>			<b>258</b>		ECTS S4	6	6	6	6	6
								<b>Total ECTS BUT2</b>					
								<b>60</b>					
<b>BUT2 GEA GPRH APP Total</b>													
	heures étu.	59	322	99	179,5	480	Coef BUT2	134	132	134	150	150	
		<b>Total BUT 2 encadré + PT</b>			<b>659,5</b>		ECTS BUT2	12	12	12	12	12	
		dont TP/SAE/Projet :			359,5 (55%)		<b>Total ECTS BUT2 GEA GPRH APP</b>						
							<b>60</b>						

Assiduité : 0,25 points de pénalité sur chaque UE par demi-journée d'absence injustifiée.

Au-delà de 5 demies-journées d'absence injustifiées la mention ABI (Absence Injustifiée) sera portée sur le relevé de notes à l'élément concerné. Le calcul entraîne la défaillance (DEF) à l'élément et à l'UE.

(\*) En apprentissage, les périodes en entreprise se substituent au stage





**BUT Gestion des entreprises et des administrations - 3<sup>e</sup> année**  
**Parcours Gestion, entrepreneuriat et management des activités en Apprentissage (GEMA APP)**

SEMESTRE 3	BUT GEA parcours GEMA APP - Tours Heures étudiant					BUT GEA parcours GEMA APP - Tours UE - Coefficients - ECTS					
	CM	TD	TP	PT	Total encadré	Comp. 1 Analyser Coef. UES.1	Comp. 2 Décider Coef. UES.2	Comp. 3 Piloter Coef. UES.3	Comp.4 Entreprendre Coef. UES.4	Comp.5 Développer Coef. UES.5	
<b>RESSOURCES</b>											
	7	7			14	8					
	10	20			30	18					
	9	9			18	10					
		40	6		46		35				
		5	5		10			10			
		6	6		12			12			
		4	8		12			12			
			6		6	4	5	6	5	6	
	26	91	31	0	148						
GEMA		10	2		12				11		
GEMA		20	6		26				24		
GEMA	8	7	2		17					17	
GEMA		15	3		18					17	
	8	52	13	0	73						
	34	143	44	0	221	40	40	40	40	40	
<b>SITUATION D'APPRENTISSAGE ET D'ÉVALUATION (SAÉ)</b>											
		13	12	51	25	20	20	30			
		6		26	6	0	0	0	0	0	
	0	19	12	77	31						
GEMA		5	6	25,5	11	20	20	30	30	30	
GEMA		5	6	25,5	11	20	20	30	30	30	
	0	10	12	51	22						
	0	29	24	128	53	60	60	60	60	60	
<b>Semestre 5 Total</b>	<b>heures étu.</b>	<b>34</b>	<b>172</b>	<b>68</b>	<b>128</b>	<b>274</b>	<b>Coef S5</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	
		<b>Total S5 encadré + PT</b>			<b>402</b>	<b>ECTS S5</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	
							<b>Total ECTS S5</b>				<b>30</b>
<b>SEMESTRE 6</b>											
	5	5			10	15					
		10			10	15					
		8	2		10		25				
		6	4		10			15			
		2	8		10			15			
			6		6	10	15	10	13	13	
	5	31	20	0	56						
GEMA		12			12				27		
GEMA		12			12					27	
	0	24	0	0	24						
	5	55	20	0	80	40	40	40	40	40	
<b>SITUATION D'APPRENTISSAGE ET D'ÉVALUATION (SAÉ)</b>											
		4	2	17	6	20	20	20	20	20	
	0	4	2	17	6						
GEMA		8		17	8	10	20	10	10	10	
GEMA		8		17	8	10	20	10	10	10	
GEMA					0	20	20	20	20	20	
	0	16	0	34	16						
	0	20	2	51	22	60	60	60	60	60	
<b>Semestre 6 Total</b>	<b>heures étu.</b>	<b>5</b>	<b>75</b>	<b>22</b>	<b>51</b>	<b>102</b>	<b>coeff S6</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	
		<b>Total S6 encadré + PT</b>			<b>153</b>	<b>ECTS S6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	
							<b>Total ECTS S6</b>				<b>30</b>
<b>BUT3 GEA GEMA APP Total</b>	<b>heures étu.</b>	<b>39</b>	<b>247</b>	<b>90</b>	<b>179</b>	<b>376</b>	<b>Coef BUT3</b>	<b>200</b>	<b>200</b>	<b>200</b>	
		<b>Total BUT 3 encadré + PT</b>			<b>555</b>	<b>ECTS BUT3</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	
		<b>dont TP/SAE/Projet :</b>			<b>318 (57%)</b>	<b>Total ECTS BUT3 GEA GEMA APP</b>				<b>60</b>	

Assiduité : 0,25 points de pénalité sur chaque UE par demi-journée d'absence injustifiée.  
 Au-delà de 5 demies-journées d'absence injustifiées la mention ABI (Absence Injustifiée) sera portée sur le relevé de notes à l'élément concerné.  
 Le calcul entraîne la défaillance (DEF) à l'élément et à l'UE.

(\*) En apprentissage, les périodes en entreprise se substituent au stage



**BUT Gestion des entreprises et des administrations - 3<sup>e</sup> année**

Parcours Gestion comptable, fiscale et financière (GCF)

		BUT GEA parcours GCF - Tours Heures étudiant					BUT GEA parcours GCF - Tours UE - Coefficients - ECTS						
SEMESTRE 5		CM	TD	TP	PT	Total encadré	Comp. 1 Analyser Coef. UE5.1	Comp. 2 Décider Coef. UE5.2	Comp. 3 Piloter Coef. UE5.3	Comp. 4 Produire Coef. UE5.4	Comp. 5 Evaluer Coef. UE5.5		
<b>RESSOURCES</b>													
	Environnement économique	7	7			14	8						
	Environnement juridique	10	20			30	18						
	Management d'activités	9	9			18	10						
	Traitement numérique des données		40	6		46		35					
	Psychologie sociale		5	5		10			8				
	Expression/communication et culture générale dans Culture communicationnelle et informationnelle		6	6		12			9				
	Anglais appliqué aux affaires dans Culture communicationnelle et informationnelle		4	8		12			9				
	Projet Personnel et Professionnel				6	6	4	5	5	3	7		
	LV2 appliquée aux affaires		12			12			9				
	<b>Sous total Ressources communes - GEA</b>	<b>26</b>	<b>103</b>	<b>31</b>	<b>0</b>	<b>160</b>							
GCF	Fiscalité : Approfondissements TVA et IR		22			22				11			
GCF	Comptabilité : Techniques particulières de comptabilité approfondie et de révision		46	8		54				26			
GCF	Contrôle de gestion : Evaluation des résultats et des performances		14			14					15		
GCF	Finance : Gestion de trésorerie et gestion de portefeuille		10	6		16					18		
	<b>Sous total Ressources spécifiques - GEA GCF</b>	<b>0</b>	<b>92</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>106</b>							
	<b>Sous-total ressources</b>	<b>26</b>	<b>195</b>	<b>45</b>	<b>0</b>	<b>266</b>	<b>40</b>	<b>40</b>	<b>40</b>	<b>40</b>	<b>40</b>		
<b>SITUATION D'APPRENTISSAGE ET D'ÉVALUATION (SAÉ)</b>													
	Transformation numérique de l'organisation		13	12	60	25	30	30	30				
	PORTFOLIO : Démarche portfolio		6		30	6	0	0	0	0	0		
	<b>Sous total SAÉ communes - GEA</b>	<b>0</b>	<b>19</b>	<b>12</b>	<b>90</b>	<b>31</b>							
GCF	Mettre en oeuvre la reprise d'une entreprise		13	12	60	25	30	30	30	60	60		
	<b>Sous total SAÉ spécifiques - GEA GCF</b>	<b>0</b>	<b>13</b>	<b>12</b>	<b>60</b>	<b>25</b>							
	<b>Sous-total SAÉ</b>	<b>0</b>	<b>32</b>	<b>24</b>	<b>150</b>	<b>56</b>	<b>60</b>	<b>60</b>	<b>60</b>	<b>60</b>	<b>60</b>		
<b>Semestre 5 Total</b>		<b>heures étu.</b>	<b>26</b>	<b>227</b>	<b>69</b>	<b>150</b>	<b>322</b>	<b>Coeff S5</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
			<b>Total S5 encadré + PT</b>			<b>472</b>	<b>ECTS S5</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>
							<b>Total ECTS S5</b>					<b>30</b>	
<b>SEMESTRE 6</b>													
		CM	TD	TP	PT	Total encadré	Comp. 1 Analyser Coef. UE6.1	Comp. 2 Décider Coef. UE6.2	Comp. 3 Piloter Coef. UE6.3	Comp. 4 Produire Coef. UE6.4	Comp. 5 Evaluer Coef. UE6.5		
<b>RESSOURCES</b>													
	Environnement économique	5	5			10	15						
	Management d'activités		10			10	15						
	Traitement numérique des données		8	2		10		25					
	Expression/communication et culture générale dans Culture communicationnelle et informationnelle		6	4		10			11				
	Anglais appliqué aux affaires dans Culture communicationnelle et informationnelle		2	8		10			11				
	Projet Personnel et Professionnel				6	6	10	15	7	7	15		
	LV2 appliquée aux affaires		10			10			11				
	<b>Sous total Ressources communes - GEA</b>	<b>5</b>	<b>41</b>	<b>20</b>	<b>0</b>	<b>66</b>							
GCF	Fiscalité : Imposition du patrimoine et contrôle fiscal		14			14				15			
GCF	Comptabilité : Techniques particulières de comptabilité approfondie ...		16			16				18			
GCF	Contrôle de gestion : Méthode des coûts cibles et tableaux de bord		3	7		10					25		
	<b>Sous total Ressources spécifiques - GEA GCF</b>	<b>0</b>	<b>33</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>40</b>							
	<b>Sous-total ressources</b>	<b>5</b>	<b>74</b>	<b>27</b>	<b>0</b>	<b>106</b>	<b>40</b>	<b>40</b>	<b>40</b>	<b>40</b>	<b>40</b>		
<b>SITUATION D'APPRENTISSAGE ET D'ÉVALUATION (SAÉ)</b>													
	PORTFOLIO : Démarche portfolio		4	2	20	6	20	20	20	20	20		
	<b>Sous total SAÉ communes - GEA</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>20</b>	<b>6</b>							
GCF	Accompagner le développement de l'entreprise		10		40	10	20	20	20	20	20		
GCF	Stage GCF				0	0	20	20	20	20	20		
	<b>Sous total SAÉ spécifiques - GEA GCF</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>40</b>	<b>10</b>							
	<b>Sous-total SAÉ</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>2</b>	<b>60</b>	<b>16</b>	<b>60</b>	<b>60</b>	<b>60</b>	<b>60</b>	<b>60</b>		
<b>Semestre 6 Total</b>		<b>heures étu.</b>	<b>5</b>	<b>88</b>	<b>29</b>	<b>60</b>	<b>122</b>	<b>coeff S6</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
			<b>Total S6 encadré + PT</b>			<b>182</b>	<b>ECTS S6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>
							<b>Total ECTS S6</b>					<b>30</b>	
<b>BUT3 GEA GCF Total</b>		<b>heures étu.</b>	<b>31</b>	<b>315</b>	<b>98</b>	<b>210</b>	<b>444</b>	<b>Coeff BUT3</b>	<b>200</b>	<b>200</b>	<b>200</b>	<b>200</b>	<b>200</b>
			<b>Total BUT3 encadré + PT</b>			<b>654</b>	<b>ECTS BUT3</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>12</b>
			dont TP/SAE/Projet : 354 (54%)				<b>Total ECTS BUT3 GEA GCF</b>					<b>60</b>	

Assiduité : 0,25 points de pénalité sur chaque UE par demi-journée d'absence injustifiée.

Au-delà de 5 demies-journées d'absence injustifiées la mention ABI (Absence Injustifiée) sera portée sur le relevé de notes à l'élément concerné.

Le calcul entraîne la défaillance (DEF) à l'élément et à l'UE.

Stage obligatoire - Nombre de semaines de stage : 12

**BUT Gestion des entreprises et des administrations - 3<sup>e</sup> année**

Parcours Gestion comptable, fiscale et financière en Apprentissage (GCFF APP)

		BUT GEA parcours GCFF APP - Tours Heures étudiant					BUT GEA parcours GCFF APP - Tours UE - Coefficients - ECTS						
SEMESTRE 5		CM	TD	TP	PT	Total encadré	Comp. 1 Analyser Coef. UE5.1	Comp. 2 Décider Coef. UE5.2	Comp. 3 Piloter Coef. UE5.3	Comp. 4 Produire Coef. UE5.4	Comp. 5 Evaluer Coef. UE5.5		
<b>RESSOURCES</b>													
	Environnement économique	7	7			14	8						
	Environnement juridique	10	20			30	18						
	Management d'activités	9	9			18	10						
	Traitement numérique des données		40	6		46		35					
	Psychologie sociale		5	5		10			10				
	Expression/communication et culture générale dans Culture communicationnelle et informationnelle		6	6		12			12				
	Anglais appliqué aux affaires dans Culture communicationnelle et informationnelle		4	8		12			12				
	Projet Personnel et Professionnel			6		6							
	<b>Sous total Ressources communes - GEA</b>	<b>26</b>	<b>91</b>	<b>31</b>	<b>0</b>	<b>148</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>7</b>		
GCFF	Fiscalité : Approfondissements TVA et IR		14			14				10			
GCFF	Comptabilité : Techniques particulières de comptabilité approfondie et de révision		34	8		42				26			
GCFF	Contrôle de gestion : Evaluation des résultats et des performances		10			10					15		
GCFF	Finance : Gestion de trésorerie et gestion de portefeuille		9	5		14					18		
	<b>Sous total Ressources spécifiques - GEA GCFF</b>	<b>0</b>	<b>67</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>80</b>							
	<b>Sous-total ressources</b>	<b>26</b>	<b>158</b>	<b>44</b>	<b>0</b>	<b>228</b>	<b>40</b>	<b>40</b>	<b>40</b>	<b>40</b>	<b>40</b>		
<b>SITUATION D'APPRENTISSAGE ET D'ÉVALUATION (SAÉ)</b>													
	Transformation numérique de l'organisation		17	12	51	29	30	30	30				
	PORTFOLIO : Démarche portfolio		6		26	6	0	0	0	0	0		
	<b>Sous total SAÉ communes - GEA</b>	<b>0</b>	<b>23</b>	<b>12</b>	<b>77</b>	<b>35</b>							
GCFF	Mettre en oeuvre la reprise d'une entreprise		6	8	51	14	30	30	30	60	60		
	<b>Sous total SAÉ spécifiques - GEA GCFF</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>51</b>	<b>14</b>							
	<b>Sous-total SAÉ</b>	<b>0</b>	<b>29</b>	<b>20</b>	<b>128</b>	<b>49</b>	<b>60</b>	<b>60</b>	<b>60</b>	<b>60</b>	<b>60</b>		
<b>Semestre 5 Total</b>		<b>heures étu.</b>	<b>26</b>	<b>187</b>	<b>64</b>	<b>128</b>	<b>277</b>	<b>coeff S5</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
			<b>Total S5 encadré + PT</b>			<b>405</b>	<b>ECTS S5</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>
							<b>Total ECTS S5</b>					<b>30</b>	
<b>SEMESTRE 6</b>													
							<b>Comp. 1 Analyser Coef. UE6.1</b>	<b>Comp. 2 Décider Coef. UE6.2</b>	<b>Comp. 3 Piloter Coef. UE6.3</b>	<b>Comp. 4 Produire Coef. UE6.4</b>	<b>Comp. 5 Evaluer Coef. UE6.5</b>		
<b>RESSOURCES</b>													
	Environnement économique	5	5			10	15						
	Management d'activités		10			10	15						
	Traitement numérique des données		8	2		10		25					
	Expression/communication et culture générale dans Culture communicationnelle et informationnelle		6	4		10			15				
	Anglais appliqué aux affaires dans Culture communicationnelle et informationnelle		2	8		10			15				
	Projet Personnel et Professionnel			6		6				9	17		
	<b>Sous total Ressources communes - GEA</b>	<b>5</b>	<b>31</b>	<b>20</b>	<b>0</b>	<b>56</b>	<b>10</b>	<b>15</b>	<b>10</b>	<b>9</b>	<b>17</b>		
GCFF	Fiscalité : Imposition du patrimoine et contrôle fiscal		10			10				14			
GCFF	Comptabilité : Techniques particulières de comptabilité approfondie ...		12			12				17			
GCFF	Contrôle de gestion : Méthode des coûts cibles et tableaux de bord		3	5		8					23		
	<b>Sous total Ressources spécifiques - GEA GCFF</b>	<b>0</b>	<b>25</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>30</b>							
	<b>Sous-total ressources</b>	<b>5</b>	<b>56</b>	<b>25</b>	<b>0</b>	<b>86</b>	<b>40</b>	<b>40</b>	<b>40</b>	<b>40</b>	<b>40</b>		
<b>SITUATION D'APPRENTISSAGE ET D'ÉVALUATION (SAÉ)</b>													
	PORTFOLIO : Démarche portfolio		4	2	17	6	20	20	20	20	20		
	<b>Sous total SAÉ communes - GEA</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>17</b>	<b>6</b>							
GCFF	Accompagner le développement de l'entreprise		8		34	8	20	20	20	20	20		
GCFF	Stage GC2F (*)					0	20	20	20	20	20		
	<b>Sous total SAÉ spécifiques - GEA GCFF</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>34</b>	<b>8</b>							
	<b>Sous-total SAÉ</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>2</b>	<b>51</b>	<b>14</b>	<b>60</b>	<b>60</b>	<b>60</b>	<b>60</b>	<b>60</b>		
<b>Semestre 6 Total</b>		<b>heures étu.</b>	<b>5</b>	<b>68</b>	<b>27</b>	<b>51</b>	<b>100</b>	<b>coeff S6</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
			<b>Total S6 encadré + PT</b>			<b>151</b>	<b>ECTS S6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>
							<b>Total ECTS S6</b>					<b>30</b>	
<b>BUT3 GEA GCFF APP Total</b>		<b>Heures étu.</b>	<b>31</b>	<b>255</b>	<b>91</b>	<b>179</b>	<b>377</b>	<b>coeff BUT3</b>	<b>200</b>	<b>200</b>	<b>200</b>	<b>200</b>	<b>200</b>
			<b>Total BUT3 encadré + PT</b>			<b>556</b>	<b>ECTS BUT3</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>12</b>
			dont TP/SAÉ/Projet : 311 (56%)				<b>Total ECTS BUT3 GEA GCFF APP</b>					<b>60</b>	

Assiduité : 0,25 points de pénalité sur chaque UE par demi-journée d'absence injustifiée.

Au-delà de 5 demi-journées d'absence injustifiées la mention ABI (Absence Injustifiée) sera portée sur le relevé de notes à l'élément concerné. Le calcul entraîne la défaillance (DEF) à l'élément et à l'UE.

(\*) En apprentissage, les périodes en entreprise se substituent au stage



**BUT Gestion des entreprises et des administrations - 3<sup>e</sup> année**
**Parcours Contrôle de gestion et pilotage de la performance (CGPP)**

		BUT GEA parcours CGPP - Tours Heures étudiant					BUT GEA parcours CGPP - Tours UE - Coefficients - ECTS						
<b>SEMESTRE 5</b>		CM	TD	TP	PT	Total encadré	Comp. 1 Analyser Coef. UES.1	Comp. 2 Décider Coef. UES.2	Comp. 3 Piloter Coef. UES.3	Comp.4 Concevoir Coef. UES.4	Comp.5 Améliorer Coef. UES.5		
<b>RESSOURCES</b>													
	Environnement économique	7	7			14	8						
	Environnement juridique	10	20			30	18						
	Management d'activités	9	9			18	10						
	Traitement numérique des données		40	6		46		35					
	Psychologie sociale		5	5		10			8				
	Expression/communication et culture générale dans Culture communicationnelle et informationnelle		6	6		12			9				
	Anglais appliqué aux affaires dans Culture communicationnelle et informationnelle		4	8		12			9				
	Projet Personnel et Professionnel				6	6	4	5	5	3	8		
	LV2 appliquée aux affaires		12			12			9				
	<b>Sous total Ressources communes - GEA</b>	<b>26</b>	<b>103</b>	<b>31</b>	<b>0</b>	<b>160</b>							
CGPP	Management d'activités : Management des opérations approfondies 2		20			20	CGPP			9			
CGPP	Outils et pilotage de l'organisation : Système d'information décisionnel, tableaux de bord et reporting approfondi		24			24	CGPP		10				
CGPP	Contrôle de gestion : Processus budgétaire avancé		24			24	CGPP		10				
	Outils et pilotage de l'organisation : Système d'information décisionnel et contrôle		24			24					32		
CGPP	Contrôle de gestion : Comptabilité de gestion approfondie 2		18			18	CGPP		8				
	<b>Sous total Ressources spécifiques - GEA CGPP</b>	<b>0</b>	<b>110</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>110</b>							
	<b>Sous-total ressources</b>	<b>26</b>	<b>213</b>	<b>31</b>	<b>0</b>	<b>270</b>	<b>40</b>	<b>40</b>	<b>40</b>	<b>40</b>	<b>40</b>		
<b>SITUATION D'APPRENTISSAGE ET D'ÉVALUATION (SAÉ )</b>													
	Transformation numérique de l'organisation		13	12	60	25	60	30	30				
	PORTFOLIO : Démarche portfolio		6		30	6	0	0	0	0	0		
	<b>Sous total SAÉ communes - GEA</b>	<b>0</b>	<b>19</b>	<b>12</b>	<b>90</b>	<b>31</b>							
CGPP	Mettre en oeuvre une démarche qualité et amélioration continue de la perf		13	12	60	25	CGPP	30	30	60	60		
	<b>Sous total SAÉ spécifiques - GEA CGPP</b>	<b>0</b>	<b>13</b>	<b>12</b>	<b>60</b>	<b>25</b>							
	<b>Sous-total SAÉ</b>	<b>0</b>	<b>32</b>	<b>24</b>	<b>150</b>	<b>56</b>	<b>60</b>	<b>60</b>	<b>60</b>	<b>60</b>	<b>60</b>		
<b>Semestre 5 Total</b>		heures étu.	26	245	55	150	326	Coef SS	100	100	100	100	100
			Total SS encadré + PT				476	ECTS SS	6	6	6	6	6
								Total ECTS SS					30
<b>SEMESTRE 6</b>													
		CM	TD	TP	PT	Total encadré	Comp. 1 Analyser Coef. UE6.1	Comp. 2 Décider Coef. UE6.2	Comp. 3 Piloter Coef. UE6.3	Comp.4 Concevoir Coef. UE6.4	Comp.5 Améliorer Coef. UE6.5		
<b>RESSOURCES</b>													
	Environnement économique	5	5			10	15						
	Management d'activités	10				10	15						
	Traitement numérique des données	8	2			10		25					
	Expression/communication et culture générale dans Culture	6	4			10			11				
	Anglais appliqué aux affaires dans Culture communicationnelle et informationnelle		2	8		10			11				
	Projet Personnel et Professionnel				6	6	10	15	7	5	11		
	LV2 appliquée aux affaires		10			10			11				
	<b>Sous total Ressources communes - GEA</b>	<b>5</b>	<b>41</b>	<b>20</b>	<b>0</b>	<b>66</b>			11				
CGPP	Contrôle de gestion : Gestion de la masse salariale		10	4		14	CGPP			12			
CGPP	Contrôle de gestion : Application au secteur public et à l'environnement		10			10	CGPP			9			
CGPP	Management d'activités : Management des opérations et outils de pilotage de l'amélioration continue		16			16	CGPP			14	29		
	<b>Sous total Ressources spécifiques - GEA CGPP</b>	<b>0</b>	<b>36</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>40</b>							
	<b>Sous-total ressources</b>	<b>5</b>	<b>77</b>	<b>24</b>	<b>0</b>	<b>106</b>	<b>40</b>	<b>40</b>	<b>40</b>	<b>40</b>	<b>40</b>		
<b>SITUATION D'APPRENTISSAGE ET D'ÉVALUATION (SAÉ )</b>													
	PORTFOLIO : Démarche portfolio		4	2	20	6	20	20	20	20	20		
	<b>Sous total SAÉ communes - GEA</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>20</b>	<b>6</b>							
CGPP	Renforcer le contrôle de gestion et le pilotage de la performance RSE		10		40	10	CGPP	20	20	20	20		
CGPP	Stage G2P					0	CGPP	20	20	20	20		
	<b>Sous total SAÉ spécifiques - GEA CGPP</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>40</b>	<b>10</b>							
	<b>Sous-total SAÉ</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>2</b>	<b>60</b>	<b>16</b>	<b>60</b>	<b>60</b>	<b>60</b>	<b>60</b>	<b>60</b>		
<b>Semestre 6 Total</b>		heures étu.	5	91	26	60	122	coeff S6	100	100	100	100	100
			Total S6 encadré + PT				182	ECTS S6	6	6	6	6	6
								Total ECTS S6					30
<b>BUT3 GEA CGPP Total</b>													
		heures étu.	31	336	81	210	448	Coef BUT3	200	200	200	200	200
			Total BUT 3 encadré + PT				658	ECTS BUT3	12	12	12	12	12
			dont TP/SAE/Projet : 337 (51%)					Total ECTS BUT3 GEA CGPP					60

Assiduité : 0,25 points de pénalité sur chaque UE par demi-journée d'absence injustifiée.

