

**EXERCICE 2019**

**CONSEIL D'ADMINISTRATION DE L'UNIVERSITÉ DE TOURS**

**Séance du 3 juin 2019**

**DÉLIBÉRATION n°2019-30**

Le conseil d'administration s'est réuni le 3 juin 2019 en séance plénière, sur convocation du Président de l'université, adressée le vendredi 24 mai 2019.

**Point de l'ordre du jour :**

4.2. Rémunération des personnels Biatss contractuels

.....

Vu le code de l'éducation,  
Vu les statuts de l'université de Tours,  
Vu l'avis du comité technique du 14 mai 2019,

**Exposé de la décision :**

Concomitamment à la mise en place du RIFSEEP à la revalorisation du régime indemnitaire des personnels Biatss titulaire, il est également proposé de revaloriser la rémunération des personnels Biatts contractuels (CDI et CDD)

**Proposition de décision soumise au conseil :**

- approbation de la rémunération des personnels Biatss contractuels.

**Après en avoir délibéré, le conseil d'administration approuve la présente décision, comme suit :**

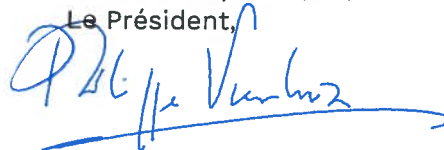
Nombre de membres constituant le conseil :	37
Quorum :	19
Nombre de membres participant à la délibération :	29
Abstentions :	4
Votes exprimés :	25
<b>Pour :</b>	<b>25</b>
Contre :	0

**Pièces jointes :**

- Protocole sur la rémunération des personnels Biatss contractuels, grilles de rémunération actuelle et grilles indiciaires PPCR.

Fait à Tours, le 04/06/2019

Le Président,



Philippe Vendrix

Classée au registre des délibérations du conseil d'administration, consultable au secrétariat de la direction des affaires juridiques	Délibération publiée sur le site internet de l'université le :	<b>12 JUIN 2019</b>
	Transmise au recteur le :	<b>12 JUIN 2019</b>

## **Protocole relatif à la rémunération des personnels contractuels CDD/CDI BIATSS**

**Adopté par le Conseil d'Administration du 3 juin 2019**

Le protocole porte sur les modalités de rémunération des personnels contractuels BIATSS.

Il est l'aboutissement d'une concertation menée avec les organisations syndicales représentées au Comité Technique d'Etablissement ayant adhéré à la démarche. Au total, 6 réunions de travail conjointes entre l'administration et les organisations syndicales ont été conduites pour aboutir aux propositions soumises au vote des instances.

### **1. La rémunération des personnels contractuels**

Pour les personnels contractuels, il convient de distinguer ceux rémunérés sur des projets de ceux rémunérés sur les ressources de l'établissement. Pour cette dernière catégorie, ils bénéficieront des mesures proposées ci-dessous. Pour les autres, les mesures s'appliqueront sous réserve des disponibilités financières prévues par les programmes. Cela nécessitera un examen des situations individuelles en lien avec les porteurs de projets.

#### *a) rémunération des CDD BIATSS*

Actuellement, les recrutements de personnels contractuels et la détermination de leur rémunération s'effectuent en référence aux grilles indiciaires des corps avant application du PPCR (Protocole Parcours Carrière et Rémunération).

Pour certains, et plus particulièrement les agents de catégorie C, la rémunération est inférieure au niveau du SMIC ce qui conduit à verser une indemnité différentielle de SMIC. Par ailleurs, il apparaît nécessaire d'inscrire les recrutements dans une logique de diplôme afin d'éviter le recrutement de personnels surqualifiés sur des postes de catégorie C et B dont les niveaux de salaire ne seraient pas en adéquation avec les aspirations des personnels recrutés.

Aussi, est-il proposé d'arrêter les principes de gestion suivants :

- Arrêter des niveaux de diplôme pour le recrutement
  - o Recrutement sur un emploi de catégorie C : sans diplôme jusqu'au diplôme de licence maximum
  - o Recrutement sur un emploi de catégorie B : diplôme de baccalauréat jusqu'au diplôme de MASTER
  - o Recrutement sur un emploi de catégorie A équivalent ASI : diplôme de BAC +2 jusqu'au diplôme de MASTER maximum
  - o Recrutement sur un emploi de catégorie A équivalent IGE/IGR : diplôme de licence jusqu'au diplôme de doctorat maximum

- Recrutement sur la base des nouvelles grilles PPCR à l'échelon de base pour la majorité des recrutements, sauf pour les contractuels recrutés sur projet pour lesquels une tolérance est acceptée en fonction des financements obtenus. Les recruteurs devront toutefois veiller à respecter une équité de traitement au sein de leurs entités.

