

**CONSEIL D'ADMINISTRATION DE L'UNIVERSITÉ DE TOURS**  
Séance du 14 octobre 2024**DÉLIBÉRATION n°2024-109**

Le conseil d'administration s'est réuni le lundi 14 octobre 2024 en séance plénière, sur convocation du Président de l'université, adressée le vendredi 4 octobre 2024.

**Point de l'ordre du jour :**

4.3. Revalorisation du régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel (RIFSEEP)

.....

Vu le code de l'éducation,  
Vu les statuts de l'université de Tours,  
Vu l'avis du comité social d'administration du 10 octobre 2024,

**Exposé de la décision :**

Conformément aux dispositions prévues par le décret n°2014-513 modifié du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel (RIFSEEP), et par ses circulaires d'application, les montants indemnitaires des personnels BIATSS doivent faire l'objet d'un réexamen triennal.

La revalorisation proposée est applicable pour la période 2024-2026 avec un effet rétroactif au 1<sup>er</sup> janvier 2024.

**Proposition de décision soumise au conseil :**

- approbation de la revalorisation du RIFSEEP des personnels BIATSS, conformément aux documents joints à la présente délibération.

**Après en avoir délibéré, le conseil d'administration approuve la présente décision, comme suit :**

<b>Nombre de membres constituant le conseil : 36</b>	<b>DÉCOMPTE DE VOIX</b>
<b>Nombre de membres en exercice : 35</b>	Abstentions : 1
<b>Quorum : 18</b>	Votants : 27
Membres présents : 18	Blanc(s) ou nul(s) : 0
Membres représentés : 10	<b>Votes exprimés : 27</b>
<b>Total des membres présents et représentés : 28</b>	<b>Majorité requise : 14</b>
	<b>Pour : 27</b>
	Contre : 0

**Pièces jointes :**

- note de présentation et tableau relatif à la revalorisation du régime indemnitaire des BIATSS.

Fait à Tours,

Le Président de l'université

Arnaud GIACOMETTI

Projet de revalorisation des montants du RIFSEEP pour l'année 2024 avec effet rétroactif le 1<sup>er</sup> janvier 2024

Contexte : le ministère a accordé à l'établissement une enveloppe de 39 000 euros afin de procéder au rattrapage des montants d'IFSE des personnels titulaires de catégorie A de l'établissement. Le ministère a défini des cibles de convergence des IFSE pour chaque corps et grade à horizon 2027.

Deux comités de suivi du RIFSEEP se sont tenus afin de faire différentes propositions à ses membres.

A la suite des différentes discussions qui ont eu lieu en son sein, les propositions suivantes ont été arrêtées par la gouvernance de l'établissement et sont soumises à l'avis du CSA :

Mesures	Bénéficiaires	Commentaires
Alignement attachés principaux sur IGR	Titulaires A	Alignement du régime indemnitaire des attachés principaux sur celui des IGR 1 <sup>ère</sup> classe à groupe fonctionnel équivalent <b>COSUI 30/08/24</b> : favorable à cette proposition <b>Proposition Gouvernance 30/09/24</b> : maintenue sans changement
Alignement IGR 2C sur IGR 1C	Titulaires A	Fusion des grades d'IGR de 2ème classe et 1ère classe dans un grade unique en 2023; alignement du régime indemnitaire des IGR 2ème classe sur IGR 1ère classe <b>COSUI 30/08/24</b> : OK avec cette proposition <b>Proposition Gouvernance 30/09/24</b> : maintenue sans changement
Alignement Conservateurs en chef sur IGR 1C	Titulaires A	Mise en cohérence de la grille de cotation du fait de la suppression des montants de régime indemnitaire d'IGR 2C sur lesquels étaient alignés les conservateurs en chef. <b>Proposition de les aligner sur les IGR 1C</b> <b>COSUI 30/08/24</b> : OK avec cette proposition <b>Proposition Gouvernance 30/09/24</b> : maintenue sans changement
Rehaussement CDI A (ASI, IGE, AS et infirmiers)	CDI A	Modification de la quote-part de complément de rémunération des CDI A pour le rééquilibrer par rapport au complément de rémunération des CDI B et C. Proposition de porter le taux de 50% à 63% du régime indemnitaire d'un titulaire <b>Proposition Gouvernance 30/09/24</b> : passer les CDI A rémunérés sur la base d'un INM à un complément de rémunération égal à 63% au lieu de 50% du régime indemnitaire des titulaires du dernier groupe du corps de rattachement. Exception des CDI IGR

Cible 2027 - réduction écart à la cible A	Titulaires / CDI A	<p><b>COSUI 13/09/24</b> : réduction de l'écart à la cible 2027 pour les agents de catégorie A qui en sont les plus éloignés. Proposition de réduction de 50% de l'écart à la cible des montants appliqués aux agents en groupe 1 appliqué au grade.</p> <p><b>Proposition Gouvernance 30/09/24</b> : Réduction de 50% de l'écart à la cible 2027 des groupes 1 par corps et grade (appliqué également aux CDI rémunérés sur la base d'un INM car le montant du complément de rémunération est adossé à celui des titulaires)</p>
---	--------------------	---

Proposition de revalorisations des IFSE par catégories hiérarchiques	Titulaires / CDI rémunérés sur la base d'un INM	<p>Taux de revalorisation différencié selon la catégorie hiérarchique des agents (A / B / C)</p> <p><b>Proposition Gouvernance 30/09/24</b> : Revalorisation de l'IFSE des catégories A de (6%), B de (6%), C1 de (6%) et C2 de (8%)</p>
--	---	--

Il est proposé une revalorisation plus importante du montant d'IFSE des personnels du groupe C2 de façon à rapprocher les catégories C1 et C2 et donner une homogénéité à la catégorie C.

