



2012-2013

# bilan social

Université François-Rabelais  
de Tours

60 rue du Plat D'Étain  
37020 Tours cedex 1

## TABLE DES MATIERES

<b>1</b>	<b>Effectifs physiques et en ETP des titulaires et non-titulaires</b>	<b>3</b>
1.1	Hypothèse de travail	4
1.2	Répartition globale des ETP	4
1.3	Répartition globale des effectifs physiques	4
1.4	Interprétation des effectifs	5
1.5	Répartition par statut et par catégories fonction publique	6
1.6	Répartition des EC-E et BIATSS titulaire par corps et grades	8
1.7	Répartition des EC-E et BIATSS par types de contrat	10
1.8	Répartition par âge	12
1.9	Répartition par âge médian	12
<b>2</b>	<b>Répartition des effectifs selon la durée du travail</b>	<b>15</b>
2.1	Le temps partiel	15
2.2	Le temps complet	18
<b>3</b>	<b>Les emplois totaux autorisés par le conseil d'administration</b>	<b>20</b>
3.1	Tableau d'autorisation d'emploi : actualisation après BR2	21
3.2	Consommation mensuelle d'emplois	21
3.3	Répartition des ETPT par plafonds	22
3.4	Répartition H-F selon les ETP travaillés	23
3.5	Interprétation des données	23
<b>4</b>	<b>la masse salariale</b>	<b>24</b>
4.1	Compte de résultat prévisionnel : BP+BR2+EXEC	25
4.2	La consommation de masse salariale	26
4.3	Masse salariale et parité	27
4.4	Observation sur la répartition de la masse salariale H – F	31
4.5	Les catégories de dépenses de personnel	36
<b>5</b>	<b>Données démographiques</b>	<b>44</b>
5.1	Répartition globale par âge et par sexe	45
5.2	Répartition par âge du personnel	50
5.3	Les EC-E et Biatss titulaires	52
5.4	Les EC-E et Biatss contractuels	55
<b>6</b>	<b>Les pyramides des âges</b>	<b>58</b>
6.1	Pyramide des âges de l'ensemble du personnel	59
6.2	Pyramide des âges des EC-E titulaires	60
6.3	Pyramide des âges des BIATSS titulaires	61
6.4	Pyramide des âges des EC-E contractuels	62
6.5	Pyramide des âges des BIATSS contractuels	63
6.6	Les pyramides des âges des EC-E par catégories d'emploi	64
6.7	Les pyramides des âges des EC-E par catégories d'emploi	65
<b>7</b>	<b>Les conditions de travail</b>	<b>66</b>
7.1	L'éloignement domicile travail	66
7.2	Les remboursements domicile travail	75
<b>8</b>	<b>Vie professionnelle</b>	<b>76</b>
8.1	Les accidents du travail déclarée à la DPRH	77
8.2	L'action sociale	78
8.3	Le compte épargne temps	79
8.4	Position des agents	81
8.5	Les Départs en 2013	81
8.6	Congés	82
8.7	Quelques explications sur la parité	83
8.8	Les arrivants au cours de l'année	86
8.9	Les agents selon leur ancienneté dans l'établissement	90

<b>9</b>	<b>Avancement et promotion des EC</b>	<b>94</b>
9.1	Carrière enseignant hors médecine	95
9.2	Le personnel EC-E Médecine	98
<b>10</b>	<b>Avancement et promotion des personnels BIATSS</b>	<b>99</b>
10.1	Les emplois BIATSS au 31/12/2013	99
10.2	Arrivées Départs- BIATSS	100
10.3	Avancements et promotions - BIATSS	101
10.4	Réussite aux concours - BIATSS	102
10.5	La Nouvelle Bonification Indiciaire (NBI)	103
<b>11</b>	<b>Les instances de l'université</b>	<b>104</b>
11.1	Les conseils	105
11.2	Les conseils d'UFR et de composantes	108
11.3	Les Commissions et comités	111
11.4	Représentativité globale des femmes au niveau des instances	114
<b>12</b>	<b>La médecine de prévention</b>	<b>117</b>
12.1	Le Personnel :	118
12.2	Les Missions	118
12.3	Le Suivi médical	118
12.4	Action sur le terrain en collaboration avec le conseiller de prévention	119
12.5	Accidents du travail	120
12.6	Les Causes des accidents	122
12.7	Les accidents non déclarés	122
<b>13</b>	<b>L'ouverture internationale de l'université</b>	<b>124</b>
13.1	Les personnels issus de l'UE	124
13.2	Les personnels hors UE	125
13.3	La formation professionnelle	126
13.4	Composition des jurys de concours administratifs et examens professionnels	135
<b>14</b>	<b>Cartographie des emplois</b>	<b>136</b>
14.1	Répartition par section CNU des EC -E	137
14.2	Potentiel d'enseignement de l'université hors écoles et instituts	146
14.3	Potentiel d'enseignement des écoles et instituts	153
14.4	Le personnel BIATSS titulaire par spécialité	156
<b>15</b>	<b>Index</b>	<b>166</b>
<b>16</b>	<b>Sommaire</b>	<b>167</b>

## **1 EFFECTIFS PHYSIQUES ET EN ETP DES TITULAIRES ET NON-TITULAIRES**

---

---

## 1.1 Hypothèse de travail

Les agents sur lesquels portent ces statistiques sont les agents titulaires ou contractuels qui remplissent les 2 conditions cumulatives suivantes :

- Ils occupent un poste
- Ils ont une ou plusieurs affectations

Sont donc exclus les agents qui sont sans affectation ou sans occupation. Ce deuxième groupe de personnel fera l'objet d'un autre traitement

Lorsqu'il s'agit d'effectifs physiques globaux, les agents affectés dans plusieurs composantes ou services seront comptabilisés une seule fois.

## 1.2 Répartition globale des ETP

EC-E ou Biatss	Titulaires ou contractuel	Femmes	Hommes	Total général	Part des F
EC-E	Titulaires	370,6	608,17	978,77	37,86%
	Contractuels	163,34	145,79	309,13	52,84%
Biatss	Titulaires	403,07	204,3	607,37	66,36%
	Contractuels	269,54	161,8	431,34	62,49%
<b>Total général</b>		<b>1206,55</b>	<b>1120,06</b>	<b>2326,61</b>	<b>51,86%</b>

## 1.3 Répartition globale des effectifs physiques

EC-E ou Biatss	Titulaires ou contractuel	Femmes	Hommes	Total général	Part F
EC-E	Titulaires	373	609	982	37,98%
	Contractuels	195	174	369	52,85%
IATOS	Titulaires	431	208	639	67,45%
	Contractuels	296	173	469	63,11%
<b>Total général</b>		<b>1295</b>	<b>1164</b>	<b>2459</b>	<b>52,66%</b>

## 1.4 Interprétation des effectifs

### 1.4.1 Plus grande représentativité des femmes chez les contractuels

L'analyse de la répartition des agents par ETP et par effectifs physiques amène quelques remarques :

- Comme les années précédentes, les femmes restent majoritaires dans l'établissement.
- Mais la répartition par statut (titulaires ou contractuels) nous montre que c'est au niveau des contractuels que les femmes sont majoritaires, signe d'une précarité plus forte que chez les hommes (voir les 2 tableaux ci-dessous). Mais la supériorité numérique des hommes dans les titulaires semble être due à leur prépondérance au niveau des EC.

### 1.4.2 Répartition des effectifs physiques H-F par statut

Repose sur	F	M	Total général	Part des F
Titulaires	804	817	1621	49,60%
Contractuels	491	347	838	58,59%
<b>Total général</b>	<b>1295</b>	<b>1164</b>	<b>2459</b>	<b>52,66%</b>

### 1.4.3 Répartition des ETP H-F par statut

Repose sur	F	M	Total général	Part des F
Titulaires	773,67	812,47	1586,14	48,78%
Contractuels	432,88	307,59	740,47	58,46%
<b>Total général</b>	<b>1206,55</b>	<b>1120,06</b>	<b>2326,61</b>	<b>51,86%</b>

## 1.5 Répartition par statut et par catégories fonction publique

### 1.5.1 Répartition en ETP par catégorie fonction publique

Titulaires ou contractuel	Catégorie FP	Femmes	Hommes	Total général	Part des Femmes	Part des Hommes
Titulaires	A	450,87	679,67	1130,54	39,88%	<b>60,12%</b>
	B	101,8	57,5	159,3	63,90%	<b>36,10%</b>
	C	221	75,3	296,3	74,59%	<b>25,41%</b>
Contractuels	A	282,96	257,39	540,35	52,37%	<b>47,63%</b>
	B	41,5	25,3	66,8	62,13%	<b>37,87%</b>
	C	108,42	24,9	133,32	81,32%	<b>18,68%</b>
<b>Total général</b>		<b>1206,55</b>	<b>1120,06</b>	<b>2326,61</b>	<b>51,86%</b>	<b>48,14%</b>

### 1.5.2 Répartition en effectifs physiques par catégorie fonction publique

Titulaires ou contractuel	Catégorie FP	Femmes	Hommes	Total général	Part des Femmes	Part des Hommes
Titulaires	A	458	681	1139	40,21%	<b>59,79%</b>
	B	109	59	168	64,88%	<b>35,12%</b>
	C	237	77	314	75,48%	<b>24,52%</b>
Contractuels	A	326	293	619	52,67%	<b>47,33%</b>
	B	42	26	68	61,76%	<b>38,24%</b>
	C	123	28	151	81,46%	<b>18,54%</b>
<b>Total général</b>		<b>1295</b>	<b>1164</b>	<b>2459</b>	<b>52,66%</b>	<b>47,34%</b>

### 1.5.3 Interprétation des résultats

Les données relatives aux effectifs physiques et aux équivalents temps plein amènent deux observations qui reprennent celles déjà effectuées :

- Les pourcentages relatifs à la part des femmes par catégorie FP sont plus élevés en termes d'effectifs physiques qu'en termes d'ETP. Ceci permet de dire que les femmes ont en moyenne des quotités de travail inférieures à celles des hommes
- Les pourcentages de femmes sont supérieurs à ceux des hommes dans les catégories B et C tant en effectifs physiques qu'en ETP. Mais elles sont minoritaires dans la catégorie A des titulaires. Cette sous représentation des femmes dans la catégorie A est liée à la supériorité numérique des hommes dans le groupe des EC titulaires (62,02% des EC sont des hommes) qui sont en totalité des catégories A. (voir tableau ci-dessous). A noter que chez les titulaires de catégorie A, les EC représentent 86,21% des effectifs.



#### 1.5.4 Répartition des effectifs par catégories FP et par population

Titulaire/contractuel	catégorie FP	EC-E		Total EC-E	BIATSS		Total BIATSS	Total général
		F	M		F	M		
Titulaires	A	373	609	982	85	72	157	1139
	B				109	59	168	168
	C				237	77	314	314
Contractuels	A	151	150	301	175	143	318	619
	B				42	26	68	68
	C				123	28	151	151
Total général		524	759	1283	771	405	1176	2459



## 1.6 Répartition des EC-E et BIATSS titulaire par corps et grades

### 1.6.1 Répartition des CE-E titulaires par corps et grade

Lib court corps	Lib du grade	F	M	Total général
AGREGE	AGREGE CLN	25	28	53
	AGREGE HCL	6	14	20
CERTIFIE	CERT. BIAD	2	2	4
	CERT. CL N	20	15	35
	CERT. H CL	10	15	25
MAIT.ASSI.	MAIT.AS.1C		1	1
MAIT.CONF.	MT.CONF.CL NORM.	183	218	401
	MT.CONF.HC	48	52	100
MAIT.CONF.PRAT.HOSP.	MAIT.CF.PRAT.HO. 1CL	4	4	8
	MAIT.CF.PRAT.HO. 2CL	6	7	13
	MAIT.CF.PRAT.HO. HCL	4	2	6
MCUPH PHARMA	MCUPH PHARMA 1CL		2	2
	MCUPH PHARMA 2 CL		1	1
P.L.P.	PLP HORS CLASSE	1		1
	PLP2 CLASSE NORMALE		1	1
PR MED GENE	PR MED GENE 2C	1		1
PROF. EPS	EPS CL N	1	5	6
	EPS H CL		4	4
PROF.UNIV.	PRF.UNI.1C	22	59	81
	PRF.UNI.2C	23	46	69
	PRF.UNI.CE	9	36	45
PROF.UNIV.PRAT.HOSP.	PROF.UN.PRAT.HO. 1CL		38	38
	PROF.UN.PRAT.HO. 2CL	7	34	41
	PROF.UN.PRAT.HO.CLEX	1	21	22
PUPH PHARMA	PUPH PHARMA 1C		2	2
	PUPH PHARMA CE		2	2
<b>Total général</b>		<b>373</b>	<b>609</b>	<b>982</b>

## 1.6.2 Répartition de BIATSS titulaires par corps et grades

Lib court corps	Lib du grade	F	H	Total général
AAE	ADAENES	11	1	12
	APAENES	13	4	17
AC EPCSCP	AGT COMPT (GR I)	1		1
ADJENES	ADJENES C1	43	4	47
	ADJENES C2	13	1	14
	ADJENES P1	8		8
	ADJENES P2	27	5	32
ADMENESR	ADMENESR		1	1
AG.CNRS	AG.CNRS 1B	1		1
ASIRF	ASI RF	15	20	35
ASSAE	ASSAE	1		1
ATRF	ATRF 1	35	17	52
	ATRF 2	58	15	73
	ATRF P1	8	7	15
	ATRF P2	27	15	42
BIBAS	BIBAS CE	7	1	8
	BIBAS CN		1	1
	BIBAS CS	8	3	11
BIBLIOTH.	BIBL. GR. UNIQUE	2	1	3
CONSV.BIBL(1992)	CBIB	4	1	5
	CONS.CH.BI	4	1	5
IGERF	IGE 1C RF	4	7	11
	IGE 2C RF	16	23	39
	IGE HCRF	1		1
IGR RF	IGR 1C RF	4	5	9
	IGR 2C RF	4	7	11
	IGR HC RF	1		1
INF ENES	INFENES CS	3		3
	INFENES HC	1		1
MAGASINIER	MAG B 1	7	1	8
	MAG B 2	3	2	5
	MAG B P1	2	3	5
	MAG B P2	6	7	13
S.G.U.	S.G.E.P.E.S. (gr. 1)		1	1
SAENES 10	SAENS CE	4	4	8
	SAENS CN	13	2	15
	SAENS CS	7	2	9
TECH RF	TEC RF CE	19	6	25
	TEC RF CN	46	37	83
	TEC RF CS	4	3	7
<b>Total général</b>		<b>431</b>	<b>208</b>	<b>639</b>

## 1.7 Répartition des EC-E et BIATSS par types de contrat

### 1.7.1 Répartition des EC contractuels par type de contrat

Libellé du type de contrat	Femmes	Hommes	Total général	Part des femmes	Part des hommes
As.m.conf.(mi-temps)	5,5	8	13,5	40,74%	59,26%
Ass. maître conf.	2	1	3	66,67%	33,33%
Ass.Hosp.Univ.(Méd.)	6	5	11	54,55%	45,45%
Ass.prof.(mi-temps)	2,5	5,5	8	31,25%	68,75%
Assoc. Chf.Clin. Tpl	1	1	2	50,00%	50,00%
Associé Mc.HU MTps	1	0,5	1,5	66,67%	33,33%
Associé Pr.HU MTps		1,5	1,5	0,00%	100,00%
ATER	32	37	69	46,38%	53,62%
ATER mi-temps		0,5	0,5	0,00%	100,00%
Ch.cli.univ.Med.Géné	1		1	100,00%	0,00%
Ch.cli.univ-ass.hôp.	33	38	71	46,48%	53,52%
Chargé ens.(Méd.Odo)	2,7	0,3	3	90,00%	10,00%
Doctorant (*)	71	58	129	55,04%	44,96%
Enseignant CDD	24,74	12,49	37,23	66,45%	33,55%
Enseignant CDI	1,9	2	3,9	48,72%	51,28%
Handicap	1		1	100,00%	0,00%
Lecteur (échange)	4	2	6	66,67%	33,33%
Lecteur (personnel)	9	2	11	81,82%	18,18%
Prat.Hosp.Univ.	1		1	100,00%	0,00%
<b>Total EC-C</b>	<b>163,34</b>	<b>145,79</b>	<b>309,13</b>	<b>52,84%</b>	<b>47,16%</b>

Comme il a déjà été souligné, parmi les EC contractuels, les femmes restent globalement supérieures en ETP (dans 11 cas sur 19)

(\*) Sur les « Doctorants » au 31/12/2013 (tableau ci-dessous)

### 1.7.2 Les doctorants au 31/12/2013

Plafon	Libellé du type de contrat	F	H	Total général
plafond Etat	Doctorant	15	19	34
	Doctorant sans ens	23	17	40
<b>Total plafond Etat</b>		<b>38</b>	<b>36</b>	<b>74</b>
plafond Université	Doctorant	20	10	30
	Doctorant sans ens	13	12	25
<b>Total plafond Université</b>		<b>33</b>	<b>22</b>	<b>55</b>
<b>Total général</b>		<b>71</b>	<b>58</b>	<b>129</b>

### 1.7.3 Répartition des Biatss contractuels par type de contrat

Libellé du type de contrat	Femmes	Hommes	Total général	Part des femmes	Part des hommes
Besoin permanent<70%	71,97	20,25	92,22	<b>78,04%</b>	<b>21,96%</b>
CDI	56,87	25,7	82,57	<b>68,87%</b>	<b>31,13%</b>
CDI SAIC	5,4	8,8	14,2	<b>38,03%</b>	<b>61,97%</b>
Handicap	3		3	<b>100,00%</b>	<b>0,00%</b>
Hors statut res. pr.	99,35	97,55	196,9	<b>50,46%</b>	<b>49,54%</b>
Remplacem. momentané	3,4		3,4	<b>100,00%</b>	<b>0,00%</b>
Vacance temporaire	29,55	9,5	39,05	<b>75,67%</b>	<b>24,33%</b>
<b>Total Biatss</b>	<b>269,54</b>	<b>161,8</b>	<b>431,34</b>	<b>62,49%</b>	<b>37,51%</b>

Parmi les Biatss contractuels, les femmes sont globalement majoritaires à l'exception des CDI SAIC

## 1.8 Répartition par âge

### 1.8.1 Ages moyens globaux Femmes – Hommes

EC-E ou Biatss	Femmes	Hommes
EC-E	41,42	45,76
Biatss	42,26	40,45
Moyenne générale	41,89	44,02

### 1.8.2 Age moyen par statut

EC-E ou Biatss	Titulaires ou contractuel	Femmes	Hommes	Age moyen par statut
ENSEIG	Titulaires	46,09	48,82	47,78
	Contractuels	32,50	35,06	33,71
Total ENSEIG		41,42	45,76	43,94
IATOS	Titulaires	45,88	46,22	45,99
	Contractuels	36,98	33,53	35,71
Total IATOS		42,26	40,45	41,64
Age moyen général		41,89	44,02	42,90

### 1.8.3 Age moyen par catégorie FP

Titulaires ou contractuel	Catégorie FP	Femmes	Hommes	Age moyen par catégorie FP
Carrière	A	45,91	48,44	47,43
	B	45,96	44,34	45,39
	C	46,10	48,51	46,69
Contrat	A	33,25	33,93	33,58
	B	35,69	34,65	35,29
	C	40,20	37,75	39,75
Age moyen général		41,89	44,02	42,90

## 1.9 Répartition par âge médian

### 1.9.1 Définition

Si on ordonne une distribution quelconque (âge ou salaire par exemple), la médiane est la valeur qui partage cette distribution en deux parties égales.<sup>1</sup>

Ainsi, pour une distribution de salaires, la médiane est le salaire au-dessous duquel se situent 50 % des salaires. C'est de manière équivalente le salaire au-dessus duquel se situent 50 % des salaires.

<sup>1</sup> Source : INSEE

### 1.9.2 Remarques sur l'intérêt de la médiane

La raison du choix de la médiane s'explique, par exemple, par le fait que dans une répartition des salaires, on connaît la limite au-dessous de laquelle on ne peut pas rémunérer un travailleur (le SMIC). Mais il n'existe de limite supérieure du salaire.

Ainsi, si on veut calculer la moyenne des salaires dans une situation où il existe une totale inégalité des rémunérations, on risque d'avoir une valeur qui ne reflétera pas la disparité entre salariés. Ce qui limite le pouvoir explicatif de la moyenne.

En effet, la moyenne peut bien être tirée vers le haut par les salaires élevés, même s'ils sont peu nombreux, et elle est pour cette raison généralement supérieure en valeur à la médiane.

Par ailleurs, l'incertitude qui affecte les valeurs extrêmes, en particulier les valeurs élevées, se reporte sur la moyenne mais n'affecte pas la médiane. Celle-ci est de ce point de vue un indicateur plus fiable.

### 1.9.3 Ages médians globaux Femmes Hommes

EC-E ou Biatss	Femmes	Hommes
EC-E	42	46
Biatss	42	41
Age médian général	42	44

### 1.9.4 Age médian par statut

EC-E ou Biatss	Titulaires ou contractuel	Femmes	Hommes
EC-E	Titulaires	46	49
	Contractuels	30	31
IATOS	Titulaires	45	46
	Contractuels	35	30
Age médian général		42	44

### 1.9.5 Age médian par catégorie FP

Titulaires ou contractuel	Catégorie FP	Femmes	Hommes
Titulaires	A	45,5	48
	B	45	43
	C	45	50
Age médian Titulaire		<b>45</b>	<b>48</b>
Contractuels	A	30	31
	B	35,5	31,5
	C	39	32
Age médian Contractuel		<b>32</b>	<b>31</b>
Age médian général		<b>42</b>	<b>44</b>

### 1.9.6 Interprétation des résultats de l'âge médian

Remarque : Concernant les valeurs médianes, tout dépend du sens de l'interprétation.

- Un âge médian de 42 ans peut signifier que 50% de cette population ont moins de 42 ans, si on veut mettre en évidence la jeunesse des agents concernés.
- Ce même âge médian peut aussi signifier que 50% de cette population ont plus de 42 ans.

L'âge médian des agents H est globalement plus élevé que celui des F. Cette différence semble être due aux EC

Une répartition « titulaire – contractuel » confirme le fait que les agents contractuels sont généralement plus jeunes que les titulaires.

Parmi les contractuels, les femmes Biatss ont un âge médian plus élevé que leurs homologues hommes.

Une répartition par catégorie FP montre que les catégories C semblent avoir un âge médian relativement plus élevé que celui des catégories A et B

## 2 REPARTITION DES EFFECTIFS SELON LA DUREE DU TRAVAIL

### 2.1 Le temps partiel

Deux types de temps partiel sont distingués ici :

- Temps de travail inférieur à 100% qu'on appellera le temps incomplet
- Temps partiel classique (80% et 90%) qui fait l'objet d'une démarche administrative de l'agent

#### 2.1.1 Répartition globale du temps incomplet

Titulaire/contractuels	F	M	Total général	Part des F
Titulaire	115	12	127	90,55%
Contrat	110	75	185	59,46%
<b>Total général</b>	<b>225</b>	<b>87</b>	<b>312</b>	<b>72,12%</b>

Titulaire/contractuels	Poste ENSEIG/IATOS	F	M	Total général	Part des F
Carrière	ENSEIG	8	3	11	72,73%
	IATOS	107	9	116	92,24%
Contrat	ENSEIG	19	33	52	36,54%
	IATOS	91	42	133	68,42%
<b>Total général</b>		<b>225</b>	<b>87</b>	<b>312</b>	<b>72,12%</b>



### 2.1.2 Répartition globale des modalités de temps partiel (ou temps partiel classique)

Ici sont traités :

- TEMPS PARTIEL THERAPEUTIQUE
- TEMPS PARTIEL

Ces deux temps partiels sont des modalités de temps de travail qui font l'objet d'une démarche administrative de la part de l'agent

Titulaire/contractuels	F	M	Total général	Part des F
Titulaire	167	13	180	92,78%
Contrat	21	1	22	95,45%
<b>Total général</b>	<b>188</b>	<b>14</b>	<b>202</b>	<b>93,07%</b>

Titulaire/contractuels	Poste ENSEIG/IATOS	F	M	Total général	Part des F
Titulaire	ENSEIG	12	2	14	85,71%
	IATOS	155	11	166	93,37%
Contrat	IATOS	21	1	22	95,45%
<b>Total général</b>		<b>188</b>	<b>14</b>	<b>202</b>	<b>93,07%</b>

### 2.1.3 Répartition globale du temps incomplet par catégorie FP

Titulaire/contractuels	Équivalent catégorie FP	F	M	Total général	Part des femmes
Carrière	A	26	4	30	86,67%
	B	28	3	31	90,32%
	C	61	5	66	92,42%
Contrat	A	73	65	138	52,90%
	B	3	3	6	50,00%
	C	34	7	41	82,93%
<b>Total général</b>		<b>225</b>	<b>87</b>	<b>312</b>	<b>72,12%</b>

### 2.1.4 Répartition globale du temps partiel classique par catégorie FP

Titulaire/contractuels	Catégorie FP	F	M	Total général	Part des F
Carrière	A	38	7	45	84,44%
	B	44		44	100,00%
	C	85	6	91	93,41%
Contrat	A	9	1	10	90,00%
	B	3		3	100,00%
	C	9		9	100,00%
<b>Total général</b>		<b>188</b>	<b>14</b>	<b>202</b>	<b>93,07%</b>

Comme on peut le constater, les femmes sont plus nombreuses à travailler à moins de 100%.

Lorsqu'on distingue les populations en jeu, on constate que c'est chez les Biatss que le temps partiel est le plus largement choisi.

Chez les EC le temps partiel classique est très peu choisi. Mais il faut souligner que les chiffres en jeu dans cette population (EC) sont trop faibles pour que les pourcentages des femmes par rapport aux hommes puissent être réellement significatifs.

#### 2.1.4.1 Synthèse sur le temps de travail des femmes

Comme il a déjà été souligné, la différence entre les effectifs physiques et les ETP témoigne d'une utilisation du temps partiel. Le tableau ci-dessous, déjà cité au chapitre 1, relatant la répartition des agents selon les ETP, nous permet de mettre en évidence le temps de travail des femmes par rapport à celui des hommes.

#### Les ETP en fonction du sexe et du type de population

EC-E ou Biatss	Titulaires ou contractuel	Femmes	Hommes	Total général	Part des F
EC-E	Titulaires	370,6	608,17	<b>978,77</b>	<b>37,86%</b>
	Contractuels	163,34	145,79	<b>309,13</b>	<b>52,84%</b>
Biatss	Titulaires	403,07	204,3	<b>607,37</b>	<b>66,36%</b>
	Contractuels	269,54	161,8	<b>431,34</b>	<b>62,49%</b>
<b>Total général</b>		<b>1206,55</b>	<b>1120,06</b>	<b>2326,61</b>	<b>51,86%</b>

En effet, ce tableau ci-dessus nous montre que la quotité moyenne de travail des femmes reste légèrement inférieure à celle des hommes, à l'exception des EC contractuels. Mais, dans ce type de population (les contractuels EC), la question est de savoir si la quotité au moment de la signature du contrat est plus subie que choisie puisqu'elle dépend des besoins de formation émis par la composante d'accueil.

En rapportant les ETP aux effectifs respectifs, on constate, dans le tableau ci-dessous, que les quotités moyennes de travail des femmes sont légèrement inférieures à celles des hommes à l'exception des EC contractuels.

Pour ce qui est des contractuels, l'égalité parfaite des temps moyens de travail entre EC contractuels H et F confirme que les effectifs féminins sont majoritaires dans ce groupe d'agents

## Répartition du temps moyen de travail entre H et F

EC-E ou Biatss	Titulaires ou contractuel	Femmes	Hommes	Quotité moyenne
EC-E	Titulaires	0,99	1,00	<b>0,9967</b>
	Contractuels	0,84	0,84	<b>0,8378</b>
IATOS	Titulaires	0,94	0,98	<b>0,9505</b>
	Contractuels	0,91	0,94	<b>0,9197</b>
<b>Total général</b>		<b>0,93</b>	<b>0,96</b>	<b>0,9462</b>

## 2.2 Le temps complet

### 2.2.1 Répartition globale EC-E et Biatss en temps complet

EC-E ou Biatss	Nb de Femmes temps complet	Nb d'Hommes temps complet	Total général	Part des F	Part des H
ENSEIG	504	727	1231	40,94%	59,06%
IATOS	557	345	902	61,75%	38,25%
<b>Total général</b>	<b>1061</b>	<b>1072</b>	<b>2133</b>	<b>49,74%</b>	<b>50,26%</b>

### 2.2.2 Répartition par catégorie fonction publique des agents à temps complet

Catégorie FP	Nb de Femmes temps complet	Nb d'Hommes temps complet	Total général	Part F	Part H
A	677	900	1577	42,93%	57,07%
B	120	79	199	60,30%	39,70%
C	264	93	357	73,95%	26,05%
<b>Total général</b>	<b>1061</b>	<b>1072</b>	<b>2133</b>	<b>49,74%</b>	<b>50,26%</b>

### 2.2.3 Répartition par statut des agents à temps complet

EC-E ou Biatss	Repose sur	Nb de Femmes temps complet	Nb d'Hommes temps complet	Total général	Part des F	Part des H
EC	Carrière	365	606	971	37,59%	62,41%
	Contrat	139	121	260	53,46%	46,54%
<b>Total ENSEIG</b>		<b>504</b>	<b>727</b>	<b>1231</b>	<b>40,94%</b>	<b>59,06%</b>
BIATSS	Carrière	324	199	523	61,95%	38,05%
	Contrat	233	146	379	61,48%	38,52%
<b>Total IATOS</b>		<b>557</b>	<b>345</b>	<b>902</b>	<b>61,75%</b>	<b>38,25%</b>
<b>Total général</b>		<b>1061</b>	<b>1072</b>	<b>2133</b>	<b>49,74%</b>	<b>50,26%</b>

### 2.2.4 Interprétation des résultats du temps complet

Le temps complet correspond à une quotité de 1. Dans le cas présent, et pour chaque agent, nous avons fait la somme de ses quotités. Lorsqu'elle est égale à 1, alors on considère qu'il est employé à temps complet. Un agent peut travailler dans plusieurs services avec des temps partiels.

L'analyse des tableaux ci-dessus confirme globalement le fait que les hommes sont plus nombreux à travailler à temps complet.

#### 2.2.4.1 Démonstration au niveau des 2 populations (EC et Biatss)

Chez les Biatss, les femmes semblent plus nombreuses à travailler à temps complet. Mais il faut noter que dans le cas des Biatss, l'effet de masse peut fausser l'interprétation ; le nombre de femmes Biatss étant plus important que celui des hommes. Ainsi, 65,61% des Biatss sont des femmes<sup>2</sup> alors que 61,75% seulement des temps complets Biatss sont des femmes<sup>3</sup>.

Chez les EC la majorité des temps complets sont des hommes, soit 59,06%

#### 2.2.4.2 Démonstration au niveau des 3 catégories FP

Comme on devait s'y attendre les catégories A ont une tendance plus forte à effectuer du travail à temps complet du fait des responsabilités professionnelles plus fortes. Mais une analyse plus détaillée nous montre que 78,06% de cette catégorie sont des EC contre 21,94% de Biatss A. Parmi ces EC, 78,88% sont des hommes

Pour ce qui concerne les catégories B et C, les femmes restent majoritaires parmi les agents à temps complet. Mais une analyse détaillée nous montre que l'effet de masse peut fausser l'interprétation des données. En effet :

- 63,98% des catégories B sont des femmes, or elles ne représentent que 60,30% des temps complets de cette catégorie
- 77,42% des catégories C sont des femmes. Or elles ne représentent que 73,95% des temps complet de cette catégorie

L'ensemble de ces remarques, aussi bien au niveau des 2 populations (EC et Biatss) qu'au niveau des catégories de la fonction publique, confirme un taux d'utilisation du temps partiel plus fort chez les femmes que chez les hommes

---

<sup>2</sup> Voir paragraphe « 1.3 Répartition globale des effectifs physiques »

<sup>3</sup> Voir tableau « 2.2.1 Répartition globale EC-E et Biatss en temps complet » ci-dessus

### **3 LES EMPLOIS TOTAUX AUTORISÉS PAR LE CONSEIL D'ADMINISTRATION**

---

### 3.1 Tableau d'autorisation d'emploi : actualisation après BR2

Catégorie d'emploi	Nature des emplois		Plafond des emplois fixé par l'Etat	Plafond des emplois financés sur ressources propres	Plafond global des emplois voté par le CA
			En ETPT	En ETPT	En ETPT
Enseignants-chercheurs, enseignants, chercheurs	Permanents	Titulaires	1050		1050
		CDI		3	3
	Non permanents	CDD	237	34	271
<b>S/total EC</b>			<b>726</b>		<b>726</b>
BIATSS	Permanents	Titulaires	38	72	110
		CDI		253	253
	Non permanents	CDD			
<b>S/total BIATSS</b>			<b>764</b>	<b>325</b>	<b>1089</b>
<b>TOTAL</b>			<b>2051</b>	<b>362</b>	<b>2413</b>

### 3.2 Consommation mensuelle d'emplois

Mois <sup>1</sup>	KX (*)	OREMS	POEMS
janvier	2341,78	2340,891	2341,84
février	2345,64	2345,781	2346,83
mars	2337,96	2337,898	2338,93
avril	2336,66	2336,374	2337,27
mai	2344,63	2344,84	2345,77
juin	2348,78	2348,317	2349,21
juillet	2344,07	2342,899	2343,73
août	2322,92	2321,932	2322,7
septembre	2239,99	2240,13	2240,84
octobre	2328,49	2328,331	2329,13
novembre	2328,23	2328,877	2329,12
décembre	2376,62	2376,308	2376,39
<b>Moyenne annuelle</b>	<b>2332,98083</b>	<b>2332,71483</b>	<b>2333,48</b>

(\*) Dans le KX la variable ETPT calculée renvoie des valeurs supérieures à 1 pour des situations particulières (cas de certaines affectations sans occupation ou d'apprenti etc...). Au total, 4 agents sont impliqués sur l'année 2013

### 3.3 Répartition des ETPT par plafonds

Mois <sup>1</sup>	plafond Etat		plafond Université		hors plafond	
	KX	OREMS	KX	OREMS	KX	OREMS
janvier	1949,17	1948,802	392,61	392,089		
février	1950,76	1951,155	394,88	394,626		
mars	1943,94	1944,15	394,02	393,748		
avril	1939,26	1938,818	397,4	397,556		
mai	1940,23	1940,571	404,4	404,269		
juin	1942,54	1942,042	405,24	405,275	1	1
juillet	1937,38	1936,901	405,69	404,998	1	1
août	1936,46	1935,98	385,46	384,952	1	1
septembre	1859,28	1859,148	379,71	379,982	1	1
octobre	1939,55	1939,145	387,94	388,186	1	1
novembre	1931,41	1931,335	395,82	396,542	1	1
décembre	1971,74	1971,283	402,88	403,025	2	2
<b>Moyenne annuelle</b>	<b>1936,81</b>	<b>1936,61083</b>	<b>395,504167</b>	<b>395,437333</b>	<b>1,14285714</b>	<b>1,14285714</b>

Le fichier Poems ne traite pas des plafonds

### 3.4 Répartition H-F selon les ETP travaillés

Date de paye TG	Non titulaire		Titulaire		Total général
	F	M	F	M	
janvier	472,34	285,08	761,72	822,64	2 341,78
février	473,64	290,48	760,55	820,97	2 345,64
mars	468,68	290,94	758,49	819,85	2 337,96
avril	469,15	289,76	758,73	819,02	2 336,66
mai	474,27	292,85	758,66	818,85	2 344,63
juin	474,83	296,05	759,47	818,43	2 348,78
juillet	474,11	293,86	759,54	816,56	2 344,07
août	456,88	289,68	758,86	817,50	2 322,92
septembre	423,31	269,79	743,54	803,35	2 239,99
octobre	449,95	286,56	773,22	818,76	2 328,49
novembre	434,27	300,64	772,20	821,12	2 328,23
décembre	450,27	316,70	787,27	822,38	2 376,62
<b>Moyenne</b>	<b>460,14</b>	<b>291,87</b>	<b>762,69</b>	<b>818,29</b>	<b>2 332,98</b>

Source : Fichier paye KX

### 3.5 Interprétation des données

Le total des ETP travaillées des femmes est supérieur à ceux des hommes lorsqu'on raisonne de façon globale.