Au-delà de 5 demi-journées d'absence injustifiées la mention ABI (Absence Injustifiée) sera portée sur le relevé de notes à l'élément concerné.

Le calcul entraîne la défaillance (DEF) à l'élément et à l'UE.

Stage obligatoire - Nombre de semaines de stage : 12

**BUT Gestion des entreprises et des administrations - 3<sup>e</sup> année**

Parcours Contrôle de gestion et pilotage de la performance en Apprentissage (CGPP APP)

		BUT GEA parcours CGPP APP - Tours Heures étudiant					BUT GEA parcours CGPP APP - Tours UE - Coefficients - ECTS						
SEMESTRE 5		CM	TD	TP	PT	Total encadré	Comp. 1 Analyser Coef. UE5.1	Comp. 2 Décider Coef. UE5.2	Comp. 3 Piloter Coef. UE5.3	Comp.4 Concevoir Coef. UE5.4	Comp.5 Améliorer Coef. UE5.5		
<b>RESSOURCES</b>													
	Environnement économique	7	7			14	8						
	Environnement juridique	10	20			30	18						
	Management d'activités	9	9			18	10						
	Traitement numérique des données		40	6		46		35					
	Psychologie sociale		5	5		10			10				
	Expression/communication et culture générale dans Culture communicationnelle et informationnelle		6	6		12			12				
	Anglais appliqué aux affaires dans Culture communicationnelle et informationnelle		4	8		12			12				
	Projet Personnel et Professionnel				6	6	4	5	6	4	10		
	<b>Sous total Ressources communes - GEA</b>	<b>26</b>	<b>91</b>	<b>31</b>	<b>0</b>	<b>148</b>							
CGPP	Management d'activités : Management des opérations approfondies 2		16			16				9			
CGPP	Tableaux de bord et reporting approfondi		16			16				9			
CGPP	Contrôle de gestion : Processus budgétaire avancé		18			18				10			
	Outils et pilotage de l'organisation : Système d'information décisionnel et contrôle		18			18					30		
CGPP	Contrôle de gestion : Comptabilité de gestion approfondie 2		14			14				8			
	<b>Sous total Ressources spécifiques - GEA CGPP</b>	<b>0</b>	<b>82</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>82</b>							
	<b>Sous-total ressources</b>	<b>26</b>	<b>173</b>	<b>31</b>	<b>0</b>	<b>230</b>	<b>40</b>	<b>40</b>	<b>40</b>	<b>40</b>	<b>40</b>		
<b>SITUATION D'APPRENTISSAGE ET D'ÉVALUATION (SAÉ )</b>													
	Transformation numérique de l'organisation		13	12	51	25	60	30	30				
	PORTFOLIO : Démarche portfolio		6		26	6	0	0	0	0	0		
	<b>Sous total SAÉ communes - GEA</b>	<b>0</b>	<b>19</b>	<b>12</b>	<b>77</b>	<b>31</b>							
CGPP	Mettre en oeuvre une démarche qualité et amélioration continue de la perf		6	12	51	18		30	30	60	60		
	<b>Sous total SAÉ spécifiques - GEA CGPP</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>12</b>	<b>51</b>	<b>18</b>							
	<b>Sous-total SAÉ</b>	<b>0</b>	<b>25</b>	<b>24</b>	<b>128</b>	<b>49</b>	<b>60</b>	<b>60</b>	<b>60</b>	<b>60</b>	<b>60</b>		
<b>Semestre 5 Total</b>		<b>heures étu.</b>	<b>26</b>	<b>198</b>	<b>55</b>	<b>128</b>	<b>279</b>	<b>Coef SS</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
			<b>Total SS encadré + PT</b>				<b>407</b>	<b>ECTS SS</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>
								<b>Total ECTS SS</b>					<b>30</b>
<b>SEMESTRE 6</b>													
		CM	TD	TP	PT	Total encadré	Comp. 1 Analyser Coef. UE6.1	Comp. 2 Décider Coef. UE6.2	Comp. 3 Piloter Coef. UE6.3	Comp.4 Concevoir Coef. UE6.4	Comp.5 Améliorer Coef. UE6.5		
<b>RESSOURCES</b>													
	Environnement économique	5	5			10	15						
	Management d'activités		10			10	15						
	Traitement numérique des données		8	2		10		25					
	Expression/communication et culture générale dans Culture communicationnelle et informationnelle		6	4		10			15				
	Anglais appliqué aux affaires dans Culture communicationnelle et informationnelle		2	8		10			15				
	Projet Personnel et Professionnel				6	6	10	15	10	7	15		
	<b>Sous total Ressources communes - GEA</b>	<b>5</b>	<b>31</b>	<b>20</b>	<b>0</b>	<b>56</b>							
CGPP	Contrôle de gestion : Gestion de la masse salariale		6	4		10				11			
CGPP	Contrôle de gestion : Application au secteur public et à l'environnement		10			10				11			
CGPP	Management d'activités : Management des opérations et outils de pilotage de l'amélioration continue		10			10				11	25		
	<b>Sous total Ressources spécifiques - GEA CGPP</b>	<b>0</b>	<b>26</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>30</b>							
	<b>Sous-total ressources</b>	<b>5</b>	<b>57</b>	<b>24</b>	<b>0</b>	<b>86</b>	<b>40</b>	<b>40</b>	<b>40</b>	<b>40</b>	<b>40</b>		
<b>SITUATION D'APPRENTISSAGE ET D'ÉVALUATION (SAÉ )</b>													
	PORTFOLIO : Démarche portfolio		4	2	17	6	20	20	20	20	20		
	<b>Sous total SAÉ communes - GEA</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>17</b>	<b>6</b>							
CGPP	Renforcer le contrôle de gestion et le pilotage de la performance RSE		8		34	8	20	20	20	20	20		
CGPP	Stage CG2P (*)					0	20	20	20	20	20		
	<b>Sous total SAÉ spécifiques - GEA CGPP</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>34</b>	<b>8</b>							
	<b>Sous-total SAÉ</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>2</b>	<b>51</b>	<b>14</b>	<b>60</b>	<b>60</b>	<b>60</b>	<b>60</b>	<b>60</b>		
<b>Semestre 6 Total</b>		<b>heures étu.</b>	<b>5</b>	<b>69</b>	<b>26</b>	<b>51</b>	<b>100</b>	<b>Coef S6</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
			<b>Total S6 encadré + PT</b>				<b>151</b>	<b>ECTS S6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>
								<b>Total ECTS S6</b>					<b>30</b>
<b>BUT3 GEA CGPP APP Total</b>		<b>heures étu.</b>	<b>31</b>	<b>267</b>	<b>81</b>	<b>179</b>	<b>379</b>	<b>Coef BUT3</b>	<b>200</b>	<b>200</b>	<b>200</b>	<b>200</b>	<b>200</b>
			<b>Total BUT 3 encadré + PT</b>				<b>558</b>	<b>ECTS BUT3</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>12</b>
			dont TP/SAE/Projet : 297 (53%)					<b>Total ECTS BUT3 GEA CGPP APP</b>					<b>60</b>

**Assiduité** : 0,25 points de pénalité sur chaque UE par demi-journée d'absence injustifiée.

Au-delà de 5 demies-journées d'absence injustifiées la mention ABI (Absence Injustifiée) sera portée sur le relevé de notes à l'élément concerné.

Le calcul entraîne la défaillance (DEF) à l'élément et à l'UE.

(\*) En apprentissage, les périodes en entreprise se substituent au stage



**BUT Gestion des entreprises et des administrations - 3<sup>e</sup> année**
**Parcours Gestion et pilotage des ressources humaines (GPRH)**

		BUT GEA parcours GPRH - Tours Heures étudiant					BUT GEA parcours GPRH - Tours UE - Coefficients - ECTS					
SEMESTRE 5		CM	TD	TP	PT	Total encadré	Comp. 1 Analyser Coef. UES.1	Comp. 2 Décider Coef. UES.2	Comp. 3 Piloter Coef. UES.3	Comp. 4 Administrer Coef. UES.4	Comp. 5 Développer Coef. UES.5	
<b>RESSOURCES</b>												
	Environnement économique	7	7			14	8					
	Environnement juridique	10	20			30	18					
	Management d'activités	9	9			18	10					
	Traitement numérique des données		40	6		46		35				
	Psychologie sociale		5	5		10			8			
	Expression/communication et culture générale dans Culture communicationnelle et informationnelle		6	6		12			9			
	Anglais appliqué aux affaires dans Culture communicationnelle et informationnelle		4	8		12			9			
	Projet Personnel et Professionnel				6	6	4	5	5	4	6	
	LV2 appliquée aux affaires		12			12			9			
	<b>Sous total Ressources communes - GEA</b>	<b>26</b>	<b>103</b>	<b>31</b>	<b>0</b>	<b>160</b>						
GPRH	Ressources humaines : Gestion administrative collective		10			10				6		
GPRH	Ressources humaines : Gestion de la paie approfondie		10	10		20				11		
GPRH	Ressources humaines : Politiques de rémunération		8			8				5		
GPRH	Environnement juridique : Droit du travail approfondi - relations collectives		10			10				6		
GPRH	Ressources humaines : Pilotage social et performance sociale		15			15				8		
GPRH	Ressources humaines : Gestion des compétences approfondie et des talents		15	3		18					18	
GPRH	Ressources humaines : Gestion du recrutement approfondie		16			16					16	
	<b>Sous total Ressources spécifiques - GEA GPRH</b>	<b>0</b>	<b>84</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>97</b>						
	<b>Sous-total ressources</b>	<b>26</b>	<b>187</b>	<b>44</b>	<b>0</b>	<b>257</b>	<b>40</b>	<b>40</b>	<b>40</b>	<b>40</b>	<b>40</b>	
<b>SITUATION D'APPRENTISSAGE ET D'ÉVALUATION (SAÉ )</b>												
	Transformation numérique de l'organisation		13	12	60	25	30	20	20			
	PORTFOLIO : Démarche portfolio		6		30	6	0	0	0	0	0	
	<b>Sous total SAÉ communes - GEA</b>	<b>0</b>	<b>19</b>	<b>12</b>	<b>90</b>	<b>31</b>						
GPRH	Optimiser les processus administratifs RH dans une organisation		11	6	30	17	30	20	20	30	30	
GPRH	Optimiser une politique de développement des compétences		11	6	30	17	20	20	30	30		
	<b>Sous total SAÉ spécifiques - GEA GPRH</b>	<b>0</b>	<b>22</b>	<b>12</b>	<b>60</b>	<b>34</b>						
	<b>Sous-total SAÉ</b>	<b>0</b>	<b>41</b>	<b>24</b>	<b>150</b>	<b>65</b>	<b>60</b>	<b>60</b>	<b>60</b>	<b>60</b>	<b>60</b>	
<b>Semestre 5 Total</b>		heures étu.										
		26	228	68	150	322	Coeff S5	100	100	100	100	
		<b>Total S5 encadré + PT</b>				<b>472</b>	ECTS S5	6	6	6	6	
							<b>Total ECTS S5</b>					<b>30</b>
<b>SEMESTRE 6</b>												
		CM	TD	TP	PT	Total encadré	Comp. 1 Analyser Coef. UES.1	Comp. 2 Décider Coef. UES.2	Comp. 3 Piloter Coef. UES.3	Comp. 4 Administrer Coef. UES.4	Comp. 5 Développer Coef. UES.5	
<b>RESSOURCES</b>												
	Environnement économique	5	5			10	15					
	Management d'activités		10			10	15					
	Traitement numérique des données		8	2		10		25				
	Expression/communication et culture générale dans Culture communicationnelle et informationnelle		6	4		10			11			
	Anglais appliqué aux affaires dans Culture communicationnelle et informationnelle		2	8		10			11			
	Projet Personnel et Professionnel				6	6	10	15	7	11	9	
	LV2 appliquée aux affaires		10			10			11			
	<b>Sous total Ressources communes - GEA</b>	<b>5</b>	<b>41</b>	<b>20</b>	<b>0</b>	<b>66</b>						
GPRH	Contrôle de gestion : Gestion de la masse salariale		9	6		15				29		
GPRH	Ressources humaines : Optimisation des dispositifs de responsabilité sociale et de QVCT		10			10					14	
GPRH	Ressources humaines : Marketing RH et marque employeur		12			12					17	
	<b>Sous total Ressources spécifiques - GEA GPRH</b>	<b>0</b>	<b>31</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>37</b>						
	<b>Sous-total ressources</b>	<b>5</b>	<b>72</b>	<b>26</b>	<b>0</b>	<b>103</b>	<b>40</b>	<b>40</b>	<b>40</b>	<b>40</b>	<b>40</b>	
<b>SITUATION D'APPRENTISSAGE ET D'ÉVALUATION (SAÉ )</b>												
	PORTFOLIO : Démarche portfolio		4	2	20	6	20	20	20	20	20	
	<b>Sous total SAÉ communes - GEA</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>20</b>	<b>6</b>						
GPRH	Proposer une politique RH dans le cadre d'une évolution du périmètre de fe		12		40	12	20	20	20	20	20	
GPRH	Stage GPRH		12		40	12	20	20	20	20	20	
	<b>Sous total SAÉ spécifiques - GEA GPRH</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>40</b>	<b>12</b>						
	<b>Sous-total SAÉ</b>	<b>0</b>	<b>16</b>	<b>2</b>	<b>60</b>	<b>18</b>	<b>60</b>	<b>60</b>	<b>60</b>	<b>60</b>	<b>60</b>	
<b>Semestre 6 Total</b>		heures étu.										
		5	88	28	60	121	coeff S6	100	100	100	100	
		<b>Total S6 encadré + PT</b>				<b>181</b>	ECTS S6	6	6	6	6	
							<b>Total ECTS S6</b>					<b>30</b>
<b>BUT3 GEA GPRH Total</b>												
		heures étu.										
		31	316	96	210	443	Coeff BUT3	200	200	200	200	
		<b>Total BUT 3 encadré + PT</b>				<b>653</b>	ECTS BUT3	12	12	12	12	
		dont TP/SAE/Projet : 363 (56%)					<b>Total ECTS BUT3 GEA GPRH</b>					<b>60</b>

Assiduité : 0,25 points de pénalité sur chaque UE par demi-journée d'absence injustifiée.

Au-delà de 5 demies-journées d'absence injustifiées la mention ABI (Absence Injustifiée) sera portée sur le relevé de notes à l'élément concerné.

Le calcul entraîne la défaillance (DEF) à l'élément et à l'UE.

Stage obligatoire - Nombre de semaines de stage : 12

**BUT Gestion des entreprises et des administrations - 3<sup>e</sup> année**  
**Parcours Gestion et pilotage des ressources humaines en Apprentissage (GPRH APP)**

		BUT GEA parcours GPRH APP - Tours Heures étudiant				BUT GEA parcours GPRH APP - Tours UE - Coefficients - ECTS					
SEMESTRE 5		CM	TD	TP	PT	Total encadré	Comp. 1 Analyser Coef. UES.1	Comp. 2 Décider Coef. UES.2	Comp. 3 Piloter Coef. UES.3	Comp. 4 Administrer Coef. UES.4	Comp. 5 Développer Coef. UES.5
<b>RESSOURCES</b>											
	Environnement économique	7	7			14	8				
	Environnement juridique	10	20			30	18				
	Management d'activités	9	9			18	10				
	Traitement numérique des données		40	6		46		35			
	Psychologie sociale		5	5		10			10		
	Expression/communication et culture générale dans Culture communicationnelle et informationnelle		6	6		12			12		
	Anglais appliqué aux affaires dans Culture communicationnelle et informationnelle		4	8		12			12		
	Projet Personnel et Professionnel			6		6				5	8
	<b>Sous total Ressources communes - GEA</b>	<b>26</b>	<b>91</b>	<b>31</b>	<b>0</b>	<b>148</b>					
GPRH	Ressources humaines : Gestion administrative collective		7			7	GPRH			5	
GPRH	Ressources humaines : Gestion de la paie approfondie		4	10		14	GPRH			10	
GPRH	Ressources humaines : Politiques de rémunération		8			8	GPRH			6	
GPRH	Environnement juridique : Droit du travail approfondi - relations collectives		8			8	GPRH			6	
GPRH	Ressources humaines : Pilotage social et performance sociale		11			11	GPRH			8	
GPRH	Ressources humaines : Gestion des compétences approfondie et des talents		10	3		13	GPRH				19
GPRH	Ressources humaines : Gestion du recrutement approfondie		9			9	GPRH				13
	<b>Sous total Ressources spécifiques - GEA GPRH</b>	<b>0</b>	<b>57</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>70</b>					
	<b>Sous-total ressources</b>	<b>26</b>	<b>148</b>	<b>44</b>	<b>0</b>	<b>218</b>	<b>40</b>	<b>40</b>	<b>40</b>	<b>40</b>	<b>40</b>
<b>SITUATION D'APPRENTISSAGE ET D'ÉVALUATION (SAÉ )</b>											
	Transformation numérique de l'organisation	13	12		51	25	30	20	20		
	PORTFOLIO : Démarche portfolio	6			26	6	0	0	0	0	0
	<b>Sous total SAÉ communes - GEA</b>	<b>0</b>	<b>19</b>	<b>12</b>	<b>77</b>	<b>31</b>					
GPRH	Optimiser les processus administratifs RH dans une organisation		5	6	25	11	GPRH	30	20	20	30
GPRH	Optimiser une politique de développement des compétences		5	6	25	11	GPRH	20	20	30	30
	<b>Sous total SAÉ spécifiques - GEA GPRH</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>12</b>	<b>50</b>	<b>22</b>					
	<b>Sous-total SAÉ</b>	<b>0</b>	<b>29</b>	<b>24</b>	<b>127</b>	<b>53</b>	<b>60</b>	<b>60</b>	<b>60</b>	<b>60</b>	<b>60</b>
<b>Semestre 5 Total</b>		heures étu.	26	177	68	127	271	Coeff S5	100	100	100
			Total S5 encadré + PT			398	ECTS S5	6	6	6	6
							Total ECTS S5				
							30				
<b>SEMESTRE 6</b>											
	Environnement économique	5	5			10	15				
	Management d'activités		10			10	15				
	Traitement numérique des données		8	2		10		25			
	Expression/communication et culture générale dans Culture communicationnelle et informationnelle		6	4		10			15		
	Anglais appliqué aux affaires dans Culture communicationnelle et informationnelle		2	8		10			15		
	Projet Personnel et Professionnel			6		6				10	9
	<b>Sous total Ressources communes - GEA</b>	<b>5</b>	<b>31</b>	<b>20</b>	<b>0</b>	<b>56</b>					
GPRH	Contrôle de gestion : Gestion de la masse salariale		8	6		14	GPRH			28	
GPRH	Ressources humaines : Optimisation des dispositifs de responsabilité sociale et de QVCT		10			10	GPRH				14
GPRH	Ressources humaines : Marketing RH et marque employeur		12			12	GPRH				17
	<b>Sous total Ressources spécifiques - GEA GPRH</b>	<b>0</b>	<b>30</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>36</b>					
	<b>Sous-total ressources</b>	<b>5</b>	<b>61</b>	<b>26</b>	<b>0</b>	<b>92</b>	<b>40</b>	<b>40</b>	<b>40</b>	<b>40</b>	<b>40</b>
<b>SITUATION D'APPRENTISSAGE ET D'ÉVALUATION (SAÉ )</b>											
	PORTFOLIO : Démarche portfolio		4	2	17	6	20	20	20	20	20
	<b>Sous total SAÉ communes - GEA</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>17</b>	<b>6</b>					
GPRH	Proposer une politique RH dans le cadre d'une évolution du périmètre de l'entreprise		8		34	8	GPRH	20	20	20	20
GPRH	Stage GPRH (*)		8		34	8	GPRH	20	20	20	20
	<b>Sous total SAÉ spécifiques - GEA GPRH</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>34</b>	<b>8</b>					
	<b>Sous-total SAÉ</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>2</b>	<b>51</b>	<b>14</b>	<b>60</b>	<b>60</b>	<b>60</b>	<b>60</b>	<b>60</b>
<b>Semestre 6 Total</b>		heures étu.	5	73	28	51	106	coeff S6	100	100	100
			Total S6 encadré + PT			157	ECTS S6	6	6	6	6
							Total ECTS S6				
							30				
<b>BUT3 GEA GPRH APP Total</b>		heures étu.	31	250	96	178	377	Coeff BUT3	200	200	200
			Total BUT 3 encadré + PT			555	ECTS BUT3	12	12	12	12
			dont TP/SAE/Projet :			315 (57%)	Total ECTS BUT3 GEA GPRH APP				
							60				

Assiduité : 0,25 points de pénalité sur chaque UE par demi-journée d'absence injustifiée.

Au-delà de 5 demies-journées d'absence injustifiées la mention ABI (Absence Injustifiée) sera portée sur le relevé de notes à l'élément concerné.

Le calcul entraîne la défaillance (DEF) à l'élément et à l'UE.

(\*) En apprentissage, les périodes en entreprise se substituent au stage



**BUT Information Communication - 1<sup>er</sup> année**  
**Parcours Communication des organisations (CO)**

		BUT IC parcours CO - Tours Heures étudiant					BUT IC parcours CO - Tours UE - Coefficients - ECTS						
SEMESTRE 1		CM	TD	TP	PT	Total encadré	Comp. 1 Decrypter Coef. UE1.1	Comp. 2 Partager Coef. UE1.2	Comp. 3 Concevoir Coef. UE1.3	Comp. 4 Elaborer Coef. UE1.4	Comp. 5 Piloter Coef. UE1.5		
<b>RESSOURCES</b>													
	SHS : Sociologie, Psychologie, Anthropologie, Ethnologie, Philosophie...	20				20	9						
	Histoire des médias	24				24	9						
	Sciences de l'information et de la communication		20			20	10	6					
	Études des organisations	14				14	6						
	Recherche d'information et veille		14			14	4	4					
	Anglais		10	10		20		6					
	Langue vivante 2		10	10		20		6					
	Expression écrite et orale		10	10		20		8					
	Publication assistée par ordinateur (PAO)			10		10		6					
	Informatique		8	2		10		4					
	Web			16		16		4					
	<b>Sous total Ressources communes - IC</b>	<b>58</b>	<b>72</b>	<b>58</b>	<b>0</b>	<b>188</b>							
CO	Organisations professionnelles		14			14			4		2		
CO	Communication des organisations		18			18			10				
CO	Gestion de projet		16		30	16			6		6		
CO	Culture graphique		16			16				14			
CO	Outils numériques de visualisation et infographie		12	6		18				12			
CO	Étude des publics et des marchés		12			12			6		5		
CO	Traitement des données			6		6					3		
CO	Écrit et oral spécifiques		15			15					10		
CO	Projet personnel et professionnel		11	8		19			4	4	4		
	<b>Sous total Ressources spécifiques - IC CO</b>	<b>0</b>	<b>102</b>	<b>32</b>	<b>30</b>	<b>134</b>							
	<b>Sous-total ressources</b>	<b>58</b>	<b>174</b>	<b>90</b>	<b>30</b>	<b>322</b>	<b>42</b>	<b>48</b>	<b>30</b>	<b>30</b>	<b>30</b>		
<b>SITUATION D'APPRENTISSAGE ET D'ÉVALUATION (SAÉ)</b>													
	Réaliser une synthèse documentaire à propos d'une organisation		10			10	28						
	Défendre un projet à l'aide d'un document de présentation (français et langue étrangère)			10	10	10		32					
	PORTFOLIO : Démarche portfolio		4			4	0	0	0	0	0		
	<b>Sous total SAÉ communes - IC</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>24</b>							
CO	Étudier et comparer les stratégies de communication de deux organisations		10		10	10			20				
CO	Produire un cahier des tendances		10		10	10				20			
CO	Exploiter des données pour analyser des publics et leurs pratiques		8			8					20		
	<b>Sous total SAÉ spécifiques - IC CO</b>	<b>0</b>	<b>28</b>	<b>0</b>	<b>20</b>	<b>28</b>							
	<b>Sous-total SAÉ</b>	<b>0</b>	<b>42</b>	<b>10</b>	<b>30</b>	<b>52</b>	<b>28</b>	<b>32</b>	<b>20</b>	<b>20</b>	<b>20</b>		
<b>Semestre 1 Total</b>	heures étu.	58	216	100	60	374	coeff S1	70	80	50	50	50	
	Total S1 encadré + PT					434	ECTS S1	7	8	5	5	5	
												Total ECTS S1	30
<b>SEMESTRE 2</b>													
		CM	TD	TP	PT	Total encadré	Comp. 1 Decrypter Coef. UE2.1	Comp. 2 Partager Coef. UE2.2	Comp. 3 Concevoir Coef. UE2.3	Comp. 4 Elaborer Coef. UE2.4	Comp. 5 Piloter Coef. UE2.5		
<b>RESSOURCES</b>													
	Économie générale	18				18	9						
	Droit du travail	18	4			22	9						
	SHS : Sociologie, Psychologie, Anthropologie, Ethnologie, Philosophie...		18			18	12						
	Anglais		10	10		20		8					
	Langue vivante 2		10	10		20		8					
	Expression écrite et orale		12	10		22		8					
	Image et son		6	12		18		6					
	Culture numérique		10			10		7					
	<b>Sous total Ressources communes - IC</b>	<b>46</b>	<b>60</b>	<b>42</b>	<b>0</b>	<b>148</b>							
CO	Plan de communication		10			10			10				
CO	Comportement des consommateurs			10		10			10				
CO	Création graphique			16		16				16			
CO	Audiovisuel spécifique		6	3		9				15			
CO	Étude des besoins des parties prenantes		5			5					15		
CO	Gestion de projet		12		20	12			3		10		
CO	Projet personnel et professionnel			9		9	5	5	5	5	5		
CO	Médias, usages et marchés		20			20			2				
CO	Géopolitique		14			14	7						
	<b>Sous total Ressources spécifiques - IC CO</b>	<b>0</b>	<b>67</b>	<b>38</b>	<b>20</b>	<b>105</b>							
	<b>Sous-total ressources</b>	<b>46</b>	<b>127</b>	<b>80</b>	<b>20</b>	<b>253</b>	<b>42</b>	<b>42</b>	<b>30</b>	<b>36</b>	<b>30</b>		
<b>SITUATION D'APPRENTISSAGE ET D'ÉVALUATION (SAÉ)</b>													
	Analyser les évolutions d'un objet info-communicationnel			10	20	10	8	8					
	Décrire l'environnement socio-économique et juridique d'une organisation		30		15	30	9	9					
	PORTFOLIO : Démarche portfolio		4			4	7	7	6	7	6		
	<b>Sous total SAÉ communes - IC</b>	<b>0</b>	<b>34</b>	<b>10</b>	<b>35</b>	<b>44</b>							
CO	Réaliser un plan de communication			8	20	8			10		10		
CO	Produire une chronique audiovisuelle			12	15	12				13			
CO	Stage CO S2		11			11	4	4	4	4	4		
	<b>Sous total SAÉ spécifiques - IC CO</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>20</b>	<b>35</b>	<b>31</b>							
	<b>Sous-total SAÉ</b>	<b>0</b>	<b>45</b>	<b>30</b>	<b>70</b>	<b>75</b>	<b>28</b>	<b>28</b>	<b>20</b>	<b>24</b>	<b>20</b>		
<b>Semestre 2 Total</b>	heures étu.	46	172	110	90	328	coeff S2	70	70	50	60	50	
	Total S2 encadré + PT					418	ECTS S2	7	7	5	6	5	
												Total ECTS S2	30
<b>BUT1 IC CO Total</b>	Heures étu.	104	388	210	150	702	coeff BUT1	140	150	100	110	100	
	Total BUT 1 encadré + PT					852	ECTS BUT1	14	15	10	11	10	
	dont TP/SAE/Projet :					397 (47%)						ECTS BUT1 IC CO	60

Assiduité - Au-delà de 6 demi-journées d'absences non justifiées en cours, td ou tp, l'étudiant(e) se verra appliquer une pénalité de 0.25 point sur la moyenne de chaque UE par demi-journée d'absence non justifiée. Ainsi, un.e étudiant.e s'étant absenté.e sans motif durant 7 demi-journées verra la moyenne de chaque UE diminuée de 1.75 point et de 0.25 point supplémentaire pour chaque demi-journée d'absence non justifiée en sus.