**Le montant total de ces revalorisations s'élève à 356 260 euros.**

**Les montants de la revalorisation seront versés sur paye de décembre avec effet rétroactif au 1<sup>er</sup> janvier 2024.**

IFSE depuis le 1er septembre 2022							Cible 2027	Simulation IFSE (revalorisation à effet du 01/01/2024)									Evolution 2019-2024
CAT	CORPS	GRADE	GROUPE	ANCIEN MONTANT (jusqu'au 31/08/22)	REVALO	Montant (depuis le 01/09/22) base 100%		Nb agents concernés	Proposition initiale (30/08/24) Grille A+5%; B+4%; C1+2%; C2+5%	Gain colonne N	Proposition Gouvernance (30/09/24) Grille A/B/C1 +6%; C2+8%	Gain colonne T	% global de revalorisation IFSE	Ecart à la cible 2027	Nvl écart à la cible (-50% sur G1 pour cat. A)	% écart à la cible 2027	
A	AMIN	AAEHC	G1	835,63	37,60	873,23	1 119,08	2	916,89	43,66	1 022,35	149,12	17,1%	-193,46	-96,73	-8,6%	22,3%
A	AMIN	AAEHC	G2	786,63	42,47	829,10	1 119,08	0	870,56	41,46	975,57	146,47	17,7%	-240,23	-143,51	-12,8%	24,0%
A	AMIN	AAEHC	G3	709,63	57,48	767,11	1 119,08	0	805,47	38,36	909,86	142,75	18,6%	-305,94	-209,22	-18,7%	28,2%
A	AMIN	AAEHC	G4	608,33	49,28	657,61	1 119,08	0	690,49	32,88	793,79	136,18	20,7%	-422,01	-325,29	-29,1%	30,5%
A	AMIN	APAE	G1	753,38	33,90	787,28	942,08	8	876,33	89,05	913,38	126,10	16,0%	-57,40	-28,70	-3,0%	21,2%
A	AMIN	APAE	G2	704,38	58,12	762,50	942,08	2	819,11	56,61	855,61	93,11	12,2%	-115,17	-86,47	-9,2%	21,5%
A	AMIN	APAE	G3	660,63	68,54	729,17	942,08	1	774,49	45,32	810,57	81,40	11,2%	-160,21	-131,51	-14,0%	22,7%
A	AMIN	APAE	G4	541,67	43,87	585,54	942,08	1	633,27	47,73	668,00	82,46	14,1%	-302,78	-274,08	-29,1%	23,3%
A	AMIN	AAE	G1	686,88	30,90	717,78	625,42	1	753,67	35,89	760,85	43,07	6,0%	135,43	135,43	21,7%	10,8%
A	AMIN	AAE	G2	643,13	34,72	677,85	625,42	0	711,74	33,89	718,52	40,67	6,0%	93,10	93,10	14,9%	11,7%
A	AMIN	AAE	G3	525,00	42,53	567,53	625,42	2	595,91	28,38	601,58	34,05	6,0%	-23,84	-23,84	-3,8%	14,6%
A	AMIN	AAE	G4	450,00	36,45	486,45	625,42	2	510,77	24,32	515,64	29,19	6,0%	-109,78	-109,78	-17,6%	14,6%
A	BIB	CONS GENERAL	G1			873,23	1 152,25	1	916,89	43,66	1 038,94	165,71	19,0%	-226,63	-113,31	-9,8%	
A	BIB	CONS GENERAL	G2			829,10	1 152,25	0	870,56	41,46	992,16	163,06	19,7%	-273,40	-160,09	-13,9%	
A	BIB	CONS EN CHEF	G1	753,38	33,90	787,28	868,83	0	876,33	89,05	884,68	97,40	12,4%	15,85	15,85	1,8%	17,4%
A	BIB	CONS EN CHEF	G2	704,38	58,12	762,50	868,83	3	819,11	56,61	826,91	64,41	8,4%	-41,92	-41,92	-4,8%	17,4%
A	BIB	CONS EN CHEF	G3	660,63	68,54	729,17	868,83	1	774,49	45,32	781,87	52,70	7,2%	-86,96	-86,96	-10,0%	18,4%
A	BIB	CONS	G1	686,88	30,90	717,78	743,08	0	753,67	35,89	760,85	43,07	6,0%	17,77	17,77	2,4%	10,8%