La supériorité numérique des Femmes explique donc en partie le fait qu'elles aient un total d'ETPT supérieur à celui des hommes par effet mécanique. Cette supériorité se constate surtout chez les contractuels



## 4 LA MASSE SALARIALE

---

#### 4.1 Compte de résultat prévisionnel : BP+BR2+EXEC

##### 1ère SECTION: COMPTE DE RESULTAT PREVISIONNEL DEPENSES PAR NATURE : MASSE SALARIALE

DESTINATION	MONTANT
D101 Formation initiale et continue de niveau Licence	42 359 288,13
D102 Formation initiale et continue de niveau Master	28 515 377,33
D103 Formation initiale et continue de niveau Doctorat	1 619 560,45
D105 Bibliothèques et documentation	4 171 650,54
D106 Recherche universitaire - science de la vie, biotechnologie et santé	18 179 873,79
D107 Recherche universitaire - mathématiques, sciences et techniques de l'information, micro et nano technologie	6 089 642,09
D108 Recherche universitaire - physique, chimie et sciences pour l'ingénieur	5 414 483,30
D110 Recherche universitaire - sciences de la terre, de l'univers et de l'environnement	1 225 982,25
D111 Recherche universitaire - sciences de l'homme et de la société	18 965 162,77
D112 Recherche universitaire interdisciplinaire et transversale	4 826 298,21
D113 Diffusion des savoirs et musées	5 643,66
D114 Immobilier	3 366 052,70
D115 Pilotage et support	17 530 362,16
D201 Aides directes aux étudiants	16 718,52
D203 Santé des étudiants et activités associatives, culturelles et sportives	2 164 091,33
D4 Dépenses non décaissables	63 569,00
<b>TOTAL DES DEPENSES</b>	<b>154 513 756,23</b>

## 4.2 La consommation de masse salariale

### 4.2.1 Consommation mensuelle de masse salariale selon les trois sources d'information

Date de paye TG	KX	OREMS	POEMS
janvier	12 058 829,70	12 058 829,70	12 058 829,70
février	12 810 976,30	12 810 976,30	12 810 976,30
mars	12 474 729,63	12 474 729,63	12 474 729,63
avril	12 221 363,99	12 221 363,99	12 221 363,99
mai	12 338 428,53	12 338 428,53	12 338 428,53
juin	12 521 156,87	12 521 156,87	12 521 156,87
juillet	13 831 519,38	13 831 519,38	13 831 519,38
août	13 847 652,05	13 847 652,05	13 847 652,05
septembre	11 395 298,95	11 395 298,95	11 395 298,95
octobre	12 829 310,04	12 829 310,04	12 829 310,04
novembre	12 604 487,02	12 604 487,02	12 604 487,02
décembre	12 352 695,94	12 352 695,94	12 352 695,94
<b>Total général</b>	<b>151 286 448,40</b>	<b>151 286 448,40</b>	<b>151 286 448,40</b>

### 4.2.2 Répartition de la masse salariale par plafonds

#### 4.2.2.1 Données KX

Date de paye TG	plafond Etat	plafond Université	hors plafond	Total général
janvier	10 531 444,20	1 525 015,08	2 370,42	<b>12 058 829,70</b>
février	11 224 952,69	1 586 023,61		<b>12 810 976,30</b>
mars	10 908 193,75	1 566 017,88	518,00	<b>12 474 729,63</b>
avril	10 545 959,72	1 675 200,77	203,50	<b>12 221 363,99</b>
mai	10 729 018,01	1 607 123,26	2 287,26	<b>12 338 428,53</b>
juin	10 614 749,58	1 902 500,75	3 906,54	<b>12 521 156,87</b>
juillet	12 416 221,43	1 411 898,48	3 399,47	<b>13 831 519,38</b>
août	11 882 620,55	1 963 078,22	1 953,28	<b>13 847 652,05</b>
septembre	10 293 451,95	1 099 893,72	1 953,28	<b>11 395 298,95</b>
octobre	11 299 988,13	1 527 368,63	1 953,28	<b>12 829 310,04</b>
novembre	11 073 393,24	1 528 562,54	2 531,24	<b>12 604 487,02</b>
décembre	10 914 065,27	1 432 571,37	6 059,30	<b>12 352 695,94</b>
<b>Total général</b>	<b>132 434 058,52</b>	<b>18 825 254,31</b>	<b>27 135,57</b>	<b>151 286 448,40</b>

Les données sont issues d'OREMS ne traitent pas de la répartition de la masse salariale par plafond

#### 4.2.2.2 Données POEMS

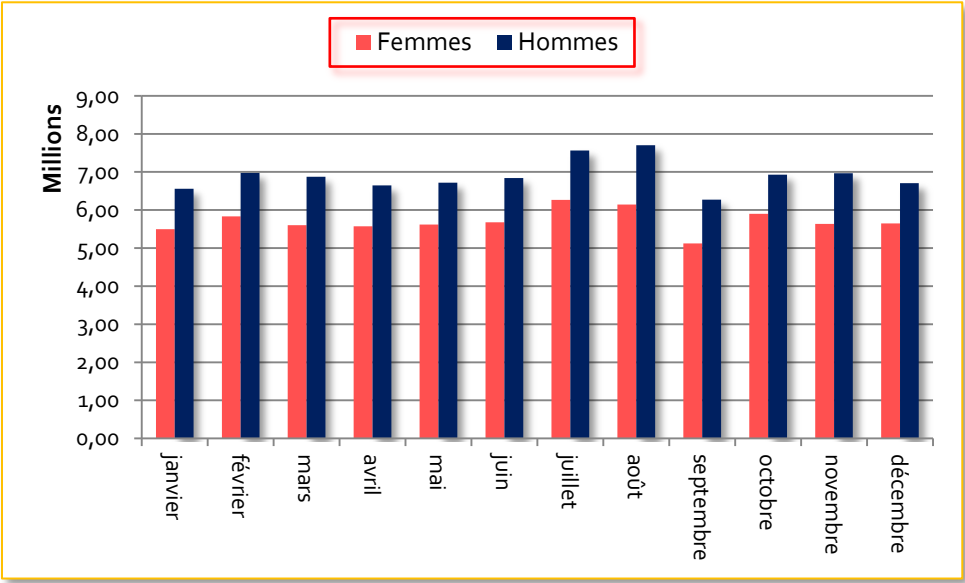
Mois	plafond Etat	plafond Université	hors plafond	Total général
janvier	10 531 444,20	1 525 015,08	2 370,42	<b>12 058 829,70</b>
février	11 224 952,69	1 586 023,61	0,00	<b>12 810 976,30</b>
mars	10 908 193,75	1 566 017,88	518,00	<b>12 474 729,63</b>
avril	10 545 959,72	1 675 200,77	203,50	<b>12 221 363,99</b>
mai	10 729 018,01	1 607 123,26	2 287,26	<b>12 338 428,53</b>
juin	10 614 749,58	1 902 500,75	3 906,54	<b>12 521 156,87</b>
juillet	12 416 221,43	1 411 898,48	3 399,47	<b>13 831 519,38</b>
août	11 882 620,55	1 963 078,22	1 953,28	<b>13 847 652,05</b>
septembre	10 293 451,95	1 099 893,72	1 953,28	<b>11 395 298,95</b>
octobre	11 299 988,13	1 527 368,63	1 953,28	<b>12 829 310,04</b>
novembre	11 073 393,24	1 528 562,54	2 531,24	<b>12 604 487,02</b>
décembre	10 914 065,27	1 432 571,37	6 059,30	<b>12 352 695,94</b>
<b>Total général</b>	<b>132 434 058,52</b>	<b>18 825 254,31</b>	<b>27 135,57</b>	<b>151 286 448,40</b>

### 4.3 Masse salariale et parité

#### 4.3.1 Répartition des dépenses de personnel

##### 4.3.1.1 Répartition globale de la masse salariale 2013

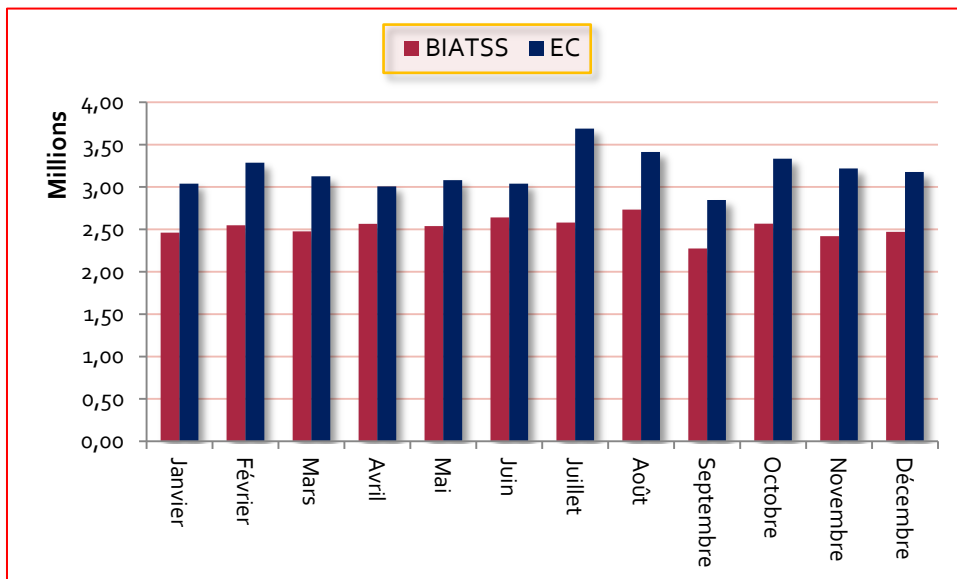
Date de paye TG	Femmes	Hommes	Total général	Part F	Part H
janvier	5498061,66	6560768,04	12058829,7	45,59%	54,41%
février	5832819,08	6978157,22	12810976,3	45,53%	54,47%
mars	5600310,82	6874418,81	12474729,63	44,89%	55,11%
avril	5571733,23	6649630,76	12221363,99	45,59%	54,41%
mai	5619274,91	6719153,62	12338428,53	45,54%	54,46%
juin	5679216,48	6841940,39	12521156,87	45,36%	54,64%
juillet	6267148,47	7564370,91	13831519,38	45,31%	54,69%
août	6144733,71	7702918,34	13847652,05	44,37%	55,63%
septembre	5120251,99	6275046,96	11395298,95	44,93%	55,07%
octobre	5898977,69	6930332,35	12829310,04	45,98%	54,02%
novembre	5636397,47	6968089,55	12604487,02	44,72%	55,28%
décembre	5646241,67	6706454,27	12352695,94	45,71%	54,29%
<b>Total général</b>	<b>68515167,18</b>	<b>82771281,22</b>	<b>151286448,4</b>	<b>45,29%</b>	<b>54,71%</b>



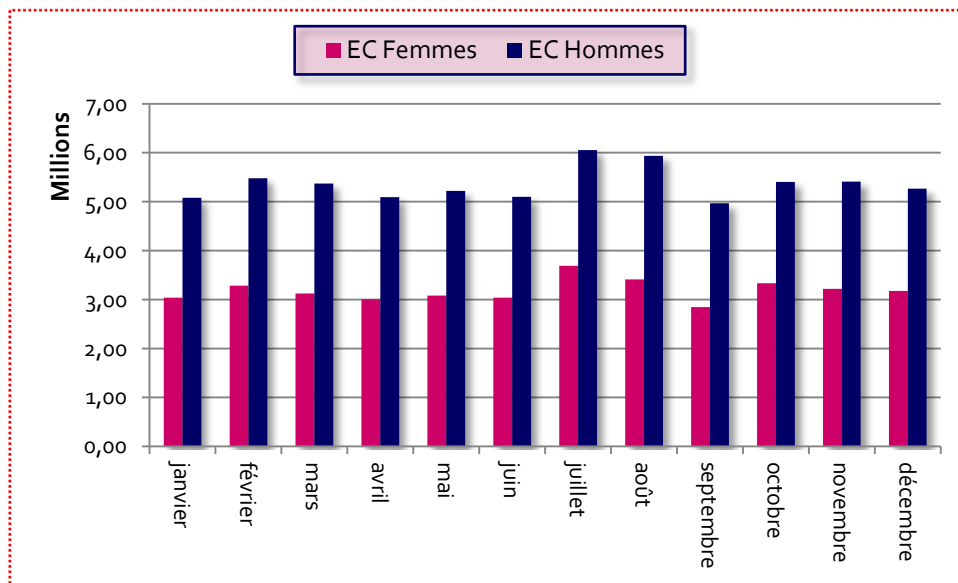
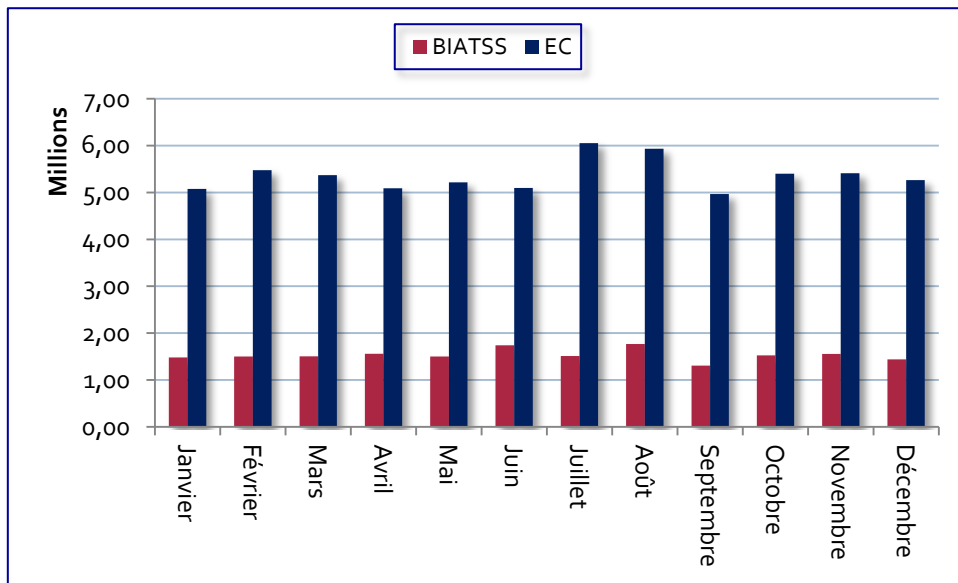
## 4.3.1.2 Répartition par population

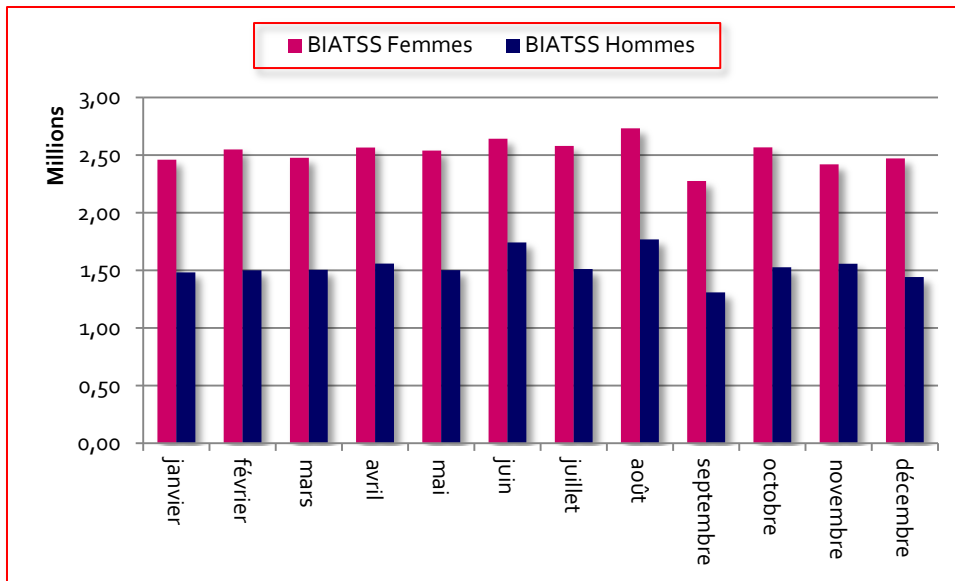
Date de paye TG	Femmes		Hommes		Total général
	BIATSS	EC	BIATSS	EC	
janvier	2 459 808,28	3 038 253,38	1 482 487,01	5 078 281,03	<b>12 058 829,70</b>
février	2 548 041,71	3 284 777,37	1 500 381,65	5 477 775,57	<b>12 810 976,30</b>
mars	2 475 358,41	3 124 952,41	1 503 837,08	5 370 581,73	<b>12 474 729,63</b>
avril	2 564 677,49	3 007 055,74	1 558 698,47	5 090 932,29	<b>12 221 363,99</b>
mai	2 538 649,57	3 080 625,34	1 500 735,31	5 218 418,31	<b>12 338 428,53</b>
juin	2 640 790,04	3 038 426,44	1 742 002,43	5 099 937,96	<b>12 521 156,87</b>
juillet	2 579 157,25	3 687 991,22	1 510 678,26	6 053 692,65	<b>13 831 519,38</b>
août	2 731 687,10	3 413 046,61	1 768 057,92	5 934 860,42	<b>13 847 652,05</b>
septembre	2 274 489,25	2 845 762,74	1 307 702,43	4 967 344,53	<b>11 395 298,95</b>
octobre	2 566 800,10	3 332 177,59	1 526 212,13	5 404 120,22	<b>12 829 310,04</b>
novembre	2 418 475,56	3 217 921,91	1 556 761,79	5 411 327,76	<b>12 604 487,02</b>
décembre	2 470 243,92	3 175 997,75	1 441 888,38	5 264 565,89	<b>12 352 695,94</b>
<b>Total général</b>	<b>30 268 178,68</b>	<b>38 246 988,50</b>	<b>18 399 442,86</b>	<b>64 371 838,36</b>	<b>151 286 448,40</b>

## 4.3.1.3 Personnel EC-Biatss féminin



## 4.3.1.4 Personnel EC-Biatss masculin





#### 4.4 Observation sur la répartition de la masse salariale H – F

L'observation des données amène quelques remarques :

- La première remarque est une inégalité dans la répartition globale de la masse salariale entre hommes et femmes.
- La deuxième remarque est qu'au sein de chacun des deux groupes d'agents (EC et BIATSS) les répartitions hommes-femmes sont inégales:

##### 4.4.1 Au niveau des femmes

Si on se limite aux agents occupant un poste et ayant une affectation au 31/12/2013, on constate que les effectifs féminins Biatss sont largement supérieurs à ceux des EC femmes (tableau ci-dessous : 568 EC contre 727 Biatss)

Cette supériorité numérique des femmes Biatss n'a pas entraîné une supériorité en termes de masse salariale globale par rapport aux femmes EC ((55,82% de la masse salariales des femmes sont versés aux EC femmes). Ceci est surtout lié à la nette différence dans les valeurs des INM entre EC et Biatss. Or le niveau du traitement brut d'un agent est strictement proportionnel à son indice nouveau majoré (INM) et ce dernier est fonction du grade et de l'échelon

Effectifs physiques occupant un poste et ayant une affectation au 31/12/2013

EC-E ou Biatss	Femmes	Hommes
EC-E	568	783
IATOS	727	381
<b>Total</b>	<b>1295</b>	<b>1164</b>



#### 4.4.2 Au niveau des hommes

C'est la situation inverse qui est observée chez les hommes. Les effectifs EC hommes sont largement supérieur à ceux des Biatss hommes. (Tableau ci-dessus : 783 EC contre 381 Biatss)

A cela s'ajoute la différence de niveau d'INM qui entraîne nécessairement une différence de masse salariale globale beaucoup plus accentuée (77,77% de la masse salariale des hommes sont versés aux EC hommes)

#### 4.4.3 Globalement

Les 2 observations faites au niveau des F et des H nous font dire que le déséquilibre dans la répartition de la masse salariale EC-Biatss est beaucoup plus prononcé chez les H que chez les F. (Tableau ci-dessous)

En effet :

- 44,18% de la masse salariale des femmes est destiné aux Biatss du même sexe
- Alors que seulement 22,23% de la masse salariale des hommes est destinée au Biatss du même sexe

Répartition synthétique de la masse salariale entre EC et Biatss et entre H et F

	F		H	
	BIATSS	EC	BIATSS	EC
<b>Masse salariale annuelle</b>	30268178,7	38246988,5	18399442,9	64371838,4
<b>Part H-F</b>	<b>44,18%</b>	<b>55,82%</b>	<b>22,23%</b>	<b>77,77%</b>

#### 4.4.4 Les limites de l'analyse paritaire de la masse salariale globale

Il s'agit ici de masse salariale versée aussi bien à des personnels permanents qu'à des non permanents, voire des personnes extérieures à l'université.

L'université rémunère des agents ayant des situations statutaires diverses. Une répartition selon les statuts sera plus exhaustive pour prendre la mesure de la complexité de la situation au regard d'une analyse paritaire

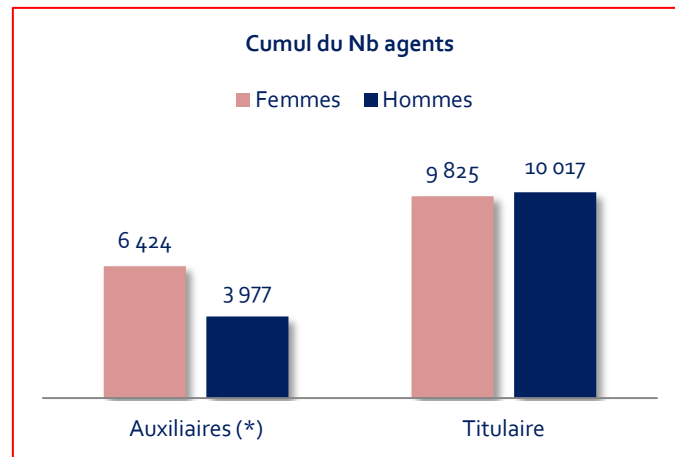
##### Répartition des agents selon les situations statutaires

Situation Statutaire	Femmes		Hommes	
	Traitement Brut perçu	Nb agents cumulés sur 12 mois (*)	Traitement Brut perçu	Nb agents cumulés sur 12 mois
Apprenti	10 426,32	9,00		
Auxiliaire de plus de 18 ans	9 376 720,60	6 424,00	6 609 437,26	3 977,00
Personne rémunérée à l'heure, à la journée, à la vacation	296 094,84	849,00	160 090,11	438,00
Personnels détachés de la FP Territoriale cotisant CNRACL	46 347,14	29,00	73 632,59	26,00
Personnels du second degré en détachement dans le supérieur (Y compris quelques ATER)	161 892,59	81,00	171 455,74	85,00
Personnels en position de détachement	63 874,75	23,00	112 088,38	29,00
Titulaire	24 059 949,90	9 825,00	33 420 763,42	10 017,00
Titulaire sans retenue PC			45 006,36	24,00
<b>Total général</b>	<b>34 015 306,14</b>	<b>17 240,00</b>	<b>40 592 473,86</b>	<b>14 596,00</b>

(\*) Pour chaque mois on cumule le nombre d'agents et on fait le total sur 12 mois. Il n'y a qu'un apprenti qui a travaillé de janvier à septembre. Il est donc compté 9 fois

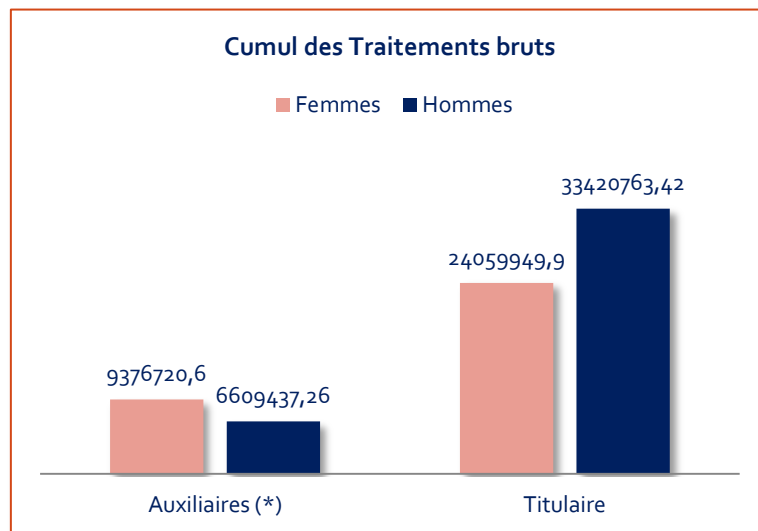
Comme on peut le constater l'essentiel de la masse salariale est répartie entre les 2 groupes que sont les auxiliaires de plus de 18 ans et les titulaires. Les auxiliaires de plus de 18 ans sont des contractuels.

Nombre cumulé d'agents rémunérés dans les 2 situations statutaires sur l'année 2013



(\*) Les auxiliaires de plus de 18 sont des contractuels et constituent la majorité des agents sous contrat

Traitement brut annuel pour les 2 situations statutaires



#### 4.4.4.1 Quelques remarques sur les situations statutaires

Les agents ne sont pas nécessairement figés dans une situation statutaire. Il peut en effet exister des situations où un même agent peut être vacataire tout en étant personnel titulaire.

Les 2 situations statutaires les plus habituelles sont :

- Auxiliaire de plus de 18 ans (contractuel)
- Titulaire

En isolant ces 2 situations on constate les mêmes aspects que ceux déjà étudiés dans les précédents paragraphes.

### Répartition annuelle des agents et de la masse de traitement brut entre les deux situation statutaires

Indicateurs	Statutaire	F	H	Total	Part des F	Part des H
Traitement brut	Auxiliaires	9 376 720,60	6 609 437,26	15 986 157,86	58,66%	41,34%
	Titulaires	24 059 949,90	33 420 763,42	57 480 713,32	41,86%	58,14%
Nb agents cumulés sur 12 mois	Auxiliaires	6 424	3 977	10 401	61,76%	38,24%
	Titulaires	9 825	10 017	19 842	49,52%	50,48%

#### Deux constats

##### 4.4.4.2 Au niveau des Auxiliaires :

Les femmes représentent 61,76% des auxiliaires mais ne perçoivent que 58,65% des traitements bruts de ce statut, alors que les hommes voient leur part dans la masse salariale supérieure à celle de leur représentativité dans ce groupe (38,24% des auxiliaires mais touchent 41,34% de la masse salariale de ce groupe). Cette situation semble s'expliquer par plusieurs raisons parmi lesquelles :

- La différence « d'équivalent grade »
- La différence du type de contrat et de « l'équivalent catégorie FP » qui lui est lié

##### 4.4.4.3 Au niveau des titulaires

Les hommes sont très faiblement supérieurs en nombre (50,48%). Mais leur part dans la masse salariale est supérieure à leur représentativité en termes d'effectifs (58,65%). Là aussi on peut supposer que cette situation s'explique par la présence des EC.

En effet :

La masse salariale des Biatss sur l'année 2013 est de 48 667 621,54 euros. La part des femmes dans cette masse salariale était de 62,19%.

La masse salariale des EC-E sur l'année 2013 est de 102 618 826,86 euros. La part des femmes dans cette masse n'est que de 37,27%

## 4.5 Les catégories de dépenses de personnel

On distingue 3 catégories de dépenses de personnels <sup>4</sup>

- Rémunération d'activité hors ARE
- Cotisations et contributions sociales
- Prestations sociales et allocations diverses

### 4.5.1 Catégories de dépenses H-F

Date de paye TG	Femmes			Hommes		
	Rémunération d'activité hors ARE	Cotisations et contributions sociales	Prestation sociale et allocations diverses	Rémunération d'activité hors ARE	Cotisations et contributions sociales	Prestation sociale et allocations diverses
janvier	3 189 652,22	2 294 301,89	14 107,55	3 670 514,41	2 883 473,58	6 780,05
février	3 489 837,69	2 329 591,45	13 389,94	4 054 979,43	2 918 552,24	4 625,55
mars	3 286 381,16	2 302 427,70	11 501,96	3 954 773,59	2 915 783,56	3 861,66
avril	3 247 075,95	2 314 164,16	10 493,12	3 734 499,11	2 906 356,42	8 775,23
mai	3 280 311,89	2 329 495,16	9 467,86	3 764 414,28	2 949 413,82	5 325,52
juin	3 328 410,34	2 340 364,43	10 441,71	3 882 799,56	2 953 783,16	5 357,67
juillet	3 906 315,65	2 350 708,16	10 124,66	4 618 840,44	2 939 477,70	6 052,77
août	3 761 064,64	2 375 059,85	8 609,22	4 711 579,99	2 986 784,80	4 553,55
septembre	2 935 063,44	2 177 095,28	8 093,27	3 460 088,41	2 811 312,23	3 646,32
octobre	3 484 917,14	2 403 911,66	10 148,89	3 958 450,22	2 964 975,34	6 906,79
novembre	3 314 824,63	2 310 844,42	10 728,42	4 005 933,20	2 955 984,68	6 171,67
décembre	3 284 944,62	2 343 493,59	17 803,46	3 778 304,47	2 922 216,42	5 933,38
<b>Total général</b>	<b>40 508 799,37</b>	<b>27 871 457,75</b>	<b>134 910,06</b>	<b>47 595 177,11</b>	<b>35 108 113,95</b>	<b>67 990,16</b>

<sup>4</sup> Voir les tableaux 1.1.35 à 1.1.37 pour le détail des contenus

#### 4.5.2 Détail des Catégories de dépenses H-F

Catégorie dépenses	Type de dépenses de personnel	F	M	Total général	Part des femmes
Rémunération d'activité hors ARE	Traitement brut	34 462 025,29	40 872 034,54	75 334 059,83	45,75%
	Rémunérations d'activité non ventilées (*)	31 331,10	14 311,82	45 642,92	68,64%
	Indemnités indexées	4 654 516,49	5 156 297,33	9 810 813,82	47,44%
	Indemnités non indexées	976 535,07	1 071 129,16	2 047 664,23	47,69%
	SFT	384 391,42	481 404,26	865 795,68	44,40%
<b>Sous Total</b>		40 508 799,37	47 595 177,11	88 103 976,48	45,98%
Cotisations et contributions sociales	Autres Cotisations et contributions sociales	1 438 541,95	1 335 766,08	2 774 308,03	51,85%
	CAS pensions civils + ATI civils	18 242 787,61	25 199 152,00	43 441 939,61	41,99%
	Cotisations retraites autres	1 631 536,21	1 171 800,17	2 803 336,38	58,20%
	Cotisations sécurité sociale (hors vieillesse)	4 141 079,06	4 579 219,64	8 720 298,70	47,49%
	FNAL + CNAF + CSA	2 266 030,43	2 642 831,73	4 908 862,16	46,16%
	RAFP	151 482,49	179 344,33	330 826,82	45,79%
<b>Sous Total</b>		27 871 457,75	35 108 113,95	62 979 571,70	44,25%
Prestation sociale et allocations diverses	Accidents du travail		2 155,34	2 155,34	0,00%
	Allocation de retour à l'emploi	9 493,80		9 493,80	100,00%
	CLD	75 436,14	19 048,94	94 485,08	79,84%
	Remboursement transport	49 980,12	46 785,88	96 766,00	51,65%
<b>Sous Total</b>		134 910,06	67 990,16	202 900,22	66,49%
<b>Total général</b>		<b>68 515 167,18</b>	<b>82 771 281,22</b>	<b>151 286 448,40</b>	<b>45,29%</b>

(\*) Il s'agit essentiellement d'indemnités congés payés

#### 4.5.3 Les Prestations sociales et allocations diverses

Type de prestation ou d'allocation	F	M	Total général
Allocation de retour à l'emploi (*)	2 355,54		2 355,54
Indemnité licenciement pécule (*)	7 138,26		7 138,26
Remboursement transport	49 980,12	46 785,88	96 766,00
Accidents du travail		2 155,34	2 155,34
Congé longue durée	75 436,14	19 048,94	94 485,08
<b>Total général</b>	<b>134 910,06</b>	<b>67 990,16</b>	<b>202 900,22</b>

(\*) Pour le détail de ces allocations voir tableau ci-dessous

#### 4.5.4 Indemnités de préavis et de licenciement et allocations de retour à l'emploi

Mois1	Femmes		Type d'allocation	Type de plafond
	Montant	Nb Agents		
2013/01	1 634,04	1	ALLOC AIDE RETOUR EMPLOI	Hors Plafond
2013/03	518	1	ALLOC AIDE RETOUR EMPLOI	Hors Plafond
2013/04	203,5	1	ALLOC AIDE RETOUR EMPLOI	Hors Plafond
2013/12	7 138,26	1	IND. LICENCIEMENT PECULE	Plafond Etat (Ex Titre 3)
<b>Total</b>	<b>9 493,8</b>	<b>4</b>		

#### 4.5.4.1 Cas particulier du Supplément familial de traitement

##### 4.5.4.1.1 LE DISPOSITIF SFT

Le supplément familial de traitement (SFT) est versé au fonctionnaire ou à l'agent non titulaire qui a au moins un enfant à charge

Lorsque les 2 parents sont fonctionnaires ou agents non titulaires, il ne peut être versé qu'à un seul des 2 parents.

Le montant du SFT varie en fonction du nombre d'enfants à charge.

Il se compose d'un élément fixe et d'un élément proportionnel au traitement brut de l'agent dans la limite de montants planchers et plafonds <sup>5</sup>

##### 4.5.4.1.2 LE CAS DE L'UNIVERSITE DE TOURS

La part des hommes dans la répartition du montant du SFT dépasse largement celle des femmes, alors que l'on pouvait s'attendre à l'inverse.

En effet, le nombre mensuel d'enfants à charge sur l'année se répartit ainsi :

- 759,58 enfants à charge en moyenne pour les femmes
- 755,17 enfants à charge en moyenne pour les hommes (Tableau et graphique ci-dessous)

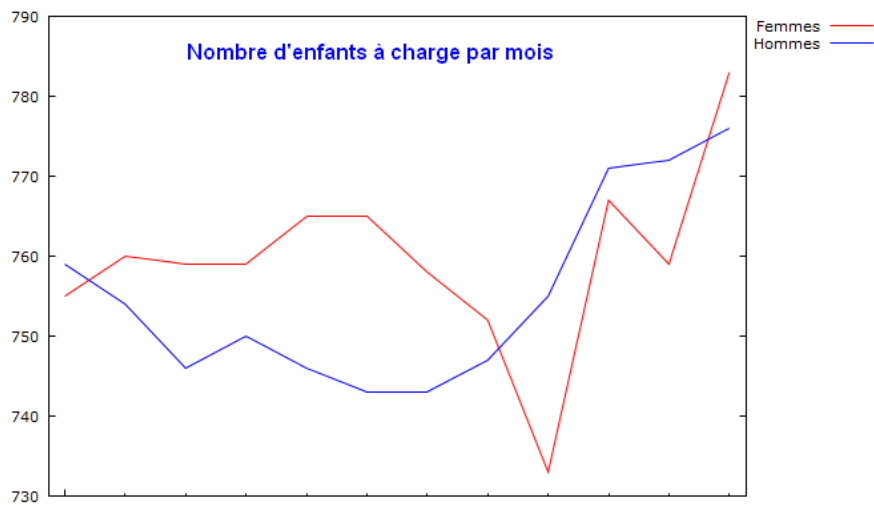
Or le montant global du SFT reçu par les hommes est supérieur à celui des femmes.

##### Nombre mensuel d'enfants à charge

Mois de paye	Nombre d'enfants à charge Pour les F	Nombre d'enfants à charge Pour les H
janvier-13	755	759
février-13	760	754
mars-13	759	746
avril-13	759	750
mai-13	765	746
juin-13	765	743
juillet-13	758	743
août-13	752	747
septembre-13	733	755
octobre-13	767	771
novembre-13	759	772
décembre-13	783	776
<b>Moyenne mensuelle</b>	<b>759,58</b>	<b>755,17</b>

<sup>5</sup> Source : <http://vosdroits.service-public.fr/particuliers/F461.xhtml>

### Evolution du nombre mensuel d'enfants à charge



#### 4.5.4.2 Explication possible

L'explication peut venir du fait que le montant du SFT comporte une part fixe et une part qui est proportionnelle au traitement brut de l'agent. Or les hommes ont un stock moyen d'INM supérieur à celui des femmes (Tableau et graphique ci-dessous).

#### Cumul mensuel des INM Hommes Femmes

Mois de paye	Sommes des INM - F	Sommes des INM - H
janvier-13	637 641,00	733 321,00
février-13	639 172,00	742 675,00
mars-13	633 814,00	734 460,00
avril-13	636 184,00	737 772,00
mai-13	638 981,00	737 528,00
juin-13	639 808,00	737 363,00
juillet-13	629 925,00	735 477,00
août-13	618 704,00	731 276,00
septembre-13	599 086,00	714 280,00
octobre-13	635 125,00	743 272,00
novembre-13	639 362,00	751 817,00
décembre-13	651 566,00	750 265,00
<b>Moyenne mensuelle</b>	<b>633 280,67</b>	<b>737 458,83</b>

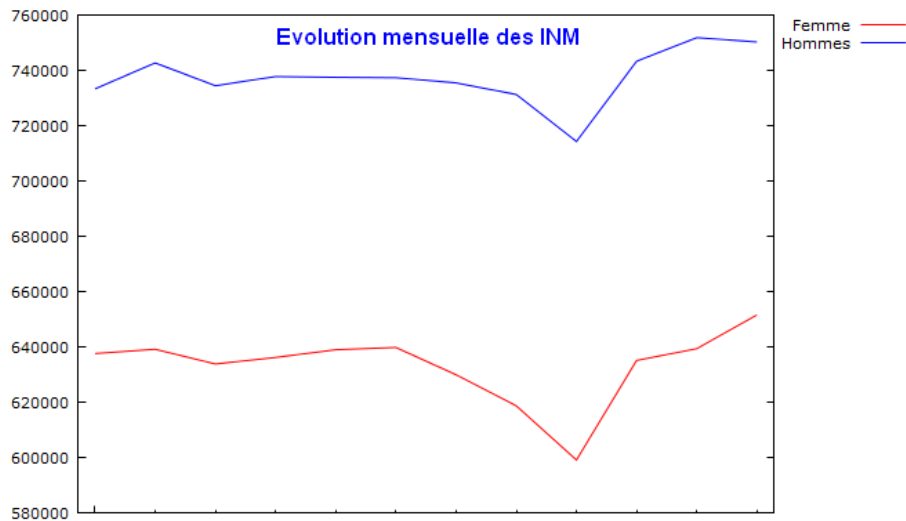


La moyenne mensuelle des INM cumulés des F et des H sur 2013 de :

- 633 280,67 pour les femmes
- 737 458,83 pour les hommes

Ce qui peut, en grande partie, justifier la différence des montants perçus au titre du SFT entre hommes et femmes

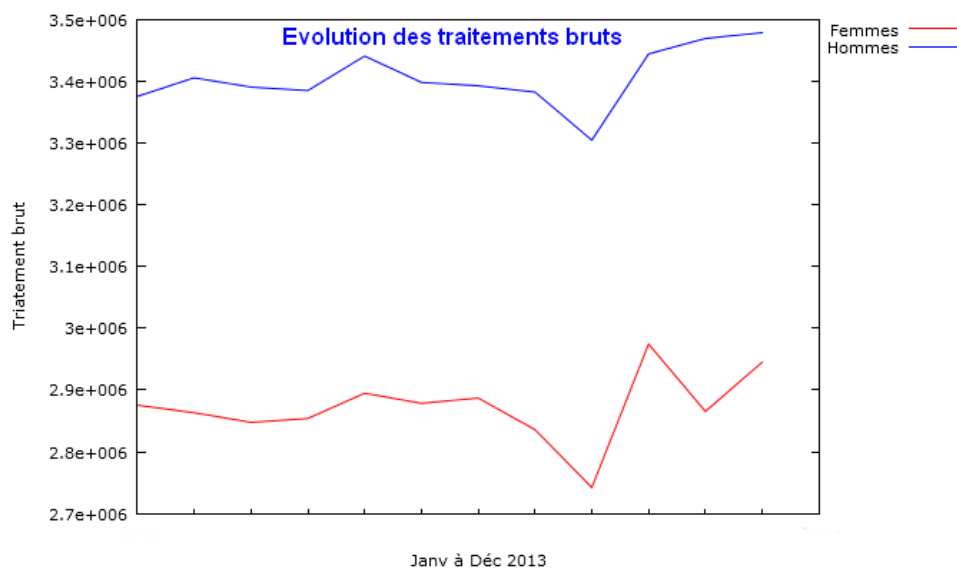
#### Evolution du cumul mensuel des INM Hommes Femmes



La même analyse peut être faite avec les montants de traitement brut perçus. Ces derniers sont proportionnels à l'INM. Le tableau et le graphique ci-dessous confirment l'analyse par les INM.

### Comparaison des traitements bruts Hommes Femmes

Mois	Femmes	Hommes	Total
janvier-13	2875250,89	3375889,56	<b>6251140,45</b>
février-13	2863111,18	3405947,2	<b>6269058,38</b>
mars-13	2847593,15	3391011,9	<b>6238605,05</b>
avril-13	2853868,6	3385302,65	<b>6239171,25</b>
mai-13	2894667,4	3441116,13	<b>6335783,53</b>
juin-13	2878466,05	3398526,17	<b>6276992,22</b>
juillet-13	2886902,13	3393112,31	<b>6280014,44</b>
août-13	2835612,05	3382837,77	<b>6218449,82</b>
septembre-13	2741921,9	3304866,35	<b>6046788,25</b>
octobre-13	2974329,06	3444612,59	<b>6418941,65</b>
novembre-13	2865288,04	3469655,24	<b>6334943,28</b>
décembre-13	2945014,84	3479156,67	<b>6424171,51</b>
<b>Total</b>	<b>34462025,29</b>	<b>40872034,54</b>	<b>75334059,83</b>



#### 4.5.5 Le cas du mois de septembre

Au mois de septembre, on constate une nette baisse du nombre d'agents rémunérés. Cette baisse est à relativiser parce qu'elle peut s'expliquer par le nombre d'avances sur salaire effectuées durant le mois de septembre

Cette hypothèse peut s'expliquer par la présence ou l'absence de rappel sur rémunération. Le tableau ci-dessous nous montre le nombre d'agents bénéficiant de rappel sur rémunération pour les mois qui entourent septembre (entre juillet et décembre 2013)<sup>6</sup>.

On constate une baisse très nette du nombre d'agents bénéficiant de rappel sur rémunération en septembre par rapport aux mois précédents et aux mois qui suivent.

En septembre 2013, 88 femmes et 58 hommes ont bénéficié de rappel

Mais

- En août il y avait 643 F et 744 H
- En octobre il y avait 449 F et 395 H

On peut donc dire que la baisse de la masse salariale en septembre peut s'expliquer par l'existence d'avances sur salaire qui entraînent, au cours des mois suivants, des régularisations sous forme de rappels sur rémunération

H ou F	Mois	Nb agents rémunérés pour le mois courant	Nb d'agents bénéficiant de rappel sur rémunération
F	2013/07	1462	1057
	2013/08	1580	643
	2013/09	1281	88
	2013/10	1485	449
	2013/11	1468	348
	2013/12	01505	299
M	2013/07	1286	929
	2013/08	1450	744
	2013/09	1141	58
	2013/10	1287	395
	2013/11	1342	376
	2013/12	1290	242
<b>Total général</b>		<b>16577</b>	<b>5628</b>

<sup>6</sup> Notons que ces rappels sur rémunération peuvent concerner chacun des éléments de la masse salariale (rémunération principale, primes, indemnités, prestations sociales, etc...) et peuvent faire référence à un des mois antérieurs au mois courant ou même à l'année antérieure

#### 4.5.6 Comparaison des éléments de dépenses H-F

Libellé	F	M	Total général	Delta (H - F)
Accidents du travail et maladies professionnelles		2 155,34	2 155,34	2 155,34
Compensation nette des réductions des charges de sécurité sociale	849,26	1 208,88	2 058,14	359,62
Congés de longue durée	75 436,14	19 048,94	94 485,08	-56 387,20
Congés payés	31 331,10	14 311,82	45 642,92	-17 019,28
Contribution solidarité autonomie	109 676,15	127 885,58	237 561,73	18 209,43
Cotisation FNAL	182 623,78	213 013,37	395 637,15	30 389,59
Cotisations au régime d'assurance chômage (part patronale)	720 286,90	507 442,70	1 227 729,60	-212 844,20
Cotisations d'allocations familiales	1 973 730,50	2 301 932,78	4 275 663,28	328 202,28
Cotisations d'assurance maladie	4 127 717,86	4 557 424,94	8 685 142,80	429 707,08
Cotisations d'assurance vieillesse - agents non titulaires	1 180 397,82	841 849,80	2 022 247,62	-338 548,02
Cotisations IRCANTEC - agents non titulaires	451 138,39	329 950,37	781 088,76	-121 188,02
Cotisations patronales au régime de retraite additionnelle obligatoire (RAFP)	151 482,49	179 344,33	330 826,82	27 861,84
Cotisations patronales aux régimes de pensions civiles	18 242 787,61	25 199 152,00	43 441 939,61	6 956 364,39
Cotisations patronales CNRACL	13 361,20	21 794,70	35 155,90	8 433,50
Indemnité mensuelle forfaitaire (congé de formation)	10 513,93		10 513,93	-10 513,93
Indemnités attribuées dans le cadre de contrats et conventions	138 203,31	89 389,60	227 592,91	-48 813,71
Indemnités de jurys d'enseignement et de concours	20 903,98	12 139,04	33 043,02	-8 764,94
Indemnités de préavis et de licenciement et allocations de retour à l'emploi	9 493,80		9 493,80	-9 493,80
Indemnités indexées	122 109,50	159 903,26	282 012,76	37 793,76
Indemnités non indexées	24 725,41	12 627,92	37 353,33	-12 097,49
Primes et gratifications indexées	1 648 689,26	1 501 881,77	3 150 571,03	-146 807,49
Primes et gratifications non indexées	607 763,83	841 904,42	1 449 668,25	234 140,59
Remboursements forfaitaires de transports	49 980,12	46 785,88	96 766,00	-3 194,24
Rémunérations accessoires indexées	2 861 964,49	3 481 164,38	6 343 128,87	619 199,89
Rémunérations accessoires non indexées	205 842,52	127 207,22	333 049,74	-78 635,30
Rémunérations principales des fonctionnaires et contractuels	34 451 511,36	40 872 034,54	75 323 545,90	6 420 523,18
Supplément familial de traitement	384 391,42	481 404,26	865 795,68	97 012,84
Versement de transport	718 255,05	828 323,38	1 546 578,43	110 068,33
<b>Total général</b>	<b>68 515 167,18</b>	<b>82 771 281,22</b>	<b>151 286 448,40</b>	<b>14 256 114,04</b>

## 5 DONNEES DEMOGRAPHIQUES

---

Dans ce chapitre le raisonnement est en termes d'effectifs physiques travaillant dans l'établissement et non en termes d'ETPT.