*b) rémunération des CDI BIATSS*

Les CDI BIATSS bénéficient d'une carrière depuis plusieurs années qui s'appuie sur la grille des personnels titulaires avant application du PPCR.

L'avancement est deux fois moins rapide qu'un titulaire et conduit à une gestion lourde pour peu de gain de la part de l'agent.

Par ailleurs, les personnels en CDI bénéficient du versement d'une prime équivalent à 75% du taux de base de la prime d'un personnel titulaire pour les personnels de catégorie C et B et 50 % du taux de base de la prime d'un personnel titulaire pour les agents de catégorie A.

Il est proposé de repositionner la carrière des personnels BIATSS CDI sur la grille indiciaire des personnels titulaires, avec des durées d'avancement correspondant à la durée moyenne d'avancement des personnels titulaires. En revanche, les principes d'attribution du régime indemnitaire actuellement en vigueur demeurent inchangés.

Cette disposition bénéficiera à 154 agents de l'établissement.

*c) Dates d'effet*

L'ensemble des mesures concernant les contractuels prendront effet de la façon suivante :

- Application de la nouvelle grille pour les agents contractuels CDD au moment de l'embauche ou du renouvellement du contrat de travail pour les agents travaillant déjà à l'université à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2020.
- Application des nouvelles grilles et modalités d'avancement pour les personnels CDI à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2020. Les agents seront reclassés dans la nouvelle grille à l'indice égal ou immédiatement supérieur. Ils conserveront l'ancienneté d'échelon acquise dans l'ancienne grille dans la limite de l'ancienneté requise pour une promotion à l'échelon supérieur de la nouvelle grille.

## **2. Impacts financiers sur le budget masse salariale de l'établissement**

La modification des grilles de rémunération des personnels contractuels CDD, l'impact financier 2020 est estimé à 326 000 € et l'évolution de carrière des CDI sur la base des grilles des personnels titulaires est évaluée à 160 000 € pour 2020.

L'ensemble de ces dispositions fera l'objet d'une communication spécifique auprès des personnels concernés à l'issue du vote des instances à la fois de manière collective mais aussi de manière individuelle via l'envoi d'un courrier joint au bulletin de salaire.

Pièces jointes :

- Grilles de rémunération actuelles des personnels CDD et CDI (annexe 2)
- Grilles PPCR des personnels de recherche et formation appliquées à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2020 (annexe 3)

# ANNEE 2018

mise à jour février 2018

## CARRIERE ET INDEMNITES STATUTAIRES C.D.I.

### *Personnels Administratifs et Techniques Non-Titulaires*

#### *Travailleurs Handicapés*

*Catégorie A et B : recrutement en CDI au 2ème échelon si échelon CDD > CDI - Si échelon de CDD supérieur au 2ème échelon alors maintien de l'échelon détenu par l'agent à la date du passage en CDI*

*ASI : carrière ses CDI sur la base du décret 2011-979 du 16/08/2011. Echelonnement indiciaire (IB) décret 2011 1424 du 31/10/2011 applicable au 01/09/2011 - **Application de l'INM au 01/01/2012***

**Cat B** : Carrière CDI sur la base du décret 2009-1388 du 11/11/2009 (décret 2014-75 du 29/01/2014 n'est pas appliqué aux contractuels. Temps de passage limité à 6 ans maxi- **Application de l'INM au 01/07/2012**

**Catégorie C** : recrutement en CDI au 3ème échelon si échelon CDD > CDI - Si échelon de CDD supérieur au 3ème échelon alors maintien de l'échelon détenu par l'agent à la date du passage en CDI

*Carrière CDI sur la base du décret 2006-1458 du 27/11/2006. (le décret 2014-76 du 29/01/2014 n'est pas appliqué aux agents contractuels). Temps de passage d'échelon limité à 6 ans maxi.*

*Echelonnement indiciaire (IB) décret 2008-836 du 22/08/2008. **Application de l'INM au 01/01/2013***