Stage obligatoire - Nombre de semaines de stage : 4

**BUT Information communication - 1<sup>er</sup> année**  
 Parcours information numérique dans les organisations (INO)

		BUT IC parcours INO - Tours Heures étudiant					BUT IC parcours INO - Tours UE - Coefficients - ECTS					
SEMESTRE 1		CM	TD	TP	PT	Total encadré	Comp. 1 Decrypter Coef. UE1.1	Comp. 2 Partager Coef. UE1.2	Comp. 3 Déployer Coef. UE1.3	Comp. 4 Veiller Coef. UE1.4		
<b>RESSOURCES</b>												
	SHS : Sociologie, Psychologie, Anthropologie, Ethnologie, Philosophie...	20				20	10					
	Histoire des médias	24				24	6					
	Sciences de l'information et de la communication		20			20	7	7				
	Études des organisations	14				14	8					
	Recherche d'information et veille					0						
	Anglais		10	10		20		6				
	Langue vivante 2		10	10		20		6				
	Expression écrite et orale			15		15		6				
	Publication assistée par ordinateur (PAO)		6	14		20		8				
	Informatique					0						
	Web		4	8		12			6			
	<b>Sous total Ressources communes - IC</b>	<b>58</b>	<b>50</b>	<b>57</b>	<b>0</b>	<b>165</b>						
INO	Culture et économie de l'information		16			16			10			
INO	Recherche d'information		8	8	10	16	4	4	5	7		
INO	Métadonnées		16			16			6			
INO	Web et informatique professionnels			18		18		6	5	7		
INO	Gestion de projet		12		10	12			3	7		
INO	Démarche de veille		12		10	12				7		
INO	PAO et médias professionnels		30	20		50			7	7		
INO	Projet personnel et professionnel		8			8	2	2	2	2		
	<b>Sous total Ressources spécifiques - IC INO</b>	<b>0</b>	<b>102</b>	<b>46</b>	<b>30</b>	<b>148</b>						
	<b>Sous-total ressources</b>	<b>58</b>	<b>152</b>	<b>103</b>	<b>30</b>	<b>313</b>	<b>37</b>	<b>45</b>	<b>44</b>	<b>37</b>		
<b>SITUATION D'APPRENTISSAGE ET D'ÉVALUATION (SAÉ)</b>												
	Réaliser une synthèse documentaire à propos d'une organisation		10			10	28					
	Défendre un projet à l'aide d'un document de présentation (français et langue étrangère)		10		10	10		41				
	PORTFOLIO : Démarche portfolio		4			4	0	0	0	0		
	<b>Sous total SAÉ communes - IC</b>	<b>0</b>	<b>24</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>24</b>						
INO	Comprendre les besoins des usagers d'un système d'information		9		20	9			40			
INO	Élaborer une bibliographie normée		8	4	10	12				28		
	<b>Sous total SAÉ spécifiques - IC INO</b>	<b>0</b>	<b>17</b>	<b>4</b>	<b>30</b>	<b>21</b>						
	<b>Sous-total SAÉ</b>	<b>0</b>	<b>41</b>	<b>4</b>	<b>40</b>	<b>45</b>	<b>28</b>	<b>41</b>	<b>40</b>	<b>28</b>		
	<b>Semestre 1 Total</b>	<b>heures étu.</b>	<b>58</b>	<b>193</b>	<b>107</b>	<b>70</b>	<b>358</b>	<b>Coeff S1</b>	<b>65</b>	<b>86</b>	<b>84</b>	<b>65</b>
			<b>Total S1 encadré + PT</b>			<b>428</b>	<b>ECTS S1</b>	<b>6</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>6</b>	<b>30</b>
										<b>Total ECTS S1</b>	<b>30</b>	
<b>SEMESTRE 2</b>												
		CM	TD	TP	PT	Total encadré	Comp. 1 Decrypter Coef. UE2.1	Comp. 2 Partager Coef. UE2.2	Comp. 3 Déployer Coef. UE2.3	Comp. 4 Veiller Coef. UE2.4		
<b>RESSOURCES</b>												
	Economie générale	18				18	9					
	Droit du travail	18	4			22	9					
	SHS : Sociologie, Psychologie, Anthropologie, Ethnologie, Philosophie...		20			20	12					
	Anglais		10	10		20		8				
	Langue vivante 2		10	10		20		8				
	Expression écrite et orale			10		10		8				
	Image et son			12		12		6				
	Culture numérique	10				10		7				
	<b>Sous total Ressources communes - IC</b>	<b>46</b>	<b>44</b>	<b>42</b>	<b>0</b>	<b>132</b>						
INO	Recherche d'information spécialisée			12	10	12			6	10		
INO	Analyse des besoins		20		10	20			15			
INO	Bases de données documentaires			12		12			10			
INO	Veille informationnelle et e-réputation		12	8	10	20				10		
INO	Recherches iconographiques, audio ou vidéo		12			12			6	5		
INO	Approfondissements du Web et de l'informatique professionnels		8	2		10			6	10		
INO	Projet personnel et professionnel		10			10		5	5	5		
INO	Géopolitique		36			36	7					
	<b>Sous total Ressources spécifiques - IC INO</b>	<b>0</b>	<b>98</b>	<b>34</b>	<b>30</b>	<b>132</b>						
	<b>Sous-total ressources</b>	<b>46</b>	<b>142</b>	<b>76</b>	<b>30</b>	<b>264</b>	<b>42</b>	<b>42</b>	<b>48</b>	<b>40</b>		
<b>SITUATION D'APPRENTISSAGE ET D'ÉVALUATION (SAÉ)</b>												
	Analyser les évolutions d'un objet info-communicationnel		8		15	8	8	8				
	Décrire l'environnement socio-économique et juridique d'une organisation		6		10	6	9	9				
	PORTFOLIO : Démarche portfolio		4			4	4	4	4	4		
	<b>Sous total SAÉ communes - IC</b>	<b>0</b>	<b>18</b>	<b>0</b>	<b>25</b>	<b>18</b>						
INO	Analyser un système d'information (SI) de façon méthodique		6		15	6			18			
INO	Produire une note de préconisations de veille		18		10	18				18		
INO	Stage InfoNum S2		11			11	7	7	10	18		
	<b>Sous total SAÉ spécifiques - IC INO</b>	<b>0</b>	<b>35</b>	<b>0</b>	<b>25</b>	<b>35</b>						
	<b>Sous-total SAÉ</b>	<b>0</b>	<b>53</b>	<b>0</b>	<b>50</b>	<b>53</b>	<b>28</b>	<b>28</b>	<b>32</b>	<b>40</b>		
	<b>Semestre 2 Total</b>	<b>heures étu.</b>	<b>46</b>	<b>195</b>	<b>76</b>	<b>80</b>	<b>317</b>	<b>Coeff S2</b>	<b>70</b>	<b>70</b>	<b>80</b>	<b>80</b>
			<b>Total S2 encadré + PT</b>			<b>397</b>	<b>ECTS S2</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>30</b>
										<b>Total ECTS S2</b>	<b>30</b>	
<b>BUT1 IC INO Total</b>												
	<b>Heures étu.</b>	<b>104</b>	<b>388</b>	<b>183</b>	<b>150</b>	<b>675</b>	<b>Coeff BUT1</b>	<b>135</b>	<b>156</b>	<b>164</b>	<b>145</b>	
		<b>Total BUT 1 encadré + PT</b>			<b>825</b>	<b>ECTS BUT1</b>	<b>13</b>	<b>17</b>	<b>16</b>	<b>14</b>		
		<b>dont TP/SAE/Projet :</b>			<b>367 (44%)</b>	<b>ECTS BUT1 IC INO</b>						

**Assiduité** : Au-delà de 6 demi-journées d'absences non justifiées en cours, td ou tp, l'étudiant(e) se verra appliquer une pénalité de 0.25 point sur la moyenne de chaque UE par demi-journée d'absence non justifiée. Ainsi, un.e étudiant.e s'étant absenté.e sans motif durant 7 demi-journées verra la moyenne de chaque UE diminuée de 1.75 point et de 0.25 point supplémentaire pour chaque demi-journée d'absence non justifiée en sus.

**Stage obligatoire - Nombre de semaines de stage : 4**



**BUT Information Communication - 2<sup>e</sup> année**
**Parcours Communication des organisations (CO)**

		BUT IC parcours CO - Tours Heures étudiant				BUT IC parcours CO - Tours UE - Coefficients - ECTS							
SEMESTRE 3		CM	TD	TP	PT	Total encadré	Comp. 1 Decrypter Coef. UE3.1	Comp. 2 Partager Coef. UE3.2	Comp. 3 Concevoir Coef. UE3.3	Comp. 4 Elaborer Coef. UE3.4	Comp. 5 Piloter Coef. UE3.5		
<b>RESSOURCES</b>													
	Sciences de l'information et de la communication		18			18	10	3					
	Linguistique Sémiologie		30			30	10	3					
	Culture numérique		10			10	11	3					
	Anglais		30			30		8					
	Langue vivante 2		30			30		8					
	Expression écrite et orale		20	9		29		8					
	<b>Sous total Ressources communes - IC</b>	<b>0</b>	<b>138</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>147</b>							
CO	Design graphique et audiovisuel			18	20	18	CO			21			
CO	Communication événementielle et gestion de projet opérationnel		10	9	10	19	CO		6	12	10		
CO	Marketing / Webmarketing		6	10		16	CO		14		11		
CO	Communication interne		28		10	28	CO		13		12		
CO	Projet Personnel et Professionnel		1	9	10	10	CO	5	3	3	3		
	<b>Sous total Ressources spécifiques - IC CO</b>	<b>0</b>	<b>45</b>	<b>46</b>	<b>50</b>	<b>91</b>							
	<b>Sous-total ressources</b>	<b>0</b>	<b>183</b>	<b>55</b>	<b>50</b>	<b>238</b>	<b>36</b>	<b>36</b>	<b>36</b>	<b>36</b>	<b>36</b>		
<b>SITUATION D'APPRENTISSAGE ET D'ÉVALUATION (SAÉ)</b>													
	PORTFOLIO : Démarche portfolio		4			4	0	0	0	0	0		
	<b>Sous total SAÉ communes - IC</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>							
CO	Concevoir et organiser un événement		10		20	10			12	8	12		
CO	Proposer une recommandation sur la stratégie de communication		34		30	34	14	16	6				
CO	Concevoir un dispositif de communication hybridant des modalités			12	20	12	10	8	6				
CO	Créer un objet ou un service innovant		20		20	20			10		12		
	<b>Sous total SAÉ spécifiques - IC CO</b>	<b>0</b>	<b>64</b>	<b>12</b>	<b>90</b>	<b>76</b>							
	<b>Sous-total SAÉ</b>	<b>0</b>	<b>68</b>	<b>12</b>	<b>90</b>	<b>80</b>	<b>24</b>	<b>24</b>	<b>24</b>	<b>24</b>	<b>24</b>		
<b>Semestre 3 Total</b>		heures étu.	0	251	67	140	318	coeff S3	60	60	60	60	60
			<b>Total S3 encadré + PT</b>			<b>458</b>		ECTS S3	6	6	6	6	6
									<b>Total ECTS S3</b>			<b>30</b>	
<b>SEMESTRE 4</b>													
		CM	TD	TP	PT	Total encadré	Comp. 1 Decrypter Coef. UE4.1	Comp. 2 Partager Coef. UE4.2	Comp. 3 Concevoir Coef. UE4.3	Comp. 4 Elaborer Coef. UE4.4	Comp. 5 Piloter Coef. UE4.5		
<b>RESSOURCES</b>													
	Droit de l'information-communication	18	6			24	10	3					
	Veille		18			18	5	3					
	Anglais		30			30		8					
	Langue vivante 2		30			30		8					
	Expression écrite et orale			8		8		8					
	<b>Sous total Ressources communes - IC</b>	<b>18</b>	<b>84</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>110</b>							
CO	Communication numérique, webdesign et data management			16	10	16				33			
CO	Gestion de projet relationnel		6	10	25	16					33		
CO	Stratégie de communication		20		20	20			33				
CO	Projet Personnel et Professionnel		10	4		14	5	3	3	3	3		
CO	Sociologie des médias		30			30	16	3					
	<b>Sous total Ressources spécifiques - IC CO</b>	<b>0</b>	<b>66</b>	<b>30</b>	<b>55</b>	<b>96</b>							
	<b>Sous-total ressources</b>	<b>18</b>	<b>150</b>	<b>38</b>	<b>55</b>	<b>206</b>	<b>36</b>	<b>36</b>	<b>36</b>	<b>36</b>	<b>36</b>		
<b>SITUATION D'APPRENTISSAGE ET D'ÉVALUATION (SAÉ)</b>													
	PORTFOLIO : Démarche portfolio		4			4	4	4	4	4	4		
	<b>Sous total SAÉ communes - IC</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>							
CO	Répondre à un brief client (Training)		20		20	20	5	10	5	5	5		
CO	Construire une stratégie de communication numérique		18	10	15	28	5		5	5	5		
CO	Stage COMOR S4		21			21	10	10	10	10	10		
	<b>Sous total SAÉ spécifiques - IC CO</b>	<b>0</b>	<b>59</b>	<b>10</b>	<b>35</b>	<b>69</b>							
	<b>Sous-total SAÉ</b>	<b>0</b>	<b>63</b>	<b>10</b>	<b>35</b>	<b>73</b>	<b>24</b>	<b>24</b>	<b>24</b>	<b>24</b>	<b>24</b>		
<b>Semestre 4 Total</b>		heures étu.	18	213	48	90	279	coeff S4	60	60	60	60	60
			<b>Total S4 encadré + PT</b>			<b>369</b>		ECTS S4	6	6	6	6	6
									<b>Total ECTS S4</b>			<b>30</b>	
<b>BUT2 IC CO Total</b>													
		Heures étu.	18	464	115	230	597	coeff BUT2	120	120	120	120	120
			<b>Total BUT 2 encadré + PT</b>			<b>827</b>		ECTS BUT2	12	12	12	12	12
			dont TP/SAE/Projet :			371 (45%)			<b>Total ECTS BUT2 IC CO</b>			<b>60</b>	

**Assiduité** : Au-delà de 6 demi-journées d'absences non justifiées en cours, td ou tp, l'étudiant(e) se verra appliquer une pénalité de 0.25 point sur la moyenne de chaque UE par demi-journée d'absence non justifiée. Ainsi, un.e étudiant.e s'étant absenté.e sans motif durant 7 demi-journées verra la moyenne de chaque UE diminuée de 1.75 point et de 0.25 point supplémentaire pour chaque demi-journée d'absence non justifiée en sus.

**Stage obligatoire - Nombre de semaines de stage : 8**

**BUT Information Communication - 2<sup>e</sup> année**
**Parcours Information numérique dans les organisations (INO)**

		BUT IC parcours INO - Tours Heures étudiant					BUT IC parcours INO - Tours UE - Coefficients - ECTS					
SEMESTRE 3		CM	TD	TP	PT	Total encadré	Comp. 1 Decrypter Coef. UE3.1	Comp. 2 Partager Coef. UE3.2	Comp. 3 Déployer Coef. UE3.3	Comp. 4 Veiller Coef. UE3.4	Comp. 5 Valoriser Coef. UE3.5	
<b>RESSOURCES</b>												
	Sciences de l'information et de la communication		18			18	10	3				
	Linguistique Sémiologie		20			20	11	3				
	Culture numérique		10			10	10	3				
	Anglais		30			30		8				
	Langue vivante 2		30			30		8				
	Expression écrite et orale			15		15		8				
	<b>Sous total Ressources communes - IC</b>	<b>0</b>	<b>108</b>	<b>15</b>	<b>0</b>	<b>123</b>						
	INO Techniques de communication numérique		18		10	18					15	
	INO Data et documents		5	10	20	15			18			
	INO Pratiques collaboratives et partage des connaissances		18	4	10	22				15		
	INO Analyse d'un système d'information		22	8	20	30					18	
	INO Projets de dématérialisation		12	4	10	16		15				
	INO Veille stratégique et intelligence économique		20	10	20	30				18		
	INO Projet Personnel et Professionnel		4	6		10			3		3	
	<b>Sous total Ressources spécifiques - IC INO</b>	<b>0</b>	<b>99</b>	<b>42</b>	<b>90</b>	<b>141</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	
	<b>Sous-total ressources</b>	<b>0</b>	<b>207</b>	<b>57</b>	<b>90</b>	<b>264</b>	<b>36</b>	<b>36</b>	<b>36</b>	<b>36</b>	<b>36</b>	
<b>SITUATION D'APPRENTISSAGE ET D'ÉVALUATION (SAÉ)</b>												
	PORTFOLIO : Démarche portfolio		4			4	0	0	0	0	0	
	<b>Sous total SAÉ communes - IC</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>						
	INO Partager et valoriser de l'information (Training)		11	12	25	23		6	6	6	24	
	INO Constituer un fonds spécifique		12	12	25	24		18	18	18		
	<b>Sous total SAÉ spécifiques - IC INO</b>	<b>0</b>	<b>23</b>	<b>24</b>	<b>50</b>	<b>47</b>						
	<b>Sous-total SAÉ</b>	<b>0</b>	<b>27</b>	<b>24</b>	<b>50</b>	<b>51</b>	<b>24</b>	<b>24</b>	<b>24</b>	<b>24</b>	<b>24</b>	
Semestre 3 Total	heures étu.	0	234	81	140	315	Coeff S3	60	60	60	60	
		Total S3 encadré + PT					455	ECTS S3	6	6	6	6
											Total ECTS S3	30
<b>SEMESTRE 4</b>												
		CM	TD	TP	PT	Total encadré	Comp. 1 Decrypter Coef. UE4.1	Comp. 2 Partager Coef. UE4.2	Comp. 3 Déployer Coef. UE4.3	Comp. 4 Veiller Coef. UE4.4	Comp. 5 Valoriser Coef. UE4.5	
<b>RESSOURCES</b>												
	Sciences humaines et sociales		18	9		27	16	3				
	Droit de l'information-communication	18	6			24	10	3				
	Veille		18	8		26	5	3				
	Anglais		30			30		8				
	Langue vivante 2		30			30		8				
	Expression écrite et orale		9	9		18		8				
	<b>Sous total Ressources communes - IC</b>	<b>18</b>	<b>111</b>	<b>26</b>	<b>0</b>	<b>155</b>						
	INO Pratiques collaboratives et partage des connaissances		12		20	12				21		
	INO Records management			10		10			13			
	INO Référencement			12	15	12			4		9	
	INO Data et documents		6	15	10	21			16			
	INO Projet Personnel et Professionnel		9	9		18		5	3	3	3	
	INO Intelligence économique		10	6		16				12		
	INO Knowledge Management		10		10	10					12	
	<b>Sous total Ressources spécifiques - IC INO</b>	<b>0</b>	<b>47</b>	<b>52</b>	<b>55</b>	<b>99</b>						
	<b>Sous-total ressources</b>	<b>18</b>	<b>158</b>	<b>78</b>	<b>55</b>	<b>254</b>	<b>36</b>	<b>36</b>	<b>36</b>	<b>36</b>	<b>24</b>	
<b>SITUATION D'APPRENTISSAGE ET D'ÉVALUATION (SAÉ)</b>												
	PORTFOLIO : Démarche portfolio		4			4	4	4	4	4	4	
	<b>Sous total SAÉ communes - IC</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>						
	INO Partager et valoriser de l'information		7	12	15	19		5	5	5	11	
	INO Réaliser une prestation de veille		7	12	20	19		5	5	5	11	
	INO Stage InfoNum S4		21			21		10	10	10	10	
	<b>Sous total SAÉ spécifiques - IC INO</b>	<b>0</b>	<b>35</b>	<b>24</b>	<b>35</b>	<b>59</b>						
	<b>Sous-total SAÉ</b>	<b>0</b>	<b>39</b>	<b>24</b>	<b>35</b>	<b>63</b>	<b>24</b>	<b>24</b>	<b>24</b>	<b>36</b>	<b>24</b>	
Semestre 4 Total	heures étu.	18	197	102	90	317	coeff S4	60	60	60	72	
		Total S4 encadré + PT					407	ECTS S4	6	6	6	7
											Total ECTS S4	30
BUT2 IC INO Total	Heures étu.	18	431	183	230	632	Coeff BUT2	120	120	120	132	
		Total BUT 2 encadré + PT					862	ECTS BUT2	12	12	12	13
		dont TP/SAE/Projet :					334 (39%)	Total ECTS BUT2 IC INO				

**Assiduité** : Au-delà de 6 demi-journées d'absences non justifiées en cours, td ou tp, l'étudiant(e) se verra appliquer une pénalité de 0.25 point sur la moyenne de chaque UE par demi-journée d'absence non justifiée. Ainsi, un.e étudiant.e s'étant absenté.e sans motif durant 7 demi-journées verra la moyenne de chaque UE diminuée de 1.75 point et de 0.25 point supplémentaire pour chaque demi-journée d'absence non justifiée en sus.