Certains agents travaillent dans une même composante sous 2 catégories d'emplois différentes.

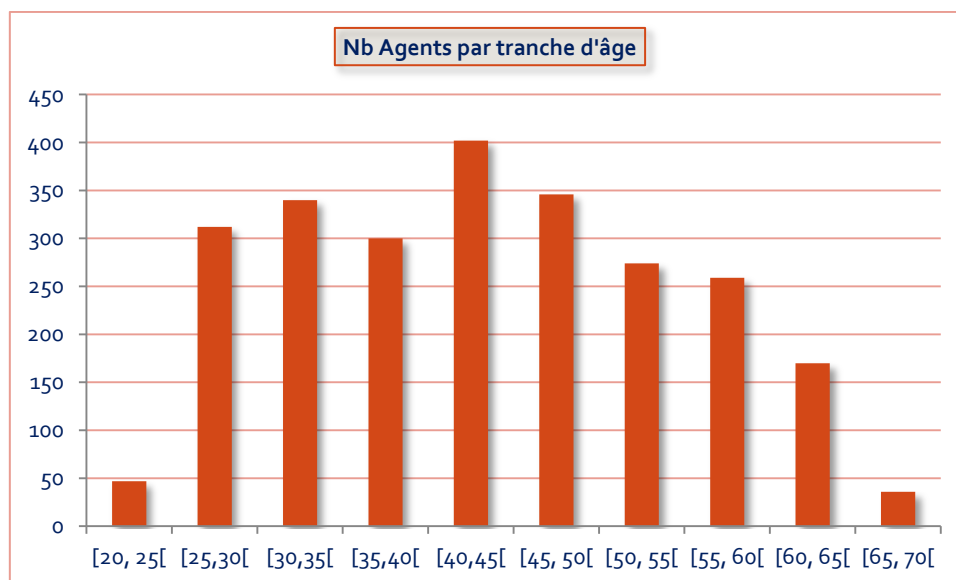
- Ils sont alors comptés 1 fois lorsqu'il s'agit de répartition par âge
- Ils sont comptés 2 fois lorsqu'il s'agit d'une répartition par grade

## 5.1 Répartition globale par âge et par sexe

### 5.1.1 Répartition par âge et par sexe de tout le personnel (EC-E et Biatss, titulaires et contractuels)

Composantes	[20, 25[		[25, 30[		[30, 35[		[35, 40[		[40, 45[		[45, 50[		[50, 55[		[55, 60[		[60, 65[		[65, 70[		
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	
Agence comptable	1			1			1		2		3			2	4						
CESR	1		4	5	4		2	4	2	3				1	2	1	1				
CUEFEE			2		2	1	1		2	1	2				2						
Dir. Gén. Services	1		4	2	3	5	2		7	8	3	3	3			1	4	2			
DPRH	1		2	1	1		6		8	2	7		4		3	2	1				
DRI			1	1	1	2	3	1					1								
DRV			1		3		3		4		4				1						
DSF			1			1	1		3	2	1		3	1							
DTI	2		2	1		2	1	2	1	3	1	3	1	5		8	2	3			
DTIC				1	2	4	3	3	2	3	1	3	1		1						
EPU	2	5	7	20	6	14	6	10	13	21	10	13	6	8	12	5	2	7			1
IEHCA										3					1						
IUT Blois	1		1	3	3	4	5	8	5	9	8	11		7	6	2		4			1
IUT Tours	1	1	9	2	12	12	8	12	20	13	23	20	11	15	12	12	8	12			1
MOIP					4		1		1	1			1								
MSH		2	6	7	3	2	2	3	2	1	1	2	2	1							
PoSTT			1	3	1	2	1	1	4	1	3	3	3	1	2	3					
Présidence				1			1			2				2		1		1			
Rech. Etudes Doct.				1	3		2		2				1		2						
SCD	1		3	1	9	1	4	4	18	6	15	5	3	4	7	7	2	1			
Service culturel							1	1	2				1								
SEVE					1				5		1				1		2				
SPVC			7	2	2	1	7	2	3	5	3	4									
SUAPS			1	1				2	2	1	1	3	1	5		1					
SUFCO			3		1		4		2		3		3		1						
SUMPPS			1		2		1	1			1		3		5	1	3	2			
UFR Arts & Sc. Hum.	2	1	18	9	23	9	18	9	16	13	20	13	13	10	14	23	9	9	1		2
UFR Droit	1	3	18	15	15	12	14	6	18	22	16	9	16	12	9	10	7	11	1		3
UFR Lettres-Langues	3		17	7	12	4	22	9	18	8	20	7	15	8	15	9	10	9			5
UFR Médecine	3	4	33	20	43	48	21	20	26	15	12	28	19	32	10	19	10	22	1		12
UFR Pharmacie	2	1	7	5	16	3	8	9	11	6	10	7	9	5	8	5	3	8			4
UFR Sciences	4	4	29	25	18	23	20	24	24	30	25	18	15	20	8	23	4	11	2		2
<b>Total général</b>	<b>26</b>	<b>21</b>	<b>178</b>	<b>134</b>	<b>190</b>	<b>150</b>	<b>169</b>	<b>131</b>	<b>223</b>	<b>179</b>	<b>194</b>	<b>152</b>	<b>135</b>	<b>139</b>	<b>126</b>	<b>133</b>	<b>68</b>	<b>102</b>	<b>5</b>		<b>31</b>

## Répartition de l'ensemble du personnel titulaire et contractuel par classes d'âges



### 1.1.1 Répartition par âge du personnel féminin global (EC-C et Biatss, titulaires et contractuelles)

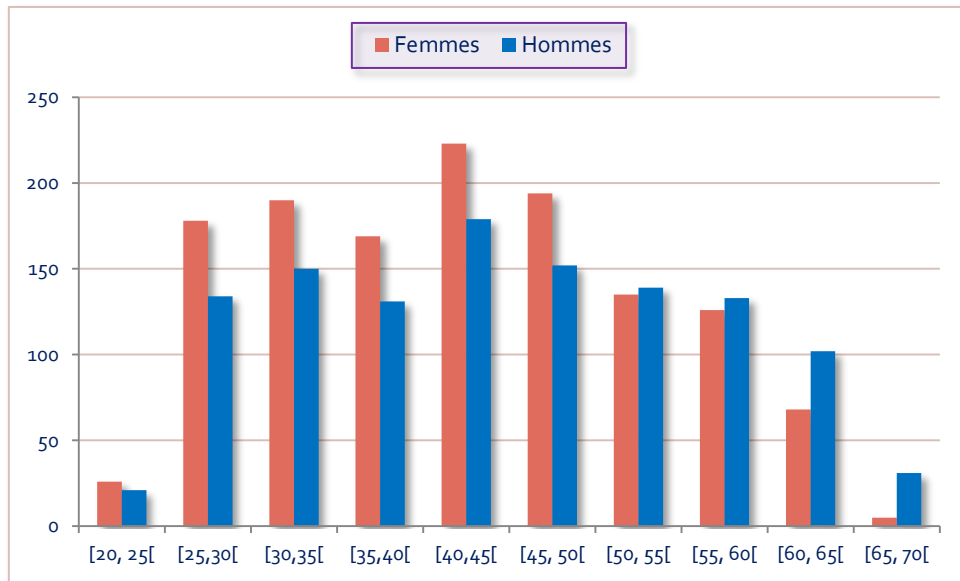
Composantes	[20, 25[	[25, 30[	[30, 35[	[35, 40[	[40, 45[	[45, 50[	[50, 55[	[55, 60[	[60, 65[	[65, 70[	Total général
Agence comptable	1			1	2	3		4			11
CESR	1	4	4	2	2			2	1		16
CUEFEE		2	2	1	2	2		2			11
Dir. Gén. Services	1	4	3	2	7	3	3		4		27
DPRH	1	2	1	6	8	7	4	3	1		33
DRI		1	1	3			1				6
DRV		1	3	3	4	4		1			16
DSF		1		1	3	1	3				9
DTI	2	2		1	1	1	1		2		10
DTIC			2	3	2	1	1	1			10
EPU	2	7	6	6	13	10	6	12	2		64
IEHCA								1			1
IUT Blois	1	1	3	5	5	8		6			29
IUT Tours	1	9	12	8	20	23	11	12	8		104
MOIP			4	1	1		1				7
MSH		6	3	2	2	1	2				16
PoSTT		1	1	1	4	3	3	2			15
Présidence				1							1
Rech. Etudes Doct.			3	2	2		1	2			10
SCD	1	3	9	4	18	15	3	7	2		62
Service culturel				1	2		1				4
SEVE			1		5	1		1	2		10
SPVC		7	2	7	3	3					22
SUAPS		1			2	1	1				5
SUFCO		3	1	4	2	3	3	1			17
SUMPPS		1	2	1		1	3	5	3		16
UFR Arts & Sc. Hum.	2	18	23	18	16	20	13	14	9	1	134
UFR Droit	1	18	15	14	18	16	16	9	7	1	115
UFR Lettres-Langues	3	17	12	22	18	20	15	15	10		132
UFR Médecine	3	33	43	21	26	12	19	10	10	1	178
UFR Pharmacie	2	7	16	8	11	10	9	8	3		74
UFR Sciences	4	29	18	20	24	25	15	8	4	2	149
<b>Total F</b>	<b>26</b>	<b>178</b>	<b>190</b>	<b>169</b>	<b>223</b>	<b>194</b>	<b>135</b>	<b>126</b>	<b>68</b>	<b>5</b>	<b>1314</b>



### 1.1.2 Répartition par âge du personnel masculin global (EC-C et Biatts, titulaires et contractuels)

Composantes	[20, 25[	[25, 30[	[30, 35[	[35, 40[	[40, 45[	[45, 50[	[50, 55[	[55, 60[	[60, 65[	[65, 70[	Total général
Agence comptable		1					2				3
CESR		5		4	3		1	1			14
CUEFEE			1		1						2
Dir. Gén. Services		2	5		8	3		1	2		21
DPRH		1			2			2			5
DRI		1	2	1							4
DSF			1		2		1				4
DTI		1	2	2	3	3	5	8	3		27
DTIC		1	4	3	3	3					14
EPU	5	20	14	10	21	13	8	5	7	1	104
IEHCA					3						3
IUT Blois		3	4	8	9	11	7	2	4	1	49
IUT Tours	1	2	12	12	13	20	15	12	12	1	100
MOIP					1						1
MSH	2	7	2	3	1	2	1				18
PoSTT		3	2	1	1	3	1	3			14
Présidence		1			2		2	1	1		7
Rech. Etudes Doct.		1									1
SCD		1	1	4	6	5	4	7	1		29
Service culturel				1							1
SPVC		2	1	2	5	4					14
SUAPS		1		2	1	3	5	1			13
SUMPPS				1				1	2		4
UFR Arts & Sc. Hum.	1	9	9	9	13	13	10	23	9	2	98
UFR Droit	3	15	12	6	22	9	12	10	11	3	103
UFR Lettres-Langues		7	4	9	8	7	8	9	9	5	66
UFR Médecine	4	20	48	20	15	28	32	19	22	12	220
UFR Pharmacie	1	5	3	9	6	7	5	5	8	4	53
UFR Sciences	4	25	23	24	30	18	20	23	11	2	180
<b>Total M</b>	<b>21</b>	<b>134</b>	<b>150</b>	<b>131</b>	<b>179</b>	<b>152</b>	<b>139</b>	<b>133</b>	<b>102</b>	<b>31</b>	<b>1172</b>

### Répartition H-F par âge du personnel global (titulaires et contractuels)



Les femmes sont majoritaires dans les tranches d'âges allant de 20 à 49 ans

## 5.2 Répartition par âge du personnel

### 1.1.3 Répartition par âge du personnel titulaire global

Composantes	[20, 25[	[25,30[	[30,35[	[35,40[	[40,45[	[45, 50[	[50, 55[	[55, 60[	[60, 65[	[65, 70[	Total général	Part composante
Agence comptable				1	2	3	2	4			12	0,74%
CESR			1	2	3		1	1	1		9	0,56%
CUEFEE					1	2		1			4	0,25%
Dir. Gén. Services		1	5	1	12	5	1	1	5		31	1,91%
DPRH				3	10	6	4	4	1		28	1,73%
DRI			1	2			1				4	0,25%
DRV				3	2			1			6	0,37%
DSF			1	1	4	1	1				8	0,49%
DTI	1	1	1	3	3	4	5	6	4		28	1,73%
DTIC			4	6	5	4	1	1			21	1,30%
EPU		1	8	11	27	18	11	13	8	1	98	6,05%
IEHCA					2			1			3	0,19%
IUT Blois		2	2	9	13	16	5	8	4	1	60	3,70%
IUT Tours		5	18	18	29	38	21	19	20	1	169	10,43%
MOIP			3	1	1						5	0,31%
MSH						3	1				4	0,25%
PoSTT		2	2	1	3	4	2	3			17	1,05%
Présidence				1	2		1				4	0,25%
Rech. Etudes Doct.			1	1	2			2			6	0,37%
SCD			7	6	23	19	7	12	3		77	4,75%
Service culturel					2		1				3	0,19%
SEVE					5	1		1			7	0,43%
SPVC					2	1					3	0,19%
SUAPS		1		2	3	4	6	1			17	1,05%
SUFCO				2		2	2				6	0,37%
SUMPPS				1			1	3	2		7	0,43%
UFR Arts & Sc. Hum.		1	10	17	26	29	17	33	17	3	153	9,44%
UFR Droit		6	14	17	32	20	22	17	16	4	148	9,13%
UFR Lettres-Langues			6	19	22	23	21	22	18	5	136	8,39%
UFR Médecine		2	12	20	32	38	46	25	30	13	218	13,45%
UFR Pharmacie		1	14	15	16	16	13	13	10	4	102	6,29%
UFR Sciences		4	25	35	48	40	31	26	14	4	227	14,00%
<b>Total général</b>	<b>1</b>	<b>27</b>	<b>135</b>	<b>198</b>	<b>332</b>	<b>297</b>	<b>224</b>	<b>218</b>	<b>153</b>	<b>36</b>	<b>1621</b>	<b>100,00%</b>

### 1.1.4 Répartition par âge du personnel contractuel global

Composantes	[20, 25[	[25,30[	[30,35[	[35,40[	[40,45[	[45, 50[	[50, 55[	[55, 60[	[60, 65[	Total général	Part composante
Agence comptable	1	1								2	0,24%
CESR	1	9	3	4	2			2		21	2,51%
CUEFEE		2	3	1	2			1		9	1,07%
Dir. Gén. Services	1	5	3	1	3	1	2		1	17	2,03%
DPRH	1	3	1	3		1		1		10	1,19%
DRI		2	2	2						6	0,72%
DRV		1	3		2	4				10	1,19%
DSF		1			1		3			5	0,60%
DTI	1	2	1				1	2	1	8	0,95%
DTIC		1	2							3	0,36%
EPU	7	26	12	5	7	5	3	4	1	70	8,35%
IEHCA					1					1	0,12%
IUT Blois	1	2	5	4	1	3	2			18	2,15%
IUT Tours	2	6	6	2	4	5	5	5		35	4,18%
MOIP			1		1		1			3	0,36%
MSH	2	13	5	5	3		2			30	3,58%
PoSTT		2	1	1	1	2	2	2		11	1,31%
Présidence		1					1	1	1	4	0,48%
Rech. Etudes Doct.		1	2	1			1			5	0,60%
SCD	1	4	3	2	1	1		2		14	1,67%
Service culturel				2						2	0,24%
SEVE			1						2	3	0,36%
SPVC		9	3	9	6	6				33	3,94%
SUAPS		1								1	0,12%
SUFÇO		3	1	2	2	1	1	1		11	1,31%
SUMPPS		1	2	1		1	2	3	3	13	1,55%
UFR Arts & Sc. Hum.	3	25	22	10	3	4	6	4	1	78	9,31%
UFR Droit	4	25	10	2	7	5	6	2	2	63	7,52%
UFR Lettres-Langues	3	23	9	11	2	4	1	1	1	55	6,56%
UFR Médecine	7	51	78	21	9	2	5	4	2	179	21,36%
UFR Pharmacie	3	11	5	2	1	1	1		1	25	2,98%
UFR Sciences	8	49	15	9	3	2	2	4	1	93	11,10%
<b>Total général</b>	<b>46</b>	<b>280</b>	<b>199</b>	<b>100</b>	<b>62</b>	<b>48</b>	<b>47</b>	<b>39</b>	<b>17</b>	<b>838</b>	<b>100,00%</b>

## 5.3 Les EC-E et Biatss titulaires

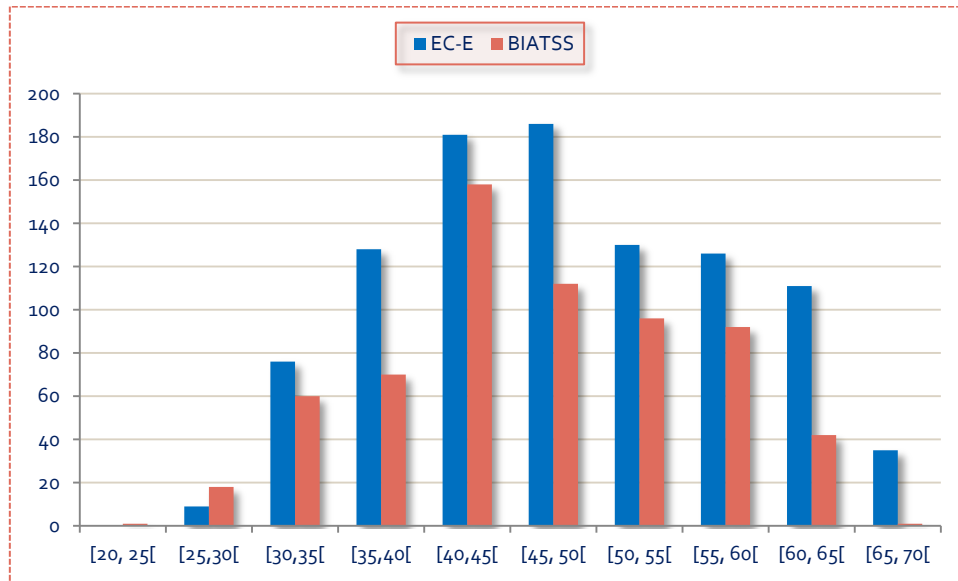
### 1.1.5 Répartition par âge des EC-E titulaires (H + F)

Composante	[25,30[	[30,35[	[35,40[	[40,45[	[45,50[	[50,55[	[55,60[	[60,65[	[65,70[	Total général	Age moyen par composante
CESR				2						2	42,00
CUEFEE				1	2					3	46,33
EPU	1	6	8	19	14	9	6	7	1	71	45,99
IEHCA				2						2	40,50
IUT Blois	1	2	6	11	12	4	3	2		41	44,93
IUT Tours	1	13	16	21	27	11	16	17	1	123	47,17
Présidence				1		1				2	46,50
SCD				1						1	44,00
SUAPS	1		2	2	3	3	1			12	44,50
SUFCO						1				1	52,00
UFR Arts & Sc. Hum.		6	14	19	24	14	30	16	3	126	49,71
UFR Droit	3	14	14	24	15	13	10	13	4	110	46,03
UFR Lettres-Langues		6	18	19	19	17	18	16	5	118	48,97
UFR Médecine		5	11	13	25	28	15	24	13	134	52,04
UFR Pharmacie		8	10	10	11	6	6	7	4	62	47,32
UFR Sciences	2	16	29	36	34	23	21	9	4	174	45,82
<b>Total EC</b>	<b>9</b>	<b>76</b>	<b>128</b>	<b>181</b>	<b>186</b>	<b>130</b>	<b>126</b>	<b>111</b>	<b>35</b>	<b>982</b>	<b>47,78</b>

### 1.1.6 Répartition par âge des Biatss titulaires (H + F)

Composante	[20, 25[	[25,30[	[30,35[	[35,40[	[40,45[	[45, 50[	[50, 55[	[55, 60[	[60, 65[	[65, 70[	Total général	Age moyen par composante
Agence comptable				1	2	3	2	4			12	50,08
CESR			1	2	1		1	1	1		7	46,14
CUEFEE								1			1	59,00
Dir. Gén. Services		1	5	1	12	5	1	1	5		31	44,65
DPRH				3	10	6	4	4	1		28	46,75
DRI			1	2			1				4	39,00
DRV				3	2			1			6	42,83
DSF			1	1	4	1	1				8	41,13
DTI	1	1	1	3	4	4	5	6	4		29	48,03
DTIC			4	6	5	4	1	1			21	41,10
EPU			2	3	8	4	2	7	1		27	46,56
IEHCA								1			1	55,00
IUT Blois		1		3	2	4	1	5	2	1	19	49,53
IUT Tours		4	5	2	8	11	10	3	3		46	45,24
MOIP			3	1	1						5	35,40
MSH						3	1				4	48,50
PoSTT		2	2	1	4	4	2	3			18	43,61
Présidence				1	1						2	40,00
Rech. Etudes Doct.			1	1	2			2			6	45,50
SCD			7	6	22	19	7	12	3		76	45,93
Service culturel					2		1				3	45,67
SEVE					5	1		1			7	45,00
SPVC					2	1					3	43,33
SUAPS					1	1	3				5	49,80
SUFCO				2		2	1				5	43,40
SUMPPS				1			1	3	2		7	55,14
UFR Arts & Sc. Hum.		1	4	3	7	5	3	3	1		27	44,00
UFR Droit		3		3	9	5	9	7	3		39	47,62
UFR Lettres-Langues				1	4	4	4	4	2		19	50,89
UFR Médecine		2	7	9	19	13	18	10	6		84	46,46
UFR Pharmacie		1	6	5	6	5	7	7	3		40	46,05
UFR Sciences		2	10	6	15	7	10	5	5		60	44,48
<b>Total Biatss</b>	<b>1</b>	<b>18</b>	<b>60</b>	<b>70</b>	<b>158</b>	<b>112</b>	<b>96</b>	<b>92</b>	<b>42</b>	<b>1</b>	<b>650</b>	<b>45,95</b>

### Répartition EC- Batss titulaires par tranches d'âges



## 5.4 Les EC-E et Biatss contractuels

### 1.1.7 Répartition par âge des EC-E contractuels (H + F)

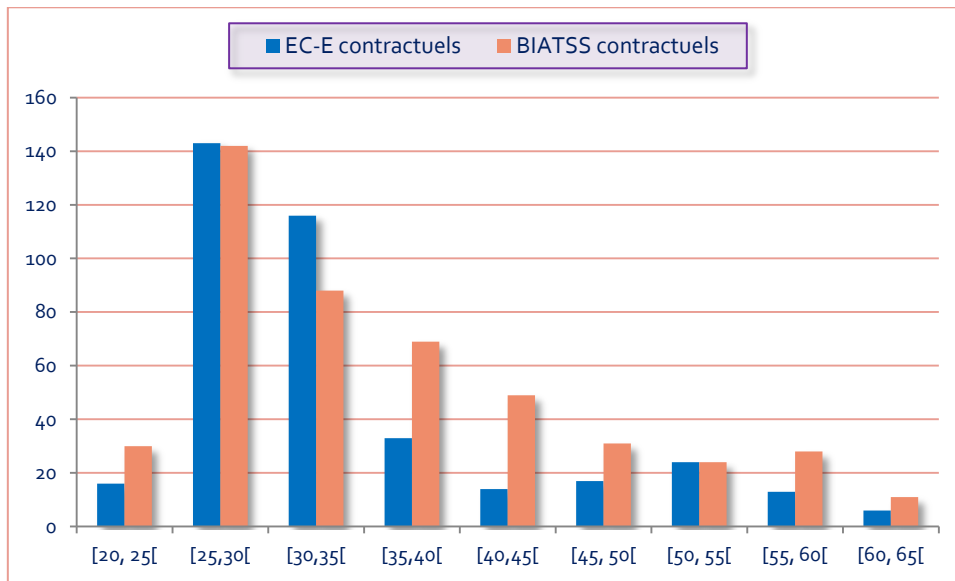
Composante	[20, 25[	[25,30[	[30,35[	[35,40[	[40,45[	[45, 50[	[50, 55[	[55, 60[	[60, 65[	Total général	Age moyen par composante
CESR		1								1	25,00
CUEFEE			3	1	2			1		7	39,14
EPU	2	12	5	1		2	3	1	1	27	34,33
IUT Blois		2	4	3			2			11	36,36
IUT Tours		3	3	1	2	4	4	2		19	43,26
UFR Arts & Sc. Hum.	2	23	14	4	3	3	3	3		55	33,73
UFR Droit	4	27	9	3	5	4	6	2	2	62	35,08
UFR Lettres-Langues	3	22	9	10	1	4	2	1	1	53	33,40
UFR Médecine		21	64	7	1		3	1	1	98	32,53
UFR Pharmacie		1	1							2	30,50
UFR Sciences	5	31	4	3			1	2	1	47	29,85
<b>Total EC-E</b>	<b>16</b>	<b>143</b>	<b>116</b>	<b>33</b>	<b>14</b>	<b>17</b>	<b>24</b>	<b>13</b>	<b>6</b>	<b>382</b>	<b>33,77</b>



### 1.1.8 Répartition par âge des Biatss contractuels (H + F)

Composante	[20, 25[	[25,30[	[30,35[	[35,40[	[40,45[	[45, 50[	[50, 55[	[55, 60[	[60, 65[	Total général	Age moyen par composante
Agence comptable	1	1								2	26,00
CESR	1	8	3	4	2			2		20	34,30
CUEFEE		2								2	25,00
Dir. Gén. Services	1	5	3	1	3	1	2		1	17	36,94
DPRH	1	3	1	3		1		1		10	35,60
DRI		2	2	2						6	31,83
DRV		1	3		2	4				10	39,50
DSF		1			1		3			5	45,80
DTI	1	2	1				1	2	1	8	41,75
DTIC		1	2							3	29,67
EPU	5	14	7	4	7	3		3		43	33,60
IEHCA					1					1	40,00
IUT Blois	1		1	1	1	3				7	39,29
IUT Tours	2	3	3	1	2	1	1	3		16	38,13
MOIP			1		1		1			3	43,00
MSH	2	13	5	5	3		2			30	32,07
PoSST		2	1	1	1	2	2	2		11	43,27
Présidence		1					1	1	1	4	49,25
Rech. Etudes Doct.		1	2	1			1			5	35,80
SCD	1	4	3	2	1	1		2		14	36,00
Service culturel				2						2	38,50
SEVE			1						2	3	50,00
SPVC		9	3	9	6	6				33	36,52
SUAPS		1								1	29,00
SUFCO		3	1	2	2	1	1	1		11	38,82
SUMPPS		1	2	1		1	2	3	3	13	48,54
UFR Arts & Sc. Hum.	1	3	8	6		1	3	1	1	24	37,46
UFR Droit			4		2	1				7	36,43
UFR Lettres-Langues		2	1	2	2			1		8	36,75
UFR Médecine	7	30	15	14	8	2	2	3	1	82	33,38
UFR Pharmacie	3	10	4	2	1	1	1		1	23	32,30
UFR Sciences	3	19	11	6	3	2	1	3		48	32,94
<b>Total BIATSS</b>	<b>30</b>	<b>142</b>	<b>88</b>	<b>69</b>	<b>49</b>	<b>31</b>	<b>24</b>	<b>28</b>	<b>11</b>	<b>472</b>	<b>35,71</b>

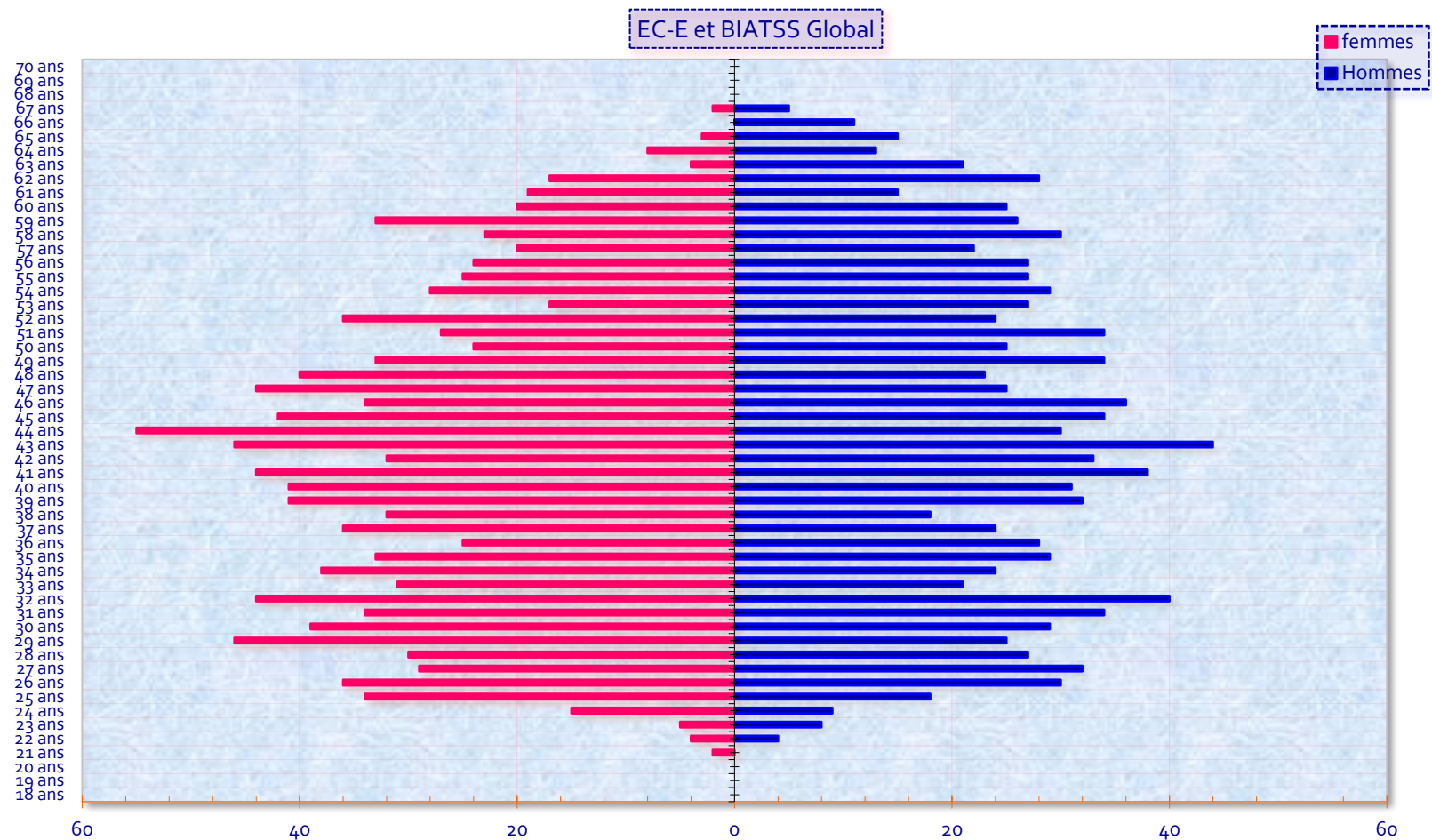
### Répartition par tranche d'âge des agents contractuels



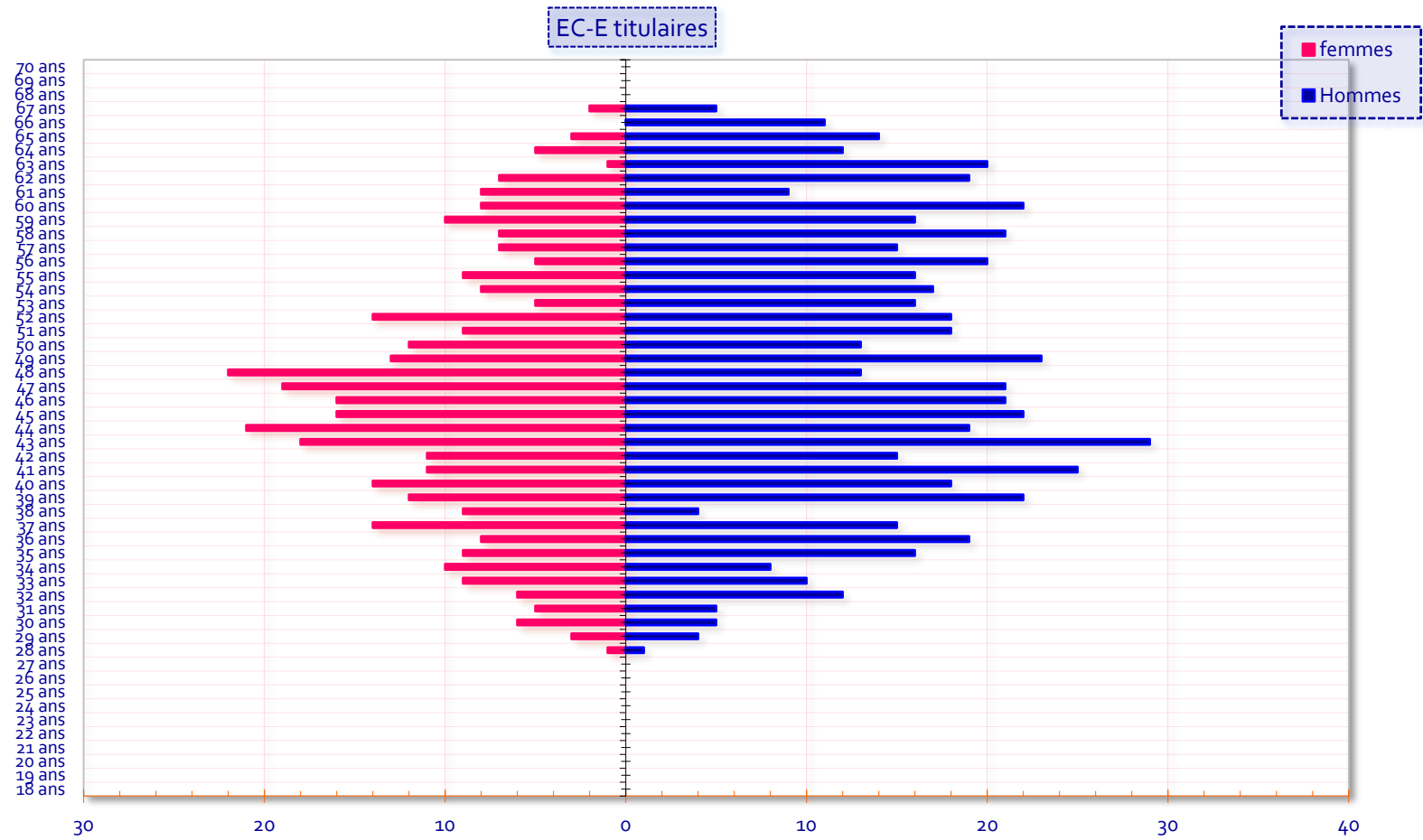
## 6 LES PYRAMIDES DES AGES

---

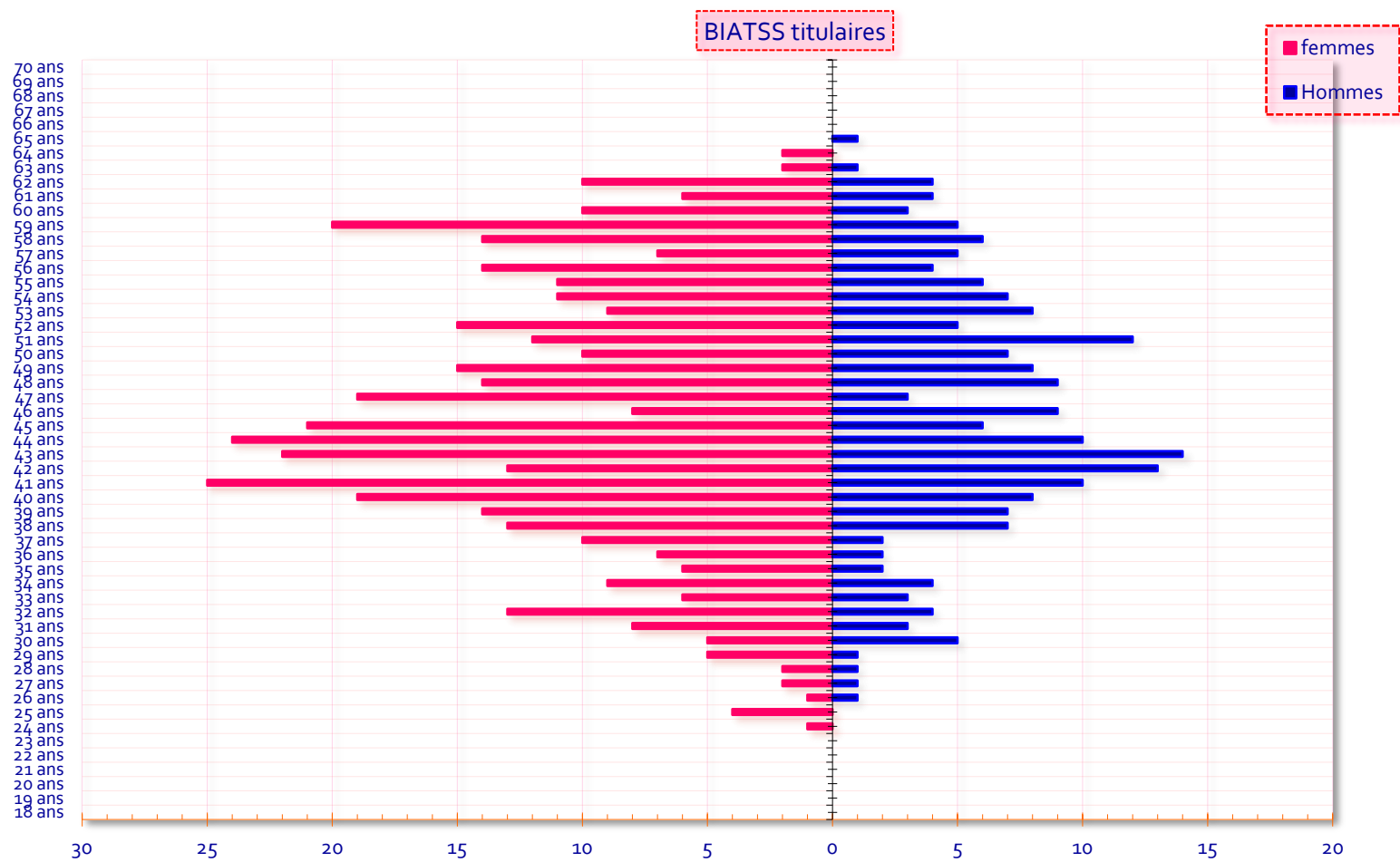
## 6.1 Pyramide des âges de l'ensemble du personnel