A	BIB	CONS	G2	643,13	34,72	677,85	743,08	1	711,74	33,89	718,52	40,67	6,0%	-24,56	-24,56	-3,3%	11,7%
A	BIB	CONS	G3	525,00	42,53	567,53	743,08	4	595,91	28,38	601,58	34,05	6,0%	-141,50	-141,50	-19,0%	14,6%
A	BIB	BIB HC	G1	548,33	24,68	573,01	743,08	0	601,66	28,65	675,24	102,23	17,8%	-135,69	-67,84	-9,1%	23,1%
A	BIB	BIB HC	G2	506,42	27,34	533,76	743,08	2	560,45	26,69	633,63	99,87	18,7%	-177,29	-109,45	-14,7%	25,1%
A	BIB	BIB	G1	544,17	24,48	568,65	625,42	0	597,08	28,43	614,09	45,44	8,0%	-22,65	-11,33	-1,8%	12,8%
A	BIB	BIB	G2	502,25	27,12	529,37	625,42	3	555,84	26,47	572,46	43,09	8,1%	-64,29	-52,96	-8,5%	14,0%
A	ITRF	IGR HC	G1	835,63	37,60	873,23	1 119,08	1	916,89	43,66	1 022,35	149,12	17,1%	-193,46	-96,73	-8,6%	22,3%
A	ITRF	IGR HC	G2	786,63	42,47	829,10	1 119,08	1	870,56	41,46	975,57	146,47	17,7%	-240,23	-143,51	-12,8%	24,0%
A	ITRF	IGR HC	G3	709,63	57,48	767,11	1 119,08	2	805,47	38,36	909,86	142,75	18,6%	-305,94	-209,22	-18,7%	28,2%
A	ITRF	IGR 1C	G1	791,63	42,97	834,60	942,08	1	876,33	41,73	913,38	78,78	9,4%	-57,40	-28,70	-3,0%	15,4%
A	ITRF	IGR 1C	G2	746,80	33,30	780,10	942,08	3	819,11	39,01	855,61	75,51	9,7%	-115,17	-86,47	-9,2%	14,6%
A	ITRF	IGR1C	G3	718,64	18,97	737,61	942,08	7	774,49	36,88	810,57	72,96	9,9%	-160,21	-131,51	-14,0%	12,8%
A	ITRF	IGR 2C	G1	787,28	0,00	787,28	942,08	0	876,33	89,05	913,38	126,10	16,0%	-57,40	-28,70	-3,0%	16,0%
A	ITRF	IGR 2C	G2	762,50	0,00	762,50	942,08	3	819,11	56,61	855,61	93,11	12,2%	-115,17	-86,47	-9,2%	12,2%
A	ITRF	IGR 2C	G3	729,17	0,00	729,17	942,08	1	774,49	45,32	810,57	81,40	11,2%	-160,21	-131,51	-14,0%	11,2%
A	ITRF	IGE HC	G1	691,04	31,10	722,14	743,08	9	758,25	36,11	765,47	43,33	6,0%	22,39	22,39	3,0%	10,8%
A	ITRF	IGE HC	G2	647,29	34,96	682,25	743,08	15	716,36	34,11	723,19	40,94	6,0%	-19,90	-19,90	-2,7%	11,7%
A	ITRF	IGE HC	G3	529,17	42,86	572,03	743,08	10	600,63	28,60	606,35	34,32	6,0%	-136,73	-136,73	-18,4%	14,6%
A	ITRF	IGE CN	G1	686,88	30,90	717,78	625,42	7	753,67	35,89	760,85	43,07	6,0%	135,43	135,43	21,7%	10,8%
A	ITRF	IGE CN	G2	643,13	34,72	677,85	625,42	15	711,74	33,89	718,52	40,67	6,0%	93,10	93,10	14,9%	11,7%
A	ITRF	IGE CN	G3	525,00	42,53	567,53	625,42	26	595,91	28,38	601,58	34,05	6,0%	-23,84	-23,84	-3,8%	14,6%
A	ITRF	ASI	G1	445,83	41,67	487,50	522,25	12	511,88	24,38	519,50	32,00	6,6%	-5,50	-2,75	-0,5%	16,5%
A	ITRF	ASI	G2	377,13	89,54	466,67	522,25	34	490,00	23,33	497,42	30,75	6,6%	-27,58	-24,83	-4,8%	31,9%
A	MED SOC	INF HC	G1	-	-	398,45		0	418,37	19,92	422,36	23,91	6,0%				
A	MED SOC	INF HC	G2	-	-	370,53		1	389,06	18,53	392,76	22,23	6,0%				
A	MED SOC	INFIRMIER	G1	377,13	16,97	394,10		0	413,81	19,71	417,75	23,65	6,0%				10,8%
A	MED SOC	INFIRMIER	G2	347,38	18,75	366,13		3	384,44	18,31	388,10	21,97	6,0%				11,7%