Echelon	Droit Maj.	Promotion	Montant Maj. INM 100%	IB	INM	Prime Mensuelle
<b>Adjoint Administratif / ATRF / Magasinier (decret 2006-1458 du 27/11/2006) décret du 29/01/2014 non appliqué aux contractuels</b>						
<b>majoration</b>						
<b>Echelle 3 - 2ème classe</b>						
11ème échelon		<i>TERMINAL</i>			388	355
Majoration	3 ans		39,36			
10ème échelon		6 ans		364	338	
Majoration	3 ans		27,78			
9ème échelon		6 ans		348	326	
Majoration	3 ans		16,21			
8ème échelon		6 ans		337	319	
Majoration	3 ans		9,26			
7ème échelon		6 ans		328	315	
Majoration	3 ans		2,32			
6ème échelon		6 ans		318	314	
Majoration	3 ans		2,32			
5ème échelon		6 ans		310	313	
Majoration	3 ans		2,32			
4ème échelon		6 ans		303	312	
Majoration	2 ans		2,32			
3ème échelon		4 ans		299	311	
Majoration	2 ans		2,32			
2ème échelon		4 ans		298	310	
Majoration	1 an		717,70			
1er échelon		2 ans				
<b>Echelle 4 - 1ère classe</b>						
11ème échelon		<i>TERMINAL</i>			413	369
Majoration	3 ans		30,10			
10ème échelon		6 ans		389	356	
Majoration	3 ans		25,47			
9ème échelon		6 ans		374	345	
Majoration	3 ans		23,15			
8ème échelon		6 ans		360	335	
Majoration	3 ans		23,15			
7ème échelon		6 ans		347	325	
Majoration	3 ans		20,84			
6ème échelon		6 ans		333	316	
Majoration	3 ans		4,63			
5ème échelon		6 ans		323	314	
Majoration	3 ans		2,32			
4ème échelon		6 ans		310	313	
Majoration	2 ans		2,32			
3ème échelon		4 ans		303	312	
Majoration	2 ans		2,32			
2ème échelon		4 ans		299	311	
Majoration	1 an		2,32			
1er échelon		2 ans		298	310	
<b>Echelle 5 - Principal 2ème classe</b>						
11ème échelon		<i>TERMINAL</i>			446	392
Majoration	3 ans		30,10			
10ème échelon		6 ans		427	379	
Majoration	3 ans		39,36			
9ème échelon		6 ans		398	362	
Majoration	3 ans		27,78			
8ème échelon		6 ans		380	350	
Majoration	3 ans		27,78			
7ème échelon		6 ans		364	338	
Majoration	3 ans		23,15			
6ème échelon		6 ans		351	328	
Majoration	3 ans		23,15			
5ème échelon		6 ans		336	318	
Majoration	3 ans		9,26			
4ème échelon		6 ans		322	314	
Majoration	2 ans		2,32			
3ème échelon		4 ans		307	313	
Majoration	2 ans		2,32			
2ème échelon		4 ans		302	312	
Majoration	1 an		2,32			
1er échelon		2 ans		299	311	
<b>ADJENES C1 - Travailleurs Handicapés</b>						
	1er échelon			347	325	2018 : 237,12 (prime = aux titulaires)
<b>ADJENES P2 - Travailleurs Handicapés</b>						
	1er échelon			351	328	2018 : 237,12 (prime = aux titulaires)

**IAT / Personnel Catégorie C**

Indemnité différentielle du SMIC  
- janv 2018 : a/c INM 320 plus rien

2018 : Temps Plein : 171,32  
32/35 : 156,63  
90 % : 154,19  
6/7 : 146,84  
80 % : 137,05  
70 % : 119,92  
50 % : 85,66

2015 : Temps Plein : 163,16  
32/35 : 149,18  
90 % : 146,84  
6/7 : 139,85  
80 % : 130,52  
70 % : 114,21  
50 % : 81,58  
37 % : 60,36