Stage obligatoire - Nombre de semaines de stage : 8



**BUT Information Communication - 3<sup>e</sup> année**
**Parcours Communication des organisations (CO)**

		BUT IC parcours CO - Tours Heures étudiant				BUT IC parcours CO - Tours UE - Coefficients - ECTS							
SEMESTRE 5		CM	TD	TP	PT	Total encadré	Comp. 1 Decrypter Coef. UE5.1	Comp. 2 Partager Coef. UE5.2	Comp. 3 Concevoir Coef. UE5.3	Comp. 4 Elaborer Coef. UE5.4	Comp. 5 Piloter Coef. UE5.5		
<b>RESSOURCES</b>													
	Sciences de l'information et de la communication	14	15			29	12						
	Initiation aux relations et à la communication interculturelles		15			15	8						
	Responsabilité sociale des organisations	12	8			20	10						
	<b>Sous total Ressources communes - IC</b>	<b>26</b>	<b>38</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>64</b>							
CO	Création d'organisation		18		20	18		8	8	8			
CO	Management et stratégie des organisations		30			30		10	6	10			
CO	Conseil et marque - 1		30		10	30		16	10	8			
CO	Outils de communication spécifique		14		20	14		8	9	6			
CO	Communication professionnelle avancée		15	12	10	27			9	10			
CO	Projet Personnel et Professionnel		10			10		6	6	6			
	<b>Sous total Ressources spécifiques - IC CO</b>	<b>0</b>	<b>117</b>	<b>12</b>	<b>60</b>	<b>129</b>							
	<b>Sous-total ressources</b>	<b>26</b>	<b>155</b>	<b>12</b>	<b>60</b>	<b>193</b>	<b>36</b>	<b>0</b>	<b>48</b>	<b>48</b>	<b>48</b>		
<b>SITUATION D'APPRENTISSAGE ET D'ÉVALUATION (SAÉ)</b>													
	PORTFOLIO : Démarche portfolio					0	0	0	0	0	0		
	<b>Sous total SAÉ communes - IC</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>							
CO	Concevoir un dispositif de médiation culturelle ou scientifique		20	16	30	36	12	20					
CO	Expérimenter une démarche entrepreneuriale		10	10	20	20			24	20			
CO	Construire une stratégie de communication sensible		29		30	29	12		8	12			
	<b>Sous total SAÉ spécifiques - IC CO</b>	<b>0</b>	<b>59</b>	<b>26</b>	<b>80</b>	<b>85</b>							
	<b>Sous-total SAÉ</b>	<b>0</b>	<b>59</b>	<b>26</b>	<b>80</b>	<b>85</b>	<b>24</b>	<b>0</b>	<b>32</b>	<b>32</b>	<b>32</b>		
<b>Semestre 5 Total</b>		<b>heures étu.</b>	<b>26</b>	<b>214</b>	<b>38</b>	<b>140</b>	<b>278</b>	<b>Coeff S5</b>	<b>60</b>	<b>0</b>	<b>80</b>	<b>80</b>	<b>80</b>
			<b>Total S5 encadré + PT</b>			<b>418</b>		<b>ECTS S5</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>8</b>
									<b>Total ECTS S5</b>			<b>30</b>	
<b>SEMESTRE 6</b>													
		CM	TD	TP	PT	Total encadré	Comp. 1 Decrypter Coef. UE6.1	Comp. 2 Partager Coef. UE6.2	Comp. 3 Concevoir Coef. UE6.3	Comp. 4 Elaborer Coef. UE6.4	Comp. 5 Piloter Coef. UE6.5		
<b>RESSOURCES</b>													
	Relations et communication interculturelles		15		10	15	14						
	<b>Sous total Ressources communes - IC</b>	<b>0</b>	<b>15</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>15</b>							
CO	Conseil et marque - 2		27		10	27		20	20				
CO	Communication spécialisée		30	12	10	42		14	14	20			
CO	Communication durable et RSE		10	4	10	14		8	8	22			
CO	Sociologie électorale		14			14	16						
CO	Projet personnel et professionnel			6		6	6	6	6	6			
	<b>Sous total Ressources spécifiques - IC CO</b>	<b>0</b>	<b>81</b>	<b>22</b>	<b>30</b>	<b>103</b>							
	<b>Sous-total ressources</b>	<b>0</b>	<b>96</b>	<b>22</b>	<b>40</b>	<b>118</b>	<b>36</b>	<b>0</b>	<b>48</b>	<b>48</b>	<b>48</b>		
<b>SITUATION D'APPRENTISSAGE ET D'ÉVALUATION (SAÉ)</b>													
	PORTFOLIO : Démarche portfolio		8			8	4		4	4	4		
	<b>Sous total SAÉ communes - IC</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8</b>							
CO	Répondre à un brief client		20		40	20	9		11	11	11		
CO	Stage CO S6		16			16	11		17	17	17		
	<b>Sous total SAÉ spécifiques - IC CO</b>	<b>0</b>	<b>36</b>	<b>0</b>	<b>40</b>	<b>36</b>							
	<b>Sous-total SAÉ</b>	<b>0</b>	<b>44</b>	<b>0</b>	<b>40</b>	<b>44</b>	<b>24</b>	<b>0</b>	<b>32</b>	<b>32</b>	<b>32</b>		
<b>Semestre 6 Total</b>		<b>heures étu.</b>	<b>0</b>	<b>140</b>	<b>22</b>	<b>80</b>	<b>162</b>	<b>coeff S6</b>	<b>60</b>	<b>0</b>	<b>80</b>	<b>80</b>	<b>80</b>
			<b>Total S6 encadré + PT</b>			<b>242</b>		<b>ECTS S6</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>8</b>
									<b>Total ECTS S6</b>			<b>30</b>	
<b>BUT3 IC CO Total</b>		<b>Heures étu.</b>	<b>26</b>	<b>354</b>	<b>60</b>	<b>220</b>	<b>440</b>	<b>Coeff BUT3</b>	<b>120</b>	<b>0</b>	<b>160</b>	<b>160</b>	<b>160</b>
			<b>Total BUT 3 encadré + PT</b>			<b>660</b>		<b>ECTS BUT3</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>16</b>	<b>16</b>	<b>16</b>
			<b>dont TP/SAE/Projet :</b>			<b>283</b>	<b>(43%)</b>		<b>Total ECTS BUT3 IC CO</b>			<b>60</b>	

**Assiduité** : Au-delà de 6 demi-journées d'absences non justifiées en cours, td ou tp, l'étudiant(e) se verra appliquer une pénalité de 0.25 point sur la moyenne de chaque UE par demi-journée d'absence non justifiée. Ainsi, un.e étudiant.e s'étant absenté.e sans motif durant 7 demi-journées verra la moyenne de chaque UE diminuée de 1.75 point et de 0.25 point supplémentaire pour chaque demi-journée d'absence non justifiée en sus.

**Stage obligatoire** - Nombre de semaines de stage : 12

**BUT Information Communication - 3<sup>e</sup> année**
**Parcours Communication des organisations en apprentissage (CO APP)**

		BUT IC parcours CO APP - Tours Heures étudiant					BUT IC parcours CO APP - Tours UE - Coefficients - ECTS							
SEMESTRE 5		CM	TD	TP	PT	Total encadré	Comp. 1 Decrypter Coef. UE5.1	Comp. 2 Partager Coef. UE5.2	Comp. 3 Concevoir Coef. UE5.3	Comp. 4 Elaborer Coef. UE5.4	Comp. 5 Piloter Coef. UE5.5			
<b>RESSOURCES</b>														
	Sciences de l'information et de la communication	14	15			29	12							
	Initiation aux relations et à la communication interculturelles		15			15	8							
	Responsabilité sociale des organisations	12	8			20	10							
	<b>Sous total Ressources communes - IC</b>	<b>26</b>	<b>38</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>64</b>								
CO	Création d'organisation		18		20	18			8	8	8			
CO	Management et stratégie des organisations		30			30			10	6	10			
CO	Conseil et marque - 1		30		10	30			16	10	8			
CO	Outils de communication spécifique		14		20	14			8	9	6			
CO	Communication professionnelle avancée		15	12	10	27				9	10			
CO	Projet Personnel et Professionnel		10			10	6		6	6	6			
	<b>Sous total Ressources spécifiques - IC CO</b>	<b>0</b>	<b>117</b>	<b>12</b>	<b>60</b>	<b>129</b>								
	<b>Sous-total ressources</b>	<b>26</b>	<b>155</b>	<b>12</b>	<b>60</b>	<b>193</b>	<b>36</b>	<b>0</b>	<b>48</b>	<b>48</b>	<b>48</b>			
<b>SITUATION D'APPRENTISSAGE ET D'ÉVALUATION (SAÉ)</b>														
	PORTFOLIO : Démarche portfolio					0	0	0	0	0	0			
	<b>Sous total SAÉ communes - IC</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>								
CO	Concevoir un dispositif de médiation culturelle ou scientifique		20	16	30	36	12		20					
CO	Expérimenter une démarche entrepreneuriale		10	10					24	20				
CO	Construire une stratégie de communication sensible		14			14	12		12	8	12			
	<b>Sous total SAÉ spécifiques - IC CO</b>	<b>0</b>	<b>44</b>	<b>26</b>	<b>30</b>	<b>70</b>								
	<b>Sous-total SAÉ</b>	<b>0</b>	<b>44</b>	<b>26</b>	<b>30</b>	<b>70</b>	<b>24</b>	<b>0</b>	<b>32</b>	<b>32</b>	<b>32</b>			
<b>Semestre 5 Total</b>		heures étu.		26	199	38	90	263	Coeff S5	60	0	80	80	80
				Total S5 encadré + PT			353	ECTS S5	6	0	8	8	8	8
								Total ECTS S5					30	
<b>SEMESTRE 6</b>														
		CM	TD	TP	PT	Total encadré	Comp. 1 Decrypter Coef. UE6.1	Comp. 2 Partager Coef. UE6.2	Comp. 3 Concevoir Coef. UE6.3	Comp. 4 Elaborer Coef. UE6.4	Comp. 5 Piloter Coef. UE6.5			
<b>RESSOURCES</b>														
	Relations et communication interculturelles		15		10	15	14							
	<b>Sous total Ressources communes - IC</b>	<b>0</b>	<b>15</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>15</b>								
CO	Conseil et marque - 2		27		10	27			20	20				
CO	Communication spécialisée		30	12	10	42			14	14	20			
CO	Communication durable et RSE				10	10			8	8	22			
CO	Sociologie électorale		14				16							
CO	Projet personnel et professionnel			6			6		6	6	6			
	<b>Sous total Ressources spécifiques - IC CO</b>	<b>0</b>	<b>71</b>	<b>18</b>	<b>30</b>	<b>89</b>								
	<b>Sous-total ressources</b>	<b>0</b>	<b>86</b>	<b>18</b>	<b>40</b>	<b>104</b>	<b>36</b>	<b>0</b>	<b>48</b>	<b>48</b>	<b>48</b>			
<b>SITUATION D'APPRENTISSAGE ET D'ÉVALUATION (SAÉ)</b>														
	PORTFOLIO : Démarche portfolio		8			8	4		4	4	4			
	<b>Sous total SAÉ communes - IC</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8</b>								
CO	Répondre à un brief client		20			20	9		11	11	11			
CO	Stage CO S6 (*)		8			8	11		17	17	17			
	<b>Sous total SAÉ spécifiques - IC CO</b>	<b>0</b>	<b>28</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>28</b>								
	<b>Sous-total SAÉ</b>	<b>0</b>	<b>36</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>36</b>	<b>24</b>	<b>0</b>	<b>32</b>	<b>32</b>	<b>32</b>			
<b>Semestre 6 Total</b>		heures étu.		0	122	18	40	140	coeff S6	60	0	80	80	80
				Total S6 encadré + PT			180	ECTS S6	6	0	8	8	8	8
								Total ECTS S6					30	
<b>BUT 3 IC CO APP total</b>														
		Heures étu.		26	321	56	130	403	Coeff BUT3	120	0	160	160	160
				Total BUT 3 encadré + PT			533	ECTS BUT3	12	0	16	16	16	16
				dont TP/SAE/Projet : 166 (31%)				Total ECTS BUT3 IC CO APP					60	

**Assiduité** : Au-delà de 6 demi-journées d'absences non justifiées en cours, td ou tp, l'étudiant(e) se verra appliquer une pénalité de 0.25 point sur la moyenne de chaque UE par demi-journée d'absence non justifiée. Ainsi, un.e étudiant.e s'étant absenté.e sans motif durant 7 demi-journées verra la moyenne de chaque UE diminuée de 1.75 point et de 0.25 point supplémentaire pour chaque demi-journée d'absence non justifiée en sus.

(\*) En apprentissage, les périodes en entreprise se substituent au stage



**BUT Information Communication - 3<sup>e</sup> année**  
**Parcours Information numérique dans les organisations (INO)**

		BUT IC parcours INO - Tours Heures étudiant				BUT IC parcours INO - Tours UE - Coefficients - ECTS						
SEMESTRE 5		CM	TD	TP	PT	Total encadré	Comp. 1 Decrypter Coef. UE5.1	Comp. 2 Partager Coef. UE5.2	Comp. 3 Déployer Coef. UE5.3	Comp. 4 Veiller Coef. UE5.4	Comp. 5 Valoriser Coef. UE5.5	
<b>RESSOURCES</b>												
	Sciences de l'information et de la communication	14				14	12					
	Initiation aux relations et à la communication interculturelles		15			15	8					
	Responsabilité sociale des organisations	12	8			20	10					
	<b>Sous total Ressources communes - IC</b>	<b>26</b>	<b>23</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>49</b>						
	INO Data et documents		20	14	20	34	INO		4	18	4	
	INO Pratiques collaboratives et partage des connaissances		16	6	15	22	INO				6	
	INO Architecture de l'information		12	14	15	26	INO				10	
	INO Stratégies de veille collaborative		6	6	10	20	INO			24	12	
	INO Stratégies de communication numérique		6	6	10	20	INO				10	
	INO Politique d'archivage et de conservation		16		5	16	INO		14			
	INO Droit de l'information		14			14	INO		12			
	INO Expérience utilisateurs et ergonomie des interfaces		10		10	10	INO		12			
	INO Projet Personnel et Professionnel		10	10		20	INO	6	6	6	6	
	<b>Sous total Ressources spécifiques - IC INO</b>	<b>0</b>	<b>110</b>	<b>56</b>	<b>85</b>	<b>166</b>						
	<b>Sous-total ressources</b>	<b>26</b>	<b>133</b>	<b>56</b>	<b>85</b>	<b>215</b>	<b>36</b>	<b>0</b>	<b>48</b>	<b>48</b>	<b>48</b>	
<b>SITUATION D'APPRENTISSAGE ET D'ÉVALUATION (SAÉ)</b>												
	PORTFOLIO : Démarche portfolio				6	0	0	0	0	0	0	
	<b>Sous total SAÉ communes - IC</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>0</b>						
	INO Mettre en place une stratégie de communication numérique		16	12	27	28	INO	12		16	16	
	INO Accompagner les utilisateurs		18	12	27	30	INO	12	16		16	
	<b>Sous total SAÉ spécifiques - IC INO</b>	<b>0</b>	<b>34</b>	<b>24</b>	<b>54</b>	<b>58</b>						
	<b>Sous-total SAÉ</b>	<b>0</b>	<b>34</b>	<b>24</b>	<b>60</b>	<b>58</b>	<b>24</b>	<b>0</b>	<b>32</b>	<b>32</b>	<b>32</b>	
	<b>Semestre 5 Total</b>	<b>heures étu.</b>	<b>26</b>	<b>167</b>	<b>80</b>	<b>145</b>	<b>273</b>	<b>Coeff S5</b>	<b>60</b>	<b>0</b>	<b>80</b>	<b>80</b>
			<b>Total S5 encadré + PT</b>			<b>418</b>		<b>ECTS S5</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>8</b>
								<b>Total ECTS S5</b>				<b>30</b>
<b>SEMESTRE 6</b>												
		CM	TD	TP	PT	Total encadré	Comp. 1 Decrypter Coef. UE6.1	Comp. 2 Partager Coef. UE6.2	Comp. 3 Déployer Coef. UE6.3	Comp. 4 Veiller Coef. UE6.4	Comp. 5 Valoriser Coef. UE6.5	
<b>RESSOURCES</b>												
	Sciences humaines et sociales		30			30	12					
	Relations et communication interculturelles		15			15	18		5			
	<b>Sous total Ressources communes - IC</b>	<b>0</b>	<b>45</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>45</b>						
	INO Stratégies de communication multicanal		6	6	30	12	INO		5		7	
	INO Data management		10	10			INO		5	20	15	
	INO Data visualisation		10	10			INO		5		15	
	INO Projet personnel et professionnel		6	6		12	INO	10	10	10	10	
	<b>Sous total Ressources spécifiques - IC INO</b>	<b>0</b>	<b>32</b>	<b>32</b>	<b>30</b>	<b>64</b>						
	<b>Sous-total ressources</b>	<b>0</b>	<b>77</b>	<b>32</b>	<b>30</b>	<b>109</b>	<b>40</b>	<b>0</b>	<b>30</b>	<b>30</b>	<b>47</b>	
<b>SITUATION D'APPRENTISSAGE ET D'ÉVALUATION (SAÉ)</b>												
	PORTFOLIO : Démarche portfolio		8			8	8		8	8	8	
	<b>Sous total SAÉ communes - IC</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8</b>						
	INO Gérer les données (Data management)		24	12	20	36	4		11	9	11	
	INO Réaliser un projet de communication numérique		20	20	25	40	5		5	9	5	
	INO Stage InfoNum S6		16			16	11		17	17	17	
	<b>Sous total SAÉ spécifiques - IC INO</b>	<b>0</b>	<b>60</b>	<b>32</b>	<b>45</b>	<b>92</b>						
	<b>Sous-total SAÉ</b>	<b>0</b>	<b>68</b>	<b>32</b>	<b>45</b>	<b>100</b>	<b>28</b>	<b>0</b>	<b>41</b>	<b>43</b>	<b>41</b>	
	<b>Semestre 6 Total</b>	<b>heures étu.</b>	<b>0</b>	<b>145</b>	<b>64</b>	<b>75</b>	<b>209</b>	<b>coeff S6</b>	<b>68</b>	<b>0</b>	<b>71</b>	<b>73</b>
			<b>Total S6 encadré + PT</b>			<b>284</b>		<b>ECTS S6</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>8</b>
								<b>Total ECTS S6</b>				<b>30</b>
<b>BUT3 IC INO Total</b>												
	<b>heures étu.</b>	<b>26</b>	<b>312</b>	<b>144</b>	<b>220</b>	<b>482</b>	<b>Coeff BUT3</b>	<b>128</b>	<b>0</b>	<b>151</b>	<b>153</b>	<b>168</b>
		<b>Total BUT 3 encadré + PT</b>				<b>702</b>		<b>ECTS BUT3</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>16</b>	<b>16</b>
		dont TP/SAE/Projet : 351 (50%)						<b>Total ECTS BUT3 IC INO</b>				<b>60</b>

**Assiduité** : Au-delà de 6 demi-journées d'absences non justifiées en cours, td ou tp, l'étudiant(e) se verra appliquer une pénalité de 0.25 point sur la moyenne de chaque UE par demi-journée d'absence non justifiée. Ainsi, un.e étudiant.e s'étant absenté.e sans motif durant 7 demi-journées verra la moyenne de chaque UE diminuée de 1.75 point et de 0.25 point supplémentaire pour chaque demi-journée d'absence non justifiée en sus.

**Stage obligatoire - Nombre de semaines de stage : 12**

**BUT Information Communication - 3<sup>e</sup> année**
**Parcours Information numérique dans les organisations en apprentissage (INO APP)**

		BUT IC parcours INO APP - Tours Heures étudiant					BUT IC parcours INO APP - Tours UE - Coefficients - ECTS								
SEMESTRE 5		CM	TD	TP	PT	Total encadré	Comp. 1 Decrypter Coef. UE5.1	Comp. 2 Partager Coef. UE5.2	Comp. 3 Déployer Coef. UE5.3	Comp. 4 Veiller Coef. UE5.4	Comp. 5 Valoriser Coef. UE5.5				
<b>RESSOURCES</b>															
Sciences de l'information et de la communication		14				14	12								
Initiation aux relations et à la communication interculturelles			15			15	8								
Responsabilité sociale des organisations		12	8			20	10								
<b>Sous total Ressources communes - IC</b>		<b>26</b>	<b>23</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>49</b>									
INO Data et documents			20	14		34			4	18	4				
INO Pratiques collaboratives et partage des connaissances			16	6	15	22					6				
INO Architecture de l'information			12	14	15	26					10				
INO Stratégies de veille collaborative			6	6	10	10				24	12				
INO Stratégies de communication numérique			6	6	10	10					10				
INO Politique d'archivage et de conservation			10	6	5	16			14						
INO Droit de l'information			14			14			12						
INO Expérience utilisateurs et ergonomie des interfaces			10		10	10			12						
INO Projet Personnel et Professionnel			10	10		20	6		6		6				
<b>Sous total Ressources spécifiques - IC INO</b>		<b>0</b>	<b>104</b>	<b>62</b>	<b>65</b>	<b>166</b>									
<b>Sous-total ressources</b>		<b>26</b>	<b>127</b>	<b>62</b>	<b>65</b>	<b>215</b>	<b>36</b>	<b>0</b>	<b>48</b>	<b>48</b>	<b>48</b>				
<b>SITUATION D'APPRENTISSAGE ET D'ÉVALUATION (SAÉ)</b>															
PORTFOLIO : Démarche portfolio					3	0	0	0	0	0	0				
<b>Sous total SAE communes - IC</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>									
INO Mettre en place une stratégie de communication numérique						0	INO 12		16	32	16				
INO Accompagner les utilisateurs			18	12	27	30	INO 12		16		16				
<b>Sous total SAE spécifiques - IC INO</b>		<b>0</b>	<b>18</b>	<b>12</b>	<b>27</b>	<b>30</b>									
<b>Sous-total SAE</b>		<b>0</b>	<b>18</b>	<b>12</b>	<b>30</b>	<b>30</b>	<b>24</b>	<b>0</b>	<b>32</b>	<b>32</b>	<b>32</b>				
Semestre 5 Total		heures étu.		26	145	74	95	245	Coeff S5		60	0	80	80	80
		Total S5 encadré + PT				340	ECTS S5		6	0	8	8	8	8	30
<b>SITUATION D'APPRENTISSAGE ET D'ÉVALUATION (SAÉ) - Total</b>															
Semestre 6 Total		heures étu.		0	113	52	55	165	coeff S6		68	0	71	73	88
		Total S6 encadré + PT				220	ECTS S6		6	0	8	8	8	8	30
BUT 3 IC INO APP Total		heures étu.		26	258	126	150	410	Coeff BUT3		128	0	151	153	168
		Total BUT 3 encadré + PT				560	ECTS BUT3		12	0	16	16	16	16	60
				dont TP/SAE/Projet : 235 (42%)											

**Assiduité** : Au-delà de 6 demi-journées d'absences non justifiées en cours, td ou tp, l'étudiant(e) se verra appliquer une pénalité de 0.25 point sur la moyenne de chaque UE par demi-journée d'absence non justifiée. Ainsi, un.e étudiant.e s'étant absenté.e sans motif durant 7 demi-journées verra la moyenne de chaque UE diminuée de 1.75 point et de 0.25 point supplémentaire pour chaque demi-journée d'absence non justifiée en sus.