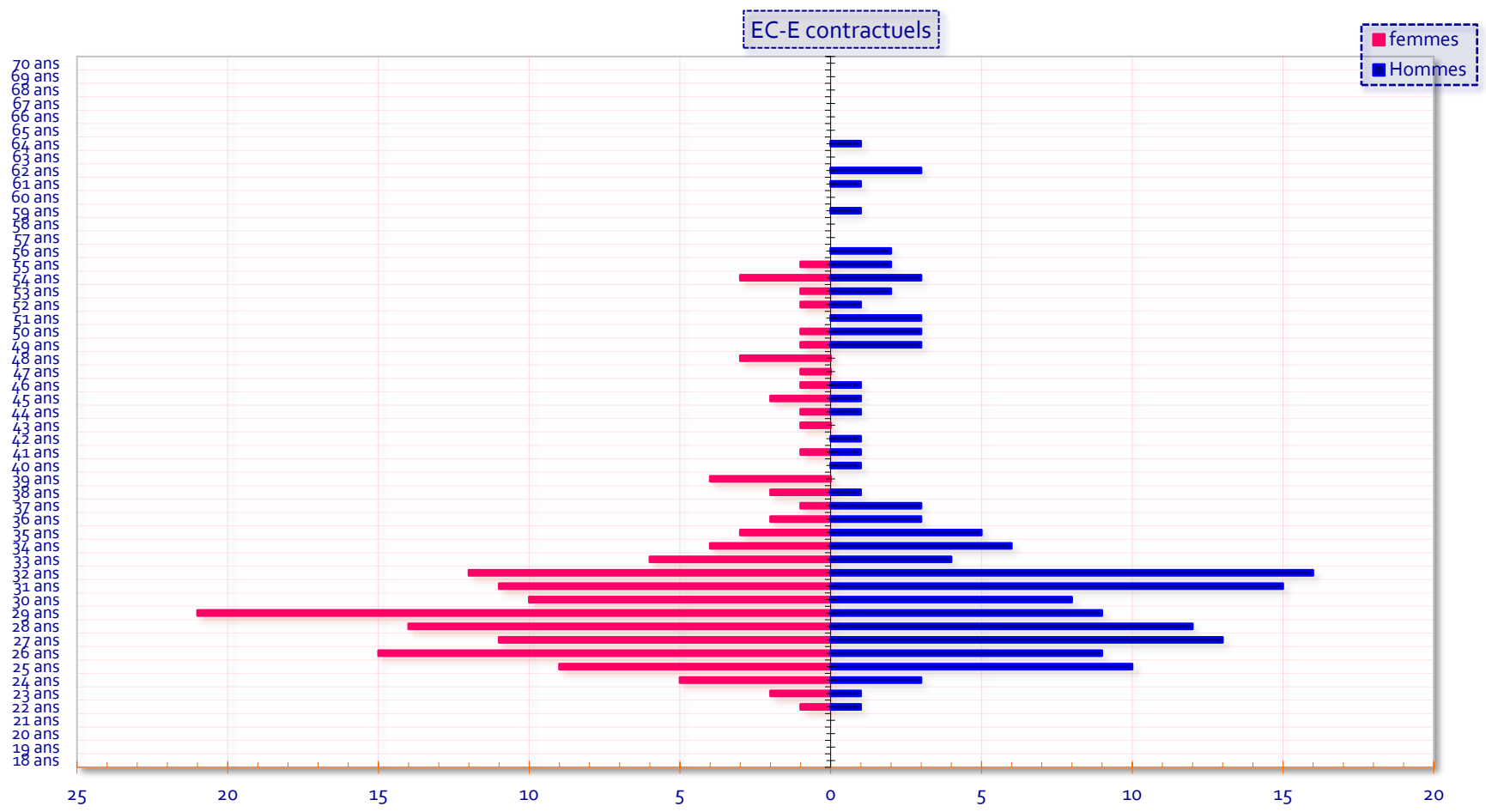
## 6.2 Pyramide des âges des EC-E titulaires



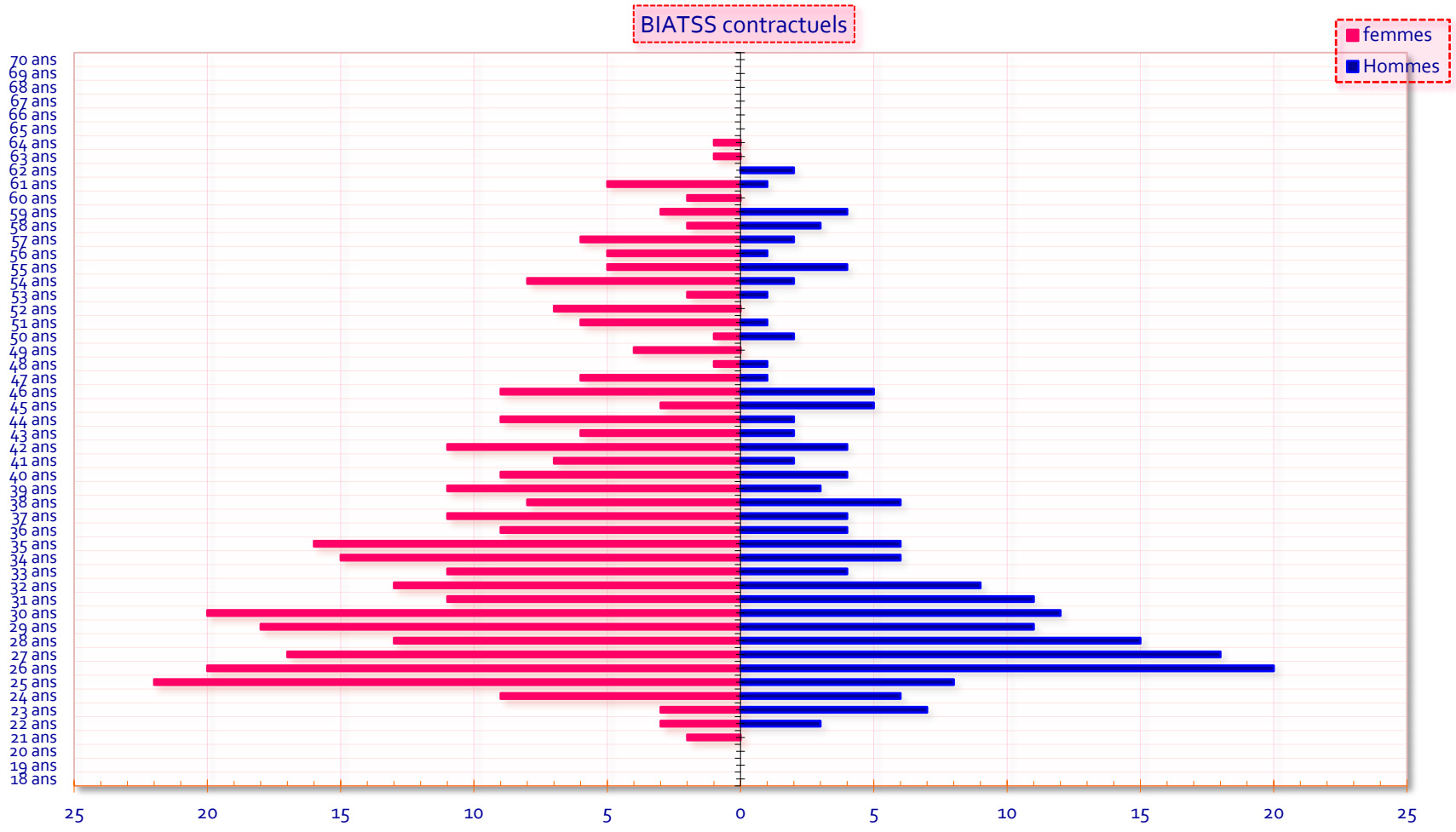
### 6.3 Pyramide des âges des BIATSS titulaires



### 6.4 Pyramide des âges des EC-E contractuels

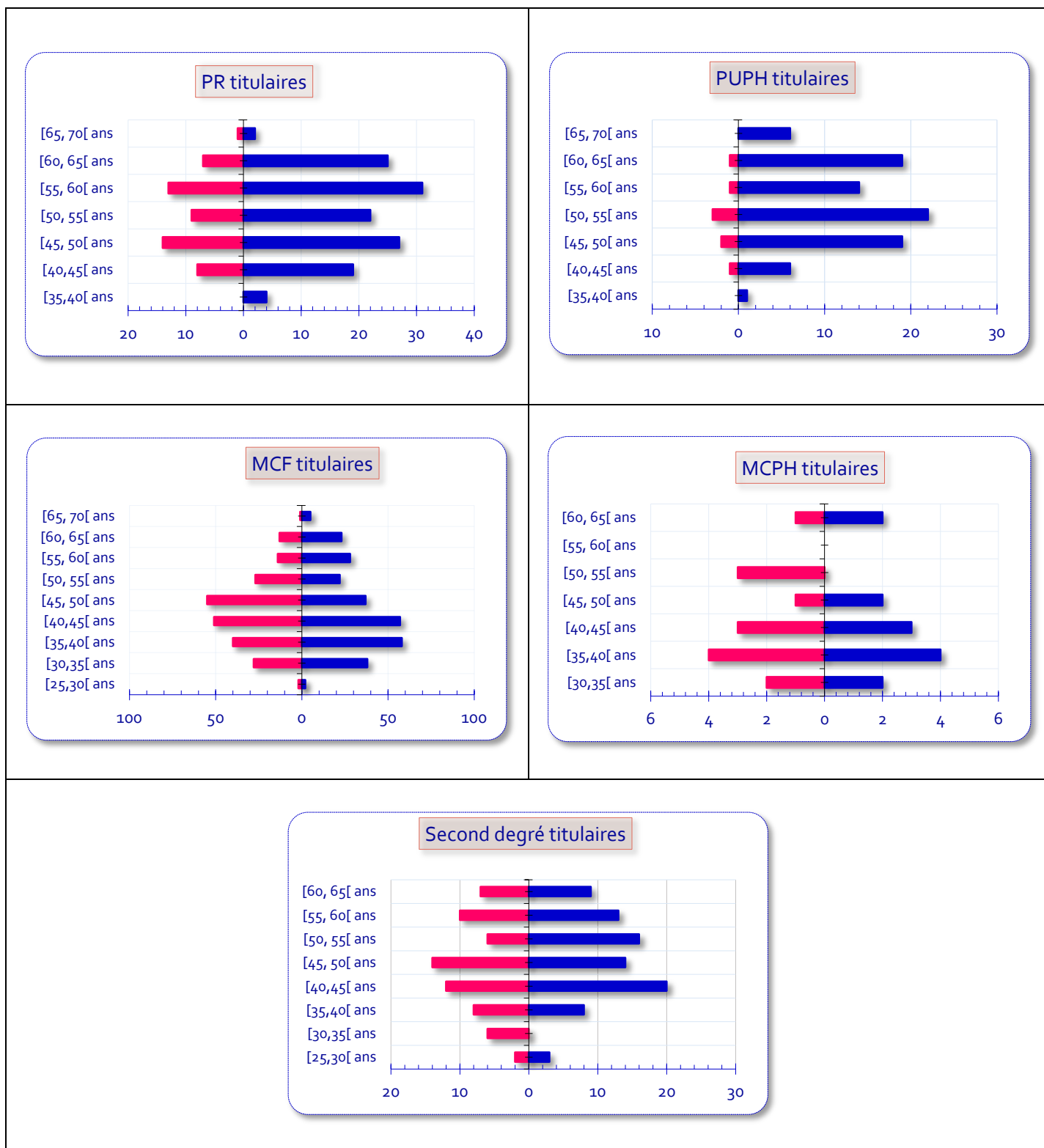


### 6.5 Pyramide des âges des BIATSS contractuels





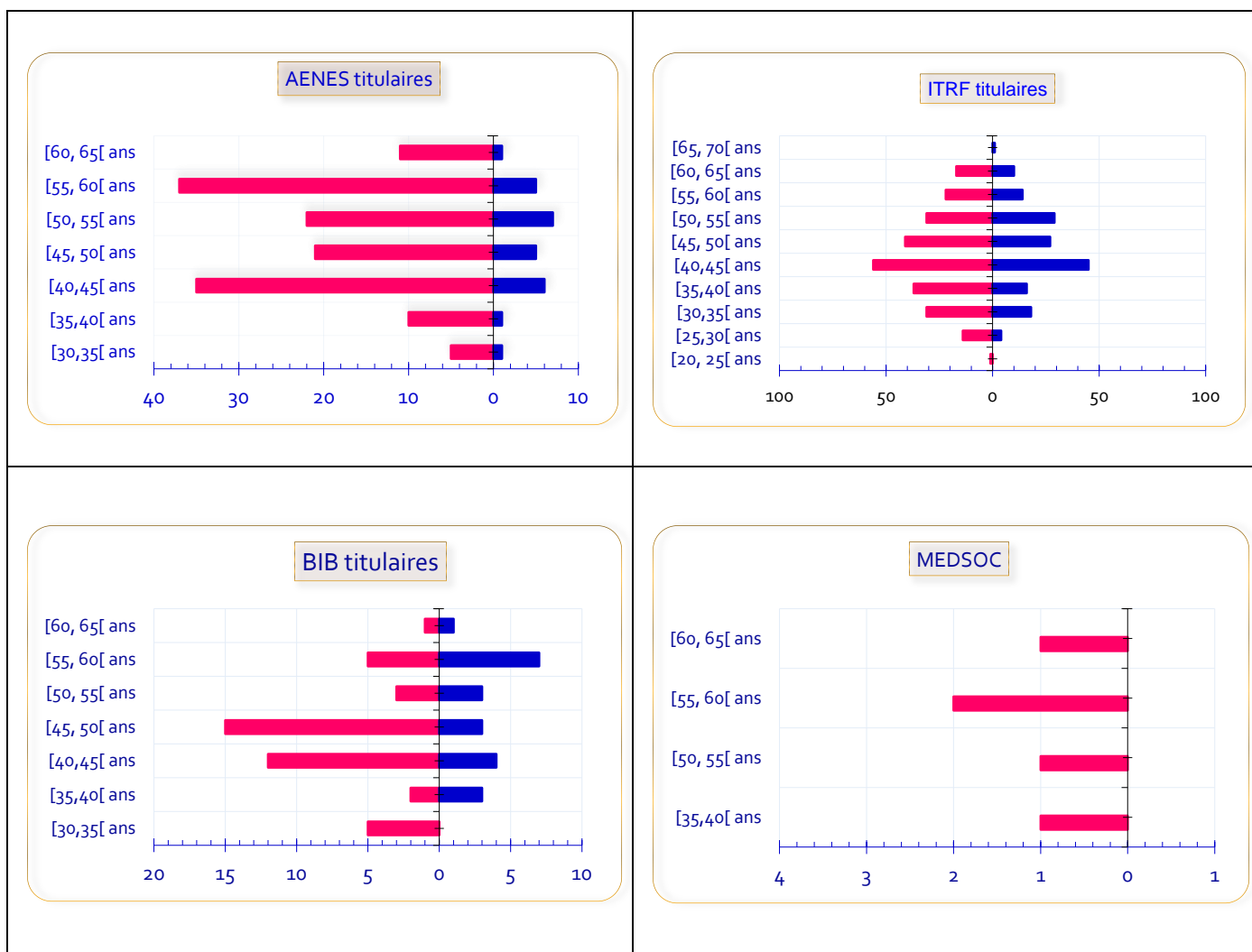
## 6.6 Les pyramides des âges des EC-E par catégories d'emploi



Pour les MCPHARM et PUPHARM

Catégorie d'emploi	Tranche d'âge	Hommes
PUPHARM	[55, 60[ans	2
	[60, 65[ans	2
MCPHARM	[35, 40[ans	1
	[40, 45[ans	1
	[45, 50[ans	1

## 6.7 Les pyramides des âges des EC-E par catégories d'emploi



### Note

- Absence d'Hommes dans les MEDSOC titulaires comme les années précédentes
- Une majorité féminine chez les AENES et les BIB.
- Dans les premiers bilans sociaux, les F étaient minoritaires dans les ITRF. Mais on observe une tendance continue vers une croissance du nombre de F dans ce type de population où elles sont devenues majoritaires

## 7 LES CONDITIONS DE TRAVAIL

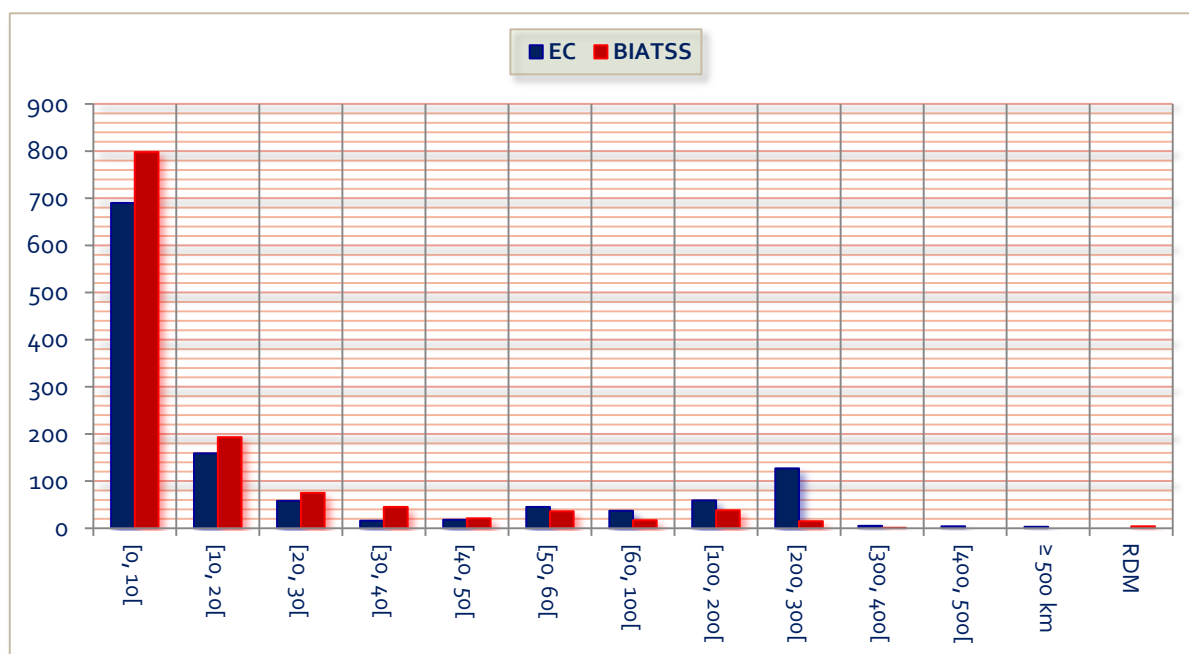
### 7.1 L'éloignement domicile travail

#### 7.1.1 Répartition de l'éloignement du lieu d'habitation des personnels de l'université

Il s'agit de mesurer la distance pour chaque agent entre son lieu d'habitation et la ville de Tours

Intervalles en km	EC		Total EC	BIATSS		Total BIATSS	Total général	Part intervalle
	Carrière	Contrat		Carrière	Contrat			
[0, 10[	554	136	690	399	399	798	1488	60,39%
[10, 20[	143	16	159	119	74	193	352	14,29%
[20, 30[	55	3	58	48	27	75	133	5,40%
[30, 40[	16		16	31	14	45	61	2,48%
[40, 50[	12	6	18	12	9	21	39	1,58%
[50, 60[	34	11	45	19	17	36	81	3,29%
[60, 100[	26	11	37	10	7	17	54	2,19%
[100, 200[	39	20	59	2	36	38	97	3,94%
[200, 300[	96	31	127		15	15	142	5,76%
[300, 400[	4	1	5		1	1	6	0,24%
[400, 500[	3	1	4				4	0,16%
≥ 500 km	2	1	3				3	0,12%
RDM					4	4	4	0,16%
<b>Total général</b>	<b>984</b>	<b>237</b>	<b>1221</b>	<b>640</b>	<b>603</b>	<b>1243</b>	<b>2464</b>	<b>100,00%</b>

Note : RDM = les adresses à l'étranger : ROYAUME UNI, ITALIE, DOM-TOM (Ile de la Réunion)



En 2011 les EC-E étaient majoritaires parmi les agents habitant dans Tours et ses environs (inférieur à 10km). Mais en 2012 et 2013 il y a eu une inversion de cette situation, rendant les Biatss majoritaires dans cette zone géographique.

## 7.1.2 L'éloignement selon le sexe

Comme les femmes sont plus nombreuses que les hommes, il est plus judicieux de faire une répartition de l'éloignement au sein de chacun des 2 groupes (H et F) plutôt que de faire une analyse globale qui n'apporte rien en termes de tendance.

On peut ainsi constater que la tendance des hommes à choisir Tours ville comme lieu d'habitation est plus forte que chez les femmes. Pour une distance d'habitation en dehors de Tours et jusqu'à 40 km les femmes ont une tendance plus forte à y habiter (voir les 2 tableaux ci-dessous)

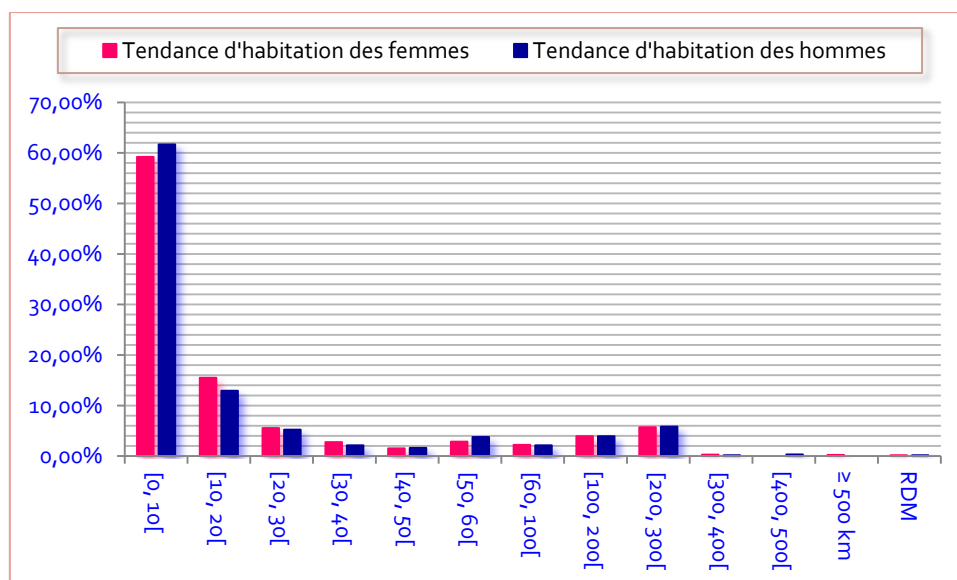
### 7.1.2.1 L'éloignement des femmes (titulaires et contractuels)

Intervalles	F	% de femmes selon l'éloignement
[0, 10[	768	59,21%
[10, 20[	201	15,50%
[20, 30[	72	5,55%
[30, 40[	36	2,78%
[40, 50[	20	1,54%
[50, 60[	37	2,85%
[60, 100[	29	2,24%
[100, 200[	51	3,93%
[200, 300[	74	5,71%
[300, 400[	4	0,31%
[400, 500[		0,00%
≥ 500 km	3	0,23%
RDM	2	0,15%
<b>Total général</b>	<b>1297</b>	<b>100,00%</b>

### 7.1.2.2 L'éloignement des hommes (titulaires et contractuels)

Intervalles	M	% d'hommes selon l'éloignement
[0, 10[	720	61,70%
[10, 20[	151	12,94%
[20, 30[	61	5,23%
[30, 40[	25	2,14%
[40, 50[	19	1,63%
[50, 60[	44	3,77%
[60, 100[	25	2,14%
[100, 200[	46	3,94%
[200, 300[	68	5,83%
[300, 400[	2	0,17%
[400, 500[	4	0,34%
≥ 500 km		0,00%
RDM	2	0,17%
<b>Total général</b>	<b>1167</b>	<b>100,00%</b>

### Répartition H-F de l'éloignement au travail



Ce graphe nous confirme que la tendance des hommes à choisir Tours ville comme lieu d'habitation est plus forte que chez les femmes.

### 7.1.3 Eloignement des EC et des Biatss

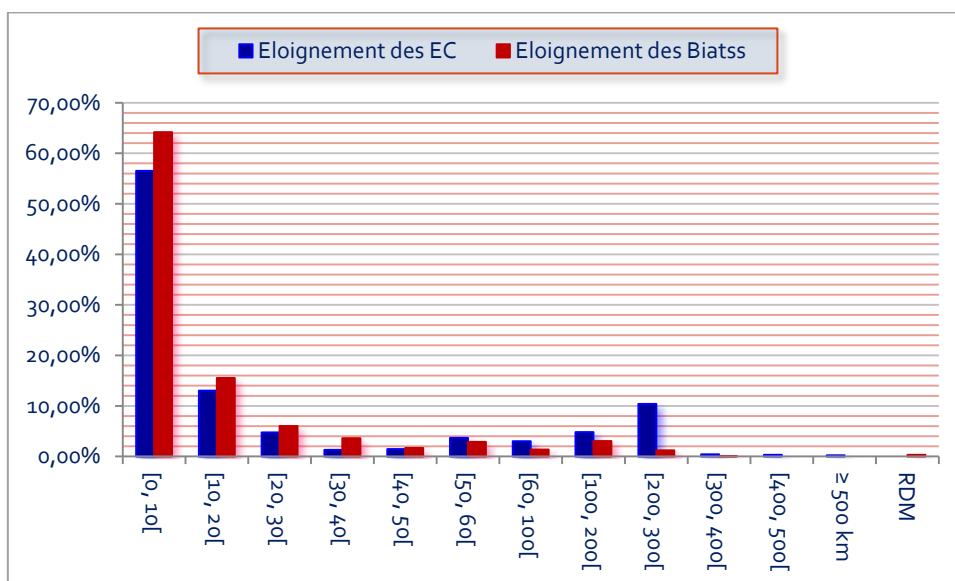
#### 7.1.3.1 Eloignement des EC-E (titulaires et contractuels)

Intervalles	EC	Eloignement des EC
[0, 10[	690	56,51%
[10, 20[	159	13,02%
[20, 30[	58	4,75%
[30, 40[	16	1,31%
[40, 50[	18	1,47%
[50, 60[	45	3,69%
[60, 100[	37	3,03%
[100, 200[	59	4,83%
[200, 300[	127	10,40%
[300, 400[	5	0,41%
[400, 500[	4	0,33%
≥ 500 km	3	0,25%
RDM		0,00%
<b>Total général</b>	<b>1221</b>	<b>100,00%</b>

#### 7.1.3.2 Eloignement Biatss (titulaires et contractuels)

Intervalles	Biatss	Eloignement des Biatss
[0, 10[	798	64,20%
[10, 20[	193	15,53%
[20, 30[	75	6,03%
[30, 40[	45	3,62%
[40, 50[	21	1,69%
[50, 60[	36	2,90%
[60, 100[	17	1,37%
[100, 200[	38	3,06%
[200, 300[	15	1,21%
[300, 400[	1	0,08%
[400, 500[		0,00%
≥ 500 km		0,00%
RDM	4	0,32%
<b>Total général</b>	<b>1243</b>	<b>100,00%</b>

## Eloignement EC et Biatss



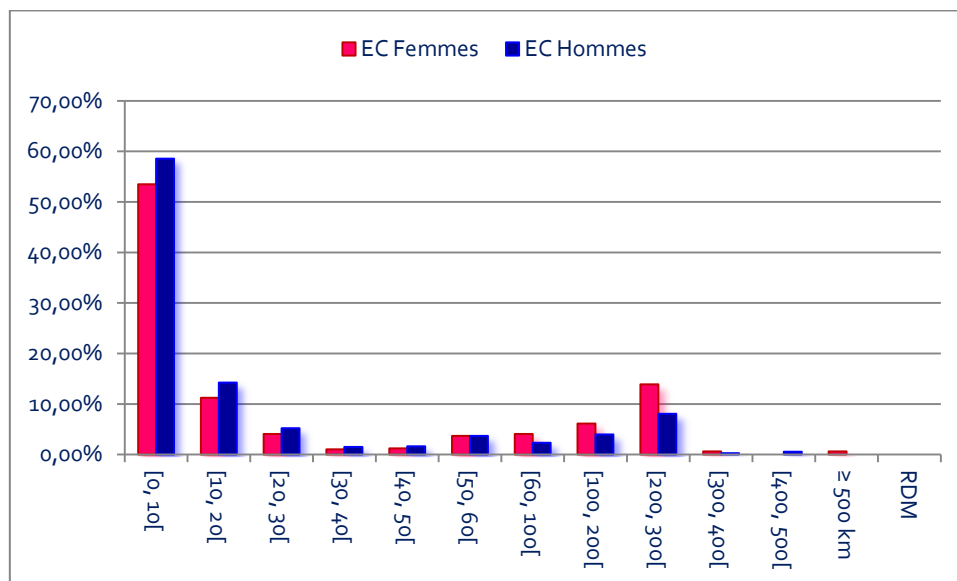
Les Biatss ont une plus forte tendance à habiter dans Tours Centre et les villes limitrophes par rapport aux EC. Les lieux d'habitation des Biatss s'étendent à l'intérieur d'un cercle autour de Tours, sur un rayon de 40 km

## 7.1.4 Eloignement Hommes Femmes

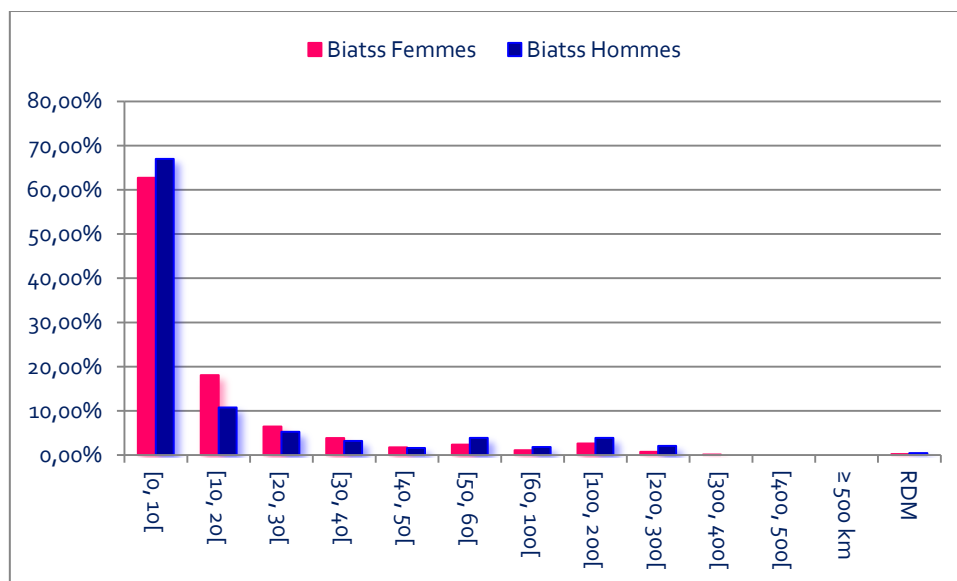
Intervalles	EC		Biatss	
	% d'éloignement des EC Femmes	% d'éloignement des EC Hommes	% d'éloignement des Biatss Femmes	% d'éloignement des Biatss Hommes
[0, 10[	53,47%	58,55%	62,70%	66,97%
[10, 20[	11,22%	14,23%	18,09%	10,78%
[20, 30[	4,08%	5,20%	6,44%	5,28%
[30, 40[	1,02%	1,50%	3,84%	3,21%
[40, 50[	1,22%	1,64%	1,73%	1,61%
[50, 60[	3,67%	3,69%	2,35%	3,90%
[60, 100[	4,08%	2,33%	1,12%	1,83%
[100, 200[	6,12%	3,97%	2,60%	3,90%
[200, 300[	13,88%	8,07%	0,74%	2,06%
[300, 400[	0,61%	0,27%	0,12%	0,00%
[400, 500[	0,00%	0,55%	0,00%	0,00%
≥ 500 km	0,61%	0,00%	0,00%	0,00%
RDM	0,00%	0,00%	0,25%	0,46%
<b>Totaux</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>



Pourcentage d'éloignement des personnels EC



Pourcentage d'éloignement des personnels Biatss



## 1.1.9 Concentration des lieux de résidence Enseignants chercheurs, enseignants et BIATSS

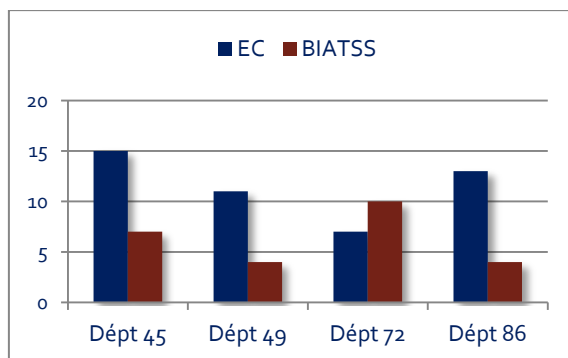
### 1.1.9.1 Données par Zones géographiques

Zones	Dept	EC		Total EC	BIATSS		Total Biatss	Total général
		Titulaires	Contractuels		Titulaires	Contractuels		
Tours	37	338	102	440	193	278	471	911
Indre et Loire	37	432	55	487	404	239	643	1130
Dept 41	41	45	19	64	34	23	57	121
IDF	75	65	21	86		9	9	95
	77		1	1				1
	78	5	2	7				7
	91	4		4		3	3	7
	92	20	2	22		2	2	24
	93	5	1	6				6
	94	7	4	11				11
	95					1	1	1
France	03	1		1				1
	13	2	1	3				3
	16				1		1	1
	17	1	1	2	1	2	3	5
	18	3		3		2	2	5
	21					1	1	1
	22	3	2	5				5
	24	1		1				1
	27		1	1				1
	28		1	1				1
	29	1	1	2				2
	31	1		1		1	1	2
	33	2		2		1	1	3
	35	2	1	3				3
	36	2		2				2
	38						1	1
	44	5	2	7		2	2	9
	45	7	8	15		7	7	22
	49	8	3	11	3	1	4	15
	54					1	1	1
	56	2	1	3				3
	57					1	1	1
	59	2	1	3				3
	60		1	1				1
	61					2	2	2
	62					1	1	1
	63		1	1				1
	64					1	1	1
	65					1	1	1
	67	1		1		2	2	3
	69	1		1		1	1	2
72	5	2	7	2	8	10	17	
74					1	1	1	
76	1		1		2	2	3	
82	1		1				1	
85					1	1	1	
86	10	3	13	2	2	4	17	
87	1		1		2	2	3	
ETRANGER ou DOM- TOM	DOM TOM					1	1	1
	ITALIE					2	2	2
	GHANA					1	1	1
<b>Total général</b>		<b>984</b>	<b>237</b>	<b>1221</b>	<b>640</b>	<b>603</b>	<b>1243</b>	<b>2464</b>

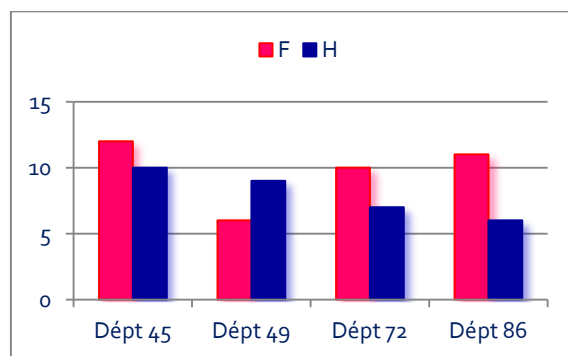
## 1.1.9.2 Départements les plus représentatifs hors le 37, le 41 et IDF

Départements	EC		Total EC	BIATSS		Total Biatss	Total général
	F	M		F	M		
45	10	5	15	2	5	7	22
49	4	7	11	2	2	4	15
72	5	2	7	5	5	10	17
86	9	4	13	2	2	4	17
<b>Total général</b>	<b>28</b>	<b>18</b>	<b>46</b>	<b>11</b>	<b>14</b>	<b>25</b>	<b>71</b>

## EC et Bitass : Départements les plus représentatifs hors le 37, le 41 et IDF



## Hommes et Femmes : Départements les plus représentatifs hors le 37, le 41 et IDF



### 1.1.10 Répartition globale par composante, des lieux de résidence de l'ensemble des personnels

Composantes	ENSEIG					IATOS						Total général
	Tours	Indre et Loire	Dept 41	IDF	France	Tours	Indre et Loire	Dept 41	IDF	France	ETRANGER	
Agence comptable						5	9					14
CESR	1			1		13	11	1	1	2	1	31
CUEFEE	2	1				7	3					13
Dir. Gén. Services						24	21	3				48
DPRH						7	29	1		1		38
DRI						10						10
DRV						4	16					20
DSF						4	9			1		14
DTI						14	21	1				36
DTIC						7	15	1		1		24
EPU	26	47	2	3	5	32	42	1		8		166
IEHCA	1	1				1	1					4
IUT Blois	5	9	33	1	3	2	3	22				78
IUT Tours	42	66	5	12	11	21	45	1		1		204
MOIP						2	6					8
MSH						24	6		1	4		35
PoSST						11	17					28
Présidence	1		1			4	2					8
Rech. Etudes Doct.						3	7					10
SCD			1			44	36	9		1		91
Service culturel						2	3					5
SEVE						2	8					10
SPVC						12	20					32
SUAPS	4	8				2	4					18
SUFCO					1	5	11					17
SUMPPS						8	12					20
UFR Arts & Sc. Hum.	50	42	2	34	18	31	32	3	6	6	1	225
UFR Droit	48	45	4	26	18	26	34	4	5	5		215
UFR Lettres-Langues	67	26		43	18	17	20	1	1		1	194
UFR Médecine	108	106	4	5	8	58	94	3	1	11		398
UFR Pharmacie	18	43		1	3	15	43	1		3		127
UFR Sciences	67	93	12	11	8	54	63	5		9	1	323
<b>Total général</b>	<b>440</b>	<b>487</b>	<b>64</b>	<b>137</b>	<b>93</b>	<b>471</b>	<b>643</b>	<b>57</b>	<b>15</b>	<b>53</b>	<b>4</b>	<b>2464</b>

## 7.2 Les remboursements domicile travail

EC-E ou Biatss	F		H		Nombre total d'agents	Montants totaux
	Nombre d'agents	Montants	Nombre d'agents	Montants		
EC-E	76,00	15 492,33	113,00	28 301,83	189,00	43 794,16
BIATSS	169,00	34 487,79	81,00	18 484,05	250,00	52 971,84
<b>Total général</b>	<b>245,00</b>	<b>49 980,12</b>	<b>194,00</b>	<b>46 785,88</b>	<b>439,00</b>	<b>96 766,00</b>

Le nombre d'agents regroupe ceux ayant obtenu au moins un remboursement dans l'année. Les doublons sont donc éliminés. Autrement dit ceux qui l'ont reçu plusieurs fois dans l'année ne seront comptabilisés qu'une fois.

---

## 8 VIE PROFESSIONNELLE

---

## 8.1 Les accidents du travail déclarée à la DPRH

Il s'agit des données d'accidents de travail et de maladies professionnelles des personnels, déclarés à la DPRH. D'autres statistiques d'accidents de travail ou de maladies professionnelles sont tenues par la Médecine de prévention

### 8.1.1 Les Professeur des universités, Maître de conférences, enseignants du secondaire, chargé de recherche et directeur de recherche

Avec ou sans arrêt	Titulaire	Non titulaires
<b>Nombre total sans arrêt de travail :</b>	<b>8</b>	<b>3</b>
<b>Nombre total avec arrêt de travail :</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
• Dont nombre avec arrêt de travail de 1 à 3 jours :	2	0
• Dont nombre avec arrêt de travail de 4 à 14 jours	2	2
• Dont nombre avec arrêt de travail de 15 à 89 jours :	0	2
• Dont nombre avec arrêt de travail de 90 jours et plus :	0	0
<b>Accidents ayant donné lieu à la reconnaissance d'une invalidité :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Nombre total de journées d'arrêt de travail :</b>	<b>18</b>	<b>103</b>
<b>Nombre de décès imputables au service :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Total des jours d'absences :</b>	<b>121</b>	

### 8.1.2 Les Personnels administratifs : bibliothèque, AENES, personnels sociaux, ITRF BAP J, ITA BAP J

Avec ou sans arrêt	Titulaire	Non titulaires
<b>Nombre total sans arrêt de travail :</b>	<b>5</b>	<b>4</b>
<b>Nombre total avec arrêt de travail :</b>	<b>6</b>	<b>2</b>
• Dont nombre avec arrêt de travail de 1 à 3 jours :	3	0
• Dont nombre avec arrêt de travail de 4 à 14 jours	1	1
• Dont nombre avec arrêt de travail de 15 à 89 jours :	1	1
• Dont nombre avec arrêt de travail de 90 jours et plus :	1	0
<b>Accidents ayant donné lieu à la reconnaissance d'une invalidité :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Nombre total de journées d'arrêt de travail :</b>	<b>244</b>	<b>20</b>
<b>Nombre de décès imputables au service :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Total des jours d'absences :</b>	<b>264</b>	

### 8.1.3 Les Personnels techniques ITRF des BAP A à G

Avec ou sans arrêt	Titulaires	Non titulaires
<b>Nombre total sans arrêt de travail :</b>	<b>5</b>	<b>1</b>
<b>Nombre total avec arrêt de travail :</b>	<b>4</b>	<b>2</b>
• Dont nombre avec arrêt de travail de 1 à 3 jours :	0	0
• Dont nombre avec arrêt de travail de 4 à 14 jours	2	1
• Dont nombre avec arrêt de travail de 15 à 89 jours :	2	1
• Dont nombre avec arrêt de travail de 90 jours et plus :	0	0
<b>Accidents ayant donné lieu à la reconnaissance d'une invalidité :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Nombre total de journées d'arrêt de travail :</b>	<b>125</b>	<b>96</b>
<b>Nombre de décès imputables au service :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Total des jours d'absences :</b>	<b>221</b>	

## 8.2 L'action sociale

Coût de l'Action sociale par type de prestation-Janvier 2013 à décembre 2013

Types de prestations	Nombre de bénéficiaires	Périodes concernées	Coût (€)
ASIU – Allocation d'enseignement supérieur	22	Janvier à décembre 2013	5 550,00 €
ASIU – Participation aux activités sportives et culturelles	140	Janvier à décembre 2013	13 459,00 €
ASIU – Séjours collectifs d'enfants	16	Janvier à décembre 2013	2 329,17 €
ASIU – Stage sans hébergement à activité unique	10	Janvier à décembre 2013	543,00 €
ASIU - Aide au permis de conduire	0	Janvier à décembre 2013	0,00 €
<b>Sous-total ASIU</b>			<b>21 881,17 €</b>
PIM-Allocation aux parents d'enfants handicapés	6	Janvier à décembre 2013	10 790,22 €
PIM - Restauration CROUS	10836	Janvier à décembre 2013	13 003,20 €
PIM – Séjour d'enfants en centre de vacances avec hébergement	9	Janvier à novembre 2013	1 734,34 €
PIM – Séjours dans le cadre du système éducatif	11	Janvier à décembre 2013	514,04 €
PIM – Séjours en centres familiaux agréés ou gîtes de France	11	Janvier à décembre 2013	659,64 €
PIM Séjour en centre de loisirs sans hébergement	31	Janvier à décembre 2013	1 481,00 €
<b>Sous-total PIM</b>			<b>28 182,44 €</b>
<b>Total</b>			<b>50 063,61 €</b>

## 8.3 Le compte épargne temps

### 8.3.1 Nombre total d'agents ayant ouvert un CET.

Sexe	Catégorie FP	Contractuel	Titulaire	Total général
Femmes	A	12	32	44
	B	4	22	26
	C	2	31	33
Hommes	A	5	28	33
	B	2	7	9
	C	1	7	8
<b>Total général</b>		<b>26</b>	<b>127</b>	<b>153</b>

8 agents ont quitté l'établissement et sont donc sortis de la liste des titulaires de compte épargne temps.

