



Extrait du PV du CT du 22 juin 2017

Université
François-Rabelais
de Tours

60, rue du Plat d'Étain
BP 12050
37020 Tours Cedex 1

www.univ-tours.fr

3- Bilan social 2016 et perspectives pour l'année universitaire 2017-2018

La parole est donnée à Mme Stéphanie CAPOT de la Direction des Ressources Humaines.

Les principaux points du bilan social sont présentés. Des corrections seront apportées.

Ce bilan social sera présenté au conseil d'administration du 4 septembre 2017.

M. Benoit WOLF demande à ce que les points ci-après apparaissent dans le bilan social 2016 :

- La section du Conseil National des Universités pour les enseignants-chercheurs
- Des données sur les stagiaires recrutés par l'université
- Un suivi des agents contractuels avec les entrées et les sorties et, si possible, le devenir de ces personnels
- Un focus sur la mobilité en interne
- Corriger les chiffres sur les heures complémentaires

M. le Président rappelle le travail en cours pour une maîtrise des heures complémentaires au regard du nombre d'étudiants par filières et par diplômes.

M. Arnaud SANTOUNI s'inquiète, pour les personnels BIATSS, du nombre des contractuels qui représentent 40% de cette population. Mme Manuelle RULLIER répond qu'il convient de distinguer parmi ces agents ceux qui occupent des fonctions pérennes de celles et ceux qui sont sur des missions ponctuelles.

M. Alain BOTTON rappelle l'ouverture traditionnelle de concours d'accès à la fonction publique avec un nombre de postes fixé par l'Etat. A ces emplois de titulaires, il convient également de rappeler que des agents sont signataires d'un contrat de travail à durée indéterminée et disposent donc d'une relative stabilité dans l'emploi.

Le bilan social 2016 est approuvé moins une abstention.