(\*) En apprentissage, les périodes en entreprise se substituent au stage



**BUT Techniques de commercialisation - 1<sup>er</sup> année**

		BUT TC Tours Heures étudiant				BUT TC Tours UE - Coefficients - ECTS					
SEMESTRE 1		CM	TD	TP	PT	Total encadré	Compétence 1 Marketing Coef. UE1.1	Compétence 2 Vente Coef. UE1.2	Compétence 3 Communication Coef. UE1.3		
<b>Ressources</b>											
	Fondamentaux du marketing et comportement du consommateur	15	25			40	2,5				
	Fondamentaux de la vente	6	15	5		26		3			
	Fondamentaux de la communication commerciale	5	15			20			2		
	Etudes marketing - 1	4	14			18	0,5		0,5		
	Environnement économique de l'entreprise	9	15			24	1				
	Environnement juridique de l'entreprise	8	10			18	0,5		1		
	Techniques quantitatives et représentations - 1	2	14	4		20	0,5	1	0,5		
	Eléments financiers de l'entreprise	2	12			14	0,5	0,5			
	Rôle et organisation de l'entreprise sur son marché	4	10			14	1				
	Initiation à la conduite de projet	2	4	2		8	0,1	0,4	0,5		
	Langue A - Anglais du commerce - 1		16	4		20	0,5	0,5	0,5		
	Langue B du commerce - 1		17	3		20	0,5	0,5	0,5		
	Ressources et culture numérique - 1		10	14		24	0,5	1	0,5		
	Expression, communication culture - 1		20	4		24	0,5	1	0,5		
	Projet personnel professionnel -1	3	8	4		15	0,5	0,5	0,5		
	<b>Sous-total ressources</b>	<b>60</b>	<b>205</b>	<b>40</b>	<b>0</b>	<b>305</b>	<b>9,1</b>	<b>8,4</b>	<b>7</b>		
<b>SITUATION D'APPRENTISSAGE ET D'ÉVALUATION (SAÉ)</b>											
	Marketing S1	3	15	11	20	29	6				
	Vente S1		5	10	15	15		6			
	Communication commerciale S1		10	11	15	21			5		
	Portfolio	2	2	1	0	5	0	0	0		
	<b>Sous-total SAÉ</b>	<b>5</b>	<b>32</b>	<b>33</b>	<b>50</b>	<b>70</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>5</b>		
<b>Semestre 1 Total</b>		<b>heures étu.</b>	<b>65</b>	<b>237</b>	<b>73</b>	<b>50</b>	<b>375</b>	<b>Coeff S1</b>	<b>15,1</b>	<b>14,4</b>	<b>12</b>
			<b>Total S1 encadré + PT</b>			<b>425</b>	<b>ECTS S1</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>8</b>	
							<b>Total ECTS S1</b>			<b>30</b>	
<b>SEMESTRE 2</b>											
		CM	TD	TP	PT	Total encadré	Compétence 1 Marketing Coef. UE2.1	Compétence 2 Vente Coef. UE2.2	Compétence 3 Communication Coef. UE2.3		
<b>Ressources</b>											
	Marketing mix	8	12			20	2				
	Prospection et négociation	1	18	5		24		3			
	Moyens de la communication commerciale	6	12			18			2		
	Etudes marketing - 2	5	9	6		20	1,5				
	Relations contractuelles commerciales	8	10			18	0,5	0,5	0,5		
	Techniques quantitatives et représentations - 2	5	13,5	5,5		24	0,5	0,5	0,5		
	Coûts, marges et prix d'une offre simple	4	16	2		18	0,5	0,5	0,5		
	Canaux de commercialisation et de distribution	4	10			14	1				
	Psychologie sociale	10	10			20		0,5	0,5		
	Gestion et conduite de projet	2	4	4		10	0,25	0,5	0,25		
	Langue A - Anglais du commerce - 2		19	4		23	0,5	0,5	0,5		
	Langue B du commerce - 2		21	2		23	0,5	0,5	0,5		
	Ressources et culture numériques - 2		8	12		20	0,5	0,5	0,5		
	Expression, communication et culture - 2		23	2		25	0,5	0,5	0,5		
	Projet personnel professionnel -2	3	2	5		10	0,5	0,5	0,5		
	Transition écologique, éthique et sociale : Enjeux du packaging	6	6			12	0,5		0,5		
	<b>Sous-total ressources</b>	<b>58</b>	<b>193,5</b>	<b>47,5</b>	<b>0</b>	<b>299</b>	<b>9,25</b>	<b>8</b>	<b>7,25</b>		
<b>SITUATION D'APPRENTISSAGE ET D'ÉVALUATION (SAÉ)</b>											
	Marketing S2	1,5	13	15	20	29,5	3,5				
	Vente S2		10	10	20	20		3			
	Communication commerciale S2		7	10	20	17			2		
	Conception d'un projet ... techniques commerciales			5	30	5	1	1	1		
	Stage S2		1			1	1	1	1		
	Portfolio S2		2	3	10	5	1	1	1		
	<b>Sous-total SAÉ</b>	<b>1,5</b>	<b>33</b>	<b>43</b>	<b>100</b>	<b>77,5</b>	<b>6,5</b>	<b>6</b>	<b>5</b>		
<b>Semestre 2 Total</b>		<b>heures étu.</b>	<b>59,5</b>	<b>226,5</b>	<b>90,5</b>	<b>100</b>	<b>376,5</b>	<b>Coeff S2</b>	<b>15,75</b>	<b>14</b>	<b>12,25</b>
			<b>Total S2 encadré + PT</b>			<b>476,5</b>	<b>ECTS S2</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>8</b>	
							<b>Total ECTS S2</b>			<b>30</b>	
<b>BUT1 TC Total</b>											
		<b>Heures étu.</b>	<b>124,5</b>	<b>463,5</b>	<b>163,5</b>	<b>150</b>	<b>751,5</b>	<b>Coeff BUT1</b>	<b>30,85</b>	<b>28,4</b>	<b>24,25</b>
			<b>Total BUT1 encadré + PT</b>			<b>901,5</b>	<b>ECTS BUT1</b>	<b>22</b>	<b>22</b>	<b>16</b>	
			<b>dont TP/SAE/Projet :</b>			<b>385 (43%)</b>	<b>Total ECTS BUT1 TC</b>			<b>60</b>	

**Assiduité** : En cas d'absences injustifiées, la mention ABI (Absence Injustifiée) sera portée sur le relevé de notes à l'élément concerné.  
Le calcul entraîne la défaillance (DEF) à l'élément et à l'UE.

Stage obligatoire - Nombre de semaines de stage : 3

**BUT Techniques de commercialisation - 2<sup>e</sup> année**
**Parcours Stratégie de marque et événementiel (SME)**

SEMESTRE 3	BUT TC parcours SME - Tours Heures étudiant					BUT TC parcours SME - Tours UE - Coefficients - ECTS				
	CM	TD	TP	PT	Total encadré	Comp.1 Marketing Coef. UE3.1	Comp.2 Vente Coef. UE3.2	Comp.3 Communi Coef. UE3.3	Comp.4 Branding Coef. UE3.4	Comp.5 Evenemen Coef. UE3.5
<b>RESSOURCES</b>										
Marketing Mix - 2	6	12			18	2				
Entretien de vente		15	3		18		3			
Principes de la communication digitale	8	10			18			3		
Etudes marketing - 3	5	6	2		13	1,5				
Environnement économique international	4	11			15	1,5				
Droit des activités commerciales - 1	5	10			15	0,25	0,25	0,5	0,25	0,25
Techniques quantitatives et représentations - 3	4	7	4		15	0,5	0,5	0,25	0,25	
Tableau de bord commercial		14	1		15	0,5	0,5	0,25		0,25
Psychologie sociale du travail	8	4			12	1				
Anglais appliqué au commerce - 3		13	4		17	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
LV B appliquée au commerce - 3		19,5	1,5		15	0,5	1	1		
Ressources et culture numériques - 3		2	14,5		16,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
Expression, communication, culture - 3		11	4		15	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
PPP - 3	2	8			10	0,5	0,25	0,25	0,25	0,25
Transition écologique, éthique et sociale : Développement durable et Responsabilité sociale des entreprises - 1	5	5			10	0,25	0,25	0,5		
<b>Sous total Ressources communes - TC</b>	<b>47</b>	<b>141,5</b>	<b>34</b>	<b>0</b>	<b>222,5</b>					
SME Marketing de l'événementiel - 1		11	4		15					4
SME Fondamentaux de la communication de marque		11	4		15				4	
<b>Sous total Ressources spécifiques - TC SME</b>	<b>0</b>	<b>22</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>30</b>					
<b>Sous-total ressources</b>	<b>47</b>	<b>163,5</b>	<b>42</b>	<b>0</b>	<b>252,5</b>	<b>10</b>	<b>7,25</b>	<b>7,25</b>	<b>6,25</b>	<b>6,25</b>
<b>SITUATION D'APPRENTISSAGE ET D'ÉVALUATION (SAÉ)</b>										
Pilotage d'un projet		15	5	30	20	0,5	0,5	0,5		
PORTFOLIO : Démarche portfolio		4	4	10	8	0	0	0	0	0
<b>Sous total SAÉ communes - TC</b>	<b>0</b>	<b>19</b>	<b>9</b>	<b>40</b>	<b>28</b>					
SME Démarche de création d'entreprise dans l'événementiel ou la communication	1,5	30	15	25	46,5	7	5,5	6	0,5	0,5
SME Création d'un événement comme outil de branding		20	10	20	30				5	5
<b>Sous total SAÉ spécifiques - TC SME</b>	<b>1,5</b>	<b>50</b>	<b>25</b>	<b>45</b>	<b>76,5</b>					
<b>Sous-total SAÉ</b>	<b>1,5</b>	<b>69</b>	<b>34</b>	<b>85</b>	<b>104,5</b>	<b>7,5</b>	<b>6</b>	<b>6,5</b>	<b>5,5</b>	<b>5,5</b>
<b>Semestre 3 Total</b>	<b>48,5</b>	<b>232,5</b>	<b>76</b>	<b>85</b>	<b>357</b>	<b>Coeff S3 17,5</b>	<b>13,25</b>	<b>13,75</b>	<b>11,75</b>	<b>11,75</b>
	<b>heures étu.</b>	<b>Total S3 encadré + PT</b>			<b>442</b>	<b>ECTS S3 8</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
						<b>Total ECTS S3 30</b>				
<b>SEMESTRE 4</b>										
	CM	TD	TP	PT	Total encadré	Comp.1 Marketing Coef. UE4.1	Comp.2 Vente Coef. UE4.2	Comp.3 Communi Coef. UE4.3	Comp.4 Branding Coef. UE4.4	Comp.5 Evenemen Coef. UE4.5
<b>RESSOURCES</b>										
Stratégie marketing	5	10			15	3				
Négociation : rôle du vendeur et de l'acheteur		11	2		13		3			
Conception d'une campagne de communication	3	12			15			3		
Droit du travail	2	8			10	0,5	0,5			0,5
Anglais appliqué au commerce - 4		10	3		13	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
LV B appliquée au commerce - 4		11	2		13	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
Expression, communication, culture - 4		9	4		13	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
PPP - 4	1	4			5	0,2	0,2	0,1	0,25	0,25
Transition écologique, éthique et sociale : Développement durable et Responsabilité sociale des entreprises - 2	5	5			10	0,5		0,5		
<b>Sous total Ressources communes - TC</b>	<b>16</b>	<b>80</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>107</b>					
SME Relations publiques et relations presse	3	12			15				3	
SME Organisation et logistique - 1	4	14	2		20					2
SME Gestion commerciale - 1	2	6	2		10					1
<b>Sous total Ressources spécifiques - TC SME</b>	<b>9</b>	<b>32</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>45</b>					
<b>Sous-total ressources</b>	<b>25</b>	<b>112</b>	<b>15</b>	<b>0</b>	<b>152</b>	<b>5,7</b>	<b>5,2</b>	<b>5,1</b>	<b>4,75</b>	<b>5,25</b>
<b>SITUATION D'APPRENTISSAGE ET D'ÉVALUATION (SAÉ)</b>										
Evaluation de la performance du projet		10	5	40	15	1	1	1		
Pilotage commercial d'une organisation		5	10	30	15	1	1	1		
PORTFOLIO : Démarche portfolio		4	10	15	14	1	1	1	1	1
<b>Sous total SAÉ communes - TC</b>	<b>0</b>	<b>19</b>	<b>25</b>	<b>85</b>	<b>44</b>					
SME Organisation d'un événement		10	9	30	19				3	3
SME Stage SME		10		10	10	2	2	2	2	2
<b>Sous total SAÉ spécifiques - TC SME</b>	<b>0</b>	<b>20</b>	<b>9</b>	<b>30</b>	<b>29</b>					
<b>Sous-total SAÉ</b>	<b>0</b>	<b>39</b>	<b>34</b>	<b>115</b>	<b>73</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>6</b>
<b>Semestre 4 Total</b>	<b>25</b>	<b>151</b>	<b>49</b>	<b>115</b>	<b>225</b>	<b>coeff S4 10,7</b>	<b>10,2</b>	<b>10,1</b>	<b>10,75</b>	<b>11,25</b>
	<b>heures étu.</b>	<b>Total S4 encadré + PT</b>			<b>340</b>	<b>ECTS S4 6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>
						<b>Total ECTS S4 30</b>				
<b>BUT2 TC SME Total</b>	<b>Heures étu.</b>	<b>73,5</b>	<b>383,5</b>	<b>125</b>	<b>200</b>	<b>582</b>	<b>Coeff BUT2 28,2</b>	<b>23,45</b>	<b>23,85</b>	<b>22,5</b>
		<b>Total BUT 2 encadré + PT</b>			<b>782</b>	<b>ECTS BUT2 14</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>11</b>	<b>11</b>
		<b>dont TP/SAE/Projet :</b>			<b>434,5 (56%)</b>	<b>Total ECTS BUT2 TC SME 60</b>				

**Assiduité** : En cas d'absences injustifiées, la mention ABI (Absence injustifiée) sera portée sur le relevé de notes à l'élément concerné. Le calcul entraîne la défaillance (DEF) à l'élément et à l'UE.

**Stage obligatoire - Nombre de semaines de stage : 7**



**BUT Techniques de commercialisation - 2<sup>e</sup> année**  
**Parcours Marketing et management du point de vente (MMPV)**

SEMESTRE 3	BUT TC parcours MMPV - Tours Heures étudiant					BUT TC parcours MMPV - Tours UE - Coefficients - ECTS						
	CM	TD	TP	PT	Total encadré	Comp.1 Marketing Coef. UE3.1	Comp.2 Vente Coef. UE3.2	Comp.3 Communi Coef. UE3.3	Comp.4 Management Coef. UE3.4	Comp.5 Retail mkg Coef. UE3.5		
<b>RESSOURCES</b>												
Marketing Mix - 2	6	12			18	2						
Entretien de vente		15	3		18		3					
Principes de la communication digitale	8	10			18			3				
Etudes marketing - 3	5	6	2		13	1,5						
Environnement économique international	4	11			15	1,5						
Droit des activités commerciales - 1	5	10			15	0,25	0,25	0,5	0,25	0,25		
Techniques quantitatives et représentations - 3	4	7	4		15	0,5	0,5	0,25	0,25			
Tableau de bord commercial		14	1		15	0,5	0,5	0,25		0,25		
Psychologie sociale du travail	8	4			12	1						
Anglais appliqué au commerce - 3		13	4		17	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5		
LV B appliquée au commerce - 3		13,5	1,5		15	0,5	1	1				
Ressources et culture numériques - 3		2	14,5		16,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5		
Expression, communication, culture - 3		11	4		15	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5		
PPP - 3	2	8			10	0,5	0,25	0,25	0,25	0,25		
Transition écologique, éthique et sociale : Développement durable et Responsabilité sociale des entreprises - 1	5	5			10	0,25	0,25	0,5				
<b>Sous total Ressources communes - TC</b>	<b>47</b>	<b>141,5</b>	<b>34</b>	<b>0</b>	<b>222,5</b>							
MMPV Management de la performance du point de vente	5	8	1		14				4			
MMPV Marketing du point de vente	5	8	1		14					4		
<b>Sous total Ressources spécifiques - TC MMPV</b>	<b>10</b>	<b>16</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>28</b>							
<b>Sous-total ressources</b>	<b>57</b>	<b>157,5</b>	<b>36</b>	<b>0</b>	<b>250,5</b>	<b>10</b>	<b>7,25</b>	<b>7,25</b>	<b>6,25</b>	<b>6,25</b>		
<b>SITUATION D'APPRENTISSAGE ET D'ÉVALUATION (SAÉ )</b>												
Pilotage d'un projet		15	5	30	20	0,5	0,5	0,5				
PORTFOLIO : Démarche portfolio		4	4	10	8	0	0	0	0	0		
<b>Sous total SAÉ communes - TC</b>	<b>0</b>	<b>19</b>	<b>9</b>	<b>40</b>	<b>28</b>							
MMPV Démarche d'ouverture d'un point de vente	1,5	32	15	25	48,5	7	5,5	6	0,5	0,5		
MMPV Analyse d'un point de vente		20	10	20	30				5	5		
<b>Sous total SAÉ spécifiques - TC MMPV</b>	<b>1,5</b>	<b>52</b>	<b>25</b>	<b>45</b>	<b>78,5</b>							
<b>Sous-total SAÉ</b>	<b>1,5</b>	<b>71</b>	<b>34</b>	<b>85</b>	<b>106,5</b>	<b>7,5</b>	<b>6</b>	<b>6,5</b>	<b>5,5</b>	<b>5,5</b>		
<b>Semestre 3 Total</b>	<b>heures étu.</b>	<b>58,5</b>	<b>228,5</b>	<b>70</b>	<b>85</b>	<b>357</b>	<b>Coeff S3</b>	<b>17,5</b>	<b>13,25</b>	<b>13,75</b>	<b>11,75</b>	<b>11,75</b>
		<b>Total S3 encadré + PT</b>				<b>442</b>	<b>ECTS S3</b>	<b>8</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
								<b>Total ECTS S3</b>				<b>30</b>
<b>SEMESTRE 4</b>												
		CM	TD	TP	PT	Total encadré	Comp.1 Marketing Coef. UE4.1	Comp.2 Vente Coef. UE4.2	Comp.3 Communi Coef. UE4.3	Comp.4 Management Coef. UE4.4	Comp.5 Retail mkg Coef. UE4.5	
<b>RESSOURCES</b>												
Stratégie marketing	5	10			15	3						
Négociation : rôle du vendeur et de l'acheteur		11	2		13		3					
Conception d'une campagne de communication	3	12			15			3				
Droit du travail	2	8			10	0,5	0,5			0,5		
Anglais appliqué au commerce - 4		10	3		13	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5		
LV B appliquée au commerce - 4		11	2		13	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5		
Expression, communication, culture - 4		9	4		13	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5		
PPP - 4	1	4			5	0,2	0,2	0,1	0,25	0,25		
Transition écologique, éthique et sociale : Développement durable et Responsabilité sociale des entreprises - 2	5	5			10	0,5		0,5				
<b>Sous total Ressources communes - TC</b>	<b>16</b>	<b>80</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>107</b>							
MMPV Merchandising	6	9			15					1,5		
MMPV Management des équipes - 1		13	2		15				3			
MMPV GRC	5	8	2		15					1,5		
<b>Sous total Ressources spécifiques - TC MMPV</b>	<b>11</b>	<b>30</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>45</b>							
<b>Sous-total ressources</b>	<b>27</b>	<b>110</b>	<b>15</b>	<b>0</b>	<b>152</b>	<b>5,7</b>	<b>5,2</b>	<b>5,1</b>	<b>4,75</b>	<b>5,25</b>		
<b>SITUATION D'APPRENTISSAGE ET D'ÉVALUATION (SAÉ )</b>												
Evaluation de la performance du projet		10	5	40	15	1	1	1				
Pilotage commercial d'une organisation		5	10	30	15	1	1	1				
PORTFOLIO : Démarche portfolio		4	10	15	14	1	1	1	1	1		
<b>Sous total SAÉ communes - TC</b>	<b>0</b>	<b>19</b>	<b>25</b>	<b>85</b>	<b>44</b>							
MMPV Propositions d'amélioration du fonctionnement du PV		10	9	30	19				3	3		
MMPV Stage MMPV		10			10	2	2	2	2	2		
<b>Sous total SAÉ spécifiques - TC MMPV</b>	<b>0</b>	<b>20</b>	<b>9</b>	<b>30</b>	<b>29</b>							
<b>Sous-total SAÉ</b>	<b>0</b>	<b>39</b>	<b>34</b>	<b>115</b>	<b>73</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>6</b>		
<b>Semestre 4 Total</b>	<b>heures étu.</b>	<b>27</b>	<b>149</b>	<b>49</b>	<b>115</b>	<b>225</b>	<b>coeff S4</b>	<b>10,7</b>	<b>10,2</b>	<b>10,1</b>	<b>10,75</b>	<b>11,25</b>
		<b>Total S4 encadré + PT</b>				<b>340</b>	<b>ECTS S4</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>
								<b>Total ECTS S4</b>				<b>30</b>
<b>BUT2 TC MMPV Total</b>	<b>heures étu.</b>	<b>85,5</b>	<b>377,5</b>	<b>119</b>	<b>200</b>	<b>582</b>	<b>Coeff BUT2</b>	<b>28,2</b>	<b>23,45</b>	<b>23,85</b>	<b>22,5</b>	<b>23</b>
		<b>Total BUT 2 encadré + PT</b>				<b>782</b>	<b>ECTS BUT2</b>	<b>14</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>11</b>	<b>11</b>
		<b>dont TP/SAE/Projet : 430,5 (55%)</b>						<b>Total ECTS BUT2 TC MMPV</b>				<b>60</b>

Assiduité : En cas d'absences injustifiées, la mention ABI (Absence Injustifiée) sera portée sur le relevé de notes à l'élément concerné. Le calcul entraîne la défaillance (DEF) à l'élément et à l'UE.

Stage obligatoire - Nombre de semaines de stage : 7

**BUT Techniques de commercialisation - 2<sup>e</sup> année**
**Parcours Marketing et management du point de vente en apprentissage (MMPV APP)**

		BUT TC parcours MMPV APP - Tours Heures étudiant					BUT TC parcours MMPV APP - Tours UE - Coefficients - ECTS						
SEMESTRE 3		CM	TD	TP	PT	Total encadré	Comp.1 Marketing Coef. UE3.1	Comp.2 Vente Coef. UE3.2	Comp.3 Communi Coef. UE3.3	Comp.4 Management Coef. UE3.4	Comp.5 Retail mkg Coef. UE3.5		
<b>RESSOURCES</b>													
	Marketing Mix - 2	6	12			18	2						
	Entretien de vente		15	3		18		3					
	Principes de la communication digitale	8	10			18			3				
	Etudes marketing - 3	5	6	2		13	1,5						
	Environnement économique international	4	9			13	1,5						
	Droit des activités commerciales - 1	5	10			15	0,5	0,25	0,5	0,25	0,25		
	Techniques quantitatives et représentations - 3	4	7	4		15	0,5	0,5	0,25	0,25			
	Tableau de bord commercial		14	1		15	0,5	0,5	0,25		0,25		
	Psychologie sociale du travail	8	4			12	1						
	Anglais appliqué au commerce - 3		13	4		17	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5		
	LV B appliquée au commerce - 3		13,5	1,5		15	0,5	1	1				
	Ressources et culture numériques - 3		2	14,5		16,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5		
	Expression, communication, culture - 3		11	4		15	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5		
	PPP - 3		4			4	0,5	0,25	0,25	0,25	0,25		
	<b>Sous total Ressources communes - TC APP</b>	<b>40</b>	<b>130,5</b>	<b>34</b>	<b>0</b>	<b>204,5</b>							
MMPV	Management de la performance du point de vente	5	8	1		14				4			
MMPV	Marketing du point de vente	5	8	1		14					4		
	<b>Sous total Ressources spécifiques - TC MMPV APP</b>	<b>10</b>	<b>16</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>28</b>							
	<b>Sous-total ressources</b>	<b>50</b>	<b>146,5</b>	<b>36</b>	<b>0</b>	<b>232,5</b>	<b>10</b>	<b>7</b>	<b>6,75</b>	<b>6,25</b>	<b>6,25</b>		
<b>SITUATION D'APPRENTISSAGE ET D'ÉVALUATION (SAÉ)</b>													
	PORTFOLIO : Démarche portfolio		2		8	2	0	0	0	0	0		
	<b>Sous total SAÉ communes - TC APP</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>2</b>							
MMPV	Démarche d'ouverture d'un point de vente	1,5	32	15	35	48,5	7	5,5	6	0,5	0,5		
MMPV	Analyse d'un point de vente		10		20	10				5	5		
	<b>Sous total SAÉ spécifiques - TC MMPV APP</b>	<b>1,5</b>	<b>42</b>	<b>15</b>	<b>55</b>	<b>58,5</b>							
	<b>Sous-total SAÉ</b>	<b>1,5</b>	<b>44</b>	<b>15</b>	<b>63</b>	<b>60,5</b>	<b>7</b>	<b>5,5</b>	<b>6</b>	<b>5,5</b>	<b>5,5</b>		
<b>Semestre 3 Total</b>		<b>heures étu.</b>	<b>51,5</b>	<b>190,5</b>	<b>51</b>	<b>63</b>	<b>293</b>	<b>Coeff S3</b>	<b>17</b>	<b>12,5</b>	<b>12,75</b>	<b>11,75</b>	<b>11,75</b>
			<b>Total S3 encadré + PT</b>			<b>356</b>		<b>ECTS S3</b>	<b>8</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
									<b>Total ECTS S3</b>				
									<b>30</b>				
<b>SEMESTRE 4</b>													
		CM	TD	TP	PT	Total encadré	Comp.1 Marketing Coef. UE4.1	Comp.2 Vente Coef. UE4.2	Comp.3 Communi Coef. UE4.3	Comp.4 Management Coef. UE4.4	Comp.5 Retail mkg Coef. UE4.5		
<b>RESSOURCES</b>													
	Stratégie marketing	5	10			15	3						
	Négociation : rôle du vendeur et de l'acheteur		11	2		13		3					
	Conception d'une campagne de communication	3	12			15			3				
	Droit du travail	2	8			10	0,5	0,5			0,5		
	Anglais appliqué au commerce - 4		10	3		13	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5		
	LV B appliquée au commerce - 4		11	2		13	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5		
	Expression, communication, culture - 4		9	4		13	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5		
	PPP - 4		4			4	0,2	0,2	0,1	0,25	0,25		
	<b>Sous total Ressources communes - TC APP</b>	<b>10</b>	<b>75</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>96</b>							
MMPV	Merchandising	6	9			15					1,5		
MMPV	Management des équipes - 1		13	2		15				3			
MMPV	GRC	5	8	2		15					1,5		
	<b>Sous total Ressources spécifiques - TC MMPV APP</b>	<b>11</b>	<b>30</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>45</b>							
	<b>Sous-total ressources</b>	<b>21</b>	<b>105</b>	<b>15</b>	<b>0</b>	<b>141</b>	<b>5,2</b>	<b>5,2</b>	<b>4,6</b>	<b>4,75</b>	<b>5,25</b>		
<b>SITUATION D'APPRENTISSAGE ET D'ÉVALUATION (SAÉ)</b>													
	Pilotage commercial d'une organisation		5	10	35	15	1	1	1				
	PORTFOLIO : Démarche portfolio		4	8	25	12	1	1	1	1	1		
	<b>Sous total SAÉ communes - TC APP</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>18</b>	<b>60</b>	<b>27</b>							
MMPV	Propositions d'amélioration du fonctionnement du PV		10		30	10				3	3		
MMPV	Stage MMPV (*)		2		2	2	2	2	2	2	2		
	<b>Sous total SAÉ spécifiques - TC MMPV APP</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>30</b>	<b>12</b>							
	<b>Sous-total SAÉ</b>	<b>0</b>	<b>21</b>	<b>18</b>	<b>90</b>	<b>39</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>6</b>		
<b>Semestre 4 Total</b>		<b>heures étu.</b>	<b>21</b>	<b>126</b>	<b>33</b>	<b>90</b>	<b>180</b>	<b>coeff S4</b>	<b>9,2</b>	<b>9,2</b>	<b>8,6</b>	<b>10,75</b>	<b>11,25</b>
			<b>Total S4 encadré + PT</b>			<b>270</b>		<b>ECTS S4</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>
									<b>total ECTS S4</b>				
									<b>30</b>				
<b>BUT2 TC MMPV APP Total</b>		<b>heures étu.</b>	<b>72,5</b>	<b>316,5</b>	<b>84</b>	<b>153</b>	<b>473</b>	<b>Coeff BUT2 ECTS BUT2</b>	<b>26,2</b>	<b>21,7</b>	<b>21,35</b>	<b>22,5</b>	<b>23</b>
			<b>Total BUT 2 encadré + PT</b>			<b>626</b>			<b>14</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>11</b>	<b>11</b>
			<b>dont TP/SAE/Projet :</b>			<b>303,5</b>	<b>(48%)</b>		<b>Total ECTS BUT2 TC MMPV APP</b>				
									<b>60</b>				

**Assiduité** : En cas d'absences injustifiées, la mention ABI (Absence injustifiée) sera portée sur le relevé de notes à l'élément concerné. Le calcul entraîne la défaillance (DEF) à l'élément et à l'UE.