Echelon	Droit Maj.	Promotion	Montant Maj. 100%	IB	INM	Prime Mensuelle
<b>CATEGORIE B</b>						
<b>Bibliothécaire Assistant Spécialisé CN =&gt; grille 01/09/2012 (decret 2014-75 du 29/01/2014 non pris en compte)</b>						
13ème échelon		<i>TERMINAL</i>			576	486
Majoration	3 ans		46,30			
12ème échelon		6 ans		548	466	
Majoration	3 ans		53,25			
11ème échelon		6 ans		516	443	
Majoration	3 ans		53,25			
10ème échelon		6 ans		486	420	
Majoration	3 ans		46,30			
9ème échelon		6 ans		457	400	
Majoration	3 ans		37,04			
8ème échelon		6 ans		436	384	
Majoration	3 ans		30,10			
7ème échelon		6 ans		418	371	
Majoration	3 ans		30,10			
6ème échelon		6 ans		393	358	
Majoration	3 ans		30,10			
5ème échelon		6 ans		374	345	
Majoration	2 ans		25,47			
4ème échelon		4 ans		359	334	
Majoration	2 ans		20,84			
3ème échelon		4 ans		347	325	
Majoration	2 ans		20,84			
2ème échelon		4 ans		333	316	
Majoration	1 an		4,63			
1er échelon		2 ans		325	314	
<b>TECHNICIEN CN / SAENES</b>						
13ème échelon		<i>TERMINAL</i>			576	486
Majoration	3 ans		46,30			
12ème échelon		6 ans		548	466	
Majoration	3 ans		53,25			
11ème échelon		6 ans		516	443	
Majoration	3 ans		53,25			
10ème échelon		6 ans		486	420	
Majoration	3 ans		46,30			
9ème échelon		6 ans		457	400	
Majoration	3 ans		37,04			
8ème échelon		6 ans		436	384	
Majoration	3 ans		30,10			
7ème échelon		6 ans		418	371	
Majoration	3 ans		30,10			
6ème échelon		6 ans		393	358	
Majoration	3 ans		30,10			
5ème échelon		6 ans		374	345	
Majoration	2 ans		25,47			
4ème échelon		4 ans		359	334	
Majoration	2 ans		20,84			
3ème échelon		4 ans		347	325	
Majoration	2 ans		20,84			
2ème échelon		4 ans		333	316	
Majoration	1 an		4,63			
1er échelon		2 ans		325	314	
<b>TECHNICIEN CS</b>						
13ème échelon		<i>TERMINAL</i>			614	515
Majoration	3 ans		55,56			
12ème échelon		6 ans		581	491	
Majoration	3 ans		53,25			
11ème échelon		6 ans		551	468	
Majoration	3 ans		53,25			
10ème échelon		6 ans		518	445	
<b>ASSISTANTE SOCIALE catégorie B au 01/10/2012</b>						
1er échelon				350	327	

**IAT / Personnel Catégorie B  
(Bibliothèques)**

2018 : Temps Plein : 255,59  
90% : 230,03  
6/7 : 219,08  
80% : 204,47  
50% : 127,79

2015 : Temps Plein : 243,42

**IAT / Personnel Catégorie B  
(Technicien / SAENES)**

2018 : Temps Plein : 242,47  
90% : 218,22  
6/7 : 207,83  
80% : 193,98  
50% : 121,23

2015 : Temps Plein : 230,92  
90% : 207,83  
6/7 : 197,93  
80% : 184,74  
50% : 115,46