### 8.3.2 Nombre d'agents ayant déposé des jours de CET dans l'année.

Sexe	Catégorie FP	Contractuel	Titulaire	Total général
Femmes	A	9	16	25
	B	2	13	15
	C	1	13	14
Hommes	A	3	10	13
	B		2	2
	C		4	4
<b>Total général</b>		<b>15</b>	<b>58</b>	<b>73</b>

### 8.3.3 Nombre de jours de CET utilisés dans l'année.

#### 8.3.3.1 Nb jours d'indemnisation juin 2014

Sexe	Catégorie FP	Contractuel	Titulaire	Total général
Femmes	A		69	69
	B	5	59	64
	C		30	30
Hommes	A	25	29	54
	B			
	C		28	28
<b>Total général</b>		<b>30</b>	<b>215</b>	<b>245</b>

#### 8.3.3.2 Nb jours d'indemnisation juin 2013

Sexe	Catégorie FP	Contractuel	Titulaire	Total général
Femmes	A		71	71
	B		34	34
	C		10	10
Hommes	A	16	36	52
	B		12	12
	C		3	3
<b>Total général</b>		<b>16</b>	<b>166</b>	<b>182</b>



### 8.3.4 Solde CET à une date d'observation

Le solde CET entre deux périodes est égal au

*Solde CET entre périodes = Solde antérieur – Nb jours indemnisés – RAFP – Nb de congés utilisés + Alimentation éventuelle du compte en Nb jours non consommés*

Solde 31/12/2013

Sexe	Catégorie FP	Contractuel	Titulaire	Total général
F	A	151	606	757
	B	54	307	361
	C	9	474	483
H	A	89	413	502
	B	13	140	153
	C	0	132	132
<b>Total général (*)</b>		<b>316</b>	<b>2072</b>	<b>2388</b>

(\*) Il s'agit du stock de jours CET à l'instant T. C'est donc une évolution du CET de chaque agent sur le long terme, depuis l'ouverture du compte. Le solde est calculé périodiquement en tenant compte des variations liées aux choix entre indemnisation, RAFP, etc...

## 8.4 Position des agents

Il s'agit des mises à disposition, détachement et des disponibilités

Situation	Motif	EC		BIATSS		Total général
		F	M	F	M	
Congé parental		1		2		3
Détachement	Adm. Et. publ. CPCMR	2	3	3	5	13
	Collect. Territor.				1	1
	Enseign. l'étranger	2	1			3
	Ent. publ. GIP		1			1
	Entrepr., Org. privé		1			1
	Stagiaire, concours				1	
Disponibilité	Conv. personnelles		3	4	2	9
	Suivre conjoint	1		6	2	9
<b>Total général</b>		<b>6</b>	<b>9</b>	<b>16</b>	<b>10</b>	<b>41</b>

## 8.5 Les Départs en 2013

Type de départ	EC		BIATSS		Total général
	F	M	F	M	
Fin de Fonction	1	2	1	1	5
Mutation	5	2	6	2	15
Nom. après concours	2	1			3
Retraite	10	17	8	4	39
<b>Total général</b>	<b>18</b>	<b>22</b>	<b>15</b>	<b>7</b>	<b>62</b>

## 8.6 Congés.

### 8.6.1 Nombre de jours de congés des contractuels et nombre d'agents concernés

Type de congé	ENSEIG				IATOS			
	NB jours F	Nb F	NB jours H	Nb H	NB jours F	Nb F	NB jours H	Nb H
CG ACCIDENT SERVICE							18	1
CG ACCIDENT TRAVAIL					186	4	64	2
CG CTRHU art.26-7, al3	55	3						
CG GRAVE MALADIE					974	3	98	1
CG MALADIE (Non Tit)	140	9	14	1	1397	82	403	24
CG MATERNITE	1343	15			1759	19		
CG ORDINAIRE de MALADIE					4	1		
CG PARENTAL (Non Tit)					608	2		
CG PATERNITE			24	2			11	1
CG pour CONV. PERS. (Non Tit)					243	1		
Congé de mobilité (Non tit)			133	1				
<b>Total général</b>	<b>1538</b>	<b>27</b>	<b>171</b>	<b>4</b>	<b>5171</b>	<b>112</b>	<b>594</b>	<b>29</b>

### 8.6.2 Congé contractuels de plus de 6 mois

Ces agents sont essentiellement des Biatss femmes contractuelles

Type de congé	Duré totale	Nombre d'agents
CG GRAVE MALADIE	365	2
CG MATERNITE	182	1
CG PARENTAL (Non Tit)	184	1
CG pour CONV. PERS. (Non Tit)	243	1
<b>Total général</b>	<b>974</b>	<b>5</b>

### 8.6.3 Nombre de jours de congés titulaires et nombre d'agents concernés

Type de congé	ENSEIG				IATOS			
	NB jours F	Nb F	NB jours H	Nb H	NB jours F	Nb F	NB jours H	Nb H
CG ACCIDENT SERVICE			18	4	86	5	170	4
CG BONIFIE							63	1
CG FORMATION					107	1		
CG LONGUE DUREE			44	1	2485	7		
CG LONGUE MALADIE	151	1	560	2	860	4	243	1
CG MALADIE (Non Tit)					93	8	10	2
CG MATERNITE	1742	19			1205	14		
CG ORDINAIRE de MALADIE	1167	45	773	34	2423	123	918	63
CG PATERNITE			45	4			77	7
CG Présence parentale					352	1		
CG RECH. CONVERSION THEMATIQUE	842	6	1332	9				
<b>Total général</b>	<b>3902</b>	<b>71</b>	<b>2772</b>	<b>54</b>	<b>7611</b>	<b>163</b>	<b>1481</b>	<b>78</b>

### 8.6.4 Congé titulaires de plus de 6 mois

Type de congé	ENSEIGNANTS				BIATSS	
	Femmes		Hommes		Femmes	
	Durée	Nombre d'agents	Durée	Nombre d'agents	Durée	Nombre d'agents
CG LONGUE DUREE					915	5
CG LONGUE MALADIE			184	1		
CG MATERNITE	364	2			409	2
CG Présence parentale					181	1
CG RECH. CONVERSION THEMATIQUE	724	4	848	4		
<b>Total général</b>	<b>1088</b>	<b>6</b>	<b>1032</b>	<b>5</b>	<b>1505</b>	<b>8</b>

## 8.7 Quelques explications sur la parité

### 8.7.1 Explication par le temps de travail

#### 8.7.1.1 Le temps de travail imposé

Le temps de travail peut être imposé par le contrat de travail lorsqu'il s'agit d'agents contractuels. Dans cette situation il y a une relative égalité de situation entre les femmes et les hommes. La seule différence proviendrait du niveau de rémunération qui dépend du grade et des clauses du contrat

Dans le groupe d'agents à statut contractuel, les femmes sont majoritaires en effectifs physiques (58,59%) et en ETP (58,46%). Cette relative égalité des pourcentages d'effectifs et d'ETP des femmes laisse dire que les temps de travail H-F contractuels sont comparables.

Mais la supériorité numérique des femmes dans le statut de contractuel témoigne d'une précarité plus forte que celle des hommes.

#### 8.7.1.2 Le temps de travail choisi

Lorsque le temps de travail est issu d'une démarche administrative individuelle de l'agent, on peut dire qu'il est choisi. Il peut s'agir, pour les titulaires, de modalités de service à 80% ou à 90%. Ces modalités de temps partiel de titulaires donnent lieu à des quotités de rémunération différentes des quotités de travail.<sup>7</sup>

Mais il demeure que les femmes sont majoritaires à faire cette démarche ; souvent pour des raisons familiales. Il faut noter que la surémunération du temps partiel ne compense pas le gap salarial entre temps plein et temps partiel

### 8.7.2 Explication par l'effet de carrière

La carrière d'un agent est en partie déterminée par le niveau de diplôme mais aussi par l'ancienneté

En analysant le diplôme le plus élevé par agent on constate que 67,96% des hommes ont un diplôme supérieur à Bac+5 contre 41,15% chez les femmes.

Cette forte proportion des hommes par rapport aux femmes dans les diplômes supérieurs à Bac+5 s'explique par la présence des EC-E dans notre échantillon. Si on se limite à la population BIATSS on constatera une configuration inverse et les femmes seront majoritaires au niveau Bac+5.

Parmi les EC 25,32% des hommes ont une HDR contre 12,38% des femmes

Le grade de l'agent est en partie lié à son niveau d'étude, notamment chez les personnels EC.

Ce lien est moins automatique chez les Biatss. Il est tout à fait envisageable qu'une catégorie C soit titulaire d'un diplôme supérieur ou égal à Bac+3. Il est tout aussi possible d'être catégorie A avec un niveau Bac. (Voir tableau ci-dessous).

En ce qui concerne les Biatss contractuels, on constate un lien plus fort entre le niveau d'étude et la catégorie à laquelle l'agent est recruté. Par ailleurs, les Biatss contractuels sont globalement plus diplômés que leurs homologues titulaires.

En effet, en valeur absolue, 178 Biatss titulaires ont un niveau d'études supérieur ou égal à Bac + 3 contre 331 chez les contractuels. Ces chiffres seront plus significatifs lorsqu'on raisonne en termes de pourcentage. En effet, les effectifs physiques des contractuels ne représentent que 42,33% du total des Biatss ; ce qui correspond à un taux de diplômés (Bac+3 et plus) de 70,58% contre 27,86% pour les titulaires

Sur la base d'une répartition H-F

- Au niveau des titulaire Biatss : 63,48% des Bac+5 et plus sont des femmes
- Au niveau des contractuel Biatss : 58,91% des Bac+5 et plus sont des femmes

<sup>7</sup> Plusieurs autres situations donnent lieu à des surémunérations :

- un agent travaillant à 80 % est rémunéré 6/7 soit environ 86 % d'un temps plein.
- un agent travaillant à 90 % est rémunéré 32/35 soit environ 91 % d'un temps plein.
- un agent en congé de fin d'activité ne travaille plus mais est tout de même rémunéré à un taux de 75%.
- un agent à mi-temps thérapeutique travaille à 50 % et est rémunéré à 100 %. Il comptera pour 1 ETP.

### Répartition des niveaux d'études BIATSS par apport à la catégorie FP

Statut	Niveau de diplôme	A		B		C	
		F	M	F	M	F	M
Titulaire	BAC	6	6	24	15	58	<b>18</b>
	BAC + 2	13	17	34	12	41	<b>7</b>
	BAC + 3	13	6	15	9	16	<b>2</b>
	BAC + 4	13	13	5	3	6	<b>4</b>
	BAC + 5	33	16	3	1	2	
	Bac + 6+	6	11	1			
	Inférieur au BAC		3	20	13	84	<b>30</b>
Non renseigné					1		
Contractuel	BAC	3	3	5	3	16	<b>4</b>
	BAC + 1					1	
	BAC + 2	2	8	14	8	31	<b>3</b>
	BAC + 3	10	9	5	6	14	
	BAC + 4	14	6	4	1	3	
	BAC + 5	88	75	6	1	3	<b>1</b>
	Bac + 6+	48	37				
Inférieur au BAC					16	<b>12</b>	

## 8.8 Les arrivants au cours de l'année

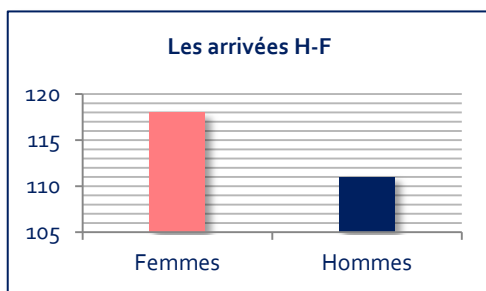
### 1.1.11 Les arrivées en 2013

Il s'agit des agents qui sont entrés à l'université durant l'année 2013, qu'ils soient titulaires ou contractuels. Il est à noter que certaines arrivées peuvent être provisoires et être suivies d'un départ. C'est souvent le cas des agents contractuels en fonction de la durée de leur contrat.

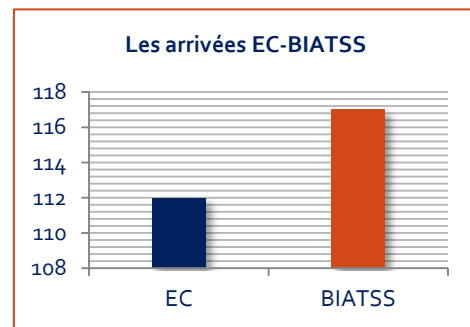
L'observation des arrivants est faite au 31 décembre 2013. Donc les contrats qui ont débuté durant l'année 2013 et qui sont arrivés à leur terme avant le 31 décembre ne sont pas pris en compte.

EC ou Biatss	Femmes		Hommes		Total général
	Titulaires	Contractuels	Titulaires	Contractuels	
EC	13	46	14	39	112
BIATSS	3	56	4	54	117
<b>Total général</b>	<b>16</b>	<b>102</b>	<b>18</b>	<b>93</b>	<b>229</b>

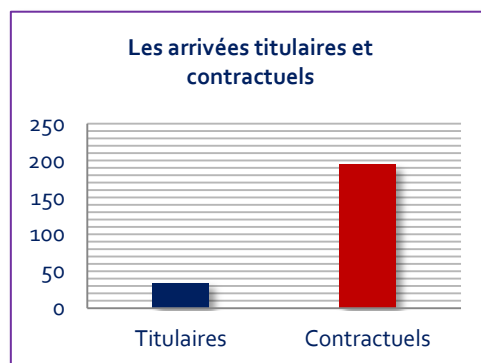
Les arrivants femmes – hommes



Les arrivants EC-BIATSS



Les arrivants titulaires et contractuels



### 8.8.1 Répartition des arrivées par composante et par sexe

On compte 34 agents affectés dans 2 composantes à la fois parmi lesquels 3 nouveaux arrivants

Composantes	EC		Total EC	BIATSS		Total BIATSS	Total général
	Femmes	Hommes		Femmes	Hommes		
CESR		1	1	3	4	7	8
Dir. Gén. Services				3	2	5	5
DPRH				2		2	2
DRI					2	2	2
DRV				1	1	2	2
DTI					1	1	1
EPU	2	3	5	1	9	10	15
IEHCA					1	1	1
IUT Blois	1	2	3	2		2	5
IUT Tours	5	3	8	4	2	6	14
MSH				1	11	12	12
Présidence					1	1	1
SCD				4	1	5	5
SEVE				1		1	1
SUAPS		1	1				1
SUFCO				2		2	2
SUMPPS				2		2	2
UFR Arts & Sc. Hum.	4	4	8	8	2	10	18
UFR Droit	8	8	16	3	2	5	21
UFR Lettres-Langues	10	6	16	3		3	19
UFR Médecine	21	20	41	11	11	22	63
UFR Pharmacie	1	1	2	5	2	7	9
UFR Sciences	7	4	11	6	6	12	23
<b>Total général</b>	<b>59</b>	<b>53</b>	<b>112</b>	<b>62</b>	<b>58</b>	<b>120</b>	<b>232</b>



## 8.8.2 Répartition des arrivées par composante et par statut

Composantes	EC		Total EC	BIATSS		Total BIATSS	Total général
	Titulaires	Contractuels		Titulaires	Contractuels		
CESR		1	1		7	7	8
Dir. Gén. Services					5	5	5
DPRH					2	2	2
DRI					2	2	2
DRV				1	1	2	2
DTI					1	1	1
EPU	2	3	5		10	10	15
IEHCA					1	1	1
IUT Blois	2	1	3		2	2	5
IUT Tours	5	3	8	1	5	6	14
MSH					12	12	12
Présidence					1	1	1
SCD				2	3	5	5
SEVE					1	1	1
SUAPS	1		1				1
SUFCO					2	2	2
SUMPPS					2	2	2
UFR Arts & Sc. Hum.	3	5	8		10	10	18
UFR Droit	5	11	16		5	5	21
UFR Lettres-Langues	6	10	16		3	3	19
UFR Médecine	2	39	41	1	21	22	63
UFR Pharmacie		2	2	1	6	7	9
UFR Sciences	1	10	11	1	11	12	23
Total général	27	85	112	7	113	120	232

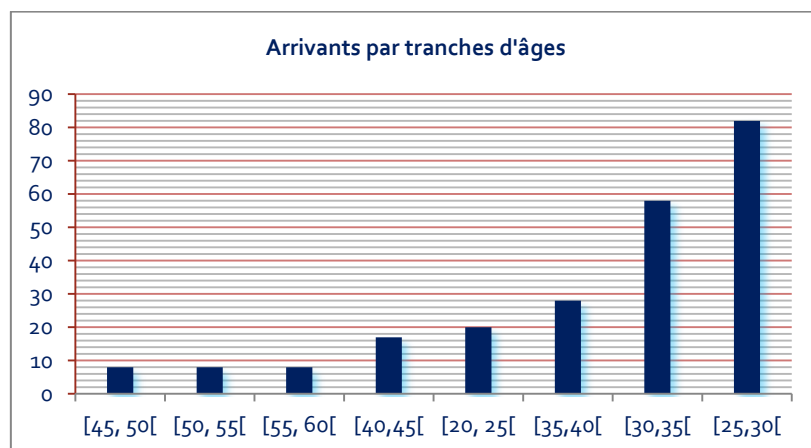
### 8.8.3 Répartition des arrivées par classes d'âges et sexe

Tranche âge	EC		Total EC	BIATSS		Total BIATSS	Total général
	Femmes	Hommes		Femmes	Hommes		
[20, 25[	2	2	4	7	9	16	20
[25,30[	29	16	45	15	22	37	82
[30,35[	18	21	39	11	8	19	58
[35,40[	4	5	9	11	8	19	28
[40,45[	2	3	5	8	4	12	17
[45, 50[	2	2	4	2	2	4	8
[50, 55[	1	3	4	3	1	4	8
[55, 60[	1	1	2	2	4	6	8
<b>Total général</b>	<b>59</b>	<b>53</b>	<b>112</b>	<b>59</b>	<b>58</b>	<b>117</b>	<b>229</b>

### 8.8.4 Répartition des arrivées par classes d'âges et statut

Tranche âge	EC		Total EC	BIATSS		Total BIATSS	Total général
	Titulaires	Contractuels		Titulaires	Contractuels		
[20, 25[		4	4		16	16	20
[25,30[	1	44	45		37	37	82
[30,35[	6	33	39	3	16	19	58
[35,40[	8	1	9	3	16	19	28
[40,45[	4	1	5		12	12	17
[45, 50[	4		4	1	3	4	8
[50, 55[	3	1	4		4	4	8
[55, 60[	1	1	2		6	6	8
<b>Total général</b>	<b>27</b>	<b>85</b>	<b>112</b>	<b>7</b>	<b>110</b>	<b>117</b>	<b>229</b>

Les arrivées par tranches d'âges



## 8.9 Les agents selon leur ancienneté dans l'établissement

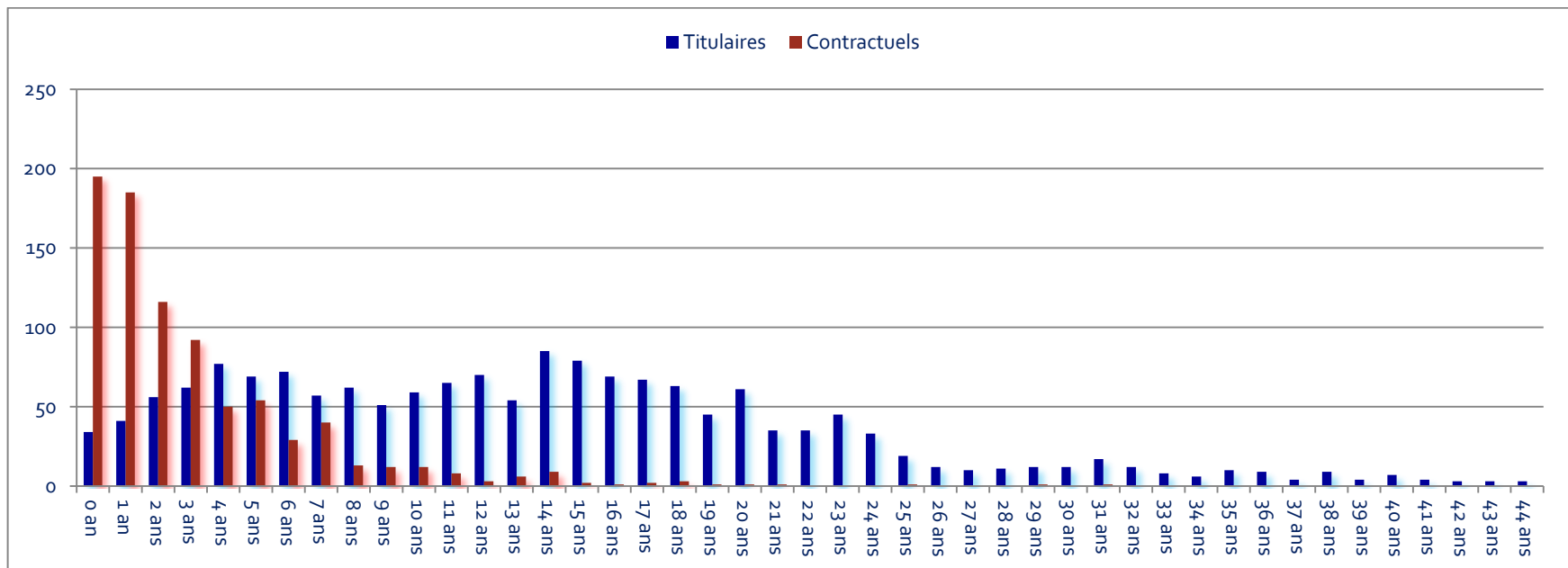
### 1.1.12 Ancienneté global H-F et EC-Biatss

Ancienneté	Nb année arrondi	EC-E		BIATSS		Total général
		Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	
inférieur à 1 an	0 an	59	53	59	58	229
<b>Total inférieur à 1 an</b>		<b>59</b>	<b>53</b>	<b>59</b>	<b>58</b>	<b>229</b>
entre 1 et 10 ans	1 an	53	63	72	38	226
	2 ans	41	42	58	31	172
	3 ans	23	36	66	29	154
	4 ans	33	31	42	21	127
	5 ans	23	27	48	25	123
	6 ans	21	25	37	18	101
	7 ans	17	25	33	22	97
	8 ans	18	23	23	11	75
	9 ans	14	23	20	6	63
	10 ans	17	22	22	10	71
<b>Total entre 1 et 10 ans</b>		<b>260</b>	<b>317</b>	<b>421</b>	<b>211</b>	<b>1209</b>
entre 11 et 20 ans	11 ans	17	26	20	10	73
	12 ans	15	23	26	9	73
	13 ans	11	23	18	8	60
	14 ans	17	29	32	16	94
	15 ans	24	32	20	5	81
	16 ans	20	23	19	8	70
	17 ans	18	17	19	15	69
	18 ans	14	25	20	7	66
	19 ans	10	19	6	11	46
	20 ans	12	26	18	6	62
<b>Total entre 11 et 20 ans</b>		<b>158</b>	<b>243</b>	<b>198</b>	<b>95</b>	<b>694</b>
entre 21 et 30 ans	21 ans	11	13	10	2	36
	22 ans	7	14	10	4	35
	23 ans	6	20	11	8	45
	24 ans	7	12	6	8	33
	25 ans		12	7	1	20
	26 ans	2	4	4	2	12
	27 ans	2	2	3	3	10
	28 ans	2	5	3	1	11
	29 ans		10	2	1	13
	30 ans	2	9	1		12
<b>Total entre 21 et 30 ans</b>		<b>39</b>	<b>101</b>	<b>57</b>	<b>30</b>	<b>227</b>
entre 31 et 40 ans	31 ans	2	7	6	3	18
	32 ans	1	6	4	1	12
	33 ans	1	3	3	1	8
	34 ans	2	2	2		6
	35 ans	2	5	3		10
	36 ans		2	4	3	9
	37 ans		2	2		4
	38 ans		4	4	1	9
	39 ans		1	1	2	4
	40 ans		5	2		7
<b>Total entre 31 et 40 ans</b>		<b>8</b>	<b>37</b>	<b>31</b>	<b>11</b>	<b>87</b>
plus de 40 ans	41 ans		2	2		4
	42 ans		2	1		3
	43 ans		2	1		3
	44 ans		2	1		3
<b>Total plus de 40 ans</b>			<b>8</b>	<b>5</b>		<b>13</b>
<b>Total général</b>		<b>524</b>	<b>759</b>	<b>771</b>	<b>405</b>	<b>2459</b>

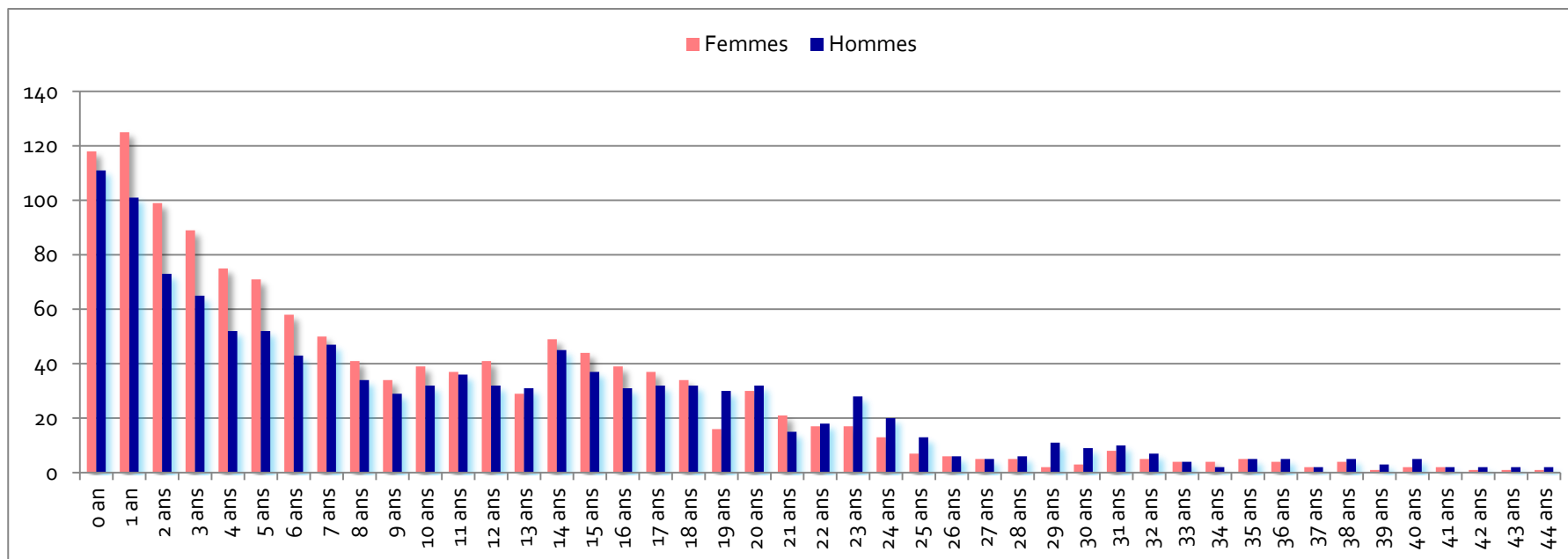
### 1.1.13 Ancienneté global titulaires contractuels et EC-Biatss

Ancienneté	Nb année arrondi	EC-E		BIATSS		Total général
		Titulaires	Contractuels	Titulaires	Contractuels	
inférieur à 1 an	0 an	27	85	7	110	229
<b>Total inférieur à 1 an</b>		<b>27</b>	<b>85</b>	<b>7</b>	<b>110</b>	<b>229</b>
entre 1 et 10 ans	1 an	35	81	6	104	226
	2 ans	40	43	16	73	172
	3 ans	38	21	24	71	154
	4 ans	42	22	35	28	127
	5 ans	36	14	33	40	123
	6 ans	40	6	32	23	101
	7 ans	35	7	22	33	97
	8 ans	37	4	25	9	75
	9 ans	31	6	20	6	63
	10 ans	39		20	12	71
<b>Total entre 1 et 10 ans</b>		<b>373</b>	<b>204</b>	<b>233</b>	<b>399</b>	<b>1209</b>
entre 11 et 20 ans	11 ans	41	2	24	6	73
	12 ans	38		32	3	73
	13 ans	31	3	23	3	60
	14 ans	43	3	42	6	94
	15 ans	56		23	2	81
	16 ans	43		26	1	70
	17 ans	34	1	33	1	69
	18 ans	37	2	26	1	66
	19 ans	28	1	17		46
	20 ans	38		23	1	62
<b>Total entre 11 et 20 ans</b>		<b>389</b>	<b>12</b>	<b>269</b>	<b>24</b>	<b>694</b>
entre 21 et 30 ans	21 ans	24		11	1	36
	22 ans	21		14		35
	23 ans	26		19		45
	24 ans	19		14		33
	25 ans	12		7	1	20
	26 ans	6		6		12
	27 ans	4		6		10
	28 ans	7		4		11
	29 ans	10		2	1	13
	30 ans	11		1		12
<b>Total entre 21 et 30 ans</b>		<b>140</b>		<b>84</b>	<b>3</b>	<b>227</b>
entre 31 et 40 ans	31 ans	9		8	1	18
	32 ans	7		5		12
	33 ans	4		4		8
	34 ans	4		2		6
	35 ans	7		3		10
	36 ans	2		7		9
	37 ans	2		2		4
	38 ans	4		5		9
	39 ans	1		3		4
	40 ans	5		2		7
<b>Total entre 31 et 40 ans</b>		<b>45</b>		<b>41</b>	<b>1</b>	<b>87</b>
plus de 40 ans	41 ans	2		2		4
	42 ans	2		1		3
	43 ans	2		1		3
	44 ans	2		1		3
<b>Total plus de 40 ans</b>		<b>8</b>		<b>5</b>		<b>13</b>
<b>Total général</b>		<b>982</b>	<b>301</b>	<b>639</b>	<b>537</b>	<b>2459</b>

Représentation graphique des anciennetés titulaires et contractuels : Biatss – EC-E



Représentation graphique des anciennetés Hommes Femmes : Biatss – EC-E



---

## 9 AVANCEMENT ET PROMOTION DES EC

---

## 9.1 Carrière enseignant hors médecine

### 9.1.1 Procédure de sélection pour l'avancement des enseignants hors Médecine

#### 9.1.1.1 Procédure d'avancement de grade au choix d'EC

Grade de débouché	Nb de promouvables	Nb de candidats	Promotions CNU	Promotions établissement
PR 1 <sup>ère</sup> classe	76	33	9	6
PR CE 1 <sup>er</sup> éch.	54	18	4	4
PR CE 2 <sup>ème</sup> éch.	11	7	2	2
MCF hors classe	104	28	15	7
<b>TOTAL</b>	<b>245</b>	<b>86</b>	<b>30</b>	<b>19</b>

#### 9.1.1.2 Procédure d'avancement de grade au choix d'enseignants du second degré

Grade de débouché	Nb de candidats	Nb de candidats proposés	Promotions obtenues
PRAG hors classe	42	8	5
PRCE hors classe	29	6	2
Prof. EPS hors classe	3	1	0
PLP hors classe	1	1	0
<b>TOTAL</b>	<b>75</b>	<b>16</b>	<b>7</b>

#### 9.1.1.3 Liste d'aptitude des PRCE au corps de PRAG

Grade de débouché	Nb de candidats	Promotions obtenues
PRCE	18	0
<b>TOTAL</b>	<b>18</b>	<b>0</b>



## 9.1.2 Résultat des avancements enseignants

### 9.1.2.1 Résultat des avancements des EC au titre du CNU et de l'établissement

Type avancement	Grade	Au titre de l'établissement		Au titre du CNU		Total général	Part des F
		F	H	F	H		
Avancement de grade au choix des MCF Hors classe	MCF HC	3	4	7	8	22	45,45%
Avancement de grade au choix des PR	PR 1C	3	3	3	6	15	40,00%
	PR - CEX 1er échelon		4	2	2	8	25,00%
	PR - CEX 1er échelon (Avancement Spécifique)	1				1	100,00%
	PR - CEX 2eme échelon		2	1	1	4	25,00%
<b>Total général</b>		<b>7</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>17</b>	<b>50</b>	<b>40,00%</b>

### 9.1.2.2 Résultat des avancements des enseignants du second degré

Corps	F	H	Total	Part des F
PRAG hors classe	2	3	5	40,00%
PRCE hors classe		2	2	0,00%
Prof. EPS hors classe	0	0	0	
PLP hors classe	0	0	0	
<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	<b>28,57%</b>

## 9.1.3 Bilan des recrutements – 2013

Type de session	Corps	F	H	Total général	Part des F
Session au fil de l'eau 2013 - Affectation au 01/02/2014 (sauf exception)	PR	1	3	4	25,00%
Session synchronisée 2013 - Affectation au 01/09/2013 (sauf exception)	MCF	10	6	16	62,50%
	PR	5	5	10	50,00%
Second degré - Affectation au 01/09/2013	PRAG	2		2	100,00%
	PRCE	4	5	9	44,44%
<b>Total général</b>		<b>22</b>	<b>19</b>	<b>41</b>	<b>53,66%</b>

### 9.1.4 Bilan des avancements au choix par UFR

Type d'avancement	UFR	AU TITRE DE L'ETABLISSEMENT		AU TITRE DU CNU		Total général
		F	H	F	H	
<b>AVANCEMENT DE GRADE AU CHOIX DES MAITRES DE CONFERENCES A LA HORS CLASSE</b>	Arts & Sciences Humaines	1	1			2
	Droit		1	3	2	6
	IUT de Tours			1	2	3
	Lettres & Langues	1	2	2	2	7
	Sciences & Techniques			1	1	2
	Sciences & Techniques	1				1
	Sciences Pharmaceutiques				1	1
<b>AVANCEMENT DE GRADE AU CHOIX DES PROFESSEURS DES UNIVERSITES</b>	Arts & Sciences Humaines		1	3	2	6
	Droit		1		1	2
	EPU	1			1	2
	IUT de Tours	1				1
	IUT Tours		1			1
	Lettres & Langues	1	4	2	1	8
	Présidence		1			1
	Sciences & Techniques	1	1	1	4	7
<b>Total général</b>		<b>7</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>17</b>	<b>50</b>

## 9.2 Le personnel EC-E Médecine

### 9.2.1 Les recrutements

Catégorie d'emploi	F	H	Total
MCU PH	1	2	3
PUPH	2	4	6
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>9</b>

Dont 2 mutations: 1H -1F

### 9.2.2 Les mouvements

Types de mouvement	F	H	Total
ARRIVEES	3	6	9
DEPARTS		2	2
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>11</b>

### 9.2.3 Avancement en grade

#### 9.2.3.1 Les MCU PH

Type d'avancement	F	H	Total
AVANCEMENT 1ere CLASSE	1	0	1
AVANCEMENT HORS CLASSE	2	0	2
<b>TOTAL</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>3</b>

#### 9.2.3.2 Les PU PH

Type d'avancement	F	H	TOTAL
AVANCEMENT 1ere CLASSE	0	4	4
AVANCEMENT CLASSE EXCEPT ECHELON 1	0	5	5
AVANCEMENT CLASSE EXCEPT ECHELON 2	0	4	4
<b>TOTAL</b>	<b>0</b>	<b>13</b>	<b>13</b>

## 10 AVANCEMENT ET PROMOTION DES PERSONNELS BIATSS

### 10.1 Les emplois BIATSS au 31/12/2013

Code catégorie emploi	Libellé catégorie emploi	Programme 150			Programme 231	Total
		A1	A2	T2	T2	
AAENES	Attaché AENES			27		27
ADJAENES	Adj. AENES.	25		106	1	132
ADT	Adj. tech. RF	2	1	201	3	207
ADMIN	Administrateur			3		3
AGC1	Agent Comptable 1Gr			1		1
ASI	Assist. Ing. RF	1	1	40		42
ASOC	Assistante sociale			0	1	1
BIB	Bibliothécaire			3		3
BIBAS	Biblio. ass. spéc.	1		19		20
CONS	Conservateur			10		10
CONSG	Cons. Général			1		1
IGE	Ingénieur d'études	1		58		59
IGR	Ingénieur de rech.			21		21
INF	Infirmier			0	4	4
MAG	Magasinier de biblio.			33		33
SAENES	SAENES	1		29	4	34
SGS1	Sec. Gén. É.Pub. 1Gr			1		1
TCH	Technicien RF	3	2	116	2	123
<b>Total</b>		<b>34</b>	<b>4</b>	<b>669</b>	<b>15</b>	<b>722</b>

## 10.2 Arrivées Départs- BIATSS

### Mouvement des BIATSS Période du 01/01/2013 au 31/12/2013

type de pop.	catégorie	corps ou grade	Départs							Arrivées							
			Mutation	Détachement	Concours	Retraite	Décès	Total	dont F	dont H	Mutation	Concours	Réintégration	Détachement	Total	dont F	dont H
AENES	A	ADM	Administrateur	1					1	1							
	A	AAENES	Attaché d'administration								1			1	1		
	B	SAENES	Secrétaire d'administration	2			1		3	3		2			2	2	
	C	ADJENES	Adjoint administratif				4		4	3	1	1			1		1
RF	A	IGR	Ingénieur de recherche										1	1			1
		IGE	Ingénieur d'études	1			2		3	1	2	1			1		1
		ASI	Assistant ingénieur									1			1		1
	B	TECH	Technicien	1			4		5	3	2						
	C	ADT	Adjoint technique		1		2		3	3				1	1	1	
BIBLIO	A	CONS.	Conservateurs	2					2	2		1			1		1
		BIB	Bibliothécaire														
	B	BIBAS	Biblio ass spec				1		1	1		1			1		1
C	MAG	Magasiniers	1				1	2		2	1			1	1		
MED SOCIAUX	B	INF	Infirmier														
	B	ASOC	Assistante sociale														
<b>TOTAL DEPARTS ARRIVEES</b>				<b>8</b>	<b>1</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>6</b>

### 10.3 Avancements et promotions - BIATSS

Avancement sur la période du 01/01/2013 au 31/12/2013

type de pop.	catégorie	Corps / Grade de promotion		Type d'avancement				Corps/Grade antérieur	BAP	affectation après avanc.
				liste d'aptitude		tableau d'avanc.				
				H	F	H	F			
AENES	A	APAE	Attaché principal d'administration				1	AAE		UNIV
		AAE	Attaché d'administration		1			SAENES CN		UNIV
	B	SAENES CE	Secrétaire d'administration cl exc							
		SAENES CS	Secrétaire d'administration cl sup			1		SAENES CN		UNIV
		SAENES	Secrétaire d'administration cl normale		1			ADJENES P1		UNIV
	B	INFIRMIERE	Infirmière classe supérieure							
	C	ADJENES P 1C	Adjoint administratif principal 1ere cl				2	ADJENES P2		UNIV
		ADJENES P 2C	Adjoint administratif principal 2eme cl			1	8	ADJENES 1C		UNIV
		ADJENES	Adjoint administratif 1ere classe				10	ADJAENES 2C		UNIV
	ITRF	A	IGR 1C	Ingénieur de recherche 1ere classe						
IGR			Ingénieur de recherche							
IGE HC			Ingénieur d'études hors classe							
IGE 1C			Ingénieur d'études 1ere classe			3	1	IGE 2C	EFEJ	UNIV
IGE			Ingénieur d'études		1			ASI	F	UNIV
B		ASI	Assistant Ingénieur							
		TECH CE	Technicien classe exceptionnelle			1		TECH CS	G	UNIV
		TECH CS	Technicien classe supérieure			2	2	TECH CE	JAFE	UNIV
C		TECH	Technicien	3				ATRF P1	FGA	UNIV
		ATRF P1C	Adjoint technique principal 1ère cl			3	2	ATRF P2	B G 2J	UNIV
		ATRF P2C	Adjoint technique principal 2ème cl			1	2	ATRF 1C	BGJ	UNIV
		ATRF 1C	Adjoint technique 1ère classe			4	1	ATRF 2C	4G 1J	UNIV
BIBLIO		A	CONS BIB	Conservateur en chef						
	B	BIBAS	Bibliothécaire assistant spécialisé cl excep				1	BIBAS CS		UNIV
	C	MAG P1C	Magasiner principal de 1ère classe							
		MAG 1C	Magasiner 1ère classe				1	MAG 2C		UNIV
<b>Totaux</b>				<b>3</b>	<b>3</b>	<b>16</b>	<b>31</b>	<b>53</b>		<b>53</b>

## 10.4 Réussite aux concours - BIATSS

Année 2013

type de pop.	Cat	corps ou grade accédé par concours		Nature du concours								Qualité antérieure			
				Concours Externe		Concours Interne		exam en prof.		Recrut. Sans concours / Sauvade et		BA P	fonct.	Contrat	affectation après concours
				H	F	H	F	H	F	H	F				
AENES	A	APAE	Attaché principal d'administration						2				AAE		UNIV
		AAE	Attaché d'administration.												
	B	SAENES	Secrétaire d'administration												
	C	ADJENES	Adjoint administratif 2C												
RF	A	IGR	Ingénieur de recherche												
		IGE	Ingénieur d'études				2				F	ASI	1	UNIV	
		ASI	Assistant ingénieur												
	B	TECHCE	TECH classe exceptionnelle						2			FJ	TECHCS		UNIV
		TECHCS	TECH classe supérieure					2	5			3A 3J 1F	TECHCN		UNIV
		TECH	Technicien		3	1	2					JJJF JJ	2ADJ 2ATRF 1MAG	1	UNIV
	C	ATRF P2C	Adjoint technique principal 2C					1	2			AJG	ATRF 1C		UNIV
		ATRF	Adjoint technique				1							13 2 3	UNIV
BIBLIO	A	/	/												
	B	BIBAS	Bibliothécaire assisté spécialisé												
	C	MAG	Magasinier des bibliothèques P 2C			1								1	UNIV
<b>TOTAL REUSSITE CONCOURS</b>					3	2	5	3	1 1	2	3 3				

## 10.5 La Nouvelle Bonification Indiciaire (NBI)

### Répartition de la NBI par catégorie au 31/12/2013

Catégorie	Type de population	Nombre d'agents							
		50 points	40 points	35 points	30 points	25 points	20 points	15 points	10 points
Catégorie A	AENES	3	1		4	8	7	6	
Catégorie A	RF			1	1	1	15	13	
Catégorie B	AENES						2	9	2
Catégorie B	RF					1	2	8	4
Catégorie C	AENES								2
Catégorie C	RF						1	1	4
NBI non attribuées									
<b>Total bénéficiaires NBI</b>		<b>3</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>10</b>	<b>27</b>	<b>37</b>	<b>12</b>
<b>Total points attribués</b>		<b>150</b>	<b>40</b>	<b>35</b>	<b>150</b>	<b>250</b>	<b>540</b>	<b>555</b>	<b>120</b>



## 11 LES INSTANCES DE L'UNIVERSITE

---

## 11.1 Les conseils<sup>8</sup>

### 11.1.1 Conseil d'administration

Membres	F	H
Vice-président		1
Représentants des enseignants-chercheurs	7	6
Représentants des personnels BIATSS	1	2
Représentants des étudiants	3	2
Personnalités extérieures	2	5
<b>Total</b>	<b>13</b>	<b>16</b>

(\*) Pour l'indéterminé, il s'agit d'un représentant du Conseil général d'Indre-et-Loire dont le nom n'est pas donné

### 11.1.2 Le Conseil Scientifique

Membres	F	H
Vice-président		1
Professeurs et assimilés SHS	3	4
Habilités à diriger des recherches SHS	1	1
Docteurs SHS	2	2
Professeurs et assimilés SST	1	7
Habilités à diriger des recherches SST		2
Docteurs SST	1	2
Autres enseignants		1
Ingénieurs et Techniciens	1	1
Autres personnels	1	
Représentants des étudiants	1	3
Personnalités extérieures	2	4
<b>Total</b>	<b>13</b>	<b>28</b>

(\*) Pour l'indéterminé, il s'agit d'un représentant de la région Centre dont le nom n'est pas donné

<sup>8</sup> Source : Intranet de l'université.