(\*) En apprentissage, les périodes en entreprise se substituent au stage



**BUT Techniques de commercialisation - 2<sup>o</sup> année**
**Parcours Marketing digital, e-commerce & entrepreneuriat (MDEE)**

		BUT TC parcours MDEE - Tours Heures étudiant				BUT TC parcours MDEE - Tours UE - Coefficients - ECTS								
SEMESTRE 3		CM	TD	TP	PT	Total encadré	Comp.1 Marketing Coef. UE3.1	Comp.2 Vente Coef. UE3.2	Comp.3 Communi Coef. UE3.3	Comp.4 Mkg digital Coef. UE3.4	Comp.5 Ebusiness et entrepren. Coef. UE3.5			
<b>RESSOURCES</b>														
	Marketing Mix - 2	6	12			18	2							
	Entretien de vente		15	3		18		3						
	Principes de la communication digitale	8	10			18			3					
	Etudes marketing - 3	5	6	2		13	1,5							
	Environnement économique international	4	11			15	1,5							
	Droit des activités commerciales - 1	5	10			15	0,25	0,25	0,5	0,25	0,25			
	Techniques quantitatives et représentations - 3	4	7	4		15	0,5	0,5	0,25	0,25				
	Tableau de bord commercial		14	1		15	0,5	0,5	0,25		0,25			
	Psychologie sociale du travail	8	4			12	1							
	Anglais appliqué au commerce - 3		13	4		17	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5			
	LV B appliquée au commerce - 3		13,5	1,5		15	0,5	1	1					
	Ressources et culture numériques - 3		2	14,5		16,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5			
	Expression, communication, culture - 3		11	4		15	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5			
	PPP - 3	2	8			10	0,5	0,25	0,25	0,25	0,25			
	Transition écologique, éthique et sociale : Développement durable et Responsabilité sociale des entreprises - 1	5	5			10	0,25	0,25	0,5					
	<b>Sous total Ressources communes - TC</b>	<b>47</b>	<b>141,5</b>	<b>34</b>	<b>0</b>	<b>222,5</b>								
MDEE	Stratégie de marketing digital	5	8			15				4				
MDEE	Créativité et innovation	5	8			15					4			
	<b>Sous total Ressources spécifiques - TC MDEE</b>	<b>10</b>	<b>16</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>30</b>								
	<b>Sous-total ressources</b>	<b>57</b>	<b>157,5</b>	<b>38</b>	<b>0</b>	<b>252,5</b>	<b>10</b>	<b>7,25</b>	<b>7,25</b>	<b>6,25</b>	<b>6,25</b>			
<b>SITUATION D'APPRENTISSAGE ET D'ÉVALUATION (SAÉ)</b>														
	Pilotage d'un projet		15	5	30	20	0,5	0,5	0,5					
	PORTFOLIO : Démarche portfolio		4	4	10	8	0	0	0	0	0			
	<b>Sous total SAÉ communes - TC</b>	<b>0</b>	<b>19</b>	<b>9</b>	<b>40</b>	<b>28</b>								
MDEE	Démarche de création d'entreprise en contexte digital	1,5	30	15	25	46,5	7	5,5	6	0,5	0,5			
MDEE	Analyse d'une activité digitale	20	10	20	30	30				5	5			
	<b>Sous total SAÉ spécifiques - TC MDEE</b>	<b>1,5</b>	<b>50</b>	<b>25</b>	<b>45</b>	<b>76,5</b>								
	<b>Sous-total SAÉ</b>	<b>1,5</b>	<b>69</b>	<b>34</b>	<b>85</b>	<b>104,5</b>	<b>7,5</b>	<b>6</b>	<b>6,5</b>	<b>5,5</b>	<b>5,5</b>			
<b>Semestre 3 Total</b>		<b>heures étu.</b>	<b>58,5</b>	<b>226,5</b>	<b>72</b>	<b>85</b>	<b>357</b>	<b>Coeff S3</b>	<b>17,5</b>	<b>13,25</b>	<b>13,75</b>	<b>11,75</b>	<b>11,75</b>	
			<b>Total S3 encadré + PT</b>			<b>442</b>	<b>ECTS S3</b>	<b>8</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>Total ECTS S3</b>	<b>30</b>
<b>SEMESTRE 4</b>														
		CM	TD	TP	PT	Total encadré	Comp.1 Marketing Coef. UE4.1	Comp.2 Vente Coef. UE4.2	Comp.3 Communi Coef. UE4.3	Comp.4 Mkg digital Coef. UE4.4	Comp.5 Ebusiness et entrepren. Coef. UE4.5			
<b>RESSOURCES</b>														
	Stratégie marketing	5	10			15	3							
	Négociation : rôle du vendeur et de l'acheteur		11	2		13		3						
	Conception d'une campagne de communication	3	12			15			3					
	Droit du travail	2	8			10	0,5	0,5			0,5			
	Anglais appliqué au commerce - 4		10	3		13	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5			
	LV B appliquée au commerce - 4		11	2		13	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5			
	Expression, communication, culture - 4		9	4		13	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5			
	PPP - 4	1	4			5	0,2	0,2	0,1	0,25	0,25			
	Transition écologique, éthique et sociale : Développement durable et Responsabilité sociale des entreprises - 2	5	5			10	0,5		0,5					
	<b>Sous total Ressources communes - TC</b>	<b>16</b>	<b>80</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>107</b>								
MDEE	Conduite de projet digital	5	8	2		15				1,5				
MDEE	Stratégie e-commerce	5	8	2		15				1,5				
MDEE	Business model - 1		14	1		15					3			
	<b>Sous total Ressources spécifiques - TC MDEE</b>	<b>10</b>	<b>30</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>45</b>								
	<b>Sous-total ressources</b>	<b>26</b>	<b>110</b>	<b>16</b>	<b>0</b>	<b>152</b>	<b>5,7</b>	<b>5,2</b>	<b>5,1</b>	<b>4,75</b>	<b>5,25</b>			
<b>SITUATION D'APPRENTISSAGE ET D'ÉVALUATION (SAÉ)</b>														
	Evaluation de la performance du projet		10	5	40	15	1	1	1					
	Pilotage commercial d'une organisation		5	10	30	15	1	1	1					
	PORTFOLIO : Démarche portfolio		4	10	15	14	1	1	1	1	1			
	<b>Sous total SAÉ communes - TC</b>	<b>0</b>	<b>19</b>	<b>25</b>	<b>85</b>	<b>44</b>								
MDEE	Création de site web		10	9	30	19				3	3			
MDEE	Stage MDEE		10		10	10	2	2	2	2	2			
	<b>Sous total SAÉ spécifiques - TC MDEE</b>	<b>0</b>	<b>20</b>	<b>9</b>	<b>30</b>	<b>29</b>								
	<b>Sous-total SAÉ</b>	<b>0</b>	<b>39</b>	<b>34</b>	<b>115</b>	<b>73</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>6</b>			
<b>Semestre 4 Total</b>		<b>heures étu.</b>	<b>26</b>	<b>149</b>	<b>50</b>	<b>115</b>	<b>225</b>	<b>coeff S4</b>	<b>10,7</b>	<b>10,2</b>	<b>10,1</b>	<b>10,75</b>	<b>11,25</b>	
			<b>Total S4 encadré + PT</b>			<b>340</b>	<b>ECTS S4</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>Total ECTS S4</b>	<b>30</b>
<b>BUT2 TC MDEE Total</b>		<b>heures étu.</b>	<b>84,5</b>	<b>375,5</b>	<b>122</b>	<b>200</b>	<b>582</b>	<b>Coeff BUT2</b>	<b>28,2</b>	<b>23,45</b>	<b>23,85</b>	<b>22,5</b>	<b>23</b>	
			<b>Total BUT 2 encadré + PT</b>			<b>782</b>	<b>ECTS BUT2</b>	<b>14</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>11</b>	<b>11</b>		
			<b>dont TP/SAE/Projet :</b>			<b>431,5</b>	<b>(55%)</b>	<b>Total ECTS BUT2 TC MDEE</b>					<b>60</b>	

Assiduité : En cas d'absences injustifiées, la mention ABI (Absence Injustifiée) sera portée sur le relevé de notes à l'élément concerné. Le calcul entraîne la défaillance (DEF) à l'élément et à l'UE.

Stage obligatoire - Nombre de semaines de stage : 7

**BUT Techniques de commercialisation - 2<sup>e</sup> année**

Parcours Business développement et management de la relation client (BDMRC)

		BUT TC parcours BDMRC - Tours Heures étudiant					BUT TC parcours BDMRC - Tours UE - Coefficients - ECTS						
SEMESTRE 3		OM	TD	TP	PT	Total encadré	Comp.1 Marketing Coef. UE3.1	Comp.2 Vente Coef. UE3.2	Comp.3 Communi Coef. UE3.3	Comp.4 Business dev. Coef. UE3.4	Comp.5 Relation client Coef. UE3.5		
<b>RESSOURCES</b>													
	Marketing Mix - 2	6	12			18	2						
	Entretien de vente		15	3		18		3					
	Principes de la communication digitale	8	10			18			3				
	Etudes marketing - 3	5	6	2		13	1,5						
	Environnement économique international	4	11			15	1,5						
	Droit des activités commerciales - 1	5	10			15	0,25	0,25	0,5	0,25	0,25		
	Techniques quantitatives et représentations - 3	4	7	4		15	0,5	0,5	0,25	0,25			
	Tableau de bord commercial		14	1		15	0,5	0,5	0,25		0,25		
	Psychologie sociale du travail	8	4			12	1						
	Anglais appliqué au commerce - 3		13	4		17	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5		
	LV B appliquée au commerce - 3		13,5	1,5		15	0,5	1	1				
	Ressources et culture numériques - 3		2	14,5		16,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5		
	Expression, communication, culture - 3		11	4		15	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5		
	PPP - 3	2	8			10	0,5	0,25	0,25	0,25	0,25		
	Transition écologique, éthique et sociale : Développement durable et responsabilité sociale des entreprises - 1	5	5			10	0,25	0,25	0,5				
	<b>Sous total Ressources communes - TC</b>	<b>47</b>	<b>141,5</b>	<b>34</b>	<b>0</b>	<b>222,5</b>							
BDMRC	Marketing B2B	5	6	2		13				4			
BDMRC	Fondamentaux de la relation client	5	10			15					4		
	<b>Sous total Ressources spécifiques - TC BDMRC</b>	<b>10</b>	<b>16</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>28</b>							
	<b>Sous-total ressources</b>	<b>57</b>	<b>157,5</b>	<b>36</b>	<b>0</b>	<b>250,5</b>	<b>10</b>	<b>7,25</b>	<b>7,25</b>	<b>6,25</b>	<b>6,25</b>		
<b>SITUATION D'APPRENTISSAGE ET D'ÉVALUATION (SAÉ)</b>													
	Pilotage d'un projet		15	5	30	20	0,5	0,5	0,5				
	PORTFOLIO : Démarche portfolio		4	4	10	8	0	0	0	0	0		
	<b>Sous total SAÉ communes - TC</b>	<b>0</b>	<b>19</b>	<b>9</b>	<b>40</b>	<b>28</b>							
BDMRC	Démarche de création ou de reprise d'entreprise	1,5	32	15	25	48,5	7	5,5	6	0,5	0,5		
BDMRC	Développement d'une expertise commerciale		20	10	20	30				5	5		
	<b>Sous total SAÉ spécifiques - TC BDMRC</b>	<b>1,5</b>	<b>52</b>	<b>25</b>	<b>45</b>	<b>78,5</b>							
	<b>Sous-total SAÉ</b>	<b>1,5</b>	<b>71</b>	<b>34</b>	<b>85</b>	<b>106,5</b>	<b>7,5</b>	<b>6</b>	<b>6,5</b>	<b>5,5</b>	<b>5,5</b>		
	<b>Semestre 3 Total</b>	<b>58,5</b>	<b>228,5</b>	<b>70</b>	<b>85</b>	<b>357</b>	<b>Coeff S3</b>	<b>17,5</b>	<b>13,25</b>	<b>13,75</b>	<b>11,75</b>	<b>11,75</b>	
	<b>heures étu.</b>	<b>Total S3 encadré + PT</b>					<b>442</b>	<b>ECTS S3</b>	<b>8</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
								<b>Total ECTS S3</b>					<b>30</b>
SEMESTRE 4		OM	TD	TP	PT	Total encadré	Comp.1 Marketing Coef. UE4.1	Comp.2 Vente Coef. UE4.2	Comp.3 Communi Coef. UE4.3	Comp.4 Business dev. Coef. UE4.4	Comp.5 Relation client Coef. UE4.5		
<b>RESSOURCES</b>													
	Stratégie marketing	5	10			15	3						
	Négociation : rôle du vendeur et de l'acheteur		11	2		13		3					
	Conception d'une campagne de communication	3	12			15			3				
	Droit du travail	2	8			10	0,5	0,5			0,5		
	Anglais appliqué au commerce - 4		10	3		13	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5		
	LV B appliquée au commerce - 4		11	2		13	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5		
	Expression, communication, culture - 4		9	4		13	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5		
	PPP - 4	1	4			5	0,2	0,2	0,1	0,25	0,25		
	Transition écologique, éthique et sociale : Développement durable et responsabilité sociale des entreprises - 2	5	5			10	0,5		0,5				
	<b>Sous total Ressources communes - TC</b>	<b>16</b>	<b>80</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>107</b>							
BDMRC	Fondamentaux du management de l'équipe commerciale	5	13	2		20				3			
BDMRC	Relation client omnicanal	6	17	2		25					3		
	<b>Sous total Ressources spécifiques - TC BDMRC</b>	<b>11</b>	<b>30</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>45</b>							
	<b>Sous-total ressources</b>	<b>27</b>	<b>110</b>	<b>15</b>	<b>0</b>	<b>152</b>	<b>5,7</b>	<b>5,2</b>	<b>5,1</b>	<b>4,75</b>	<b>5,25</b>		
<b>SITUATION D'APPRENTISSAGE ET D'ÉVALUATION (SAÉ)</b>													
	Evaluation de la performance du projet		10	5	40	15	1	1	1				
	Pilotage commercial d'une organisation		5	10	30	30	1	1	1				
	PORTFOLIO : Démarche portfolio		4	10	15	14	1	1	1	1	1		
	<b>Sous total SAÉ communes - TC</b>	<b>0</b>	<b>19</b>	<b>25</b>	<b>85</b>	<b>44</b>							
BDMRC	Élaboration d'un plan d'actions commercial et relationnel		10	9	30	19				3	3		
BDMRC	Stage BDMRC		10			10	2	2	2	2	2		
	<b>Sous total SAÉ spécifiques - TC BDMRC</b>	<b>0</b>	<b>20</b>	<b>9</b>	<b>30</b>	<b>29</b>							
	<b>Sous-total SAÉ</b>	<b>0</b>	<b>39</b>	<b>34</b>	<b>115</b>	<b>73</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>6</b>		
	<b>Semestre 4 Total</b>	<b>27</b>	<b>149</b>	<b>49</b>	<b>115</b>	<b>225</b>	<b>coeff S4</b>	<b>10,7</b>	<b>10,2</b>	<b>10,1</b>	<b>10,75</b>	<b>11,25</b>	
	<b>heures étu.</b>	<b>Total S4 encadré + PT</b>					<b>340</b>	<b>ECTS S4</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>
								<b>Total ECTS S4</b>					<b>30</b>
<b>BUT2 TC BDMRC Total</b>	<b>Heures étu.</b>	<b>85,5</b>	<b>377,5</b>	<b>119</b>	<b>200</b>	<b>582</b>	<b>Coeff BUT2</b>	<b>28,2</b>	<b>23,45</b>	<b>23,85</b>	<b>22,5</b>	<b>23</b>	
		<b>Total BUT 2 encadré + PT</b>					<b>782</b>	<b>ECTS BUT2</b>	<b>14</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>11</b>	<b>11</b>
		dont TP/SAÉ/Projet : 430,5 (55%)						<b>Total ECTS BUT2 TC BDMRC</b>					<b>60</b>

**Assiduité** : En cas d'absences injustifiées, la mention ABI (Absence Injustifiée) sera portée sur le relevé de notes à l'élément concerné.  
Le calcul entraîne la défaillance (DEF) à l'élément et à l'UE.

**Stage obligatoire - Nombre de semaines de stage : 7**



**BUT Techniques de commercialisation - 2<sup>e</sup> année**

Parcours Business développement et management de la relation client en apprentissage (BDMRC APP)

SEMESTRE 3	BUT TC parcours BDMRC APP - Tours Heures étudiant					BUT TC parcours BDMRC APP - Tours UE - Coefficients - ECTS						
	CM	TD	TP	PT	Total encadré	Comp.1 Marketing Coef. UE3.1	Comp.2 Vente Coef. UE3.2	Comp.3 Communi Coef. UE3.3	Comp.4 Business dev. Coef. UE3.4	Comp.5 Relation client Coef. UE3.5		
<b>RESSOURCES</b>												
Marketing Mix - 2	6	12			18	2						
Entretien de vente		15	3		18		3					
Principes de la communication digitale	8	10			18			3				
Etudes marketing - 3	5	6	2		13	1,5						
Environnement économique international	4	9			13	1,5						
Droit des activités commerciales - 1	5	10			15	0,5	0,25	0,5	0,25	0,25		
Techniques quantitatives et représentations - 3	4	7	4		15	0,5	0,5	0,25	0,25			
Tableau de bord commercial		14	1		15	0,5	0,5	0,25		0,25		
Psychologie sociale du travail	8	4			12	1						
Anglais appliqué au commerce - 3		13	4		17	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5		
LV B appliquée au commerce - 3		13,5	1,5		15	0,5	1	1				
Ressources et culture numériques - 3		2	14,5		16,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5		
Expression, communication, culture - 3		11	4		15	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5		
PPP - 3		4			4	0,5	0,25	0,25	0,25	0,25		
<b>Sous total Ressources communes - TC APP</b>	<b>40</b>	<b>130,5</b>	<b>34</b>	<b>0</b>	<b>204,5</b>							
BDMRC Marketing B2B	5	6	2		13				4			
BDMRC Fondamentaux de la relation client	5	10			15					4		
<b>Sous total Ressources spécifiques - TC BDMRC APP</b>	<b>10</b>	<b>16</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>28</b>							
<b>Sous-total ressources</b>	<b>50</b>	<b>146,5</b>	<b>36</b>	<b>0</b>	<b>232,5</b>	<b>10</b>	<b>7</b>	<b>6,75</b>	<b>6,25</b>	<b>6,25</b>		
<b>SITUATION D'APPRENTISSAGE ET D'ÉVALUATION (SAÉ)</b>												
PORTFOLIO : Démarche portfolio												
<b>Sous total SAÉ communes - TC APP</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		
BDMRC Démarche de création ou de reprise d'entreprise	1,5	32	15	35	48,5	7	5,5	6	0,5	0,5		
BDMRC Développement d'une expertise commerciale		10		20	10				5	5		
<b>Sous total SAÉ spécifiques - TC BDMRC APP</b>	<b>1,5</b>	<b>42</b>	<b>15</b>	<b>55</b>	<b>58,5</b>							
<b>Sous-total SAÉ</b>	<b>1,5</b>	<b>44</b>	<b>15</b>	<b>63</b>	<b>60,5</b>	<b>7</b>	<b>5,5</b>	<b>6</b>	<b>5,5</b>	<b>5,5</b>		
<b>Semestre 3 Total</b>	<b>heures étu.</b>	<b>51,5</b>	<b>190,5</b>	<b>51</b>	<b>63</b>	<b>293</b>	<b>Coeff S3</b>	<b>17</b>	<b>12,5</b>	<b>12,75</b>	<b>11,75</b>	<b>11,75</b>
		<b>Total S3 encadré + PT</b>				<b>356</b>	<b>ECTS S3</b>	<b>8</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
								<b>Total ECTS S3</b>				<b>30</b>
<b>SEMESTRE 4</b>												
		CM	TD	TP	PT	Total encadré	Comp.1 Marketing Coef. UE4.1	Comp.2 Vente Coef. UE4.2	Comp.3 Communi Coef. UE4.3	Comp.4 Business dev. Coef. UE4.4	Comp.5 Relation client Coef. UE4.5	
<b>RESSOURCES</b>												
Stratégie marketing		5	10			15	3					
Négociation : rôle du vendeur et de l'acheteur			11	2		13		3				
Conception d'une campagne de communication		3	12			15			3			
Droit du travail		2	8			10	0,5	0,5			0,5	
Anglais appliqué au commerce - 4			10	3		13	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	
LV B appliquée au commerce - 4			11	2		13	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	
Expression, communication, culture - 4			9	4		13	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	
PPP - 4			4			4	0,2	0,2	0,1	0,25	0,25	
<b>Sous total Ressources communes - TC APP</b>	<b>10</b>	<b>75</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>96</b>							
BDMRC Fondamentaux du management de l'équipe commerciale	5	13	2		20				3			
BDMRC Relation client omnicanal	6	17	2		25					3		
<b>Sous total Ressources spécifiques - TC BDMRC APP</b>	<b>11</b>	<b>30</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>45</b>							
<b>Sous-total ressources</b>	<b>21</b>	<b>105</b>	<b>15</b>	<b>0</b>	<b>141</b>	<b>5,2</b>	<b>5,2</b>	<b>4,6</b>	<b>4,75</b>	<b>5,25</b>		
<b>SITUATION D'APPRENTISSAGE ET D'ÉVALUATION (SAÉ)</b>												
Pilotage commercial d'une organisation												
<b>Sous total SAÉ communes - TC APP</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>18</b>	<b>60</b>	<b>27</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>		
BDMRC Élaboration d'un plan d'actions commercial et relationnel		10		30	10				3	3		
BDMRC Stage BDMRC (*)		2		2	2	2	2	2	2	2		
<b>Sous total SAÉ spécifiques - TC BDMRC APP</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>30</b>	<b>12</b>							
<b>Sous-total SAÉ</b>	<b>0</b>	<b>21</b>	<b>18</b>	<b>90</b>	<b>39</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>6</b>		
<b>Semestre 4 Total</b>	<b>heures étu.</b>	<b>21</b>	<b>126</b>	<b>33</b>	<b>90</b>	<b>180</b>	<b>coeff S4</b>	<b>9,2</b>	<b>9,2</b>	<b>8,6</b>	<b>10,75</b>	<b>11,25</b>
		<b>Total S4 encadré + PT</b>				<b>270</b>	<b>ECTS S4</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>
								<b>Total ECTS S4</b>				<b>30</b>
<b>BUT2 TC BDMRC APP Total</b>	<b>heures étu.</b>	<b>72,5</b>	<b>316,5</b>	<b>84</b>	<b>153</b>	<b>473</b>	<b>Coeff BUT2</b>	<b>26,2</b>	<b>21,7</b>	<b>21,35</b>	<b>22,5</b>	<b>23</b>
		<b>Total BUT 2 encadré + PT</b>				<b>626</b>	<b>ECTS BUT2</b>	<b>14</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>11</b>	<b>11</b>
		dont TP/SAE/Projet : 303,5 (48%)						<b>Total ECTS BUT2 TC BDMRC APP</b>				<b>60</b>

Assiduité : En cas d'absences injustifiées, la mention ABI (Absence Injustifiée) sera portée sur le relevé de notes à l'élément concerné. Le calcul entraîne la défaillance (DEF) à l'élément et à l'UE.