Echelon	Droit Maj.	Promotion	Montant Maj. INM 100%	IB	INM	Prime Mensuelle
<b>ASSISTANT INGENIEUR (décret 2011-979 du 16/08/2011 - art 18)</b>						
16ème échelon		<i>TERMINAL</i>		730	604	<b><u>IAT /Assistant Ingénieur</u></b>  2018 : Temps Plein : 173,69 90 % : 156,32 6/7 : 148,88 80 % : 138,95 50 % : 86,84  2015 : Temps Plein : 165,42 90 % : 148,88 6/7 : 141,79 80 % : 132,34 50 % : 82,71
Majoration			71,77			
15ème échelon		6 ans		690	573	
Majoration	3 ans		50,93			
14ème échelon		6 ans		660	551	
Majoration	3 ans		30,10			
13ème échelon		4 ans		643	538	
Majoration	2 ans		37,04			
12ème échelon		4 ans		622	522	
Majoration	2 ans		39,36			
11ème échelon		4 ans		600	505	
Majoration	2 ans		34,73			
10ème échelon		4 ans		580	490	
Majoration	2 ans		37,04			
9ème échelon		4 ans		559	474	
Majoration	2 ans		39,36			
8ème échelon		4 ans		536	457	
Majoration	2 ans		39,36			
7ème échelon		4 ans		511	440	
Majoration	2 ans		39,36			
6ème échelon		4 ans		490	423	
Majoration	2 ans		43,99			
5ème échelon		4 ans		461	404	
Majoration	2 ans		39,36			
4ème échelon		4 ans		440	387	
Majoration	1 an 6 mois		37,04			
3ème échelon		3 ans		418	371	
Majoration	1 an 6 mois		41,67			
2ème échelon		3 ans		385	353	
Majoration	1 an		32,41			
1er échelon		2 ans		366	339	
<b>Ingénieur d'Etudes 2C</b>						
13ème échelon		<i>TERMINAL</i>		750	619	<b><u>IAT / Ingénieur d'études</u></b>  2018 : Temps Plein : 218,32 90 % : 196,49 6/7 : 187,13 80 % : 174,66 60 % : 130,99 50 % : 109,16  2015 : Temps Plein : 207,92 90 % : 187,13 6/7 : 178,22 80 % : 166,34 60 % : 124,75 50 % : 103,96
Majoration	2 ans		50,93			
12ème échelon		4 ans		721	597	
Majoration	2 ans		53,25			
11ème échelon		4 ans		691	574	
Majoration	2 ans		30,10			
10ème échelon		4 ans		674	561	
Majoration	2 ans		57,88			
9ème échelon		4 ans		641	536	
Majoration	2 ans		60,19			
8ème échelon		4 ans		607	510	
Majoration	1 an 6 mois		41,67			
7ème échelon		3 ans		582	492	
Majoration	1 an 6 mois		57,88			
6ème échelon		3 ans		549	467	
Majoration	1 an 6 mois		43,99			
5ème échelon		3 ans		523	448	
Majoration	1 an 6 mois		50,93			
4ème échelon		3 ans		494	426	
Majoration	1 an 6 mois		48,62			
3ème échelon		3 ans		463	405	
Majoration	1 an 6 mois		43,99			
2ème échelon		3 ans		438	386	
Majoration	1 an		37,04			
1er échelon		2 ans		416	370	
<b>Ingénieur d'Etudes 1C</b>						
5ème échelon		<i>TERMINAL</i>		821	673	
Majoration	3 ans		71,77			
4ème échelon		6 ans		780	642	
Majoration	3 ans		69,45			
3ème échelon		6 ans		741	612	
Majoration	3 ans		69,45			
2ème échelon		6 ans		701	582	
Majoration	2 ans		62,51			
1er échelon		4 ans		665	555	
<b>Ingénieur d'Etudes HC</b>						
4ème échelon		<i>TERMINAL</i>		966	783	
Majoration	2 ans		53,25			
3ème échelon		4 ans		935	760	



Echelon	Droit Maj.	Promotion	Montant Maj. INM 100%	IB	INM	Prime Mensuelle
<b>Ingénieur de Recherche 2C</b>						
11ème échelon		<i>TERMINAL</i>		874	713	<b>IAT / Ingénieur de Recherche 2C</b>  2018 : Temps Plein : 259,87 90 % : 233,88 6/7 : 222,74 80 % : 207,90 70 % : 181,91 60 % : 155,92 50 % : 129,93  2015 : Temps Plein : 247,50 90 % : 222,75 6/7 : 212,14 80 % : 198,00 70 % : 173,25 60 % : 148,50 50 % : 123,75
Majoration	3 ans		62,51			
10ème échelon		6 ans		838	686	
Majoration	3 ans		64,82			
9ème échelon		6 ans		801	658	
Majoration	2 ans		90,29			
8ème échelon		4 ans		750	619	
Majoration	2 ans		85,66			
7ème échelon		4 ans		701	582	
Majoration	2 ans		74,08			
6ème échelon		4 ans		659	550	
Majoration	2 ans		83,35			
5ème échelon		4 ans		612	514	
Majoration	2 ans		50,93			
4ème échelon		4 ans		582	492	
Majoration	1 an 6 mois		64,82			
3ème échelon		3 ans		546	464	
Majoration	1 an 6 mois		62,51			
2ème échelon		3 ans		508	437	
Majoration	1 an		57,88			
1er échelon		2 ans		473	412	
<b>Ingénieur de Recherche 1C</b>						
5ème échelon		<i>TERMINAL</i>		1 015	821	<b>IAT / Ingénieur de Recherche 1C</b>  2018 : Temps Plein : 309,34 50 % : 154,67  Pas de changement en 2014 et 2015 Temps Plein : 294,61 50 % : 147,30
Majoration	3 ans		87,98			
4ème échelon		6 ans		966	783	
Majoration	3 ans		113,44			
3ème échelon		6 ans		901	734	
Majoration	3 ans		175,95			
2ème échelon		6 ans		801	658	
Majoration	3 ans		175,95			
1er échelon		6 ans		701	582	
<b>INFIRMIER</b>						
9ème échelon		<i>TERMINAL</i>		618	518	<b>IAT / Infirmier</b>  2018 : Temps Plein : 173,69  2015 : Temps Plein : 165,42
Majoration	3 ans		39,36			
8ème échelon		6 ans		595	501	
Majoration	3 ans		34,73			
7ème échelon		6 ans		575	486	
Majoration	3 ans		74,08			
6ème échelon		6 ans		530	454	
Majoration	3 ans		71,77			
5ème échelon		6 ans		490	423	
Majoration	3 ans		55,56			
4ème échelon		6 ans		456	399	
Majoration	3 ans		46,30			
3ème échelon		6 ans		428	379	
Majoration	2 ans		55,56			
2ème échelon		4 ans		388	355	
Majoration	1 an		30,10			
1er échelon		2 ans		370	342	
<b>MEDECIN PREVENTION</b>						
15 ans et +			Pas de majoration	1 015	821	Pas de prime
13ème et 14ème années				976	791	
11ème et 12ème années				936	761	
9ème et 10ème années				897	730	
7ème et 8ème années				857	700	
5ème et 6ème années				816	669	
3ème et 4ème années				777	639	
1ère et 2ème années				736	608	