### 11.1.3 Conseil de la documentation

Membres	F	H
MEMBRES DE DROIT	2	3
MEMBRES DESIGNES PAR LE CONSEIL D'ADMINISTRATION	5	2
REPRESENTANTS DES PERSONNELS SCIENTIFIQUES	4	
REPRESENTANTS DES PERSONNELS B.I.A.T.S.S	3	1
PERSONNALITES EXTERIEURES	1	1
REPRESENTANTS ETUDIANTS	1	
CONSERVATEURS	6	
<b>Total</b>	<b>22</b>	<b>7</b>

### 11.1.4 Conseil culturel

Membres	F	H
Présidente	1	
Membres élus avec voix délibérative	4	2
Membre de droit		1
Membres invités à titre consultatif (sans voix délibérative)	1	
Membres élus par les Conseils d'UFR avec voix délibérative	4	5
Membres extérieurs permanents (sans voix délibérative)	3	1
Membres invités permanents (sans voix délibérative)	4	3
<b>Total</b>	<b>17</b>	<b>12</b>

### 11.1.5 Conseil des sports (SUAPS)

Collège	F	H	Total général
Enseignants d'EPS en poste à l'Université	3	10	13
Etudiants	5	11	16
La Vice-Présidente, Chargée de la Vie Etudiante, du Handicap et de l'Egalité Homme et Femme	1		1
Le Président de l'Université		1	1
Membres à titre consultatif	2	2	4
Personnalités extérieures	1	1	2
Représentants des enseignants	2	1	3
Représentants des personnels BIATSS	1	1	2
Représentants des Services universitaires de l'Université	1	1	2
<b>Total général</b>	<b>16</b>	<b>28</b>	<b>44</b>

### 11.1.6 Conseil des études et de la vie universitaire

Conformément à l'article L 712-6 du code de l'éducation, il est composé de 37 membres réparti de la façon suivante :

Collèges	Total
professeurs, maitres de conférences, autres enseignants et personnels assimilés	14
étudiants titulaires (14 titulaires et 14 suppléants)	14
personnels de bibliothèque, ingénieur, administratif, technique, ouvriers de service et de santé	5
personnalités extérieures	4
<b>Total général</b>	<b>37</b>

#### Compétences

Il est consulté :

- en pédagogie : sur les demandes d'habilitation et projets de nouvelle « filière », les orientations des enseignements de formation initiale et continue, l'évaluation des enseignements, sur les modalités de contrôle de connaissance en licence et master...
- sur la vie étudiante, associative, sociale : permettant la mise en œuvre de l'orientation des étudiants et des validations d'acquis, en facilitant leur entrée dans la vie active, en favorisant les activités culturelles, sportives, sociales et associatives, en améliorant les conditions de travail...
- autres : examen des mesures relatives aux activités de soutien, aux œuvres universitaires et scolaires, aux services médicaux et sociaux, aux bibliothèques et centre de documentation, aux centres de ressources en langues...
- partenariats : il existe des partenariats avec des collectivités locales, territoriales, rectorales,...

Il a un rôle d'expert dans l'examen des conventions avec établissements français ou étrangers dans le cadre de coopération, de cohabilitation, d'échange... mais il est consulté également pour les conventions de stages ...

Il est garant des libertés politiques et syndicales étudiantes

### 11.1.7 Conseil du SUMPPS

Membre	F	H	Total général
Représentant de l'université	1		1
Vice-Président étudiant du CEVU		1	1
Directrice du service	1		1
Représentants des membres du personnels BIATOSS	2		2
Représentants des médecins	2		2
Représentants extérieurs	1	4	5
Représentants enseignants et étudiants	2	2	4
Membres désignés par le CEVU	1	1	2
<b>Total général</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>18</b>

## 11.2 Les conseils d'UFR et de composantes

### 11.2.1 Composition du conseil d'UFR Arts et Sciences Humaines

Membres	F	H
Directeur UFR		1
Collège des Professeurs et assimilés	5	3
Collège des maîtres de conférences et assimilés	5	3
Représentants des personnels IATOS	3	2
Membres à titre consultatif	2	1
Membres invités :		
• En tant que directeurs de département	4	3
• En tant que correspondante pédagogique de l'UFR		1
Personnalités qualifiées	2	6
Les élus étudiants :		
• Titulaires	3	8
• Suppléants	4	7
<b>Total</b>	<b>28</b>	<b>35</b>

### 11.2.2 Composition du conseil du CESR

Membres	F	H
Collège des Professeurs		4
Collège des autres enseignants et personnels assimilés	2	2
Collège électoral des usagers – étudiant de doctorat	1	
Collège électoral des usagers – étudiant de Master		1
Collège des BIATSS	1	
<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>7</b>

### 11.2.3 Composition conseil d'UFR Droit, Economie et Sciences Sociales

Membres	F	H
Collège des Professeurs	3	7
Collège des étudiants		
• titulaires	4	5
• suppléants	3	6
Collège des Personnalités extérieures	3	5
Collège des Autres Enseignants et personnels assimilés	4	6
Collège des personnels BIATOSS	1	2
<b>Total</b>	<b>18</b>	<b>31</b>

### 11.2.4 Composition conseil de Polytech

Membres	F	H
Professeurs		6
Etudiants	5	3
Maîtres de conférences		6
Biatss	3	
Membres extérieurs	4	23
<b>Total</b>	<b>12</b>	<b>38</b>

### 11.2.5 Composition conseil d'UFR Lettres et Langues

Membres	F	H
Professeurs	1	9
Personnels BIATSS	5	1
Maîtres de conférences	8	2
Etudiants	4	2
<b>Total</b>	<b>18</b>	<b>14</b>

### 11.2.6 Composition du conseil d'UFR Médecine

Membres	F	H
<b>REPRESENTANTS DES PERSONNELS ENSEIGNANTS</b>		
Collège A : Professeurs et assimilés		9
Collège B1 : Sous-collège des enseignants autres que professeurs et chargés d'enseignement	2	3
Collège B2 : Sous-collège des chargés d'enseignement	2	
Collège P : Praticiens hospitaliers responsables de service		2
<b>REPRESENTANTS DES PERSONNELS NON ENSEIGNANTS</b>		
Collège des Personnels IATOS	1	1
<b>REPRESENTANTS DES ETUDIANTS</b>		
Collège des étudiants des 1 <sup>er</sup> & 2 <sup>ème</sup> cycles et des formations paramédicales		
• Titulaires	5	4
• Suppléants	6	2
Collège des étudiants de 3 <sup>ème</sup> cycle		
• Titulaires	1	2
• Suppléants	2	
<b>PERSONNALITES EXTERIEURES</b>		
<b>Collectivités territoriales</b>		
• Titulaires		5
• Suppléants	2	2
Membre consultatif désigné à titre permanent	2	
Membres consultatifs - responsable de Département ou de Commission	5	12
<b>Total</b>	<b>27</b>	<b>41</b>

### 11.2.7 Composition conseil d'UFR Pharmacie

Membres	F	H
Collège des professeurs	1	4
Collège des MCF	2	3
Collège des BIATSS	2	
Collège des étudiants		
• Titulaires	1	3
• Suppléants	1	3
Personnels extérieurs		4
Invités à titre consultatif		
• EC	1	5
• BIATSS	2	
• Etudiant		1
<b>Total</b>	<b>10</b>	<b>23</b>

### 11.2.8 Conseil UFR Sciences et techniques

Collège	F	H	Total général
COLLEGE DES AUTRES ENSEIGNANTS ET PERSONNELS ASSIMILES	5	4	9
COLLEGE DES PERSONNELS INGENIEURS, ADMINISTRATIFS ET TECHNIQUES	4	1	5
COLLEGE DES ETUDIANTS (dont 2 suppléants : 1F et 1H)	5	6	11
PERSONNALITES EXTERIEURES (dont 2 suppléants : 2H)	1	7	8
COLLEGE DES PROFESSEURS ET PERSONNELS ASSIMILES	3	6	9
<b>Total général</b>	<b>18</b>	<b>24</b>	<b>42</b>

## 11.3 Les Commissions et comités

### 11.3.1 Comité Technique

Représentation	Représentant collectif	SUPPLEANTS		TITULAIRES		Total général
		F	H	F	H	
Représentants de l'Administration		1	1		2	4
Représentants des personnels	AUTONOME SUP		1	1		2
	FSU	2	2	1	3	8
	SGEN/CFDT	2	2	1	3	8
	UNSA/CGT		1		1	2
Total général		5	7	3	9	24



## 11.3.2 Commission Paritaire d'Etablissement

### 11.3.2.1 Représentants des personnels

Groupe	Org. syndicale	Titulaire		Suppléants	
		F	H	F	H
1er groupe cat. A	SGEN/CFDT	1		1	
	SNPTES/UNSA		1		1
1er groupe cat. B	SGEN/CFDT	1		1	
	SNPTES/UNSA	1		1	
1er groupe cat. C	Snu ACTE/FSU		1	1	1
2ème groupe cat. A	SGEN/CFDT	2		1	1
2ème groupe cat. B	SGEN/CFDT	1		1	
	Snu ACTE/FSU	1		1	
2ème groupe cat. C	SGEN/CFDT	1		1	
	Snu ACTE/FSU	1		1	
3ème groupe cat. A	SGEN/CFDT		1	1	
3ème groupe cat. B	CGT Sup Tours	1	1	2	
3ème groupe cat. C	CGT Sup Tours	1	1	1	1
<b>Total général</b>		<b>11</b>	<b>5</b>	<b>13</b>	<b>4</b>

### 11.3.2.2 Représentants de l'administration

Membres	F	H	Total
Titulaires	8	9	17
Suppléants	8	9	17
<b>Total</b>	<b>16</b>	<b>18</b>	<b>34</b>

### 11.3.3 Commission Consultative paritaire des agents non titulaires

#### 11.3.3.1 Représentants de l'Administration

H/F	Titulaires	Suppléants
F	3	5
H	6	4
<b>Total</b>	<b>9</b>	<b>9</b>

#### 11.3.3.2 Représentants des personnels

Catégorie	Titulaires		Suppléants		Organisation syndicale
	F	H	F	H	
cat. A	0	0	0	0	FSU
		2	2		SGEN/CFDT
cat. B		1	1		FSU
		1	1		SGEN/CFDT
cat. C	1				FORCE OUVRIERE
		1			SGEN/CFDT
Enseignants non titulaires	1			1	FSU
		1			SGEN/CFDT
<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	

### 11.3.4 Commission TIC

Membres	F	H
Membre de la commission TIC	5	14
<b>Total</b>	<b>5</b>	<b>14</b>

## 11.4 Représentativité globale des femmes au niveau des instances

### 11.4.1 Représentativité dans les Conseils de l'université

Conseils de l'université	F	H	Total	Part des F
CA	13	16	29	44,83%
CS	13	28	41	31,71%
Conseil culturel	17	12	29	58,62%
SUAPS	16	28	44	36,36%
SUMPPS	10	8	18	55,56%
Conseil de la documentation	22	7	29	75,86%
Total	76	71	147	51,70%

### 11.4.2 Représentativité dans les conseils d'UFR et de composantes

Conseil UFR	F	H	Total	Part des F
ASH	28	35	63	44,44%
CESR	4	7	11	36,36%
Droit	18	31	49	36,73%
EPU	12	38	50	24,00%
Lettres-Langues	18	14	32	56,25%
Médecine	28	42	70	40,00%
Pharmacie	10	23	33	30,30%
Sciences et Tech	18	24	42	42,86%
Total	136	214	350	38,86%

### 11.4.3 Représentativité dans les commissions et comités

Types d'instance	Instances	F	H	Total	Part des F
CPE	Représentants de l'administration	16	18	34	47,06%
	Représentants du personnel	24(*)	9(*)	33	72,73%
CT	Représentants de l'administration	1(*)	3(*)	4	25,00%
	Représentants du personnel	7(*)	13(*)	20	35,00%
CPP non titulaires	Représentants de l'administration	8(*)	10(*)	18	44,44%
	Représentants du personnel	6(*)	7(*)	13	46,15%
Commission TIC	Commission TIC	5	14	19	26,32%
Total		59	82	141	41,84%

(\*) Y compris les suppléants

#### 11.4.4 Commentaires sur les effectifs femmes dans les instances

Au total, les femmes représentent 42,48% des membres au niveau des instances de l'université. Elles sont majoritaires dans 5 instances

- Conseil culturel
- Conseil de la documentation
- Conseil du SUPPS
- Conseil d'UFR Lettres-Langues
- CPE

La question est de savoir si elles sont majoritaires au niveau des effectifs de ces 3 entités. Ce qui pourrait justifier leur poids au niveau des instances correspondantes. Le tableau ci-dessous nous en donne un aperçu

##### 11.4.4.1 Répartition H-F des effectifs des UFR

UFR	F		Total F	M		Total M	Total général
	Carrière	Contrat		Carrière	Contrat		
CESR	5	11	16	4	10	14	30
EPU	36	28	64	62	42	104	168
IUT Blois	19	10	29	41	8	49	78
IUT Tours	79	25	104	90	10	100	204
UFR Arts & Sc. Hum.	82	52	134	71	26	97	231
UFR Droit	77	34	111	71	29	100	211
UFR Lettres-Langues	87	39	126	49	16	65	191
UFR Médecine	82	96	178	136	83	219	397
UFR Pharmacie	58	16	74	44	9	53	127
<b>Total général</b>	<b>525</b>	<b>311</b>	<b>836</b>	<b>568</b>	<b>233</b>	<b>801</b>	<b>1637</b>

Les résultats du tableau ci-dessus nous renseignent que les femmes sont majoritaire dans les composantes suivantes :

- UFR Droit
- IUT Tours
- UFR Arts & Sc. Hum.
- CESR
- UFR Pharmacie
- UFR Lettres-Langues

La décomposition titulaire-contractuel nous apprend que

- Chez les titulaires des UFR, les hommes sont supérieurs en nombre
- Chez les contractuels des UFR, les femmes sont supérieures en nombre à l'exception de l'EPU

Il est vrai qu'en dehors de la distinction « titulaire-contractuel », les femmes restent globalement supérieures en nombre.

Mais cette supériorité numérique dans les effectifs des UFR n'a pas entraîné une surreprésentation des femmes au sein des Conseils d'UFR, à l'exception de l'UFR Lettres Langues qui compte 70,91% de femmes contractuelles et 63,97% de femmes titulaires.

## 11.4.4.2 Répartition H-F des représentants étudiants

Conseil	F	H	Indéterminé	Total	Part des filles
CA	3	2		5	60,00%
CS	1	3		4	25,00%
CUFR-ASH	7	15		22	31,82%
CUFR-CESR	1	1		2	50,00%
CUFR-Droit	7	11		18	38,89%
CUFR-EPU	5	3		8	62,50%
CUFR-Lettres-Langues	4	2		6	66,67%
CUFR-Médecine	13	8	1	22	59,09%
CUFR-Pharmacie	2	7		9	22,22%
Conseil de la documentation	1			1	100,00%
<b>Total</b>	<b>44</b>	<b>52</b>	<b>1</b>	<b>97</b>	<b>45,36%</b>

On constate que, même au sein de la représentation étudiante, les hommes semblent plus impliqués que les femmes.

En pourcentage, elles sont majoritaires dans la moitié des instances et à égalité avec les hommes dans l'une d'elles (CESR).

Les instances où elles sont majoritaires

- Conseil de la documentation
- CUFR-Lettres-Langues
- CUFR-EPU
- CA
- CUFR-Médecine

Mais les nombres d'étudiants dans ces instances est trop faible pour avoir un impact sur le total des représentants étudiants

## 12 LA MEDECINE DE PREVENTION

---

### 12.1 Le Personnel :

1 médecin à plein temps 1ETP

2 assistants au secrétariat 1 ETP puis 1,5 à dater de mai 2013

### 12.2 Les Missions

Décrites au chapitre II du décret n°82-453 du 28 mai 1982 modifié par le décret n° 2011-774 du 28 juin 2011, relatif à l'hygiène et à la sécurité du travail ainsi qu'à la prévention médicale dans la fonction publique et précisées par la circulaire DGAFP du 28 août 2011.

Le médecin de prévention a un rôle exclusivement préventif visant à prévenir « toute altération de la santé du fait du travail ». Il est le conseiller de l'administration, des agents et de leurs représentants.

Le médecin de prévention dispose de deux types de moyen d'actions :

- **L'action en milieu professionnel** lui permet d'évaluer les conditions de travail et d'agir sur elles.
- **La surveillance médicale des agents** dans le cadre de la visite médicale, axée sur les risques professionnels.

Le médecin de prévention exerce son activité en toute indépendance et dans le respect des dispositions du Code de déontologie.

### 12.3 Le Suivi médical

Nombre de convocations envoyées (a)	1359
Nombre de visites réalisées suite à des convocations (b)	1132
Taux de réponse aux convocations (b / a)	83,3

Vaccinations : 383





### 12.4.3 Les Pathologies

Un certain nombre de pathologies n'ont pas fait l'objet de déclaration de maladie professionnelle mais sont directement liées au travail ou ressenties comme telles :

#### Pathologies non déclarées pouvant être en rapport avec les activités professionnelles

Pathologies	Nombre
Dermatoses	1
Pathologies allergiques respiratoires ou cutanées	2
Troubles musculosquelettiques	23
Lombalgies, cervicalgies	13
Souffrance mentale liée au travail	94

## 12.5 Accidents du travail

50 accidents du travail déclarés en 2011, dont 3 rechutes, 3 non reconnus, 2 en attente de décision

### 12.5.1 Accidents et arrêts de travail

Avec ou sans arrêt	Trajet	Service	Total
Sans arrêt	5	19	24
Avec arrêt < 15 jours	7	11	18
Avec Arrêt >15 jours	2	6	8
<b>Total</b>	<b>14</b>	<b>36</b>	<b>50</b>

31,4% des accidents du travail ont engendré un arrêt, 13% un arrêt de plus de 15 jours

### 12.5.2 Répartition par population

Populations	Nombre
Enseignants chercheurs	19
BIATSS Dont :	31
• Administratifs, bibliothèque	10
• Personnel technique	21
<b>TOTAL</b>	<b>50</b>

Note : 81% des accidents concernent le personnel IATOSS, 50% le personnel technique

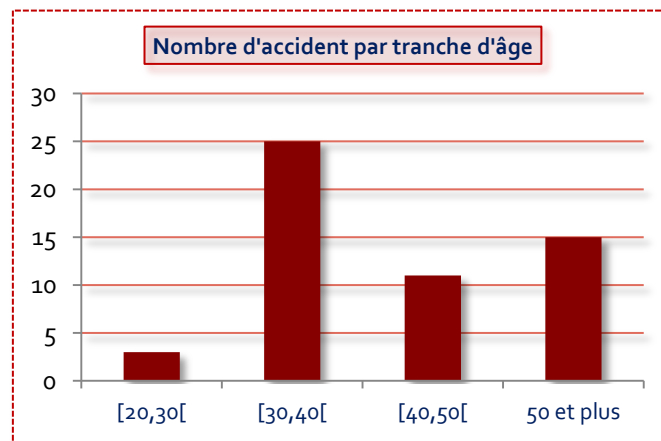
### 12.5.3 Répartition par statut

Statut	Nombre
Titulaires	33
Contractuels	17
<b>Total</b>	<b>50</b>

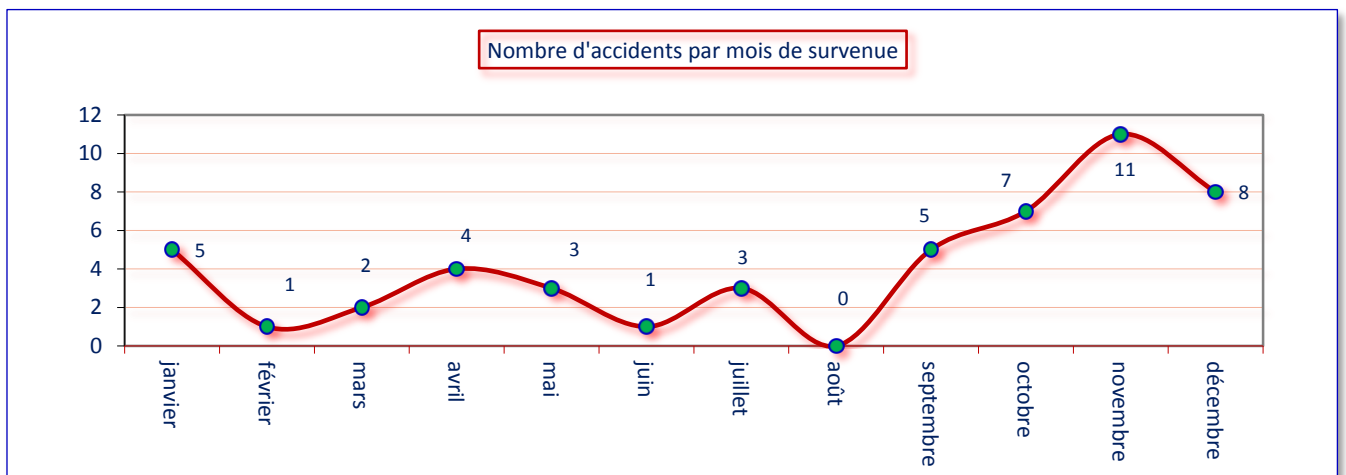
#### 12.5.4 Répartition par service

Service	Nombre
Service intérieur, antennes techniques	7
SCD	3
SUAPPS	3
Services généraux	4
UFR Pharmacie	2
UFR Sciences	10
UFR Médecine	9
UFR Lettres et langues	3
UFR Arts et Sciences humaines	3
UFR Droit, MSH	2
I.U.T.	4
<b>TOTAL</b>	<b>50</b>

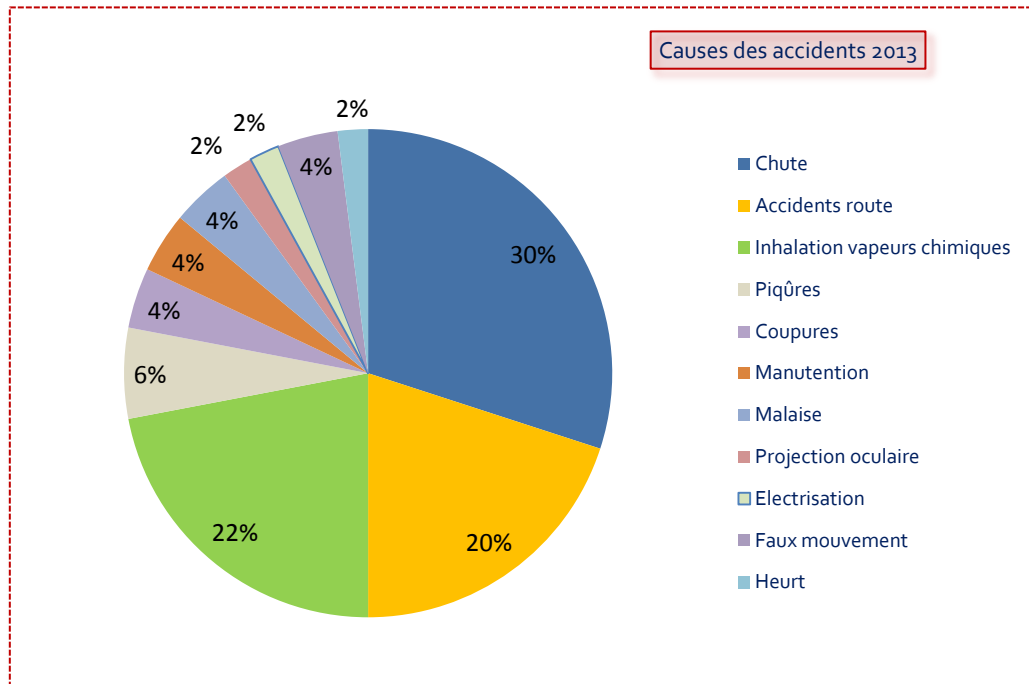
#### 12.5.5 Répartition par tranche d'âge



#### 12.5.6 Ventilation par mois de survenue



## 12.6 Les Causes des accidents



## 12.7 Les accidents non déclarés

Les Accidents non déclarés concernant des agents, notés sur le registre HS ou signalé au médecin de prévention (doublons avec les accidents du travail exclus)

### 12.7.1 Les causes des accidents non déclarés

Types	Nombre de personnes
Outils ou matériaux tranchants ou piquants	5
contamination radioactive	3
inhalation produits toxiques	22
morsure souris toxo	1
Brûlure	1
Malaises divers	7
accident de la route	1
Divers(*)	6
<b>TOTAL</b>	<b>45</b>

(\*) Feu bac colorants 2 seringue et aiguille dans les toilettes 1 renversement produit chimique 1 pollution réseau d'eau 1

### 12.7.2 Types de personnels concernés

Personnels	Nombre
Personnel technique	13
Doctorants, post-doctorants	7
Enseignants chercheurs	9
Etudiants, stagiaires	13
Personnel administratif, bibliothèques	3
<b>TOTAL</b>	<b>45</b>

## 13 L'OUVERTURE INTERNATIONALE DE L'UNIVERSITE

L'ouverture est mesurée par le nombre de personnels de nationalité étrangère, qu'ils soient enseignants ou Biatss.

Concernant les Biatss titulaires c'est surtout la population ITRF qui semble concernée. Dans le corps des AENES la titularisation nécessite la possession de la nationalité française

### 13.1 Les personnels issus de l'UE

Pays de nationalité	EC		Total EC	BIATSS		Total BIATSS	Total général
	F	H		F	H		
ALLEMAGNE	4	5	9	2		2	11
AUTRICHE	1		1				1
BELGIQUE	1	1	2				2
CROATIE				1		1	1
DANEMARK				1		1	1
ESPAGNE	3	2	5	1		1	6
GRECE		1	1				1
HONGRIE		1	1				1
ITALIE	11	6	17	5	2	7	24
PAYS-BAS	1		1				1
ROUMANIE	1	1	2	1	1	2	4
ROYAUME-UNI	2	4	6	2	2	4	10
<b>Total UE</b>	<b>24</b>	<b>21</b>	<b>45</b>	<b>13</b>	<b>5</b>	<b>18</b>	<b>63</b>

### 13.2 Les personnels hors UE

Pays de nationalité	EC		Total EC	BIATSS		Total BIATSS	Total général
	F	M		F	M		
ALGERIE	1	4	5	1	3	4	9
ARGENTINE	2	2	4				4
BENIN		1	1				1
BRESIL	1		1		1	1	2
BURKINA				1	1	2	2
BURUNDI					1	1	1
CAMEROUN	1	2	3				3
CANADA		1	1		1	1	2
CENTRAFRICAINE (REPUBLIQUE)		1	1				1
CHINE		1	1		1	1	2
COLOMBIE		1	1				1
CONGO		2	2	1		1	3
COTE D'IVOIRE		1	1		1	1	2
EGYPTE		1	1				1
EQUATEUR				1		1	1
ETATS-UNIS	1	5	6	3		3	9
GABON					1	1	1
GHANA					2	2	2
LIBAN	1	2	3	1	3	4	7
MAROC	1	3	4				4
MAURICE				1		1	1
MEXIQUE	1		1				1
NIGER					1	1	1
PAKISTAN	1		1		1	1	2
PALESTINE (TERRITOIRES GAZA ET JERICHO)	1		1				1
RUSSIE		2	2	2	1	3	5
SAHARA OCCIDENTAL		1	1				1
SENEGAL		4	4				4
SUISSE		1	1				1
SYRIE	1	1	2				2
TAIWAN					1	1	1
TCHAD	1		1				1
TUNISIE	4		4		1	1	5
TURQUIE				1		1	1
UKRAINE		1	1				1
URUGUAY	1		1				1
VIET NAM	1		1	1	3	4	5
<b>Total Hors UE</b>	<b>19</b>	<b>37</b>	<b>56</b>	<b>13</b>	<b>23</b>	<b>36</b>	<b>92</b>

### 13.3 La formation professionnelle

#### 1.1.14 Les Domaines et actions de formation de l'année 2013 (DPRH)

Les actions de formation pour l'année 2013 ont concerné les domaines suivants :

- Colloques, congrès, conférences
- Développement personnel
- Diversité et égalité des chances
- Environnement professionnel
- Gestion des ressources humaines
- Hygiène et sécurité
- Juridique, Finances publiques, Comptabilité
- Langues étrangères
- Management et pilotage
- Formations spécifiques personnels des bibliothèques
- Préparation aux concours
- Technologies de l'information et de la communication
- Vie de l'étudiant

#### 1.1.15 Quelques chiffres

- **1756 agents formés**
- **2734 journées de formation de 6 h**
- **181 formations**
- **Coût global de 172 000 €**

### 1.1.16 Répartition des personnels formés par catégorie

Catégorie de personnels formés	Nombre	%
BIATSSS titulaires	847	48
BIATSSS non titulaires	629	36
Total BIATSSS	1476	84
Enseignants et enseignants-chercheurs	280	16
Total	1756	100

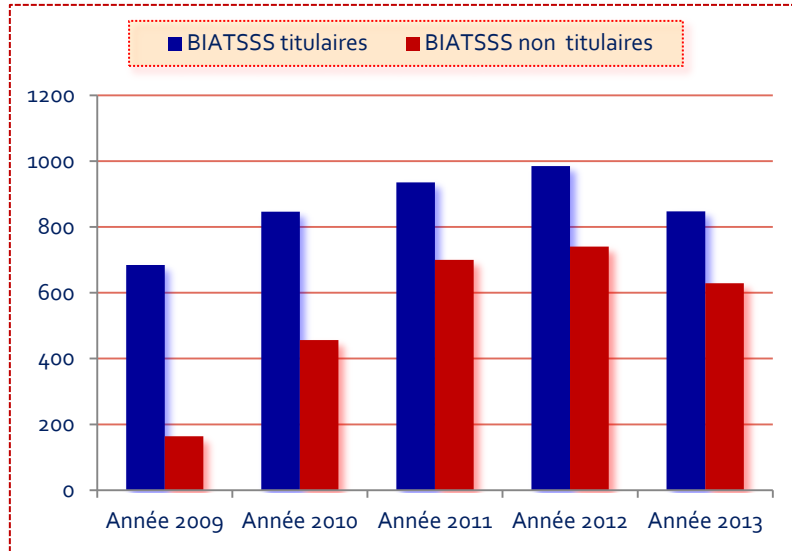
### 1.1.17 Evolution des personnels formés dans le temps

Personnels formés	2009		2010		2011		2012		2013	
	Nombre	% (*)	Nombre	% (*)	Nombre	% (*)	Nombre	% (*)	Nombre	% (*)
BIATSSS titulaires	684	60	846	52	935	44	985	47	847	48
BIATSSS non titulaires	164	15	456	28	700	33	740	35	629	36
Total BIATSSS	848	75	1302	80	1636	80	1725	84	1476	84
Enseignants et enseignants-chercheurs	282	26	324	20	520	24	382	18	280	16
Total	1130		1626		2155		2107		1756	100

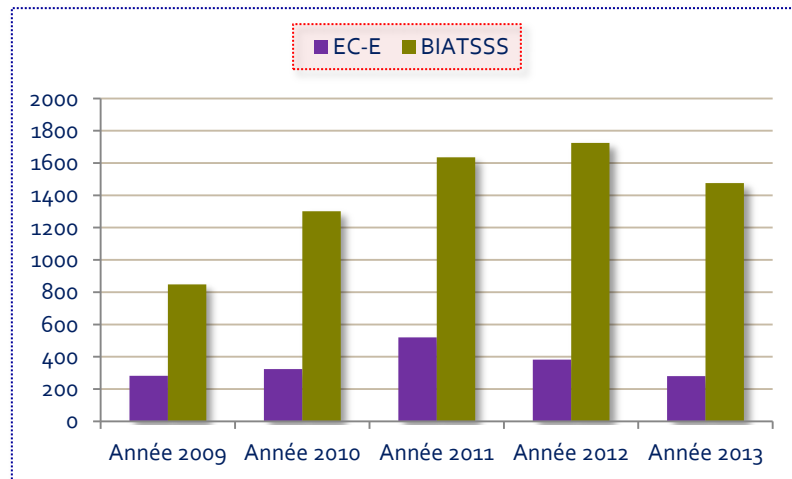
(\*) % par rapport au nombre total d'agents formés dans l'année



### Répartition des BIATSSS formés sur 5 années



### Répartition des agents formés EC-E et Biatss sur 5 années



### 1.1.18 Répartition des personnels formés par sexe et catégorie

Femmes - Hommes	Effectifs	Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C		
		Effectif total	Effectif formé	%	Effectif total	Effectif formé	%	Effectif total	Effectif formé	%
Femmes	1308	785	244	31	151	111	74	372	304	82
Hommes	1162	973	222	23	84	62	74	105	92	88
<b>Total général</b>	<b>2470</b>	<b>1758</b>	<b>466</b>	<b>27</b>	<b>235</b>	<b>173</b>	<b>74</b>	<b>477</b>	<b>396</b>	<b>83</b>

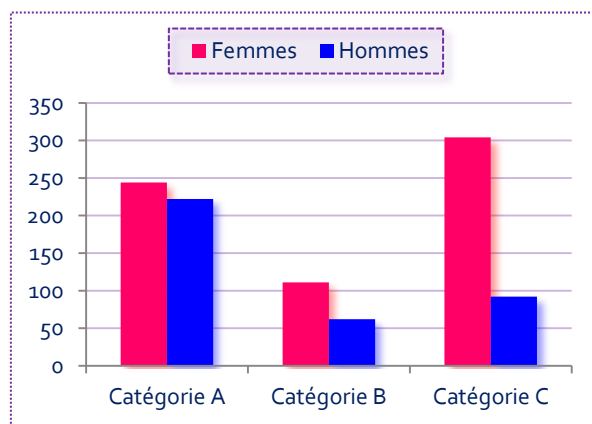
1035 agents ont suivi au moins une formation en 2013 dont :

466 (sur 1758) en catégorie A - soit 27% -

173 (sur 235) en catégorie B - soit 74% -

396 (sur 477) en catégorie C - soit 83% -

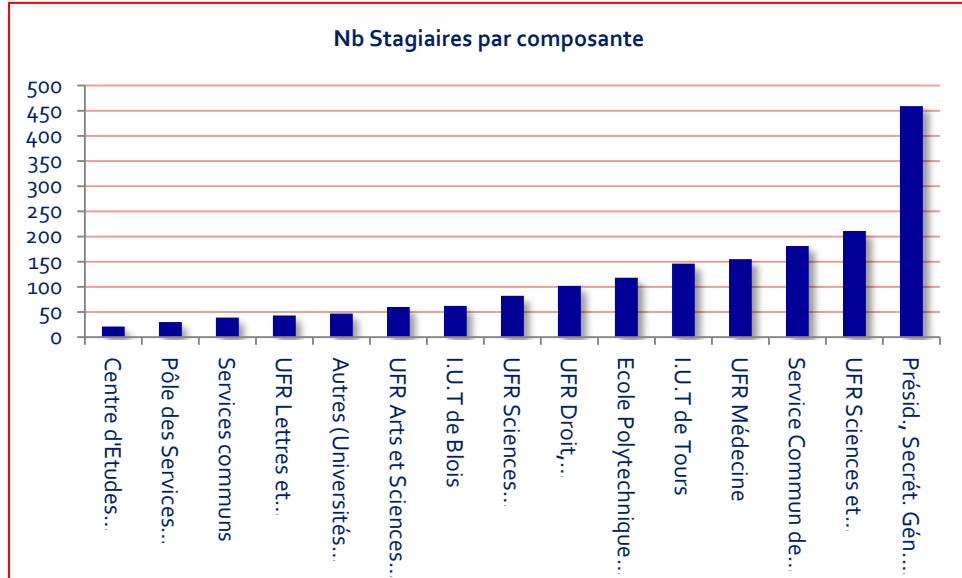
#### Répartition Hommes Femmes et par catégorie FP