(\*) En apprentissage, les périodes en entreprise se substituent au stage

**BUT Techniques de commercialisation - 3<sup>e</sup> année**
**Parcours Stratégie de marque et événementiel (SME)**

SEMESTRE 5	BUT TC parcours SME - Tours Heures étudiant					BUT TC parcours SME - Tours UE - Coefficients - ECTS				
	CM	TD	TP	PT	Total encadré	Comp.1 Marketing Coef. UE5.1	Comp.2 Vente Coef. UE5.2	Comp.3 Communi Coef. UE5.3	Comp.4 Branding Coef. UE5.4	Comp.5 Evenemen Coef. UE5.5
<b>RESSOURCES</b>										
Stratégie d'entreprise - 1	4	12			16	3				
Négocier dans des contextes spécifiques - 1		15	3		18		3			
Financement et régulation de l'économie	3	12			15	2				
Droit des activités commerciales - 2	5	10			15	1	1			
Analyse financière		12	1		13	1				
Anglais appliqué au commerce - 5		9	6		15	0,5	0,5		0,5	0,5
LV B appliquée au commerce - 5		11	2		13	0,5	0,5		0,5	0,5
Expression, communication, culture - 5		14	4		18	1	1			
PPP - 5	2	6			8	0,5	0,5		0,5	0,5
TEES qualité et environnement	10				10				0,5	0,5
<b>Sous total Ressources communes - TC</b>	<b>24</b>	<b>101</b>	<b>16</b>	<b>0</b>	<b>141</b>					
SME Ressources et culture numériques appliquées		12	3		15				0,5	0,5
SME Stratégie de développement de marque - 1	4	14			18				2	
SME Marketing digital de la marque	4	12	2		18				2,5	
SME Gestion commerciale - 2	3	9			12					0,5
SME Organisation et logistique - 2		14	1		15					1
SME Conception graphique	5	15	4		24					1,5
SME Marketing de l'événementiel - 2	4	14			18					1,5
<b>Sous total Ressources spécifiques - TC SME</b>	<b>20</b>	<b>90</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>120</b>					
<b>Sous-total ressources</b>	<b>44</b>	<b>191</b>	<b>26</b>	<b>0</b>	<b>261</b>	<b>10</b>	<b>7,5</b>	<b>0</b>	<b>6,5</b>	<b>7</b>
<b>SITUATION D'APPRENTISSAGE ET D'ÉVALUATION (SAÉ)</b>										
PORTFOLIO : Démarche portfolio	4			20	4	0	0	0	0	0
<b>Sous total SAÉ communes - TC</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>20</b>	<b>4</b>					
SME Projet de communication événementielle	10	55	15	105	80	8	8		7	7
<b>Sous total SAÉ spécifiques - TC SME</b>	<b>10</b>	<b>55</b>	<b>15</b>	<b>105</b>	<b>80</b>					
<b>Sous-total SAÉ</b>	<b>14</b>	<b>55</b>	<b>15</b>	<b>125</b>	<b>84</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>7</b>
<b>Semestre 5 Total</b>	<b>58</b>	<b>246</b>	<b>41</b>	<b>125</b>	<b>345</b>	<b>Coeff S5</b>	<b>18</b>	<b>15,5</b>	<b>0</b>	<b>13,5</b>
	<b>heures étu.</b>	<b>Total S5 encadré + PT</b>			<b>470</b>	<b>ECTS S5</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>7</b>
						<b>Total ECTS S5</b>				
						<b>30</b>				
<b>SEMESTRE 6</b>										
	CM	TD	TP	PT	Total encadré	Comp.1 Marketing Coef. UE6.1	Comp.2 Vente Coef. UE6.2	Comp.3 Communi Coef. UE6.3	Comp.4 Branding Coef. UE6.4	Comp.5 Evenemen Coef. UE6.5
<b>RESSOURCES</b>										
Stratégie d'entreprise - 2	3	12			15	2				
Négocier dans des contextes spécifiques - 2	3	10	2		15		2			
<b>Sous total Ressources communes - TC</b>	<b>6</b>	<b>22</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>30</b>					
SME Stratégie de développement de marque - 2	3	12			15				4	
SME Événementiel sectoriel	4	14	2		20					4
<b>Sous total Ressources spécifiques - TC SME</b>	<b>7</b>	<b>26</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>35</b>					
<b>Sous-total ressources</b>	<b>13</b>	<b>48</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>65</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
<b>SITUATION D'APPRENTISSAGE ET D'ÉVALUATION (SAÉ)</b>										
PORTFOLIO : Démarche portfolio	4	15	1	65	20	2	2		2	2
<b>Sous total SAÉ communes - TC</b>	<b>4</b>	<b>15</b>	<b>1</b>	<b>65</b>	<b>20</b>					
SME Stage SME	4	16		60	20	1	1		4	4
<b>Sous total SAÉ spécifiques - TC SME</b>	<b>4</b>	<b>16</b>	<b>0</b>	<b>60</b>	<b>20</b>					
<b>Sous-total SAÉ</b>	<b>8</b>	<b>31</b>	<b>1</b>	<b>125</b>	<b>40</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>6</b>
<b>Semestre 6 Total</b>	<b>21</b>	<b>79</b>	<b>5</b>	<b>125</b>	<b>105</b>	<b>coeff S6</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>10</b>
	<b>heures étu.</b>	<b>Total S6 encadré + PT</b>			<b>230</b>	<b>ECTS S6</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>10</b>
						<b>Total ECTS S6</b>				
						<b>30</b>				
<b>BUT3 TC SME Total</b>	<b>79</b>	<b>325</b>	<b>46</b>	<b>250</b>	<b>450</b>	<b>Coeff BUT3</b>	<b>23</b>	<b>20,5</b>	<b>0</b>	<b>23,5</b>
	<b>heures étu.</b>	<b>Total BUT 3 encadré + PT</b>			<b>700</b>	<b>ECTS BUT3</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>17</b>
						<b>Total ECTS BUT3 TC SME</b>				
						<b>60</b>				

**Assiduité** : En cas d'absences injustifiées, la mention ABI (Absence Injustifiée) sera portée sur le relevé de notes à l'élément concerné.  
Le calcul entraîne la défaillance (DEF) à l'élément et à l'UE.

**Stage obligatoire - Nombre de semaines de stage : 16**

**BUT Techniques de commercialisation - 3<sup>e</sup> année**
**Parcours Marketing et management du point de vente (MMPV)**

		BUT TC parcours MMPV - Tours Heures étudiant					BUT TC parcours MMPV - Tours UE - Coefficients - ECTS					
SEMESTRE 5		CM	TD	TP	PT	Total encadré	Comp.1 Marketing Coef. UE5.1	Comp.2 Vente Coef. UE5.2	Comp.3 Communi Coef. UE5.3	Comp.4 Management Coef. UE5.4	Comp.5 Retail mkg Coef. UE5.5	
<b>RESSOURCES</b>												
	Stratégie d'entreprise - 1	4	12			16	3					
	Négocier dans des contextes spécifiques - 1		15	3		18		3				
	Financement et régulation de l'économie	3	12			15	2					
	Droit des activités commerciales - 2	5	10			15	1	1				
	Analyse financière		12	1		13	1	1				
	Anglais appliqué au commerce - 5		9	6		15	0,5	0,5		0,5	0,5	
	LV B appliquée au commerce - 5		11	2		13	0,5	0,5		0,5	0,5	
	Expression, communication, culture - 5		14	4		18	1	1				
	PPP - 5	2	6			8	0,5	0,5		0,5	0,5	
	TEES qualité et environnement	10				10	0,5			0,5	0,5	
	<b>Sous total Ressources communes - TC</b>	<b>24</b>	<b>101</b>	<b>16</b>	<b>0</b>	<b>141</b>						
MMPV	Ressources et culture numériques appliquées		12	3		15				0,5	0,5	
MMPV	Parcours expérience client	7	26	2		35					3	
MMPV	Management d'équipe - 2		11	4		15			3			
MMPV	Supply chain	5	10			15					1	
MMPV	Droit de la distribution	8	12			20					1	
MMPV	Trade marketing	4	14	2		20					1	
	<b>Sous total Ressources spécifiques - TC MMPV</b>	<b>24</b>	<b>85</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>120</b>						
	<b>Sous-total ressources</b>	<b>48</b>	<b>186</b>	<b>27</b>	<b>0</b>	<b>261</b>	<b>10</b>	<b>7,5</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>8,5</b>	
<b>SITUATION D'APPRENTISSAGE ET D'ÉVALUATION (SAÉ)</b>												
	PORTFOLIO : Démarche portfolio	4			20	4	0	0	0	0	0	
	<b>Sous total SAÉ communes - TC</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>20</b>	<b>4</b>						
MMPV	Approche omnicanale du point de vente	10	55	15	105	80	8	8		7	7	
	<b>Sous total SAÉ spécifiques - TC MMPV</b>	<b>10</b>	<b>55</b>	<b>15</b>	<b>105</b>	<b>80</b>						
	<b>Sous-total SAÉ</b>	<b>14</b>	<b>55</b>	<b>15</b>	<b>125</b>	<b>84</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	
	<b>Semestre 5 Total</b>	<b>62</b>	<b>241</b>	<b>42</b>	<b>125</b>	<b>345</b>	<b>Coeff S5</b>	<b>18</b>	<b>15,5</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>15,5</b>
		<b>Total S5 encadré + PT</b>				<b>470</b>	<b>ECTS S5</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>7</b>
							<b>Total ECTS S5</b>					<b>30</b>
<b>SEMESTRE 6</b>												
		CM	TD	TP	PT	Total encadré	Comp.1 Marketing Coef. UE6.1	Comp.2 Vente Coef. UE6.2	Comp.3 Communi Coef. UE6.3	Comp.4 Management Coef. UE6.4	Comp.5 Retail mkg Coef. UE6.5	
<b>RESSOURCES</b>												
	Stratégie d'entreprise - 2	3	12			15	2					
	Négocier dans des contextes spécifiques - 2	3	10	2		15		2				
	<b>Sous total Ressources communes - TC</b>	<b>6</b>	<b>22</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>30</b>						
MMPV	Droit du travail et relations sociales dans l'entreprise	5	10			15				4		
MMPV	Prise de décision-pilotage	4	14	2		20					4	
	<b>Sous total Ressources spécifiques - TC MMPV</b>	<b>9</b>	<b>24</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>35</b>						
	<b>Sous-total ressources</b>	<b>15</b>	<b>46</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>65</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	
<b>SITUATION D'APPRENTISSAGE ET D'ÉVALUATION (SAÉ)</b>												
	PORTFOLIO : Démarche portfolio	4	15	1	65	20	2	2		2	2	
	<b>Sous total SAÉ communes - TC</b>	<b>4</b>	<b>15</b>	<b>1</b>	<b>65</b>	<b>20</b>						
MMPV	Stage - MMPV	4	16		60	20	1	1		4	4	
	<b>Sous total SAÉ spécifiques - TC MMPV</b>	<b>4</b>	<b>16</b>	<b>0</b>	<b>60</b>	<b>20</b>						
	<b>Sous-total SAÉ</b>	<b>8</b>	<b>31</b>	<b>1</b>	<b>125</b>	<b>40</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	
	<b>Semestre 6 Total</b>	<b>23</b>	<b>77</b>	<b>5</b>	<b>125</b>	<b>105</b>	<b>coeff S6</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>10</b>
		<b>Total S6 encadré + PT</b>				<b>230</b>	<b>ECTS S6</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>10</b>
							<b>Total ECTS S6</b>					<b>30</b>
<b>BUT3 TC MMPV Total</b>												
		85	318	47	250	450	<b>Coeff BUT3</b>	23	20,5	0	22	25,5
		<b>Total BUT 3 encadré + PT</b>				<b>700</b>	<b>ECTS BUT3</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>17</b>	<b>17</b>
		dont TP/SAÉ/Projet : 405 (58%)					<b>Total ECTS BUT3 TC MMPV</b>					<b>60</b>

Assiduité : En cas d'absences injustifiées, la mention ABI (Absence Injustifiée) sera portée sur le relevé de notes à l'élément concerné.  
Le calcul entraîne la défaillance (DEF) à l'élément et à l'UE.

Stage obligatoire - Nombre de semaines de stage : 16



**BUT Techniques de commercialisation - 3<sup>e</sup> année**

Parcours Marketing et management du point de vente en apprentissage (MMPV APP)

SEMESTRE 5	BUT TC parcours MMPV APP - Tours Heures étudiant					BUT TC parcours MMPV APP - Tours UE - Coefficients - ECTS							
	CM	TD	TP	PT	Total encadré	Comp.1 Marketing Coef. UE5.1	Comp.2 Vente Coef. UE5.2	Comp.3 Communi Coef. UE5.3	Comp.4 Management Coef. UE5.4	Comp.5 Retail mkg Coef. UE5.5			
<b>RESSOURCES</b>													
Stratégie d'entreprise - 1	4	12			16	3							
Négocier dans des contextes spécifiques - 1		15	3		18		3						
Financement et régulation de l'économie	3	12			15	2							
Droit des activités commerciales - 2	5	10			15	1	1						
Analyse financière		12	1		13	1	1						
Anglais appliqué au commerce - 5		9	6		15	0,5	0,5		0,5	0,5			
LV B appliquée au commerce - 5		11	2		13	0,5	0,5		0,5	0,5			
Expression, communication, culture - 5		14	4		18	1	1						
PPP - 5		6			6	0,5	0,5		0,5	0,5			
<b>Sous total Ressources communes - TC</b>	<b>12</b>	<b>101</b>	<b>16</b>	<b>0</b>	<b>129</b>				0,5	0,5			
MMPV Ressources et culture numériques appliquées		12	3		15				0,5	0,5			
MMPV Parcours expérience client	7	26	2		35					3			
MMPV Management d'équipe - 2		11	4		15				3				
MMPV Supply chain	5	10			15					1			
MMPV Droit de la distribution	8	12			20					1			
MMPV Trade marketing	4	14	2		20					1			
<b>Sous total Ressources spécifiques - TC MMPV FA</b>	<b>24</b>	<b>85</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>120</b>								
<b>Sous-total ressources</b>	<b>36</b>	<b>186</b>	<b>27</b>	<b>0</b>	<b>249</b>	<b>9,5</b>	<b>7,5</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>8</b>			
<b>SITUATION D'APPRENTISSAGE ET D'ÉVALUATION (SAÉ)</b>													
PORTFOLIO : Démarche portfolio	2	0	0		18	2							
<b>Sous total SAÉ communes - TC</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>18</b>	<b>2</b>							
MMPV Approche omnicanale du point de vente	4	20	4		80	8	8		7	7			
<b>Sous total SAÉ spécifiques - TC MMPV</b>	<b>4</b>	<b>20</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>80</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>7</b>			
<b>Sous-total SAÉ</b>	<b>6</b>	<b>20</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>98</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>7</b>			
<b>Semestre 5 Total</b>	<b>heures étu.</b>	<b>42</b>	<b>206</b>	<b>31</b>	<b>98</b>	<b>279</b>	<b>Coeff S5</b>	<b>17,5</b>	<b>15,5</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>15</b>	
		<b>Total S5 encadré + PT</b>			<b>377</b>	<b>ECTS S5</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>Total ECTS S5</b>	<b>30</b>
<b>SEMESTRE 6</b>													
		CM	TD	TP	PT	Total encadré	Comp.1 Marketing Coef. UE6.1	Comp.2 Vente Coef. UE6.2	Comp.3 Communi Coef. UE6.3	Comp.4 Management Coef. UE6.4	Comp.5 Retail mkg Coef. UE6.5		
<b>RESSOURCES</b>													
Stratégie d'entreprise - 2		3	12			15	2						
Négocier dans des contextes spécifiques - 2		3	10	2		15		2					
<b>Sous total Ressources communes - TC</b>	<b>6</b>	<b>22</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>30</b>								
MMPV Droit du travail et relations sociales dans l'entreprise	5	10			15				4				
MMPV Prise de décision-pilotage	4	14	2		20					4			
<b>Sous total Ressources spécifiques - TC MMPV</b>	<b>9</b>	<b>24</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>35</b>								
<b>Sous-total ressources</b>	<b>15</b>	<b>46</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>65</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>4</b>			
<b>SITUATION D'APPRENTISSAGE ET D'ÉVALUATION (SAÉ)</b>													
PORTFOLIO : Démarche portfolio		9			50	9	2	2		2	2		
<b>Sous total SAÉ communes - TC</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>50</b>	<b>9</b>							
MMPV Stage - MMPV (*)		10			50	10	1	1		4	4		
<b>Sous total SAÉ spécifiques - TC MMPV</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>50</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>4</b>		
<b>Sous-total SAÉ</b>	<b>0</b>	<b>19</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>100</b>	<b>19</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>6</b>		
<b>Semestre 6 Total</b>	<b>heures étu.</b>	<b>15</b>	<b>65</b>	<b>4</b>	<b>100</b>	<b>84</b>	<b>coeff S6</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	
		<b>Total S6 encadré + PT</b>			<b>184</b>	<b>ECTS S6</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>Total ECTS S6</b>	<b>30</b>
<b>BUT3 TC MMPV APP Total</b>	<b>Heures étu.</b>	<b>57</b>	<b>271</b>	<b>35</b>	<b>198</b>	<b>363</b>	<b>Coeff BUT3</b>	<b>22,5</b>	<b>20,5</b>	<b>0</b>	<b>22</b>	<b>25</b>	
		<b>Total BUT 3 encadré + PT</b>			<b>561</b>	<b>ECTS BUT3</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>Total ECTS BUT3 TC MMPV APP</b>	<b>60</b>
		dont TP/SAÉ/Projet :			278 (50%)		Total ECTS BUT3 TC MMPV APP					60	

Assiduité : En cas d'absences injustifiées, la mention ABI (Absence Injustifiée) sera portée sur le relevé de notes à l'élément concerné. Le calcul entraîne la défaillance (DEF) à l'élément et à l'UE.

(\*) En apprentissage, les périodes en entreprise se substituent au stage



**BUT Techniques de commercialisation - 3<sup>e</sup> année**  
**Parcours Marketing digital, e-commerce & entrepreneuriat (MDEE)**

SEMESTRE 5	BUT TC parcours MDEE - Tours Heures étudiant					BUT TC parcours MDEE - Tours UE - Coefficients - ECTS						
	CM	TD	TP	PT	Total encadré	Comp.1 Marketing Coef. UE5.1	Comp.2 Vente Coef. UE5.2	Comp.3 Communi Coef. UE5.3	Comp.4 Mkg digital Coef. UE5.4	Comp.5 Ebusiness et entrep. Coef. UE5.5		
<b>RESSOURCES</b>												
Stratégie d'entreprise - 1	4	12			16	3						
Négocier dans des contextes spécifiques - 1		15	3		18		3					
Financement et régulation de l'économie	3	12			15	2						
Droit des activités commerciales - 2	5	10			15	1	1					
Analyse financière		12	1		13	1	1					
Anglais appliqué au commerce - 5		9	6		15	0,5	0,5		0,5	0,5		
LV B appliquée au commerce - 5		11	2		13	0,5	0,5		0,5	0,5		
Expression, communication, culture - 5		14	4		18	1	1					
PPP - 5	2	6			8	0,5	0,5		0,5	0,5		
TEES qualité et environnement	10				10	0,5			0,5	0,5		
<b>Sous total Ressources communes - TC</b>	<b>24</b>	<b>101</b>	<b>16</b>	<b>0</b>	<b>141</b>							
MDEE Ressources et culture numériques appliquées			15		15				0,5	0,5		
MDEE Management de la créativité et de l'innovation	3	10	2		15					1,5		
MDEE Référencement	4	15	2		21				1,5			
MDEE Stratégie social media et e-CRM	3	12	2		17				1,5			
MDEE Business model - 2	6	14			20					2		
MDEE Stratégie de contenu et rédaction web	3	12	2		17				1			
MDEE Logistique et supply chain	5	10			15				0,5	1		
<b>Sous total Ressources spécifiques - TC MDEE</b>	<b>24</b>	<b>73</b>	<b>23</b>	<b>0</b>	<b>120</b>							
<b>Sous-total ressources</b>	<b>48</b>	<b>174</b>	<b>39</b>	<b>0</b>	<b>261</b>	<b>10</b>	<b>7,5</b>	<b>0</b>	<b>6,5</b>	<b>7</b>		
<b>SITUATION D'APPRENTISSAGE ET D'ÉVALUATION (SAÉ)</b>												
PORTFOLIO : Démarche portfolio	4			20	4							
<b>Sous total SAÉ communes - TC</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>20</b>	<b>4</b>							
MDEE Développement d'un projet digital	10	55	15	105	80	8	8		7	7		
<b>Sous total SAÉ spécifiques - TC MDEE</b>	<b>10</b>	<b>55</b>	<b>15</b>	<b>105</b>	<b>80</b>							
<b>Sous-total SAÉ</b>	<b>14</b>	<b>55</b>	<b>15</b>	<b>125</b>	<b>84</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>7</b>		
<b>Semestre 5 Total</b>	<b>heures étu.</b>	<b>62</b>	<b>229</b>	<b>54</b>	<b>125</b>	<b>345</b>	<b>coeff S5</b>	<b>18</b>	<b>15,5</b>	<b>0</b>	<b>13,5</b>	<b>14</b>
		<b>Total S5 encadré + PT</b>			<b>470</b>		<b>ECTS S5</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>7</b>
								<b>Total ECTS S5</b>			<b>30</b>	
<b>SEMESTRE 6</b>												
		CM	TD	TP	PT	Total encadré	Comp.1 Marketing Coef. UE6.1	Comp.2 Vente Coef. UE6.2	Comp.3 Communi Coef. UE6.3	Comp.4 Mkg digital Coef. UE6.4	Comp.5 Ebusiness et entrep. Coef. UE6.5	
<b>RESSOURCES</b>												
Stratégie d'entreprise - 2		3	12			15	2					
Négocier dans des contextes spécifiques - 2		3	10	2		15		2				
<b>Sous total Ressources communes - TC</b>	<b>6</b>	<b>22</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>30</b>							
MDEE Trafic management - analyse d'audience	4	14	2		20				4			
MDEE Formalisation et sécurisation d'un business model	5	10			15					4		
<b>Sous total Ressources spécifiques - TC MDEE</b>	<b>9</b>	<b>24</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>35</b>							
<b>Sous-total ressources</b>	<b>15</b>	<b>46</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>65</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>4</b>		
<b>SITUATION D'APPRENTISSAGE ET D'ÉVALUATION (SAÉ)</b>												
PORTFOLIO : Démarche portfolio	4	15	1	65	20		2	2		2	2	
<b>Sous total SAÉ communes - TC</b>	<b>4</b>	<b>15</b>	<b>1</b>	<b>65</b>	<b>20</b>							
MDEE Stage MDEE	4	16		60	20	1	1		4	4		
<b>Sous total SAÉ spécifiques - TC MDEE</b>	<b>4</b>	<b>16</b>	<b>0</b>	<b>60</b>	<b>20</b>							
<b>Sous-total SAÉ</b>	<b>8</b>	<b>31</b>	<b>1</b>	<b>125</b>	<b>40</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>6</b>		
<b>Semestre 6 Total</b>	<b>heures étu.</b>	<b>23</b>	<b>77</b>	<b>5</b>	<b>125</b>	<b>105</b>	<b>coeff S6</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>10</b>
		<b>Total S6 encadré + PT</b>			<b>230</b>		<b>ECTS S6</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>10</b>
								<b>Total ECTS S6</b>			<b>30</b>	
<b>BUT3 TC MDEE Total</b>	<b>Heures étu.</b>	<b>85</b>	<b>306</b>	<b>59</b>	<b>250</b>	<b>450</b>	<b>Coeff BUT3</b>	<b>23</b>	<b>20,5</b>	<b>0</b>	<b>23,5</b>	<b>24</b>
		<b>Total BUT 3 encadré + PT</b>			<b>700</b>		<b>ECTS BUT3</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>17</b>	<b>17</b>
		dont TP/SAE/Projet : 417 (60%)						<b>Total ECTS BUT3 TC MDEE</b>			<b>60</b>	

Assiduité : En cas d'absences injustifiées, la mention ABI (Absence Injustifiée) sera portée sur le relevé de notes à l'élément concerné.  
Le calcul entraîne la défaillance (DEF) à l'élément et à l'UE.