Avancement pour le grade ADJOINT TECHNIQUE RECH ET FORM						
Echelon	Durée			Cumulée	Indice	
	Grand choix	Minimale	Moyenne		Brut	Majoré
1	-	-	1 an	1a	348	<a href="#">326</a>
2	-	-	2 ans	3a	350	<a href="#">327</a>
3	-	-	2 ans	5a	351	<a href="#">328</a>
4	-	-	2 ans	7a	353	<a href="#">329</a>
5	-	-	2 ans	9a	354	<a href="#">330</a>
6	-	-	2 ans	11a	356	<a href="#">332</a>
7	-	-	2 ans	13a	361	<a href="#">335</a>
8	-	-	2 ans	15a	366	<a href="#">339</a>
9	-	-	3 ans	18a	372	<a href="#">343</a>
10	-	-	3 ans	21a	386	<a href="#">354</a>
11	-	-			407	<a href="#">367</a>

Auteur : DAF C3 - Mise à jour : 21/02/2019

Avancement pour le grade ADJOINT TECHNIQUE RECH ET FORM PR 2 CL						
Echelon	Durée			Cumulée	Indice	
	Grand choix	Minimale	Moyenne		Brut	Majoré
1	-	-	1 an	1a	353	<a href="#">328</a>
2	-	-	2 ans	3a	354	<a href="#">330</a>
3	-	-	2 ans	5a	358	<a href="#">333</a>
4	-	-	2 ans	7a	362	<a href="#">336</a>
5	-	-	2 ans	9a	374	<a href="#">345</a>
6	-	-	2 ans	11a	381	<a href="#">351</a>
7	-	-	2 ans	13a	403	<a href="#">364</a>
8	-	-	2 ans	15a	430	<a href="#">380</a>
9	-	-	3 ans	18a	444	<a href="#">390</a>
10	-	-	3 ans	21a	459	<a href="#">402</a>
11	-	-	4 ans	25a	471	<a href="#">411</a>
12	-	-			483	<a href="#">418</a>

Avancement pour le grade ADJOINT TECHNIQUE RECH ET FORM PR 1 CL						
Echelon	Durée			Cumulée	Indice	
	Grand choix	Minimale	Moyenne		Brut	Majoré
1	-	-	1 an	1a	380	<a href="#">350</a>
2	-	-	1 an	2a	393	<a href="#">358</a>
3	-	-	2 ans	4a	412	<a href="#">368</a>
4	-	-	2 ans	6a	430	<a href="#">380</a>
5	-	-	2 ans	8a	448	<a href="#">393</a>
6	-	-	2 ans	10a	460	<a href="#">403</a>
7	-	-	3 ans	13a	478	<a href="#">415</a>
8	-	-	3 ans	16a	499	<a href="#">430</a>
9	-	-	3 ans	19a	525	<a href="#">450</a>
10	-	-			548	<a href="#">466</a>