CAT	CORPS	GRADE	GROUPE	ANCIEN MONTANT (jusqu'au 31/08/22)	REVALO	Montant (depuis le 01/09/22) base 100%	Cible 2027	Nb agents concernés	Proposition initiale (30/08/24) Grille A+5%; B+4%; C1+2%; C2+5%	Gain colonne N	Proposition Gouvernance (30/09/24) Grille A/B/C1 +6%; C2+8%	Gain colonne T	% global de revalorisation IFSE	Ecart à la cible 2027	Nvl écart à la cible (-50% sur G1 pour cat. A)	% écart à la cible 2027	% global revalo IFSE
A	MED SOC	APSSOC	G1		691,67	691,67		0	726,25	34,58	733,17	41,50	6,0%				
A	MED SOC	APSSOC	G2		641,67	641,67		0	673,75	32,08	680,17	38,50	6,0%				
A	MED SOC	ASSOC	G1		683,33	683,33		0	717,50	34,17	724,33	41,00	6,0%				
A	MED SOC	ASSOC	G2		633,33	633,33		0	665,00	31,67	671,33	38,00	6,0%				
B	ADMIN	SAENES CE	G1	443,67	21,07	464,74	465,33	2	483,33	18,59	492,62	27,88	6,0%	27,29	27,29	5,9%	11,0%
B	ADMIN	SAENES CE	G2	379,75	39,87	419,62	465,33	2	436,40	16,78	444,80	25,18	6,0%	-20,53	-20,53	-4,4%	17,1%
B	ADMIN	SAENES CE	G3	353,50	38,00	391,50	465,33	1	407,16	15,66	414,99	23,49	6,0%	-50,34	-50,34	-10,8%	17,4%
B	ADMIN	SAENES CS	G1	439,50	20,88	460,38	458,33	2	478,80	18,42	488,00	27,62	6,0%	29,67	29,67	6,5%	11,0%
B	ADMIN	SAENES CS	G2	375,58	39,44	415,02	458,33	0	431,62	16,60	439,92	24,90	6,0%	-18,41	-18,41	-4,0%	17,1%
B	ADMIN	SAENES CS	G3	349,33	37,56	386,89	458,33	2	402,37	15,48	410,10	23,21	6,0%	-48,23	-48,23	-10,5%	17,4%
B	ADMIN	SAENES CN	G1	435,33	20,68	456,01	433,50	2	474,25	18,24	483,37	27,36	6,0%	49,87	49,87	11,5%	11,0%
B	ADMIN	SAENES CN	G2	371,42	39,92	411,34	433,50	3	427,79	16,45	436,02	24,68	6,0%	2,52	2,52	0,6%	17,4%
B	ADMIN	SAENES CN	G3	345,17	37,10	382,27	433,50	2	397,56	15,29	405,21	22,94	6,0%	-28,29	-28,29	-6,5%	17,4%
B	BIB	BIBAS CE	G1	443,67	21,07	464,74	465,33	4	483,33	18,59	492,62	27,88	6,0%	27,29	27,29	5,9%	11,0%
B	BIB	BIBAS CE	G2	379,75	40,82	420,57	465,33	5	437,39	16,82	445,80	25,23	6,0%	-19,53	-19,53	-4,2%	17,4%
B	BIB	BIBAS CS	G1	439,50	20,88	460,38	458,33	0	478,80	18,42	488,00	27,62	6,0%	29,67	29,67	6,5%	11,0%
B	BIB	BIBAS CS	G2	375,58	40,38	415,96	458,33	6	432,60	16,64	440,92	24,96	6,0%	-17,41	-17,41	-3,8%	17,4%
B	BIB	BIBAS CN	G1	435,33	20,68	456,01	433,50	1	474,25	18,24	483,37	27,36	6,0%	49,87	49,87	11,5%	11,0%
B	BIB	BIBAS CN	G2	371,42	39,92	411,34	433,50	2	427,79	16,45	436,02	24,68	6,0%	2,52	2,52	0,6%	17,4%
B	ITRF	TECH CE	G1	443,67	21,07	464,74	465,33	14	483,33	18,59	492,62	27,88	6,0%	27,29	27,29	5,9%	11,0%
B	ITRF	TECH CE	G2	379,75	39,87	419,62	465,33	9	436,40	16,78	444,80	25,18	6,0%	-20,53	-20,53	-4,4%	17,1%
B	ITRF	TECH CE	G3	353,50	38,00	391,50	465,33	8	407,16	15,66	414,99	23,49	6,0%	-50,34	-50,34	-10,8%	17,4%
B	ITRF	TECH CS	G1	439,50	20,88	460,38	458,33	9	478,80	18,42	488,00	27,62	6,0%	29,67	29,67	6,5%	11,0%
B	ITRF	TECH CS	G2	375,58	39,44	415,02	458,33	3	431,62	16,60	439,92	24,90	6,0%	-18,41	-18,41	-4,0%	17,1%
B	ITRF	TECH CS	G3	349,33	37,56	386,89	458,33	22	402,37	15,48	410,10	23,21	6,0%	-48,23	-48,23	-10,5%	17,4%
B	ITRF	TECH CN	G1	435,33	20,68	456,01	433,50	7	474,25	18,24	483,37	27,36	6,0%	49,87	49,87	11,5%	11,0%
B	ITRF	TECH CN	G2	371,42	39,92	411,34	433,50	11	427,79	16,45	436,02	24,68	6,0%	2,52	2,52	0,6%	17,4%
B	ITRF	TECH CN	G3	345,17	37,10	382,27	433,50	48	397,56	15,29	405,21	22,94	6,0%	-28,29	-28,29	-6,5%	17,4%
C	ADMIN	ADJENES P1	G1	314,62	15,73	330,35	303,42	1	336,96	6,61	350,17	19,82	6,0%	46,75	46,75	15,4%	11,3%
C	ADMIN	ADJENES P1	G2	262,12	31,45	293,57	303,42	31	308,25	14,68	317,06	23,49	8,0%	13,64	13,64	4,5%	21,0%
C	ADMIN	ADJENES P2	G1	310,46	15,52	325,98	290,42	2	332,50	6,52	345,54	19,56	6,0%	55,12	55,12	19,0%	11,3%
C	ADMIN	ADJENES P2	G2	257,96	30,96	288,92	290,42	25	303,37	14,45	312,03	23,11	8,0%	21,61	21,61	7,4%	21,0%
C	ADMIN	ADJENES	G1	306,29	15,31	321,60	287,33	1	328,03	6,43	340,90	19,30	6,0%	53,57	53,57	18,6%	11,3%
C	ADMIN	ADJENES	G2	253,79	30,45	284,24	287,33	0	298,45	14,21	306,98	22,74	8,0%	19,65	19,65	6,8%	21,0%
C	BIB	MAG P1	G1	314,62	15,73	330,35	303,42	3	336,96	6,61	350,17	19,82	6,0%	46,75	46,75	15,4%	11,3%
C	BIB	MAG P1	G2	262,12	31,45	293,57	303,42	9	308,25	14,68	317,06	23,49	8,0%	13,64	13,64	4,5%	21,0%
C	BIB	MAG P2	G1	310,46	15,52	325,98	290,42	0	332,50	6,52	345,54	19,56	6,0%	55,12	55,12	19,0%	11,3%
C	BIB	MAG P2	G2	257,96	30,96	288,92	290,42	10	303,37	14,45	312,03	23,11	8,0%	21,61	21,61	7,4%	21,0%
C	BIB	MAG	G1	306,29	15,31	321,60	287,33	0	328,03	6,43	340,90	19,30	6,0%	53,57	53,57	18,6%	11,3%
C	BIB	MAG	G2	253,79	30,45	284,24	287,33	2	298,45	14,21	306,98	22,74	8,0%	19,65	19,65	6,8%	21,0%
C	ITRF	ATRF P1	G1	314,62	15,73	330,35	303,42	8	336,96	6,61	350,17	19,82	6,0%	46,75	46,75	15,4%	11,3%
C	ITRF	ATRF P1	G2	262,12	31,45	293,57	303,42	31	308,25	14,68	317,06	23,49	8,0%	13,64	13,64	4,5%	21,0%
C	ITRF	ATRF P2	G1	310,46	15,52	325,98	290,42	12	332,50	6,52	345,54	19,56	6,0%	55,12	55,12	19,0%	11,3%
C	ITRF	ATRF P2	G2	257,96	30,96	288,92	290,42	62	303,37	14,45	312,03	23,11	8,0%	21,61	21,61	7,4%	21,0%
C	ITRF	ATRF	G1	306,29	15,31	321,60	287,33	11	328,03	6,43	340,90	19,30	6,0%	53,57	53,57	18,6%	11,3%
C	ITRF	ATRF	G2	253,79	30,45	284,24	287,33	40	298,45	14,21	306,98	22,74	8,0%	19,65	19,65	6,8%	21,0%