Stage obligatoire - Nombre de semaines de stage : 16

**BUT Techniques de commercialisation - 3<sup>e</sup> année**

Parcours Marketing digital, e-commerce &amp; entrepreneuriat en apprentissage (MDEE APP)

		BUT TC parcours MDEE APP - Tours Heures étudiant					BUT TC parcours MDEE APP - Tours UE - Coefficients - ECTS				
SEMESTRE 5		CM	TD	TP	PT	Total encadré	Comp.1 Marketing Coef. UE5.1	Comp.2 Vente Coef. UE5.2	Comp.3 Communi Coef. UE5.3	Comp.4 Mkg digital Coef. UE5.4	Comp.5 Ebusiness et entrep. Coef. UE5.5
<b>RESSOURCES</b>											
	Stratégie d'entreprise - 1	4	12			16	3				
	Négocier dans des contextes spécifiques - 1		15	3		18		3			
	Financement et régulation de l'économie	3	12			15					
	Droit des activités commerciales - 2	5	10			15		1			
	Analyse financière		12	1		13		1			
	Anglais appliqué au commerce - 5		9	6		15	0,5	0,5		0,5	0,5
	LV B appliquée au commerce - 5		11	2		13	0,5	0,5		0,5	0,5
	Expression, communication, culture - 5		14	4		18	1	1			
	PPP - 5		6			6	0,5	0,5		0,5	0,5
	<b>Sous total Ressources communes - TC</b>	<b>12</b>	<b>101</b>	<b>16</b>	<b>0</b>	<b>129</b>					
MDEE	Ressources et culture numériques appliquées			15		15				0,5	0,5
MDEE	Management de la créativité et de l'innovation	3	10	2		15					1,5
MDEE	Référencement	4	15	2		21				1,5	
MDEE	Stratégie social media et e-CRM	3	12	2		17				1,5	
MDEE	Business model - 2	6	14			20					2
MDEE	Stratégie de contenu et rédaction web	3	12	2		17				1	
MDEE	Logistique et supply chain	5	10			15				0,5	1
	<b>Sous total Ressources spécifiques - TC MDEE</b>	<b>24</b>	<b>73</b>	<b>23</b>	<b>0</b>	<b>120</b>					
	<b>Sous-total ressources</b>	<b>36</b>	<b>174</b>	<b>39</b>	<b>0</b>	<b>249</b>	<b>9,5</b>	<b>7,5</b>	<b>0</b>	<b>6,5</b>	<b>6,5</b>
<b>SITUATION D'APPRENTISSAGE ET D'ÉVALUATION (SAÉ)</b>											
	PORTFOLIO : Démarche portfolio	2			18	2	0	0	0	0	0
	<b>Sous total SAÉ communes - TC</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>18</b>	<b>2</b>					
MDEE	Développement d'un projet digital	4	20	4	80	28	8	8		7	7
	<b>Sous total SAÉ spécifiques - TC MDEE</b>	<b>4</b>	<b>20</b>	<b>4</b>	<b>80</b>	<b>28</b>					
	<b>Sous-total SAÉ</b>	<b>6</b>	<b>20</b>	<b>4</b>	<b>98</b>	<b>30</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>7</b>
	<b>Semestre 5 Total</b>	<b>42</b>	<b>194</b>	<b>43</b>	<b>98</b>	<b>279</b>	<b>Coeff S5</b>	<b>17,5</b>	<b>15,5</b>	<b>0</b>	<b>13,5</b>
							<b>ECTS S5</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>7</b>
											<b>30</b>
											<b>Total ECTS S5</b>
<b>SEMESTRE 6</b>											
		CM	TD	TP	PT	Total encadré	Comp.1 Marketing Coef. UE6.1	Comp.2 Vente Coef. UE6.2	Comp.3 Communi Coef. UE6.3	Comp.4 Mkg digital Coef. UE6.4	Comp.5 Ebusiness et entrep. Coef. UE6.5
<b>RESSOURCES</b>											
	Stratégie d'entreprise - 2	3	12			15	2				
	Négocier dans des contextes spécifiques - 2	3	10	2		15		2			
	<b>Sous total Ressources communes - TC</b>	<b>6</b>	<b>22</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>30</b>					
MDEE	Trafic management - analyse d'audience	4	14	2		20				4	
MDEE	Formalisation et sécurisation d'un business model	5	10			15					4
	<b>Sous total Ressources spécifiques - TC MDEE</b>	<b>9</b>	<b>24</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>35</b>					
	<b>Sous-total ressources</b>	<b>15</b>	<b>46</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>65</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
<b>SITUATION D'APPRENTISSAGE ET D'ÉVALUATION (SAÉ)</b>											
	PORTFOLIO : Démarche portfolio		9		50	9	2	2		2	2
	<b>Sous total SAÉ communes - TC</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>50</b>	<b>9</b>					
MDEE	Stage MDEE (*)		10		50	10	1	1		4	4
	<b>Sous total SAÉ spécifiques - TC MDEE</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>50</b>	<b>10</b>					
	<b>Sous-total SAÉ</b>	<b>0</b>	<b>19</b>	<b>0</b>	<b>100</b>	<b>19</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>6</b>
	<b>Semestre 6 Total</b>	<b>15</b>	<b>65</b>	<b>4</b>	<b>100</b>	<b>84</b>	<b>coeff S6</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>10</b>
							<b>ECTS S6</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>10</b>
											<b>30</b>
											<b>Total ECTS S6</b>
	<b>BUT3 TC MDEE APP Total</b>	<b>57</b>	<b>259</b>	<b>47</b>	<b>198</b>	<b>363</b>	<b>Coeff BUT3</b>	<b>22,5</b>	<b>20,5</b>	<b>0</b>	<b>23,5</b>
							<b>ECTS BUT3</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>17</b>
											<b>17</b>
											<b>Total ECTS BUT3 TC MDEE APP</b>
											<b>60</b>

Assiduité : En cas d'absences injustifiées, la mention ABI (Absence Injustifiée) sera portée sur le relevé de notes à l'élément concerné. Le calcul entraîne la défaillance (DEF) à l'élément et à l'UE.

(\*) En apprentissage, les périodes en entreprise se substituent au stage

**BUT Techniques de commercialisation - 3<sup>e</sup> année**
**Parcours Business développement et management de la relation client (BDMRC)**

		BUT TC parcours BDMRC - Tours Heures étudiant					BUT TC parcours BDMRC - Tours UE - Coefficients - ECTS							
SEMESTRE 5		CM	TD	TP	PT	Total encadré	Comp.1 Marketing Coef. UE5.1	Comp.2 Vente Coef. UE5.2	Comp.3 Communi Coef. UE5.3	Comp.4 Business dev. Coef. UE5.4	Comp.5 Relation client Coef. UE5.5			
<b>RESSOURCES</b>														
	Stratégie d'entreprise - 1	4	12			16	3							
	Négocier dans des contextes spécifiques - 1		15	3		18		3						
	Financement et régulation de l'économie	3	12			15	2							
	Droit des activités commerciales - 2	5	10			15	1	1						
	Analyse financière		12	1		13	1	1						
	Anglais appliqué au commerce - 5		9	6		15	0,5	0,5	0,5	0,5				
	LV B appliquée au commerce - 5		11	2		13	0,5	0,5	0,5	0,5				
	Expression, communication, culture - 5		14	4		18	1	1						
	PPP - 5	2	6			8	0,5	0,5	0,5	0,5				
	TEES qualité et environnement	10				10	0,5		0,5	0,5				
	<b>Sous total Ressources communes - TC</b>	<b>24</b>	<b>101</b>	<b>16</b>	<b>0</b>	<b>141</b>								
BDMRC	Ressources et culture numériques appliquées		12	3		15				0,5	0,5			
BDMRC	Développement des pratiques managériales		21	4		25				2				
BDMRC	Management de la valeur client	6	17	2		25					2			
BDMRC	Marketing des services	6	24			30					3			
BDMRC	Pilotage de l'équipe commerciale		21	4		25				2				
	<b>Sous total Ressources spécifiques - TC BDMRC</b>	<b>12</b>	<b>95</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>120</b>								
	<b>Sous-total ressources</b>	<b>36</b>	<b>196</b>	<b>29</b>	<b>0</b>	<b>261</b>	<b>10</b>	<b>7,5</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>7,5</b>			
<b>SITUATION D'APPRENTISSAGE ET D'ÉVALUATION (SAÉ)</b>														
	PORTFOLIO : Démarche portfolio	4			20	4	0	0	0	0	0			
	<b>Sous total SAÉ communes - TC</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>20</b>	<b>4</b>								
BDMRC	Mise en œuvre et pilotage de la stratégie client d'une entreprise	10	55	15	105	80	8	8		7	7			
	<b>Sous total SAÉ spécifiques - TC BDMRC</b>	<b>10</b>	<b>55</b>	<b>15</b>	<b>105</b>	<b>80</b>								
	<b>Sous-total SAÉ</b>	<b>14</b>	<b>55</b>	<b>15</b>	<b>125</b>	<b>84</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>7</b>			
<b>Semestre 5 Total</b>		heures étu.		50	251	44	125	345	Coeff S5	18	15,5	0	13	14,5
		heures étu.		Total S5 encadré + PT			470	ECTS S5	8	8	0	7	7	
								Total ECTS S5					30	
<b>SEMESTRE 6</b>														
		CM	TD	TP	PT	Total encadré	Comp.1 Marketing Coef. UE6.1	Comp.2 Vente Coef. UE6.2	Comp.3 Communi Coef. UE6.3	Comp.4 Business dev. Coef. UE6.4	Comp.5 Relation client Coef. UE6.5			
<b>RESSOURCES</b>														
	Stratégie d'entreprise - 2	3	12			15	2							
	Négocier dans des contextes spécifiques - 2	3	10	2		15		2						
	<b>Sous total Ressources communes - TC</b>	<b>6</b>	<b>22</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>30</b>								
BDMRC	Management des comptes-clés (KAM)	4	14	2		20				4				
BDMRC	Nouveaux comportements des clients	5	10			15					4			
	<b>Sous total Ressources spécifiques - TC BDMRC</b>	<b>9</b>	<b>24</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>35</b>								
	<b>Sous-total ressources</b>	<b>15</b>	<b>46</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>65</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>4</b>			
<b>SITUATION D'APPRENTISSAGE ET D'ÉVALUATION (SAÉ)</b>														
	PORTFOLIO : Démarche portfolio	4	15	1	65	20	2	2		2	2			
	<b>Sous total SAÉ communes - TC</b>	<b>4</b>	<b>15</b>	<b>1</b>	<b>65</b>	<b>20</b>								
BDMRC	Stage BDMRC	4	16		60	20	1	1		4	4			
	<b>Sous total SAÉ spécifiques - TC BDMRC</b>	<b>4</b>	<b>16</b>	<b>0</b>	<b>60</b>	<b>20</b>								
	<b>Sous-total SAÉ</b>	<b>8</b>	<b>31</b>	<b>1</b>	<b>125</b>	<b>40</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>6</b>			
<b>Semestre 6 Total</b>		heures étu.		23	77	5	125	105	coeff S6	5	5	0	10	10
		heures étu.		Total S6 encadré + PT			230	ECTS S6	5	5	0	10	10	
								Total ECTS S6					30	
<b>BUT3 TC BDMRC Total</b>		73	328	49	250	450	Coeff BUT3	23	20,5	0	23	24,5		
		Total BUT 3 encadré + PT			700	ECTS BUT3	13	13	0	17	17			
		dont TP/SAÉ/Projet :			407 (58%)	Total ECTS BUT3 TC BDMRC					60			

**Assiduité** : En cas d'absences injustifiées, la mention ABI (Absence Injustifiée) sera portée sur le relevé de notes à l'élément concerné.  
Le calcul entraîne la défaillance (DEF) à l'élément et à l'UE.

Stage obligatoire - Nombre de semaines de stage : 16



**BUT Techniques de commercialisation - 3<sup>e</sup> année**
**Parcours Business développement et management de la relation client en apprentissage (BDMRC APP)**

		BUT TC parcours BDMRC APP - Tours Heures étudiant					BUT TC parcours BDMRC APP - Tours UE - Coefficients - ECTS				
SEMESTRE 5		CM	TD	TP	PT	Total encadré	Comp.1 Marketing Coef. UE5.1	Comp.2 Vente Coef. UE5.2	Comp.3 Communi Coef. UE5.3	Comp.4 Business dev. Coef. UE5.4	Comp.5 Relation client Coef. UE5.5
<b>RESSOURCES</b>											
	Stratégie d'entreprise - 1	4	12			16	3				
	Négocier dans des contextes spécifiques - 1		15	3		18		3			
	Financement et régulation de l'économie	3	12			15	2				
	Droit des activités commerciales - 2	5	10			15	1	1			
	Analyse financière		12	1		13	1	1			
	Anglais appliqué au commerce - 5		9	6		15	0,5	0,5	0,5	0,5	
	LVB appliquée au commerce - 5		11	2		13	0,5	0,5	0,5	0,5	
	Expression, communication, culture - 5		14	4		18	1	1			
	PPP - 5		6			6	0,5	0,5		0,5	0,5
	<b>Sous total Ressources communes - TC</b>	<b>12</b>	<b>101</b>	<b>16</b>	<b>0</b>	<b>129</b>				0,5	0,5
BDMRC	Ressources et culture numériques appliquées		12	3		15				0,5	0,5
BDMRC	Développement des pratiques managériales		21	4		25				2	
BDMRC	Management de la valeur client	6	17	2		25					2
BDMRC	Marketing des services	6	24			30					3
BDMRC	Pilotage de l'équipe commerciale		21	4		25				2	
	<b>Sous total Ressources spécifiques - TC BDMRC-FA</b>	<b>12</b>	<b>95</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>120</b>					
	<b>Sous-total ressources</b>	<b>24</b>	<b>196</b>	<b>29</b>	<b>0</b>	<b>249</b>	<b>9,5</b>	<b>7,5</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>7</b>
<b>SITUATION D'APPRENTISSAGE ET D'ÉVALUATION (SAÉ)</b>											
	PORTFOLIO : Démarche portfolio	2			18	2	0	0	0	0	0
	<b>Sous total SAÉ communes - TC</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>18</b>	<b>2</b>					
BDMRC	Mise en oeuvre et pilotage de la stratégie client d'une entreprise	4	20	4	80	28	8	8		7	7
	<b>Sous total SAÉ spécifiques - TC BDMRC-FA</b>	<b>4</b>	<b>20</b>	<b>4</b>	<b>80</b>	<b>28</b>					
	<b>Sous-total SAÉ</b>	<b>6</b>	<b>20</b>	<b>4</b>	<b>98</b>	<b>30</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>7</b>
	<b>Semestre 5 Total</b>	<b>30</b>	<b>216</b>	<b>33</b>	<b>98</b>	<b>279</b>	<b>Coeff S5</b>	<b>17,5</b>	<b>15,5</b>	<b>0</b>	<b>13</b>
	<b>heures étu.</b>	<b>Total S5 encadré + PT</b>				<b>377</b>	<b>ECTS S5</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>7</b>
										<b>7</b>	<b>7</b>
										<b>Total ECTS S5</b>	
											<b>30</b>
<b>SEMESTRE 6</b>											
		CM	TD	TP	PT	Total encadré	Comp.1 Marketing Coef. UE6.1	Comp.2 Vente Coef. UE6.2	Comp.3 Communi Coef. UE6.3	Comp.4 Business dev. Coef. UE6.4	Comp.5 Relation client Coef. UE6.5
<b>RESSOURCES</b>											
	Stratégie d'entreprise - 2	3	12			15	2				
	Négocier dans des contextes spécifiques - 2	3	10	2		15		2			
	<b>Sous total Ressources communes - TC</b>	<b>6</b>	<b>22</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>30</b>					
BDMRC	Management des comptes-clés (KAM)	4	14	2		20				4	
BDMRC	Nouveaux comportements des clients	5	10			15					4
	<b>Sous total Ressources spécifiques - TC BDMRC-FA</b>	<b>9</b>	<b>24</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>35</b>					
	<b>Sous-total ressources</b>	<b>15</b>	<b>46</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>65</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
<b>SITUATION D'APPRENTISSAGE ET D'ÉVALUATION (SAÉ)</b>											
	PORTFOLIO : Démarche portfolio		9		50	9	2	2		2	2
	<b>Sous total SAÉ communes - TC</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>50</b>	<b>9</b>					
BDMRC	Stage BDMRC (*)		10		50	10	1	1		4	4
	<b>Sous total SAÉ spécifiques - TC BDMRC-FA</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>50</b>	<b>10</b>					
	<b>Sous-total SAÉ</b>	<b>0</b>	<b>19</b>	<b>0</b>	<b>100</b>	<b>19</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>6</b>
	<b>Semestre 6 Total</b>	<b>15</b>	<b>65</b>	<b>4</b>	<b>100</b>	<b>84</b>	<b>coeff S6</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>10</b>
	<b>heures étu.</b>	<b>Total S6 encadré + PT</b>				<b>184</b>	<b>ECTS S6</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>10</b>
										<b>10</b>	<b>10</b>
										<b>Total ECTS S6</b>	
											<b>30</b>
<b>BUT3 TC BDMRC APP Total</b>											
	<b>heures étu.</b>	<b>45</b>	<b>281</b>	<b>37</b>	<b>198</b>	<b>363</b>	<b>Coeff BUT3</b>	<b>22,5</b>	<b>20,5</b>	<b>0</b>	<b>23</b>
		<b>Total BUT 3 encadré + PT</b>				<b>561</b>	<b>ECTS BUT3</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>17</b>
										<b>17</b>	<b>17</b>
										<b>Total ECTS BUT3 TC BDMRC APP</b>	
											<b>60</b>

**Assiduité** : En cas d'absences injustifiées, la mention ABI (Absence Injustifiée) sera portée sur le relevé de notes à l'élément concerné. Le calcul entraîne la défaillance (DEF) à l'élément et à l'UE.

(\*) En apprentissage, les périodes en entreprise se substituent au stage



### Demande changement MCCC 2023-2025

#### 1. Demande changement MCCC 2023-2025 : 1<sup>ère</sup> année IPA

Une augmentation du volume horaire est demandée pour faire face aux difficultés rencontrées par les étudiants IPA, pour répondre aux besoins en formation et aussi pour faire face à l'augmentation des effectifs qui induisent des changements sur les séquences pédagogiques et les modalités d'évaluation. Concernant les étudiants, ils nous ont fait part de leurs difficultés à tout concilier (vie personnelle, vie professionnelle et formation IPA). En effet, pour un certain nombre, ils ne sont pas libérés de leur temps professionnel et ils ne peuvent répondre aux exigences de la formation sans être fatigués. Certains nous ont fait part de leur idée d'abandonner la formation. De ce fait, nous pensons judicieux de passer les demi-journées de distanciel en journée complète. Le contenu reste inchangé mais les étudiants pourront faire des recherches et approfondir leurs cours de façon plus sereine. Concernant le présentiel, celui-ci répond à une évolution du dispositif, tant sur les contenus que sur les modalités de contrôle qui sont parfois en groupe. Un temps pour les devoirs en groupe pourra ainsi se faire sur des temps identifiés sur leur planning.

Justification de l'augmentation des taux horaire sur le présentiel : 45.5 h soit 8 sessions de 4.5j

- Pour UE 1 clinique : + 21h afin d'être plus en adéquation avec le référentiel
  - ✓ Apports en lien le processus de décision clinique,
  - ✓ L'interculturalité et la sexualité.
- Pour UE 2 Sciences infirmières : + 7h
  - ✓ Apport sur la relation thérapeutique,
  - ✓ Modalités de l'évaluation vont évoluer, un travail de groupe sera demandé sur une théorie de soin.
- Pour les UE Responsabilité éthique (UE 3) + Langue vivante (UE 4), Santé Publique (UE 7) : + 3,5h pour chaque UE
  - ✓ Modalités de l'évaluation avec un travail de groupe
- Pour la Recherche (UE 8) : + 7h.
  - ✓ Modalités de l'évaluation avec un travail de groupe.

En conclusion :

La première année IPA comprend donc ~~265~~ 259 heures présentiel (8 sessions 4.5j + accueil + bilan) + 206 heures distanciel (28 journées : 2 j /semaine).

Il faut rajouter à cela les 20h de travail personnel hebdomadaire estimées en moyenne.

**Nombreux changements comparés à la dernière version mais le compte final est presque équivalent.**

**On passe de 261,5h à 259h.**

**En bleu, ce qui a été validé en conseil de faculté et en rouge les modifications.**

Diplôme d'Etat d'Infirmière en Pratique Avancée

Responsable universitaire : Professeur Christophe HOURIOUX

Responsable pédagogique : Mme Virginie MERLET

SYNTHÈSE/HEURES/UE - DIPA- S1/S2 - TOURS (2022-2023) (2023-2025)					
UE	ECTS	Total	Distancliel	Présentiel	travail perso.
ACCUEIL				3,5	
UE Clinique (UE 1 Clinique)	15	375	64	52,5-49	240,50262
UE Sciences Infirmières et pratique avancée (UE2 Sc Inf)	6	150	21	39-35	90,50-94
UE Responsabilité, éthique, législation, déontologie (UE3 Resp Ethl)	3	75	7	14	54
UE Langue vivante (UE 4 LV)	3	75	7	14	54
UE Méthodes de travail (UE 5 Méthode)	3	75	7	10,5	54,00-57,5
<b>TOTAL /S1</b>	<b>30</b>	<b>750</b>	<b>106</b>	<b>101,5-122,5 + 3,5h (accueil)</b>	<b>493,00521,5</b>
UE Clinique (UE 1 Clinique)	6	125	23	24-28	73,5074
UE Formation et analyse des pratiques professionnelles (UE 6 APP)	6	125	21	26,5-28	67,0076
UE Santé Publique (UE 7 Santé Pub)	6	125	21	24,5	72,50-79,5
UE Recherche (UE 8 Recherche)	6	125	35	21,5-21	58,00-69
UE Stage 1 (8 semaines) + Préparation à la professionnalisation en présentiel (UE 9)	6	280	0	28	
BILAN DE L'ANNÉE				3,5	
<b>TOTAL /S2</b>	<b>30</b>	<b>780</b>	<b>100</b>	<b>128-133</b>	<b>271,00-298,5</b>
<b>TOTAL 1ère année</b>			<b>206</b>	<b>261,5-259</b>	



## 2. Demande changement MCCC 2023-2025 : 2ème année IPA

Comme pour la première année, les temps de distanciel sont doublés afin de permettre aux étudiants non libérés par leur employeur, de s'investir au mieux dans ces temps identifiés.

Concernant le présentiel, une augmentation du volume horaire est aussi décidée afin de faire évoluer le contenu pédagogique.

Justification de l'augmentation des taux horaire sur le présentiel : 49h soit 5 sessions de 4.5j.

- ✓ Pour UE Mémoire (UE10), à la demande des étudiants, l'apport prévu en synchrone est programmé en présentiel. Cela n'implique aucun changement sur le nombre d'heure.
- ✓ Pour chaque mention : + 35h répartis sur les bases fondamentales, la clinique et le parcours de soin. Seront abordés pour répondre au référentiel des situations cliniques complexes avec l'intervention d'un regard IPA.

Conclusion :

La deuxième année comprend donc 161 h présentiel (5 sessions 4.5j) et 112 heures distanciel (16 journées / 2j/semaine).

Il faut rajouter à cela les 20 h de travail personnel hebdomadaire estimées en moyenne.

Changement seulement dans la répartition des heures sur les mentions (UE clinique et UE Parcours) car recalculé en fonction des ECTS attribués. Mais cela ne change en rien le nombre d'heure final sur la plaquette de formation.

16 semaines de stage = à 560 heures et non 600h.

N'apparaît donc en rouge que les nouvelles modifications. En vert, c'est ce qui a été présenté au conseil de faculté et validé.

Diplôme d'Etat d'Infirmière en Pratique Avancée

Responsable universitaire : Professeur Christophe HOURIOUX

Responsable pédagogique : Mme Virginie MERLET

**Maquette du diplôme 2<sup>ème</sup> année 2022-2023 (2023-2024)**

SYNTHÈSE/HEURES/UE - DIPA- S3/S4 - ANGERS/TOURS (2022-2023) (2023-2024)					
UE	ECTS	Total	Distancl	Présentiel	travail perso.
UE Recherche (UE 8 Recherche)	3	75	7	10,5	61-57,5
UE Langue vivante (UE 4 LV)	3	75	7	10,5	61 57,5
<b>et pour chaque mention :</b>					
UE Bases fondamentales (UE 1 Bases)	6	150	21	28	97,5 101
UE Clinique (UE 2 Clinique)	14	350	49	70	227,5 231
UE Parcours de Santé (UE 3 P Santé)	4	100	14	21	65
<b>TOTAL /S3</b>	<b>30</b>	<b>750</b>	<b>98</b>	<b>140</b>	<b>512</b>
UE Stage 2 (UE 9 Stage) 4 mois (environ 16 sem.)	24	600 560			
UE Mémoire (UE 10 Mémoire)	6	150	14	14	122
SÉMINAIRE & BILAN				7	
<b>TOTAL /S4</b>	<b>30</b>	<b>750 710</b>	<b>14</b>	<b>21</b>	<b>122</b>
<b>TOTAL 2<sup>ème</sup> année</b>			<b>112</b>	<b>161</b>	