Avancement pour le grade TECHNICIEN DE RECHERCHE ET FORMATION CN						
Echelon	Durée				Indice	
	Grand choix	Minimale	Moyenne	Cumulée	Brut	Majoré
1	-	-	2 ans	2a	372	<a href="#">343</a>
2	-	-	2 ans	4a	379	<a href="#">349</a>
3	-	-	2 ans	6a	388	<a href="#">355</a>
4	-	-	2 ans	8a	397	<a href="#">361</a>
5	-	-	2 ans	10a	415	<a href="#">369</a>
6	-	-	2 ans	12a	431	<a href="#">381</a>
7	-	-	2 ans	14a	452	<a href="#">396</a>
8	-	-	3 ans	17a	478	<a href="#">415</a>
9	-	-	3 ans	20a	500	<a href="#">431</a>
10	-	-	3 ans	23a	513	<a href="#">441</a>
11	-	-	3 ans	26a	538	<a href="#">457</a>
12	-	-	4 ans	30a	563	<a href="#">477</a>
13					597	<a href="#">503</a>

Avancement pour le grade TECHNICIEN DE RECHERCHE ET FORMATION CS						
Echelon	Durée				Indice	
	Grand choix	Minimale	Moyenne	Cumulée	Brut	Majoré
1	-	-	2 ans	2a	389	<a href="#">356</a>
2	-	-	2 ans	4a	399	<a href="#">362</a>
3	-	-	2 ans	6a	415	<a href="#">369</a>
4	-	-	2 ans	8a	429	<a href="#">379</a>
5	-	-	2 ans	10a	444	<a href="#">390</a>
6	-	-	2 ans	12a	458	<a href="#">401</a>
7	-	-	2 ans	14a	480	<a href="#">416</a>
8	-	-	3 ans	17a	506	<a href="#">436</a>
9	-	-	3 ans	20a	528	<a href="#">452</a>
10	-	-	3 ans	23a	542	<a href="#">461</a>
11	-	-	3 ans	26a	567	<a href="#">480</a>
12	-	-	4 ans	30a	599	<a href="#">504</a>
13					638	<a href="#">534</a>

Avancement pour le grade TECHNICIEN DE RECHERCHE ET FORMATION CE						
Echelon	Durée				Indice	
	Grand choix	Minimale	Moyenne		Brut	Majoré
1	-	-	1 an	1a	446	<a href="#">392</a>
2	-	-	2 ans	3a	461	<a href="#">404</a>
3	-	-	2 ans	5a	484	<a href="#">419</a>
4	-	-	2 ans	7a	513	<a href="#">441</a>
5	-	-	2 ans	9a	547	<a href="#">465</a>
6	-	-	3 ans	12a	573	<a href="#">484</a>
7	-	-	3 ans	15a	604	<a href="#">508</a>
8	-	-	3 ans	18a	638	<a href="#">534</a>
9	-	-	3 ans	21a	660	<a href="#">551</a>
10	-	-	3 ans	24a	684	<a href="#">569</a>
11					707	<a href="#">587</a>

Auteur : DAF C3 - Mise à jour : 21/02/2019

**Avancement pour le grade ASSISTANT INGENIEUR**

Echelon	Durée			Cumulée	Indice	
	Grand choix	Minimale	Moyenne		Brut	Majoré
1	-	-	1 an - 6 mois	1a 6m	406	<a href="#">366</a>
2	-	-	1 an - 6 mois	3a	436	<a href="#">384</a>
3	-	-	2 ans	5a	457	<a href="#">400</a>
4	-	-	2 ans	7a	482	<a href="#">417</a>
5	-	-	2 ans	9a	506	<a href="#">436</a>
6	-	-	2 ans	11a	529	<a href="#">453</a>
7	-	-	2 ans	13a	554	<a href="#">470</a>
8	-	-	2 ans	15a	577	<a href="#">487</a>
9	-	-	2 ans	17a	597	<a href="#">503</a>
10	-	-	2 ans	19a	618	<a href="#">518</a>
11	-	-	2 ans	21a	640	<a href="#">535</a>
12	-	-	2 ans	23a	660	<a href="#">551</a>
13	-	-	3 ans	26a	678	<a href="#">564</a>
14	-	-	3 ans	29a	706	<a href="#">586</a>
15	-	-	3 ans	32a	747	<a href="#">617</a>
16	-	-	-		761	<a href="#">627</a>