CAT	CORPS	GRADE	GROUPE	ANCIEN MONTANT (jusqu'au 31/08/22)	REVALO	Montant (depuis le 01/09/22) base 100%	Cible 2027	Nb agents concernés	Proposition initiale (30/08/24) Grille A+5%; B+4%; C1+2%; C2+5%	Gain colonne N	Proposition Gouvernance (30/09/24) Grille A/B/C1 +6%; C2+8%	Gain colonne T	% global de revalorisation IFSE	Ecart à la cible 2027	Nvl écart à la cible (-50% sur G1 pour cat. A)	% écart à la cible 2027
-----	-------	-------	--------	------------------------------------	--------	--	------------	---------------------	---	----------------	---	----------------	---------------------------------	-----------------------	--	-------------------------

% global revalo IFSE
----------------------

CONTRACTUELS

A	ANT	INFIRMIER				183,07		1	242,19	59,13	244,50	61,44	33,6%			
A	ANT	ASSIST SOCIALE				183,07		2	242,19	59,13	244,50	61,44	33,6%			
A	ANT	IGR HC				383,56		0	402,73	19,18	454,93	71,38	18,6%			
A	ANT	IGR				364,59		18	387,25	22,66	405,28	40,70	11,2%			
A	ANT	IGE HC				286,02		0	378,40	92,38	382,00	95,99	33,6%			
A	ANT	IGE CN				283,77		32	375,42	91,66	379,00	95,23	33,6%			
A	ANT	ASI				233,34		15	308,70	75,37	313,37	80,04	34,3%			
B	ANT	BIBAS_Grade 1 (CN)				308,51		0	320,85	12,34	327,02	18,51	6,0%			
B	ANT	TECH_Grade 3 (CE)				293,63		0	305,37	11,75	311,24	17,62	6,0%			
B	ANT	TECH_Grade 2 (CS)				290,17		0	301,77	11,61	307,58	17,41	6,0%			
B	ANT	TECH_Grade 1 (CN)				286,70		29	298,17	11,47	303,90	17,20	6,0%			
C	ANT	Grade 3				220,18		0	231,19	11,01	237,79	17,61	8,0%			
C	ANT	Grade 2				216,69		0	227,52	10,83	234,03	17,34	8,0%			
C	ANT	Grade 1				213,18		83	223,84	10,66	230,23	17,05	8,0%			