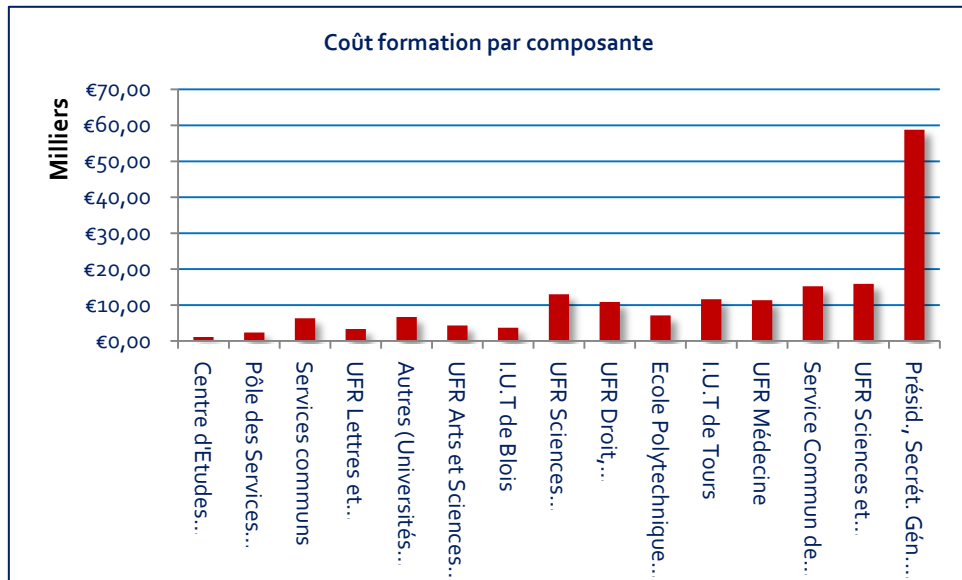
### 1.1.19 Répartition des agents formés et des coûts par composantes

Composantes et services	Effectif de la composante	Stagiaires	Coût
Centre d'Etudes Supérieures de la Renaissance	29	21	1 129,39 €
Ecole Polytechnique de l'Université	169	118	7 154,51 €
I.U.T de Blois	80	62	3 722,59 €
I.U.T de Tours	205	146	11 648,94 €
Pôle des Services Transversaux des Tanneurs PoSTT	29	30	2 367,69 €
Présid., Secrét. Gén. & Serv. Cent.	316	459	58 780,62 €
Service Commun de Documentation	91	181	15 247,09 €
Services communs	62	39	6 351,52 €
UFR Arts et Sciences Humaines	229	60	4 346,21 €
UFR Droit, Economie et Sciences Sociales	217	102	10 899,30 €
UFR Lettres et Langues	197	43	3 337,60 €
UFR Médecine	395	155	11 356,51 €
UFR Sciences et Techniques	326	211	15 925,58 €
UFR Sciences Pharmaceutiques	126	82	13 025,84 €
Autres (Universités GO, Crous, Rectorat)		47	6 688,95 €
<b>Total</b>	<b>2471</b>	<b>1756</b>	<b>171 982,35 €</b>

### Répartition des agents présents selon leur composante



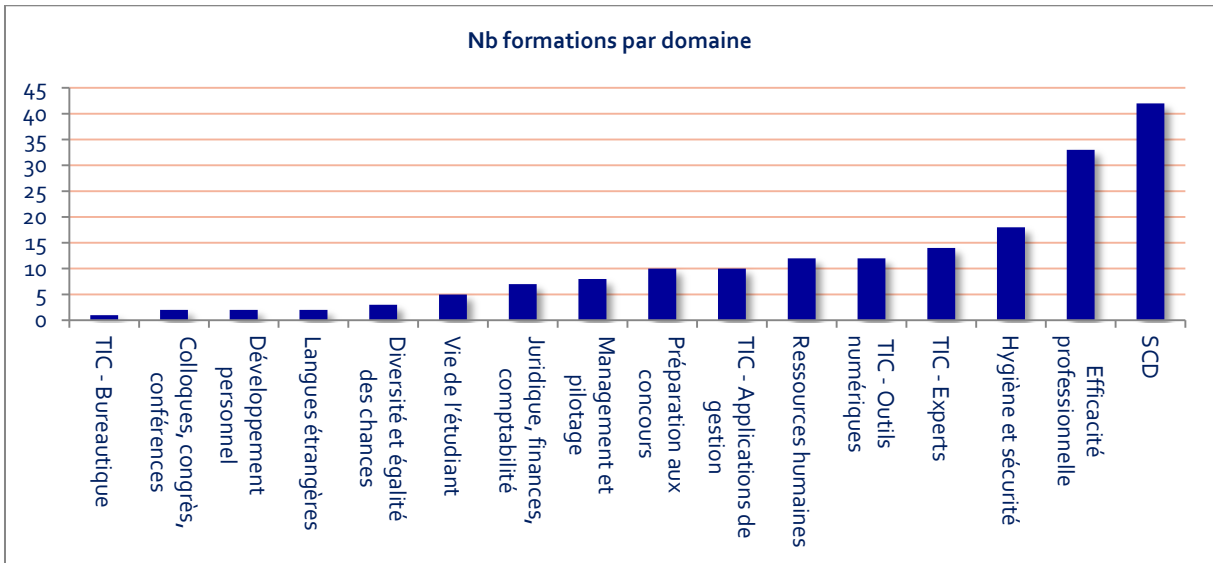
### Répartition des coûts de la formation par composante



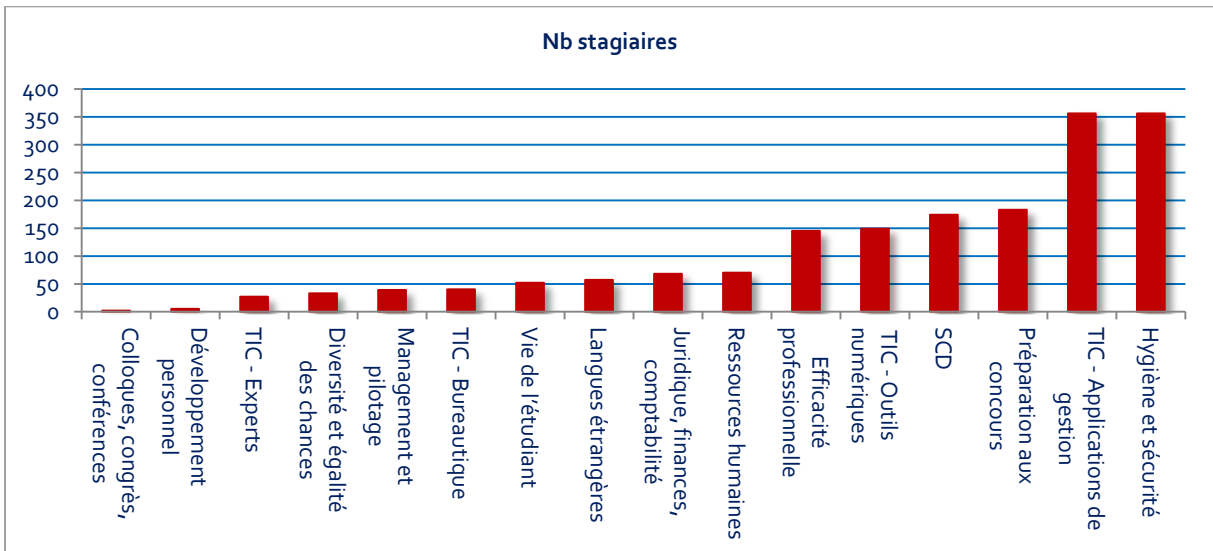
### 1.1.20 Répartition des agents formés et des coûts par domaines de formation

Domaine	Nb formations	%	Nb stagiaires	%	Coût	%
Colloques, congrès, conférences	2	1	2	0	150,00 €	0
Développement personnel	2	1	5	0	1 000,00 €	1
Diversité et égalité des chances	3	2	33	2	1 512,69 €	1
Efficacité professionnelle	33	18	145	8	18 596,07 €	11
Hygiène et sécurité	18	10	356	20	27 787,17 €	16
Juridique, finances, comptabilité	7	4	68	4	2 839,50 €	2
Langues étrangères	2	1	57	3	4 667,17 €	3
Management et pilotage	8	4	39	2	15 359,28 €	9
Préparation aux concours	10	6	183	10	24 157,35 €	14
Ressources humaines	12	7	70	4	17 980,88 €	10
SCD	42	23	174	10	13 863,02 €	8
TIC - Applications de gestion	10	6	356	20	9 388,88 €	5
TIC - Bureautique	1	1	40	2	6 254,84 €	4
TIC - Experts	14	8	27	2	19 643,64 €	11
TIC - Outils numériques	12	7	149	8	8 177,52 €	5
Vie de l'étudiant	5	3	52	3	604,34 €	0
<b>Total général</b>	<b>181</b>		<b>1756</b>		<b>171 982,35 €</b>	

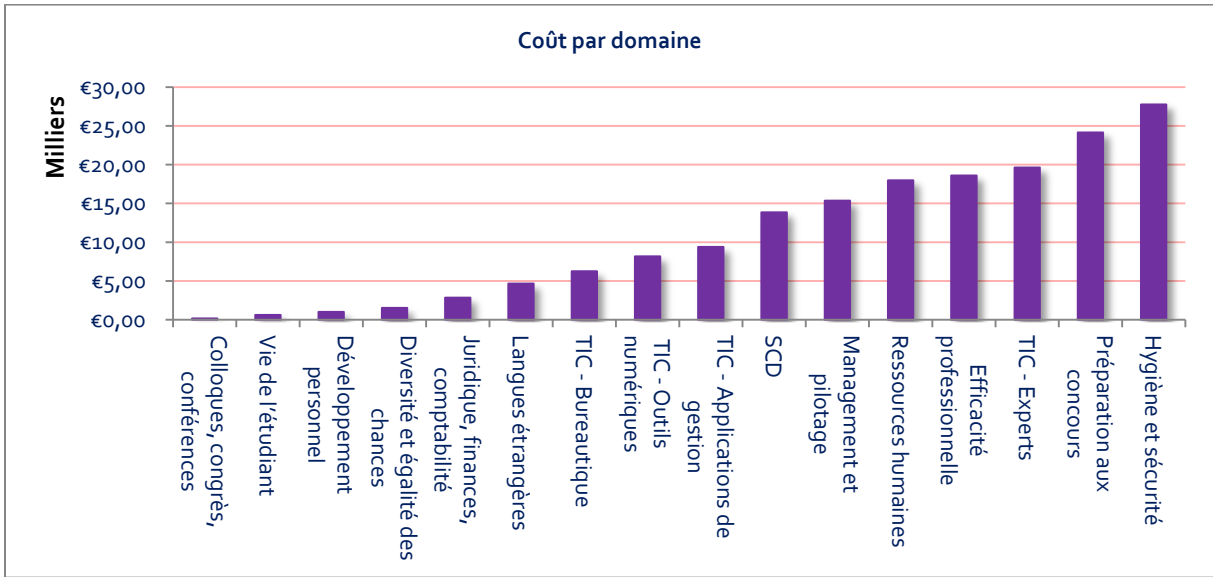
Nombre de formations par domaine



Nombre de stagiaires par domaine



## Coût des formations par domaine



### 13.4 Composition des jurys de concours administratifs et examens professionnels

La règle de composition des jurys des concours administratif est 2/3 – 1/3

Autrement dit :

- 2/3 d'hommes et 1/3 de femmes
- Ou 1/3 d'hommes et 2/3 de femmes

Catégorie FP	Type de concours	Homme	Femme	Suppléant F	Suppléant H
CATEGORIE A	ASI - BAP E Gestionnaire de parc informatique et télécommunications	4	2	1	
	ASI - BAP J Gestion et pilotage	3	2	1	
	ASI – BAP G Assistant Technique électricité	4	1	1	
	ASI - BAP G Assistant Technique génie climatique	4	1	1	
	IGE - BAP E Ingénieur en calcul scientifique	3	3		1
	IGE - BAP F Ingénieur en technologie de la formation	2	3		1
	IGE - BAP F Secrétaire d'édition	2	3		1
	Total catégorie A	22	15	4	3
CATEGORIE B	TECH - BAP J - Gestionnaire financier et comptable	2	3	1	
	TECH - BAP F Technicien d'information documentaire et de collections patrimoniales	4	1	1	
	TECH - BAP J Gestionnaire financier et comptable	2	4		1
	Total catégorie B	8	8	2	1
CATEGORIE C - RECRUTEMENT SANS CONCOURS	ATRF - BAP J Adjoint en gestion administrative et BAP G Opérateur logistique	1	2		
	ATRF - BAP F Aide d'information documentaire et de collections patrimoniales	2	1		
	ATRF - BAP J Adjoint en gestion administrative	2	1		
	Total catégorie C	5	4	0	0
<b>Total général</b>		<b>35</b>	<b>27</b>	<b>6</b>	<b>4</b>



---

## 14 CARTOGRAPHIE DES EMPLOIS

---

## 14.1 Répartition par section CNU des EC - E

### 1.1.21 Répartition des EC-E titulaires et contractuels du supérieur en fonction des différentes sections CNU d'appartenance

Code CNU	L.CNU carrière	ASM	ASS	ATERM	CONTDO	GRATER	LECT	MA	MCF	MCPH	MCPHARM	PAMG	PAST	PHU	PR	PUPH	PUPHARM	SANS	SURNSA	SURNSB	Total général
CNU 01	Drt. priv. sc. crim.			2	3				15				7		9			2			38
CNU 02	Drt. publ.			3	4				17				1		7			2	4		38
CNU 03	Hist. drt. & inst.				1				2						1			1			5
CNU 04	Sc. politique			1					2						2						5
CNU 05	Sc. économiques			1					10				3		7			2			23
CNU 06	Sc. de gestion			2	2				23				6		5						38
CNU 07	Sc. du langage			2					12						5						19
CNU 08	Lang. & litt. anc.								5						3						8
CNU 09	Lang. & litt. franc.								12						8						20
CNU 10	Litt. comparées			1					2										1		4
CNU 11	Lang. & litt. ang.			4			7		29						8			4	1		53
CNU 12	Lang. & litt. germ.						5		6						1						12
CNU 14	Lang. & litt. roman.			1			5		18						6						30
CNU 16	Psychologie			1	2				27				2		9			4			45
CNU 17	Philosophie			1					4						3			1			9
CNU 18	Arts				1				4									3			8
CNU 19	Socio., démographie				2				19				1		4			4			30
CNU 20	Anth., eth., préhis.								4						1						5
CNU 21	His. & civ. : ancien								15						10			2			27
CNU 22	His. & civ. : cont.				2				21						13			2	2		40
CNU 23	Géo. phys. & autres								14						2						16
CNU 24	Amén. espace, urbain			1	1				12				5		7						26
CNU 25	Mathématiques			2		1			9						5						17
CNU 26	Maths. appliqués				1			1	10						6				1		19
CNU 27	Informatique			3	2				30				1		14			1			51
CNU 28	Mil. denses & matér.								9						3						12
CNU 29	Const. élémentaires				1				9						5						15
CNU 31	Chim. théo., phys.			1	3				10						3				1		18
CNU 32	Chim. org. min. ind.								6						2						8
CNU 33	Chim. des matériaux			2					4						1						7
CNU 36	Terre solide			1					9						3						13
CNU 40	Sc. du médicament								1												1
CNU 42	Anat. cytol. path.	2								2						3					7
	Anatomie	2														2					4
CNU 43	Biophys. méd. nucl.	1								3						3				1	8
	Radiol. imag.	3														4				1	8

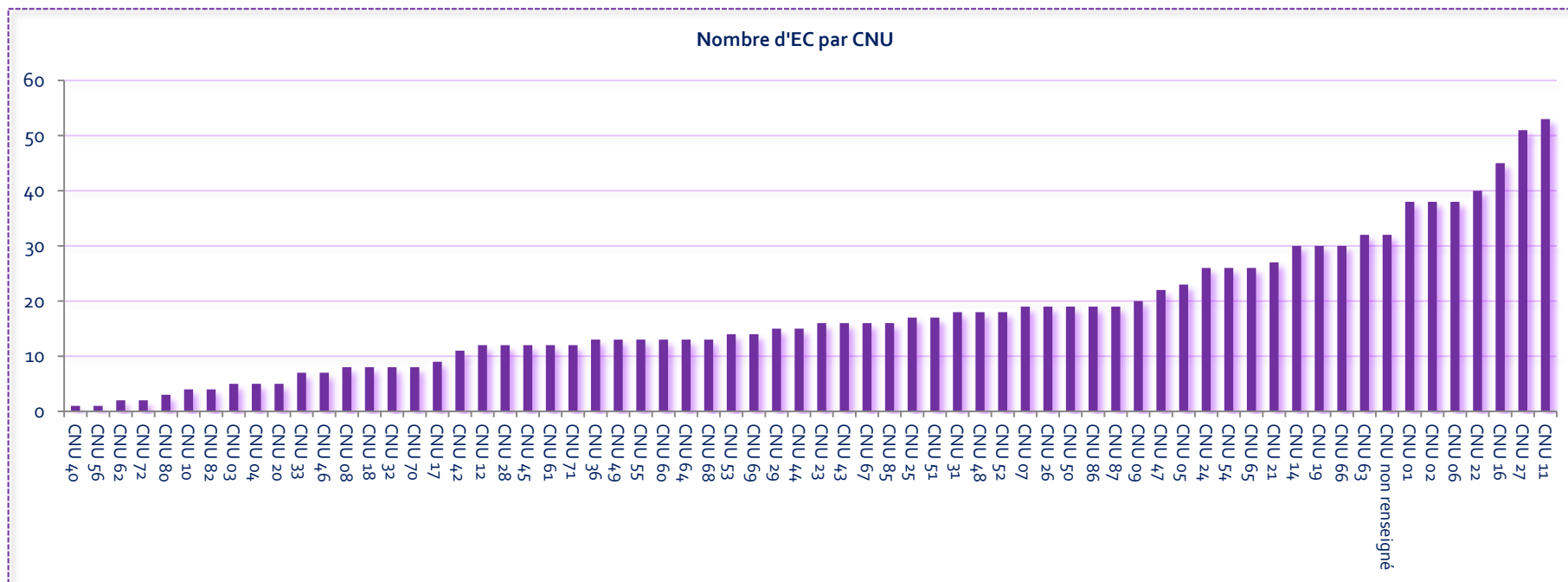
	médi.																		
CNU 44	Bioch. biol. moléc.						3						2						5
	Biol. cellulaire						2						1						3
	Nutrition												1						1
	Physiologie	1					2						2				1		6
CNU 45	Bact-vir ; Hyg.hosp.	2					3						3						8
	Mal. infect. ; trop.	1											1						2
	Parasit. mycologie						1						1						2
CNU 46	Biostat. inf.méd. TC	1					1												2
	Epid., éco. santé	1											1						2
	Méd. lég. & dr.santé	1					1												2
	Méd.& santé au trav.												1						1
CNU 47	Cancéro ; radiothér.	2											4						6
	Génétique	1											1						2
	Hémato ; transfusion	3					1						4						8
	Immunologie	1					2						2				1		6
CNU 48	Anesth réa urgence	4											2						6
	Pharm. fond. ; clin.	1					3						1						5
	Réanimation urgence	3					1						1						5
	Thérapeutique												2						2
CNU 49	Méd. phys. réadapt.	1											1						2
	Neurochirurgie												1						1
	Neurologie	1											2						3
	Pédopsychiatrie	2																	2
	Psychiat. d'adultes	2											3						5
CNU 50	Chir. ortho. traum.	3											3						6
	Chir. plast. ; brûl.	1																	1
	Derm.-vénérologie	3					1						3				1		8
	Rhumatologie	2											2						4
CNU 51	Cardiologie	3					1						4						8
	Chir vasc ; méd vasc	1															1		2
	Chir.thor. & cardio.	1											2						3
	Pneumologie	2											2						4
CNU 52	Chir. digestive	3											2						5
	Gastroentér ; hépat.	3											2						5
	Néphrologie	2					1						1						4
	Urologie	2											2						4
CNU 53	Chir. générale																1		1
	Méd int. ; gériatrie	5						4					4						13
CNU 54	Biol. & méd. dévelpt.												3						3
	Chir. infantile	2											2						4
	Endo.diab.ma l. métab	1																	1
	Gyn-obst ; gyn. méd	4							1				3						8
	Pédiatrie	6											4						10
CNU 55	Chir. maxill. & stom	1											2						3

	O.R.L.	2													4					6	
	Ophthalmologie	2							1						1					4	
CNU 56	Prév., épid., autres											1								1	
CNU 60	Mécan., génie mécan.			1	1			9						2						13	
CNU 61	Génie informatique			1	1			8				1		1						12	
CNU 62	Energ., génie procé.							1						1						2	
CNU 63	Electronique			1	3			22						6						32	
CNU 64	Biochimie, biologie				1			9						3						13	
CNU 65	Biologie cellulaire			1	6			14						5						26	
CNU 66	Physiologie				4			20				2		4						30	
CNU 67	Biolog. pop. & écol.				1			9				1		5						16	
CNU 68	Biolog. organismes			1				6				2		3				1		13	
CNU 69	Neurosciences				2			9						3						14	
CNU 70	Sc. de l'éducation			1				3				3		1						8	
CNU 71	Sc. info. communic.							8				4								12	
CNU 72	Epis., his. sc. tec.							2												2	
CNU 80	Sc. phys-ch., autres								2							1				3	
CNU 82	Sc. Biologiques phar.								1							3				4	
CNU 85	Bioanalyse, métrolog							1												1	
	Sc. phys-ch., autres							12						2				1		15	
CNU 86	Pharmacochimie							1												1	
	Sc. du médicament							10						7						17	
	Toxicologie																	1		1	
CNU 87	Biochimie							1												1	
	Sc. Biologiques phar.							14						4						18	
CNU non renseigné	(vide)		1		20		1	4	2		2	2								32	
Total général		85	1	35	64	1	18	1	53	31	3	6	42	1	20	95	4	28	13	7	116

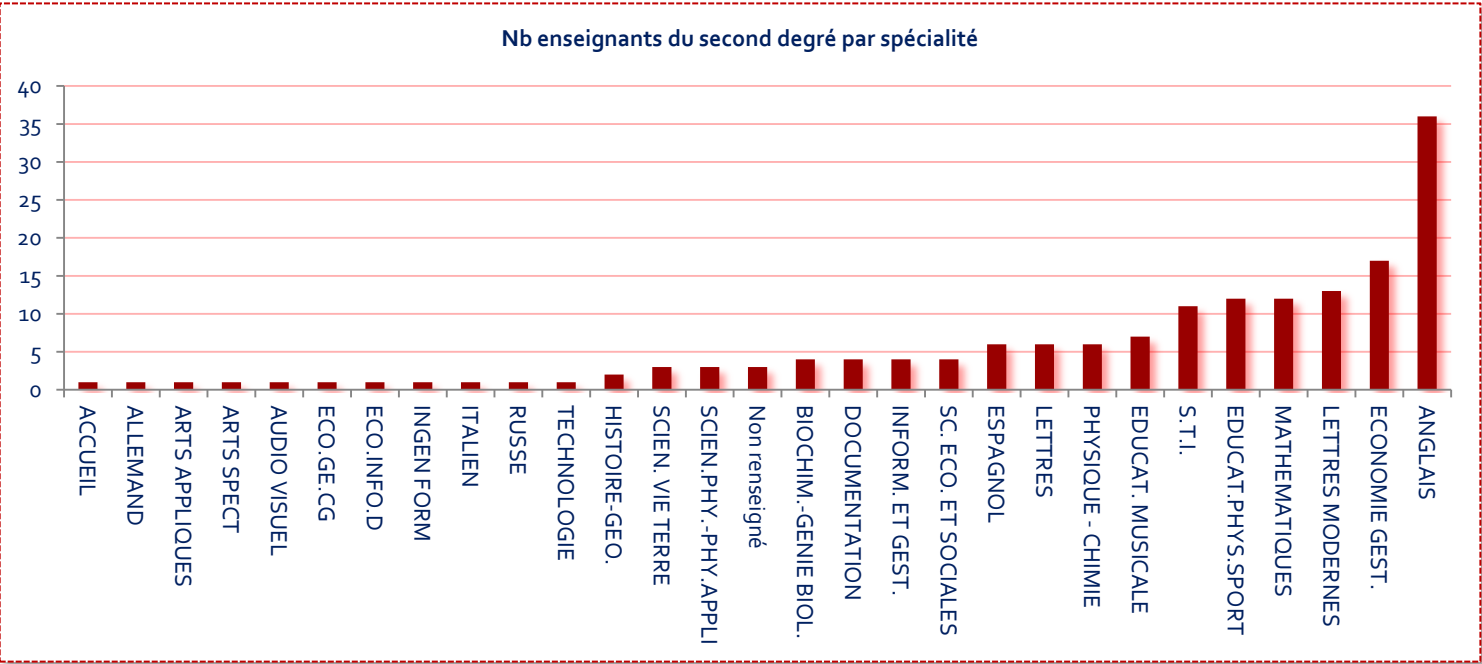
### 1.1.22 Répartition des enseignants titulaires et contractuels du second degré en fonction de leur spécialité

Code spécialité	Lib spécialité	PRAG	PRCE	SANS	Total général
		1			1
2ND_DEG 0080	DOCUMENTATION		4		4
2ND_DEG 0200	LETTRES			6	6
2ND_DEG 0202	LETTRES MODERNES	5	7	1	13
2ND_DEG 0421	ALLEMAND	1			1
2ND_DEG 0422	ANGLAIS	13	20	3	36
2ND_DEG 0426	ESPAGNOL	3	1	2	6
2ND_DEG 0429	ITALIEN	1			1
2ND_DEG 0434	RUSSE	1			1
2ND_DEG 1000	HISTOIRE-GEO.	2			2
2ND_DEG 1100	SC. ECO. ET SOCIALES	2	2		4
2ND_DEG 1300	MATHEMATIQUES	9	3		12
2ND_DEG 1400	TECHNOLOGIE		1		1
2ND_DEG 1500	PHYSIQUE - CHIMIE	4	2		6
2ND_DEG 1510	SCIEN.PHY.-PHY.APPLI	3			3
2ND_DEG 1600	SCIEN. VIE TERRE	2	1		3
2ND_DEG 1700	EDUCAT. MUSICALE	5	2		7
2ND_DEG 1900	EDUCAT.PHYS.SPORT	4	8		12
2ND_DEG 2000	S.T.I.	6	5		11
2ND_DEG 6500	ARTS APPLIQUES		1		1
2ND_DEG 6690	ARTS SPECT			1	1
2ND_DEG 6980	AUDIO VISUEL	1			1
2ND_DEG 7100	BIOCHIM.-GENIE BIOL.	2	2		4
2ND_DEG 8010	ECONOMIE GEST.	4	13		17
2ND_DEG 8030	INFORM. ET GEST.	4			4
2ND_DEG 8031	ECO.INFO.D	1			1
2ND_DEG 8036	ECO.GE.CG			1	1
2ND_DEG 8520	ACCUEIL	1			1
Non renseigné	Non renseigné		3		3
<b>Total général</b>		<b>75</b>	<b>75</b>	<b>14</b>	<b>164</b>

### Effectifs EC-E titulaires et contractuels par section CNU



Effectifs enseignants titulaires et contractuels du second degré par spécialité



## 1.1.23 Répartition des CNU entre Hommes et Femmes

Code CNU	L.CNU carrière	F		Total F	M		Total M	Total général
		contractuels	Titulaires		contractuels	Titulaires		
CNU 01	Drt. priv. sc. crim.	6	8	14	9	15	24	38
CNU 02	Drt. publ.	7	15	22	4	12	16	38
CNU 03	Hist. drt. & inst.	1	2	3	1	1	2	5
CNU 04	Sc. politique	3	1	4		1	1	5
CNU 05	Sc. économiques	5	8	13	3	7	10	23
CNU 06	Sc. de gestion	8	13	21	6	11	17	38
CNU 07	Sc. du langage	1	9	10	2	7	9	19
CNU 08	Lang. & litt. anc.		6	6		2	2	8
CNU 09	Lang. & litt. franc.		12	12	1	7	8	20
CNU 10	Litt. comparées		2	2	1	1	2	4
CNU 11	Lang. & litt. ang.	12	20	32	5	16	21	53
CNU 12	Lang. & litt. germ.	4	4	8	1	3	4	12
CNU 14	Lang. & litt. roman.	6	9	15	3	12	15	30
CNU 16	Psychologie	10	19	29	2	14	16	45
CNU 17	Philosophie	3	2	5		4	4	9
CNU 18	Arts	1	1	2	3	3	6	8
CNU 19	Socio., démographie	8	10	18	2	10	12	30
CNU 20	Anth., eth., préhis.		5	5				5
CNU 21	His. & civ. : ancien	1	12	13	3	11	14	27
CNU 22	His. & civ. : cont.	3	11	14	4	22	26	40
CNU 23	Géo. phys. & autres		5	5		11	11	16
CNU 24	Amén. espace, urbain	5	5	10	4	12	16	26
CNU 25	Mathématiques	1		1	3	13	16	17
CNU 26	Maths. appliqués		7	7	1	11	12	19
CNU 27	Informatique	5	8	13	4	34	38	51
CNU 28	Mil. denses & matér.	1	1	2		10	10	12
CNU 29	Const. élémentaires	1		1		14	14	15
CNU 31	Chim. théo., phys.	2	8	10	3	5	8	18
CNU 32	Chim. org. min. ind.		1	1		7	7	8
CNU 33	Chim. des matériaux	1	3	4	1	2	3	7
CNU 36	Terre solide	1	6	7	1	5	6	13
CNU 40	Sc. du médicament	1		1				1
CNU 42	Anat. cytol. path.	1	3	4	1	2	3	7
	Anatomie	1		1	1	2	3	4
CNU 43	Biophys. méd. nucl.		3	3	1	4	5	8
	Radiol. imag. médi.	1		1	2	5	7	8
	Bioch. biol. moléc.		1	1		4	4	5
CNU 44	Biol. cellulaire		1	1		2	2	3
	Nutrition					1	1	1
	Physiologie		2	2	1	3	4	6
CNU 45	Bact-vir ; Hyg.hosp.	2	3	5		3	3	8
	Mal. infect. ; trop.	1		1		1	1	2
	Parasit. mycologie					2	2	2
CNU 46	Biostat. inf.méd. TC	1		1		1	1	2
	Epid., éco. santé	1		1		1	1	2
	Méd. lég. & dr.santé		1	1	1		1	2
	Méd.& santé au trav.					1	1	1
CNU 47	Cancéro ; radiothér.	2	1	3		3	3	6
	Génétique		1	1	1		1	2
	Hémato ; transfusion	3		3		5	5	8
	Immunologie		1	1	1	4	5	6
CNU 48	Anesth réa urgence	1		1	3	2	5	6
	Pharm. fond. ; clin.	1	2	3		2	2	5
	Réanimation urgence	2		2	1	2	3	5
	Thérapeutique					2	2	2
CNU 49	Méd. phys. réadapt.	1		1		1	1	2
	Neurochirurgie					1	1	1
	Neurologie				1	2	3	3
	Pédopsychiatrie	1		1	1		1	2
	Psychiat. d'adultes	1		1	1	3	4	5
CNU 50	Chir. ortho. traum.				3	3	6	6
	Chir. plast. ; brûl.				1		1	1
	Derm.-vénérologie	3	2	5		3	3	8
	Rhumatologie	1		1	1	2	3	4
CNU 51	Cardiologie	2	1	3	2	3	5	8



	Chir vasc ; méd vas	1		1		1	1	2
	Chir.thor. & cardio.				1	2	3	3
	Pneumologie				2	2	4	4
CNU 52	Chir. digestive				3	2	5	5
	Gastroentér ; hépat.	3		3		2	2	5
	Néphrologie	2		2		2	2	4
	Urologie				2	2	4	4
CNU 53	Chir. générale					1	1	1
	Méd int. ; gériatrie	2	2	4	7	2	9	13
CNU 54	Biol. & méd. dévelpt.					3	3	3
	Chir. infantile				2	2	4	4
	Endo.diab.mal. métab	1		1				1
	Gyn-obst ; gyn. méd	3		3	2	3	5	8
CNU 55	Pédiatrie	5	1	6	1	3	4	10
	Chir. maxill. & stom	1		1		2	2	3
	O.R.L.				2	4	6	6
	Ophtalmologie	1		1	2	1	3	4
CNU 56	Prév., épид., autres	1		1				1
CNU 60	Mécan., génie mécan.	1	4	5	1	7	8	13
CNU 61	Génie informatique	1	1	2	2	8	10	12
CNU 62	Energ., génie procé.					2	2	2
CNU 63	Electronique	1	4	5	4	23	27	32
CNU 64	Biochimie, biologie	1	7	8		5	5	13
CNU 65	Biologie cellulaire	5	13	18	2	6	8	26
CNU 66	Physiologie	3	11	14	3	13	16	30
CNU 67	Biolog. pop. & ecol.	2	8	10		6	6	16
CNU 68	Biolog. organismes	2	2	4	1	8	9	13
CNU 69	Neurosciences	1	4	5	1	8	9	14
CNU 70	Sc. de l'éducation	1	3	4	3	1	4	8
CNU 71	Sc. info. communic.	2	5	7	2	3	5	12
CNU 72	Epis., his. sc. tec.		1	1		1	1	2
CNU 80	Sc. phys-ch., autres					3	3	3
CNU 82	Sc.Biologiques phar.					4	4	4
CNU 85	Bioanalyse, métrolog					1	1	1
	Sc. phys-ch., autres		6	6		9	9	15
CNU 86	Pharmacochimie		1	1				1
	Sc. du médicament		8	8		9	9	17
	Toxicologie					1	1	1
CNU 87	Biochimie		1	1				1
	Sc.Biologiques phar.		7	7		11	11	18
CNU non renseigné	Non renseigné	16		16	15	1	16	32
<b>Total général</b>		<b>179</b>	<b>324</b>	<b>503</b>	<b>148</b>	<b>517</b>	<b>665</b>	<b>1168</b>

A noter : Parmi les non renseignés, un EC du supérieur (ASS) qui n'a pas de code CNU mais un code spécialité de second degré

## 1.1.24 Répartition des spécialités du second degré entre Hommes et Femmes

Code spécialité	Lib spécialité	F		Total F	M		Total M	Total général
		contractuels	Titulaires		contractuels	Titulaires		
2ND_DEG 0062	INGEN FORM		1	1				1
2ND_DEG 0080	DOCUMENTATION		4	4				4
2ND_DEG 0200	LETTRES	3		3	3		3	6
2ND_DEG 0202	LETTRES MODERNES		11	11	1	1	2	13
2ND_DEG 0421	ALLEMAND		1	1				1
2ND_DEG 0422	ANGLAIS	4	21	25		11	11	36
2ND_DEG 0426	ESPAGNOL		3	3	2	1	3	6
2ND_DEG 0429	ITALIEN		1	1				1
2ND_DEG 0434	RUSSE		1	1				1
2ND_DEG 1000	HISTOIRE-GEO.					2	2	2
2ND_DEG 1100	SC. ECO. ET SOCIALES		1	1		3	3	4
2ND_DEG 1300	MATHEMATIQUES		3	3		9	9	12
2ND_DEG 1400	TECHNOLOGIE					1	1	1
2ND_DEG 1500	PHYSIQUE - CHIMIE		2	2		4	4	6
2ND_DEG 1510	SCIEN.PHY.- PHY.APPLI		1	1		2	2	3
2ND_DEG 1600	SCIEN. VIE TERRE		1	1		2	2	3
2ND_DEG 1700	EDUCAT. MUSICALE		2	2		5	5	7
2ND_DEG 1900	EDUCAT.PHYS.SPORT		3	3		9	9	12
2ND_DEG 2000	S.T.I.					11	11	11
2ND_DEG 6500	ARTS APPLIQUES					1	1	1
2ND_DEG 6690	ARTS SPECT	1		1				1
2ND_DEG 6980	AUDIO VISUEL					1	1	1
2ND_DEG 7100	BIOCHIM.-GENIE BIOL.		2	2		2	2	4
2ND_DEG 8010	ECONOMIE GEST.		8	8		9	9	17
2ND_DEG 8030	INFORM. ET GEST.		1	1		3	3	4
2ND_DEG 8031	ECO.INFO.D		1	1				1
2ND_DEG 8036	ECO.GE.CG	1		1				1
2ND_DEG 8520	ACCUEIL					1	1	1
2ND_DEG non renseigné	(vide)		1	1	1	1	2	3
<b>Total général</b>		<b>9</b>	<b>69</b>	<b>78</b>	<b>7</b>	<b>79</b>	<b>86</b>	<b>164</b>

## 14.2 Potentiel d'enseignement de l'université hors écoles et instituts

## 1.1.25 Composantes hors UFR et écoles

Composantes	Code CNU	Lib CNU	MCF			PR			PRAG			PRCE			Total Nb EC-E	Total postes	Total heures statutaires
			Nb EC-E	Nb postes	Nb d'heures statutaires	Nb EC-E	Nb postes	Nb d'heures statutaires	Nb EC-E	Nb postes	Nb d'heures statutaires	Nb EC-E	Nb postes	Nb d'heures statutaires			
CESR	CNU 22	His. & civ. : cont.	1	1	192									1	1	192	
	CNU 72	Epis., his. sc. tec.	1	1	192									1	1	192	
CUEFEE	2ND_DEG_0202	LETTRES MODERNES									3	3	1152	3	3	1152	
IEHCA	2ND_DEG_1000	HISTOIRE-GEO.						2	2	768				2	2	768	
Présidence	2ND_DEG_0000	NON RENSEIGNEE						1	1	384				1	1	384	
	CNU 63	Electronique				1	1	192						1	1	192	
SCD	2ND_DEG_0080	DOCUMENTATION									1	1	384	1	1	384	
SUAPS	2ND_DEG_1900	EDUCAT. PHYS.SPORT						4	4	1536	8	8	3072	12	12	4608	
SUFCO	2ND_DEG_0202	LETTRES MODERNES						1	1	384				1	1	384	
Total général			2	2	384	1	1	192	8	8	3072	12	12	4608	23	23	8256

### 1.1.26 UFR Ars et sciences humaines

Code CNU	Lib CNU	ATERM			MCF			PAST			PR			PRAG			PRCE			Total Nb EC-E	Total postes	Total heures statutaires
		Nb EC-E	Nb postes	Nb d'heures statutaires	Nb EC-E	Nb postes	Nb d'heures statutaires	Nb EC-E	Nb postes	Nb d'heures statutaires	Nb EC-E	Nb postes	Nb d'heures statutaires	Nb EC-E	Nb postes	Nb d'heures statutaires	Nb EC-E	Nb postes	Nb d'heures statutaires			
2ND_DEG 0202	LETTRES MODERNES												1	1	384				1	1	384	
2ND_DEG 0421	ALLEMAND												1	1	384				1	1	384	
2ND_DEG 0422	ANGLAIS												2	2	768	3	3	1152	5	5	1920	
2ND_DEG 1700	EDUCAT. MUSICALE												5	5	1920	2	2	768	7	7	2688	
CNU 16	Psychologie	1	1	192	21	21	4032	2	2	192	7	7	1344						31	31	5760	
CNU 17	Philosophie	1	1	192	3	3	576				3	3	576						7	7	1344	
CNU 18	Arts				4	4	768												4	4	768	
CNU 19	Socio., démographie				13	13	2496	1	1	96	4	4	768						18	18	3360	
CNU 20	Anth., eth., préhis.				4	4	768				1	1	192						5	5	960	
CNU 21	His. & civ. : ancien				16	16	3072				10	10	1920						26	26	4992	
CNU 22	His. & civ. : cont.				18	18	3456				13	13	2496						31	31	5952	
CNU 70	Sc. de l'éducation	1	1	192	2	2	384	2	2	192	1	1	192						6	6	960	
<b>Total général</b>		<b>3</b>	<b>3</b>	<b>576</b>	<b>81</b>	<b>81</b>	<b>15552</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>480</b>	<b>39</b>	<b>39</b>	<b>7488</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>3456</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>1920</b>	<b>142</b>	<b>142</b>	<b>29472</b>

### 1.1.27 UFR Droit

Code CNU	Lib CNU	ATERM			MCF			PAST			PR			PRAG			PRCE			Total Nb EC-E	Total postes	Total heures statutaires
		Nb EC-E	Nb postes	Nb d'heures statutaires	Nb EC-E	Nb postes	Nb d'heures statutaires	Nb EC-E	Nb postes	Nb d'heures statutaires	Nb EC-E	Nb postes	Nb d'heures statutaires	Nb EC-E	Nb postes	Nb d'heures statutaires	Nb EC-E	Nb postes	Nb d'heures statutaires			
2ND_DEG 0422	ANGLAIS													5	5	1920	4	4	1536	9	9	3456
2ND_DEG 0426	ESPAGNOL													1	1	384				1	1	384
2ND_DEG 1300	MATHEMATIQUES													1	1	384	1	1	384	2	2	768
2ND_DEG 8010	ECONOMIE GEST.													1	1	384				1	1	384
CNU 01	Drt. priv. sc. crim.	2	2	384	14	14	2688	7	7	672	9	9	1728							32	32	5472
CNU 02	Drt. publ.	3	3	576	15	15	2880	1	1	96	6	6	1152							25	25	4704
CNU 03	Hist. drt. & inst.				2	2	384				1	1	192							3	3	576
CNU 04	Sc. politique	1	1	192	2	2	384				1	1	192							4	4	768
CNU 05	Sc. économiques	1	1	192	6	6	1152	3	3	288	7	7	1344							17	17	2976
CNU 06	Sc. de gestion	2	2	384	15	15	2880	3	3	288	5	5	960							25	25	4512
CNU 23	Géo. phys. & autres				13	13	2496				2	2	384							15	15	2880
CNU 24	Amén. espace, urbain										1	1	192							1	1	192
CNU 26	Maths. appliqués				1	1	192													1	1	192
Total général		9	9	1728	68	68	13056	14	14	1344	32	32	6144	8	8	3072	5	5	1920	136	136	27264

## 1.1.28 UFR Lettres-Langues

Code CNU	Lib CNU	ATERM			LECT			MCF			PR			PRAG			PRCE			Total Nb EC-E	Total postes	Total heures statutaires
		Nb EC-E	Nb postes	Nb d'heures statutaires	Nb EC-E	Nb postes	Nb d'heures statutaires	Nb EC-E	Nb postes	Nb d'heures statutaires	Nb EC-E	Nb postes	Nb d'heures statutaires	Nb EC-E	Nb postes	Nb d'heures statutaires	Nb EC-E	Nb postes	Nb d'heures statutaires			
2ND_DEG 0202	LETTRES MODERNES															1	1	384	1	1	384	
2ND_DEG 0422	ANGLAIS												1	1	384	1	1	384	2	2	768	
2ND_DEG 0426	ESPAGNOL												1	1	384	1	1	384	2	2	768	
2ND_DEG 0429	ITALIEN												1	1	384				1	1	384	
2ND_DEG 0434	RUSSE												1	1	384				1	1	384	
2ND_DEG 1100	SC. ECO. ET SOCIALES												1	1	384	1	1	384	2	2	768	
2ND_DEG 8030	INFORM. ET GEST.												1	1	384				1	1	384	
CNU 06	Sc. de gestion							1	1	192									1	1	192	
CNU 07	Sc. du langage	2	2	384				11	11	2112	5	5	960						18	18	3456	
CNU 08	Lang. & litt. anc.							5	5	960	3	3	576						8	8	1536	
CNU 09	Lang. & litt. franc.							10	10	1920	8	8	1536						18	18	3456	
CNU 10	Litt. comparées	1	1	192				2	2	384									3	3	576	
CNU 11	Lang. & litt. ang.	4	4	768	7	7	1344	29	29	5376	9	9	1728						49	49	9216	
CNU 12	Lang. & litt. germ.				5	5	960	6	6	1152	1	1	192						12	12	2304	
CNU 14	Lang. & litt. roman.	1	1	192	5	5	960	17	17	3264	6	6	1152						29	29	5568	
CNU 18	Arts							1	1	192									1	1	192	
CNU 71	Sc. info. communic.							1	1	192									1	1	192	
Non renseigné	Non renseigné				1	1	192												1	1	192	
<b>Total général</b>		<b>8</b>	<b>8</b>	<b>1536</b>	<b>18</b>	<b>18</b>	<b>3456</b>	<b>83</b>	<b>83</b>	<b>15744</b>	<b>32</b>	<b>32</b>	<b>6144</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>2304</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>1536</b>	<b>151</b>	<b>151</b>	<b>30720</b>

### 1.1.29 UFR Médecine (hors personnels hospitalo-universitaires)

Code CNU	Lib CNU	MCF			PAST			PRCE			Total Nb EC-E	Total postes	Total heures statutaires
		Nb EC-E	Nb postes	Nb d'heures statutaires	Nb EC-E	Nb postes	Nb d'heures statutaires	Nb EC-E	Nb postes	Nb d'heures statutaires			
2ND_DEG 0422	ANGLAIS							1	1	384	1	1	384
CNU 07	Sc. du langage	1	1	192							1	1	192
CNU 17	Philosophie	1	1	192							1	1	192
CNU 56 03	Dvlpt., crois. prév.				1	1	96				1	1	96
CNU 65	Biologie cellulaire	2	2	384							2	2	384
CNU 69	Neurosciences	1	1	192							1	1	192
<b>Total général</b>		<b>5</b>	<b>5</b>	<b>960</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>96</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>384</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>1440</b>

#### Note sur le potentiel d'enseignement médecine et pharmacie

Décret n°84-135 du 24 février 1984 portant statut des personnels enseignants et hospitaliers des centres hospitaliers et universitaires :  
Version consolidée au 01 septembre 2009 ;

Article 3 : Les membres du personnel enseignant et hospitalier assurent des fonctions d'enseignement pour la formation initiale et continue, des fonctions de recherche et des fonctions hospitalières dans le respect des dispositions réglementaires concernant l'exercice de la médecine et de la pharmacie. (Sans quantification précise de chacune de ces différentes fonctions)<sup>9</sup>.