<b>Avancement pour le grade INGENIEUR ETUDES CLASSE NORMALE</b>					
Echelon	Durée				Ind
	Grand choix	Minimale	Moyenne	Cumulée	Brut
1	-	-	1 an	1a	441
2	-	-	1 an - 6 mois	2a 6m	468
3	-	-	1 an - 6 mois	4a	484
4	-	-	1 an - 6 mois	5a 6m	508
5	-	-	1 an - 6 mois	7a	541
6	-	-	1 an - 6 mois	8a 6m	569
7	-	-	1 an - 6 mois	10a	599
8	-	-	2 ans	12a	626
9	-	-	2 ans	14a	655
10	-	-	2 ans	16a	693
11	-	-	2 ans	18a	709
12	-	-	2 ans	20a	736
13	-	-	3 ans	23a	765
14	-	-	-		816

<b>Avancement pour le grade INGENIEUR ETUDES HORS CLASSE</b>					
Echelon	Durée				Ind
	Grand choix	Minimale	Moyenne	Cumulée	Brut
1	-	-	2 ans	2a	680
2	-	-	2 ans	4a	718
3	-	-	2 ans 6 mois	6a 6m	757
4	-	-	2 ans 6 mois	9a	800
5	-	-	2 ans 6 mois	11a 6m	837
6	-	-	2 ans 6 mois	14a	869
7	-	-	2 ans 6 mois	16a 6m	910
8	-	-	3 ans	19a 6m	952
9	-	-	-		985

<b>ice</b>
<b>Majoré</b>
<a href="#">388</a>
<a href="#">409</a>
<a href="#">419</a>
<a href="#">437</a>
<a href="#">460</a>
<a href="#">481</a>
<a href="#">504</a>
<a href="#">525</a>
<a href="#">546</a>
<a href="#">575</a>
<a href="#">588</a>
<a href="#">608</a>
<a href="#">630</a>
<a href="#">669</a>

<b>ice</b>
<b>Majoré</b>
<a href="#">566</a>
<a href="#">595</a>
<a href="#">624</a>
<a href="#">657</a>
<a href="#">685</a>
<a href="#">710</a>
<a href="#">741</a>
<a href="#">772</a>
<a href="#">798</a>

Auteur : DAF C3 - Mise à jour : 21/02/2019

Avancement pour le grade ingénieur de recherche de 2e classe					
Echelon	Durée			Cumulée	Ind
	Grand choix	Minimale	Moyenne		Brut
1 -			1 an	1a	494
2 -			1 an - 6 mois	2a 6m	527
3 -			1 an - 6 mois	4a	565
4 -			2 ans	6a	601
5 -			2 ans	8a	630
6 -			2 ans	10a	678
7 -			2 ans	12a	720
8 -			2 ans	14a	769
9 -			3 ans	17a	820
10 -			3 ans	20a	857
11					893

Avancement pour le grade ingénieur de recherche de 1e classe					
Echelon	Durée			Cumulée	Ind
	Grand choix	Minimale	Moyenne		Brut
1 -			3 ans	3a	720
2 -			3 ans	6a	820
3 -			3 ans	9a	919
4 -			3 ans	12a	985
5					1027

Avancement pour le grade ingénieur de recherche hors classe					
Echelon	Durée			Cumulée	Ind
	Grand choix	Minimale	Moyenne		Brut
1 -			2 ans	2a	820
2 -			3 ans	5a	919
3 -			3 ans	8a	1027

Avancement échelle lettre (la durée entre chevrons est de un an)			
Echelon	Lettre	Chevron	INM
4	A	1	<a href="#">890</a>
4	A	2	<a href="#">925</a>
4	A	3	<a href="#">972</a>
5	B	1	<a href="#">972</a>
5	B	2	<a href="#">1013</a>
5	B	3	<a href="#">1067</a>

<b>ice</b>
<b>Majoré</b>
<a href="#">426</a>
<a href="#">451</a>
<a href="#">478</a>
<a href="#">506</a>
<a href="#">528</a>
<a href="#">564</a>
<a href="#">596</a>
<a href="#">633</a>
<a href="#">672</a>
<a href="#">700</a>
<a href="#">727</a>

<b>ice</b>
<b>Majoré</b>
<a href="#">596</a>
<a href="#">672</a>
<a href="#">748</a>
<a href="#">798</a>
<a href="#">830</a>

<b>ice</b>
<b>Majoré</b>
<a href="#">672</a>
<a href="#">748</a>
<a href="#">830</a>