CAT	CORPS	GRADE	GROUPE	Montant avant le 01/09/22 (base 100%)	Montant depuis le 01/09/22 (base 100%)	Montant applicable au 01/01/24 (base 100%)	Gain brut mensuel (2019 < 2022)	Gain brut mensuel (2022 < 2024)	Total gain brut (2019 < 2024)	% global de revalorisation IFSE (2022 < 2024)	Cible 2027	Ecart à la cible 2027	% écart à la cible 2027
A	AMIN	AAEHC	G1	835,63	873,23	1 022,35	37,60	149,12	186,72	17,1%	1 119,08	-96,73	-9,5%
A	AMIN	AAEHC	G2	786,63	829,10	975,57	42,47	146,47	188,94	17,7%	1 119,08	-143,51	-14,7%
A	AMIN	AAEHC	G3	709,63	767,11	909,86	57,48	142,75	200,23	18,6%	1 119,08	-209,22	-23,0%
A	AMIN	AAEHC	G4	608,33	657,61	793,79	49,28	136,18	185,46	20,7%	1 119,08	-325,29	-41,0%
A	AMIN	APAE	G1	753,38	787,28	913,38	33,90	126,10	160,00	16,0%	942,08	-28,70	-3,1%
A	AMIN	APAE	G2	704,38	762,50	855,61	58,12	93,11	151,23	12,2%	942,08	-86,47	-10,1%
A	AMIN	APAE	G3	660,63	729,17	810,57	68,54	81,40	149,94	11,2%	942,08	-131,51	-16,2%
A	AMIN	APAE	G4	541,67	585,54	668,00	43,87	82,46	126,33	14,1%	942,08	-274,08	-41,0%
A	AMIN	AAE	G1	686,88	717,78	760,85	30,90	43,07	73,97	6,0%	625,42	135,43	17,8%
A	AMIN	AAE	G2	643,13	677,85	718,52	34,72	40,67	75,39	6,0%	625,42	93,10	13,0%
A	AMIN	AAE	G3	525,00	567,53	601,58	42,53	34,05	76,58	6,0%	625,42	-23,84	-4,0%
A	AMIN	AAE	G4	450,00	486,45	515,64	36,45	29,19	65,64	6,0%	625,42	-109,78	-21,3%
A	BIB	CONS GENERAL	G1		873,23	1 038,94		165,71	165,71	19,0%	1 152,25	-113,31	-10,9%
A	BIB	CONS GENERAL	G2		829,10	992,16		163,06	163,06	19,7%	1 152,25	-160,09	-16,1%
A	BIB	CONS EN CHEF	G1	753,38	787,28	884,68	33,90	97,40	131,30	12,4%	868,83	15,85	1,8%
A	BIB	CONS EN CHEF	G2	704,38	762,50	826,91	58,12	64,41	122,53	8,4%	868,83	-41,92	-5,1%
A	BIB	CONS EN CHEF	G3	660,63	729,17	781,87	68,54	52,70	121,24	7,2%	868,83	-86,96	-11,1%
A	BIB	CONS	G1	686,88	717,78	760,85	30,90	43,07	73,97	6,0%	743,08	17,77	2,3%
A	BIB	CONS	G2	643,13	677,85	718,52	34,72	40,67	75,39	6,0%	743,08	-24,56	-3,4%
A	BIB	CONS	G3	525,00	567,53	601,58	42,53	34,05	76,58	6,0%	743,08	-141,50	-23,5%
A	BIB	BIB HC	G1	548,33	573,01	675,24	24,68	102,23	126,91	17,8%	743,08	-67,84	-10,0%
A	BIB	BIB HC	G2	506,42	533,76	633,63	27,34	99,87	127,21	18,7%	743,08	-109,45	-17,3%
A	BIB	BIB	G1	544,17	568,65	614,09	24,48	45,44	69,92	8,0%	625,42	-11,33	-1,8%
A	BIB	BIB	G2	502,25	529,37	572,46	27,12	43,09	70,21	8,1%	625,42	-52,96	-9,3%
A	ITRF	IGR HC	G1	835,63	873,23	1 022,35	37,60	149,12	186,72	17,1%	1 119,08	-96,73	-9,5%
A	ITRF	IGR HC	G2	786,63	829,10	975,57	42,47	146,47	188,94	17,7%	1 119,08	-143,51	-14,7%
A	ITRF	IGR HC	G3	709,63	767,11	909,86	57,48	142,75	200,23	18,6%	1 119,08	-209,22	-23,0%
A	ITRF	IGR 1C	G1	791,63	834,60	913,38	42,97	78,78	121,75	9,4%	942,08	-28,70	-3,1%
A	ITRF	IGR 1C	G2	746,80	780,10	855,61	33,30	75,51	108,81	9,7%	942,08	-86,47	-10,1%
A	ITRF	IGR1C	G3	718,64	737,61	810,57	18,97	72,96	91,93	9,9%	942,08	-131,51	-16,2%
A	ITRF	IGR 2C	G1	787,28	787,28	913,38	0,00	126,10	126,10	16,0%	942,08	-28,70	-3,1%
A	ITRF	IGR 2C	G2	762,50	762,50	855,61	0,00	93,11	93,11	12,2%	942,08	-86,47	-10,1%
A	ITRF	IGR 2C	G3	729,17	729,17	810,57	0,00	81,40	81,40	11,2%	942,08	-131,51	-16,2%
A	ITRF	IGE HC	G1	691,04	722,14	765,47	31,10	43,33	74,43	6,0%	743,08	22,39	2,9%
A	ITRF	IGE HC	G2	647,29	682,25	723,19	34,96	40,94	75,90	6,0%	743,08	-19,90	-2,8%
A	ITRF	IGE HC	G3	529,17	572,03	606,35	42,86	34,32	77,18	6,0%	743,08	-136,73	-22,5%
A	ITRF	IGE CN	G1	686,88	717,78	760,85	30,90	43,07	73,97	6,0%	625,42	135,43	17,8%
A	ITRF	IGE CN	G2	643,13	677,85	718,52	34,72	40,67	75,39	6,0%	625,42	93,10	13,0%
A	ITRF	IGE CN	G3	525,00	567,53	601,58	42,53	34,05	76,58	6,0%	625,42	-23,84	-4,0%
A	ITRF	ASI	G1	445,83	487,50	519,50	41,67	32,00	73,67	6,6%	522,25	-2,75	-0,5%
A	ITRF	ASI	G2	377,13	466,67	497,42	89,54	30,75	120,29	6,6%	522,25	-24,83	-5,0%
A	MED SOC	INF HC	G1		398,45	422,36		23,91	23,91	6,0%			
A	MED SOC	INF HC	G2		370,53	392,76		22,23	22,23	6,0%			
A	MED SOC	INFIRMIER	G1	377,13	394,10	417,75	16,97	23,65	40,62	6,0%			
A	MED SOC	INFIRMIER	G2	347,38	366,13	388,10	18,75	21,97	40,72	6,0%			
A	MED SOC	APSSOC	G1		691,67	733,17		41,50	41,50	6,0%			
A	MED SOC	APSSOC	G2		641,67	680,17		38,50	38,50	6,0%			
A	MED SOC	ASSOC	G1		683,33	724,33		41,00	41,00	6,0%			
A	MED SOC	ASSOC	G2		633,33	671,33		38,00	38,00	6,0%			
B	ADMIN	SAENES CE	G1	443,67	464,74	492,62	21,07	27,88	48,95	6,0%	465,33	27,29	5,5%
B	ADMIN	SAENES CE	G2	379,75	419,62	444,80	39,87	25,18	65,05	6,0%	465,33	-20,53	-4,6%
B	ADMIN	SAENES CE	G3	353,50	391,50	414,99	38,00	23,49	61,49	6,0%	465,33	-50,34	-12,1%
B	ADMIN	SAENES CS	G1	439,50	460,38	488,00	20,88	27,62	48,50	6,0%	458,33	29,67	6,1%
B	ADMIN	SAENES CS	G2	375,58	415,02	439,92	39,44	24,90	64,34	6,0%	458,33	-18,41	-4,2%
B	ADMIN	SAENES CS	G3	349,33	386,89	410,10	37,56	23,21	60,77	6,0%	458,33	-48,23	-11,8%
B	ADMIN	SAENES CN	G1	435,33	456,01	483,37	20,68	27,36	48,04	6,0%	433,50	49,87	10,3%
B	ADMIN	SAENES CN	G2	371,42	411,34	436,02	39,92	24,68	64,60	6,0%	433,50	2,52	0,6%