Les corps concernés :

- Le corps des professeurs des universités-praticiens hospitaliers ;
- Le corps des professeurs des universités-praticiens hospitaliers des disciplines pharmaceutiques ;
- Le corps des maîtres de conférences des universités-praticiens hospitaliers ;
- Le corps des maîtres de conférences des universités-praticiens hospitaliers des disciplines pharmaceutiques.

<sup>9</sup> Pour plus de développement voir : <http://www.legifrance.gouv.fr/affichTexte.do?cidTexte=JORFTEXT000000689714>

## 1.1.30 UFR Pharmacie

Code CNU	Lib CNU	MCF			PR			PRAG			Total Nb EC-E	Total postes	Total heures statutaires
		Nb EC-E	Nb postes	Nb d'heures statutaires	Nb EC-E	Nb postes	Nb d'heures statutaires	Nb EC-E	Nb postes	Nb d'heures statutaires			
2ND_DE G 0422	ANGLAIS							1	1	384	1	1	384
CNU 85 00	Sc. phys-ch., autres	14	14	2688	2	2	384				16	16	3072
CNU 86 00	Sc. du médicament	12	12	2304	7	7	1344				19	19	3648
CNU 87 00	Sc. Biologique s phar.	14	14	2688	4	4	768				18	18	3456
CNU 87 01	Biochimie	1	1	192							1	1	192
<b>Total général</b>		<b>41</b>	<b>41</b>	<b>7872</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>2496</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>384</b>	<b>55</b>	<b>55</b>	<b>10752</b>



## 1.1.31 UFR Sciences

Code CNU	Lib CNU	ATERM			MA			MCF			PAST			PR			PRAG			PRCE			Total Nb EC-E	Total postes	Total heures statutaires
		Nb EC-E	Nb postes	Nb d'heures statutaires	Nb EC-E	Nb postes	Nb d'heures statutaires	Nb EC-E	Nb postes	Nb d'heures statutaires	Nb EC-E	Nb postes	Nb d'heures statutaires	Nb EC-E	Nb postes	Nb d'heures statutaires	Nb EC-E	Nb postes	Nb d'heures statutaires	Nb EC-E	Nb postes	Nb d'heures statutaires			
2ND_DEG 0422	ANGLAIS															3	3	1152	1	1	384	4	4	1536	
2ND_DEG 1300	MATHEMATIQUES															2	2	768				2	2	768	
2ND_DEG 1500	PHYSIQUE - CHIMIE															2	2	768				2	2	768	
2ND_DEG 1600	SCIEN. VIE TERRE																		1	1	384	1	1	384	
2ND_DEG 8030	INFORM. ET GEST.															3	3	1152				3	3	1152	
CNU 25	Mathématiques	2	2	384				9	9	1728				7	7	1344							18	18	3456
CNU 26	Maths. appliqués				1	1	192	7	7	1344				3	3	576							11	11	2112
CNU 27	Informatique	1	1	192				10	10	1920				3	3	576							14	14	2688
CNU 28	Mil. denses & matér.							7	7	1344				3	3	576							10	10	1920
CNU 29	Const. élémentaires							9	9	1728				5	5	960							14	14	2688
CNU 31	Chim. théo., phys.	1	1	192				10	10	1920				2	2	384							13	13	2496
CNU 32	Chim. org. min. ind.							6	6	1152				2	2	384							8	8	1536
CNU 33	Chim. des matériaux	1	1	192				1	1	192													2	2	384
CNU 36	Terre solide							9	9	1728				3	3	576							12	12	2304
CNU 60	Mécan., génie mécan.							1	1	192													1	1	192
CNU 61	Génie informatique							1	1	192													1	1	192
CNU 64	Biochimie, biologie	1	1	192				5	5	960				3	3	576							9	9	1728
CNU 65	Biologie cellulaire	1	1	192				8	8	1536				3	3	576							12	12	2304
CNU 66	Physiologie							16	16	3072	2	2	192	5	5	960							23	23	4224
CNU 67	Biolog. pop. & écol.							5	5	960				3	3	576							8	8	1536
CNU 68	Biolog. organismes	1	1	192				5	5	960	2	2	192	3	3	576							11	11	1920
CNU 69	Neurosciences							8	8	1536				2	2	384							10	10	1920
<b>Total général</b>		<b>8</b>	<b>8</b>	<b>1536</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>192</b>	<b>117</b>	<b>117</b>	<b>22464</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>384</b>	<b>47</b>	<b>47</b>	<b>9024</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>3840</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>768</b>	<b>189</b>	<b>189</b>	<b>38208</b>

## 14.3 Potentiel d'enseignement des écoles et instituts

### 1.1.32 EPU

code CNU	Lib CNU	ATERM			MCF			PAST			PR			PRAG			PRCE			Total Nb EC-E	Total postes	Total heures statutaires
		Nb EC-E	Nb postes	Nb d'heures statutaires	Nb EC-E	Nb postes	Nb d'heures statutaires	Nb EC-E	Nb postes	Nb d'heures statutaires	Nb EC-E	Nb postes	Nb d'heures statutaires	Nb EC-E	Nb postes	Nb d'heures statutaires	Nb EC-E	Nb postes	Nb d'heures statutaires			
2ND_DEG 0080	DOCUMENTATION																1	1	384	1	1	384
2ND_DEG 0422	ANGLAIS																3	3	1152	3	3	1152
2ND_DEG 1300	MATHEMATIQUES												1	1	384				1	1	384	
2ND_DEG 5100	GENIE ELECTRIQUE												1	1	384				1	1	384	
CNU 02	Drt. publ.				1	1	192												1	1	192	
CNU 11	Lang. & litt. ang.				1	1	192												1	1	192	
CNU 24	Amén. espace, urbain	1	1	192	11	11	2112	5	5	480	6	6	1152						23	23	3936	
CNU 27	Informatique	1	1	192	15	15	2880				9	9	1728						25	25	4800	
CNU 60	Mécan., génie mécan.	1	1	192	7	7	1344				2	2	384						10	10	1920	
CNU 61	Génie informatique				4	4	768				1	1	192						5	5	960	
CNU 63	Electronique				4	4	768				2	2	384						6	6	1152	
CNU 67	Biolog. pop. & écol.				2	2	384	1	1	96	2	2	384						5	5	864	
CNU 68	Biolog. organismes				1	1	192												1	1	192	
<b>Total général</b>		<b>3</b>	<b>3</b>	<b>576</b>	<b>46</b>	<b>46</b>	<b>8832</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>576</b>	<b>22</b>	<b>22</b>	<b>4224</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>768</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>1536</b>	<b>83</b>	<b>83</b>	<b>16512</b>

## 1.1.33 IUT de Blois

code CNU	Lib CNU	ATERM			MCF			PAST			PR			PRAG			PRCE			Total Nb EC-E	Total postes	Total heures statutaires
		Nb EC-E	Nb postes	Nb d'heures statutaires	Nb EC-E	Nb postes	Nb d'heures statutaires	Nb EC-E	Nb postes	Nb d'heures statutaires	Nb EC-E	Nb postes	Nb d'heures statutaires	Nb EC-E	Nb postes	Nb d'heures statutaires	Nb EC-E	Nb postes	Nb d'heures statutaires			
2ND_DEG 0202	LETTRES MODERNES																2	2	768	2	2	768
2ND_DEG 0422	ANGLAIS																2	2	768	2	2	768
2ND_DEG 1300	MATHEMATIQUES												1	1	384	1	1	384	2	2	768	
2ND_DEG 1500	PHYSIQUE - CHIMIE												2	2	768				2	2	768	
2ND_DEG 4100	GENIE MECA. - MECAN.												3	3	1152	1	1	384	4	4	1536	
2ND_DEG 5100	GENIE ELECTRIQUE															3	3	1152	3	3	1152	
2ND_DEG 6500	ARTS APPLIQUES															1	1	384	1	1	384	
2ND_DEG 6980	AUDIO VISUEL												1	1	384				1	1	384	
2ND_DEG 8010	ECONOMIE GEST.												1	1	384	1	1	384	2	2	768	
CNU 27	Informatique	1	1	192	4	4	768	1	1	96									6	6	1056	
CNU 28	Mil. denses & matér.				2	2	384	1	1	96	2	2	384						5	5	864	
CNU 33	Chim. des matériaux	1	1	192	3	3	576												4	4	768	
CNU 60	Mécan., génie mécan.				1	1	192												1	1	192	
CNU 61	Génie informatique	1	1	192	3	3	576	1	1	96									5	5	864	
CNU 63	Electronique				7	7	1344	1	1	96	1	1	192						9	9	1632	
CNU 71	Sc. info. communic.				1	1	192	1	1	96									2	2	288	
<b>Total général</b>		<b>3</b>	<b>3</b>	<b>576</b>	<b>21</b>	<b>21</b>	<b>4032</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>480</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>576</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>3072</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>4224</b>	<b>51</b>	<b>51</b>	<b>12960</b>

1.1.34 IUT Tours

code CNU	Lib CNU	ASS			ATERM			MCF			PAST			PR			PRAG			PRCE			Total Nb EC-E	Total postes	Total heures statutaires
		Nb EC-E	Nb postes	Nb d'heures statutaires	Nb EC-E	Nb postes	Nb d'heures statutaires	Nb EC-E	Nb postes	Nb d'heures statutaires	Nb EC-E	Nb postes	Nb d'heures statutaires	Nb EC-E	Nb postes	Nb d'heures statutaires	Nb EC-E	Nb postes	Nb d'heures statutaires	Nb EC-E	Nb postes	Nb d'heures statutaires			
2ND_DEG 0080	DOCUMENTATION																			2	2	768	2	2	768
2ND_DEG 0201	LET. CLASSIQ.-GRAM.																1	1	384				1	1	384
2ND_DEG 0202	LETTRES MODERNES																3	3	1152				5	5	1920
2ND_DEG 0422	ANGLAIS																1	1	384	6	6	2304	7	7	2688
2ND_DEG 0426	ESPAGNOL																1	1	384				1	1	384
2ND_DEG 1100	SC. ECO. ET SOCIALES																1	1	384				1	1	384
2ND_DEG 1300	MATHEMATIQUES																3	3	1152	1	1	384	4	4	1536
2ND_DEG 1500	PHYSIQUE - CHIMIE																2	2	768				2	2	768
2ND_DEG 1510	SCIEN.PHY.-PHY.APPLI																1	1	384				1	1	384
2ND_DEG 1600	SCIEN. VIE TERRE																2	2	768	1	1	384	3	3	1152
2ND_DEG 1900	EDUCAT.PHYS.SPORT																			1	1	384	1	1	384
2ND_DEG 5100	GENIE ELECTRIQUE																3	3	1152	3	3	1152	6	6	2304
2ND_DEG 7100	BIOCHIM.-GENIE BIOL.																2	2	768	2	2	768	4	4	1536
2ND_DEG 8010	ECONOMIE GEST.																3	3	1152	6	6	2304	9	9	3456
2ND_DEG 8030	INFORM. ET GEST.																			6	6	2304	6	6	2304
CNU 01	Drt. priv. sc. crim.						1	1	192														1	1	192
CNU 02	Drt. publ.									1	1	96											1	1	96
CNU 05	Sc. économiques						3	3	576														3	3	576
CNU 06	Sc. de gestion	1	1	192			5	5	960	2	2	192											8	8	1344
CNU 09	Lang. & litt. franc.						1	1	192														1	1	192
CNU 11	Lang. & litt. ang.						1	1	192														1	1	192
CNU 14	Lang. & litt. roman.						1	1	192														1	1	192
CNU 16	Psychologie						6	6	1152				1	1	192								7	7	1344
CNU 19	Socio., démographie						5	5	960														5	5	960
CNU 22	His. & civ. : cont.						3	3	576														3	3	576
CNU 23	Géo. phys. & autres						1	1	192														1	1	192
CNU 27	Informatique						2	2	384				1	1	192								3	3	576
CNU 32	Chim. org. min. ind.						1	1	192														1	1	192
CNU 61	Génie informatique												1	1	192								1	1	192
CNU 62	Energ., génie procé.						1	1	192				1	1	192								2	2	384
CNU 63	Electronique				1	1	192	13	13	2496	1	1	96										15	15	2784
CNU 64	Biochimie, biologie						4	4	768														4	4	768
CNU 65	Biologie cellulaire						4	4	768				2	2	384								6	6	1152
CNU 66	Physiologie						3	3	576														3	3	576
CNU 67	Biolog. pop. & écol.						2	2	384														2	2	384
CNU 69	Neurosciences						1	1	192														1	1	192
CNU 70	Sc. de l'éducation						1	1	192	1	1	96											2	2	288
CNU 71	Sc. info. communic.						7	7	1344	2	2	192											9	9	1536
<b>Total général</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>192</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>192</b>	<b>66</b>	<b>66</b>	<b>12672</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>672</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>1152</b>	<b>23</b>	<b>23</b>	<b>8832</b>	<b>30</b>	<b>30</b>	<b>11520</b>	<b>134</b>	<b>134</b>	<b>35232</b>

#### 14.4 Le personnel BIATSS titulaire par spécialité

Les ITARF font l'objet d'un classement par spécialité et d'une nomenclature complète régulièrement mise à jour en fonction de l'évolution des savoir-faire (REFERENS).

Les personnels de bibliothèque disposent de BIBLIOFIL' qui est le référentiel de la filière bibliothèque.

Du fait de la plus grande précision du découpage des spécialités ITARF, seul ce type de personnel sera pris en compte dans cette présente section.

Les personnels ITARF sont répartis en BAP, en familles professionnelles et en emplois types.

Rappelons ci-dessous la liste des BAP tirées du REFERENS :

- BAP A : Science du vivant (SV)
- BAP B : Sciences chimiques Sciences des matériaux (SCSM)
- BAP C : Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique (SIIS)
- BAP D : Sciences Humaines et Sociales (SHS)
- BAP E : Informatique, Statistique et Calcul Scientifique (ICS)
- BAP F : Information, Documentation, Culture, Communication, Edition, TICE (IDCCET)
- BAP G : Patrimoine, logistique, prévention et restauration (PLPR)
- BAP J : Gestion et pilotage (nouvelle nomenclature) (GP)

Les personnels de l'ASU n'ont pas de spécialité.

### 1.1.35 Etat général des spécialités et des compétences ITRF titulaires de l'établissement au 31/12/2013

A souligner le fait qu'un grand nombre de BAP restent non renseignées. Il s'agit en majorité de contractuels (321 contractuels et 2 titulaires)

#### 1.1.35.1 Les spécialités de la BAP A (SCIENCES DU VIVANT)

BAP A « Sciences du vivant

Familles professionnelles	Emplois types	Femmes					Total Femmes	Hommes				Total Hommes	Total général
		ASI	ATRF	IGE	IGR	TCH nes		ASI	ATRF	IGR	TCH nes		
<b>BIOLOGIE</b>	ASS EN TECH D'EXPERIMENTATION ANIMALE							1				1	1
	TECHNICIEN BIOLOGISTE					1	1						1
<b>BIOLOGIE ET RECHERCHE MEDICALE</b>	ASSISTANT EN TECHNIQUES BIOLOGIQUES	2					2	2				2	4
	ING EN BIOLOGIE				7		7			8		8	15
	ING EN TECHNIQUES BIOLOGIQUES			3			3						3
	ING. BIOLOGISTE EN PLATEFORME SCIENT.				2		2			1		1	3
	ING. EN ANALYSE DE DONNEES BIOLOGIQUES				3		3						3
	PREPARETEUR EN BIOLOGIE		1				1						1
	PREPARETEUR EN SVT ET BIOTECHNOLOGIES		13				13		3			3	16
	TECH EN SVT ET BIOTECHNOLOGIES					8	8	1			4	5	13
	TECHNICIEN BIOLOGISTE										1	1	1
	<b>EMPLOIS SINGULIERS</b>	PREPARETEUR EN ANATOMIE		1				1		1			1
<b>EMPLOIS SINGULIERS - SCIENCES DU VIVANT</b>	AGENT PREPARETEUR								1			1	1
<b>inconnue INTER FAMILLE BAP A SV</b>	AGENT DE LABORATOIRE - INTER BAP		3				3						3
<b>MILIEUX NATURELS ET RURAUX</b>	ING DES MILIEUX NAT ET RURAUX									1		1	1
<b>PRODUCTION ET EXPERIMENTATION ANIMALES</b>	ANIMALIER								2			2	2
	TECH EN ELEVAGE ET PRODUCTION ANIMALE										1	1	1
	TECHNICIEN EN EXPERIMENTATION ANIMALE					4	4						4
<b>PRODUCTION ET EXPERIMENTATION VEGETALES</b>	AGENT ANIMALIER		1				1						1
	ASS EN TECH DE PROD ET EXPR VEGET	2					2						2
	ING EN TECH DE PROD ET EXPR VEGET			1			1						1
	TECH EN PROD ET EXPERIMENTATION VEGET					1	1						1
<b>Total général</b>		4	19	4	12	14	53	4	7	10	6	27	80

### 1.1.35.2 Les spécialités de la BAP B (SCIENCES CHIMIQUES ET SCES DES MATERIAUX)

Familles professionnelles	Emplois types	Femmes				Total Femmes	Hommes				Total Hommes	Total général
		ATRF	IGE	IGR	TCH nes		ATRF	IGE	IGR	TCH nes		
ANALYSE DES BIOMOLECULES	INGENIEUR EN ANALYSE DE BIOMOLECULES			1		1						1
ELABO., MISE FORME, TRAI. & CONT DES MAT	ING ELAB, TRAIT, CONTROLE DES MATERIAUX			2		2						2
ELABORATION, TRAIT. & CTRL DES MATERIAUX	TECH EN ELAB DES MAT MASSIFS								1	1		1
inconnue INTER FAMILLE BAP B SCSM	PREPARATEUR EN SCIENCES PHYSIQUES CHIMIE	1				1						1
	TECH EN SCIENCES PHYSIQUES ET EN CHIMIE				1	1						1
INTER FAMILLE BAP B	PREPARATEUR EN SCIENCES PHYSIQUES CHIMIE	5				5						5
	PREPARATEUR TRAIT DES MATERIAUX						2				2	2
	TECH EN SCIENCES PHYSIQUES ET EN CHIMIE				1	1			3	3		4
SCIENCES DES MATERIAUX/ CARACTERISATION	ING SCIENCES MATERIAUX/CARACTERISATION			2		2		3		3		5
	ING TECH SC MATERIAUX/CARACTERISATION							2		2		2
TECHNIQUES D'ANALYSE CHIMIQUE	ING EN TECHNIQUES D'ANALYSE CHIMIQUE		1			1		1		1		2
TECHNIQUES DE SYNTHESE CHIMIQUE	INGENIEUR EN SYNTHESE CHIMIQUE			1		1						1
<b>Total général</b>		<b>6</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>15</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>12</b>	<b>27</b>

## 1.1.35.3 Les spécialités des BAP C et D

BAP	Familles professionnelles	Emplois types	Femmes					Total Femmes	Hommes					Total Hommes	Total général	
			ASI	ATRF	IGE	IGR	TCH nes		ASI	ATRF	IGE	IGR	TCH nes			
BAP C (SCIENCES DE L'INGENIEUR INSTRUMENTATION)	CONSTRUCTION MECANIQUE	ASSISTANT EN FABRICATION MECANIQUE							1						1	1
		TECHNICIEN EN FABRICATION MECANIQUE											1		1	1
	ELECTRONIQUE	TECHNICIEN ELECTRONICIEN											2		2	2
	ELECTRONIQUE ELECTROTECHNIQUE	CP OU EXPER ELECTROTECH CONCEPT ET DEV											1		1	1
		CP OU EXPERT ELEC EN CONCEPT ET DEV				1		1					1		1	2
	INSTRUMENTATION ET EXPERIMENTATION	ADJ EN INSTRUMENT SCIENT, EXPERET MESURE		1				1		1					1	2
		ASS EN INSTRUMENT. SCIENT ET TECH EXPER.							1						1	1
		CP, EXPERT EN CONC , INTEGR INSTRUMENT			1			1								1
		INGENIEUR EN CONCEPTION ET DEV EN EXP				1		1					6		6	7
	INSTRUMENTATION SCIENT. ET TECH. EXP.	TECHN. EN INSTR. SCIENT EXP ET MESURE											1		1	1
TECH. D'INSTRUMENTATION SCIENT.						1	1					3		3	4	
(vide)	ASSISTANT ELECTRONICIEN							2						2	2	
<b>Total BAP C</b>			1	1	2	1	5	4	1		8	7	20	25		
BAP D (SCIENCES HUMAINES ET SOCIALES)	ANA DE SOURCES ECRITES, ICONOGR & ORALES	IR EN ANALYSE DE SOURCES										1		1	1	
	PRODUCT ET ANA DE DONNEES DE TERRAIN	ASS EN PRODUCTION ET ANALYSE DE DONNEES	1					1							1	
		IR EN PRODUCTION ET ANALYSE DE DONNEES				4		4				1		1	5	
	TECH. ANALYSE & REPRESENTATION DONNEES	IE EN TRAITEMENT DE L'INFO SPATIALE									1			1	1	
	TECH. DES SCIENCES HUMAINES ET SOCIALES	ING. METHODES EN SCIES HUMAINES ET SOC.			1			1			1			1	2	
TRAITEMENT ET ANALYSE DE BASE DE DONNEES	IR EN TRAIT & ANALYSE BASES DE DONNEES				3		3				4		4	7		
<b>Total BAP D</b>			1		1	7	9			2	6		8	17		
<b>Total général</b>			1	1	2	9	14	4	1	2	14	7	28	42		



#### 1.1.35.4 Les spécialités de la BAP E (INFORMATIQUE STAT. ET CALC. SCIENTIFIQUE)

Familles professionnelles	Emplois types	Femmes			Total Femmes	Hommes					Total Hommes	Total général
		IGE	IGR	TCH nes		ASI	ATRF	IGE	IGR	TCH nes		
ADMIN. SYSTEMES, RESEAUX ET TELECOM.	ADMINIST. SYSTEMES, RESEAUX & TELECOM.					1		3			4	4
	EXPERT SYSTEME, RESEAUX ET TELECOM.							1			1	1
ADMIN. RESEAUX, RESSOURCES. INF. & SI	ADMINIS. RESEAUX, RESSOURCES INFO. & SI							1			1	1
CALCUL SCIENTIFIQUE	CHEF PROJET/EXPERT CALCUL SCIENTIFIQUE		2		2							2
	ING. DE RECHERCHE EN CALCUL SCIENTIFIQUE	1			1							1
ETUDES DEV. ET DEPLOIEMENT	CHEF PROJET/EXPERT EN DEV & DEPL APPLI		1		1				1		1	2
	DEVELOPPEUR, INTEGRATEUR D'APPLICATIONS					1					1	1
	ING. EN DEV & DEPL D'APPLICATIONS	3			3			2			2	5
ETUDES ET DEVELOPPEMENT	ING. EN DEVELOPPEMENT D'APPLICATIONS							1			1	1
INTER FAMILLE BAP E ICS	GESTIONNAIRE DE PARC INFO. ET TELECOM.					2					2	2
	OPERATEUR EXPLOIT.MAINTENANCE INFORMATIQ			1	1					1	1	2
	TECH. D'EXPLOITATION ET DE MAINTENANCE			3	3					8	8	11
	TECH.EXPLOIT MAINTENANCE & TRAIT DONNEES			1	1					4	4	5
SYSTEMES INFO, RESEAUX ET TELECOM.	ADMINISTRATEUR SYST INF, RES ET TELECOMM							5			5	5
	CHEF PROJET/EXPERT RES ET TELECOMM		1		1							1
	GESTIONNAIRE DE PARC INFO. ET TELECOM.					2					2	2
Non renseigné	OPERATEUR EXPLOIT.MAINTENANCE INFORMATIQ						1				1	1
	TECH. D'EXPLOITATION ET DE MAINTENANCE								1		1	1
	Non renseigné						1				1	1
Total général		4	4	5	13	6	2	13	1	14	36	49

## 1.1.35.5 Les spécialités de la BAP F (INFO, DOC, CULTURE, EDITION, COMM, TICE)

Familles professionnelles	Emplois types	Femmes				Total Femmes	Hommes					Total Hommes	Total général
		ASI	ATRF	IGE	TCH nes		ASI	ATRF	IGE	IGR	TCH nes		
ARTS GRAPHIQUES	TECHNICIEN EN GRAPHISME				1	1							1
AUDIOVISUEL MULTIMEDIA	ASS.PRODUCTION AUDIO OU MULTIMEDIA						2					2	2
	REALISATEUR AUDIOVISUEL OU MULTIMEDIA								1			1	1
	TECH. D'EXPLOIT. AUDIO. OU MULTIMEDIA								1		3	4	4
	TECHNICIEN PHOTOGRAPHE									1		1	1
COMMUNICATION/MEDIATION SCIENTIFIQUE	ASS. DE DIFFUSION DE PRODUITS CULTURELS				1	1							1
DOCUMENTATION BIBLIOTHECONOMIE	AIDE DE BIBLIOTHEQUE		1			1							1
	MANUTENTIONNAIRE DE BIBLIO. OU DE DOC.		1			1		1				1	2
	TECHNICIEN DE BIBLIOTHEQUE				1	1							1
EDITION	SECRETAIRE D'EDITION ET/OU DE REDACTION				1	1							1
	TECHNICIEN EN PAO								1			1	1
EDITION MULTI SUPPORTS, IMPR, GRAPHISME	SECRETAIRE D'EDITION			1		1							1
	TECH D'EXPLOITATION ET DE FABRICATION						1				1	2	2
	TECHNICIEN EN PAO MULTISUPPORTS				1	1							1
IMPRIMERIE REPROGRAPHIE	AIDE DE REPROGRAPHIE		2			2		2				2	4
	OPERATEUR D'EXPLOIT. ET DE FABRICATION		1			1		1				1	2
	TECH. D'EXPLOITATION ET DE FABRICATION				1	1							1
INFO SCIENT ET TECHN, COLL. PATRIMONIALES	AIDE D'INFO DOC ET DE COLL PATRIMONIALES		1			1		1				1	2
	CHARGE DE RESSOURCES DOCUMENTAIRES			2		2							2
	TECH D'INFO DOC ET DE COLL PATRIMONIALES									1		1	1
MEDIATION SCIENT, CULTURE, COMMUNICATION	RESPONSABLE DE MEDIATION SCIENTIFIQUE								1		1	1	
PRODUCT TIC/TICE, AUDIOVISUEL, MULTIMEDIA	ASS DE PRODUCTION AV MULTIMEDIA & SCENE			1		1							1
	ASS SYSTEMES & TECH AUDIOVISUELLES ET MM	1				1							1
	INGENIEUR EN TECHNOLOGIE DE LA FORMATION			2		2							2
	TECH DES METIERS DE L'IMAGE ET DU SON									3		3	3
	Non renseigné						1					1	1
Non renseigné	AIDE D'INFO DOC ET DE COLL PATRIMONIALES							1				1	1
	ASSISTANT DE RESSOURCES DOCUMENTAIRES	1				1							1
	CHARGE DE RESSOURCES DOCUMENTAIRES								1			1	1
	TECH D'EXPLOITATION ET DE FABRICATION				1	1							1
Total général		2	6	6	7	21	4	6	4	1	9	24	45

## 1.1.35.6 Les spécialités de la BAP G (Patrimoine, logistique, prévention et restauration)

Familles professionnelles	Emplois types	Femmes			Total Femmes	Hommes					Total Hommes	Total général	
		ASI	ATRF	IGE		ASI	ATRF	IGE	IGR	TCH nes			
HYGIENE ET SECURITE/MEDICAL	ING. DE RECHERCHE EN HYGIENE ET SECURITE			1	1							1	1
INTER FAMILLE BAP G PLP	ING. MAINTENANCE ET TRX IMMO OU LOGIST.								1			1	1
	ING. MAINTENANCE ET TRX IMMOBILIERS							2				2	2
	ING. PATRIMOINE IMMOBILIER LOGISTIQUE								1			1	1
	OP. MAINTENANCE & LOGIST. SITE OU UNIT									1		1	1
	OPERATEUR LOGISTIQUE		11		11		8					8	19
LOGISTIQUE ET SERVICES GENERAUX	AIDE LOGISTIQUE		13		13		15					15	28
	ASSISTANT LOGISTIQUE					1						1	1
	TECHNICIEN LOGISTIQUE								1			1	1
TRAVAUX ET MAINTENANCE IMMOBILIERE	ADJT TECH.DU BATIMENT/AMENAGT INTERIEUR						1					1	1
	AIDE TECHNIQUE DU BATIMENT						1					1	1
	ASS.TECH. MAINTENANCE ET TRX IMMOBILIERS	1			1	2						2	3
	ASSISTANT TECHNIQUE ELECTRICITE									1		1	1
	CONDUCTEUR DE TRAVAUX									1		1	1
	ELECTRICIEN COURANTS FORTS						1					1	1
	ELECTRICIEN DU BATIMENT						3			1		4	4
	OPERATEUR DE MAINTENANCE						2					2	2
	PLOMBIER CHAUFFAGISTE						2					2	2
	PLOMBIER GENIE CLIMATIQUE						1					1	1
	TECHNICIEN AMENAGEMENT INTERIEUR									1		1	1
	Non renseigné						1					1	1
Non renseigné	AGENT DES SERVICES		1		1								1
	Non renseigné		2		2		1					1	3
Total général		1	27	1	29	4	35	2	2	6	49	78	

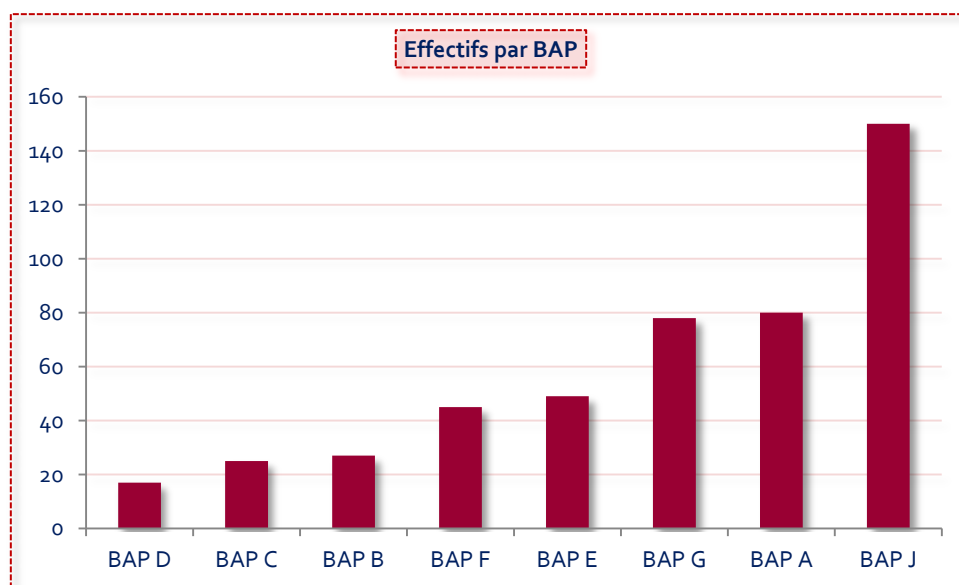
### 1.1.35.7 Les spécialités de la BAP J (Gestion et pilotage)

Familles professionnelles	Emplois types	Femmes					Total Femmes	Hommes					Total Hommes	Total général
		ASI	ATRF	IGE	IGR	TCH nes		ASI	ATRF	IGE	IGR	TCH nes		
ADMINISTRATION ET PILOTAGE	CHARGE DU CONTROLE GESTION ET/OU ETUDES			1			1							1
	CHARGE GEST.ADMINISTR.ET AIDE PILOTAGE			3			3		2	1			3	6
	RESP.DE L'ADMINISTRATION ET DU PILOTAGE				1		1							1
	Non renseigné					1	1							1
FORM CONTINUE ET INSERTION PROF	ASS. EN INGIENERIE DE FORMATION CONTINUE	1					1							1
	ASS.D' ORIENTATION ET D'INSERTION PROF.	3					3							3
	CHARGE D'ANIM/ D'INGEN. EN FORM.CONTINUE			1	1		2							2
	CHARGE D'ORIENTATION ET D'INSERTION PROF			1			1			1			1	2
GESTION FINANCIERE ET COMPTABLE	GESTIONNAIRE FINANCIER ET COMPTABLE		1			9	10							10
	ASS. EN GESTION FINANCIERE ET COMPTABLE	1					1	2					2	3
	RESP.GESTION FINANCIERE ET COMPTABLE									2			2	2
INTER FAMILLE	ADJOINT EN GESTION ADMINISTRATIVE		72			1	73		5				5	78
	ASSISTANT EN GESTION ADMINISTRATIVE	2					2							2
	TECHNICIEN EN GESTION ADMINISTRATIVE					25	25					3	3	28
RESSOURCES HUMAINES	CHARGE DE GEST. DES RESSOURCES HUMAINES			1			1			1			1	2
	GESTIONNAIRE DE RESSOURCES HUMAINES					2	2							2
VALORISATION DE LA REC ET COOP INTER	CHARGE DE VALORISATION DE LA RECHERCHE			2			2			1			1	3
	RESPONSABLE VALORISATION DE LA RECH				1		1							1
Non renseigné	Non renseigné					1	1				1		1	2
Total général		7	73	9	3	39	131	2	7	4	3	3	19	150

### 1.1.36 Représentativité des BAP par Composante

Composantes	BAP A	BAP B	BAP C	BAP D	BAP E	BAP F	BAP G	BAP J	Total général
Agence comptable								4	4
CESR				1		2		2	5
CUEFEE								1	1
Dir. Gén. Services				2	1	2	11	9	25
DPRH							1	13	14
DRI								3	3
DRV						2		3	5
DSF								4	4
DTI							22	4	26
DTIC					18	3			21
EPU		1	4		4	1	1	5	16
IUT Blois		3	3		4	1	2		13
IUT Tours	4	1	1		4	6	13	9	38
MOIP								4	4
MSH				6					6
PoSTT					2	7	5	2	16
Présidence								1	1
Rech. Etudes Doct.								4	4
SCD					2	6	1	1	10
Service culturel						1		1	2
SEVE								2	2
SPVC	1		1	3	1			3	9
SUAPS							2		2
SUFCO								5	5
SUMPPS								2	2
UFR Arts & Sc. Hum.				5		4		10	19
UFR Droit					2	4	4	15	25
UFR Lettres-Langues								10	10
UFR Médecine	42		8		3	5	7	19	84
UFR Pharmacie	16	9			2		3	9	39
UFR Sciences	17	13	8		6	1	6	5	56
Total général	80	27	25	17	49	45	78	150	471

### 1.1.37 Représentation graphique des BAP



---



---

## 15 INDEX

---

**A**

Accidents du travail, 120  
 Action sociale, **78**  
 Age médian, 12  
 Age moyen, 12  
 Ancienneté, 90  
 Avancement des personnels BIATSS, 99  
 Avancement et promotion, 94

**B**

BAP, **157**  
 BIBLIOPIL', 156

**C**

Carrière enseignant, **95**  
 Cartographie des emplois, 136  
 Comité Technique, 111  
 Commission Consultative paritaire des agents non  
 titulaires, 113  
 Commission Paritaire d'Etablissement, 112  
 Commission TIC, 113  
 Commissions, 111  
 Congés, 82  
 Conseil culturel, 106  
 Conseil d'administration, 105  
 Conseil de la documentation, 106  
 Conseil des études et de la vie universitaire, 107  
 Conseil des sports, 106  
 Conseil du SUMPPS, 108  
 Conseil Scientifique, 105  
 Conseils d'UFR, 108

**D**

Durée du travail, 15

**E**

Eloignement Voir Lieu d'habitation

**F**

Formation professionnelle, **126**

**L**

La médecine de prévention, 117  
 Les arrivées, 86  
 Lieu d'habitation, **66**  
 Lieux de résidence Voir Lieu d'habitation

**M**

Maladies professionnelles, 119

**N**

Nouvelle Bonification Indiciaire, 103

**O**

Ouverture internationale, 124

**P**

Potentiel d'enseignement, **146**  
 Pyramide des âges, **59**

**R**

Recrutement EC-E Médecine, 98  
 REFERENS, **156**

**S**

Section CNU, **137**  
 Suivi médical, 118

---

## 16 SOMMAIRE

---

1	Effectifs physiques et en ETP des titulaires et non-titulaires .....	3
2	Répartition des effectifs selon la durée du travail .....	15
3	Les emplois totaux autorisés par le conseil d'administration .....	20
4	la masse salariale .....	24
5	Données démographiques.....	44
6	Les pyramides des âges.....	58
7	Les conditions de travail .....	66
8	Vie professionnelle .....	76
9	Avancement et promotion des EC.....	94
10	Avancement et promotion des personnels BIATSS .....	99
11	Les instances de l'université .....	104
12	La médecine de prévention .....	117
13	L'ouverture internationale de l'université .....	124
14	Cartographie des emplois.....	136
15	Index.....	166
16	Sommaire.....	167