CAT	CORPS	GRADE	GROUPE	Montant avant le 01/09/22 (base 100%)	Montant depuis le 01/09/22 (base 100%)	Montant applicable au 01/01/24 (base 100%)	Gain brut mensuel (2019 < 2022)	Gain brut mensuel (2022 < 2024)	Total gain brut (2019 < 2024)	% global de revalorisation IFSE (2022 < 2024)	Cible 2027	Ecart à la cible 2027	% écart à la cible 2027
B	ADMIN	SAENES CN	G3	345,17	382,27	405,21	37,10	22,94	60,04	6,0%	433,50	-28,29	-7,0%
B	BIB	BIBAS CE	G1	443,67	464,74	492,62	21,07	27,88	48,95	6,0%	465,33	27,29	5,9%
B	BIB	BIBAS CE	G2	379,75	420,57	445,80	40,82	25,23	66,05	6,0%	465,33	-19,53	-4,4%
B	BIB	BIBAS CS	G1	439,50	460,38	488,00	20,88	27,62	48,50	6,0%	458,33	29,67	6,1%
B	BIB	BIBAS CS	G2	375,58	415,96	440,92	40,38	24,96	65,34	6,0%	458,33	-17,41	-3,9%
B	BIB	BIBAS CN	G1	435,33	456,01	483,37	20,68	27,36	48,04	6,0%	433,50	49,87	10,3%
B	BIB	BIBAS CN	G2	371,42	411,34	436,02	39,92	24,68	64,60	6,0%	433,50	2,52	0,6%
B	ITRF	TECH CE	G1	443,67	464,74	492,62	21,07	27,88	48,95	6,0%	465,33	27,29	5,9%
B	ITRF	TECH CE	G2	379,75	419,62	444,80	39,87	25,18	65,05	6,0%	465,33	-20,53	-4,6%
B	ITRF	TECH CE	G3	353,50	391,50	414,99	38,00	23,49	61,49	6,0%	465,33	-50,34	-12,1%
B	ITRF	TECH CS	G1	439,50	460,38	488,00	20,88	27,62	48,50	6,0%	458,33	29,67	6,1%
B	ITRF	TECH CS	G2	375,58	415,02	439,92	39,44	24,90	64,34	6,0%	458,33	-18,41	-4,2%
B	ITRF	TECH CS	G3	349,33	386,89	410,10	37,56	23,21	60,77	6,0%	458,33	-48,23	-11,8%
B	ITRF	TECH CN	G1	435,33	456,01	483,37	20,68	27,36	48,04	6,0%	433,50	49,87	10,3%
B	ITRF	TECH CN	G2	371,42	411,34	436,02	39,92	24,68	64,60	6,0%	433,50	2,52	0,6%
B	ITRF	TECH CN	G3	345,17	382,27	405,21	37,10	22,94	60,04	6,0%	433,50	-28,29	-7,0%
C	ADMIN	ADJENES P1	G1	314,62	330,35	350,17	15,73	19,82	35,55	6,0%	303,42	46,75	13,4%
C	ADMIN	ADJENES P1	G2	262,12	293,57	317,06	31,45	23,49	54,94	8,0%	303,42	13,64	4,3%
C	ADMIN	ADJENES P2	G1	310,46	325,98	345,54	15,52	19,56	35,08	6,0%	290,42	55,12	16,0%
C	ADMIN	ADJENES P2	G2	257,96	288,92	312,03	30,96	23,11	54,07	8,0%	290,42	21,61	6,9%
C	ADMIN	ADJENES	G1	306,29	321,60	340,90	15,31	19,30	34,61	6,0%	287,33	53,57	15,7%
C	ADMIN	ADJENES	G2	253,79	284,24	306,98	30,45	22,74	53,19	8,0%	287,33	19,65	6,4%
C	BIB	MAG P1	G1	314,62	330,35	350,17	15,73	19,82	35,55	6,0%	303,42	46,75	13,4%
C	BIB	MAG P1	G2	262,12	293,57	317,06	31,45	23,49	54,94	8,0%	303,42	13,64	4,3%
C	BIB	MAG P2	G1	310,46	325,98	345,54	15,52	19,56	35,08	6,0%	290,42	55,12	16,0%
C	BIB	MAG P2	G2	257,96	288,92	312,03	30,96	23,11	54,07	8,0%	290,42	21,61	6,9%
C	BIB	MAG	G1	306,29	321,60	340,90	15,31	19,30	34,61	6,0%	287,33	53,57	15,7%
C	BIB	MAG	G2	253,79	284,24	306,98	30,45	22,74	53,19	8,0%	287,33	19,65	6,4%
C	ITRF	ATRF P1	G1	314,62	330,35	350,17	15,73	19,82	35,55	6,0%	303,42	46,75	13,4%
C	ITRF	ATRF P1	G2	262,12	293,57	317,06	31,45	23,49	54,94	8,0%	303,42	13,64	4,3%
C	ITRF	ATRF P2	G1	310,46	325,98	345,54	15,52	19,56	35,08	6,0%	290,42	55,12	16,0%
C	ITRF	ATRF P2	G2	257,96	288,92	312,03	30,96	23,11	54,07	8,0%	290,42	21,61	6,9%
C	ITRF	ATRF	G1	306,29	321,60	340,90	15,31	19,30	34,61	6,0%	287,33	53,57	15,7%
C	ITRF	ATRF	G2	253,79	284,24	306,98	30,45	22,74	53,19	8,0%	287,33	19,65	6,4%

**CDI BIATSS rémunérés sur la base d'un INM**

A	ANT	INFIRMIER		173,69	183,07	244,50	9,38	61,44	70,81	33,6%
A	ANT	ASSIST SOCIALE		173,69	183,07	244,50	9,38	61,44	70,81	33,6%
A	ANT	IGR HC		354,82	383,56	454,93	28,74	71,38	100,12	18,6%
A	ANT	IGR		364,59	364,59	405,28	0,00	40,70	40,70	11,2%
A	ANT	IGE HC		264,59	286,02	382,00	21,43	95,99	117,42	33,6%
A	ANT	IGE CN		262,50	283,77	379,00	21,27	95,23	116,50	33,6%
A	ANT	ASI		188,57	233,34	313,37	44,77	80,04	124,81	34,3%
B	ANT	BIBAS_Grade 1 (CN)		278,57	308,51	327,02	29,94	18,51	48,45	6,0%
B	ANT	TECH_Grade 3 (CE)		265,13	293,63	311,24	28,50	17,62	46,12	6,0%
B	ANT	TECH_Grade 2 (CS)		262,00	290,17	307,58	28,17	17,41	45,58	6,0%
B	ANT	TECH_Grade 1 (CN)		258,88	286,70	303,90	27,83	17,20	45,03	6,0%
C	ANT	Grade 3		196,59	220,18	237,79	23,59	17,61	41,20	8,0%
C	ANT	Grade 2		193,47	216,69	234,03	23,22	17,34	40,56	8,0%
C	ANT	Grade 1		190,34	213,18	230,23	22,84	17,05	39,89	8,0%